

**2014 / 最新版**

权威·专业·高效·实用

# 北京市公务员录用考试专用教材

# 申论 高分范文 101 篇

李永新◎主编

中公教育北京公务员考试研究院◎审定

- 精选最优申论范文
- 透彻解析文章精华
- 写作素材一网打尽
- 汇集最新公考热点
- 引导思维传授方法
- 申论写作轻松攻克

买书  
即送

560元名师点睛班+580元网校核心考点班+150元图书增值服务+99元中公网校代金券

人民日报出版社



严格依据北京市公务员考试大纲编写的深度辅导教材  
真正达到北京市公务员考试难度的深度辅导教材

**2014 / 最新版**

权威·专业·高效·实用

**北京市公务员录用考试专用教材**

---

# 申论高分范文 101 篇

李永新 主编

中公教育北京公务员考试研究院 审定

人民日报出版社

图书在版编目(CIP)数据

申论高分范文 101 篇 / 李永新主编. —北京: 人民日报出版社, 2013.5

北京市公务员录用考试专用教材

ISBN 978-7-5115-1842-2

I. ①申... II. ①李... III. ①公务员-招聘-考试-中国-自学参考资料 IV. ①D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 106926 号

书 名: 北京市公务员录用考试专用教材·申论高分范文 101 篇

作 者: 李永新

---

出 版 人: 董 伟

责任编辑: 张晓耕

封面设计: 中公教育设计中心

---

出版发行: 人民日报出版社

社 址: 北京金台西路 2 号

邮政编码: 100733

发行热线: (010) 65369527 65369846 65369509 65369510

邮购热线: (010) 65369530 65363527

编辑热线: (010) 65369511

网 址: [www.peopledaily.com](http://www.peopledaily.com)

经 销: 新华书店

印 刷: 三河市文昌印刷装订厂

---

开 本: 850mm×1168mm 1/16

字 数: 396 千字

印 张: 16.5

印 次: 2013 年 5 月第 1 版 2013 年 5 月第 1 次印刷

---

书 号: ISBN 978-7-5115-1842-2

定 价: 30.00 元

---

# 中公教育核心研发团队

## 李永新 中公教育首席研究与辅导专家

毕业于北京大学政府管理学院,具有深厚的公务员考试核心理论专业背景,对中央国家机关和地方各级公务员招录考试有着博大精深的研究,极具丰富的公务员考试实战经验。主持并研发了引领公考领域行业标准的深度辅导教材系列和辅导课程、专项突破辅导教材和辅导课程,帮助无数考生成就了梦想,备受考生推崇,是公考辅导领域行业标准的开创者和引领者。

## 张永生 中公教育首席研究与辅导专家

中公教育资深专家与顶级辅导教师,多年来潜心致力于公务员考试的教学研究,参与编写了中央国家机关及地方各级公务员录用考试深度辅导教材,教学中认真负责,因材施教,实现了考生的高通过率,成为深受考生信赖的实力派讲师!

## 吴红民 中公教育首席研究与辅导专家

北京大学政府管理学院硕士,对申论和面试有系统深入的研究,具有丰富的教学经验和完美的授课艺术,是中公教育研发团队核心成员,对公务员考试相关科目的研究自成一格,独具特色。

## 张成 中公教育首席研究与辅导专家

国内最优秀的公务员考试申论研究专家,曾在政府机关文字综合部门任职十余年,在多家媒体发表百余篇、近20万字的评论性、介绍性文章,在结合多年工作经验的基础上,对申论进行了极其深入、全面、系统的研究,其成果代表了业界最前沿的研发水平。

## 邓湘树 中公教育首席研究与辅导专家

北京大学政府管理学院博士,曾在组织部门工作多年,熟悉公务员考试录用工作,对中央国家机关和各省公务员考试有博大精深的研究,具有丰富的公务员考试经验。辅导课程思路清晰,条理清楚,深入浅出,幽默生动,深受广大学员欢迎。

## 王学永 中公教育首席研究与辅导专家

北京大学政府管理学院公共管理硕士,理论基础扎实。有着丰富的备考经验和技巧,特别是对公务员考试的难点(演绎推理部分)有深入的研究,将理论与实战很好地结合起来,形成了最新成果,能让学员在备考过程中得到显著提高。

## 张红军 中公教育首席研究与辅导专家

北京大学政府管理学院博士,具有深厚的公务员考试核心理论专业背景,对中央国家机关和地方公务员考试有深入的研究,讲授深刻、系统、精彩,深受考生欢迎。

## 张晗 中公教育资深研究与辅导专家

北京大学政府管理学院毕业,美国哥伦比亚大学政治科学硕士,具有深厚的公务员考试核心理论专业背景,从教多年来积累了丰富的教学经验,授课深入浅出,语言幽默生动,备受学员欢迎。

