

学习·探索·总结

师振平



XUEXITANSUOZONGJIE

大庆日报社

学习·探索·总结

师振平

大庆日报社

序 言

王 启 民

序言，引导之言。那么，阅读此书应着重从何处入手呢？

作为与作者相识相交相知三十余年的老朋友，我感觉起码应把握住两点：“有形”与“无形”。

一是“有形”。所谓“有形”，就是具体的篇章文字，特别是文章中那些闪烁着思辩之光的文字。

这本书共分三个部分，前两部分是他在大庆石油管理局勘探开发研究院任宣传部长、工会主席期间写成的。这期间，他结合工作实际，对科技队伍建设予以全方位的关照和多层次的思考，对科技人才成长的过程和规律、对科技人才成长与“两论”的关系、对如何更多地培养高层次科技人才和加快科技人才成长、对如何发挥中青年知识分子的作用、对如何作好科研过程中的思想政治工作等诸多紧迫而现实的问题，提出了许多精辟独到的见解。时至今日，读来仍让人受益匪浅。

同时，他运用“两论”的思想，对油田规划和油田开发中的认识论和方法论以及大庆油田稳产发展战略等问题，进行了分析和总结。

第三部分是他 1990 年到大庆日报社任党委书记兼社长期间写成的。他对如何培养好跨世纪新闻人才以及新闻人才成长的规律和特点，对在社会主义市场经济条件下领导班子

建设的途径和方法等问题,进行了多方面的探索和总结。

二是“无形”,我感觉这是更重要的一笔财富,也是我们在读此书时更应体会和借鉴的。所谓“无形”,实际上是蕴含于“有形”中的“无形”,应包括两个层次。

第一,从思维层次上来看,也就是渗透在篇章段落之中的思维方法。师振平同志 1964 年从北京来大庆参加石油会战,深受大庆“两论”起家的熏陶。后又参加黑龙江省自然辩证法研究会,担任常务理事和大庆市自然辩证法研究会副理事长兼任秘书长。这些得天独厚的影响和经历,使他形成了正确的思想方法和工作方法。我们常说思路就是出路。没有一个正确的思维方法,对问题的研究不进行哲学高度的思考,是很难有深度的。他的每篇论文既得益于哲学的思考,又常常渗透着哲理之光。

第二,从实践层次上来看,这本书可以说凝聚着他 30 年的心血,“有形”的篇章中流动着他几十年不停的探索和不倦的追求。30 多年来,他作为一名从科研人员成长起来的基层领导干部,虽然每天忙忙碌碌,俗务琐事缠身,却从没有淹没于这些事务堆中,而是始终保持着一颗机警敏锐的思索头脑,理性的思维总是伴随着他忙碌的脚步。他善于将千头万绪的杂务多方梳理总结成理性的篇章,也就是站在一个新的高度上,对所作的想作的将作的进行理性探寻和审视思考,并反哺于自身的实践。在今天这种纷纭复杂的市场经济中,这不正是一个基层领导干部所最应具备最为可贵的素质和风范吗?

片言碎语,一窥之见,权作对老朋友论文结集的祝福。

1998 年 2 月 10 日于龙南乐园

目 录

第一部分 科研人才成长及改革与管理

- 1、试论我院科技人才成长的过程…………… (1)
- 2、试论我院科技人员成才的规律…………… (9)
- 3、“两论”与大庆科研人员的成长 …… (17)
- 4、科研单位平均主义浅析 …… (25)
- 5、科研单位的活力与科研体制的改革 …… (30)
- 6、试论科研过程中的思想政治工作 …… (35)
- 7、试谈知识分子特点和工作规律 进一步发挥知识
分子作用 …… (41)
- 8、试论科技人员智力开发的战略性与开发途径 …… (51)
- 9、多出人才对继续教育的呼唤 …… (58)
- 10、试论商品经济条件下 科研人员观念的转变及
思想政治工作 …… (66)

第二部分 油田开发中的认识、方法

- 11、试论油田规划工作的可能性与现实性…………… (73)
- 12、油田开发规划工作的认识论与方法论…………… (86)
- 13、大庆油田高产稳产规划战略目标的认识
与实践 …… (96)
- 14、油田开发试验中的哲学思考 …… (107)

