



严格依据政法干警考试大纲编写

2014 华图版

政法干警招录考试专用教材

面试通关秘笈

(本硕类·专科类通用)

编著：华图教育 审定：华图政法干警考试研究院

面试宝典 通关秘笈

快速入门、基础巩固、拓展拔高
步步为营，轻松搞定政法干警



适用于报考专科、本科及硕士班的考生

中国社会科学出版社



严格依据政法干警考试大纲编写

2014 华图版

政法干警招录考试专用教材

面试通关秘笈

(本硕类·专科类通用)

编著：华图教育 审定：华图政法干警考试研究院

中国社会科学出版社

图书在版编目(CIP)数据

面试通关秘笈:本硕类、专科类通用/华图教育编著. —北京:中国社会科学出版社,2014.5

政法干警招录考试专用教材

ISBN 978-7-5161-4281-3

I. ①面… II. ①华… III. ①警察—招聘—考试—中国—自学参考资料
IV. ①D631.13

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 097904 号

出版人 赵剑英
责任编辑 王 斌
责任校对 张 敏
责任印制 王 超



出版发行 中国社会科学出版社
社 址 北京鼓楼西大街甲 158 号(邮编 100720)
网 址 <http://www.csspw.com.cn>
中文域名:中国社科网 010—64070619
发 行 部 010—84083685
门 市 部 010—84029450
经 销 新华书店及其他书店

印刷装订 三河市金元印装有限公司
版 次 2014 年 6 月第 1 版
印 次 2014 年 6 月第 1 次印刷

开 本 850×1168 1/16
印 张 20.25
字 数 648 千字
定 价 46.00 元

凡购买中国社会科学出版社图书,如有质量问题请与本社联系调换

电话:64036155

版权所有 侵权必究

前言

Foreword

政法干警招录考试是指由教育部、司法部、公安部、人力资源和社会保障部等发起的,一次集公务员、高考(或考研考试)为一体的入学考试,工作岗位有法院、检察院干部和法警、公安民警、司法所干部及狱警等。政法干警招录考试分为笔试和面试两部分,两者同等重要。如果说政法干警录用考试是一场比赛,那么通过笔试仅仅是取得了阶段性的胜利,只有顺利通过面试,才能成为最后的赢家。

但是,现在很多考生重笔试、轻面试,结果面试时因为过于紧张、仪表邋遢、口齿不清、逻辑混乱等问题而失利,这无疑证明了面试的重要性。与一般的公务员面试不同的是:一方面,政法干警面试目前只有结构化面试的形式,当然我们也不排除以后会有无领导小组讨论面试形式加入的可能;另一方面,政法干警面试更具专业性,多数题目与政法干警工作内容相关。

为了帮助考生更好地应对政法干警面试,华图教育特组织面试专家在研究历年政法干警面试真题的基础上精心编写了这本政法干警招录考试专用教材《面试通关秘笈》,帮助考生备战政法干警面试。本书分六篇,主要内容如下:

入门篇:政法干警面试指南。概述了政法干警考试的相关内容,重点介绍了政法干警面试的形式、时间、基本步骤、考情分析、命题规律、评分细则及备考策略。

礼仪篇:政法干警面试礼仪。从着装、仪容、仪态、社交等方面详细讲解了面试的礼仪规范及注意事项。

基础篇:政法干警分类突破之结构化面试。分别阐述了求职动机与拟任职位匹配类、综合分析类、人际沟通类、组织协调类、应急应变类五种题型,并且每章均单独设置一节“实战练习”,通过讲解精心选取的试题,使考生巩固所学知识。

基础篇:政法干警分类突破之无领导小组讨论。介绍了无领导小组讨论的概念、流程、评分、题型、应试策略等,应试策略部分对无领导小组讨论的四个环节、五个角色分别进行讲解,并提供实战精讲。篇末专辟一章“无领导小组讨论经验分享”,为考生复习应考提供参考。

