

ZHUCHANG
SHOUYISHI

张建新 陶顺启 主编



猪场兽医



河南科学技术出版社

兽医知识全书系列

猪场兽医

张建新 陶顺启 主编

河南科学技术出版社

内容提要

本书围绕猪场兽医的应聘、猪场疫病管理、常见猪病的临床鉴别、重大疫病的预防和烈性疫病的控制、免疫程序的制定、中兽药保健,以及兽医个人的发展展开讨论。分析了不同类型猪场的需求,推荐了兽医应对策略,介绍了137种常见体表病变及可能的疫病,193种体内脏器的剖检病变可能的疾患,16种常见猪病的示症性病变,附彩色照片228幅,以及400多种常用中药的药性、100个临床中兽药处方,附录列出了常用数据和有关法规,是猪场兽医必备的工具书,也可作为动物科学和畜牧兽医专业大中专在校生的参考书。

图书在版编目(CIP)数据

猪场兽医/张建新,陶顺启主编. —郑州:河南科学技术出版社,2013.7
(兽医知识全书系列)

ISBN 978-7-5349-6357-5

I. ①猪… II. ①张… ②陶… III. ①猪病-防治 IV. ①S858.28

中国版本图书馆CIP数据核字(2013)第119365号

出版发行:河南科学技术出版社

地址:郑州市经五路66号 邮编:450002

电话:(0371) 65737028 65788631

网址:www.hnstp.cn

策划编辑:杨秀芳

责任编辑:杨秀芳

责任校对:李振方 崔春娟 耿宝文

封面设计:张 伟

版式设计:栾亚平

责任印制:张 巍

印 刷:新乡市凤泉印务有限公司

经 销:全国新华书店

幅面尺寸:170mm×240mm 印张:27.5 字数:537千字 彩插:40面

版 次:2013年7月第1版 2013年7月第1次印刷

定 价:45.00元

如发现印、装质量问题,影响阅读,请与出版社联系并调换。

《猪场兽医师》 编写人员名单

主 编 张建新 陶顺启
副主编 王 芳 付学英 邵勇超 董振虎
编 者 (按姓氏笔画排序)
王 双 仇泽凯 朱锐广 孙 瑜
宋亚鹏 张 卫 张林江 单留江

前言

从个人人生计划和知识量角度出发，笔者打算再写一本《轻松快乐养猪》就封笔不再写养猪专业技术书了，但是国庆节前接到出版社编辑的电话后，感觉她们的创意不错，很有责任心，非常符合当前形势的需要。权衡了一周才下定决心写这本《猪场兽医师》。

之所以要写《猪场兽医师》，首先是因为当前我国养猪业从千家万户散养转向规模化饲养的过程中猪场很多，兽医太少，或者说兽医不少，真正称职的兽医太少。其次，有限的兽医们又因传统兽医观念的束缚，一部分人仍然停留在就病论病、单纯治疗阶段。三是一些兽医除需要积累临床知识之外，更需要开阔视野，补充一些畜牧学、管理学知识。当然，还有相当一部分人压根儿就不喜欢这个行业，不安心工作，只是把猪场当作一个跳板。更有一些是制造、销售假冒伪劣兽药，坑农害农的江湖骗子。本书旨在帮助那些需要兽医知识的猪场工作人员和那些真心想学兽医的技术人员，旨在帮助那些兽医尽快从“治疗兽医”转向“预防兽医”。

《猪场兽医师》要解决猪场兽医们的问题，要成为一本有用的工具书，至少应当对从业的猪场兽医们有所帮助。所以，必须贴近生产实际，注重实践应用。书中的一些观念、观点和措施也许你似曾见过，但是由于追求目标和观察分析角度的不同，会同你的认识和操作有一定距离，或相当大的差异。那么，在应用的时候，就需要大家开动脑筋，并用实践去检验，正确的就应用，不正确的就抛弃。针对性学习，选择性应用。

