

探索与实践

大庆职工读书自学理论研讨文集



大庆市总工会

探索与实践

大庆职工读书自学理论研讨文集

大庆市总工会

1991.9

主 编：刘万友

副主编：梁光文、康德印

编 委：（按姓氏笔划为序）

刘万友、刘喜成

杨晶韬（常 务）

康德印、梁光文

前 言

群众性的读书自学是我市职工的传统活动之一。实际上，从大庆的开发建设那天起就已经开始了。虽然那个时候和以后的许多年里还没有读书自学这种说法，但意义是一样的。广大职工群众干啥学啥、缺啥补啥的高度主人翁责任感，通过各种读书自学的形式得到了集中的表现，在生产建设的实践中得到了充分的发挥，切实保证了油田生产和城市建设的高速度、高水平、持续不断的发展。大庆今天的成就是大家有目共睹的，如果没有思想好、技术精的队伍，恐怕也是很难想象的。

为了把职工群众读书自学活动深入广泛地发展下去，给工会教育工作者提供一些帮助和参考，我们编辑了这本全市职工读书自学理论研讨的文集《探索与实践》。这是我们在近二年来热心职工教育的群众研讨中收集的百多篇文章里选辑的部分内容。这里边既有理论探讨，也有经验体会。各篇文章在编辑时，除在文字上作了一些必要的修改外，都保持了原作的面貌和风格。

我市职工的读书自学活动已经产生了深远的影响。无论从社会历史的发展上纵向观察，还是从现实生活的需要上横向比较，都不是本集所能反映和概括得了的。我们只是在锦上添花的工作中，抛砖引玉。为读书自学活动的深入发展做一点力所能及的工作。

最后，谨以此书向参加我们读书自学理论研讨的同志和选入本集的文章作者致以真诚的谢意。

大庆市总工会教育部

1991.9

目 录

认真搞好职工教育 努力提高职工队伍素质 为建设发展大庆
做贡献..... 康德印、杨晶韬、施金玲 (1)

试论工会在企业职工教育工作中的地位和作用
..... 刘玉才 (14)

社会主义为自学成才开辟了广阔道路 谢东源 (19)

自学能够成才 李 民 (22)

企业职工自学途径和方法初探 王 威 (25)

浅谈自学成才 张继华 (29)

试论自学成才的一般规律 闫凤兰 (34)

自学成才一般规律初考 陈洁君 (40)

自学成才的基础和一般条件 方丽娟 (47)

自学成才先要打好基础 徐会香 (50)

自学要克服自卑感 陆淑华 (52)

浅谈自学者成才的基本素质问题
..... 金贞勋、迟 续 (56)

自学动机萌发中内外部环境的作用
..... 刘吉学、曹保海 (63)

人才成长的内在因素 赵兴成 (67)

自学的创造性思维与自学的成才契机初探
..... 刘喜成、杨晶韬 (70)

试谈自学与岗位成才 夏贤龙 (75)

浅谈自学与岗位成才 曹凤阁 (79)

浅谈自学成才的本职优势	王治治	(82)
试论岗位成才及其四条途径	林守成	(86)
浅谈企业青工的岗位成才	赵福成	(93)
试谈生产一线工人岗位成才的激励方法	杨中国	(98)
自学成才的社会效益	俞廷标	(104)
读书自学在职工教育中的地位和作用试析	姚再兴	(108)
关于职工读书自学的思考	杜景富	(111)
浅谈职工读书自学与提高职工队伍整体素质	于桂兰	(116)
承包企业职工读书自学导向维议	刘吉学、孙瑞波	(119)
读书自学活动之我见	徐万学	(125)
读书自学活动中若干问题的原因及对策	王希廷	(130)
浅谈职工读书自学的特点	王建辉	(133)
浅析读书自学的特点	盖孝雷	(136)
浅谈读书自学组织引导	林守成	(139)
职工读书自学成果检验的抽样调查应用初探	汪维全	(146)
浅谈读书自学的社会效益	吴宝玉	(150)
读书自学的方向和发展初探	陈国刚	(154)
浅谈工会的教育职能发挥共产主义学校的作用	王守德	(158)

认真搞好职工教育 努力提高职工队伍素质 为建设发展大庆做贡献

康德印 杨晶韬 施金玲

加强职工教育是关系我国政治经济长期稳定发展的一项战略性任务。认真参与、积极督促职工教育工作是发挥工会职能作用,维护和保障职工学习权益的实际工作,也是工会为提高职工队伍思想政治素质和科学文化技术素质,巩固工人阶级主人翁地位的基本职责。

