



全国银行系统公开招聘工作人员考试专用教材

职业能力测试

讲义 · 真题 · 预测三合一

全国银行系统公开招聘工作人员考试研究中心 / 编写

2016
最新版

◎ 适用范围

银行系统校园招聘（含春季校园招聘）

银行系统劳动合同制员工招聘、劳务派遣制员工招聘

中国农业银行面向大学生村官招聘



中国财政经济出版社



全国银行系统公开招聘工作人员考试专用教材

职业能力测试

讲义 · 真题 · 预测三合一

全国银行系统公开招聘工作人员考试研究中心 / 编写

2016
最新版

图书在版编目(CIP)数据

职业能力测试讲义·真题·预测三合一:2016 最新
版 / 全国银行系统公开招聘工作人员考试研究中心编写.

—北京:中国财政经济出版社,2015.3

全国银行系统公开招聘工作人员考试专用教材

ISBN 978-7-5095-6136-2

I. ①职… II. ①全… III. ①银行—招聘—考试—中
国—自学参考资料②行政管理—能力倾向测验—中国—自
学参考资料 IV. ①F832

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2015)第 061301 号

责任编辑:郁东敏

封面设计:华图设计中心

中国财政经济出版社出版

URL:<http://www.cfeph.cn>

E-mail:cfeph@cfeph.cn

(版权所有 翻印必究)

社址:北京市海淀区阜成路甲 28 号 邮政编码:100142

营销中心电话:88190406 财经书店电话:64033436 84041336

三河市宏图印务有限公司印制 各地新华书店经销

850×1168 毫米 16 开 15.5 印张 480 千字

2015 年 3 月第 1 版 2015 年 3 月第 1 次印刷

定价:40.00 元

ISBN 978-7-5095-6136-2/F·4947

(图书出现印装问题,本社负责调换)

本社质量投诉电话:010-88190744

反盗版举报热线:88190492、88190446

» 前言 Foreword

随着我国经济的发展,银行业日益繁荣,除了五大国有银行外,城市银行、外资银行等也纷纷建立或进入,各大银行间竞争激烈。为了满足快速发展,提升竞争能力的需要,近几年,全国各银行的招聘活动逐渐增加,招聘人数不断上升。同时,招聘环节也日趋规范,笔试中的职业能力测试已成为很多银行招聘活动中必不可少的考试内容。而相对于其他工作来说,银行职位无论是在薪资水平还是在福利待遇方面都有较大优势,这也使得每年的银行招聘竞争异常激烈。

相对于笔试环节中的专业知识,职业能力测试是大多数考生平时很少接触的考试内容,很多考生因为不熟悉试题类型和答题技巧而在此领域折戟。为了满足广大考生的需求,帮助考生更加科学有效地备战银行系统招聘考试,华图教育汇集职业能力测试领域的命题专家,在系统研究历年银行系统招聘考试笔试真题的基础上,深入分析命题人的出题思路,总结了各类题型规律,突出了实用性、系统性和针对性,牢牢把握近几年银行系统招聘考试的发展趋势,精心编写了本教材。

本教材借鉴了华图独创的“模块教学法”,针对银行系统考试特点,将考查内容整理归纳为五个部分,涵盖了银行系统招聘考试的全部题型,内容详细、全面,有很强的实用性。各部分从职业能力测试题型的考查要点入手,对解题技巧进行了提炼和总结,能够帮助考生迅速把握题型的特点,找准复习的方向。章节内容实行分题型讲解,各种题型均有相应的考点精讲,并结合真题进行深入剖析,以帮助考生积累考点知识,增加实战经验。每章后还附有强化自测试题,让考生在理解中应用,在练习中提升,最终形成自己的解题思路 and 技巧。

为帮助考生适应每年不断变化的题型,本教材在对考点进行分类详解的基础上,还汇集了近年来全国各地的职业能力测试真题,知识点覆盖全面,能够很好地拓宽考生的眼界。

毋庸置疑,银行系统招聘考试的录取与参考人数比例向来相差悬殊,而且随着就业难问题的加重,这种悬殊比例还有增大的趋势。因此,要想在激烈的竞争中突围而出并非易事。然而,有付出就会有收获。考生如果能拥有良好的心态,根据自己的实际情况制订科学的备考计划,勤奋努力,扎实复习,相信在本教材的帮助下,一定能够取得佳绩。

由于时间仓促、水平有限,书中难免出现纰漏和瑕疵,敬请广大读者予以批评和指正!

