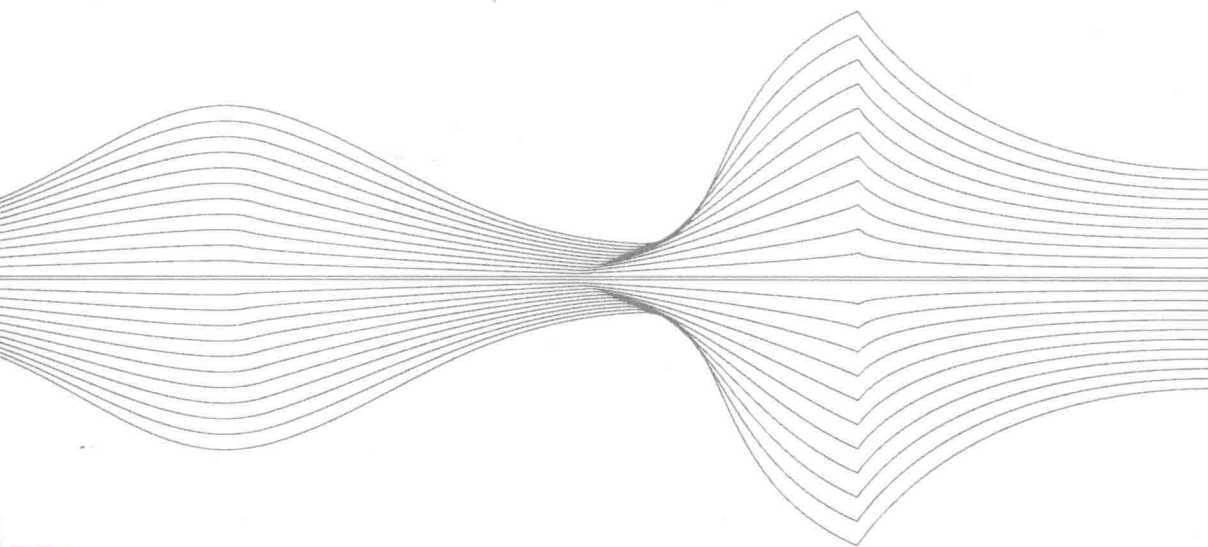


中国劳动力就业 结构动态调整研究

韩胜娟 著



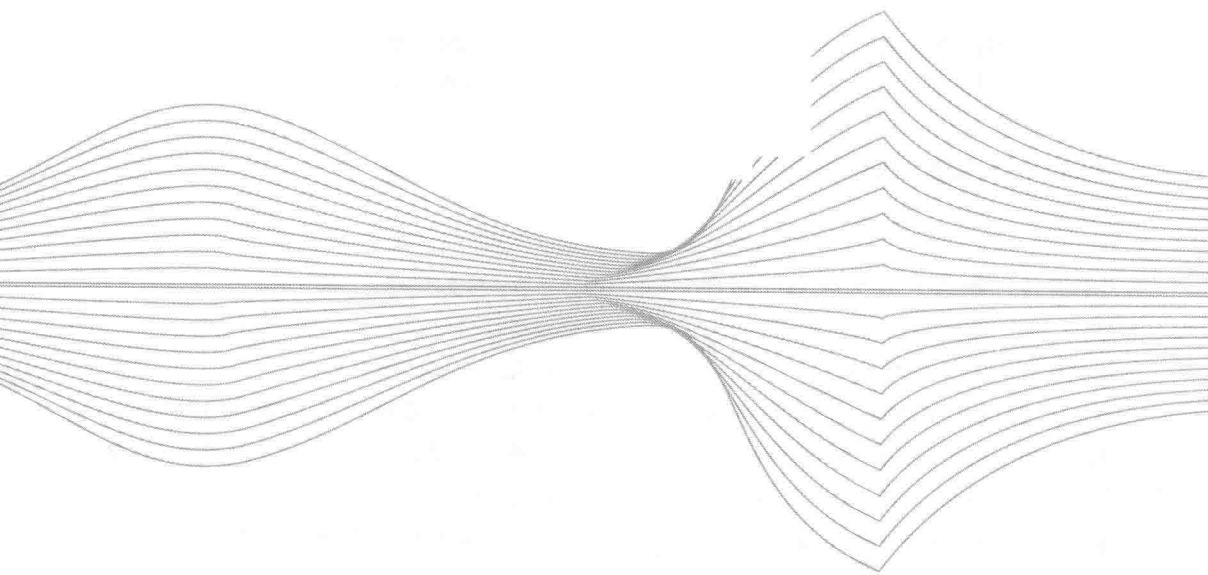
知识产权出版社

全国百佳图书出版单位

华东交通大学教材 (第三版)

