

铁路职业技能培训规范

TIELU ZHIYE JINENG PEIXUN GUIFAN

驼峰值班员

TUOFENG ZHIBANYUAN

中华人民共和国铁道部 发布

铁路职业技能培训规范

驼峰值班员



中华人民共和国铁道部 发布

2013年·北京

铁路职业技能培训规范

驼峰值班员

中华人民共和国铁道部 发布

*

中国铁道出版社出版发行

(北京市西城区右安门西街8号 邮编:100054)

中国铁道出版社印刷厂印

开本:850 mm × 1 168 mm 1/32 印张:1.5 字数:31 千

2010年5月第1版 2013年8月第2次印刷

统一书号:15113 · 2875

定价:9.00 元

读者服务部电话:010 - 63549493(市), 021 - 73174(路)

发行部电话:010 - 51873172(市), 021 - 73172(路)

出版社网址:<http://www.tdpress.com>

版权专有 侵权必究

铁道部文件

铁劳卫〔2010〕75号

关于印发车站调度员等67个 铁路职业技能培训规范(试行)的通知

各铁路局、专业运输公司：

为适应开展大规模职工培训、建设高素质职工队伍的需要,增强职工培训的针对性、时效性,提高职工培训的质量和效果,铁道部依据铁道行业《国家职业标准》,组织编制了车站调度员等67个铁路职业技能培训规范(以下简称“培训规范”)。培训规范将由中国铁道出版社陆续出版,自印发之日起在全路试行。现就做好培训规范的贯彻落实工作通知如下：

一、统一思想,充分认识培训规范的重要意义

培训规范是铁路职工教育培训制度建设的重要组成部分,是对铁路特有职业(工种)人员组织培训的主要依据,是开展大规模职工培训工作的重要基础。在全路贯彻落实培训规范,是适应铁路快速发展、努力建设高素质职工队伍的需要,是规范职工培训管理工作、进一步提高培训质量的需要,是建立职工培训体系、实施大规模职工培训工作的基础。各铁路局要充分认识实施培训规范的重要性,认真抓好培训规范的实施工作。

二、制定措施,全面推进培训规范的贯彻落实

1. 做好落实培训规范的宣传教育。要通过各种形式,在铁路职工中大力宣传贯彻落实培训规范的重要意义,使广大职工了解培训规范与其职业生涯的密切联系,引导职工充分认识培训规范在加强队伍建设、提高技术业务素质中的重要作用,调动职工贯彻落实培训规范的自觉性和主动性。要组织各级职教管理干部培训,提高对培训规范的认识和了解;要分系统组织专兼职师资培训,围绕培训规范在各系统落实的具体情况开展研讨,转变教学观念,提高运用培训规范的能力。

2. 夯实落实培训规范的基础。一要做好培训规范的普及。铁路局要将培训规范发行到各合作院校、培训基地、基层站段、车间和班组,保证铁路特有职业(工种)人员人手一册本职业(工种)的培训规范,并确保铁路局、站段职教管理部门,车间、班组专兼职管理干部,培训基地(站)以及合作院校教学管理和师资人员用书。二要为培训规范的实施提供必要的条件保障。各单位要对照培训规范要求,配备理论学习和实训设施,为充分运用培训规范、开展大规模职工培训夯实基础。

3. 抓好培训规范的具体落实。各单位要根据培训规范的要求,结合职工队伍建设总体规划、相关教育培训专项规划和单位实际,制定贯彻落实培训规范的具体措施,落实责任分工,明确工作进度,抓好培训规范的贯彻落实工作,相关情况报铁道部劳动和卫生司备案;要对培训规范所涉及的铁路特有职业(工种)人员进行具体分析,合理安排年度

培训计划,组织相关培训工作;要根据人员实际情况,认真分析培训需求,研究制定具体培训项目工作方案,提高培训针对性,切实提高培训效果。各单位在开发适应性培训教材时,要依据培训规范的要求编写。

三、加强管理,强化对培训规范落实情况的考核

培训规范是对铁路局、站段组织特有职业(工种)人员培训工作进行检查和考核的依据。各铁路局要加强对所属培训基地、基层站段培训规范落实情况的检查和考核,并将检查结果纳入企业职工教育培训工作评估考核之中;要对与铁路企业合作的院校及其他培训实施机构落实培训规范的工作情况加强监督,确保培训规范贯彻落实。合作院校和培训机构要严格按照培训规范的有关要求,组织好相关培训。