近年来,在省委、省政府的关怀领导下,在市委、市政府的统一领导帮助下,在省总有关部门和市工会党组的具体要求和直接指导下,我市工会参与职工教育工作情况,总的来说是比较好的,主体是向上的,主流是发展的。尤其是在党的十三届四中全会以来,全市各级工会组织认真学习贯彻中共中央、国务院《关于加强职工教育工作的决定》精神,提高了对职工教育的思想认识和参与意识,增强了参与职工教育工作的自觉性,积极参与、主动配合职工教育管理工作,使全市的职工教育工作在职工岗位培训和读书自学两个方面广泛深入的稳步发展,有力地提高了职工队伍的两个素质,圆满地完成了全市的各项生产任务和工作指标,推动了两个文明建设,发挥了工人阶级的主力军作用。

(一)

大庆是以石油和石油化工生产为主,以替代产业和地方工业为辅的新兴工业城市。市辖五个区,主要分为石油管理

局、石油化工总厂为主体的中直企事业单位；省化工实验厂、省电业局为代表的省直企事业单位和以三环公司为代表的市政地方企事业单位三大系统。全市现有县团级企事业单位132个，职工35.4万余人。有大专院校6所，中专学校7所，技工学校23所，职工培训中心和职工中专32所，二级单位职工教育管理机构132个，专职管理人员528人。工会职工教育管理机构132个，专兼职管理人员132人。

几年来，工会教育部积极参与全市的职工教育管理工作，努力配合业务部门认真贯彻落实党和国家及全总关于加强职工教育工作的指示精神，树立社会主义建设必须依靠教育，教育必须为社会主义建设服务的指导思想，根据成人教育一要改革、二要发展的总方针，从大庆的实际出发，坚持职工教育要直接有效地为大庆经济建设服务的宗旨，积极开展多方面、多层次、多种形式和多种渠道的职工教育参与管理工作，使全市的职工教育工作基本上形成了全市统筹规划，目标管理，各二级单位统一部署，自我运行的校（院校、技校），班（培训、短训班），群（群众性的自学和岗位技术练兵）综合发展，相得益彰的格局，形成了群众性的读书自学为基础，职业技能性岗位培训为重点的职工教育工作特点。从整体上提高了职工队伍的素质，促进了我市的经济建设和社会发展。

一、灵活多样的岗位培训工作硕果累累

职工教育是为提高职工素质所开展的成人教育，主要是以提高职工的业务、技术水平为主要内容的岗位培训。几年来，全市各级单位，坚持岗位培训要直接有效地为大庆经济建设服务的宗旨，从生产实际出发，本着干啥学啥，缺啥补啥的

原则,广泛开展灵活多样的岗位培训,从定期定向的院(校)厂挂钩的中高级技术人员培训,到不定期的以技校和培训中心为基地的各种短训、轮训等,使职工的岗位培训工作有了较大的进展。全市现有职工 354165 人,其中干部 91223 人,工人 262933 人;技术工人 172172 人,占工人总数的 65.48%。自 1987 年开展岗位培训工作以来全市参加规范化岗位培训的 59770 人,占职工总数的 16.87%,其中干部培训 11898 人,占干部总数的 13.1%;工人培训 47872 人,占技术工人总数的 18.2%。全市 127 个二级企事业单位已有 91 个单位开展了岗位培训工作,培训面达 71.6%。培训职工 70 多万人。

石油管理局是我市职工教育岗位培训的先进代表。该局不仅有丰富的职教工作历史而且还管辖有 59 个县团级单位,有职工 210521 人,占全市职工总数的 63.3%,是全市职工教育工作的重点单位。近年来,该局的领导胸怀全局,立足实际,放眼世界发展教育,把职工教育当作企业发展的大事来抓。无论从工作部署到教材规范的确定,还是从培训指标的下达到具体的考核管理等都创造性地实行了一整套行之有效的方法,摸索了一些成功的经验,使培训工作走上了经常化,制度化和正规化的轨道。90 年该局培训职工 132096 人;其中干部 26469 人,工人培训 162 个工种,105627 人,全员培训率达到 61%。为全市的职工岗位培训工作打下了基础,开创了局面。