中国劳动力就业 结构动态调整研究

韩胜娟 著



知识产权出版社

全国百佳图书出版单位

图书在版编目 (CIP) 数据

中国劳动力就业结构动态调整研究/韩胜娟著. —北京:
知识产权出版社, 2015. 8

ISBN 978 - 7 - 5130 - 3734 - 1

I. ①中… II. ①韩… III. ①劳动力结构—研究—中国
IV. ①F249. 21

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 202562 号

内容提要

劳动力就业结构与产业结构的依存关系使得两者的协同发展有助于就业总量扩张。我国就业结构显著滞后产业结构, 优化调整集中体现在制造业、批发和零售业、交通运输及仓储和邮政业的产业扩张, 以及劳动力质量水平的提升。这需政府、企业和劳动者三方配合以推进结构优化进程。

本书适合于从事劳动经济学及统计学相关内容研究的学者、研究生, 相关部门的决策者、相关制度的制定者, 以及对本书感兴趣的读者阅读、参考。

责任编辑: 荆成恭

封面设计: 刘 研

责任校对: 董志英

责任出版: 孙婷婷

中国劳动力就业结构动态调整研究

韩胜娟 著

出版发行: 知识产权出版社 有限责任公司

社 址: 北京市海淀区马甸南村 1 号

责编电话: 010 - 82000860 转 8341

发行电话: 010 - 82000860 转 8101/8102

印 刷: 北京中献拓方科技发展有限公司

开 本: 720mm × 1000mm 1/16

版 次: 2015 年 8 月第 1 版

字 数: 282 千字

ISBN 978 - 7 - 5130 - 3734 - 1

网 址: <http://www.ipph.cn>

天猫旗舰店: <http://zscqchs.tmall.com>

责编邮箱: jcgxj219@163.com

发行传真: 010 - 82000893/82005070/82000270

经 销: 各大网上书店、新华书店及相关专业书店

印 张: 15.75

印 次: 2015 年 8 月第 1 次印刷

定 价: 68.00 元

出版权专有 侵权必究

如有印装质量问题, 本社负责调换。

自序

我国已进入全面深化改革的攻坚时期，经济发展的指导方针是“稳增长、调结构”，解决经济发展中的结构性矛盾成为当前社会经济发展的核心问题。劳动力就业结构作为经济结构的重要内容之一，对其进行动态优化调整研究具有重要的现实意义。

相关经济理论及各国发展的实践经验表明，除经济增长因素以外，作为劳动力就业最终载体的产业部门的发展结构是决定劳动力就业的重要变量，劳动力就业结构与产业结构的协调、同步优化调整可以有效地扩大劳动力就业总量，缓解就业压力，进而推动国民经济持续、健康发展。那么，如何确定与产业结构相协调的劳动力就业结构？现实中的劳动力就业结构该如何进行优化调整？通过什么样的对策措施可以有效推动就业结构的优化调整？这些问题构成本书的主要研究内容。

本书的研究特色体现在以下三个方面。

第一，改变传统劳动力就业结构研究中只关注劳动力数量结构的局限，借鉴人力资本的测度方法尝试进行劳动力质量结构的研究。随着全社会劳动力供给趋于稳定，并进一步展现递减趋势，对劳动力质量提升及其分布结构的研究将会取代对劳动力数量及其分布结构的研究。本书对劳动力质量及其分布结构的研究探索对展开相关研究具有重要的参考及借鉴价值。

第二，将统计中的投入产出方法应用到劳动力就业结构的研究中，并以现实劳动生产率为纽带，在劳动力就业结构与产出结构之间建立关联。本书充分利用投入产出方法，旨在揭示国民经济部门之间内在联系方面的优越性，改变就业结构与产业结构完全相等的理想化均衡假设，使得研究结论能够在满足现实约束的背景下，实现国民经济各部门的协调发展，从而为相关决策提供直接的参考依据。

第三，改变从单一政府角度建立调整对策的缺陷，以劳动力资源优化配置的实现途径——劳动力市场为核心，从劳动力市场的三个基本参与要素即政府、经济活动单位和劳动者个人的视角，构建劳动力就业结构动态调整对

