

刘国胜◎主编

宝钢

党支部建设书记谈

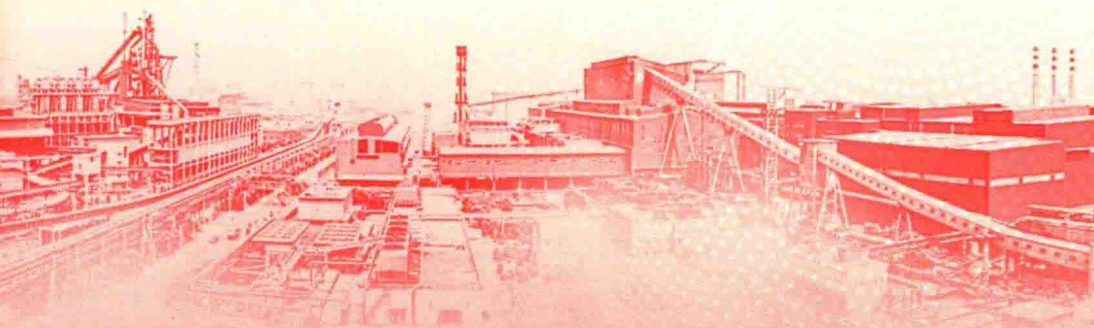


上海人民出版社

刘国胜◎主编

党支部建设书记谈

宝钢



上海人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

宝钢党支部建设书记谈/刘国胜主编. —上海:
上海人民出版社, 2014

ISBN 978-7-208-12350-2

I. ①宝… II. ①刘… III. ①中国共产党-上海宝钢
集团公司-党支部-工作 IV. ①D267.1

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 119251 号

责任编辑 楼岚岚

封面设计 范昊如

宝钢党支部建设书记谈

刘国胜 主编

世纪出版集团

上海人民出版社出版

(200001 上海福建中路 193 号 www.ewen.co)

世纪出版集团发行中心发行 上海商务联西印刷有限公司印刷

开本 720×1000 1/16 印张 27.5 插页 2 字数 332,000

2014 年 11 月第 1 版 2014 年 11 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-208-12350-2/D·2501

定价 65.00 元

序

刘国胜

呈现给读者的《宝钢党支部建设书记谈》，是“宝钢党支部建设”系列丛书的第三本。

为什么在出版了《宝钢党支部建设》、《宝钢党支部建设 100 例》后，再要出版《宝钢党支部建设书记谈》呢？主要是考虑配套。《宝钢党支部建设》是一本论述性的培训教材，《宝钢党支部建设 100 例》是一本支撑教材的案例集——也可以说是培训教材的一部分。用这两本书，2012 年以来，中共宝钢集团有限公司党校开展了党支部书记的系统轮训，至 2013 年底，已有 1 746 名党支部书记接受了培训。

除了培训教材外，党支部建设还需要经验的总结材料。这既是培训的需要，也是党支部建设各项工作的需要。重视总结经验是尊重历史，注重积累，在积累中认识和把握工作规律。这是一种很重要的思想方法和工作方法。在我们的工作中可以发现，有的人进步快，有的人进步慢，有的人不仅没有进步，反而退步。这与是否重视和善于总结经验有莫大的关系。它山之石，可



以攻玉。要重视研究、借鉴别人的经验,但更重要的是自己的经验。党支部建设也是如此。

长期以来,宝钢的各级党组织在党支部建设方面,有着丰富的实践,创造了许多经验。这些经验,有的在一定范围内作过介绍,有的则只有少数人知道。即使在一定范围内作过介绍的经验,听的人也只是少数,而且听过后也容易淡忘。这是颇为可惜的。解决这个问题的一种好方法,是出一本关于党支部建设经验的书。《宝钢党支部建设》和《宝钢党支部建设 100 例》中,是有宝钢党支部建设经验方面内容的,但都是零星的,需要有比较完整的梳理。

党组织实行集体领导,党支部建设要依靠党委会一班人和支委会一班人一起来做。这其中,作为党委会或者支委会的“班长”,党委书记和党支部书记的作用很关键。他们的作用发挥得如何,在很大程度上决定了党支部建设的水平。为此,我们侧重收集了党委书记和党支部书记谈党支部建设的文章,汇成一册,并且把书名定为《宝钢党支部建设书记谈》。

真切地希望本书能给所有从事和关心党支部建设的人们提供一点小小的价值。

党的十八大报告提出了“以服务群众、做群众工作为主要任务,加强基层服务型党组织建设”的要求,这是对基层党组织功能定位的深化,是基层党建工作思路的创新,也是提高基层组织战斗力的有效途径。党支部作为党的最基层组织,在服务群众、做群众工作中具有不可替代的重要作用。宝钢各级党组织将坚持不懈地加强和改进党支部建设,努力提升党建工作科学化水平,把国有企业党组织的政治核心作用落到实处,促进宝钢二次创业、转型发展,为早日实现中国梦、钢铁强国梦作出宝钢人应有的贡献!

