

★★★★★ [共赢时代 · 员工培训精品图书] ★★★★★

本书以三个新人和同事们的工作史为鉴
有人力经理为你详解工作得失，有卓越员工的工作心得供你参考，谨以此书献给所有努力工作的人

在公司里 扎下根

三个新人 / 五年职场历程 / 一路带你经历职业成长



**「不扎根，不成材，早扎根，早成材」
根深才能树大，树大才有硕果累累」**

像浮云一样飘过去了，你不会留下任何痕迹，像大树一样扎下根了，你将会收获果实累累。

根扎在哪里，哪里就会有你的未来。你不愿意在一个地方扎下根来，这个地方就不会给你提供更好的平台，也不会交给你更多的资源，也无法让你学到更深层的技能和经验。如果你没有真正用心付出，你就做不出有成效的工作，那么，不管在什么地方，你都等于在浪费自己的时间和精力。

 中国言实出版社

本书以三个新人和同事们的工作史为鉴
有人力经理为你详解工作得失，有卓越员工的工作心得供你参考，谨以此书献给所有努力工作的人

在公司里 扎下根

三个新人／五年职场历程／一路带你经历职业成长

王世滨◎著



 中国言实出版社

图书在版编目(CIP)数据

在公司里扎下根 / 王世滨著. — 北京 : 中国言实出版社, 2013.6

ISBN 978-7-5171-0134-5

I. ①在… II. ①王… III. ①企业管理 - 职工培训 - 通俗读物 IV. ①F272.92-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2013)第095124号

责任编辑: 王 涛

出版发行 中国言实出版社

地 址: 北京市朝阳区北苑路180号加利大厦5号楼105室

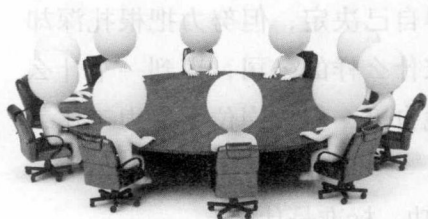
邮 编: 100101

电 话: 64924716 (发行部) 64924735 (邮 购)
64924880 (总编室) 52837041 (编辑部)

网 址: www.zgyscbs.cn

E-mail: zgyscbs@263.net

经 销	新华书店
印 刷	北京凯达印务有限公司
版 次	2013年6月第1版 2013年6月第1次印刷
规 格	710毫米×1000毫米 1/16 17印张
字 数	237千字
定 价	32.00元 ISBN 978-7-5171-0134-5



前言

许多大公司的人事主管向我诉苦：“我们的企业在全省都是最好的了，可还是留不住这些年轻人，这个月还努力的工作，下个月突然就变了主意，开始不认真工作了，也许再下个月就走人了。我们无法掌握他们的思想，工作真的很难做，往往费了很大的心血进行培训，结果刚刚有点成效人就走了。”

现在的很多年轻人无疑都属于“游牧民族”，如果他们扎不下根，那对他们自己，对公司，都是得不偿失的。

企业的人力资源管理方面，很重要的一件事情便是促使员工扎下根来，如果员工不能扎根，那么公司最终就只能是白忙活一场，赔了金钱赔了时间赔了精力还赔了希望；如果员工不能扎根，他们自身将要耗费很大的精力和时间在无意义的找工作上，耗费在无休止的流浪上，导致在同等条件下落在他人的身后。

如果说经营公司就像是种一亩田，那么员工就是一棵棵树，如果扎不下根，或者根扎得不够深，不够广，那就吸取不到土壤中的养分，也就不能多结果，而公司是要靠员工给出的结果生存的，如果员工拿不出好的结果，公司就谈不上能发展。

一棵树，它或者被种在沃土上，或者被种在贫瘠的石山上，都一

样能结出果实，只要它的根扎得够深够广。众所周知，石山上结出的果实味道更甜，因为果树经历了高温的锻炼，而雨水过多的西瓜通常不甜。所以一棵树种在哪里可能由不得自己决定，但努力把根扎深却由自己决定。同理，一个员工找到一家什么样的公司，谋到一个什么样的职位，在很大程度上并不取决于他自己，但在岗位上努力工作，扎根公司，却可以取决于自己。