策框架体系,进而为制定能够有效促进劳动力就业结构优化调整、实现劳动力就业扩张的具体措施提供借鉴和参考。

研究表明,我国的劳动力就业结构调整速度虽然快于产业结构,但仍明显滞后于产业结构,消除产业结构调整到就业结构调整的传导制约因素,实现两者的协调同步优化调整是最终的发展目标。模型模拟结果表明,优化调整集中体现为制造业、批发和零售业、交通运输和仓储及邮政业的产业扩张,以及劳动力质量水平的提升,特别是劳动力质量水平提升对实现就业结构的优化调整及劳动力就业总量的扩张具有重要作用。由此,政府对劳动力市场的完善及对劳动供需行为的正确引导,经济活动单位对自身经营策略的适应性调整,劳动者个人素质的提升、观念和行为的改变,三方的协调配合是实现劳动力就业结构优化调整的必然选择。

将统计方法很好地应用于劳动力就业结构的相关研究是本书的最大特色,与市场上的同类书籍相比有显著的差异性。一方面,与劳动经济学领域就业结构研究的书籍相比,本书的实证、分析和结论均建立在客观现实之上,使研究更加贴近现实。不仅深化了劳动力就业结构的相关研究,同时也更清晰、直观地展示出劳动力就业结构调整的依据和方向。另一方面,与统计方法类书籍相比,本书将统计分析方法应用于我国劳动力就业结构优化研究中,丰富并拓展了统计方法的具体研究内容。

本书源自我在中南财经政法大学统计与数学学院统计学专业攻读博士学位的论文。攻读博士期间,恩师徐映梅教授厚重的人格魅力、高远的研究视野、勤奋的工作态度、深邃的学术思想、缜密的逻辑思维深深地影响了我,正是徐教授的鼓励、信任和包容促使我将研究不断引向深入,借本书出版之际向徐教授表达学生的崇高敬意。感谢我的家人和朋友,你们的期许是我不断进取的动力,你们的关怀让我能平和、淡然面对各种难题,正是你们的默默付出才有了今天的学术成果及本书的出版。

需要说明的是,本书是在研究并借鉴国内外众多学者经典著作和研究成果基础之上,经过笔者认真思考而形成的。在本书写作过程中,笔者力求准确、严谨,然而由于笔者能力有限,在某些研究观点上难免存有异议,书中的不足之处,敬请读者批评指正。

韩胜娟

2015年6月

目 录

绪 论	1
第一节 研究背景与意义	1
一、研究背景	1
二、研究意义	5
第二节 国内外文献研究动态	9
一、国外劳动力就业结构研究动态及成果	9
二、国内劳动力就业结构研究动态及成果	12
三、国内外劳动力就业结构研究述评	19
第三节 本书的研究思路	21
一、研究思路与技术路线	21
二、研究内容及逻辑关系	21
三、本书的创新之处	24
第一章 劳动力就业结构调整理论基础及研究构想	26
第一节 经济发展一般进程中劳动力就业结构演进理论	26
一、劳动力就业结构演进一般规律的形成与发展	27
二、劳动力就业结构调整的内在机理	33
第二节 特定历史背景的劳动力就业结构调整理论	36
一、马克思的劳动力配置理论	37
二、二元经济结构转变中的劳动力产业转移理论	38
第三节 中国劳动力就业结构调整的决定因素	43
一、劳动力就业结构调整的市场化影响因素	44

二、劳动力就业结构调整的非市场影响因素	46
第四节 本书理论分析框架构想	49
一、相关概念界定	49
二、本书的理论分析框架	53
第二章 我国劳动力就业结构演进特征分析	56
第一节 劳动力数量结构的演进特征	56
一、劳动力产业分布结构的演变及发展趋势	56
二、总体劳动力行业分布结构演进趋势	61
三、按城乡分劳动力就业结构演进特征	66
第二节 劳动力质量结构的演进特征	71
一、劳动力整体质量的变迁	71
二、分行业劳动力质量的变迁	74
三、劳动力质量的行业分布结构	80
第三章 我国就业结构与产业结构变迁的动态关联	84
第一节 劳动力就业结构与产业结构互动关系的理论分析	84
一、劳动力就业结构与产业结构的互动关系	85
二、劳动力就业内部结构间的作用关系	87
第二节 劳动力就业结构与产业结构演进关系的统计描述	88
一、结构依存关系统计测度指标	88
二、劳动力数量结构与产业结构的依存关系	91
三、劳动力质量结构与产业结构的依存关系	96
第三节 劳动力就业结构与产业结构变动的动态特征	99
一、结构变动度的统计测量	99
二、劳动力数量结构与产业结构变动度的波动特征	100
三、劳动力质量结构与产业结构变动度的演进特征	107
第四节 劳动力就业结构与产业结构变动的动态关系	109
一、基于 VAR 模型的 Granger 因果检验的可用性	110
二、结构变动度因果关系实证检验	111
第四章 我国劳动力就业结构优化调整模拟分析	115
第一节 多目标投入产出优化模型的构建	115