2014 年 1 月 6 日

目 录

序	1
---------	---

第一部分 集团党委书记谈党支部建设

1	在认识和把握规律中建立党支部重点工作规范 ——宝钢完善党支部长效机制的实践与思考 刘国胜	3
2	在集团公司党支部书记研修会“建设服务型党支部”主题 论坛上的讲话 刘国胜	10
3	今天我们如何成长 ——宝钢党委领导与“80后”党支部书记线上线下交流记	15
4	伏中哲同志与80后党支部书记的信件往来	135

第二部分 基层党委书记谈党支部建设

1	宝钢股份建设服务型党支部的工作思考 宝钢股份公司党委副书记 诸骏生	147
2	支持党支部抓好提高人的素质的三项重点工作 宝钢不锈钢党委书记 曹至能	156
3	党支部书记如何做好员工沟通工作 宝钢不锈钢能源环保部党委书记 高 勤	163
4	选好载体练内功 进入管理起作用 宝钢不锈钢炼钢厂党委书记 吴树忠	172



5	浅谈服务型党支部建设	
	宝钢不锈冷轧厂党委书记 吴国辉	177
6	党支部如何实践“严格管理+人文关怀”	
	宝钢特钢党委书记 胡达新	182
7	抓好党支部建设 促进民族团结进步	
	八一钢铁党委书记 陈忠宽	189
8	以党支部书记队伍建设为关键 创建服务型党支部	
	宝钢工程党委书记 陈卫东	194
9	落实“八个人”工作机制 创建服务型党支部	
	宝钢技术党委书记 穆为明	202
10	激发活力 形成动力 体现价值	
	——任期制下党支部建设探索	
	宝钢资源党委书记 宋 彬	207
11	坚持“三个导向” 增强支部活力	
	宝钢化工党委书记 刘长威	214
12	坚持价值导向,追求支部建设实效	
	宝钢金属党委书记 王金旋	220
13	支持党支部做好人的工作,促进廉洁从业和风险防范	
	宝钢金融系统党委书记 王成然	228
14	使党支部真正成为“群众核心”	
	——创建服务型党支部的探索与思考	
	宝钢股份梅钢公司党委书记 施 兵	235
15	加强党小组建设和作用发挥的思考	
	上海梅钢矿业分公司检修制造部党委书记 张礼林	246

第三部分 党支部书记与基层党群工作者谈党支部建设

1	发挥党支部独特优势,以人为本促进硅钢发展	
	宝钢股份硅钢部二分厂党支部书记 袁 峰	255
2	党员登高带动全员素质提升 攻坚克难制造硅钢精品	
	宝钢股份硅钢部二分厂党支部书记 袁 峰	259
3	提高党组织生活质量,把服务员工的工作做细做实	
	宝钢发展有限公司宝磁公司磁芯生产部党支部书记 金 芳	264
4	认真落实“7+5”模式,全面提高党组织生活质量	
	宝钢国际南方公司党支部书记 朱 静	268
5	用真心、真诚、真爱,做深、做细、做实服务员工的工作	
	上海宝钢化工有限公司宝山分公司化产品一厂党支部书记 王 新	273
6	深化“党员登高计划”活动,实现“三满意、三得益”	
	宝钢股份冷轧薄板厂轧钢分厂党支部书记 徐 励	277
7	建设一区一平台,服务员工落实处	
	宝钢股份钢管条钢事业部设备能环部机关党支部书记 沙 莹	281
8	用心沟通知员工心声,搭建平台助员工发展	
	宝钢研究院特钢技术中心党支部书记 郑 芳	285
9	践行宝钢文化 培育人文团队	
	宝钢国际公司花都宝井党支部书记 赵益民	289
10	党支部如何开展好形势任务教育	
	上海梅钢炼钢厂转炉分厂党总支书记 霍一君	293
11	党支部围绕生产经营开展工作的思考	
	上海梅钢机关第三联合党总支书记 王家祥	298



12	党支部如何做好经常性思想政治工作	
	宝钢发展工厂维护部党支部书记 王学员	303
13	党支部如何做好业务转型企业中人的工作	
	五钢公司十钢农贸市场管理部党支部书记 叶忠民	315
14	发挥党支部书记在“党员登高计划”活动中的作用	
	宝钢股份热轧厂设备管理室原党总支书记 张四华	321
15	“党员登高计划”活动重在实效	
	宝钢工程设备制造事业部原党支部书记 朱梅萍	327
16	浅谈党支部书记与行政的协同配合	
	宝钢股份能源环保部制水分厂原党支部书记 潘小林	338
17	一把钥匙开一把锁	
	——党支部工作关注差异方法初探	
	宝钢股份硅钢部质检站党支部书记 刘 书	344
18	开展服务型党支部建设 落实“八个人”工作机制	
	宝钢党校党总支书记 王一敏	350
19	党支部怎样做好关心人的工作	
	宝钢不锈钢人力资源部原人才开发主管兼党支部书记 吴晓云	360
20	增强“党员登高计划”活动有效性	
	宝钢特钢党委组织部部长 王红申	371
21	支持党支部开展共建活动	
	宝钢发展党委组织部部长 汪 震	381
22	党支部推进自主型员工队伍建设的做法	
	上海梅钢矿业分公司党委组织部党建业务主管 戴凡鹏	387

