

河北省社会科学重要学术著作出版资助项目

超成长系统

企业强势永续的奥秘

Supergrowth System

The Mysteries of
Strong Sustainability for Enterprises

路志川◎著

动力体系

超自我

规律

超循环



经济管理出版社
ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

河北省社会科学重要学术著作出版资助项目

超成长系统

企业强势永续的奥秘

Supergrowth System

The Mysteries of
Strong Sustainability for Enterprises

路志川◎著

动力体系

超自我

规律

超循环



经济管理出版社
ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

超成长系统/路志川著. —北京: 经济管理出版社, 2015. 8
ISBN 978 - 7 - 5096 - 3803 - 3

I. ①超… II. ①路… III. ①企业管理 IV. ①F270

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 121694 号

组稿编辑: 何 蒂
责任编辑: 杜 菲
责任印制: 黄章平
责任校对: 雨 千

出版发行: 经济管理出版社
(北京市海淀区北蜂窝 8 号中雅大厦 A 座 11 层 100038)

网 址: www.E-mp.com.cn
电 话: (010) 51915602
印 刷: 北京易丰印捷科技股份有限公司
经 销: 新华书店
开 本: 720mm × 1000mm/16
印 张: 21.5
字 数: 410 千字
版 次: 2015 年 8 月第 1 版 2015 年 8 月第 1 次印刷
书 号: ISBN 978 - 7 - 5096 - 3803 - 3
定 价: 48.00 元

· 版权所有 翻印必究 ·

凡购本社图书, 如有印装错误, 由本社读者服务部负责调换。

联系地址: 北京阜外月坛北小街 2 号

电话: (010) 68022974 邮编: 100836

目 录

导 言	1
第一篇 Y 动力：内涵、结构与功能	7
第一章 动力与发展：成长性和成熟性	9
第二章 三阶动力系统与企业特性	15
第三章 动力与发展：基因型和表现型	27
第四章 系统厘清企业边界	37
第五章 边界形态与动力组态	53
第二篇 进取人假设——非完美群体中原动力的激发和引导	61
第一章 从人性假设走向人生假设	63
第二章 层级性的个体动力和团体动力	78
第三章 主体动力模式与企业管理特性	90
第四章 进取异化和主体动力衰竭	107
第五章 享受企业人生	115
第三篇 聚势运营原理——非均衡运营中元动力的组织和发挥	123
第一章 从要素结构走向能量结构	125
第二章 交汇性的独立动力和统合动力	146
第三章 运营体动力模式与企业经营特性	157
第四章 聚势失衡与运营体动力黏滞	173
第五章 增强核心能力	183
第四篇 超循环竞合理论——非确定环境中源动力的开发和利用	195
第一章 从资源空间走向共生空间	197



第二章	圈层性的互动动力和联动动力	216
第三章	超循环体动力模式与企业运营特性	228
第四章	竞合扭曲和超循环体动力迷失	248
第五章	营造卓越发展空间	257
第五篇	递阶变革之“慧”——非理想企业中 Y 动力的优化和强化	267
第一章	从系统自组织走向系统再组织	269
第二章	形态系统偶联特性与递阶变革	290
第三章	行为系统内聚特性与递阶变革	297
第四章	作用系统依存特性与递阶变革	304
第五章	走上强势永续之路	309
参考文献	319

图表目录

图 1-1	成长性和成熟性张力曲线（动力与发展张力曲线）	11
图 1-2	成长性和成熟性五度模态（动力与发展五度模态）	12
图 1-3	三大动力系统递阶原生组态图示（Y 动力递阶原生组态）	20
图 1-4	企业动力系统与企业特性系统依存关系图示 （Y 动力全息依存组态）	26
图 1-5	三阶动力系统偶联强化组态图示（Y 动力偶联强化组态）	27
图 1-6	全面共强化动力组态	29
图 1-7	激发共强化动力组态	30
图 1-8	基体共强化动力组态	30
图 1-9	偶发互强化动力组态	31
图 1-10	激发偏强化动力组态	32
图 1-11	基体偏强化动力组态	32
图 1-12	简单互强化动力组态	33
图 1-13	动力强化组态与企业发展形态关系图谱 （Y 动力基因图谱）	34
图 1-14	三阶动力边界连锁组态图示（Y 动力边界连锁组态）	59
图 2-1	进取人假设基本内涵图示（原动力系统基模）	75
图 2-2	主体动力模式复杂性序列图谱（企业管理路线图）	106
图 2-3	主体动力系统病因图示	114
图 3-1	聚势运营原理基本内涵图示（元动力系统基模）	143
图 3-2	运营体动力模式复杂性序列图谱（企业经营路线图）	172
图 3-3	运营体动力系统病因图示	181
图 3-4	企业能力与企业竞合力关系图示	183
图 4-1	超循环竞合理论基本内涵图示（源动力系统基模）	214
图 4-2	超循环体动力模式复杂性序列图谱（企业运营路线图）	246



