

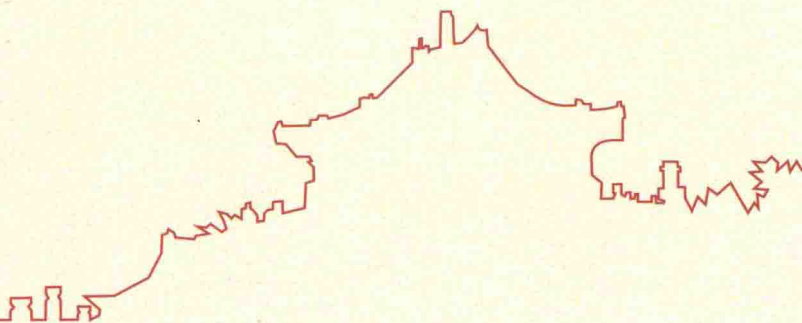
武汉大学优秀博士学位论文文库



体育领域反歧视法律问题研究

A Study on Legal Issues of Anti-discrimination in Sports Field

周青山 著



WUHAN UNIVERSITY PRESS

武汉大学出版社

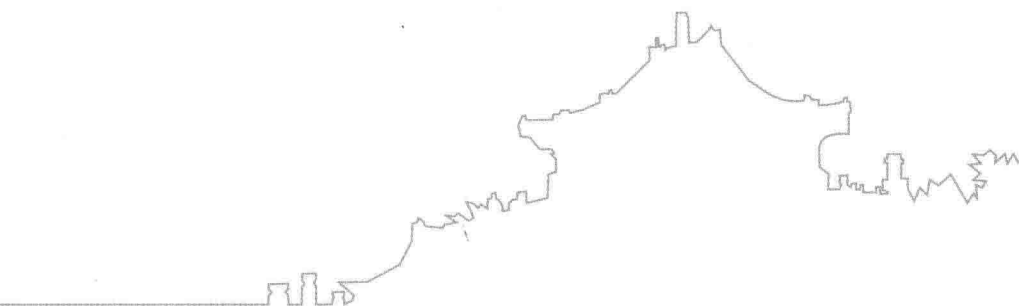
武汉大学优秀博士学位论文文库



体育领域反歧视法律问题研究

A Study on Legal Issues of Anti-discrimination in Sports Field

周青山 著



WUHAN UNIVERSITY PRESS

武汉大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

体育领域反歧视法律问题研究/周青山著. —武汉: 武汉大学出版社, 2015. 3
武汉大学优秀博士学位论文文库

ISBN 978-7-307-14851-2

I. 体… II. 周… III. 体育法—人权—研究—中国 IV. D922.164

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 263719 号



责任编辑:任翔 孔令钢

责任校对:汪欣怡

版式设计:马佳

出版发行:武汉大学出版社 (430072 武昌 珞珈山)

(电子邮件: cbs22@whu.edu.cn 网址: www.wdp.com.cn)

印刷:武汉市洪林印务有限公司

开本: 720 × 1000 1/16 印张: 18.25 字数: 260 千字 插页: 2

版次: 2015 年 3 月第 1 版 2015 年 3 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-307-14851-2 定价: 40.00 元

版权所有, 不得翻印; 凡购我社的图书, 如有质量问题, 请与当地图书销售部门联系调换。

武汉大学
优秀博士学位论文文库
编委会

主 任 李晓红

副主任 韩 进 舒红兵 李 斐

委 员 (按姓氏笔画为序)

马费成	邓大松	边 专	刘正猷	刘耀林
杜青钢	李义天	李建成	何光存	陈 化
陈传夫	陈柏超	冻国栋	易 帆	罗以澄
周 翔	周叶中	周创兵	顾海良	徐礼华
郭齐勇	郭德银	黄从新	龚健雅	谢丹阳

总 序

创新是一个民族进步的灵魂,也是中国未来发展的核心驱动力。研究生教育作为教育的最高层次,在培养创新人才中具有决定意义,是国家核心竞争力的重要支撑,是提升国家软实力的重要依托,也是国家综合国力和科学文化水平的重要标志。

武汉大学是一所崇尚学术、自由探索、追求卓越的大学。美丽的珞珈山水不仅可以诗意栖居,更可以陶冶性情、激发灵感。更为重要的是,这里名师荟萃、英才云集,一批又一批优秀学人在这里砥砺学术、传播真理、探索新知。一流的教育资源,先进的教育制度,为优秀博士学位论文的产生提供了肥沃的土壤和适宜的气候条件。