说老实话，要完成这部著作，得益于在开封的基层工作，得益于在开封毛纺厂挂职期间的养猪实践，得益于在河南省动物疫病预防控制中心（原河南省兽医防治站）的五年工作，得益于在河南省兽医院的四年临床，得益于在河南省动物疫苗中心和河南人民广播电台、河南省畜牧局“金牧阳光”近十年的技术服务。正是这些经历，使我了解了养猪人的艰辛，认识到猪病的复杂和危害的严重性，当然也深知一个称职兽医对于一个猪场的重要性。“受人点滴之恩，终当涌泉相报”是中国人的传统美德，尽管平凡，尽管人微言轻，作为人民血汗钱供养的知识分子，总得给人民一点回报吧。

本书写作过程中，得到河南农业大学张新厚教授的帮助，特此鸣谢！

张建新

2012年10月于郑州

目 录

第一章 了解和认识猪场之后再下决心	(1)
第一节 职位、职责和资格	(1)
第二节 调查和认识猪场	(2)
第三节 兽医师的决心	(9)
第四节 面试时需要注意的问题	(10)
第二章 设定目标和管理程序	(11)
第一节 私营、家族猪场的类型和特点	(12)
第二节 薪酬及对不同经营模式养猪企业的承诺	(14)
第三节 建立并完善规章制度和设立日常管理程序	(16)
第四节 提高执行力,确保各项技术措施的落实	(19)
附 2.1 某万头猪场岗位设置	(24)
附 2.2 某万头猪场 22 项岗位职责	(24)
附 2.3 某万头猪场疫病防控相关的 11 项制度	(32)
附 2.4 不同季节猪群管理要点	(40)
附 2.5 河南省不同月份猪群管理要点	(56)
附 2.6 猪场管理数字化体系	(64)
第三章 猪场的升级换代	(72)
第一节 经营者观念的转变是猪场升级换代的前提	(73)
第二节 兽医师观念的转变是猪场加强饲养管理的关键	(80)
第三节 打造高素质的员工队伍	(88)
第四节 猪场的股份制改造和登记注册	(91)
附 猪病防控中的血样采集和送检	(94)
第四章 常见猪病的临床症状及其鉴别诊断	(97)
第一节 常见临床症状及可能的疫病	(97)
第二节 常见猪病示症性病变	(118)
第三节 临床诊断和辨症溯病	(123)
附 4.1 猪呼吸行为异常的临床鉴别及其处置	(153)



附 4.2	猪肤色异常疾病的临床鉴别及其防治	(160)
附 4.3	猪消化道疾病的临床鉴别及其防治	(164)
附 4.4	猪繁殖障碍疾病的临床鉴别及其防治	(172)
第五章	常见猪病的预防控制	(182)
第一节	猪瘟临床新特征及其防控	(182)
第二节	猪蓝耳病的临床处置及其新变化	(200)
第三节	猪伪狂犬病的病理过程及其防治	(220)
第四节	口蹄疫对猪群健康的危害及其控制	(232)
第五节	圆环病毒在猪群混合感染中的地位和作用	(239)
第六节	猪流感的危害及其控制	(249)
第七节	猪常见呼吸道病的鉴别和控制	(252)
第八节	猪常见血源性疾病的预防和治疗	(263)
第九节	痢疾、腹泻及消化系统临床常见疾病及防治	(269)
第十节	混合感染病例的区别与处置	(277)
第十一节	猪寄生虫病的预防和治疗	(284)
第十二节	黄曲霉中毒(霉变玉米中毒)	(287)
附 5.1	揭秘猪场死狗	(289)
附 5.2	益气健脾提高猪的非特异性免疫力	(292)
第六章	常用生物制品	(298)
第一节	免疫程序和免疫方案	(298)
第二节	常用疫苗的特性及使用	(307)
第三节	处方化免疫	(313)
第四节	干扰素及其类似兽用药品应用中若干问题的探讨	(327)
第五节	血清和自家苗的正确使用	(333)
第六节	益生菌和酶制剂	(334)
第七章	猪群保健和中兽药	(338)
第一节	猪群保健	(338)
第二节	中兽医和中兽药在未来养猪业中的地位	(341)
第三节	中兽药基本知识介绍	(344)
第四节	常用中兽药组方介绍	(353)
第五节	常用中兽药药性归类	(374)
第八章	兽医师的评价与发展	(378)
第一节	诚实做人自我约束	(378)
第二节	不断进取自我加压	(380)
第三节	兽医师的评价	(382)