图 4-3	超循环体动力系统病因图示	255
图 5-1	Y 动力形态系统基模	273
图 5-2	Y 动力行为系统基模	274
图 5-3	Y 动力作用系统基模	275
表 1-1	三大动力特性比较分析列表	19
表 1-2	企业三种边界形态比较分析列表	50
表 1-3	企业边界形态与动力依存组态关系量表	56
表 2-1	人生假设与人性假设的区别	77
表 2-2	主体动力行为特征和价值取向比较分析列表	83
表 2-3	主体动力本性特征和政策倾向比较分析量表	83
表 2-4	个体动力和团体动力行为特征比较分析表	85
表 2-5	主体动力模式基本理念和作用机制比较分析量表	102
表 2-6	主体动力模式本性基础和政策倾向比较分析量表	102
表 3-1	能量结构与要素结构的区别	144
表 3-2	运营体动力行为特征和价值取向比较分析列表	152
表 3-3	运营体动力本性特征和政策倾向比较分析量表	153
表 3-4	运营体动力模式基本理念和作用机制比较分析量表	168
表 3-5	运营体动力模式本性基础和政策倾向比较分析量表	169
表 4-1	共生空间与资源空间的区别	215
表 4-2	超循环体动力行为特征和价值取向比较分析列表	222
表 4-3	超循环体动力本性特征和政策倾向比较分析量表	222
表 4-4	互动动力和联动动力行为特征比较分析列表	224
表 4-5	超循环体动力模式基本理念和作用机制比较分析量表	242
表 4-6	超循环体动力模式本性基础和政策倾向比较分析量表	243
表 5-1	Y 动力系统递阶变革比较分析列表	286
表 5-2	系统再组织与系统自组织的区别	289
表 5-3	Y 动力组元系统偶联特性量表	291
表 5-4	Y 动力模式系统偶联特性量表 (a、b)	293
表 5-5	Y 动力本性结构内聚特性量表	297
表 5-6	Y 动力行为机制内聚特性量表	299
表 5-7	Y 动力政策杠杆内聚特性量表	301
表 5-8	Y 动力目标体系内聚特性量表	302
表 5-9	Y 动力与企业功能依存特性量表	305
表 5-10	Y 动力与企业形态依存特性量表	306

Contents

Introduction	1
Part One Power Y: Connotation, structure and function	7
Chapter One Power and development; Growth and maturity	9
Chapter Two Three - order power system and enterprise characteristics	15
Chapter Three Power and development; The type of gene and that of performance	27
Chapter Four Systematically clarifying the enterprise boundaries	37
Chapter Five Boundary pattern and power configuration	53
Part Two Hypothesis of enterprising people—the motivation and guidance of primary power in imperfect groups	61
Chapter One From the hypothesis of humanity to that of life	63
Chapter Two The individual and team power of gradability	78
Chapter Three The patterns of main body's power and the features of enterprise management	90
Chapter Four The alienation of enterprise and failure of main body's power	107
Chapter Five Enjoyment of enterprise life	115
Part Three Poly potential operation theory—the organization and exertions of fundamental power in the uneven operation	123
Chapter One From factors to energy structure	125
Chapter Two The autonomous and integral power of intersection	146

Chapter Three	The power pattern of operation and the running features of enterprises	157
Chapter Four	Poly potential imbalances and power viscosity of operation ..	173
Chapter Five	To enhance core competence	183
Part Four	Hypercycle theory of competition and cooperation—The development and utilization of source power in uncertain condition	195
Chapter One	From resource space to symbiotic space	197
Chapter Two	The interaction and coordination of circles	216
Chapter Three	The power pattern of hypercycle and the running features of enterprises	228
Chapter Four	The distortion of co-opetition and loss of hypercycle power	248
Chapter Five	To create a remarkable developing atmosphere	257
Part Five	The wisdom of hierarchy innovations—the optimization and enhancement of Power Y in nonideal enterprises	267
Chapter One	From self-organization to reorganization in a system	269
Chapter Two	The coupling features of form system and hierarchical innovations	290
Chapter Three	The cohesive features of behavior system and hierarchical innovations	297
Chapter Four	The dependent features of interacting system and hierarchical innovations	304
Chapter Five	On the way to strong sustainability	309
Bibliography	319