E-mail:htbjb2008@163.com

编委会

2015年3月

» 目录 Contents

序篇 银行系统公开招聘考试“早知道”

一、银行系统公开招聘概念解析/1

二、银行业的待遇及职业发展前景/1

三、银行系统公开招聘攻略/4

四、《职业能力测试》备考指导/12

第一篇 言语理解与表达

考情综述/14

考点结构图/14

第一章 选词填空/15

考点精讲/15

考点1 实词辨析/15

考点2 虚词辨析/18

考点3 成语及四字习语辨析/20

强化自测试题/23

第二章 片段阅读/26

考点精讲/26

考点1 主旨概括题/26

考点2 态度观点题/27

考点3 文意推断题/29

考点4 细节判断题/31

考点5 词句理解题/34

考点6 代词指代题/35

考点7 语句衔接题/36

考点8 标题结语题/39

强化自测试题/41

第二篇 数量关系

考情综述/45

考点结构图/45

第一章 数字推理/46

考点精讲/46

考点1 递推数列/46

考点2 分组数列/47

考点3 幂次数列/48

考点4 多级数列/49

考点5 分数数列/50

强化自测试题/52

第二章 数学运算/55

考点精讲/55

考点1 计算问题/55

考点2 行程问题/56

考点3 牛吃草问题/58

考点4 几何问题/58

考点5 植树问题/60

考点6 排列组合问题/61

考点7 方阵问题/62

考点8 概率问题/63

考点9 数列问题/63

考点10 抽屉原理/64

考点11 混合溶液问题/65

考点12 容斥原理/65

考点13 余数相关问题/66

强化自测试题/68

第三篇 判断推理

考情综述/71

考点结构图/71

第一章 图形推理/73

考点精讲/73

考点1 图形大小形状变化规律/73

考点2 元素数量变化规律/73

考点3 笔画规律/74

考点4 图形去同存异与去异存同规律/75

考点5 图形拆分与组合规律/77

考点6 图形旋转与翻转规律/78

考点7 图形移动规律/79

考点8 阴影类图形变化规律/80

考点9 图形轮换规律/81

考点10 图形对称规律/82

考点11 图形折叠与重组规律/84

强化自测试题/86

第二章 定义判断/90

考点精讲/90

考点1 关键信息类/90

考点2 代入定义类/91

强化自测试题/93

第三章 类比推理/97

考点精讲/97

考点1 属种关系/97

考点2 分解关系/97

考点3 并列关系/98

考点4 矛盾关系/98

考点5 场所关系/99

考点6 属性关系/99

考点7 因果关系/100

考点8 交叉关系/100

考点9 主谓宾关系/100

考点 10 充分必要条件关系/101

强化自测试题/102

第四章 逻辑判断/104

考点精讲/104

考点 1 直言命题及其对当关系/104

考点 2 复合命题及其推理/107

考点 3 负命题/112

考点 4 三段论/114

考点 5 模态命题及其推理/118

考点 6 逻辑基本规律/119

考点 7 归纳论证/122

强化自测试题/127

第四篇 资料分析

考情综述/132

考点结构图/132

第一章 文字型资料/133

知识储备/133

考点精讲/136

考点 1 “分段落主题型”文字资料/136

考点 2 “结构清晰型”文字资料/139

考点 3 “孤立语段型”文字资料/141

考点 4 “明显关键词型”文字资料/142

强化自测试题/144

第二章 图形型资料/148

知识储备/148

考点精讲/148

考点 1 条形图/148

考点 2 圆形图/150

考点 3 曲线图/153

考点 4 网状图/154

考点 5 混合图/155

强化自测试题/158

第三章 表格型资料/162

知识储备/162

考点精讲/162

强化自测试题/166

第四章 混合型资料/170

知识储备/170

考点精讲/170

强化自测试题/176

第五篇 常识判断

考情综述/180

考点结构图/180

第一章 法律常识/182

知识储备/182

考点精讲/194

考点 1 公民的基本权利和义务/194