### **边耀楠 中公教育资深研究与辅导专家**

中公教育研究与辅导专家,从教多年,积累了丰富公务员考试教学经验,教学细致深入,方法多样,思路明晰,课程讲解深入浅出,广受考生好评。

### **白丽丽 中公教育资深研究与辅导专家**

具备扎实的公共管理和写作专业知识,对人文社会科学各相关学科有较为广泛和深入的了解,具有丰富的公务员考试与辅导经验。注重理论讲解与实战演练相结合,课堂气氛活跃,授课认真、细致、负责。

### **杨 静 中公教育资深讲师**

天津南开大学毕业。具备扎实的公共管理和写作专业知识,潜心钻研申论考试的命题方向及命题机理。精通公务员面试理论、对结构化面试的题型、解题思路、无领导小组讨论的命题机理、角色定位、流程把握得尤为精到。以其诙谐幽默的授课风格,认真负责的授课态度,深受学员的爱戴。

### **王建伟 中公教育资深讲师**

中公教育申论专家,对中央国家机关公务员考试及各地方公务员考试有深入研究。有着丰富的公务员辅导和研究经验。对申论题型特点和变化趋势有着深刻的研究。能够针对不同群体的学员提供不同的申论辅导方案,幽默生动的授课风格深受学员欢迎。

### **王 健 中公教育资深研究与辅导专家**

教学多年,具有丰富而又深刻的公务员考试实战经验,在潜心研究申论命题机理的基础上,善于总结申论的命题及答题规律并能准确把握命题方向,对公务员考试申论考试有深厚的研究并形成自己其独到的见解。授课轻松幽默,注重鼓励学员参与课堂活动,气氛活跃,致力于培养学员形成灵活的思维方式和开阔的答题思路,深受学员们的喜爱。

### **吴佳民 中公教育资深讲师**

对国家和地方公务员考试政策、命题规律、应答技巧、历年真题都有深入的研究。有多年的教师工作经验,善于与学员沟通,授课内容重点突出,注重以真题讲解理论,使学员能准确理解申论的审题与答题技巧,不断提高成绩。

### **范会萍 中公教育资深讲师**

有深厚的公务员考试实战经验,熟悉申论出题特点及答题要求,并对历年申论真题有系统深入的研究。专业基础知识扎实,授课细致严谨,条理清晰,在传授学员应试技巧的同时,针对学员的自身特点,量身定制具有学员个性特征的教学方案,深受广大学员欢迎。

### **孙丹丹 中公教育资深讲师**

中公教育资深申论讲师。对公务员考试申论真题有深入的研究,全面了解国家、地方公务员考试政策与命题设置。从事多年教育工作,具有丰富的教学经验,授课思路清晰,简明扼要,教学理论可操作性强,能帮助学员快速找出答题思路,使学员成绩明显提高。

中公教育研发团队其他成员介绍详见 [bj.offcn.com](http://bj.offcn.com)

# 立意·论证·热点·名言

## ——四大“金刚”为申论写作保驾护航

申论考试中的文章论述题,可谓是绝大多数考生的“软肋”,如没有丰富的知识储备和对给定资料主题的准确把握,就很难获得高分。

“熟读唐诗三百首,不会作诗也会吟”是前人写作的经验之谈。然而这里所说的“作诗”,却道出了申论写作的普遍规律。观千剑而成器,通过对范文的阅读,可以潜移默化地将他人的经验变成自己的体会,由内而外形成对申论文章的最基本、最全面的认识,从而提高自身的整体写作水平。

鉴于此,中公教育本着对考生高度负责的态度,立足于考生的最深层次需要,在深入研究北京市公务员考试真题的基础上,严格依据考试大纲,结合多年教学研究成果,编写出了这本适用于北京市公务员考试的《申论高分范文101篇》,全面助力考生备战申论写作。

本书精选101篇不同主题、各有特色的申论文章,对每篇范文进行剖析和挖掘,从“立意结构”、“论证修辞”、“知识储备”、“精彩语句”四方面,带领考生认知申论常考热点主题,帮助考生真正开阔思维,拓宽视野,丰富写作素材,提升语言运用技巧,真正达到从容应考!