23	掌握心理疏导方法 提高做人的工作的能力	
	宝钢发展工会副主席 方 慧	392
24	构建“党员登高计划”活动的综合动力机制	
	宝钢工程公司党委组织部评价任用、组织统战高级主管 汪顺荣 ...	400
25	强化党支部在党员登高过程中的服务支撑	
	上海梅钢党校培训师 王 莉	406
26	如何增强“党员登高计划”活动的有效性	
	梅钢党委组织部组织室主任 汪掌初	412
27	宝钢股份党支部书记绩效评价机制探索研究	
	宝钢股份党委组织部部长 刘国旺	420
	后记	430

第一部分

宝钢党支部建设书记谈

Part 1

集团党委书记谈党支部建设

在认识和把握规律中建立党支部重点工作规范

——宝钢完善党支部长效工作机制的实践与思考

刘国胜

(2012年6月)

在现代企业制度条件下,党组织如何发挥好政治核心作用,是国有企业所面临的躲不开、绕不过的重大问题之一。长期以来,宝钢党委为解决好这个问题,在实践中进行了积极探索,形成了以人为本的党建工作格局。在创先争优活动中,为了把党建工作进一步在基层、一线落到实处,我们按照中央组织部、国务院国资委党委和上海市委的要求,狠抓党支部建设,在完善长效工作机制上下功夫。基本做法是:在认识和把握国有企业党建工作规律的基础上,总结提炼基层党建实践经验,对党支部的重点工作进一步加以规范,以具体指导党支部加强和改进工作,提高党支部建设的科学化水平,为宝钢二次创业、科学发展、做强做优,从基层基础层面提供强有力的思想、政治和组织保证。



一、党支部重点工作规范问题的提出

《党章》指出：“党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。”党支部作为党的最基层组织，其重要性毋庸置疑。但现实中，党支部的工作状况却并不尽如人意。宝钢2200多个党支部也参差不齐，相当一部分党支部的工作用党章规定来衡量的话，还程度不同地存在差距。

造成党支部工作状况不尽如人意的原因何在？一次与基层党支部书记的座谈，给我以很大启发。那次座谈中，我们将多年调研后形成的“关于加强和改进党支部建设的意见”初稿，向大家征求意见。有一位党支部书记提出：“文件挺好，但是党支部书记经常面对的‘党组织生活究竟怎么过才更有效果’这样一个问题，文件似乎还讲得不够明确，我希望能有类似企业管理中操作规程那样的东西。”听了他的发言，我有一种茅塞顿开的兴奋。

我们意识到，这位党支部书记的困惑带有普遍性。部分党支部工作不到位，与党支部工作缺乏明确有效的工作规范有很大关系。在党支部工作中，如何发展党员、如何组织好“三会一课”等内容，是有工作实务规范的。但是对党支部的相当一部分重点工作，如基层领导班子队伍建设，党员的教育、管理、监督和服务，党的群众工作，党组织生活等，则缺乏具体明确的工作规范，或者停留在原则要求，或者属于事务性规定，这就势必影响工作落实。为此，我们必须对党支部的重点工作，形成既有工作指南性质，又有很强操作性的工作规范。

二、党支部重点工作规范的制定原则和方法

我们在制定党支部重点工作规范时，严格以党章为依据。根据党章关于基层党组织工作和国有企业党组织工作的规定，结合宝钢实际，确定了党支

部工作的基本定位、主要任务和基本思路等原则。基本定位是：从政治角度做人的工作，即围绕生产经营中心，“集中力量做好思想政治工作和组织监督工作”。主要任务是：抓好三支队伍建设，即党员队伍、基层领导人员队伍和员工队伍建设。党员队伍是有坚定信念和严密组织的先进人力资源，党支部要着力发挥好党员的带头和带动作用，促进全体员工素质的提升，增强企业的软实力。基本思路是：围绕中心做工作，进入管理起作用。