考点 2 选举制度/195

考点 3 全国人民代表大会及常务委员会/196

考点4 民族自治地方和特别行政区/197

考点5 犯罪构成要件/197

考点6 主刑和附加刑/198

考点7 人身伤害型犯罪/199

考点8 财产型犯罪/200

考点9 国家公职人员犯罪/200

考点10 法定继承、代位继承和转继承/201

考点11 行政强制执行与行政许可/202

考点12 行政处罚/202

考点13 行政复议被申请人和行政复议机关/203

考点14 消费者的权利/204

考点15 工作时间和休息时间/204

考点16 劳动争议申请和受理/205

强化自测试题/206

第二章 政治常识/210

知识储备/210

考点精讲/212

考点1 唯物论和辩证法/212

考点2 “三个代表”重要思想及科学发展观/213

考点3 国家性质和国家职能/214

强化自测试题/215

第三章 经济常识/217

知识储备/217

考点精讲/218

考点1 社会经济制度与经济运行的一般原理/218

考点2 通货膨胀、通货紧缩与价值规律/219

强化自测试题/220

第四章 管理常识/222

知识储备/222

考点精讲/223

考点 行政领导/223

强化自测试题/224

第五章 人文、历史常识/225

知识储备/225

考点精讲/230

考点1 中国近代史/230

考点2 先秦文学/231

强化自测试题/233

第六章 百科常识/235

知识储备/235

考点精讲/237

考点 百科知识/237

强化自测试题/239

序篇**银行系统公开招聘考试“早知道”****一、银行系统公开招聘概念解析**

根据《事业单位公开招聘人员暂行规定》，银行系统新进入人员（除国家政策性安置、按干部人事管理权限由上级任命、涉密岗位等确需使用其他方法选拔任用人员外）要实行公开招聘。

银行系统公开招聘是指国内各大银行业金融机构（多数为商业银行）根据各自招聘岗位的任职条件及要求，采取考试、考核的方法，公开向社会招聘人员。政府人事行政部门与事业单位的上级主管部门负责对银行系统公开招聘工作进行指导、监督和管理。

银行系统公开招聘一般分为校园招聘（面向大专及以上学历的应届毕业生）和社会招聘（针对有一定工作经验的金融人才的招纳）。在此序篇中，主要介绍的是校园招聘的相关内容。

二、银行业的待遇及职业发展前景**（一）银行业的待遇**

说到银行业的待遇，需要先了解银行校园招聘的岗位性质，因为岗位性质与求职者的薪酬待遇及职业发展前景有直接关系。

一般来说，银行校园招聘的岗位性质分两大类，一是劳动合同制，二是劳务派遣制。这与事业单位里面有“正式工”和“合同工”类似。“正式工”是指在事业编制内的，而“合同工”则是聘任制的，不占事业编制。

但需要说明，大多数的银行不是事业单位，而是企业，是受《劳动法》和《劳动合同法》调整的用工主体。凡是和银行直接建立劳动关系并签订劳动合同的，就是劳动合同制员工，即所谓的“正式工”。劳务派遣制员工是指银行和劳务派遣公司签订劳动合同，建立劳动关系，然后被派遣到银行提供的岗位上工作的人员。劳务派遣制员工不属于银行合同制范畴，但属于银行业从业人员范畴。劳务派遣制员工和劳动合同制员工在福利、工资待遇以及社会保障方面有些不同，主要表现在薪酬体系不同，比如工资系数等。

银行本身已经具有金融业难以比拟的庞大初始资本和寡头垄断地位，使得其在人才竞争上有着明显优势。某招聘薪酬数据中心调研分析显示：金融业的薪酬水平居各行业之首，总体平均薪酬是其他行业的1.5—2.5倍。凭借稳定优厚的薪酬福利、良好的工作环境与发展前景，银行——这个金融业的“骄子”、就业市场的“金饭碗”，吸引了大批刚刚踏入社会的优秀大学生，银行招聘可谓优中选优，

竞争激烈。

银行业的待遇除每年的基本年薪外,还有丰厚的绩效工资、节日福利、带薪培训、完善的社保和公积金制度等。

除薪酬待遇外,银行业在对员工的培训方面也是值得称道的。银行按照岗位职责有针对性地培训,包括新员工培训、企业文化培训、基础业务培训等,旨在提高员工岗位技能,实现员工个人技能提升。以工商银行为例,平均一年有 128 场培训,平均每个员工受训时间是 8.2 天。同时,银行后期还会展开轮岗,员工可根据自己的兴趣、性格和组织需要确定岗位。