第四节 兽医师的发展.....	(383)
附录.....	(386)
附录 1 不同跨度、高度、屋顶类型猪舍容积表	(386)
附录 2 猪饲料中允许添加药品名录	(387)
附录 3 常见处方拉丁文含义	(389)
附录 4 不同给药途径与用药剂量的关系	(390)
附录 5 常用西药配伍禁忌	(390)
附录 6 猪场建设和管理常用的 10 个方面数据	(391)
附录 7 常见猪病中英文名称及缩写	(394)
附录 8 猪发热性疫病的临床鉴别诊断简表	(396)
附录 9 猪繁殖障碍疫病的临床鉴别诊断简表	(396)
附录 10 猪呼吸道疫病的临床鉴别诊断简表	(397)
附录 11 猪消化道疫病的临床鉴别诊断简表	(397)
附录 12 胡锦涛主席第七十一号令和中华人民共和国动物防疫法 ...	(397)
附录 13 中华人民共和国国务院第 404 号令和中华人民共和国 兽药管理条例	(409)
附录 14 中华人民共和国出入境动植物检疫法	(421)
后记.....	(427)
主要参考文献.....	(429)
彩色图谱 1: 体表病变	(431)
彩色图谱 2: 剖检病变	(450)

第一章 了解和认识猪场之后再下决心

《孙子兵法》讲：知彼知己，百战不殆。作为一个猪场兽医师，多数人都自己都有一个基本的认识，应该说已经或基本“知己”。但是要到一个猪场去做兽医师，或者在一个场内做一个出色的兽医师，还需要“知彼”。在市场经济条件下，除了小规模专业户主既当老板又做兽医之外，规模饲养猪场的兽医师多数是将其作为一种职业，一种谋生和追求高质量生活的手段。此时此地的这个“彼”，既包括接受服务方的决策层，也包括所要服务的猪场猪群。拍胸膛自我标榜无用，要靠扎扎实实的工作和辛勤劳动收获的业绩说话。因而，在同猪场签订技术服务合同合约之前，了解你所要服务对象的基本情况很有必要。否则就有可能出现劳而无功的现象，甚至两败俱伤。

第一节 职位、职责和资格

一、职位

现阶段，我国规模养猪之所以在低水平徘徊，首先，一个非常重要的因素是猪场经营者自身素质亟待提高，譬如小农经济意识，夜郎自大秉性，漠视生猪福利的观念等。第二，猪场硬件设施太差，或设计硬伤太严重。三是养猪理念的错位，突出的表现是片面追求高饲料报酬、高产仔数、高瘦肉率，这种无节制的索取，超出了猪的承受力，猪以频繁发病、高病死率来警示、抗议人类。

业界一个共同的认识是：猪场能否兴旺发达，小场在于管猪，大场在于管人。

三人为众，五人为伍，只要一个猪场超过三个人，就有一个人员管理问题。小规模的家庭猪场，老婆、孩子、小叔子，全是自家人，当家的“当说不当说”，说得正确与否，问题不大，不至于形成心理隔阂，因为大家是一个利益共同体。

对于规模饲养猪场，情况就截然不同，工人和经营者虽然存在“一荣俱荣”的关系，但毕竟所得利益悬殊，对人的管理成为猪场兴衰的关键。小一点的场，大多由常务副场长兼任，或兽医师兼任技术副场长；规模大一点的场，多数是一



个专门的岗位，或者是一个兽医技术班子。

专职兽医，或者技术副场长，或者技术部的部长，在企业中所处的位置具有明显的双重性，既是打工者，又是管理者。这种特殊的岗位角色决定了兽医师是一个猪场的关键人员，其人品道德、责任心、组织和协调能力，以及技术水平的高低，往往决定着该猪场的兴旺发达与否。这是许多猪场高薪聘请猪场技术场长、兽医师的根本原因，也是一些猪场频频更换技术场长、兽医师的原因所在。