List of Figures and Tables

Figure 1 - 1	The diagram of extension strength of growth and maturity for enterprises (The curve of extension strength of power and development)	11
Figure 1 - 2	The modality on the five degrees of growth and maturity for enterprises (The modality on the five degrees of power and development)	12
Figure 1 - 3	The diagram of hierarchy original configuration for three - order power system (the hierarchy original configuration of Power Y)	20
Figure 1 - 4	The diagram of the relationship between power system and feature system of enterprises (The holographic dependent configuration of Power Y)	26
Figure 1 - 5	The diagram of the configuration of coupling enhancement for three - order power system (The configuration of coupling enhancement of Power Y)	27
Figure 1 - 6	The configuration of comprehensive costrength power	29
Figure 1 - 7	The configuration of inspiring costrength power	30
Figure 1 - 8	The configuration of matrix costrength power	30
Figure 1 - 9	The configuration of casual mutual strength power	31
Figure 1 - 10	The configuration of inspiring partial strength power	32
Figure 1 - 11	The configuration of matrix partial strength power	32
Figure 1 - 12	The configuration of simple mutual strength power	33
Figure 1 - 13	The atlas of the relationship between the configuration of power enhancement and enterprise developing patterns (The genetic map of Power Y)	34



Figure 1 - 14	The diagram of boundary linkage configuration for three - order power system	59
Figure 2 - 1	The diagram of the intrinsic value for hypothesis of enterprising people (The schema of primary power system)	75
Figure 2 - 2	The sequence map of complexity for the power of main body (business administration roadmap)	106
Figure 2 - 3	The etiology diagram of the power system of main body	114
Figure 3 - 1	The diagram of the intrinsic value for poly potential operation theory (The schema of fundamental power)	143
Figure 3 - 2	The sequence map of complexity for the power of operation (business operation roadmap)	172
Figure 3 - 3	The etiology diagram of the power system of operation	181
Figure 3 - 4	The diagram of the relationship between the ability and co - operation of enterprises	183
Figure 4 - 1	The diagram of the intrinsic value for hypercycle theory of competition and cooperation (the schema of source power) ...	214
Figure 4 - 2	The sequence map of complexity for the power patterns of hypercycle (business operation roadmap)	246
Figure 4 - 3	The etiology diagram of the power system of hypercycle	255
Figure 5 - 1	The diagram of the pattern system of Power Y	273
Figure 5 - 2	The diagram of the behavioral system of Power Y	274
Figure 5 - 3	The diagram of interactive system of Power Y	275
Table 1 - 1	The list of comparison and analysis on the three - order power features	19
Table 1 - 2	The list of comparison and analysis on the three boundary patterns of enterprises	50
Table 1 - 3	The scale of the relationship between the boundary patterns of enterprises and power dependent configuration	56
Table 2 - 1	The differences between the hypothesis of life and that of humanity	77
Table 2 - 2	The list of comparison and analysis on the behavioral traits of main body's power and value orientation	83
Table 2 - 3	The scale of comparison and analysis on the natural instincts of main body's power and policy tendency	83

Table 2 - 4	The list of comparison and analysis on the behavioral traits of the individual and team power	85
Table 2 - 5	The list of comparison and analysis on the guiding principles and the action mechanism of the patterns of main body's power	102
Table 2 - 6	The scale of comparison and analysis on the natural foundation and policy tendency of the patterns of main body's power	102
Table 3 - 1	The differences between energy and factors structure	144
Table 3 - 2	The list of comparison and analysis on the behavioral traits and value orientation of the power of operation	152
Table 3 - 3	The scale of comparison and analysis on the natural traits and policy tendency of the power of operation	153
Table 3 - 4	The list of comparison and analysis on the guiding principles and the action characteristics of the power patterns of operation	168
Table 3 - 5	The scale of comparison and analysis on the natural foundation and policy tendency of the power patterns of operation	169
Table 4 - 1	The differences between symbiotic space and resource space	215
Table 4 - 2	The list of comparison and analysis on the behavioral traits and value orientation of the power of hypercycle	222
Table 4 - 3	The scale of comparison and analysis on the natural traits and policy tendency of the power of hypercycle	222
Table 4 - 4	The list of comparison and analysis on the behavioral traits of interaction and coordination	224
Table 4 - 5	The list of comparison and analysis on the guiding principles and the action mechanism of the power patterns of hypercycle	242
Table 4 - 6	The scale of comparison and analysis on the natural foundation and policy tendency of the power patterns of hypercycle	243
Table 5 - 1	The list of comparison and analysis on the hierarchy innovations of Power Y	286