(二) 银行职业的发展前景

1. 银行职位介绍

以商业银行为例,对其各部门的职位进行介绍(见图 1)。

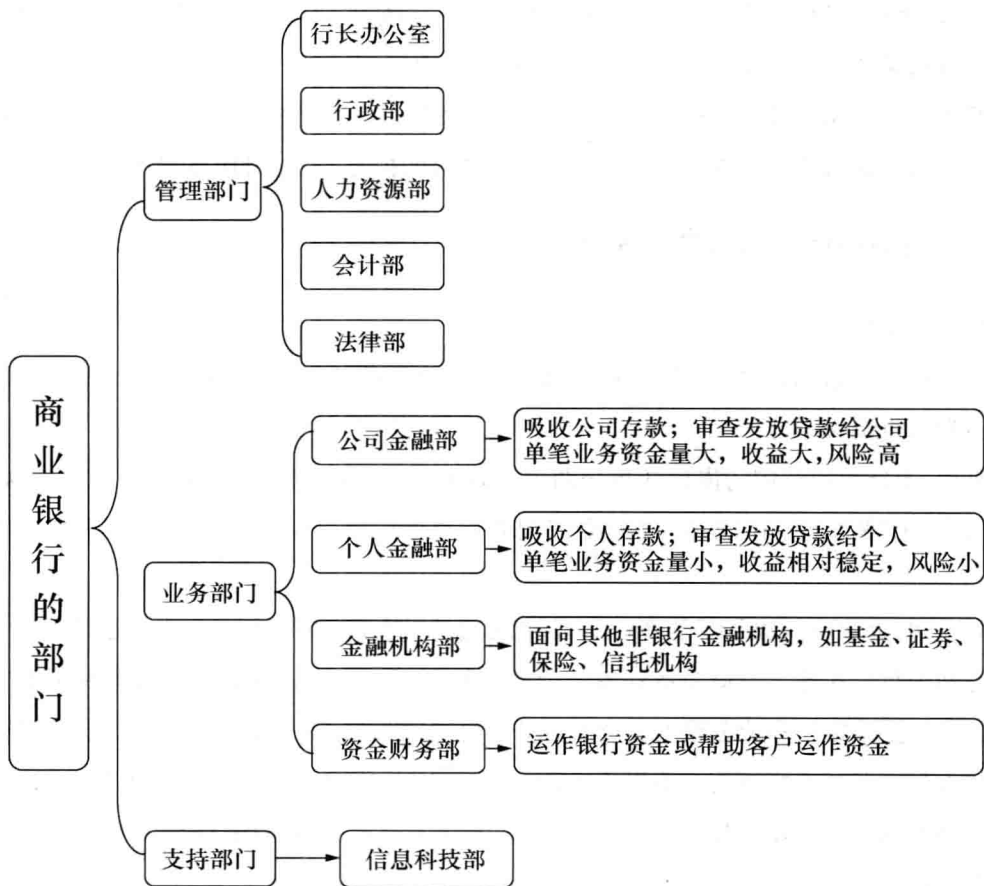


图 1 商业银行的部门示意图

2. 商业银行职位类型介绍

商业银行内部职位众多,职位系列也较多,从高层管理人员到一般管理人员,从内部科室人员到营业网点前台柜员,从会计人员到出纳人员等,各个职位的重要性、承担的责任、社会地位有着较大的差别。再加之长期以来受“官本位”思想的影响,银行员工把职位的晋升、低职位等级向高职位等级的变动看得尤为重要。多数银行员工把获得高一级的职位作为个人发展的重要目标,比如:出纳的职位目标可能就是成为会计,不用天天点钞;前台柜员的职位目标可能就是到科室去工作,不用整天守在柜台前;科室一般管理人员的职位目标可能就是提拔成主管、部门负责人等。