一、投入产出优化模型的基本原理	116
二、多目标投入产出优化模型的构建	119
三、最优劳动力就业结构的确定	125
四、模型模拟的数据准备	127
第二节 不同目标组合下的劳动力就业结构	130
一、子目标权数设置及模型的合理性	130
二、不同目标组合下的理想最优劳动力就业结构	132
三、不同目标组合下的现实最优劳动力就业结构	137
四、理想最优与现实最优劳动力就业结构的比较	146
第三节 最优劳动力就业结构与实际结构的比较	150
一、现实最优劳动力就业结构与实际结构的一致性	151
二、劳动力就业结构优化调整的方向	157
第五章 我国劳动力就业结构调整的动因分析	163
第一节 劳动力就业结构调整的动因分解模型	163
一、SDA 方法的基本原理	164
二、基于劳动生产率要素的结构分解模型	165
第二节 结构分解模型的实证测算	169
一、结构分解模型的数据来源及相关处理	169
二、结构分解模型的测算结果	171
第三节 部门生产要素对劳动力需求变动的影响	174
一、生产效率要素的作用方向和程度	174
二、投入产出效益的作用方向和程度	179
三、生产技术变革的作用方向和程度	183
四、各部门生产要素作用的比较分析	186
第四节 最终使用要素对劳动力需求变动的影响	190
一、消费要素的作用方向和程度	190
二、投资要素的作用方向和程度	193
三、净出口要素的作用方向和程度	197
四、最终使用要素的综合分析	199
五、部门生产要素与最终使用要素的比较	202

第六章 我国劳动力就业结构调整的对策体系设计	204
第一节 基于政府视角的对策设计	205
一、以经济发展战略指引劳动力就业结构的优化调整	205
二、建立依靠市场机制运行的一体化劳动力市场	207
三、消除劳动力行业转移的制度性障碍	209
四、以最终使用为中介变量调节劳动力就业结构	211
五、大力发展教育,提升教育对经济的服务能力	213
第二节 基于经济活动单位视角的对策设计	214
一、跟踪国家产业发展战略,关注行业发展态势	214
二、多渠道提升劳动力的岗位适应性	216
三、适当承担扩大劳动力就业的社会责任	217
第三节 基于劳动者视角的对策设计	218
一、努力提升劳动者自身的综合素质	219
二、树立与时代相适应的就业理念	220
三、以消费行为的转变来推动劳动力就业结构调整	221
研究结论与展望	222
一、主要研究结论	222
二、研究展望	226
参考文献	229
附录	239
表1 2010年19个行业部门投入产出表(中间使用部分)	239
表2 2010年19个行业部门投入产出表(最终使用部分)	241
表3 2005年19个行业部门投入产出表(中间使用部分)	242
表4 2005年19个行业部门投入产出表(最终使用部分)	244

绪 论

第一节 研究背景与意义

一、研究背景

(一) 现实研究背景

当前我国正处于深化改革和转变经济发展方式的攻坚时期,劳动力就业问题作为“民生之本”直接关系到国家能否实现持续、稳定、快速发展。政府在《中华人民共和国国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》中明确指出:我国的产业结构不合理,就业总量压力和结构性矛盾并存,为实现经济社会又快又好发展,必须把经济结构战略性调整作为加快转变经济发展方式的主攻方向。2012年党的十八大之后,李克强总理提出要实现我国经济持续、健康发展的首要目标,需将产业转型升级作为创新发展的紧迫任务,将服务业作为扩大就业的最大容纳器^①。2013年更是多次强调中国经济运行的下限是“稳增长”和“保就业”^②。由此可见,我国当前及今后较长一段时期内,劳动力就业相关问题,特别是劳动力就业结构优化调整问题将是各方共

① 李克强:认真学习深刻领会全面贯彻党的十八大精神 促进经济持续健康发展和社会全面进步,人民日报,2012年11月21日。

② 2013年7月9日,李克强在广西主持召开部分省区经济形势座谈会并做重要讲话,明确表示经济运行处于合理区间,经济增长率、就业水平等不滑出“下限”,物价涨幅等不超过“上限”。2013年7月16日,李克强主持召开经济形势座谈会,再次明确中国经济运行下限是“稳增长”和“保就业”,上限是防范通货膨胀。