拔高篇:政法干警面试真题全解。收录了2011—2013年政法干警面试真题及2013年招警面试真题、公安系统面试真题、监狱系统面试真题和法检系统面试真题,并对其进行精心讲解,所有试题都配有参考答案,让考生全面接触政法干警面试真题,感受考场气氛,把握命题趋势,提高应考能力。

拓展篇:热点面对面。此篇包括公检法司时政热点、十八届三中全会解读及全国热点集锦。其中,全国热点集锦收录了11个最新的热点话题,并且链接了热点新闻,给出了深度解读和权威剖析,引导考生针对热点话题展开思考。

本书特点如下：

一、切合考情，精心编写。本书是华图面试专家在研究、揣摩政法干警面试历年真题及考情的基础上，充分考虑考生需求、考试趋势而精心编就的，颇具针对性和实用性。

二、内容充实，重点突出。本书囊括了面试入门、礼仪、策略、真题、练习题、热点等方面，面试知识几乎面面俱到，是名副其实的“面试通关秘笈”；同时，本书虽内容丰富，却并不臃肿，重点明确使得这本厚重的面试教材“体态”轻盈，大大减轻了考生的备考负担。

三、依据真题，讲练结合。本书的核心在真题。这里的真题是整体概念，而不是指一道具体的面试题。历年面试真题，作为一个个整体，给我们传达出丰富而宝贵的信息。我们据此研究考情、探求规律、总结技巧、编排资料、设置习题等。除了一些篇章结合真题进行讲述外，更是专辟一篇收集、精选成套的最新真题，精心讲解并编写参考答案，给考生作练习、揣摩之用。

政法干警招录考试不仅是实力的竞争，更是智慧的竞争。考生不仅要有刻苦复习的决心，充分准备的耐心，更要有讲究方法、重视效率的慧心。只有这样，才能在竞争异常激烈的政法干警招录考试中脱颖而出。在此，衷心祝愿广大考生顺利过关，成就梦想！

由于水平所限及时间仓促，书中难免出现纰漏和瑕疵，敬请广大读者予以批评和指正！

如您有任何疑问，除拨打全国客服热线 4006-01-9999 外，也可按照下面提示进行咨询：

服务类别	联系方式	说明
图书内容答疑	htbjb2008@163.com	解答读者对图书内容的疑问
代金券及网络授课	400-678-1009 http://v.huatu.com	代金券充值操作指导、网络授课购买及听课指导
最新考情、名师答疑	http://www.huatu.com	最新考情、真题下载、在线模考、在线估分、名师答疑、课程试听等

更多增值服务见下方：

公考 e 时代：免费资料 移动共享

扫描右侧二维码或登录网址(<http://v.huatu.com/app/>)下载华图移动学习平台软件，即可获取海量免费增值服务。

●**资讯**。发布最新行测、申论、面试报考资料，即时掌握最新公考资讯和备考技巧。

●**公开课**。海量名师视频免费观看，完整讲解和备考指导。

●**精品课程**。精品课程免费试听，一线名师付费视频免费手机端体验。



编者

2014 年 6 月

目录

Contents

第一篇 入门篇：政法干警面试指南

第一章 政法干警面试概述	1
第一节 政法干警考试概述	1
第二节 政法干警面试概述	1
第二章 政法干警面试备考策略	8
第一节 备考策略之整体讲解	8
第二节 备考策略之分类讲解	8

第二篇 礼仪篇：政法干警面试礼仪

第一章 礼仪与面试礼仪	12
第一节 礼 仪	12
第二节 面试礼仪	12
第二章 着装礼仪	14
第一节 服装与色彩的搭配	14
第二节 服装款式	15
第三节 着装规范	15
第三章 仪容礼仪	18
第一节 头 发	18
第二节 美容化妆	19



第四章 仪态礼仪	20
第一节 站 姿	20
第二节 行 姿	21
第三节 坐 姿	21
第四节 入场与退场的具体要求	23
第五节 表情与微表情	24
第五章 社交礼仪	26