对于规模饲养猪场，兽医师是一个十分重要的岗位，甚至是一个至关重要的岗位。

二、猪场兽医师的基本职责

第一，制订猪场疫病防控计划，包括长远规划、年度计划、疫病防控方案和具体指标、免疫程序、保健方案、疫病防控技术工作考核细则等。

第二，组织落实猪病防控的各项技术工作。

第三，建立同动物疫病预防控制机构、动物疫病诊疗机构，以及养猪行业科研单位的正常联系。

第四，协助制订种猪引进方案、配种方案和繁殖母猪淘汰计划。

第五，协助场长做好猪场的日常管理工作。

三、猪场兽医师的任职资格

第一，年满 18 岁品行端正的中国公民。通常多数猪场还要求有 2 年以上实际工作经验。

第二，畜牧兽医、动物医学大专以上文化程度或生命科学本科以上文化程度。一些具有化验分析设备的大型养猪企业集团甚至有更高的要求，如硕士、博士学位或学位等。

第三，热爱养猪事业，有事业心，有吃苦耐劳精神。

第四，无酗酒、赌博等不良嗜好。

第五，取得执业兽医师（或中级以上防治员）资格或畜牧兽医中级以上技术职称。

第六，具有一定的领导、协调能力。

第二节 调查和认识猪场

一个猪场能否正常生产、兴旺发达，同日常的经营管理关系密切，也同猪场的基本条件相关。从疫病防控角度分析，猪场的基本条件决定着猪病防控的效



率、效果和难易程度。

在此提出这一问题，不是为兽医师寻找借口，而是提请经营者注意，基本条件过于简陋的猪场，不仅饲养工人的劳动强度大，而且生产效率低。其中的一个重要原因就是疫病防控方面投入很高、效率很低，经常处于猪群发病、用药，兽医和饲养员忙忙碌碌，育成率和饲料报酬并不称心的状态。

对于多数因陋就简上马或有设计缺陷的猪场，一旦投资能力增强，应当聘请高水平的技术人员（通常要求具有高级畜牧师或兽医师职称以上人员）到本场实地考察、分析论证，将改善猪场基础设施作为扩大再生产的首要任务，以便早日解除基础条件对疫病防控工作的制约。

从这个方面讲，一个应聘兽医师对经营者和猪场的基本情况进一些调查了解是正常的，不应当受到非议和指责。客观地讲，对前来应聘的兽医师，客观、真实地介绍猪场的基本情况，也是招聘方的义务。

现阶段，影响猪场疫病防控工作的几个主要因素有资金不足、小农意识、基础条件太差等。调查时应注意如下几个方面：猪场类型、猪场的位置、建筑物的质量水平、猪群规模和质量、老板的基本素质、工人的素质和待遇、饲料的档次等。

一、猪场类型

现阶段，猪场可粗略分为四大类：老猪场（20世纪90年代以前建设的猪场）、改造场（20世纪90年代以来利用工厂、学校、仓库、营房、农场和饲养小区改造而成的猪场）、新场（2000年以后建设的规模猪场）、专业户猪场。这些不同类型的猪场，存在的问题各不相同，对技术人员的要求各有侧重。

1. 老猪场 多为国家投资建设。目前多数通过改制成股份制企业，或承包经营企业。前者的重大决策需由董事会通过，所用技术人员多为聘任制，受聘兽医师只能在规定的职责范围内工作，通过基础设施的改进提高疫病防控水平的期望很难实现。

此类猪场虽然占用土地面积很大，猪舍间隔也符合技术规范的要求，但设计观念落后、设备陈旧，猪舍通风换气能力差、不完善，或缺少粪便、污水、病死猪处理设施，是其共性缺陷。此外，还存在大产房、大保育舍、空怀舍内为钢结构固定栏等设计缺陷。

大产房：产房面积不足，通过流水作业保证分娩活动的正常进行，有时甚至通过提前断奶为待产母猪腾让产床。高负荷的流水作业导致无法实现“全进全出”，也无法实行封闭熏蒸消毒，消毒不彻底使得产房成为疫病的摇篮和传播扩散器。