同关注的焦点，这也是探寻缓解劳动力就业压力之路的必然结果。

我国现实的劳动力就业压力主要体现在以下三个方面。

1. 近期劳动力供给总量增幅放缓，但仍呈增长态势，导致就业总量压力持续性存在

我国是一个人口大国，虽然 20 世纪 70 年代政府开始逐步推行计划生育政策，人口自然增长率逐年下降，已由 1982 年的 15.68‰ 下降到 2013 年的 4.92‰^①，但历史原因导致我国人口基数较大，总人口数连年增加。截至 2013 年年末，我国人口数已达 13.61 亿人，其中，15~64 岁主劳动年龄段人口比重达 73.9%，较上年新增 222.84 万人。同时，经济活动人口^②也持续增加，但增幅放缓。2012 年我国经济活动人口 78894 万人，较上年增加 315 万人，远远低于“五普”与“六普”之间经济活动人口的年平均增长量（439.6 万人）。有学者对我国劳动年龄人口规模的预测指出，我国劳动年龄人口规模呈先增后减的趋势，峰值出现在 2015 年附近^③。

由此可见，我国劳动力供给总量庞大，就业总量压力仍将持续一段时间。面对不断增加的劳动力供给，虽然政府采取了一系列措施来缓解就业总量压力，然而，2012 年全社会容纳的总就业人数仅为 76704 万人，仍有 2190 万人面临就业问题，就业压力突出。面对这一现状，政府已将扩大就业作为关系国家发展和人民福祉的重要问题之一，写入每年的政府工作报告，并采取一系列扩大就业的政策措施。

2. 二元经济结构转变中的农村剩余劳动力转移就业问题进一步强化了结构性就业压力

伴随改革进程的不断推进，我国的经济结构发生了根本性转变。1958 年，我国的产出结构首次实现由“一三二”向“二一三”的转变。1985 年，产出结构又实现“二三一”的转变，第一产业在国民经济中的地位不断下降。与此同时，我国劳动力就业结构也不断进行适应性调整。1993 年之前基本维持

① 1982 年 9 月党的十二大确定“实行计划生育是我国的一项基本国策”。同年 12 月又将计划生育写入宪法，确立了计划生育的法律地位。

② 经济活动人口指 16 周岁及以上，有劳动能力，参加或要求参加社会经济活动的人口，包括就业人员和失业人员两部分。

③ 马忠东（2010）对我国劳动年龄人口规模的预测指出，未来劳动年龄人口规模表现出先增后减的演进趋势，不同方案的峰值有所差异，大致在 2015 年附近，并且，生育政策的适度转变对劳动力供给规模调节作用不大。

着“一二三”的就业结构^①。自1994年始,劳动力就业结构转变为“一三二”。2011年,我国劳动力就业结构又出现新变化,第一产业就业比重首次低于第三产业,劳动力就业结构表现为“三一二”的特征。第一产业在我国劳动力就业中始终占据着重要地位。同时,我国劳动力就业结构与产出结构的演变进程并不一致,劳动力就业结构表现出缓慢适应产出结构的特征,但仍滞后于产出结构的转变^②。

当前,第一产业在容纳大量就业人员的同时,其产值比重却仅维持在10%的水平,我国第一产业的劳动生产率依然很低,二元经济结构特征明显。伴随着二元经济结构的转变及城镇化进程的不断推进,农村剩余劳动力转移导致的就业问题日益突出。为农村剩余劳动力提供就业机会,推动农村剩余劳动力的顺利转移,将使我国结构性就业压力得到进一步强化。

3. 市场化进程改革的深入推进使得劳动力就业结构的动态调整成为必然

自1978年我国经济体制开始向市场化方向改革,1992年后改革进一步深化,2012年党的十八大后,更加强调市场的重要作用,特别是十八届三中全会通过的《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》,将市场在资源配置中的基础性作用修改为决定性作用^③。市场化进程改革的不断推进,一方面,使自主经营企业面临的市场竞争压力不断增加,对其从业人员的配置效率要求越来越高,面对不断变动的市场,企业经常性的人员变动成为一种必然的现象。如20世纪90年代国企改制中出现的大批下岗职工、2008年受国际金融危机影响沿海地区大量对外加工贸易企业裁员等都是这一问题的充分体现。然而,被裁撤的这批人员绝大多数技术水平低,综合素质相对较弱,再就业比较困难,导致就业压力增加;另一方面,我国产业结构升级推动高技术产业、战略性新兴产业不断兴起,同时改革的不断推进也为企业带来大量先进技术,企业对具有专项技能的高素质劳动力需求不断增加,而在我国