各单位要不断总结经验,对培训规范试行过程中发现的问题,应及时报铁道部劳动和卫生司。

附件:67 个铁路职业技能培训规范目录

中华人民共和国铁道部

二〇一〇年五月二十七日

主题词:教育 职业 培训规范 通知

抄送:部内各单位

铁道部办公厅

2010 年 5 月 27 日印发

附件:

67 个铁路职业技能培训规范目录

序	系统	职业(工种)	序	系统	职业(工种)
1	运输系统	车站调度员	35	运输系统	行李值班员
2		调车区长	36		装卸值班员
3		调车长	37		叉车司机
4		连结员	38		装(卸)车机司机
5		制动员	39		装载机司机
6		扳道员	40		铁路装卸工
7		驼峰值班员	41	机务系统	动车组司机
8		调车指导	42		机车调度员
9		指导车长	43		机车检查保养员
10		运转车长	44		机车整备工
11		信号员	45		救援机械司机
12		车号员	46		救援机械副司机
13		驼峰调车长	47		内燃机车钳工
14		驼峰作业员	48		电力机车钳工
15		助理值班员	49		机车电工
16		交接员	50		救援起复工
17		货运调度员	51	工务系统	电力线路工
18		货运值班员	52		钢轨焊接工
19		货运计划员	53		轨道车司机
20		货运安全员	54		道岔钳工
21		货运核算员	55	电务系统	钢轨探伤工
22		篷布工	56		信号钳工
23		货运员	57		信号组调工
24		货运检查员	58	车辆系统	动车组机械师
25		列车值班员	59		轮轴装修工
26		餐车长	60		列车轴温检测员
27		售票值班员	61		车辆钳工
28		客运计划员	62		制动钳工
29		客运值班员	63		发电车乘务员
30		列车员	64		车辆电工
31		铁路客运员	65	舟桥系列	铁路舟桥工
32		铁路售票员	66		舟桥起重工
33		行李计划员	67		机动舟驾驶员
34		铁路行李员			

说 明

为了进一步强化新形势下铁路职工培训制度建设,规范职工资格性、适应性培训的内容及形式,按照《关于编制第二批铁路职业技能培训规范的通知》(劳卫教函〔2008〕11号)要求,铁道部组织有关专家,制定了《铁路职业技能培训规范 驼峰值班员》(以下简称《规范》)。

一、本《规范》主要依据《国家职业标准 驼峰值班员》以及铁道部颁发的《铁路技术管理规程》和检修、安全操作、标准化作业等有关规章、规范制定。

二、本《规范》由总表和分表两部分组成。总表依据职业标准,涵盖了铁路特有职业(工种)人员的职业资格晋升序列、年限及不同等级的培训要求,包括“职业资格晋升序列及年限”、“培训阶段”、“培训类别及对象”三部分;分表是对总表的细化和补充,对不同工种、不同培训阶段进行的不同类别培训提出具体要求。

三、具体问题的说明

(一)资格性培训

1. 资格性培训是按照国家职业标准要求取得定职资格、转职(岗)资格、晋升资格的培训。

2. 本职业新职人员为中职及以上毕业生,新职阶段分新职人员和晋升工种人员两种不同情况组织培训。

3. 高等级培训内容与考核要求涵盖低等级培训内容与

考核要求。

4. 各单位在组织资格性培训前,要研究制定各职业(工种)各类资格性培训的实施性培训计划 and 大纲。实施性培训计划和大纲制定时,培训学时不得少于培训规范总学时要求,并根据各类资格性培训特点,将学时进行具体分配;考核要按照国家职业标准要求进行,考核内容可根据培训内容确定,分理论、实作两部分进行。

(二)适应性培训

1. 适应性培训是指对在岗职工适应岗位生产要求和安全生产需要而进行的各种培训,是对基本知识和技能的巩固、强化、补充和提高,包括安全知识培训,季节性培训,基本功演练,新技术、新设备、新规章、新工艺和非正常情况下应急处理能力等培训。

2. 本《规范》将各类适应性培训归并为常规培训、非正常情况处理和“四新”知识培训三部分。适应性培训可采取脱产、半脱产、师带徒、非脱产自学等方式,但须确保每年脱产培训不少于 30 学时;安全知识培训、季节性培训等可采取非脱产培训,不计入脱产培训学时;“四新”知识培训根据需要确定。