致力于建设高水平的研究型大学,武汉大学素来重视研究生培养,是我国首批成立研究生院的大学之一,不仅为国家培育了一大批高层次拔尖创新人才,而且产出了一大批高水平科研成果。近年来,学校明确将“质量是生命线”和“创新是主旋律”作为指导研究生教育工作的基本方针,在稳定研究生教育规模的同时,不断推进和深化研究生教育教学改革,使学校的研究生教育质量和知名度不断提升。

博士研究生教育位于研究生教育的最顶端,博士研究生也是学校科学研究的重要力量。一大批优秀博士研究生,在他们学术创作最激情的时期,来到珞珈山下、东湖之滨。珞珈山的浑厚,奠定了他们学术研究的坚实基础;东湖水的灵动,激发了他们学术创新的无限灵感。在每一篇优秀博士学位论文的背后,都有博士研究生们刻苦钻研的身影,更有他们的导师的辛勤汗水。年轻的学者们,犹如在海边拾贝,面对知识与真理的浩瀚海洋,他们在导师的循循善诱下,细心找寻着、收集着一片片靓丽的贝壳,最终把它们连成一串串闪闪夺目的项链。阳光下的汗水,是他们砥砺创新的注脚;面向太阳的远方,是他

们奔跑的方向;导师们的悉心指点,则是他们最值得依赖的臂膀!

博士学位论文是博士生学习活动和研究工作的主要成果,也是学校研究生教育质量的凝结,具有很强的学术性、创造性、规范性和专业性。博士学位论文是一个学者特别是年轻学者踏进学术之门的标志,很多博士学位论文开辟了学术领域的新思想、新观念、新视阈和新境界。

据统计,近几年我校博士研究生所发表的高质量论文占全校高水平论文的一半以上。至今,武汉大学已经培育出 18 篇“全国百篇优秀博士学位论文”,还有数十篇论文获“全国百篇优秀博士学位论文提名奖”,数百篇论文被评为“湖北省优秀博士学位论文”。优秀博士结出的累累硕果,无疑应该为我们好好珍藏,装入思想的宝库,供后学者慢慢汲取其养分,吸收其精华。编辑出版优秀博士学位论文文库,即是这一工作的具体表现。这项工作既是一种文化积累,又能助推这批青年学者更快地成长,更可以为后来者提供一种可资借鉴的范式亦或努力的方向,以鼓励他们勤于学习,善于思考,勇于创新,争取产生数量更多、创新性更强的博士学位论文。

武汉大学即将迎来双甲华诞,学校编辑出版该文库,不仅仅是为百廿武大增光添彩,更重要的是,当岁月无声地滑过 120 个春秋,当我们正大踏步地迈向前方时,我们有必要回首来时的路,我们有必要清晰地审视我们走过的每一个脚印。因为,铭记过去,才能开拓未来。武汉大学深厚的历史底蕴,不仅在于珞珈山的一草一木,也不仅仅在于屋檐上那一片片琉璃瓦,更在于珞珈山下的每一位学者和学生。而本文库收录的每一篇优秀博士学位论文,无疑又给珞珈山注入了新鲜的活力。不知不觉地,你看那珞珈山上的树木,仿佛又茂盛了许多!

李晓红

2013 年 10 月于武昌珞珈山

序

体育法是专门调整体育活动形成的社会关系,以增强人的体质、提高运动水平,最终实现人与社会的进步与发展的法律规范的总称。^①作为体育学与法学相互交叉的产物,体育法学近年来在中国发展迅速,越来越多从事体育学和法学研究的学者加入到这一研究队伍中来,中国体育法学呈现出欣欣向荣的喜人景象。作为一门新兴交叉学科,体育法学研究的内容不断向纵深发展,从最初主要研究专门的体育法条,转向对体育法学基础理论研究,进而从其他部门法审视体育领域的特殊法律问题,出现了一批有分量的研究成果。周青山博士探讨体育领域反歧视法律问题可以说是这一转向的成果之一。