我们判断一个人在公司是否做得成功，标准是什么？

不是能力，不是一时的业绩，而是看他最终能否扎下根。能在公司扎下根，这本身就说明他们的品德和能力都得到了公司上层的认同，他们展现了自我，获得了相应的回报，所以说，能扎下根在某种程度上就已经是优秀的表现了。

扦插一根枝条，种下一颗种子，只要有水分和土壤，都可以生出根来，员工就好象枝条或种子，公司就是土壤和水分。只有扎根之后，一个员工的心态才会踏实下来，才会安心地工作，才会熟悉业务流程，熟悉公司情况，具备一定技能，为企业带来效益。

公司最需要的就是员工稳定下来，真正做到与公司一起，共患难同荣辱，员工需要在公司里扎下根，否则，就不能在公司吸收更多的养分、接受更多的雨露，也就不能够成材。所以，尽快在公司中扎根是件两利的事情。在企业扎根的员工越多，企业就越强，员工的根扎得越深，出的成果也就越多，公司受益也就越多。

《在公司里扎下根》一书以X集团中几位员工的成长历程为引头，展开论述了公司需要员工扎根，员工更需要具备扎根心态，才能最终成就自我的观点。希望它能够给大家提供一个有价值的理念和方法。

本书正文章节分三个部分，第一部分是X集团工作中的故事，第二部分是人力资源如是说，第三部分是能在公司扎下根来的具体方法。

第一部分中的多数故事都是现实中发生过的案例。这里也希望通过不同的案例故事，能让大家有所领悟，在工作中汲取经验教训，让工作更有成效。第二部分从人力资源的角度分析案例，让大家明白公司到底需要什么样的人才。第三部分，主要提供给大家一些如何做才



能在公司里扎下根来的方法。

需要特别说明的是，第一部分是相互联系，有剧情，有发展的，读者在阅读这本书的时候，一定要从头到尾，按顺序来读，同时，第二部分的人力资源如是说中也在根据情节推进来评价事件，每一个人物都有不同的特点，希望从他们的发展历程中，你能有所收获。

具体来讲，本书有三个主人公，力帆，晓宇，夏率，他们同一年走进X集团，但是由于自己不同的态度和行为，最终的结果不尽相同，想要详尽了解，请从书中慢慢品味。另外，人力资源主管华易的很多观点值得我们思考。

在公司扎下根是员工首先应该具备的态度，因为这是一切努力的前提，是一个人能真正成长起来，在最短的时间内，耗费最少的精力，最大化自己成功的有效态度。如果一个人想要自己的工作充实而有价值，就请打开这本书，这里会有你一直在寻找的东西。

在公司扎下根不只是一种态度，更是一种方法。在公司扎下根来，需要员工具备很多素质，怎样去提升自己，让自己走的扎实而稳健？怎样去做才能对自己的未来更有利？如何真正得到老板的器重？如果想知道，就请打开这本书，答案就在其中。

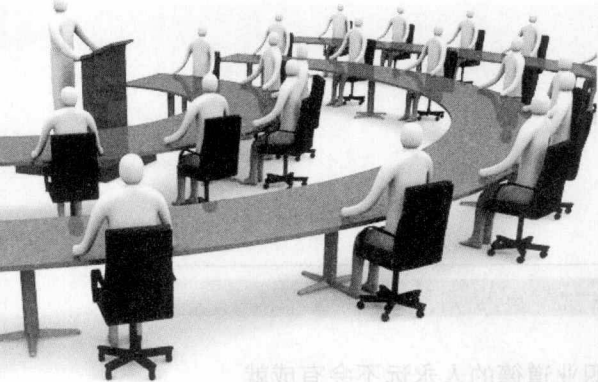
员工在公司扎下根，公司就会逐渐成为沃土，员工也会长成茂盛的大树。这将是一个双赢的局面，两者之间并非你索我取的关系。

如果你们公司人员流动频繁，又不知道到底怎么培训才能让大家踏实下来，如果你们想要自己的员工以公司为家，一起努力奋斗，请打开这本书，这是一本真诚，具有可读性，又具备实用价值的书。