大保育舍：一样的“节约建筑面积”设计思想，使得保育舍同大产房一样处



于流水作业状态,很难做到“全进全出”,而无法封闭熏蒸消毒,消毒不彻底是共同缺陷。

↑ 空怀舍钢结构固定栏:将母猪夹在固定钢栏内饲养,导致光照不足、运动量不足,母猪易发生皮肤病、缺钙、难产或产程过长等。

缺少粪便、污水、病死猪处理设施:由于“三废”(废渣、废水、废气)处理困难,常导致猪场的饮用水、土壤和空气的污染;很难实现病猪隔离治疗;多种病原微生物的反复感染,使得猪群长期处于发病临界状态,用药量大,药效差,极易暴发疫情。

上述对老猪场的分析表明,老猪场劳动和管理难度较大,生产效率较低,每头繁殖母猪每年生产商品猪在16头左右,就已经是很不错的成绩。只能生产符合国家食品安全标准的商品猪,很难生产绿色、无公害猪。

2. 改造场 改造场所有制性质各不相同,有国家投资改造的猪场,也有股份制或合伙企业,还有私营企业。前者,部分仍沿用计划经济时代国有企业的管理模式,部门齐全、决策层次多、编制人员多、岗位工作人员少、负担沉重、贷款压力大,这类企业摆脱困境的出路在于改制,其发展前景并非技术人员所能左右;部分已经改制。后两者尽管决策权不在经营者手中,但有相当的灵活性,许多技术措施董事会能够接受实施。从技术角度审视,会发现选址不错,但场区内建筑物的布局、结构同兽医卫生要求相距甚远。突出的表现是建筑物之间间距不够、跨度和高度过大或过小、对流通风但窗口过高,“净道”“粪道”交叉或合为一道,没有“三废”处理设施或容积不够。

此类猪场如果老板开明,兽医的建议可被采纳,生产效率较低的状况可在2年内得以改变。每头繁殖母猪每年生产商品猪可达16头。当然,这一目标的实现有个前提,就是兽医要有真本事,还要有长期作战的思想准备。

3. 新场 新场多为独立企业或大公司下相对独立的子公司,至少在猪场的经营管理方面拥有决策权。技术人员的才干有施展场地,有真本事技术人员的付出会得到相应的回报。

多数新场选址恰当,建筑物布局、结构、选材规范,猪舍的隔热、防寒性能良好,多数猪场的产房安装了排风扇、抽风机、水帘,能够达到酷暑天26~28℃,寒冬12~14℃的技术要求。有的猪场采用了组装技术,小产房、小保育舍、母猪地面平养、育肥猪使用发酵床,或分散到农户的专门育肥场饲养。拥有“三废”处理设施是其进步的共同表现。但是,仍有一些场沿用“大产房”“大保育舍”“空怀舍钢结构固定栏”的设计。在管理和疫病防控方面有一套完整的制度和管理队伍,员工队伍年轻化、知识化,薪酬也较高,朝气蓬勃,补充新人多根据岗位要求从大专院校的毕业生和有数年以上工作经验的技术人员中挑选。此类猪场有自己的管理模式和技术指标,技术人员专注于具体岗位,对非管理层



人员的基本要求是热爱养猪事业，忠诚踏实，敬业务实；对技术部经理、部门负责人等管理人员除了前述非管理层要求之外，还要求掌握整个养猪行业和疫病防控技术所有环节的知识，能够系统、全面地分析问题，提出前瞻性建议和方案。显然，其管理层责任大、压力大，薪酬多为年薪制，非管理层的技术人员相对轻松，薪酬同饲养工人区别不大。当然，那些新建的低设计水平猪场、家族管理猪场虽然建场时间不长，规模很大，但其效率仍然等同于老场。

4. 专业户猪场 专业户猪场决策程序简单，精打细算，要求精细但多数只重视直观指标。处于赢利状态的专业户猪场多数老板本人就是兽医师，聘用的兽医师多数扮演助手角色。规模较大的专业户猪场聘请技术场长或兽医师时的要求截然不同，聘请技术场长的多数是经营不善，问题重重，急需高水平技术人员拯救，薪酬丰厚，但只有学历没有数年临床经验的不用；聘请兽医师的则是顺风顺水，只是技术人员太少，真正需要补充技术力量，薪酬不高，对年龄、经历要求不严。