体育具有公共性,与其他领域的歧视现象相比,体育领域的歧视具有更大的社会危害性。与此同时,体育又具有自身的特殊规律,对体育领域歧视行为的规制必须考虑其特殊性。本书在国内第一次较为全面地探讨了体育领域的反歧视法律问题,具体剖析了体育领域的种族歧视、性别歧视、残疾歧视、国籍歧视、年龄歧视、宗教歧视等较为典型的歧视现象,重点论述了如何通过法律进行规制。作者选取美国、欧盟等较有代表性的国家和地区,在充分掌握国内外第一手资料的基础上,通过分析大量的司法判例、仲裁案例,对域外如何规制体育领域歧视现象进行了分析和探讨,揭示了体育领域的歧视现象及其法律规制所遇到的特殊性。作者还具体分析了我 国体育领域的歧视现象,主张运用相关法律法规对我国体育领域的歧视现象进行规制,指出了其中的不足,并结合国外经验提出了具体的完善措施,

^① 肖永平、钱静:《体育法法律地位的重新审视》,载《学习与实践》2014年第3期,第93页。

体现了作者对中国问题的关切。

2004年,我国已经正式将“国家尊重和保障人权”写入宪法。目前,我国正处于从体育大国向体育强国迈进的历史时期。而要实现体育强国,必须首先在体育领域保障平等、公平、公正。周青山博士专门从法律视角探讨体育领域的歧视规制问题,将反歧视法引入体育领域,拓展了我国体育法学的研究视野,也有利于指导维护弱势群体参与体育的权益,对促进体育领域平等、公正的实现,具有重要的理论价值和现实意义。

本书是周青山博士在其博士论文的基础上修改而成,资料丰富,视野开阔,结构合理,语言流畅,论证有力,既言之有据,又言之成理。论文通过答辩后,获评为湖北省优秀博士学位论文,这次又入选《武汉大学优秀博士学位论文文库》。希望周青山博士再接再厉,在体育法学研究道路上取得新的成绩。

是为序。



(肖永平)

摘 要

体育领域的歧视问题是我国法学界较少关注的问题,歧视不仅影响到体育权以及相关权利的实现,更关乎人的尊严。通过多种途径规制和消除体育中的歧视现象,既是保障人们体育权的需要,也是推动社会进步的需要。本书通过研究歧视和反歧视法的一般问题,具体考察体育领域的歧视现象和反歧视措施。全文包括引言、正文和结语3个部分。引言对选题的背景与意义、国内外研究现状、研究方法和本文总体结构进行说明。正文共分为6章,分别是:

第一章对歧视和反歧视法及其在体育领域的具体体现,做了一个总括性分析。在辨析歧视概念的基础上,分析了体育领域歧视的不同种类及其不良影响,归纳了国际条约、国内立法和体育组织内部规则规制歧视的不同模式。

第二章探讨了体育领域种族歧视的法律问题。它主要以奥林匹克运动以及美国 and 南非等国为例,考察种族歧视在体育领域里的表现,说明体育领域的种族歧视是一个历史存在并将继续长期存在的现象。对体育领域种族歧视的规制,需要法律、政策和体育规则的协同。《体育领域反对种族隔离国际公约》对消除体育领域种族歧视起到了重要作用。在美国,有关体育领域种族歧视诉讼类型主要有4种。美国 and 南非在体育领域为弥补种族歧视对少数族裔所带来的伤害,实施了积极补偿措施。

第三章分析了体育领域性别歧视的法律问题。本章首先考察了性别歧视在体育领域的表现,指出性别歧视在体育领域广泛存在,具体体现在参与人数、可参与的体育项目等方面。体育中的性别歧视现象正在呈现减少的趋势。然后探讨了对体育领域性别歧视的规制,指出《消除对妇女一切形式歧视公约》对消除体育领域性别歧视起到了

积极作用,国际社会主要通过非强制性的宣言和决议,督促国际体育组织和国内体育组织消除性别歧视。美国是通过国内立法消除体育领域性别歧视的代表,主要有1972年《教育法》修正案第9章。另外,体育组织也有规制体育领域的性别歧视的规则和措施。有关体育领域性别歧视的诉讼主要表现为争取体育参与权而提起的诉讼,因为为女性反抗性别歧视争取体育权而受到报复,也成为一种新的诉讼类型。