第三篇 基础篇:政法干警分类突破之结构化面试

第一章 结构化面试概述	30
第一节 结构化面试简介	30
第二节 结构化面试的题型与作答技巧	33
第二章 求职动机与拟任职位匹配类	37
第一节 求职动机与拟任职位匹配类试题概述	37
第二节 求职动机与拟任职位匹配类试题精解	40
第三节 实战练习	46
第三章 综合分析类	49
第一节 综合分析类试题概述	49
第二节 综合分析类试题精解	53
第三节 实战练习	68
第四章 人际沟通类	71
第一节 人际沟通类试题概述	71
第二节 人际沟通类试题精解	73
第三节 实战练习	80
第五章 组织协调类	84
第一节 组织协调类试题概述	84
第二节 组织协调类试题精解	87



第三节 实战练习	108
第六章 应急应变类	111
第一节 应急应变类试题概述	111
第二节 应急应变类试题精解	113
第三节 实战练习	115

第四篇 基础篇:政法干警分类突破之无领导小组讨论

第一章 无领导小组讨论概述	117
第一节 无领导小组讨论简介	117
第二节 无领导小组讨论的实测程序	120
第三节 无领导小组讨论的评分	121
第二章 无领导小组讨论题型解读	123
第三章 无领导小组讨论面试核心突破之一——四步环节	125
第一节 无领导小组讨论面试四步环节之一——审题思考	125
第二节 无领导小组讨论面试四步环节之二——个人陈述	126
第三节 无领导小组讨论面试四步环节之三——自由讨论	128
第四节 无领导小组讨论面试四步环节之四——总结陈述	129
第四章 无领导小组讨论面试核心突破之二——五大角色	131
第一节 无领导小组讨论面试五大角色之一——组织领导者	131
第二节 无领导小组讨论面试五大角色之二——思路引领者	132
第三节 无领导小组讨论面试五大角色之三——时间控制者	133
第四节 无领导小组讨论面试五大角色之四——意见提供者	134
第五节 无领导小组讨论面试五大角色之五——总结陈述者	135
第五章 无领导小组讨论实战精讲	137
第一节 无领导小组讨论试题分类精讲	137
第二节 无领导小组讨论实例精讲	141
第六章 无领导小组讨论经验分享	155



第五篇 拔高篇:政法干警面试真题全解

第一章 2013 年政法干警面试真题精解	158
第二章 2012 年政法干警面试真题精解	181
第三章 2011 年政法干警面试真题精解	241
第四章 2013 年招警面试真题精解	274
第五章 2013 年公安系统面试真题精解	278
第六章 2013 年监狱系统面试真题精解	282
第七章 2013 年法检系统面试真题精解	285

第六篇 拓展篇:热点面对面

第一章 公检法司时政热点	289
第二章 十八届三中全会解读	298
第一节 十八届三中全会公报解读	298
第二节 《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》解读	302
第三章 全国热点集锦	306

第一章 政法干警面试概述



第一节 政法干警考试概述

政法干警招录考试指的是从 2008 年开始实行的一种政法类公务员录取的新程序,即法院、检察院干部,法警,公安民警,国安民警,司法所干部及狱警经培训两年后分配到相应岗位任职的一种新程序。

政法干警招录考试的招考对象主要包括中国人民解放军、中国人民武装警察部队(包括公安现役部队)25 周岁以下(大专以上学历退役士兵和定向藏区的,可放宽至 27 周岁)符合报考条件的退役士兵及全日制普通高等院校应届毕业生。其只需具备专科以上的学历即可报考。报考人员应符合招考公务员的基本条件;符合教育部门规定的相应学历学位招生条件;报考人民政法机关职位的应符合人民政法机关招录条件。除此之外,报考人员还应符合职位要求的其他资格条件。