Table 5 -2	The differences between self - organization and reorganization in a system	289
Table 5 -3	The scale of the coupling features of Power Y component system	291
Table 5 -4	The scale of the coupling features of Power Y system (a and b)	293
Table 5 -5	The scale of natural cohesive characteristics of Power Y	297
Table 5 -6	The scale of behavioral cohesive characteristics of Power Y ...	299
Table 5 -7	The scale of the cohesive characteristics from policy leverage of Power Y	301
Table 5 -8	The scale of the cohesive characteristics from the goal system of Power Y	302
Table 5 -9	The scale of the dependent features of Power Y and enterprise functions	305
Table 5 -10	The scale of the dependent features of Power Y and enterprise patterns	306

(书名、目录和图表目录的英文，由邯郸学院外国语学院副教授张振环翻译，中国对外翻译出版有限公司第一翻译部副主任张雅欣给予协助)

导 言

超成长系统是什么？从内涵和本质上来说，是现代企业快速和可持续发展的一种动力系统，这种动力系统是 Y 动力和递阶变革之“慧”的有机结合。现代企业，意味着该系统是以开放性的市场经济为前提和背景的，企业自主经营和自主地面对市场，当然也自然地包括自主地对接和利用市场经济中不同程度的国家调控等各种外部力量；快速和可持续发展，意味着该系统是以超自我的强势永续为目的和功能的，不仅是主动性、适应性的进化，而且是涨落性、突破性的扩张，是快速发展和可持续发展的内在统一；Y 动力和递阶变革之“慧”的有机结合，意味着该系统是以能动性的超循环的全息运动为结构和机制的，不仅是一种全要素、全能量、全过程的动力体系，更是这样的一种形成与作用形态：低一级的动力体或动力循环总是能动地依赖于和嵌套于高一级的动力体或动力循环，各层级的动力体和动力组态总是能动地关联和改变动力整体及企业的各种功能特性，每一种动力体和动力组元总是能动地通过各环节的矛盾运动和路径选择促进企业的变革和演进。

对超成长系统的性质、内容和架构的进一步理解，可以分为以下几个方面：

(1) 作为一种存在，超成长系统是企业主体系统、本体系统和外体系统递阶镶嵌、系统自组织和系统再组织有机结合的一种多重因果循环系统，凝结着现代企业运营、发展与演变的一种完整的基因和秩序。Y 动力，是以主体动力、运营体动力、超循环体动力三阶动力系统为宏观空间结构的微观自组织形态，递阶变革之“慧”，是以 Y 动力为基础、以集成智慧为核心，以功能变革、基因变革和组元变革为内涵的系统再组织过程，其中，主体动力、运营体动力和超循环体动力分别功能性地简称原动力、元动力和源动力，“Y”是借用“原、元、源”汉语拼音 Yuan 的第一个字母，也蕴涵和象征特定的 Y 型关系结构（详见第一篇第二章）。作为超成长系统和递阶变革基础结构的 Y 动力，酷似生物 DNA 复制过程的 Y 型双螺旋结构，承载着企业“个体动力和团体动力、独立动力和统合动力、互动动力和联动动力”的基本结构，承载着企业输入与输出、合成与复制、