商业银行校园招聘的职位类型见表1。

表1

商业银行校园招聘的职位类型

商业银行校园招聘的职位类型	柜面业务类	对公柜面	对公柜面就是银行里我们能见到的那些比较大的敞开式窗口,专门做公司业务,主要工作内容是开具和接收支票、本票、贷记凭证等,还有公司保证金入账、转账等工作,不接触现金,一般操作的金额数字比较大
		对私柜面	对私柜面就是平时在银行常见的储蓄柜台,大家平时接触的最多,抱怨也是最多的。其实做储蓄柜台的柜员是很辛苦的,每天都在摄像头下工作,有的甚至连喝水、上厕所的时间都没有,还要承受着被投诉的压力和收到假钞的风险,晚上经常要轧账到很晚,有的银行还制定了非常严厉的监管惩罚措施,比如少敲一个私章罚50元
	客户营销类	对公客户经理	该职位又叫公司信贷,就是推销公司业务,拉存款、贷款,还有其他公司融资业务。这是银行最赚钱的岗位,压力很大,做得好,报酬也最多
		对私客户经理	该职位有的银行叫零售客户经理、零售市场营销岗位等。工作内容主要是推销理财产品,做个人贷款(包括房贷、消费贷款、出国留学贷款等),做第三方存管,推销信用卡等个人业务。现在很多银行让本科生进去都做这个,其实就是做市场营销,只不过商品是钱而已
	产品支持类		分析客户与市场需求,设计产品与服务方案,制定并开展营销活动,为销售人员提供支持协助
	风险控制类		预防控制信用风险、市场风险和操作风险,监测风险指标,管控运行风险,落实全面风险管理要求
	信息科技类		开发和测试应用软件,安装和维护硬件系统,保障信息系统安全稳定,支持业务发展需求

注:各个商业银行对以上岗位的叫法可能不同,但工作内容区别不大。另外,有些银行会有特殊的业务,如中国银行的外币业务、上海银行的养老金业务、中信银行的美领馆签证业务等。由于这些不具有普遍性和代表性,这里就不一一展开讲述。

3. 银行业的职业规划

银行招聘主要看重员工的诚信、吃苦精神、抗压能力。应届毕业生进入银行,大多是从柜台工作



做起,方便熟悉银行的整个业务流程。对于柜台岗位,要求员工做事认真细致、条理清晰、服务热情、善于沟通。一般经过半年至一年的时间锻炼后,银行会根据业务需要和员工自身能力,将部分人员调到其他岗位。

从个人发展来看,可以选择三条路线:管理、技术、市场。

(1)管理即走行政路线,如果你综合素质够强,具备领导潜质,并且善于处理人际关系,你可以选择走行政路线。从业务上来说不必知道得太深入,但各方面都要了解,特别强调宏观思维;从人际关系上来说你必须能在不同部门建立很好的圈子,这样处理事情时有人配合,并且效率很高;最重要的是要善于抓住时机采取适当的方式在领导和同事面前表现自己。总之,走行政路线时关系处理的重要性超过业务能力。

(2)技术并非只指与计算机有关的科技,还包括风险评审、产品开发、方案设计、柜台业务能力等。技术作为一种本领,需要员工有所专攻,这样对于自身的职业发展才是有利的。

(3)市场路线基本上是指客户经理岗位,也许是最苦的,也许是最轻松的。如果没有客户资源,白手起家去开拓市场,你需忍受精神和身体上的双重摧残。如果有一定的客户资源,情况就完全不一样了。

当然,三种路线是相关联的,在某一方面做得很好,也可能有机会进入其他发展路线。比如业务素质很好,或市场做得很好,就有可能被提拔当领导而转向行政路线,但要看单位的用人原则。

三、银行系统公开招聘攻略

(一)招聘时间

通过对近年来各大中资银行招聘资料的研究,可知各大银行陆续启动校园招聘的时间一般集中在每年的9月、10月、11月、12月及次年1月。另有春季招聘或定向招聘集中在次年的上半年,一般为3—5月份。社会招聘的时间则根据各大银行自身的需求而定,没有固定的时间限制。

为了帮助广大考生了解银行招聘的考试时间特点,我们对考试时间相对固定的五大银行的报名时间、考试时间等进行了汇总分析,供广大考生参考(见表2—表6)。

表2

中国银行

考试类型	报名时间	考试时间及科目	区域
校园招聘	10—11月	12月 考试内容:职业能力测试、英语、行业知识、职业技能操作	全国总行、分行招聘统一机考
	2—4月	2—5月 考试内容:职业能力测试、英语、行业知识、职业技能操作	
总行及其 直属部门 社会招聘	全年时间分散	全年时间分散 考试内容:综合知识、职业能力测试、英语、专业知识	各岗位独立招聘

续表

考试类型	报名时间	考试时间及科目	区域
分行社会招聘	全年时间分散 上年12月—2月	全年时间分散 考试内容:综合知识、职业能力测试、 英语、专业知识	各地区独立招聘