政法干警的招录过程由组织人事部门与教育部门联合进行全国统一部署,以各省分别负责的方式进行。招考工作实行统一时间、统一笔试内容、统一阅卷。各省分别发布招考公告,组织报名,安排考点考务,组织笔试、面试、体检、考察,确定拟录用人员等。政法干警招录中被录取的人员,将签订定向培养协议,并分别到中国政法大学、中国人民公安大学等 67 所政法院校进行为期 2—3 年的专业知识与技能的培养和学习。分别按专科、专升本、第二学士学位、硕士等层次培养,毕业颁发相应高校毕业证书,经审核符合《中华人民共和国学位条例》的,授予相应学位。录用人员毕业合格的,将严格依据定向岗位和培养协议,到所定向省(区、市)的县(市)级以下基层政法机关工作,并须服务满一定年限后,方允许交流调动。录用人员在校期间成绩不合格或者毕业时未获得相应学位学历的,不得录用为公务员,国家不负责安排工作。录用人员在校期间的学费和生活补助费用,由国家负担。



第二节 政法干警面试概述



一 面试概述

政法干警面试是政法干警招录中的一个重要环节,是决定考生能否成功的最终环节。政法干警面试的考题、情境、考查标准等内容都是事先设定好的,所有进入面试的考生在同样的情境下,随机抽取考号,按顺序进入考场,以考官对考生的面对面观察与交谈的方式进行面试。考官通过考生在面试中的整体表现以及对问题的回答情况,对考生的综合素质进行评价。

由于政法干警考试是 2008 年才开始试点,所以其题目形式还处于不断摸索和调整中,但经过六年的探索,考试已呈现出了基本稳定的路线。

政法干警是公务员队伍中一个比较特殊的类别,因此政法干警面试也不同于普通公务员面试,带有很强的职业色彩。同时,不同职位的面试题目也不尽相同。公安机关面试会考查警察的相关职业知识;法检机关面试会考查法院和检察院的相关职业知识;司法系统和监狱系统面试也都会进行相应的职业知识考查。因此备考政法干警面试需要针对自己报考的职务类别进行有针对性的复习。当然,除了特殊性,也有一般性。政法干警面试一般有3—5道题,对于每个考生的考查时间在20分钟左右,除了考查与职业相关的题目外,通用型的题目也占有很大的比例。因此,考生在备考复习的过程中,对于公务员面试的常见题型也需要进行学习。

政法干警面试还有一个比较独特的现象,就是政法机关会直接参与面试的命题工作,这同样是由其职业的特殊性造成的。这也决定了考生对于专业知识的掌握必须是准确而透彻的,而不能是一知半解的,因为主考官一般并不是外行人,如果考生答非所问,是很容易被识破的。当然,考生也不需太过紧张,考官在面试时对考生的要求不会像对真正的政法干警进行工作考核那样严格,因为考生还需要通过两年的继续学习才能真正走上工作岗位。

通常来说,政法干警面试中对考生的举止和仪容仪貌要求更高,因为招录的岗位往往具有特殊性,大多是需要穿制服、代表国家行使权力的岗位。因此考生面试时切不可表现出懒散、邋遢、精神不振等状态,应该尽量让自己显得干练、整洁、意气风发。

政法干警由于其职业的特殊性,其面试除了进行结构化面试之外,还有体能测试环节,因为作为一名政法干警,体能素质是工作的基础。除了以上这些内容,报考硕士的考生还要进行研究生入学面试。

通过以上叙述我们可以看出,政法干警面试有题量大、涉及面广、考查环节多等特点。针对这些面试特点,报考政法干警的考生就需要广泛地学习以及持之以恒地进行体能素质锻炼。

以2013年为例,政法干警招录考试的时间安排如下:

2013年8月,发布招考公告,报名与资格审查。

2013年9月21日,公共科目笔试。

2013年9月22日,教育入学考试。

2013年11月底前,面试、体检、考察和公示。

2013年12月底前,审批、复试、发放录取通知书。

2014年2月底前,入学。

2014年2月底前,各省(区、市)相关部门分别将工作情况总结对口上报中央有关部门。

二 面试基本步骤

通过前面的介绍,考生对政法干警招录考试和政法干警面试的基本情况应该已经有了一个大致了解,这部分我们将介绍政法干警面试的基本步骤,帮助考生提前熟悉这些步骤,以避免在考场中由于对自己将要做什么一无所知而紧张。