第四章阐释了体育领域残疾歧视的法律问题。本章首先探讨了残疾歧视在体育领域的表现,既包括对残疾人体育参与权方面的歧视,也体现在体育教育、体育雇佣等方面。然后从国际和国内两个角度考察了对体育领域残疾歧视的规制,指出《残疾人权利公约》专门对体育中的残疾歧视做了规定,其中区分了主流体育和残疾人专项体育中平等待遇的要求。《美国残疾人法》作为一项国内立法,对消除美国体育领域的残疾歧视起到了重要的推动作用。最后分析了美国的反残疾歧视诉讼类型,认为主要包括残疾人参加职业体育的参赛资格、伤害与残疾歧视、体育雇佣中的残疾歧视3类。

第五章研究了体育领域中的国籍歧视、年龄歧视、宗教歧视所涉法律问题。体育领域的国籍歧视目前仅限于职业体育,对国籍歧视的禁止在欧盟职业体育中表现得最为明显。年龄歧视不仅影响到运动员的参赛资格,也影响到裁判员、教练员等其他体育从业人员的职业资格,体育领域的年龄歧视,可以通过反歧视法和反垄断法来规制。宗教歧视在体育领域是客观存在的,但基于公共安全或健康考虑可以对体育领域的宗教信仰行为进行限制。

第六章讨论中国体育领域的歧视法律问题。本章首先分析我国体育领域目前存在的一些歧视现象,指出我国体育领域的歧视现象有着自己的特点,存在比较特殊的对农村体育的歧视。然后探讨中国对体育领域的歧视采取的规制措施,并分析其中存在的不足,指出中国目前还没有一部专门的反歧视法,只在有关法律中存在一些反歧视条文,直接针对体育领域反歧视的法律条文更少。最后提出了加以完善的建议,认为对于体育领域的歧视,需要完善反歧视法,在修改《中华人民共和国体育法》的时候加入专门反歧视条文,我国体育组织也应该在其内部规则中加入反歧视相关内容,并建立起相关反歧

视实施机制,严厉处罚体育领域的歧视行为。

结语部分是对全文主要观点的总结,指出现有规制体育领域歧视法律的不足及发展趋势。

关键词:体育 种族歧视 性别歧视 残疾歧视 国籍歧视
年龄歧视

in sports is a historical problem and will exist in the near future, such as the Olympic Games, United States and South Africa. Racial discrimination in sports is regulated by the coordination of law, policy and sports rules. The International Convention against Apartheid in Sports played an important role in the elimination of racial discrimination in sports. In the United States, there are four types of litigations on racial discrimination in sports. The United States and South Africa apply the affirmative action policies and measures for the ethnic minorities to make up for the damage caused by the racial discrimination in sports.

Chapter III discusses the legal issues of gender discrimination in sports area. First, it examines the gender discrimination phenomenon in sports, pointing out that gender discrimination exists widespreadly in sports, for example the number of participants, sports programme, etc., now the gender discrimination act in sports is decreasing gradually. Then it discusses how to control the gender discrimination in sports, The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women has played a positive role in sports. A lot of non-mandatory declarations and resolutions have passed in international community, which urge the international sports organizations and national sports organizations to eliminate gender discrimination. There are also some domestic laws to eliminate gender discrimination in sports. For example the Title IX of the Education Amendments of 1972 in United States. In addition, some sports organizations also institute some rules and measures to control the gender discrimination in sports. The litigations about gender discrimination in sports are mainly for participation, there is also a new type of litigation about the fight for women against gender discrimination and retaliation.

Chapter IV explains the legal issues of disability discrimination in sports area. First, it discusses the disability discrimination phe-

nomenon in sports, it includes discrimination in participation, physical education and employment in sports. Then it discusses the curb of disability discrimination from the perspective of the international and domestic, and it points out that the Convention of the Rights of Persons with Disabilities has the rule about disability discrimination in sports, which makes the distinction the requirement of equal treatment between mainstream sporting and disability-specific sporting. Americans with Disabilities Act, as a domestic legislation, has played an important role in eliminating the disability discrimination in sports in the United States. Finally, it gives case analysis of the U.S. disability discrimination lawsuit in sports, which can be divided into three types, including qualification for professional sports, injuries and disability discrimination, disability discrimination in sports employment.

Chapter V discusses the legal issues of the nationality discrimination, age discrimination and religious discrimination in the sports area. Nationality discrimination is currently limited to professional sports, especially in the EU professional sports. Age discrimination affects not only the eligibility of athletes, but also the eligibility of referees, coaches and other persons in sports, age discrimination in sports can be controlled through anti-discrimination law and antitrust law. Religious discrimination also exist in sport, however, the religious act will be restricted due to public safety or health considerations.