### 立意结构——文章之“魂”

“魂”即写作的“核心”。确立总论点及其分论点的思维过程即立意,也可以说是立论。正所谓“文以载道”,写文章的目的不就是依据材料表达自己的观点吗?因此,作文应当先行立意,申论文章更是如此。立意的目的在于确立一个切合题意的中心,这需要运用辩证分析的方法,根据命题意图,找准写作角度。角度不准,往往会出现跑题、偏题的错误。因此,本书提炼了各篇范文的总论点与分论点,快速展现文章写作主旨,让考生清晰地认识到文章的基本观点是什么,是围绕什么问题展开论述的,以及基本态度是什么,从而在以后的写作中树立正确的观念,迅速形成文章写作思路。

结构完整,是对文章结构提出的最基本要求。一篇结构完整的申论文章,应包括标题、开头、主体、结尾四个部分,缺少任何一部分,都难以支撑整个文章的写作目标。而文章结构也是多样的,包括分析问题型结构、解决问题型结构、评论型结构等。本书提供了不同结构类型的申论文章供考生学习,帮助考生举一反三,形成自己的立意构思。

### 论证修辞——文章之“力”

“力”即论证的“力度”。申论文章写作篇幅较短,论证方法的好坏、论证的清楚与否,都直接关系到申论文章的打分档次。议论文常用而有效的论证方法主要包括举例论证、对比论证、引用论证、比喻论证等。本书将这些论证方法直接融入到范文的讲解中,让考生边看边学,不费吹灰之力掌握理论知识,增强文章写作的说服力。

此外,纵观申论文章佳作,运用修辞手法美化语言是极为普遍的,也最容易收到效果。同样是观点明确、紧扣材料的两篇文章,采用比喻、排比等修辞手法,或者反问、设问等不同句式的文章,显然要比语言枯燥无味、论述有气无力的文章更能吸引阅卷者眼球。因此,本书也在修辞手法上下足功夫,提供足够的修辞手法和句式选择,让考生学会运用多种方式进行表达,使申论文章熠熠生辉。

### 知识储备——文章之“涵”

“涵”即作者的“内涵”。申论考试越来越注重对热点时事的考查,而申论文章本身又是提出问题、分析问题、解决问题的一种文章范式。考生只有平时多关注时事热点,多看新闻,了解社会动向,对申论材料所阐述的内容有所感悟,理解材料所述的事实背景,才能更好地根据事实,提出更具深度的观点和解决办法,形成申论文章的写作思维。

考生面对海量的热点信息,不仅需要影响力较大的社会热点记录下来,同时还要学会总结和分析,最终形成对事件的独特看法。首先,当看到一个热点事件的时候,考生要将自己想象成一名真正的公务员,设身处地地去想公务员遇到这样的问题该如何解决,这样才能更清楚地了解公务员的思考方式,更好地锻炼思维。其次,搜集权威媒体的评论文章,从分析者角度看热点事件,以此了解解决问题的突破口,拓展自己思考问题的宽度。

鉴于此,本书特别增添了“知识储备”这块内容,汇集与主题相关的代表性热点事件和理论政策,帮助考生充实个人储备,提高申论文章的理论深度,真正做到理论联系实际,打造有“内涵”的文章。

### 精彩语句——文章之“色”

“色”即文章的“色彩”。一些写作佳句不仅能为文章增添色彩、锦上添花,更有可能成为与其他考生拉开差距的重要因素。因此,本书在每篇范文后的“精彩语句”以及每章最后的“名言警句”部分为考生准备了大量的妙言佳句,这些语句都有增强论证说服力、概括提炼主题、丰富语言词汇的作用,是增强文章文采、提高文章可读性的最简便易行的方法,考生需要对此高度重视,仔细推敲这些语句的真正含义,灵活运用,万万不可生搬硬套。

此外,考生在运用名言警句时一定要记清出处,如“古之不谋万世者,不足以谋一时;不谋全局者,不足以谋一域”这句话大家都听过,但是有许多考生都说“孙子兵法曰”。实际上,这句话出自于清代末期陈澹然议论光绪帝迁都一事的建议书《寤言二迁都建藩议》。考生在遇到弄不清出处的名言警句时,完全可以使用“古人曰”、“古人云”等虚化处理的方法,万万不可乱写一气,出现常识性错误。

厚积薄发无捷径,不变万变蕴其间。不管北京市公务员录用考试的题型如何变化,申论文章写作总有规律可循,其中的方法技巧还需要考生在备考的过程中反复训练和揣摩。愿诸位考生通过对这本书的系统学习,打牢基础,先人筹划、先人动手、先人起步,在千军万马的竞争中争得先机,走向成功!