① 我国就业人员的产业构成1970年前表现并不稳定,有些年份第三产业就业比重略高于第二产业,有些年份第二产业就业比重略高于第三产业,但第二、第三产业就业比重相差不大,且第一产业就业比重始终在80%以上。但自1970年后直至1993年,始终保持着“一二三”的结构格局。

② 王庆丰测算中国就业结构滞后产业结构的时间为5年。

③ 中国共产党十八届三中全会通过的《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》指出,经济体制改革的核心问题是处理好政府和市场的关系,使市场在资源配置中起决定性作用和更好地发挥政府作用。

劳动力供给中占据很大比重的农村剩余劳动力往往不具备企业对劳动力技能和素质的要求。

当前,我国职业教育、高等教育与企业劳动力需求的非一致性与滞后性问题突出,导致中、高等院校毕业生就业难与企业招工难现象长期并存,使得就业压力进一步增加。中国人力资源市场信息监测中心发布的对全国 102 个城市公共就业服务机构市场供求信息监测资料显示,2014 年第一季度各技术等级岗位的求人倍率^①均大于 1,即技术性劳动力的需求大于供给,其中,技师、高级技师、高级工程师、高级技能人员的求人倍率较高,分别为 2.01、1.91、1.81、1.8^②。针对这一情况,教育部有关领导表示要通过现代职业教育体系的建设来逐步缓解劳动力就业的结构性矛盾^③。与市场化改革进程相伴相随的结构性调整对劳动力就业的影响必然会导致劳动力供求的结构性矛盾,从而加剧现实就业压力。

综上所述,当前我国劳动力就业压力仍较大,并将在今后较长一段时间内持续,由此所产生的就业问题已成为影响和制约经济发展与社会和谐的重要问题之一。面对不断增加的现实就业压力,采取何种措施扩大劳动力就业、缓解劳动力就业的结构性矛盾、强化就业结构与产出结构的自适应性就成为社会各界讨论的热点问题。而相关经济增长理论及各国经济和社会发展的实践经验表明,除经济增长速度外,在既定的经济总量下,产出结构是决定劳动力就业规模和就业结构的重要参数之一,对扩大劳动力就业有着十分重要的影响。因此,从产业结构优化角度研究扩大劳动力就业及进行劳动力就业结构合理化调整问题,探索缩短劳动力就业结构相对于产出结构滞后性的有效渠道,是缓解当前就业压力,推动经济持续、健康、快速发展的现实要求。

(二) 理论研究背景

产业结构升级理论指出,伴随经济的不断发展,产业结构与劳动力的产

① 求人倍率 = 某岗位需求人数 / 某岗位求职人数,说明市场中每个求职者所对应的岗位空缺数,大于 1,表示该岗位劳动力需求大于供给,小于 1,表示该岗位劳动力供给大于需求。

② 数据来自《2014 年第一季度部分城市公共就业服务机构市场化供求状况分析》。具体见 http://www.chinajob.gov.cn/DataAnalysis/content/2014-04/25/content_919027.htm。

③ 2014 年 3 月 22 日,教育部有关领导在中国发展高峰论坛上表示:“建设现代职业教育体系是解决就业结构性矛盾的重要举措,特别强调要引导部分地方院校向应用技术类型高校转型,从根本上缓解高校毕业生就业难问题。”具体见 <http://www.jxlsxy.com/kyzj/ShowArticle.asp?ArticleID=3489>。

业分布结构往往表现出同向变动的趋势。两者的互动关系主要体现在两个方面：其一，产业结构决定着劳动力就业结构。伴随一国或地区产业结构的不断演进，会带来劳动力就业结构发生与之相适应的改变，即产业结构升级是导致劳动力就业结构变动的内在动因之一。其二，劳动力作为重要的生产要素之一，其不同产业的分布状况又会反作用于产业结构。与产业结构相适应的劳动力就业结构将有助于进一步推动产业结构的优化升级，而劳动力就业结构的相对滞后则会延缓甚至阻碍产业结构升级的进程。同时，相关经济理论也指出，劳动力就业结构的变迁通常会滞后于产业结构的演进，两者之间的这种内在必然联系已被各国发展的历史所验证，且被广泛认可。那么，基于产业结构与劳动力就业结构之间的内在互动关系，从产业结构变迁角度研究劳动力分布结构的调整就成为就业问题相关研究的重要领域之一。