积累与转化、协同与整合、选择与优化、变革与演进的基本机制，承载着企业人本性、经济性和社会性，成长性和成熟性，自组织过程、积累转换过程和新陈代谢过程的基本功能，进而决定着企业的价值属性、发展形态、生命运动及其边界形态的基本特性。这种结构、机制、功能和特性，虽然非常复杂，但一旦被人们全面而正确地了解和把握，并自觉而努力地去构造和运用的时候，就意味着人们掌握了现代企业快速和可持续发展的主动权，就意味着会减少经营与管理、运营与变革的随机性和盲目性，就意味着人们在理论上和实践上会从必然王国走向自由王国。实际上，超成长系统为我们提供了一种适用于一般社会组织的成长原理，我们不难发现和证明，Y动力与递阶变革之“慧”的结构、机制、功能和特性，不仅存在于微观企业的运营与发展中，也普遍存在于城市、国家和区域等中宏观经济组织的运营与发展中。

(2) 作为一种学说，超成长系统由Y动力、进取人假设、聚势运营原理、超循环竞合理论和递阶变革之“慧”五位一体的基本理论构成，致力于从系统动力学的视角揭示现代企业快速和可持续发展的内在机制和基本规律。其中，Y动力是总系理论，在辨析动力与发展、成长性与成熟性等基本概念的基础上，着重阐述了主体动力、运营体动力、超循环体动力三大动力（三阶动力系统或Y动力）的内涵、结构和特点，及其决定企业价值属性、发展形态、生命过程、边界形态的基本功能；进取人假设、聚势运营原理、超循环竞合理论是子系统理论，分别以中外企业理论的综合性评析和传统思维范式的整体性转变为先导，着重阐述了人生假设观、能量结构观、共生空间观以及三大动力各自的本性结构、行为机制、政策杠杆、目标体系等基础理论，三大动力各自的组元与结构、形态与作用、模式与效应、疾患与防治、愿景与方略等具体理论和应用理论；递阶变革是融贯系理论，以Y动力自组织理论为基础，着重阐述了以集成智慧为核心，以功能变革、基因变革、组元变革为内涵的Y动力再组织理论（“慧”理论）。超成长系统的每一篇都自成体系、相对独立，彼此间又相互依存、浑然一体，整个体系及每个篇章结构都依次递进、环环相扣，嵌套着多层次的概念关系、法则关系、变量关系和函数关系，演绎着从抽象到具体、再到具体的抽象，从实证到规范、再到实证的规范的基本逻辑与秩序。

(3) 作为一种范式，超成长系统实现了发展动力学和运营管理学、基础理论、具体理论和应用理论的内在统一，构筑了现代企业发展运营学的一种研究纲领。第一篇及后四篇的第一章，都是“硬核”性的基础理论，是观念性、概念性和一般原理性的揭示，综合起来又构成了整个超成长系统理论的“硬核”体系；后四篇的第二、三、四章，都是延拓性的具体理论，是基础理论的贯彻和深化，递进性地构成了相应“硬核”理论的自然衍生和基本解析；后四篇的第五

章，都是基本理论的落脚点和应用技术的嵌入点，有机性地构成了相应理论在理念和方法层面的进一步升华和细化。就包容性而言，功能系统视角的企业成长、企业发展、企业形态、企业边界、企业基因、企业生命周期理论，经营管理视角的生产要素、人性假设、核心能力、经营管理机制、经营管理模式、战略管理、组织变革、学习型组织理论，外部环境视角的核心竞争力、竞合博弈、环境分析、价值网络、公共关系、社会责任、社会镶嵌、商业生态系统理论等广为流行的各种企业学说，都可以在这一研究纲领的参考系或坐标系中定位自身，发现其独特价值及其局限性；就综合性而言，企业发展形态和企业边界形态的各种基本类型，企业运营与发展的本性和机制、目标和理念、道路和方式、规律和要领，企业运营与发展的动力形态与结构、动力模式与效应、动力疾患与防治，以及企业运营与管理的愿景和工具等，都可以在这一研究纲领中得到有机性的嵌入、分析、综合和演绎。期望这一开放性的研究纲领，能为企业成长理论乃至一般社会组织成长理论研究者定性定量地开展相关研究与交流提供一个由抽象到具象的系统平台，能为企业经营管理以及企业咨询诊断工作者深入浅出地从事相关决策与分析，提供一个由理论到应用的综合框架。

超成长系统作为微观和宏观、主体和客体、自组织和再组织、战略运营和战术管理多层次嵌套的一种复杂性系统，活跃性和有序性、本能性和本质性、激发性和基体性、成长性和成熟性的矛盾统一与因果关系，构成了贯彻和把握该复杂性系统的一条思想主线，与此相生相应，抽象表达和具象揭示的相互结合，则成为概括和综合该复杂系统的一大结构特色。其中，概括性的抽象表达，主要表现为内容性的概念、法则、原理和要领以及体例性的每篇摘要和每章系统提示；综合性的具象工具，主要是采用了形象化的关系图示和系统基模以及直观性的比较分析列表和量表。