## 第一章 政治类高分范文

范文 1 领导干部“三心”主题 .....	(1)
范文 2 勤政为民主题 .....	(3)
范文 3 干部选拔主题 .....	(6)
范文 4 公务员职业精神主题 .....	(8)
范文 5 政治体制改革主题 .....	(10)
范文 6 政治透明主题 .....	(13)
范文 7 公务员管理体制 改革主题 .....	(15)
范文 8 廉政建设主题 .....	(17)
范文 9 “三公消费”主题 .....	(20)
范文 10 政府公信力主题 .....	(22)
范文 11 农村基层干部作风 建设主题 .....	(25)
范文 12 基层群众自治组织 建设主题 .....	(27)
范文 13 以人为本主题 .....	(29)
范文 14 分配体制改革主题 .....	(32)
范文 15 学习型政府主题 .....	(34)
范文 16 转变政府职能主题 .....	(36)
范文 17 处置群体性事件主题 .....	(39)
范文 18 政务微博主题 .....	(41)
范文 19 公共政策科学化主题 .....	(43)
范文 20 创新社会管理主题 .....	(45)
政治类必备名言警句汇总 .....	(49)

## 第二章 经济类高分范文

范文 1 旅游业发展主题 .....	(51)
范文 2 民营经济发展主题 .....	(53)
范文 3 企业转型发展主题 .....	(55)
范文 4 产业结构调整主题 .....	(57)
范文 5 中小企业发展主题 .....	(59)
范文 6 沿海经济发展主题 .....	(62)
范文 7 区域经济发展主题 .....	(64)
范文 8 海洋经济发展主题 .....	(67)
范文 9 国企改革主题 .....	(69)
范文 10 城镇化建设主题 .....	(72)
范文 11 中等收入陷阱主题 .....	(74)
范文 12 实体经济发展主题 .....	(76)
范文 13 发展电子商务主题 .....	(79)
范文 14 自主创新主题 .....	(81)
范文 15 电荒与经济发展主题 .....	(83)
范文 16 水价调整主题 .....	(85)
经济类必备名言警句汇总 .....	(88)

## 第三章 社会类高分范文

范文 1 公共安全主题 .....	(89)
范文 2 食品安全主题 .....	(91)
范文 3 人民幸福感主题 .....	(94)
范文 4 物价调控主题 .....	(97)
范文 5 劳动者权益保护主题 .....	(99)
范文 6 公众参与网络问政主题 .....	(102)
范文 7 企业诚信主题 .....	(104)
范文 8 慈善事业发展主题 .....	(107)
范文 9 保障性住房建设主题 .....	(109)
范文 10 城乡区域发展主题 .....	(112)
范文 11 保障就业主题 .....	(114)
范文 12 校车安全主题 .....	(116)

范文 13 旅游宰客主题 .....	(119)
范文 14 高校自主招生制度主题 .....	(122)
范文 15 “以房养老”主题 .....	(124)
范文 16 城市规划主题 .....	(126)
范文 17 非政府组织发展主题 .....	(129)
范文 18 城市生活质量主题 .....	(131)
范文 19 地铁建设主题 .....	(134)
范文 20 医患关系主题 .....	(136)
范文 21 人口老龄化主题 .....	(138)
范文 22 人力资本积累主题 .....	(140)
范文 23 学前教育发展主题 .....	(143)
范文 24 公路收费管理主题 .....	(145)
范文 25 公共场所文明主题 .....	(148)
范文 26 学生营养午餐主题 .....	(150)
范文 27 空心村主题 .....	(152)
范文 28 事业单位改革主题 .....	(155)
范文 29 听证制度管理主题 .....	(157)
范文 30 外来务工人员子女受教育主题 .....	(160)
范文 31 未成年人思想道德建设主题 .....	(162)
范文 32 医疗改革主题 .....	(165)
范文 33 道德建设主题 .....	(167)
社会类必备名言警句汇总 .....	(170)

## 第四章 文化类高分范文

范文 1 非物质文化遗产保护主题 .....	(171)
范文 2 基层文化建设主题 .....	(173)
范文 3 文化交流主题 .....	(175)
范文 4 加强知识产权保护主题 .....	(178)
范文 5 乡村旅游与乡村文化主题 .....	(180)
范文 6 弘扬黄河精神主题 .....	(183)
范文 7 加强文明素质教育主题 .....	(185)
范文 8 城市文化主题 .....	(187)
范文 9 科学精神与科学素养主题 .....	(190)
范文 10 文化创意产业主题 .....	(192)

范文 11 红色旅游主题 .....	(194)
范文 12 数字版权保护主题 .....	(196)
范文 13 网络文明建设主题 .....	(199)
范文 14 北京精神主题 .....	(201)
范文 15 浙江精神主题 .....	(203)
范文 16 规划文化发展主题 .....	(206)
范文 17 少数民族文化保护主题 .....	(208)
范文 18 动漫产业发展主题 .....	(211)
文化类必备名言警句汇总 .....	(214)