1. 查询面试信息。面试名单公布之后,考生如果发现自己已被录取,则应按照公示的时间(一般是面试前一天)登录网站查询面试信息,包括面试的时间、地点,需携带的物品等,安排好自己的日程,确保当天可以参加面试,并准备正式的面试服装。由于政法干警面试时考生的仪容仪表非常重要,因此考生要适当地进行准备。当然,考生此时也不能过于紧张,要注意前一天晚上好好休息,养足精神。

2. 进入考试准备区域。首先会有工作人员检查考生身份,确定考生考号。规定的时间一般较早,往往早晨7点就会要求考生到达考场。考生到达考场后进入考生候考室,先交出手机,检查证件,然后集合抓取考号。考号是随机获得的,也就是说考官对考生是谁、有什么背景一无所知。这是为了防止作弊现象的发生。考号确定后,一般会有工作人员向考生言明面试的纪律。

3. 等候面试考官。面试工作开始前,考官要开一次小会,检查面试工作的准备情况,进一步明确面试方法、内容、要求、评分标准和方法,明确主考官与其他考官的职责分工与协调配合,检查考务工作准备

情况。

4. 面试开始。工作人员引导考生进入面试考场,第一印象是很重要的,因此考生要做到沉着冷静,落落大方。考生进入考场坐定后,主考官开始说引导语,如:“××号考生你好,欢迎参加今天的面试。对我们的问题,希望你能认真和实事求是地回答。面试的时间为20分钟……现在开始面试。”引导语的目的是使考生能比较自然地进入面试情景之中,缓解考生的紧张情绪,考生也需要利用这个机会熟悉面试环境和考官,放松自己的心情。

5. 正式面试阶段。引导语结束后,考生的情绪逐渐稳定下来,开始进入面试的正式阶段。在这个阶段考官开始提问,考生听考官的问题,然后对考官的问题进行回答。这一阶段是面试的实质性阶段,考官主要是从考生的回答来了解考生的心理特点、行为特征、能力素质等。这一阶段一般是由主考官一人进行提问。当考生没听清所提问题时,可要求主考官重复一次。考生将问题回答完毕后,考官要对考生进行综合评分。在政法干警面试中这一阶段大概会用15—20分钟的时间。考生要注意对面试题目的回答不要过于简短,只说一两句话;也不能过于拖沓、长篇大论,这样会耽误面试的进程,影响考官对你的印象。

6. 面试结束。主考官在考生回答完问题后,会用类似“面试结束,请考生退场”这样的话语结束面试,这时候考生应该对考官表示感谢,鞠躬或者与考官握手,退出考场。在这个阶段只要做到谦和有礼地退场即可,千万不要画蛇添足,再发表什么结束语或者感言等,免得破坏已有的印象。

7. 成绩查询。面试工作结束、面试成绩确定后,主考机关和用人单位会在一定时限内公布成绩。一般面试当天即会宣布成绩,有些省、市则会在面试结束后几日内公开宣布面试成绩。考生应及时查看自己的面试结果,以便进行后续的体检等环节。

三 考情分析及命题规律

政法干警招录考试自2008年试点开始到现在共进行了2008—2013年六年的考试,已经逐渐成为一种稳定的常态化考试。2013年政法干警招录考试总计划招录培养9746人,面向普通高校毕业生招录8458人,面向退役士兵招录1288人。其中,法院系统635人,检察系统435人,公安系统7154人,司法行政系统1522人;共招收硕士研究生510人,本科生(含第二学士学位、专科及以上学历起点本科)4373人,专科生4863人。

2014年的政法干警招录工作将逐渐拉开帷幕。尽管今年的招考人数和考试难度会有一定程度的变化,但是经过六年的试点,招录工作笔试和面试的形式已经基本固定,因此考生可以根据历年考情来调整自己的备考方案,积极准备今年的考试。