学者针对我国经济发展的客观实际，开展了一系列相关研究。主要研究领域集中在当前我国就业结构与产业结构的非协调性方面，指出我国劳动力就业结构与产业结构两者之间存在较大的偏离，且我国就业结构滞后于产业结构，而这种非均衡性已经成为影响劳动力就业扩大的重要因素之一。然而，学者的研究往往只关注了产业结构与就业结构之间表现出的偏差，以及这种偏差对就业的影响。对采取何种措施来缩小产业结构与就业结构之间的偏离，如何在推进产业结构不断优化升级的同时合理地配置劳动力资源，建立与之相适应的劳动力就业结构，从而最大限度地扩展全社会就业水平，提高劳动力资源的利用效率，并未做出深入、系统的理论与实证分析。

此外，对劳动力就业结构的相关研究还停留在劳动力就业人数的分布结构层面，从劳动力素质角度研究各产业发展对不同受教育层次劳动力需求的影响还很缺乏，而各产业劳动力素质又直接影响着产业的提升与发展速度。当劳动力数量供给趋缓或维持稳定后，经济的进一步发展就必须通过劳动力质量对劳动力数量的替代来实现。因此，有必要从我国当前的现实条件出发，在产业结构优化的背景下，从数量和质量两个层面研究劳动力就业分布结构的调整问题，进而补充和完善劳动力就业结构的理论研究。

二、研究意义

首先，本书在对我国劳动力就业结构与产业结构两者演进的动态关系准确把握的基础上，旨在从产业结构优化的视角，基于我国经济发展的客观实

际,建立与之相适应的劳动力就业分布结构,并进一步分析导致我国劳动力就业分布结构变动的内在动因;其次,本书的研究不仅要完成劳动力就业数量分布结构方面的相关论证,并通过借鉴人力资本测度的相关方法,从劳动力质量角度研究就业结构的调整问题;最后,以实现劳动力资源的优化配置为主线,从政府、经济活动单位及劳动者个人三个角度出发,系统构建我国劳动力就业结构调整的对策体系,以期能够实现在产业结构优化的同时,有效缓解就业总量压力和劳动力就业的结构性矛盾,从而达到经济长期且可持续稳定增长、产业结构与就业结构不断优化升级的目的。

(一) 现实意义

1. 对从产业结构、就业结构协同调整视角扩大就业、缓解就业压力具有重要的现实指导意义

如前所述,随着我国劳动力供大于求的总量压力持续增加、结构调整带来的劳动力产业转移问题,产业结构优化与技术进步导致的就业结构性矛盾日益突出,最终均体现为当前我国持续上升的就业压力。对此,就必须持续扩大劳动力就业规模,同时,不断优化就业结构以保持就业局势的稳定^①。产业结构是决定就业规模和就业结构的重要参数之一,而合理的就业结构又有助于推动产业结构的进一步优化升级和经济的持续、稳定增长。因此,基于客观现实,从产业结构优化调整的角度,建立与之相适应的劳动力就业结构动态调整模型,以期实现劳动力资源在产业间的优化配置,最终促成就业结构与产业结构的协调、同步演进,对有效扩大就业规模、缓解就业压力、实现就业结构合理化具有重要的现实指导意义。

2. 从劳动力数量和质量两个层面展开研究有利于更准确、深刻地认识我国劳动力就业结构的特征

以往学者的研究,大多是考察不同产业的劳动力数量分布结构,即三次产业的劳动力人员比重,缺乏对劳动力质量分布结构的相关研究。本书借鉴人力资本水平的测度方法,以各行业的劳动力平均受教育水平代表行业劳动

① 人力资源社会保障部、发展改革委员会、教育部、工业和信息化部、财政部、农业部和商务部联合制定的《促进就业规划(2011—2015)》将就业规模持续扩大,就业结构更加合理作为首要发展目标。