专业户猪场不论是老场、改建场还是新场，敢于聘请兽医师的都有相当的规模，多数不存在资金问题。其硬件投入不少，但不一定合理使用，先进设备也有但不一定相互匹配。共性问题是选址不理想、场内建筑物布局缺陷明显、“三废”处理设施多为被动建设，未使用或不一定能够发挥作用。除了共性问题之外，还有各自的特殊问题，多种多样的问题需要具体分析。追求的技术指标差异很大，有的只要不赔就行，有的只要求将某一疫病的病死率降下来，有的要求将总病死率降下来，有的要追赶国内养猪企业的先进水平。只要兽医有真本事，能解决问题，使猪场明显地改观，要求高一点的报酬也不是问题。能否长期工作，要看兽医本人的技术水平和德行、处事能力，也要看老板的德行和生猪行情、年度实际收益。

二、猪场的位置

猪场位置恰当与否，决定着疫病发生的频率和管理难度。对于一个已经有若干年历史的猪场，则直接反映其染疫病种的多少。兽医师考察猪场时应注意的项目如下：

1. 同村庄的距离 距离村庄越近的猪场，越容易受到农户饲养猪群疫病的影响，同时也影响农户猪群。存栏 100 头母猪以上的猪场距离村庄不应小于 1 000m。

2. 同其他猪场、动物饲养场的距离 猪场之间、猪场和其他动物饲养场之间的距离越近，越容易相互影响。要避免相互影响，猪场之间、猪场同其他动物饲养场之间的间隔不应小于 1 500m。

3. 垃圾场 垃圾场（包括垃圾堆放场、掩埋场、处理厂），特别是城镇的生



活垃圾场,可以通过粉尘、异常气味影响猪群的健康,建设猪场选址时应尽量避开。垃圾场300m以内范围常常受到垃圾异常气味的干扰,对猪群健康有不良影响;垃圾场下风向2500~3000m,是粉尘污染的重要区段。所以,如果实在无法回避,猪场也应选择在同垃圾场主风向的垂线上3000m外平行排布,若处在主风向线上,应适当加大其间隔距离。

4. 交通、供电、通信条件 猪场交通条件直接影响着饲料原料供给和装卸的劳动强度,但若距离干线公路(高速公路、国道、省道)太近,则会由于噪声、汽车尾气、过往车辆携带病原微生物的污染而暴发疫情。

通常要求距离高速铁路、高速公路不得小于1000m,距离普通铁路、高等级公路、省道不得小于500m。距离县、乡级公路不得小于300m,即使是距离“村村通”的村庄道路,也不得小于100m。对连接道路应视规模大小采取不同的处理方法。通常年产万头商品猪的规模猪场多数在建设初期,即对连接道路进行硬化处理(水泥或沥青路面);年产4000头以上商品猪的猪场,也在运行3~5年将连接道路的路面硬化;规模较小的专业户猪场,多采用石子、碎砖头或三合土铺垫的方式处理连接道路的路面。即使专业户猪场,效益好、老板素质较高且有远见的,也有投资硬化连接道路的。

同样道理,如果没有供电线路、通信线路,供电和通信将受到影响,距离太近则会由于电磁辐射给猪的健康带来威胁,通常要求猪场的外墙同高压输电线路外端垂落点的间距50m以上,最低不少于20m。同通信线路垂落点、微波转播塔的间隔距离不小于20m。年产万头商品猪的规模猪场,应独立安装一台100kV·A变压器保证电力供应;年产4000~6000头的小猪场,应安装一台50kV·A变压器;规模较大的种猪场,除了有独立的变压器外,还应有备用电源。电力供应紧张地区,不论猪场大小,都应有自备电源,以免关键时期受停电的影响。

5. 猪场场址的地势和基质 猪场场址的基本要求是地势平坦,背风向阳,基质坚实一致,以透水性较强的沙质土壤为好。但是近年来的实践表明,猪场若位于背风向阳的低洼山凹处,极易受低气压、大雾、洪水的危害;沙质土壤渗漏能力强,常导致废水处理工程(沉淀池、污水沟、污水处理厂)的造价上升。所以,猪场场址选择的观念也应随时代发展不断更新。良好的猪场场址应满足如下要求。