政法干警考试在当前我国大学生就业形势异常严峻的情况下逐年升温,其竞争激烈程度直追公务员考试。所以试题的区分度也逐渐加大,政法干警考试中的专业性试题就是为实现这一目的而设。根据报考情况分析,政法干警面试的难度可能还会继续加大。比如目前虽全部采取结构化面试,但是随着香港、美国等地较为常用的无领导小组讨论、情景模拟等面试方式在国内某些机关面试中的逐渐推广,采用新的面试方式也成为政法干警面试的一种发展趋势。如果这一点成为现实的话,那么面试的备考将变得更加困难。

笔试与面试之间的时间间隔非常短,而考生需要学习的东西又很多,且还需要进行体能训练。在如此短的时间内准备面试,其复习强度非常之大。因此建议考生在时间允许的情况下最好对面试提前进行准备,避免“临时抱佛脚”。我们回顾历年的面试真题不难发现,常常在不同的省份、不同的年份出现类似的面试题目,所以各省、市历年真题是很重要的复习资料。考生可以参考这些真题进行练习。在后面的章节中,我们提供了各省各机关历年的面试真题,以供考生借鉴参考。

政法干警招录考试自2008年试点以来,其面试特点经历了变化并逐渐趋于稳定。下面对2011年—2013年各省政法干警面试真题题型、题量进行总结。



表 2011 年—2013 年各省政法干警面试真题题型、题量统计

年份	省份	日期	求职动机与 拟任职位匹配类	综合 分析类	人际沟通类	组织 协调类	应急 应变类	题量
2013	广西	11 月 16 日	0	1	1	1	1	4
	甘肃	11 月 16 日上午	0	1	0	1	1	3
		11 月 16 日下午	0	1	0	1	1	3
	江西(法检系统)	11 月 16 日	1	1	2	0	0	4
	内蒙古	11 月 19 日上午	0	1	1	1	0	3
		11 月 19 日下午	0	1	1	1	0	3
		11 月 20 日上午	0	1	1	0	1	3
	山东	11 月 28 日下午	0	2	1	0	0	3
		11 月 29 日上午	0	2	1	0	0	3
	四川	11 月 30 日	0	1	0	0	2	3
		12 月 1 日	0	2	0	1	0	3
	辽宁	11 月 30 日上午	0	1	1	1	0	3
		12 月 1 日	0	1	1(人际沟通+ 应急应变类)	1	0	3
	安徽	11 月 30 日	2	0	0	1	0	3
2012	青海	12 月 8 日	1(综合分析+求职 动机与拟任职位 匹配类)	1	1	1	0	4
		12 月 9 日	0	1	1	1	1	4
	河南	12 月 8 日	0	1	0	1	2	4
		12 月 9 日	1	1	0	0	2	4
	安徽	12 月 1 日	1	1	1	0	0	3
		12 月 2 日	0	1	1	0	1	3
		12 月 3 日	1(综合分析+求职 动机与拟任职位 匹配类)	0	0	1	1	3
	江苏	12 月 2 日	0	1	0	2	1	4
	贵州	12 月 1 日	0	2	1	0	1	4
		12 月 2 日	1	1	0	1	0	3
	湖北	11 月 29 日	1(综合分析+求职 动机与拟任职位 匹配类)	0	0	1	1	3
		11 月 30 日	0	2	0	2	0	4