四、本《规范》主要编写人员:曹元枫、陈宝钟、赵杰、韩钧、郭志明、任广鑫、杨春燕;主要审定人员:林宏、陈科然、张树群、张多龙、任天德、陈新钢、佟昱。本《规范》在制定过程中得到了有关铁路局的大力支持,在此一并表示感谢。

— 目 录 —

铁路职业技能培训规范(总表)	1
----------------------	---

铁路职业技能培训规范(分表)

资格性培训

晋升工种人员	2
新 职 人 员	10
中 级 工	19
高 级 工	23

适应性培训

中级工阶段	28
高级工阶段	32
技师阶段	35

铁路职业技能培训规范(总表)

工种名称:驼峰值班员

职业资格 晋升序列 及年限	入口 晋升工种人员 中级及以上毕业生 中级工(四级) 高级工(三级) 技师(二级) 5年 2年				
	培训阶段	新职阶段	中级工阶段	高级工阶段	技师阶段
	对象	晋升工种人员、新职人员	中级工	高级工	技师
	类别				
	资格性培训	1. 晋升工种人员定职前 180 学时 2. 中职及以上毕业生定职前 210 学时 由铁路局统一组织 脱产(新职人员可根据需要采取脱产、师带徒相结合等形式) 按照国家职业标准要求进行考核	晋级前 120 学时	晋级前 120 学时	
适应性培训	每年 30 学时,“四新”知识培训根据需要确定 以基层单位为主,重要培训项目由铁道部、铁路局统一组织 脱产、半脱产、师带徒和非脱产自学等 根据铁道部、铁路局相关要求,结合实际情况,由培训组织单位确定考核方式及内容				

铁路职业技能培训规范(分表)

工种名称:驼峰值班员

培训类别:资格性培训

培训对象:晋升工种人员、新职人员(中职及以上毕业生)

培训目标:1. 晋升工种人员通过培训达到驼峰值班员中级(四级)职业标准
2. 中职及以上毕业生通过培训达到驼峰值班员中级(四级)职业标准

培训时间	1. 晋升工种人员定职前 180 学时 2. 中职及以上毕业生定职前 210 学时	
培训层次	由铁路局统一组织	
培训形式	脱产(新职人员可根据需要采取脱产、师带徒相结合等形式)	
培 训 内 容	实作技能	理论知识
	第一部分:晋升工种人员 (100 学时) 一、工作准备 (一) 按规定要求进行工作交接 1. 文电、命令、重点事项、设备变化、施工、检修等情况确认 2. 调车设备、备品的状况,	第一部分:晋升工种人员 (80 学时) 一、职业道德 1. 职业道德有关知识 2. 铁路职业守则 二、法律法规、技术规章 1. 《中华人民共和国劳动法》相关知识

续上表

	实作技能	理论知识
培 训 内 容	控制台(显示器)的状态,设备的施封加锁等情况确认	2.《中华人民共和国安全生产法》相关知识
	3.调车线运用、解编作业情况,调车机车运用等情况确认	3.《中华人民共和国铁路法》相关知识
	4.股道加锁、道岔加锁等情况确认	4.《铁路运输安全保护条例》相关知识
	5.交接有关调车作业计划	5.《铁路技术管理规程》有关规定
	6.交接事项签认	6.《行车组织规则》有关规定
	(二)计划接收与传达	7.《车站行车工作细则》有关规定
	1.接收调车作业计划、相关要求和注意事项	8.《铁路交通事故调查处理规则》有关规定
	2.传达作业计划,布置作业方法、重点事项	9.《铁路运输调度规则》有关规定
	3.根据作业实际情况向车站调度员(调车区长)请示变更计划,并向有关人员进行传达、布置	10.《铁路车站行车作业人身安全标准》有关规定
	二、解编作业	11.《铁路调车作业》标准有关规定
	(一)正常解体、编组作业实际操作	12.《铁路货物装载加固规则》有关规定
	1.根据车站调度员(调车区长)下达的调车计划,组织调车机车作业	13.《铁路货物运输管理规则》有关规定
		14.《铁路危险货物运输管理规则》有关规定