如果你是一个有上进心的人，希望自己在未来有一番成就，但是又不知道如何做的时候，这本书会给你某些启示。如果你是一个初入职场，不懂得如何抓住重心，怎样去工作的新人，这本书会让你避免很多弯路。

如果你只想混日子，得过且过，那么请合上这本书，它不适合你。

话不多说，一切尽在书中，感谢大家阅读，欢迎批评探讨。



目 录

Contents

第一章 不扎根，不成材，早扎根，早成材

- 2/ 在公司扎下根
- 5/ X集团的扎根意识演讲竞赛
- 14/ 为什么有些聪明人永远不能成材?
- 18/ 能扎根是大智慧
- 21/ 职场最重要的是扎根的心态
- 24/ 不做职场的薄命浮萍
- 28/ 公司发展是个人发展的基础

第二章 扎根公司是实现人生理想的必经之路

- 32/ 在公司扎根，新人要有新心态
- 35/ 初进公司，新人如何应对新人际
- 38/ 找工作可以挑拣，干工作必须踏实
- 41/ 走三家不如坐一家
- 45/ 根扎在哪里，你的事业就在哪里
- 48/ 扎下根，不要身在曹营心在汉
- 51/ 不把工作当归属，就难成为行业优秀人才

第三章 为什么在公司扎不下根来

- 56/ 没有职业道德的人永远不会有成就
- 59/ 混日子永远没有出路
- 62/ 藐视公司纪律就是藐视自己的未来
- 66/ 不进步就只能等待被淘汰
- 69/ 懒散和萎靡不振会让你职场早夭
- 72/ 扎根的最佳时机是现在

第四章 不只要进入公司，更要融入公司

- 78/ 融入团队，才能扎根公司
- 81/ 少一点自我，多一点大家
- 84/ 没有完美的个人，只有完美的公司
- 88/ 记住：团队不是团伙
- 91/ 学会在工作中分享和信任
- 94/ 感恩公司，同进同退
- 98/ 爱自己的公司，爱自己的工作

第五章 心中想着公司，行为自有分寸

- 104/ 出卖公司等于断送你的未来
- 107/ 没有归属感，就没有忠诚的员工
- 110/ 公司有困难，正是你出把力的好时机
- 114/ 只为薪酬工作是你目光短浅
- 117/ 甘心奉献，别太计较个人得失
- 120/ 为公司节约就是为自己节约



第六章 让自己成为一棵早发芽早成长的种子

- 126/ 凡事积极主动准没错
- 129/ 爱岗敬业，才能长成大树
- 132/ 勤奋让你早成才
- 136/ 守纪律的员工才能成为好领导
- 139/ 成为公司不可替代的人

第七章 结果和业绩助你迅速成长

- 144/ 执行力是第一竞争力
- 147/ 抱怨是效率的死敌
- 150/ 任务越拖，越不容易完成
- 154/ 每件事都落到实处，成功为止
- 157/ 每一件事都要最好的结果
- 160/ 公司追求的就是高效率
- 163/ 只有行动起来，才能更上一层楼
- 167/ 不要让机会从你这里溜走
- 170/ 把细节做好，就会有未来的业绩
- 173/ 巧干加实干才能让业绩更出色

第八章 做公司的主人，不做公司的过客

- 178/ 根扎在哪里，成功就在哪里
- 181/ 扎下根，公司的利益就是自己的利益
- 184/ 扎下根，才能得到公司的力量和资源
- 187/ 做主人，先要给公司创造出价值来
- 190/ 如果当叛徒，在任何单位你都是过客
- 194/ 跳槽的成本远比你想象的
- 197/ 与同事和谐相处才能长久共存
- 200/ 坚持到底才有真正的胜利