## 第五章 生态类高分范文

范文 1 保护动物福利主题 .....	(215)
范文 2 湖泊危机主题 .....	(217)
范文 3 海洋开发与保护主题 .....	(219)
范文 4 大气污染主题 .....	(222)
范文 5 节能减排主题 .....	(224)
范文 6 保护草原生态主题 .....	(227)
范文 7 土地的保护与治理主题 .....	(229)
范文 8 环境保护主题 .....	(232)
范文 9 耕地保护主题 .....	(234)
范文 10 低碳生活主题 .....	(236)
范文 11 环境保护与政府职责主题 .....	(238)
范文 12 资源型城市转型主题 .....	(240)
范文 13 构建抗旱减灾的长效机制主题 .....	(243)
范文 14 水资源的可持续利用主题 .....	(245)
生态类必备名言警句汇总 .....	(248)

2013 年北京市公务员考试 专项高分全新课程体系 .....	(250)
中公教育·全国分校一览表 .....	(253)

# 第一章

# 政治类高分范文

## 范文 1 领导干部“三心”主题

### 【背景材料】

习近平同志在安徽调研时强调,各级党员干部要深入学习杨善洲同志、沈浩同志的先进事迹和崇高精神,在对待党和国家事业上始终保持进取之心,在对待人民赋予权力上始终保持敬畏之心,在对待个人名利地位上始终保持平常心,在改革发展稳定中充分发挥先锋模范作用。习近平同志提出的这“三心”,是各级领导干部如何正确对待事业、权力和个人名利地位的鲜明标准,也是引导领导干部如何做人为官的深刻警示。

领导干部是掌握着党和政府各级机构权力的领导成员。领导干部在事业的兴与衰、决策的得与失、个人的进与退等方面,往往处于风口浪尖,经常起到示范和楷模的作用。因此,领导干部能否做到始终保持进取之心、敬畏之心、平常心,是党和国家事业能否顺利推进、科学发展的伟大战略能否化为壮丽现实的关键。

在这次调研中,习近平提出“三心论”,为加强领导干部队伍建设作出要求、指明方向、明确目标,具有很强的时代性和针对性。

### 【习题】

请结合背景材料,以“三心”为主题,自拟题目,自选角度,写一篇议论文。

要求:

- 1.主旨明确,内容充实,论述深刻;
- 2.结构完整,条理清晰,语言流畅;
- 3.字数 1000~1200 字。

### 【范文】

言为心声 行为心表

——党员干部须以“三心”对待事业、权力、名利

言为心声,行为心表,领导干部的言行是其世界观的具体体现。习近平同志在安徽党政干部座谈会上,语重心长地告诫各级党员干部:在对待党和国家事业上始终保持进取之心,在对待人民赋予权力上始终保持敬畏之心,在对待个人名利地位上始终保持平常心,在改革发展稳定中充分发挥先锋模范作用。这“三心”很有现实针对性和指导意义,警示广大领导干部须以“三心”对待事业、权力、名利。

进取心是干事创业的“发动机”。“不满是向上的车轮”,人总是需要有进取之心的。一个人如果丧失进取之心,就会精神萎靡、碌碌无为。进取之心是党员干部为党的事业奋斗的思想基础,是想干事、

能干事、干成事的精神动力。我们正置身在一个大有作为的时代,尤其需要保持一颗不断进取之心、一股激情蓬勃之气,励精图治,开拓创新。“天与弗取,反受其咎;时至不行,反受其殃。”无数事实表明,只有那些敢想大事、敢做大事的人,才能推动我们的事业发展,才能不断创造出不平凡的业绩;那些因循守旧、瞻前顾后的人,只能阻碍事业的发展,成为历史前进的绊脚石。

敬畏心是安身立命的“护身符”。敬畏之心本身是道德的一部分。“敬”体现的是一种价值追求与人生态度,“畏”则显现人们的自省智慧与警示界限。“天下之事,成于惧而败于忽”。正如邓小平同志曾经指出:“共产党员谨小慎微不好,胆子太大了也不好。一怕党,二怕群众,三怕民主党派,总是好一些。谨慎总是好一些。”一个人只有对人民赋予的权力常怀敬畏之心,才会循自然规律与道德规范行事,追求和谐与善美;如果无所敬畏,则很容易肆无忌惮,随心所欲,其结局必然是可怕的。党员干部尤其要在权力面前保持敬畏之心,始终做到谨慎用权、民主用权、秉公用权,坚持执政为民,权为民所用。

平常心是修身养性的“镇静剂”。人生总是有得有失。现实生活告诉我们,唯有得所该得,失所该失,因得而失,由失而得,才算真正掌握名利得失的要诀。总体上讲,党员干部的得大于失。我们的成长进步,固然与个人奋斗分不开,但更是组织教育培养的结果,当知思知足,心存感激、多干事业才对。内心一失衡,行为就要失范。这样的人,即使一时得到满足,也会欲望膨胀、贪心不足;如果得不到满足,则往往会心生邪念,通过非正当手段谋权谋名谋利。“官大官小,没完没了;钱多钱少,都有烦恼。”这虽然是一句调侃语,但对于党员干部看淡名利得失,不无启示。心平气和地面对一切,才能在喧闹复杂中凝神静气,不为纷繁万象所扰。