续上表

	实作技能	理论知识
培 训 内 容	2. 布置驼峰调车长作业重点	15.《铁路鲜活货物运输规则》有关规定
	3. 根据调车计划与车站值班员联系解体(编组)作业	16.《铁路超限超重货物运输规则》有关规定
	4. 确定道岔加锁及道岔开通状态	17.《电气化铁路有关人员电气安全规则》有关规定
	5. 布置峰尾防溜及重点事项	三、基本知识
	6. 根据设备特点、作业情况组织调车作业	1. 各场(区)的设置、用途及分工
	7. 根据峰顶、峰尾作业进展情况,对同一线路两端同时作业进行联系	2. 铁路线路分类、股道编号、有效长、容车数、线间距离、坡度、用途及有关规定
	8. 向车站调度员(调车区长)汇报作业进度	3. 驼峰的分类、组成及主要设备作用
	9. 指挥越区、转场编组作业	4. 道岔类型、编号、辙叉号及限制速度、定位开通方向的规定
	10. 按规定填记驼峰技术作业表	5. 调车区域划分、调车机车类型及分工、牵引能力、机车车辆限界的知识
	(二)组织机车作业实际操作	6. 越区、转场作业的联系方法
	1. 掌握作业进度、机车动态	7. 驼峰控制台、进路显示器、调速显示器的表示内容、使用条件及操作方法
	2. 根据(阶段)计划组织作业,合理运用调车机车	

续上表

	实作技能	理论知识
培 训 内 容	3. 安排调车机车解体和编组作业时的衔接,提高解编能力 4. 根据调车线使用情况,安排机车整理车场作业时机 5. 使用有关通信设备,对作业人员进行联系、布置	8. 各种信号机、表示器、标志的设置、编号及显示意义 9. 信号、联锁设备类型、用途、基本原理及使用方法 (1) 信号设备加封、加锁的规定 (2) 信号装置的分类 (3) 联锁的意义
	(三) 装载特殊货物车辆和特种用途车辆作业 1. 根据调动装载特殊货物的车辆有关作业规定,提出注意事项,布置、监督有关人员进行作业 2. 根据调动特种用途车辆有关作业规定,布置、监督有关人员进行作业 (四) 天气不良时解编作业 1. 根据天气不良情况,确认对作业的影响并按规定汇报 2. 根据天气情况,确定作业方法,布置作业重点及安全注意事项	(4) 联锁设备的分类,本场采用的驼峰集中、联锁设备及使用知识 10. 信号显示方式及意义 (1) 信号机和信号表示器的设置 (2) 信号显示的基本要求 (3) 固定信号的显示及意义 (4) 移动信号的显示及意义 (5) 响墩及火炬信号 (6) 信号标志的设置 (7) 信号表示器显示及意义 (8) 音响信号的显示及意义 11. 无线调车灯显设备使用知识及保管规定 12. 发生设备故障、行车事故时的联系及救援相关知识、报告制度

续上表

	实作技能	理论知识
培 训 内 容	三、设备故障处理和事故汇报实际操作 1. 将设备异常情况通知有关人员 2. 按规定登记和签认相关登记簿 3. 根据工务、电务等设备部门确定的设备故障影响范围,调整调车作业,减少影响 4. 故障处理完毕配合设备管理单位进行试验 5. 将事故发生具体情况、影响范围汇报有关人员	13. 施工、设备检修的有关规定 14. 机车分类、型号及牵引能力的知识 (1) 机车按动力分类 (2) 机车按用途分类及型号 15. 车辆种类、车辆标记及意义 (1) 铁路车辆依其构造类型分类 (2) 客车分类 (3) 货车分类 (4) 特殊用途车分类 (5) 车辆的共同标记 (6) 车辆的特殊标记及意义 (7) 机车车辆限界 16. 禁止通过驼峰的机车、车辆;禁止溜放车辆、线路的规定 17. 车辆基本构造和主要部件的名称及作用 (1) 车辆的组成部分 (2) 各部分构造及主要部件的名称、作用 (3) 自动制动机的作用原理 (4) 人力制动机的作用原理

续上表

培 训 内 容	实作技能	理论知识
		18. 列车运行图、列车编组计划及编组的知识 19. 解编作业钩分的计算方法 20. 调车作业计划的内容、编制方法及要求 21. 计算机的操作、使用知识 22. 驼峰作业限制的有关规定 23. 接触网相关知识及电气化区段调车作业有关安全规定 24. 客运、货运、军事运输有关知识 25. 占用正线、到发线和越出站界(跟踪出站)调车作业的有关规定 26. 手推调车有关规定 27. 列车在车站技术作业过程和时间标准 28. 列车编组有关规定 四、专业知识 1. 调车设备、备品、工具的用途、数量、性能和保管、交接、维修办法,故障的