表 3

中国农业银行

考试类型	报名时间		考试时间及科目	区域
校园招聘	总行本部及 下属各中心	9—11月	10—11月 考试内容:综合知识、职业能力测试、 英语、性格测试	总行统一组织,采取计算机 在线考试方式
	各分行	9—11月	10—11月 考试内容:综合知识、职业能力测试、 英语、性格测试	
面向“大学生”村官招聘	9—11月		10—11月 考试内容:综合知识、职业能力测试、 英语、性格测试	统一组织考试
社会招聘	全年时间分散		全年时间分散	总行、分行独立进行
劳务派遣制招聘	全年时间分散		全年时间分散	总行、分行独立进行

表 4

中国工商银行

考试类型	报名时间	考试时间及科目	区域
校园招聘	9—10月	11月 考试内容:综合知识、职业情景能力测试、 英语、性格测试	全国总行、分行招聘统一机考
	3—4月	4月 考试内容:综合知识、职业能力测试、英语、 性格测试	
社会招聘	全年时间分散	全年时间分散	总行、分行独立进行

表 5

中国建设银行

考试类型	报名时间		考试时间及科目	区域
校园招聘	总行及下设各中心	10—11 月	11—12 月 考试内容:综合知识、职业能力测试、英语、性格测试	总行及下属各中心独立考试
	境内分支机构 校园招聘	11—4 月	11—5 月 考试内容:综合知识、职业能力测试、英语、性格测试	分行全国统一考试
	县城机构专场 校园招聘	3—4 月	4—5 月 考试内容:综合知识、职业能力测试、英语、性格测试	全国统一考试
社会招聘	全年时间分散		全年时间分散	总行、分行独立进行

表 6

交通银行

考试类型	报名时间		考试时间及科目	区域
校园招聘	客户服务中心	全年时间分散	全年时间分散	独立招聘
	分行校园招聘	9—11 月	10—12 月 考试内容:综合能力测试、心理测试	统一考试
社会招聘	总行	全年时间分散	全年时间分散	独立招聘
	分行	全年时间分散	全年时间分散	独立招聘
管培生招聘	全年时间分散		全年时间分散	独立招聘
行内招聘	全年时间分散		全年时间分散	独立招聘

(二)招聘流程

银行招聘考试一般流程如图 2 所示。

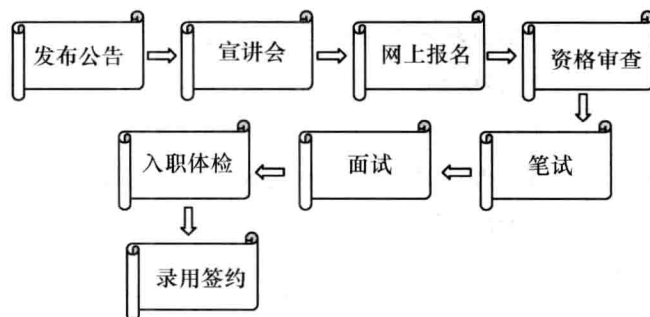


图 2 银行招聘考试一般流程

其中,笔试、面试与体检都是比较重要的环节。面试通常还分成为第一轮面试和第二轮面试。

(三)网申报名

1. 银行网申的概念及特点

网申是指通过向银行指定的招聘网站投递简历,银行通过特定的筛选标准来进行简历筛选的招聘方式。

优点:

- (1)标准化的在线问题,灵活设置的筛选条件,最大限度地消除了人为因素等造成的简历筛选误差。
- (2)自动统计应聘简历的相关数据,包括地域、高校、专业、年龄等,使银行一目了然。
- (3)适合招聘周期短、应聘人数多的校园招聘。

缺点:

- (1)如果同时在线人数较多,系统无法快速响应,数据刷新会出现无法保存或者不显示页面的状态。
- (2)目前的网申内容名目繁多,过程繁琐,不但包括个人基本信息、教育经历、实习经历等,还包括具体的开放性问题,增加了应聘者的填写时间和难度。
- (3)目前很多银行网申的资料一旦提交,信息就基本无法修改了。

2. 网申简历十大要素

不论是国有大型商业银行还是地方性银行,网申页面所包含的信息基本一致,符合现代企业人力资源招聘流程和规范,个别由 HR 中介代理网申投递的银行也是按照以下要素设置的:

- (1)基本信息:姓名、性别、出生年月、籍贯、民族、政治面貌、生源地、身高、婚姻状况、户口所在地、户口类别、计算机能力描述、证件类别、证件号、联系地址、邮编、电子邮件、固定电话、移动电话、近期照片。
- (2)教育背景:最高学历、最高学位、时间、省份、学校、学院、专业、研究方向、学历、所获学位、培养方式、教育类型、毕业方式、毕业排名、专业总人数(需填写自高中、中专、大专、大学每个阶段的详细教育经历)。
- (3)获奖情况:获奖阶段、获奖类型、获奖级别、颁发单位。
- (4)学生干部任职情况:起止时间、职务级别、职务名称。
- (5)工作实习培训情况:起止时间、工作单位、工作部门、担任职务、工作类型、工作经历描述。
- (6)证书情况:计算机证书、外语水平证书、职业资格证书。
- (7)家庭成员情况:亲属关系、姓名、工作单位、职位、政治面貌等。
- (8)年薪期望值。
- (9)特长及兴趣爱好。
- (10)其他问题(包括 open question)。

3. 银行简历筛选条件

- (1)银行校园招聘的范围及条件:一般情况下,银行校园招聘会因为地域、部门以及岗位的需要设

定相应的范围和条件。如:院校要求、专业要求、英语要求、能力素质要求等。具体要求可参照各行具体岗位的招聘信息。

(2)银行网中的筛选条件:由于每年报考银行人数较多,银行必须通过网站筛选或 HR 人工筛选。每个银行根据自己的招聘岗位以及对于人才的不同要求,所设置的筛选条件也是不一样的。筛选的条件包括(但不局限于)学历、学校(211/985 院校)、专业、CET4/CET6(具体分数以上)、GPA、实习经历、学生工作、奖学金状况、生源户口所在地、开放性问题的答案等。

(3)二者关系:可以通过银行招聘的条件来大致确定各银行在筛选简历时所设定的筛选条件。学员可以通过确定关键字,同时根据自己的实际情况尽可能的完善简历,以便顺利通过筛选。

4. 简历填写五项原则

(1)实事求是:一切技巧的前提是“真实”,应按照个人的真实情况填写,虚假填写是任何企业都不能容忍的,即使凭借虚假信息通过网申,也难逃最终的失败,而且也会给求职之路留下污点。

(2)重点突出:一个招聘者希望看到你对自己客观准确的分析。不要忘记银行在寻找的是适合某一特定职位的人,这个人将是数百名应聘者中最合适的一个。因此你填写的简历如果没有重点,眉毛胡子一把抓,那终究无法获得招聘者的青睐。

(3)扬长避短:每个人都有优点和缺点,应该在有限的简历空间最大的表现自己,把最有利自己的信息、最符合招聘岗位的信息展现给招聘者,扬长避短是填写简历很重要的一个原则。

(4)层次顺序:在填写简历过程中,特别是教育背景、获奖情况等具有内在逻辑关系的部分务必要按照一定的顺序填写。例如在填写教育背景时,如果填写要求中未注明填写顺序,一般默认为从最高学历向下填写,切忌出现逻辑混乱,让招聘者出现阅读障碍。

(5)提前准备:上面我们提到大部分银行在网申环节所需要的信息基本是一致的,为了减少在线填写简历出现错误,平日可将简历按照上文中归纳的十大要素进行整理,当需要在线投递时,只要进行简单复制粘贴即可,避免了由于网速和时间限制导致的错误。

5. 简历填写五大秘籍

细节决定成败,填写简历的规定动作是我们要实事求是认真填写,那么自选动作就是比拼基本功的时候,华图教育根据多年培训经验总结出以下五大秘籍,供学员在网申中使用。

(1)自我分析:填写简历之前,首先要对自己有一个良好的职业认知,明确未来的发展方向,可以采用 SWOT 分析法、360 度分析法、职业锚理论等专业职业测评工具明确自己的职业兴趣,这样才能在银行的招聘中占得先机。

(2)银行分析:知己更要知彼,每个银行都有自己简历筛选的条件,我们提前准备好的简历既要有广泛性又要有针对性,对此要在投递简历前认真阅读招考公告和所报银行的基本信息,华图教育再次提醒学员务必要关注银行官方网站的公告内容。

(3)上传图片清晰:银行作为金融服务行业,对形象有较高要求,在网上填写简历时上传照片务必按照要求上传,注意尺寸、大小、照片方向等,可用 ACDsee 进行照片大小处理,特别注意当照片上传