力质量,研究劳动力质量分布结构。行业劳动力的平均受教育水平越高,说明该行业的劳动力质量水平也相对越高;相反,低文化程度劳动力所占比重越高则意味着该行业从业人员的素质水平相对越低。虽然仅以受教育程度的高低代表不同行业从业人员的素质并不能全面反映行业劳动力质量水平,如从业人员接受的在职培训、自身知识和经验的积累等方面内容都无法通过受教育水平指标予以反映,但正规教育是劳动力人力资本形成最重要的渠道之一,将受教育水平作为反映劳动力素质的一个代表性指标仍具有实际价值。伴随我国经济的不断发展,新技术的不断出现和使用,各行业的劳动力质量需求结构势必会随之发生变化。因此,在讨论劳动力数量分布结构调整的同时,研究劳动力质量分布结构的调整对我国教育结构转变、劳动力再就业培训具有现实指引作用。

3. 基于实证结果,以实现劳动力资源的优化配置为主线,从系统论角度构建劳动力就业结构调整对策体系,对动员社会各界力量共谋就业压力缓解具有现实借鉴意义

现有劳动力就业扩张及结构调整的对策建议,往往是从政府宏观决策角度展开讨论的,然而就业与就业结构调整一方面受政府宏观政策的指引,而更多的是取决于保障劳动力行业间流动的劳动力市场是否健全,以及吸纳劳动力就业的企业和劳动者本人是否会随着政策的指引做出相应的转变。单纯从国家宏观政策指引角度建立的扩大就业、就业结构调整对策建议在现实中往往不能达到预期应发挥的作用。因此,有必要从系统的角度出发,在实现劳动力资源优化配置这一主线下,基于劳动力市场的三个主要参与方即政府、企业和劳动者个人,根据它们的内在联系,建立多角度、多层次的扩大就业及就业结构优化调整的对策建议体系,确保相应对策建议能够实现预期作用。

(二) 理论研究意义

1. 从研究思路看,本书的研究丰富和完善了现有劳动力就业结构的理论体系

现代经济增长及产业结构升级理论已经说明产业结构与劳动力就业结构之间具有内在的必然联系,对两者之间相关关系的研究也较多,也有学者提出通过产业结构的优化升级带动就业增长和就业结构合理化的研究思路,但针对与优化的产业结构相适应的就业结构具体何种特征、产业结构与就业结

构该如何进行优化调整的问题,学者并未对此展开研究。本书正是针对这一劳动力就业结构研究中的不足,以反映国民经济各行业内在联系的投入产出技术为基础,从客观实际出发建立符合我国国情的结构优化模型,从而实现研究与优化的产业结构相适应的劳动力就业结构的目的。因此,本书的研究思路是对现有劳动力就业结构研究体系的进一步丰富和完善。

2. 从研究内容看,劳动力数量和质的双重视角开拓了劳动力就业理论的研究领域

本书分析劳动力就业分布结构时不仅从数量结构角度做出分析,还引入人力资本的测度方法,对我国劳动力就业的质量分布结构调整问题展开研究。劳动力质量水平的不断提升是经济发展的必然要求,同时也可以进一步推动经济发展。特别是当劳动数量供给规模趋于平稳,并进一步呈缩小趋势时,劳动力质量会展现出对劳动力数量的替代性。即使在劳动力数量供给充足的情况下,劳动力质量水平也是影响劳动力产业转移的一个重要因素,转移劳动力质量水平低于产业的劳动力质量需求,那么劳动力的产业转移就很难实现。因此,忽视对劳动力质量的研究,难以反映产业结构优化调整过程中对劳动力质量的要求。本书尝试借鉴人力资本的测度方法研究劳动力质量,拓展了劳动力就业理论的研究领域。

3. 从研究方法看,本书的研究是对投入产出方法在劳动力就业结构研究领域应用的一种有益探索

从现有劳动力就业结构的相关研究成果来看,大多数学者采用的是统计指标法、计量分析方法或灰色相关理论,旨在分析劳动力就业结构与产业结构的相关性,以及与其他经济变量的定量关系,但这种分析通常是从三次产业角度进行说明,往往不能具体到更细分类的产业,也不能反映产业结构优化调整的具体内容,以及与之相适应的劳动力就业结构的变动。因此,本书利用以现实条件为约束的投入产出优化模型分析产业结构、劳动力就业结构的调整问题。与此同时,在分析劳动力就业结构调整影响因素时,利用引入劳动生产率的投入产出结构分解模型,研究各种因素对产业劳动力需求调整的影响方向 and 影响程度。两方面的研究都是投入产出分析方法在劳动力就业结构领域中的具体应用,探索了投入产出相关方法在劳动力就业结构领域应用的可能性。同时,也使得结构调整的分析具体到更细分类的产业,进而使分析结论更加精细化。