子曰:“为政以德,譬如北辰,居其所而众星共之。”常怀“三心”,是新形势下党员干部应当具备的基本素养。有此“三心”,人生就是一种新境界。对事业要有进取之心、对权力要有敬畏之心、对名利地位要有平常之心,各级领导干部须牢记“三心”、珍惜使命、不负重托,为党和人民建新功立大业。

## 【赏析】

### 一、立意结构

#### 1.立意

总论点——领导干部须以“三心”对待事业、权力、名利。

分论点——进取心是干事创业的“发动机”;敬畏心是安身立命的“护身符”;平常心是修身养性的“镇静剂”。

#### 2.结构

分析问题型。文章第一段以习近平同志座谈会为背景,详细阐述了领导干部“三心”的重要意义。接下来三段中作者从“进取心”、“敬畏心”、“平常心”三个角度提出分论点,形象深刻地论证了领导干部“三心”的具体作用。结尾部分,作者总结全文,并将文章基调由领导干部“三心”提升至“提高党员干部基本素养和人生境界来建功立业”,升华了主题。

### 二、论证修辞

#### 1.论证方法

引证。本文多次引用了名人名言和俗语如“天下之事,成于惧而败于忽”;“共产党员谨小慎微不好,胆子太大了也不好。一怕党,二怕群众,三怕民主党派,总是好一些。谨慎总是好一些”;“官大官小,没完没了;钱多钱少,都有烦恼”等。引证的使用增强了论证力度,使读者更加信服。

#### 2.修辞手法

比喻。用发动机比喻进取心,用护身符比喻敬畏心,用镇静剂比喻平常心,比喻形象生动,让人眼前一亮。

对偶。文章标题“言为心声,行为心表”对仗工整,直接引出文章的总论点。

排比。“在对待党和国家事业上始终保持进取之心,在对待人民赋予权力上始终保持敬畏之心,在对待个人名利地位上始终保持平常之心,在改革发展稳定中充分发挥先锋模范作用”中,利用排比的修辞方式对公务员“三心”的意义作出了详细阐释。

### 三、知识储备

杨善洲,2011年全国道德模范候选人,2011年感动中国人物获奖者。1951年5月参加工作,1952年11月入党,原任保山地委书记,1988年退休,2010年10月10日因病逝世。从事革命工作近40年,曾担任保山地委领导,两袖清风,清廉履职,忘我工作,一心为民,为了兑现自己当初“为当地群众做一点实事不要任何报酬”的承诺,退休后,主动放弃进城安享晚年的机会,扎根大亮山,义务植树造林,一干就是22年,建成面积5.6万亩、价值3亿元的林场,且将林场无偿上缴给国家。中共中央组织部追授杨善洲同志“全国优秀共产党员”称号。

胡锦涛同志对此作出重要指示,要求广大党员干部向杨善洲同志学习。他指出,杨善洲同志是党员干部的学习楷模,是离退休老同志的优秀代表。他一辈子忠于党的事业,一辈子全心全意为群众谋利益。他的模范事迹和崇高精神感人至深。每一个党员干部特别是领导干部都要向他学习,自觉加强党性修养,自觉实践党的宗旨,努力做人民满意的好党员、好干部。

### 四、精彩语句

1.进取心是干事创业的“发动机”。敬畏心是安身立命的“护身符”。平常心是修身养性的“镇静剂”。

2.天下之事,成于惧而败于忽。

3.正如邓小平同志曾经指出:“共产党员谨小慎微不好,胆子太大了也不好。一怕党,二怕群众,三怕民主党派,总是好一些。谨慎总是好一些。”

4.天与弗取,反受其咎;时至不行,反受其殃。

5.为政以德,譬如北辰,居其所而众星共之。

## 范文2 勤政为民主题

### 【背景材料】

“平平安安占位子,忙忙碌碌装样子,疲疲塌塌混日子,年年都是老样子。”这是时下百姓对某些机关干部工作的概括。这在一定程度上,道出了部分领导干部的工作现状。“慵、懒、散、奢”正日益成为各级政府面临的难题,“门难进、脸难看、话难听、事难办”,是人民群众集中反映政府部门在服务态度、办事效率等方面存在的“四难”问题。这在很大程度上制约了经济社会发展。