续表

年份	省份	日期	求职动机与 拟任职位匹配类	综合 分析类	人际沟通类	组织 协调类	应急 应变类	题量
2012	内蒙古	11月26日	0	2	0	0	0	2
		11月27日	0	2	0	0	0	2
	新疆	11月24日	1	1	1	0	1	4
	辽宁	11月23日上午	0	1	0	2	0	3
		11月23日下午	0	1	0	1	1	3
	山东	11月20日上午	0	2	1	0	0	3
		11月20日下午	0	2	0	0	1	3
		11月21日上午	0	3	0	0	0	3
		11月21日下午	0	2	1	0	0	3
	河北	11月19日上午	0	3	0	0	1	4
		11月19日下午	0	3	0	0	1	4
		11月20日上午	0	3	0	0	0	3
		11月20日下午	0	4	0	0	0	4
	黑龙江	11月17日	0	1	1(应急应变+人际沟通类)	1	0	3
		11月18日	1	0	0	1	1	3
	四川	11月17日	0	1	0	1	1	3
	江西	11月17日	0	1	0	1	2	4
	湖南	11月16日上午	0	1	1	1	0	3
		11月16日下午	0	1	1	1	0	3
	广西	11月10日	0	2	0	2	0	4
	天津	11月10日	1	0	1	0	2	4
2011	辽宁	12月3日上午	0	1	0	1	1	3
	陕西(特警)	6月13日	0	1	1	0	1	3
	河北	11月6日下午	0	4	0	0	0	4
	内蒙古	11月28日上午	1(综合分析+求职动机与拟任职位匹配类)	1	0	0	0	2
		11月28日下午	1(综合分析+求职动机与拟任职位匹配类)	1	0	0	0	2
		11月29日上午	0	2	0	0	0	2
		11月30日上午	0	2	0	0	0	2



续表

年份	省份	日期	求职动机与 拟任职位匹配类	综合 分析类	人际沟通类	组织 协调类	应急 应变类	题量
2011	山东	11月22日上午	1	0	0	1	0	2
		11月22日下午	0	1(综合分析 +应急 应变类)	0	0	1	2
		11月24日	1(综合分析+求职 动机与拟任职位 匹配类)	1	0	0	0	2
	安徽	12月7日	0	1	1	0	1	3
	江西	11月19日	1	1	0	0	2	4
	湖南	11月14日	0	1	0	1	0	2
	湖北	11月19日	1(应急应变+求职 动机与拟任职位 匹配类)	0	0	1	1	3
		11月20日	0	1	1	1	0	3
	河南	5月4日	0	2	0	0	1	3
		5月6日	0	3	0	0	1	4
	重庆	6月3日上午	0	1	0	2	0	3
		6月4日	0	1	1	2	0	4
		6月5日	0	0	0	3	0	3

从上表可以看出,各省政法干警面试真题大体考查方向一致,主要有求职动机与拟任职位匹配类、综合分析类、人际沟通类、组织协调类和应急应变类五种题型,考查考生的性格特征、价值取向、是否与职业相匹配以及自我认知能力、综合分析能力、人际沟通能力、组织管理能力、应急应变能力等。题量保持在2—4道之间。但是,仔细观察,会发现各省考情还是有一定差别的。有的省份题量大,如广西、青海、河南、江苏、江西、河北、天津等地一般是4道;有的省份题量小,典型的如内蒙古,每次面试只有两道题。有的省份考查能力比较全面,如2013年广西面试真题,4道题分别考查一种能力;有的省份考查能力比较单一,如2012年11月20日下午河北面试真题,4道题全部考查综合分析能力。然而,每个省份自身的面试模式基本自成一体,变化不大。

通过表格还可以看出,在求职动机与拟任职位匹配类、综合分析类、人际沟通类、组织协调类和应急应变类五种题型中,求职动机与拟任职位匹配类近年来考查次数较少,而其他四类考查比较频繁。

除此之外,在这五种题型中,尤其是综合分析类题目中,一些创新因素被加入,如材料、漫画、编故事等,成为近年来政法干警面试真题的亮点。考生在备考时要多加注意。

四 评分细则

面试的根本目的是要衡量考生是否具备一定的能力素质、资格条件来胜任所报考的职位。在面试过程中,考官需要综合考查考生的各项素质,通过对考生进行观察和提问收集相关信息并进行价值判断,以评价考生的求职动机与职位匹配情况,以及计划组织协调、人际沟通、应急应变、自我情绪控制、综合分析、创新等能力是否符合岗位的要求。最后,考官会根据给定的标准对考生进行评分,最大限度地减少主