通过以岗位培训为重点的职工教育工作,使我市职工队伍的整体素质有了明显提高。在双文明建设活动中取得了丰硕成果。

1、职工队伍的整体素质有了显著改善。据统计与 1986 年相比,现在我市职工队伍中具有大专以上文化程度的比例由

6.29%提高到11.36%；中专文化程度的由8.50%提高到10.70%；高中文化程度的由11.6%提高到15.8%；初中文化程度的由38.2%下降到31.7%；初中以下文化程度的由12.2%下降到7.7%。工人的技术等级由原来的4.1级，提高到现在的6.4级。职工队伍的整体素质得到了相当的改善和提高。

2、经济效益显著提高。岗位培训工作的广泛开展，大面积地改善了职工队伍的群体素质，优化了企业结构，提高了劳动生产率和工作效率，促进了各项生产任务和经济效益的不断提高。1990年全市实现社会总产值269亿元，国民生产总值125亿，国民收入103亿，财政上缴36.6亿。原油生产连续稳产15年。90年生产原油5562.2万吨，天然气22.5亿立方米，轻烃41.5万吨。石油化工生产创历史最好水平，完成石油加工756.1万吨。各种主要产品的产量都超额完成全年计划。大庆石油管理局通过了国家一级企业的晋升考核验收。四个方面12项指标全部都达到国家一级企业的标准。大庆石油化工总厂30万吨乙烯工程，从工程的设计，施工质量到生产和安全等11项工作均达到优良水平通过了国家验收委员会的正式验收。

3、精神文明建设取得显著成效。通过以岗位培训为重点的职工教育工作，充分发挥了教育的综合功能作用，使政治思想、职业道德同培训“四有”人才有机地结合起来，取得了物质文明建设和精神文明建设的双丰收。一是通过各种理论学习和法制教育的短期培训，使广大职工的政治思想素质不断提高，在政治思想上同党中央保持一致，齐心协力维护稳定发展的政治局面，保证了改革开放和大庆奋斗目标的具体实现。二

是全面推动了全市的双文明建设。由于把岗位培训的实施目标列入各级单位的双文明评比和企业经营承包的目标中,在岗位培训中注意倡导社会主义精神文明的教育。经过了几年的努力,全市已形成了两个文明区,获得一个省级先进单位,五个市级先进单位和七个科普乡,促进了文明城市的建设。三是把职业道德教育同政治形势教育结合在岗位培训中,教育职工树立全心全意为人民服务、为生产服务的思想,开展文明生产和优质服务,丰富和充实了岗位培训工作的具体内容。使职工政治思想、业务技能和道德文明水平都得到了一定的提高,取得了较好的培训效果。

二、丰富多采的读书自学活动稳步发展

群众性读书自学活动是我市职工教育的传统方式之一,也是我们工会开展职工教育的主要工作内容。几年来,我们在市工会党组的直接领导和上级业务部门具体指导下,从大庆的实际出发,结合新时期的时代特点,广泛深入地开展多种形式的读书自学活动,引导广大职工岗位自学,鼓励职工实践成才,使职工的读书自学活动得到了稳步发展。现在全市共有读书自学指导委员会(读书领导小组)1344个;各类自学者协会420个,读书自学小组12195个。全市共有近20万人参加读书自学,占职工总数的63%以上。建立各类图书馆室2200个,流动书箱48个,藏书150多万册,读书自学资料专柜200多个。基本做到了小队有读书自学小组,大队有自学辅导站,站有辅导教师;建立各级辅导站720个,读书自学辅导网络已基本形成。使读书自学活动面向生产,涉及广泛,注意实效,积极发展地有组织,有辅导,有较好的学习条件和有切实成效地

巩固发展。

通过开展丰富多采的职工读书自学活动,进一步增强了广大职工群众的主人翁责任感,使许多职工群众自觉在主人岗,尽主人责,做主人事,干主人活。各项工作水平大幅度提高,职工提合理化建议十三万二千零五百八十条,采纳实施四万八千九百八十七条,提高经济效益 164726.8 万元;取得技术革新,技术攻关和技术改造成果 5450 项;一般成果 5006 项,重大成果 445 项,创经济效益 13112.08 万元;推广应用新技术 1511 项,创经济效益 21912.64 万元。涌现出厂级技术能手 22206 名,市级技术能手 2700 多名。生产指标,工作水平,五小成果,科技发明,文学艺术,现代生活等等,从全社会各个方面都造就和成长起一大批新人,使全市的职工队伍面貌发生了可喜变化。据统计近年来在全市读书自学活动中涌现出的读书自学积极分子近 2 万人,受到市里表彰的就有 1796 人;自学成才标兵 180 人;优秀组织者和辅导者 539 人,优秀小组 256 个。90 年受到省里表彰的先进单位 2 个,自学成才标兵 2 个,自学成才个人 9 名,先进小组 1 个;国家级自学成才标兵 1 人。通过读书自学,不但改善和增强了职工队伍的整体素质,同时也进一步加强和提高了职工的工人阶级主人翁地位。近年来,通过读书自学,全市有 108 人晋升为高级职称;1424 人晋为中级职称;4852 人晋为初级职称;2921 人得到提干任用或被推选到领导岗位工作。实践使职工群众进一步认识到,发展职工教育,开展读书自学是提高职工地位,保障职工利益发展的根本途径。从而更加自觉地参加职工的读书自学活动,使这一活动稳步发展。