在十七届中央纪委三次全会上,胡锦涛同志指出,面对复杂多变的国际局势和艰巨繁重的国内改革发展任务,要保持经济平稳较快发展,保持社会和谐稳定,各级领导干部一定要树立和弘扬良好作风。领导干部作风问题,说到底就是党性问题。党性纯洁则作风端正,党性不纯则作风不正。要努力使各级领导干部成为政治坚定、作风优良、纪律严明、勤政为民、恪尽职守、清正廉洁的领导干部,充分发挥模范带头作用。党的十七届四中全会明确提出要“加大治懒治庸力度,着力解决干部管理不严问题”。

## 【习题】

请结合背景材料,以“勤政为民”为主题,写一篇议论文。

要求:

- 1.主旨明确,内容充实,论述深刻;
- 2.结构完整,条理清晰,语言流畅;
- 3.字数 800~1000 字。

## 【范文】

### 为官以勤为先

#### ——加强制度建设 净化干部庸懒之风

韩愈曾言:“业精于勤荒于嬉,行成于思毁于随。”秦二世皇帝胡亥怠政四载,朝政混乱,国家动乱,人民苦不堪言,秦王朝迅速衰败。汉文帝刘恒勤政爱民,完善国家制度,加强官员管理,官员勤政蔚然成风,奠定了文景之治的基础。由此可见,庸政懒政致使国家灭亡,勤政促使国家兴盛。

新中国成立六十多年以来,党领导人民群众创造了巨大辉煌,政治、经济、文化和社会各个领域建设都取得了巨大成就,这一切都是党和政府思想与实践共勤的结果。党的十七届四中全会提出要“加大治懒治庸力度,着力解决干部管理不严问题”,进一步明确了党和政府加强干部勤政建设的要求,为促进干部作风建设指明了方向。

近年来,我国在治理庸政懒政方面取得了巨大成绩,但同时,我们还应看到,部分官员庸政懒政现象仍然比较严重。部分官员办事拖拉、工作推诿、纪律涣散、追求安逸,懒官当道、庸官盛行、思想麻痹,缺乏责任心、同情心,服务态度差。“不作为、懒作为、乱作为”比比皆是,“门难进、脸难看、话难听、事难办”普遍存在……这一切都严重损害了党和政府的形象,影响了群众的切身利益,因此,推动干部队伍勤政建设势在必行。

以勤政体制机制建设为抓手,治理“庸懒散”。目前我国治理庸政懒政没有建立起长效机制,问责机制不健全,问责流于形式,同时治理庸政懒政基本上采取上级监督下级的方式,缺乏公众监督,无法取信于民,无法真正取得实效。因此,要引入竞争机制,完善领导干部选拔任用方式的民主性和科学性,形成竞争择优的管理机制,特别是真正做到干部能上能下,增强干部勤政的动力;实行有效的问责制度,增加压力,倒逼干部积极进取、勤于工作,治理“隐性失职”行为;明确细化考评方式,增强干部勤政的活力;同时,完善公开制度,给予公众对领导干部的任命、升迁乃至考核、评价的实质性监督权力,畅通监督诉求渠道,增强干部的危机感、责任感。

“政如农功,不勤无以成事”,党员干部要始终坚守为人民服务的宗旨,始终把执政为民的理念贯彻到具体的工作当中,树立起正确的人生观、价值观和世界观,真正实现胡锦涛同志“党员领导干部要勤政为民,鞠躬尽瘁”的殷切期盼。

## 【赏析】

### 一、立意结构

#### 1.立意

总论点——勤政需要加强制度建设。

分论点——引入竞争机制;实行有效问责制度;明确细化考评方式;完善公开制度。

#### 2.结构

解决问题型。采用的结构为提出问题—分析问题—解决问题—总结升华。文章第一段开头即运用

了韩愈的名言点明勤政的重要,接下来通过事例对比,得出了勤政兴国的结论,支持文章总论点。第二段为过渡段,概括我国发展成就,与上文中勤政兴国的内容两两呼应,同时联系十七届四中全会的内容,引出我国勤政方面存在的不足。第三段通过列举官员庸政懒政现象,分析勤政建设的重要性。第四段结合问题提出相应对策。文章最后结合胡锦涛同志的期盼,总结全文的同时提升了论证高度。

## 二、论证修辞

### 1.论证方法

对比论证。通过列举正反两方面的事例增强了文章的论证力度:秦二世皇帝胡亥怠政四载,朝政混乱,国家动乱,人民苦不堪言,秦王朝迅速衰败。汉文帝勤政爱民,完善国家制度,加强官员管理,官员勤政蔚然成风,奠定了文景之治的基础。将秦二世与汉文帝的例子两相对照,论证了勤政为民的重要意义。