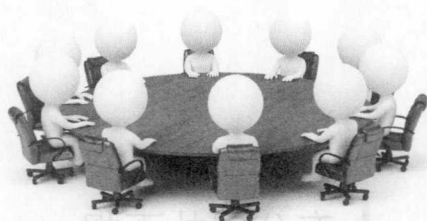
第九章 公司兴亡，员工有责

- 206/ 平庸不可怕，可怕的是没责任
- 209/ 负责任本身就是一种能力
- 212/ 勇于负责，机会更多
- 215/ 怠慢工作就是怠慢你自己
- 218/ 工作一点儿都疏忽不得
- 222/ 永远把工作当成自己的使命
- 225/ 主动负责，让工作更出色
- 228/ 困难时刻和公司站在一条线上

第十章 长成大树，和公司一起慢慢变老

- 234/ 信念坚定，伴公司风风雨雨
- 237/ 只要有余力，就要全心推广公司
- 240/ 摒弃私心，成功要大家一起分享
- 243/ 做一个永葆工作激情的人
- 247/ 勇敢接受看似不可能完成的任务
- 250/ 从学习中一步步高升
- 254/ 结局：让公司与我共赢





第一章

不扎根，不成材，早扎根，早成材

在公司扎下根

为什么有些聪明人永远不能成材？

能扎根是大智慧

职场最重要的是扎根的心态

不做职场的薄命浮萍

公司发展是个人发展的基础

在公司扎下根

X集团在此轮秋季招聘会上，增加了对应届毕业生的招聘数量，人力资源部经理华易翻阅着上千份简历，感慨着自己一年一度的招聘工作。集团年年招收新员工，年年辞退不合格的人，总是不断有新鲜的血液进来，也不断有旧人离开。

“真是一种资源浪费啊！”他不禁感叹出声。

人力资源最重要的工作就是接收新人，送走不合格的旧人。今天，办公室里一片忙碌景象，华易在X集团已经工作7年了，从一个小助理，做到人力资源部门的主管，他今年突然有很多疑惑冒了出来。

那么多人来来去去，到底有多少人真正成功了？他仔细想了一下，早年那些因业绩不好而离开公司的人，很多年过去了，在其他公司似乎也并没有做出突出业绩。而在公司一直坚持下来的人，却有不少都走进了公司的核心管理层。少数在本公司表现很优秀，因各种原因离开的人，有一些也取得了不错的成就。

到底招聘有什么素质的员工最好呢？忠诚？勤奋？积极上进？负责任？职业素养高？专业基础好？人灵活？有亲和力？有协作意识？业务能力强？有潜质？这次老总特意安排要增加应届毕业生的比例，该是出于某种考虑吧。正这样思索着，老总走了进来。华易随口问了一句：“有的时候真是想不通，为什么有的员工能一直做得那么好，有的人刚进来的时候看起来不错，却最终并没有做出多少业绩来？”

“没能在公司扎下根！没有得到公司经验的精粹，是学不到真正



有用的东西的，得了点皮毛就认为自己可以了，这就是做不出成绩的原因，另外，纵有本事却扎不下根，得不到公司的支持和培养，最终也不会成功。”老总撂下一句话。

这句话让华易茅塞顿开，是啊，真正能把工作做好的人，似乎都有一个共同的特点，就是能在公司踏踏实实扎下根。那些这山望着那山高的人，在不同的公司间进进出出，在哪一家公司都扎不下根，吸收不到真正有益的营养，几年过后，依然还在做为一个新人，不断去接受新公司的考验。

这次招聘加大应届生的比例，老总应该就是出于这个考虑，打算从零开始培养，让他们跟着公司一步步成长。原来如此，华易解开了心中的谜团，做起事情来自然就变得精神气儿十足，这次招员工的最重要标准就是人要看着踏实，不浮躁，谦虚，肯学，肯听。半个月后，他要给招进来的新员工做一次培训，这次培训的主题，华易想好了：在公司扎下根来。

很快，X集团的招聘工作顺利结束，有三个新人：力帆、晓宇和夏率，在此次招聘中脱颖而出，进入了华易的视线。这天，大家齐聚一堂，在公司的会议室里开始了入职的第一场培训。

PPT*上的第一页显示了硕大的六个字：在公司扎下根。人力资源部主管华易翻着PPT，开始了自己的演讲。

“各位新同事，大家好。欢迎大家加入X集团这个大集体。今天我们的培训没有其他内容，只想让大家明白一个极为重要的问题。当我们走进了一家新公司，首先应该树立这样一个理念：在公司扎下根来。这个问题曾被我们忽略过，但它其实是重要无比的，请大家集中精力仔细听。