Chapter VI discusses the legal issues of discrimination in the sports field of China. First, it analyzes of the existing discrimination phenomenon in China sports, indicating that the discrimination in China sports has its own characteristics, for example, there exists special discrimination against rural sports. The author discusses the anti-discrimination law in China apply in sports and analyze its shortcomings, points out that China does not have the Anti-discrim-

ination Code, only some anti-discrimination provisions in some laws. However, there are few laws or legal provisions directly about anti-discrimination in sports. Finally, the author gives some proposals on the anti-discrimination in the field of sports, China needs to modify the Sports Law and adds anti-discrimination provisions. Sports organizations should also accept some anti-discrimination rules in their internal chapters, and establish the enforcement mechanisms to control and punish the discrimination act severely in sports.

The conclusion is a short summary of this thesis, which points out the defects of the existing anti-discrimination laws in sports and the trends of its development.

Key words: sports racial discrimination gender discrimination disability discrimination nationality discrimination age discrimination

目 录

引言	1
一、选题的背景与意义	1
二、国内外研究现状综述	2
三、研究方法和本书结构	9
第一章 歧视和体育领域的歧视	12
第一节 歧视与反歧视法	12
一、歧视的概念	12
二、歧视的主要种类	16
第二节 体育领域的歧视	18
一、体育领域存在的歧视类型	18
二、体育领域歧视影响的权利	21
三、体育领域歧视的规制	23
小结	25
第二章 体育领域种族歧视法律问题	26
第一节 种族歧视在体育领域的表现	26
一、奥林匹克运动中的种族歧视	27
二、各国国内体育中的种族歧视	30
三、小结	32
第二节 对体育领域种族歧视的规制	33
一、法律规制	33
二、政策规制	38
第三节 体育领域种族歧视诉讼的主要种类	40

一、有关 NCAA 录取条件和规则的诉讼	40
二、少数族裔教练提起的就业歧视诉讼	48
三、有关使用含有种族歧视色彩的旗帜、名称、标志 的诉讼	51
四、种族歧视体育环境的诉讼	53
第四节 体育领域的积极补偿行动	55
一、积极补偿行动	55
二、美国体育领域的积极补偿行动	57
三、南非体育领域的积极补偿行动	59
小结	62
 第三章 体育领域性别歧视法律问题	64
第一节 性别歧视在体育领域的表现	64
一、性别歧视	64
二、国际体育中的性别歧视	66
三、一国国内体育中的性别歧视	74
第二节 体育领域性别歧视的规制	83
一、国际社会规制体育领域性别歧视的措施	83
二、一国国内立法规制	92
三、一国国内司法规制	105
第三节 体育领域性骚扰及其法律规制	109
一、体育领域性骚扰的表现	110
二、体育领域性骚扰的规制	112
小结	116
 第四章 体育领域残疾歧视法律问题	117
第一节 残疾歧视在体育领域的表现	117
一、残疾和残疾歧视	117
二、体育领域的残疾歧视	119
第二节 体育领域残疾歧视的规制	124

一、国际社会规制体育领域残疾歧视的措施	124
二、各国国内立法规制	130
三、体育领域反残疾歧视的成就	144
第三节 体育领域残疾歧视的法律救济	150
一、残疾人参加职业体育的参赛资格	150
二、伤害与残疾歧视	161
三、体育雇佣中的残疾歧视	167
四、对美国奥委会的残疾歧视诉讼	169
小结	173
 第五章 体育领域其他类型歧视法律问题	175
第一节 国籍歧视	175
一、国籍与国籍歧视	175
二、体育领域国籍歧视的表现	178
三、规制体育领域国籍歧视的法律依据	180
四、欧盟对体育领域国籍歧视的规制	181
第二节 年龄歧视	192
一、年龄歧视在体育领域的表现及规制	193
二、体育领域年龄歧视的类型	195
第三节 宗教歧视	201
一、体育领域宗教歧视的表现及其规制	202
二、规制体育领域宗教歧视的实证分析	204
小结	210
 第六章 中国体育领域歧视法律问题	211
第一节 中国体育领域存在的歧视现象及原因	212
一、性别歧视	212
二、残疾歧视	217
三、对农村体育的歧视	220
四、其他类型歧视	224
第二节 中国对体育领域歧视现象的规制及存在的问题	226