### 2.修辞手法

引用。文章引用韩愈的著名诗句开篇点题,展现了作者的文学功底。

对仗。“不作为、懒作为、乱作为”比比皆是,“门难进、脸难看、话难听、事难办”普遍存在。作者运用对仗的手法列举了公务员庸政懒政现象,使得文章生动活泼,令人耳目一新。

## 三、知识储备

2012年4月14日上午,海南省纪委在海口召开全省党风建设工作视频会议,总结交流海南省党风建设工作经验,部署推进党风建设工作。会议强调,要扎实开展“庸懒散贪”问题专项整治活动,以治庸提能力、以治懒增效率、以治散正风气、以治贪顺民心。

会议指出,要扎实开展“庸懒散贪”问题专项整治活动,进一步加强领导班子和领导干部作风建设。紧紧围绕“项目规划年”、“项目建设年”等重大部署,深入开展“庸懒散贪”问题专项整治活动,以治庸提能力、以治懒增效率、以治散正风气、以治贪顺民心,切实加大查处力度,坚决纠正一些干部存在的有令不行、有禁不止,不思进取、无所作为,脱离群众、损民伤民,行政不作为、乱作为等不良倾向,坚决防止搞劳民伤财的“形象工程”和沽名钓誉的“政绩工程”,为中央和省委关于海南国际旅游岛建设重大决策部署的贯彻落实提供坚强保证。

海南省省长蒋定之表示,懒政、庸政、误政也是一种腐败,是对责任的亵渎和贪污,损害的是党和政府的形象,耽误的是一方发展,辜负的是人民的希望和期待,危害不可小觑,必须与之作坚决斗争。要牢固树立正确的“工作观”,千条万条,不真抓实干都是“白条”。要切实改进工作作风和工作方法,下决心治理各种形式主义的做法和行为,为推进“项目建设年”、实现全年各项目标任务提供有力保障。

## 四、精彩语句

1.韩愈曾言:“业精于勤荒于嬉,行成于思毁于随。”

2.政如农功,不勤无以成事。

3.“不作为、懒作为、乱作为”比比皆是,“门难进、脸难看、话难听、事难办”普遍存在……

## 范文 3 干部选拔主题

### 【背景材料】

2013年2月,有关“W县女干部19岁当副乡长”一事引发网友热议。据C市W县人民政府网站的相关信息显示,该县女副县长L18岁中专毕业,19岁就当上副乡长。2月19日下午,C市L县委组织部回应称,L同志简历属实。面对网友“升得太快”的质疑,县委组织部表示,提拔L同志担任副乡长,当时在边远地区属正常现象。

《党政领导干部选拔任用工作条例》中提出要注重选拔任用优秀年轻干部。L县委组织部提拔L注重了干部的年轻化,为年轻干部的发展创造了较好的平台。同时,也在一定程度上提高一批年轻干部的工作积极性。

但是,对于仅持有“中专文凭,19岁就当上副乡长”这个在当前本科文凭满天飞,年轻公务员竞争激烈的社会,网友们的质疑是理所当然的。L组织部解释在边远地区属正常现象也难以服众。要让公众信服组织部门的对干部的提拔任用,就要严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》。在提拔任用干部时做到公平、公开、公正,对于特别优秀的年轻干部提拔是符合规定的,但在提拔任用时要将该年轻干部的较强工作能力的表现和相关先进事迹对社会进行公示,让公众知道提拔该年轻干部是有相关依据和符合规定的,组织任用年轻干部要经得起社会舆论的监督。

### 【习题】

请结合背景材料,以“干部的选拔任用”为主题,写一篇议论文。

要求:

- 1.主旨明确,内容充实,论述深刻;
- 2.结构完整,条理清晰,语言流畅;
- 3.不少于1000字。

### 【范文】

#### 规范领导干部选任 提高干部队伍素质

自古以来,选人用人,尤其是领导人物的选任,一直是统治者思考的大事。领导干部始终是组织的核心,其能力、智慧、品质、素养在很大程度上决定着人民群众的生活状况。所以,规范领导干部的选拔任用工作是政府工作的重中之重。

然而,目前的领导干部选拔任用工作仍存在着诸多问题。一是监督环节的缺失使得个别地方政府在干部选拔过程中过于随意,不遵循相应的标准和程序,个别领导“一言堂”,干部的选拔不能充分尊重民意;二是目前既有的法律制度不足以满足规范领导干部选拔任用工作的要求;三是干部选拔任用工作问责不到位。只有权力没有责任导致某些干部滥用职权;四是部分选任的领导干部素质不高,腐败现象严重。

干部选拔任用工作事关国家发展、民族振兴和人民幸福,而当前领导干部选拔任用工作存在的问题极大地降低了政府公信力,给人民群众造成了极坏的影响。为此,必须规范好领导干部的选任工作,