- (1) 通风良好,不易受低气压、浓雾的影响。
- (2) 地势高燥,雨季不因积水、潮湿而影响生产。
- (3) 排水方便,便于生产废水的外排和处理。
- (4) 土壤基质坚实一致即可,不能因地基沉降速率的差异导致办公室、宿舍、产房、保育舍等高大建筑物出现裂缝或倾斜。
- (5) 交通方便。至少应有处理过的路面同“村村通”公路相连,确保交通不因雨雪天气、道路泥泞而中断。



(6) 水源充足,水质良好。至少应当保证管理人员和猪群饮用的充足供水,水质应符合国家的生活饮用水卫生标准(GB 5749—2006)。

(7) 距离屠宰场、动物产品加工厂越远越好(大于1 000m)。

(8) 尽可能远离城镇规划区、集镇、驻军等人口稠密地段(大于5 000m)。

(9) 同风景区和水源地(饮用水供水井、水库、水厂、沉淀池、输水管线)、军事用地保持足够的距离(大于500m)。

6. 其他因素 距离变电站、中波及微波转播塔、独立的工厂和矿山、军事用地等均应保持一定距离,以免相互影响。

三、猪场建筑水平

从疫病防控和提高商品猪产品质量方面讲,间距、布局、质量结构也是应当考察的重要因素。

1. 猪舍间距 合适的猪舍间距,能够降低疫情的发生概率,一旦发生疫情,处置起来不仅省力省事,而且多数效果理想。合适的间距是不低于猪舍建筑物高度的3倍,合格的猪场多数控制在3~5倍。条件好的,间距甚至达到20m以上,并且在间隔地段种植绿色植物形成植物隔离。

2. 建筑物布局 布局合理的猪场,不仅管理方便,而且有利于员工和猪群的健康。考察猪场布局,可从以下三个方面着手。

(1) 功能区相对独立。通常要求生产区(也称养猪区)、辅助区(包括饲料加工、原料收购、仓储区等)、办公区(包括行政管理和职工生活区)相互之间有一定的距离,并且要有建筑隔断,并要求平行排布于主风向的垂线上。

(2) 生产区布局科学。生产区内的种猪舍、后备猪舍、空怀母猪舍、产房、保育舍、育肥舍、粪场和污水处理池、隔离观察舍,应沿主风向的轴线自上而下依次排布;平原地区若是山坡地带,则沿山坡走向从上往下依次排布;平原地区若临近公路,则由远至近依次排布。同类猪舍,在主风向的垂线上或坡降轴线的垂线上平行排布。否则,有可能导致繁殖猪群频繁发病。现阶段许多猪场疫病复杂,频繁发生疫情的一个重要原因,就是猪场布局不科学。这种不科学,一种表现是猪舍的间距不够,另一种表现就是布局不合理。

(3) 道路、管线排布合理。既能够以最短距离到达各生产单元,又能够实现净道和污道分离和尽可能减少交叉,是猪场道路设计的基本要求。供热、供水管道距离最短,尽可能减少死角是设计的基本要求;污水管和雨水管分离是节约用水、降低能耗、减轻污染的时代要求,也是以最少的投资改善并保持良好养猪环境的基本要求。

3. 建筑物质量结构 猪场建筑物质量结构的优劣,对猪的生产性能的发挥和猪群抗病力有直接影响。考察时重点考察产房和保育舍、母猪舍。



(1) 产房和保育舍可以是独立的单体建筑物，也可以是连接在一起但又被隔断为若干个小产房或小保育舍组成的生产单元。除了满足通风换气、排水排粪（尿）、供水供电等基本要求之外，还应考察产房和保育舍是否满足夏季降温 and 冬季保暖的双重需求。

(2) 母猪舍应重点考察通风换气、采光性能，以及足够的运动场。

(3) 场区门口、生产区门口、各生产单元门口是否设置隔离消毒池，以及是否完整有效，是否持续不断地正常使用。此环节不仅反映猪场设计水平，也反映猪场管理水平。

四、猪群质量

猪群质量高低既影响效益水平，也决定管理难度，也是应聘兽医必须考察的内容。

1. 种猪群大小 繁殖母猪群大小决定生产规模，生产规模对老板和聘用人员有截然不同的含义：对前者是指投资规模、效益规模，对后者则是指管理难度和劳动强度。通常一个兽医的最佳管理规模是 200 头繁殖母猪。随着繁殖母猪群规模的扩大，兽医队伍成员之间的协同、互补作用，以及设备层次的提高，每名兽医的平均管理数量会有所提高。但即使拥有高学历、高水平、自动化水平很高的兽医精英团队，也建议不超过 500 头/人。