(二)

加强工会对职工教育的参与管理工作,发挥监督作用,维护和保证职工的学习权力是中共中央国务院在《关于加强职工教育工作的决定》中给工会组织确定的一项历史性的长期任务,是工会的四项职能之一,也是我们工会教育部门的主要职责和工作内容。

职工教育是一项综合的系统工程。尤其是对大庆这样一个知识密集,技术密集,专业门类齐全,发展迅速的职工队伍来说,要搞好职工教育不仅是一个重要的事情,也是一个相当艰巨的任务。职工教育主体是职工,工会参与职工教育管理工作既是党和国家对工会的要求,也是广大职工对工会的信任和委托。对我们工会的教育部门来说是一个严峻而又实际的考验。

一、参与管理组织参与是切实的保证

近年来,市工会党组领导认真学习领会上级文件精神,保持对职工教育战略地位的清醒认识,树立“百年大计、教育为本”的教育意识,立足大庆实际,正确处理职工队伍的素质建设与经济建设和社会发展的关系,坚持职工教育的职能机构,突出职工教育工作的独立地位,强化职工教育功能,增强教育行为,使工会参与职工教育管理工作的组织上有了保障和依托。

几年来,工会教育部根据全总和省总关于参与职工教育管理工作要求,组织全市各级工会干部认真学习上级有关开展岗位培训工作的有关文件,明确任务,提高认识,同时对

各级单位的参与管理工作提出具体的要求和规定。一是在组织上要有一名主管教育的工会主席参加同级职工教育管理机构,做到组织领导上的参与。二是在党委统一领导下,由职工教育管理委员会定期召开专门会议研究和讨论职工教育工作,检查对国家有关岗位培训工作的各项方针、政策和具体要求的贯彻落实情况,解决实际问题。三是根据上级和广大职工的要求共同研究和制定各种培训规划和指标,建立完善职工教育工作的各项制度和完成计划的措施。四是主动配合行政部门为开展职工教育工作创造条件,提供方便,保证全体在职职工能够有计划的参加各种文化技术学习。五是做好自学成才职工的管理及使用推荐工作。以调动全体职工参加文化技术学习和各种培训的积极性。六是针对不同的情况反映,进行调查研究及时了解和反映广大职工对职工教育工作的意见和要求。目前全市 132 个二级单位,已有 91 个单位成立了职工教育委员会,有 91 个单位的工会主席担任了同级职工教育委员会的主任或副主任,占全市的 68.1%。在全市自上而下的建立起了工会职工教育管理体系,有效地推动了职工教育的参与管理工作。

这几年,市总工会教育部积极探索,努力工作,对全市的职工教育参与管理工作,坚持既分工又协作的原则,主动配合有关业务部门开展活动,得到市行政有关部门的理解和重视。在全市性的职工教育活动中如组织计划,培训安排,落实实施和检查评比,以及总结表彰等重大活动中都能主动邀请我们参加。如市工农教育办(市岗位培训办公室)组织全市的职工教育工作检查评比及各种大型会议,管理局组织职工教育专业会议和历次的岗检等大型活动时都能事先通知我们,邀请

我们参加,征求我们的意见。由于我们能够摆正位置处理好关系,对于我们主抓搞的好的基层单位工会,他们也坚决给予认可和表彰。如采油四厂工会,井下作业公司工会,天然气公司工会等,都曾得到过表彰。使全市的职工教育管理工作出现了较好的局面。教育部连续五年被市政府评为全市的职工教育先进单位。近来又被评为全市“七五”期间的职工教育先进单位,参与职工教育管理的活动取得了一定的进展。