概念部分可分四类：①思维范式所属概念。如人性假设、人生假设，要素结构、能量结构，资源空间、共生空间，系统自组织、系统再组织等。②动力形态所属概念。如动力系统、动力形态，总系动力、分系动力、子系动力，动力组元、动力组态、动力组、动力链，动力模式、三大动力模式框架体系（共24组48种），Y动力递阶变革再组织的基本架构等。③动力行为所属概念。如成长性、成熟性，激发性、基体性，输出性价值需求、转换性效率需求、输入性分享需求，进取人、进取性，聚势运营、聚势性，超循环竞合、环境内化，本性结构、行为机制、政策杠杆、目标体系，动力疾患，集成智慧，功能变革、基因变革、组元变革，核心竞合力，经营周期等。④动力作用所属概念。如Y动力四大结构特性、Y动力三大功能特性，Y动力递阶原生组态、Y动力三大依存组态、Y动力全息依存组态、Y动力偶联强化组态、Y动力边界连锁组态，Y动力基因

(企业基因), 企业价值属性、企业发展形态、企业生命过程, 企业职能边界、企业规模边界、企业运营边界, 企业发展类型、企业边界类型等。

法则、原理和要领部分可分三类: ①企业功能系统的法则和原理。如成长性与成熟性法则, Y 动力三大依存律, 企业职能边界最大最小最优判定法则 (契约调节机制)、企业规模边界最大最小最优判定法则 (价格调节机制)、企业运营边界最大最小最优判定法则 (禀赋调节机制), 企业职能边界边际关系式、企业规模边界边际关系式、企业运营边界边际关系式等。②企业运营系统的原理和要领。如原动力激发引导三要领、原动力模式效应原理, 元动力组织发挥三要领、元动力模式效应原理, 源动力开发利用三要领、源动力模式效应原理, Y 动力递阶变革的结构性效应原理、Y 动力递阶变革三要领, 集成智慧的八大体现等。③系统提示。即在每章末尾共同冠以“实现企业快速和可持续发展”目标的 25 个系列化提示。

图示部分可分四类: ①基本理论架构系统基模。如原动力系统基模、元动力系统基模、源动力系统基模, Y 动力形态系统基模、Y 动力行为系统基模、Y 动力作用系统基模。②基本作用关系组态图示。如 Y 动力递阶原生组态、Y 动力全息依存组态、Y 动力偶联强化组态、Y 动力边界连锁组态。③概念关系辨析图示。如成长性与成熟性张力曲线、成长性与成熟性五度模态, Y 动力基因图谱 (企业基因图谱), 主体动力模式复杂性序列图谱 (企业管理路线图)、运营体动力模式复杂性序列图谱 (企业经营路线图)、超循环体动力模式复杂性序列图谱 (企业运营路线图), 企业能力与企业竞合力关系图示。④事件因果分析图示。如主体动力系统病因图示、运营体动力系统病因图示、超循环体动力系统病因图示。

表格部分也有四类: ①概念比较辨析列表。如三大动力特性比较分析列表, 企业三种边界形态比较分析列表, 人生假设与人性假设的区别、能量结构与要素结构的区别、共生空间与资源空间的区分、系统再组织与系统自组织的区别, Y 动力系统递阶变革比较分析列表。②特征比较解析列表。如主体动力行为特征和价值取向比较分析列表、个体动力和团体动力行为特征比较分析列表, 运营体动力行为特征和价值取向比较分析列表, 超循环体动力行为特征和价值取向比较分析列表、互动动力和联动动力行为特征比较分析列表。③特征比较辨析量表。如主体动力本性特征和政策倾向比较分析量表, 主体动力模式本性基础和政策倾向比较分析量表、主体动力模式基本理念和作用机制比较分析量表, 运营体动力本性特征和政策倾向比较分析量表, 运营体动力模式本性基础和政策倾向比较分析量表、运营体动力模式基本理念和作用机制比较分析量表, 超循环体动力本性特征和政策倾向比较分析量表, 超循环体动力模式基本理念和作用机制比较分析量