我们制定党支部重点工作规范，主要采取调查研究、系统梳理、发现规律的方法。为了更好地把事实情况搞清楚，把问题分析清楚，我们立足于对党支部建设规律的认识和把握，连续几年广泛深入地开展党支部建设调查研究。全体市委常委每年都到联系点了解党支部建设情况。我本人近三年来共召开了 80 多个党支部书记座谈会，直接听取了几百位党支部书记的意见和建议。我们把调查和课题研究结合起来，注重发现党支部工作范例，进行系统梳理，形成党支部重点工作规范。规范是刚性的，所有党支部都必须落实；又具有柔性，给每个党支部都留有足够的创新空间。

三、党支部重点工作规范的主要内容

我们对党支部的四项重点工作进行了规范。

1. 在基层领导班子建设方面，健全和落实四项制度

基层单位也有“治理结构”问题，要通过基层领导班子建设制度的制定和落实，防止“一个人说了算”，形成健康的领导关系，提升基层领导力。宝钢党委规定党支部在基层领导班子建设方面，健全和落实四项制度。一是学习制度。遵循“少而精”的原则，围绕解决本单位的重点、难点问题，定期开展专题学习研讨。同时，积极倡导自学。二是民主生活会制度。抓好会前、会中和会后三个基本环节，提高民主生活会的质量。三是民主评议制度。支持工会



实施好民主评议基层领导人员制度,注重用好评议结果。四是党支部参与重要事项决定制度。参与确定本单位的工作目标、任务分解、执行保障和人事调整、收入分配、绩效评价、人员奖惩等重要事项。

2. 在党员教育、管理、监督和服务方面,深入开展“党员登高计划”活动

为了在党支部层面形成切实可行的党员教育、管理、监督和服务的工作载体,宝钢党委深化 1995 年以来在党内开展的“三高一流”(高觉悟、高技能、高业绩,建设一流党员队伍)活动,开展了“党员登高计划”活动。活动以具体发挥每一个党员的带头、带动作用为目的,运用目标管理和自主管理的方法,永葆党员的先进性。每个党员每年根据企业发展需要和自身进步需要,从素质能力提升、业绩提升和关心员工三个方面对标找差,制定和实施登高计划。党支部按照“PDCA+认真”的要求,对活动实行闭环管理,并为党员实现登高目标创造必要条件,提供支持。同时,加强对入党积极分子的培养工作。

3. 在党的群众工作方面,实行员工需求和关注点信息管理

服务群众、做群众工作,是党支部的核心任务和基本职责。为了有效地做好新形势下的群众工作,宝钢党委以解决员工“三最”问题和提高员工素质为重点,依托信息网络平台,在党支部实行员工需求与关注点信息管理,把“八个人”(尊重人、了解人、关心人、提高人、规范人、激励人、依靠人、凝聚人)工作机制落到实处,使群众工作真正落实到人、到岗、到位。一是员工需求与关注点信息收集。建立信息库,掌握员工相对静态的基本信息并进行动态维护;建立与员工的沟通制度,掌握员工的动态信息。二是员工需求与关注点信息处理。对信息实行闭环管理,做到事事有回答、件件有着落。高度关注员工的发展需求,深入开展最佳实践者活动,建设自主型员工队伍。注重源头化解,正确处理各种矛盾,构建和谐劳动关系,确保企业稳定。

4. 在党支部自身建设方面,加强党组织生活设计

为了提高党组织生活质量,宝钢党委引入设计理念,建立了党组织生活设计“7+5”模式——七个规定动作加五个自选动作,按照每月一次、全年12次的频率,对党组织生活进行系统设计。通过合理设定每次组织生活的主题,使《党章》规定的基层党组织的基本任务和党员的义务、权利,以及国有企业党组织发挥政治核心作用的要求,在党支部层面得到落实。七个规定动作,围绕生产经营中心,聚焦提高党员素质,具体地发挥党员的带头、带动作用。五个自选动作,鼓励每个党支部以党章为依据,从实际出发自行设计、组织实施。

宝钢党组织生活七个规定动作

序号	规 定 动 作	形式及方法
1	宝钢和本单位的形势任务通报和对党员提要求	可以开党员大会或上党课的方式进行,一般可由经营管理负责人作形势任务通报,党支部书记对党员提要求
2	党员对宝钢和本单位的工作提意见和建议,并讨论党员在完成新的一年工作任务过程中应如何发挥带头和带动作用,提出“登高计划”主要内容	一般以党小组讨论的方式进行
3	民主评议党员后的专题组织生活会,结合检查“登高计划”落实情况	一般可以党小组讨论的方式进行
4	党员学习或读书心得交流活动	可以党员大会、上党课、党小组讨论等多种方式进行
5	党员做群众工作交流活动	一般可以党员大会或上党课的方式进行
6	党团联合组织生活	可以党支部与团支部或党小组与团小组联合开展
7	党员的家庭责任或社会责任主题交流活动	交流内容可包括家庭和谐、子女教育、身心健康、保护环境、节约资源、社区服务等,可以党员大会、党小组会讨论或团队共建方式进行