观因素对考生成绩的影响。

面试时,每个考官都有一张“面试成绩评分表”,主要内容包括考生基本信息、评测要素、评测标准与等级、权重、考官评语、考生得分等项目。

评测要素通常会涵盖政治思想水平、综合分析能力、语言表达能力、答辩准确性、应变和自我控制能力、仪表举止等方面的能力和素质,不同省市的评分表会有不同的分类标准。

评测标准是考官对考生进行评分的依据,一般情况下评分表里会列出详细的评测标准。但为了保证面试的公平、公正,通常面试前考官会提前到达面试室,由主考官开启所用面试题本,组织考官共同熟悉、研讨面试题,统一、平衡评分尺度。前三名考生面试后,考官集体进行讨论评分,使评分尺度更为统一。

面试成绩一般采取百分制,科学地分布于各个具体的测评要素指标中。由考官将考生的表现与相应的评分标准进行比较后得出。有时也会采用十分制,即各个考查要素满分统一为10分,根据测评要素在某个岗位所占的相对重要性对各个测评要素设计各自的权重,计总分时只要将各要素的十分制得分乘以其权重系数即可。

考官评语栏需要考官填写对考生的总体评价,包括录用建议、录用决策等,如“可以录用”“不可以录用”或“有条件录用”等。

面试成绩的计算采用体操计分法,即每位考官根据考生在面试中的总体表现,综合评定其在每一要素上的得分。然后由记分员把全体考官在该要素上的一个最高分和一个最低分去掉之后,其余分数取平均值。最后将各要素分值汇总,即为考生最终得分。

面试中通常还附有“考官计分平衡表”,记录考官对不同考生的评分情况,以先前考生的评分为参照,更好地掌握和调整后来考生的评分,保证考官前后计分尺度的一致性。

面试中,结构化面试和非结构化面试的评分方法会有所不同,在后面的章节中我们会对不同面试形式的评分方法进行具体的讨论。

第二章 政法干警面试备考策略

第一节 备考策略之整体讲解

一 研究真题,总结规律

无论是何种考试,真题都永远是至关重要的。所以对于政法干警面试来说,研究真题,总结其中的规律无疑也是非常重要的备考策略。考生可搜集近几年政法干警面试的真题,对其题型、题量、题目考点、涉及的热点及考查能力等进行整理、研究,总结其中的规律,做到知彼,为自己的备考找到方向,并为备考方法的使用打下基础。

二 情景模拟,勤加练习

面试不同于笔试,有其自身的特点,其中一个特点便是面对面的交流,所以面试不像笔试那样可以思考完备之后整理思路将其形成文段表达出来,而是添加了情景因素,考生需要在现场面对考官,将答案口述出来。这就对考生的口音、声调、音量、表达能力等有了要求。如果考生因为这些问题而没有表达清楚,或者考官没有听清楚,无疑会对面试效果产生很大影响。

备考时,情景模拟即是帮助考生避免这些问题的重要方法。考前,考生采用情景模拟的方式,可以邀请亲朋好友,也可以自己独立想象,完成整个模拟过程。如果是亲朋好友帮忙,考生要将其看成真正的考官,创造出尽量逼真的场景及心理,如此才能训练自己的各项能力。如果是自己独立完成情景模拟,则要假想考场设置及考官问话等因素,避免自说自话自听自演而达不到模拟的效果。

除此之外,模拟一次两次是远远不够的,考生要做的就是勤加练习,做到熟练应对。

三 迎难而上,总结经验

在备考过程中,无论是研究真题还是情景模拟,总会出现一些意想不到的问题及困难,这时考生要迎难而上,总结出现的问题并尽力解决。同时,吸取教训,总结经验,将其作为自己备考面试的宝贵财富,在一次次练习中做到尽善尽美。

第二节 备考策略之分类讲解

下面对求职动机与拟任职位匹配类、综合分析类、人际沟通类、组织协调类和应急应变类这五种题型,进行细致的分类讲解。

一 求职动机与拟任职位匹配类

1. 平时注意自我审视及反思,了解自己的性格特征、能力素质等,并多参加兴趣活动,完善自己的性