为什么要这么说，我想先分享一下自己这七年来的经验。刚开始进入X集团，我只是个人力资源部的小助理。在这里，一干就是七年。

* “Powerpoint”简称PPT，是微软公司设计的演示文稿软件。用户不仅可以在投影仪或者计算机上进行演示，也可以将演示文稿打印出来，制作成胶片，以便应用到更广泛的领域中。

在这个过程中，我见证了太多人的成功和失败。很多人从这里进进出出，但是我知道，不管是什么样的选择，我们其实都有一个共同的目标，那就是让自己能有一个更好的发展，能够和公司共赢。

目前，在我们X集团核心领导层的人都是从始至终坚持下来的人，空降到我们这的领导几乎没有，他们从一个低微的职位做起，艰苦努力始终不弃，如今，他们的每一个决策都在影响着我们集团的经营发展。而也有很多人，或是出于想有一个更好的平台，或是其他什么原因，离开了公司。

后来，我也间接了解过，大部分人的现状并不是很理想，其中那些因做得不好而离开的人，或者犯过错误被公司辞掉的人，大多过的更糟糕。当然，也不乏一些优秀的人才，在公司时就做得相当棒，被领导肯定，出去之后也一样取得了成功。

前一段时间，我一直在考虑，为什么会是这样的结局？朱总的一句话，让我一下子醍醐灌顶。他说：“走到哪里都没有成就的人，是因为在哪里都没能力扎下根。走到哪里都有成就的，是因为走到哪里都能扎下根。”是的，做不好的人，就是因为他们没在公司扎下根。只有在公司扎下根的人，才能在公司里得到较好的发展，也只有在公司里扎下根来的人，离开后才有实力，有经验，有资本去获取新的成功，只有在公司扎下根来，才能让你耗费最少的精力，做出最有价值的事情，只有扎下根，才能吸取公司的精粹，才能学到有用的技能，才能真正认识公司，认识工作，才能培养自己成功的特质。我想告诉大家一句话，无论走到哪里工作，都要先把根扎下来。

走进我们X集团，要把这里当作你们未来成长的最好平台。扎下根来，你们就有了在未来能健康快速成长的保障，在职场里，最忌讳的就是浮躁的心态，当一个人的心态不稳定的时候，无论他在哪里，做什么事情都不会成功，很多例子已经证明了这个观点，我们X集团需要的是心智成熟的人，需要的是不论到哪里，都肯扎根生长、并能扎根生长的人。

扎下根来，除了心态上要稳定，认识到在一个地方生根要比倒



腾几个地方更有成效外，还要在行动上体现出来，这就需要你们在工作中有团队意识，有责任心，忠诚于公司，把心运用到工作中去，才能人融入到团队中去。

有扎根意识的人，才有团队意识，有团队意识的人，才能在公司做得更长久。公司不是孤军奋战的地方，这里需要大家彼此协作，扎下根来，就要努力融入到我们这个大团队中。同时，只有好员工才可能成为好领导，好员工一定是有责任心的人，要想在X集团扎下根来，就要有责任心，把公司当做自己的公司。另外，忠诚是一个员工最重要的品质，只有忠诚于公司的员工，才能真正在公司扎下根来……”

培训进行了两个多小时，华易讲了很多，力帆、晓宇和夏率听的有点累了，心里想着，哪有那么多大道理讲。不过，再想想，似乎真的在一家公司好好干，要比天天跳来跳去强。不管怎么说，这个华主管，好像还挺平易近人的，新的工作生涯就要开始了，他们的心中满怀期待，同时也有些忐忑。

X集团的扎根意识演讲竞赛

人力资源经理华易决定把扎根这一公司文化主题继续深入下去，所以他准备在员工间开展一个“在公司扎下根”的主题演讲比赛，让员工通过写文章，做演讲的方式，对扎根思想进行一次自觉地，全员式的梳理，加深全体员工对这一思想的认识，并动员他们用这种心态努力工作。