2. 猪场类别 商品猪场管理的难度和精细度相对低一些，种猪场随着代次（父母代、祖代、曾祖代原种场）的增高，其管理要求的精细度不断增高，日常管理更加细化具体，对管理人员的要求也随之上升。

3. 品种 目前多数商品猪场都是杜（杜洛克）长（长白）大（大型约克夏）三元杂交模式，地方良种猪场很少。全国一律的“杜长大三元杂交”的弊端随着时间的延长已经逐渐显露，如抗逆性的降低、雷同化问题、抗病力的下降等。随着社会消费群体的消费安全意识的增强，中国规模饲养猪群将逐渐走向地方特色土种猪、三元杂交猪两大类群并存局面，即使在三元猪生产中，也会出现多品种、多杂交组合、多饲养方式并存。单一的“杜长大”模式已开始被多元化杂交组合所替代。不同品种、不同杂交组合的猪群在疫病控制方面有不同的侧重点，对兽医和管理人员的要求也不尽相同。所以，应聘人员在接受猪场聘任前，对猪群的品种结构需要有一个初步了解。

4. 结构 繁殖母猪同商品猪的比例、不同年龄段商品猪的比例、繁殖母猪群不同年龄段的结构、后备母猪同繁殖母猪的比例、种公猪同繁殖母猪的比例，这些指标不仅关系到当前效益，也反映猪群的经营管理水平和难度。



五、老板的基本素质

目前,多数私营或家族养猪场,经营管理为老板个人集权制。老板既对猪场的长期经营发挥作用,也对猪场的日常管理行使支配权。老板个人的气质类型、文化水平、专业水平、人际关系、年龄、属相和爱好、观念、习惯等,会在日常的经营管理中通过各种形式予以表现。应聘兽医在调查猪场基本情况时也应顺便了解。否则,在工作中会莫名其妙地发生许多摩擦,一些重大技术措施难以落实,直接影响疫病防控工作。

六、员工队伍

猪场员工的劳动负荷和薪酬水平、技术人员同饲养管理工人的比例,员工的工资同所在地农民、农民工月收入水平的差距,民族、性别和年龄结构、人际关系,福利保障情况,业余生活、继续教育、籍贯和宗亲关系,这些因素都会对员工的工作积极性、主动性,生产中的相互协作产生影响,也会对日常管理带来许多意想不到的影响,应聘兽医也应有所了解。

第三节 兽医师的决心

兽医师只有在明白猪场对职位的要求和任期内的期望,以及完成对猪场的调查后,才能最后决定是否应聘,才能下定决心应聘具体岗位。

对于管理规范的新建大型猪场,应聘兽医如果选择一般的技术岗位,只要介绍自己的基本情况和专长,表明自己的工作态度即可。如果是技术部的领导岗位,除了介绍自己的基本情况之外,还要有自己的履历和工作设想。

多数兽医在应聘时面临的是私营猪场、家族猪场和农户猪场。因而在决定应聘后,兽医师应当根据自己的能力和猪场的实际情况勾勒任期内的总体设想,至少形成书面提纲,以便反复酝酿、反复比较修改,在应聘准备期内不断完善。有可能时,最好形成书面材料,以备面试后猪场董事会或老板审阅比较。

不论应聘哪种类型的猪场,也不论应聘哪个岗位,提交应聘书时均应注意如下几个方面的问题:

(1) 坚守诚信底线,准确、真实地介绍自己。编造学历、资历,掩饰缺点的做法,有时可能会对争抢岗位起到一些作用,但在工作中对企业和个人均后患无穷,甚至会使你名誉扫地,在应聘猪场或整个行业内难以立足。

(2) 客观分析,明确指出猪场存在的问题,分析存在的问题对猪场的危害,能够量化的尽可能量化,并在诸多问题中找出主要问题。分析猪场存在的问题时