二、积极参与 主动配合是主要的工作形式

随着我国改革开放的不断深入和经济建设的不断发展,经营承包的竞争机制在我市全面展开,对职工教育全市各级企事业单位都按照市(局)的职工教育年度总体计划要求将岗位培训的指标同生产计划一起作为企业管理和双文明建设的一项重要内容列入厂长(经理)的任期责任目标下达;逐级签定责任状实行分级目标管理;使职工教育的培训工作真正落到了实处。针对这种情况我们认为职工的教育是依靠职工所在单位的行政部门来实行和实现的,工会要积极参与职工教育就必须发挥工会组织的优势和作用主动配合行政开展工作。工作配合的主动了,积极的参与也就表现出来了。只有配合得好,才能参与进去。因此,在全市职工教育活动中,我们坚持职工读书自学,岗位成才的主阵地,坚持支持行政主管部门开展的各种职工教育行为,主动配合密切协调全市的职工教育工作,根据不同时期的特点要求积极组织全市职工开展各种活动,有力地推动和丰富了全市的职工教育工作。在全市开展以班组长培训为主要突破口的岗位培训过程中,我们除要求各级工会组织要结合本单位实际,侧重抓好班组长的培

训质量外,还适时地在全市企业主要生产单位中组织了三次班组长企业管理知识竞赛。对 230 名成绩优异的班组长给予表彰,届时还将决赛的实况录像在大庆电视台播放,引起了全社会的普遍关注,得到了有关部门的高度评价。

几年来,我们还多次举行了类似情况的不同规模的演讲会、报告会、现场会、经验交流会和年度的职工读书自学表彰会等,主动配合全市的职工教育工作,协调了各方面的关系,发挥了工会的优势,体现出了积极参与的意识和作用。

三、为职工服务,维护职工权益是基本职责

工会是职工利益的维护者。参与职工教育的管理工作,维护和保证职工的学习权益,是发挥工会教育部门监督保证作用的重要内容。

90 年初,我们针对有些单位职工反映的学习没有书,自学没有资料等问题进行了调查。从调查中我们了解到看书难的主要问题:一是前线单位特别是钻井队、地震队等野外施工单位,流动性较大,缺乏建立图书馆的条件;二是购买图书的资金通常都集中在大队级以上的单位管理,小队的图书包括技术资料一般都是由上边下发,这样在种类和数量上就很难满足一线职工的需要;三是缺乏严格的管理制度,图书破损浪费的现象严重。对这些问题,我们及时向有关单位和部门反映,使流动性较大的基层队全部建立和配备了流动图书箱,根据职工的学习需要进行定期流动,保证了旧书常换,新书不断。同时注意加强了图书馆室的管理工作,减少图书破损,节约资金以购买更多的新书来保证职工的学习需要,使这一问题得到了基本解决。

几年来,我们参与职工教育管理工作,坚持把为职工创造和改善学习条件作为维护职工学习权益,发挥监督保障作用的一项基本工作内容来进行。全市各级工会组织密切联系群众对职工群众反映的问题认真对待,调查研究,及时反映,努力解决。据计 90 年石油管理局 59 个二级单位共为职工教育解决重大问题 617 个,极大地推动了全市的职工教育工作。

认真参与职工教育管理工作,维护和保证职工的学习权益,要坚持职工的主体位置,体现工人阶级的整体作用和能力。在全市职工教育中我们与行政有关部门主动配合,分工协作、积极参与。同时注意体现职工的主体位置,发挥工会的独立功能作用,坚持对职工读书自学的组织引导,协调和表彰。通过组织各种活动尤其是通过全市和各二级单位的总结表彰,使全市各单位职工队伍的面貌和所取得的成就得到了检阅和展示,使职工群众受到鼓舞,职工教育更深入地发展。提倡通过职工代表大会参与职工教育管理工作的方式方法,解决职工教育中出现的实际问题。各单位通过职工代表大会不但切实解决和改善了职工的学习条件和环境而且还具体制定了一些法规性的办法,使职工的学习权益得到了深化和进一步保障。

采油工艺研究所现有职工 888 人,高级工程师 32 人,中级技术人员 118 人;初级技术人员 263 人。这个单位的工会组织,针对本单位组建晚、队伍新、专业水平发展迅速,队伍内部潜力很大的情况,号召和鼓励职工岗位自学,实践成才,建议行政部门以科研背景和实际水平为参照大力培养人才,以政治表现和业务能力为依据大胆使用人才。几年来,通过读书自学晋升为高级职称的 1 人,中级职称的 5 人,初级职称的 22