起初，华易打算只在员工间开展，因为公司上层领导和基层管理人员都很忙。而且，就算仅在员工间开展也需要协调各个部门，因为他们要统一在某天停止业务，所以，这件工作还是很费时间和精力，并不是所有部门都会支持他，谁也不愿意拿出半天时间来参加演讲，更不愿让员工为演讲花很长时间准备。这天，他先找到财务，申请部分奖金，准备给演讲竞赛中获胜的员工发放，正好碰上了董事长，董事长问明情况，非常高兴，赞许地说：“华易你这想法好啊，我也报名参加你的演讲比赛。”华易一听高兴了，说：“太好了，有董事长亲自参加，全体员工的积极性一定很高。”

接下来，华易通知了所有的部门领导，董事长亲自参加这次演讲，全体在职员工无论是什么职位，都要认真地参与这次比赛，他强调，董事长对此是非常重视的，各个岗位的人无论多忙也要抽时间把这件事做好。

经过了半个月的准备，星期五的下午，经过演讲稿层面的细致遴选，写的内容丰富而且观点到位的选手们，开始一一上场表演。

下面是董事长的演讲：

大家好，公司能有机会举行这样一次演讲比赛，其实很不容易，难得大家齐聚一堂，来共同建设、完善并深刻体会我们公司文化的核心内容。

我一直在公司里强调扎根，扎根其实是我们家乡的一句俗语，我们村里的老大爷们，经常对我说这句话，它很有哲理，我小时候比较尊重老人，所以把这句话当了真，就是靠着这句话，我打工、创业，干到了现在。

前些年，我还经常对一些我比较器重的人说这句话，对于普通的员工而言，就很少有机会听到了，这是不公平的，有好的思想，就要大家共享，你们说是不是？（是！台下大声吼道）。现在提倡企业文化，有责任心，要认真，要仁爱……我想我们在弘扬这些企业文化的同时，更要提倡扎根的文化，这是一种很实用的文化，这种文化具有



我们中国特色，它是祖祖辈辈口口相传下来的，以前没有运用到企业管理中去，现在，我们集团要大力倡导这种精神。

什么叫扎根？第一要扎得下。一棵树，连根都扎不下，它是失败的，结果只能是慢慢枯萎，同理，一个人，在公司扎不下根，他也是失败的，为什么？他吸取不到公司里有益的营养，这些营养包括经验，包括资源，包括收益，也包括肯定，包括价值的提升，包括能力的提升，包括公司平台的支持和帮助，当然，还包括很多……

所以我说，扎下根不只是个心态问题，还是个能力问题，也是个方法问题，怎么样考查一个人的工作能力？那就要看他有没有在公司扎下根，扎得有多深，这直接体现了他在公司的重要性，也就是受认可程度，这是个最直观的参照物。如果一个人在公司扎不下根，被排除在骨干员工之外，始终被领导考察和观察，被人力资源部门审视和注意，在公司中，始终存在一个能不能继续留下的问题时，只能说他是个失败者。

第二，要扎得广。根深才能叶茂，叶茂才能花红，花红才能果硕。要将自己的心融入公司里，要将人融入团队里，要将精力用到工作中，只有这样，才能算得上真正扎根公司，才能把根扎深扎广。

公司和员工都希望有更多的收获，所以，公司努力提供肥沃的土壤，而员工呢，则要努力吸收。公司的土壤再肥沃，扎不下根也结不出硕果，公司的土壤即便不够肥沃，根扎得深也能结出硕果。

如果一个人谈一百次恋爱，每次恋爱他的爱都是百分之百，那么他可以称之为一个情圣，如果一个人换一百个工作，每种工作他都是全心全意，尽心尽力，扎得下根，结得成果，那他就可以称为职圣。

在公司里扎下根的真实含义就是，无论你到了哪家公司，都要沉下心来工作，踏踏实实，尽心尽力。所以，在这里，我真诚期待我们所有的员工，无论走到哪里，都能扎下根，做到人走到哪里就把根扎到哪里，人在哪里都能结出累累的硕果，成就一个到哪都成功的人生。

在哪里都能有成就，这就是扎根心态的真实价值。