- 15、科技进步是大庆油田继续实现稳产的
巨大动力..... (113)
- 16、砂岩油田注水采油方法的探索 (125)
- 17、认真学习“两论” 为油田高产稳产服务 (143)
- 18、试论联盟的紧迫性和现实性 (153)

第三部分 市场经济条件下班子建设及新闻人才培养

- 19、试论市场经济条件下 领导班子建设的
途径和方法..... (159)
- 20、立足两个转变 适应形势发展 (165)
- 21、试论新时期新闻人才的培养 (175)
- 22、搞好班子自身建设 充分发挥整体功能 (198)
- 编后记 (207)

试论我院科技人才成长的过程

我院科技人才的成长有着特定的历史条件和特殊的历史过程。是在党的培养教育下,经过大庆会战的考验和锻炼,以及铁人精神的鼓舞下逐步成长起来的。他们热爱党,热爱社会主义,热爱祖国的石油事业,有一股敢于攀登科学技术高峰的雄心壮志,有一种注重实践、尊重规律的科学态度;有一套运用勘探开发理论知识解决油田实际问题的过硬本领。正是由于有了这样一支又红又专的学技队伍,使我院的科研工作不断向前发展。回顾我院科研人员的成长过程,大体可分为三个阶段。

一、大庆石油会战阶段(1959年——1965年)

大庆石油会战是在困难地方、困难的时候、困难的条件下展开的。由近百所大专院校的毕业生相继从祖国的四面八方来到大庆。一望无际的大荒原茫茫苍苍,几万人的会战队伍,一下子集中到毫无依托的大荒原上,没有房屋、没有公路,缺乏交通工具,粮食不够吃又缺少蔬菜,条件是十分艰苦的。在这种条件下,一些意志薄弱、资产阶级思想比较严重的科研人员惧怕困难、畏缩不前,有的甚至当了逃兵,有的由于受唯心论和形而上学思想的影响,产生了不重视实践,不重视第一性资料,主观臆测等不良作风。面对这种情况,油田党委用马列主义、毛泽东思想指导大庆会战,用辩证唯物主义的立场、观

点和办法解决石油会战中出现的问题，用铁人精神教育广大科研人员，使他们认清了形势，坚定了克服困难的信心和勇气，树立了为甩掉石油落后帽子，发展我国石油工业而努力拼搏的雄心壮志。为了把科学研究工作搞上去，没有实验室自己动手盖“干打垒”；没有自来水，用扁担挑水搞分析、化验；没有恒温设备，技术人员烧热火墙，光着膀子，流着大汗，守着仪器坚持实验。在科学研究中，科研人员以“两论”作指导，坚持实践第一，大搞调查研究，狠反了“一粗、二松、三不狠，马虎、凑合、不在乎”的坏作风，树立了“一切通过实验”的科学态度。遵照“实践、认识、再实践、再认识”这个认识论的总规律去认识油田和开发油田。在长期的和工人相结合的实践中，逐步确立了无产阶级世界观，为他们的成长奠定了思想基础。

如高级工程师、院总地质师杨继良同志一九五三年毕业于北京地质学院。一九五八年从西北高原调来大庆，投身于松辽盆地石油地质研究工作。为了寻找大油田，白天他和同志们一起搞野外调查，晚上在灯下分析资料，经常是彻底不眠，对所获得的每个地质数据、每一块岩石标本都要仔细观测，认真研究。当组织上把部署松机三井的任务交给他时，他倍感责任重大，为了完成好这项任务，他更是饭吃不好，觉睡不安，不知熬过了多少日日夜夜，终于在浩瀚的资料数据中有了新的发现，和其他同志一道布置了“松机三井”井位，为大庆油田的提前发现做出了贡献。这时他仅仅二十七岁，比国外科学家平均成才年龄还小十岁。

二、十年动乱阶段(1966年—1976年)

“文化大革命”期间，我院的科技人才经受了严重考验，他

们在逆境中锻炼成长。林彪、“四人帮”把知识分子视为“臭老九”，当时解散了研究院，还鼓吹什么“三年不搞科研，油田照样出油”的谬论，使油田出现了两降一升的被动局面。一九七〇年，周总理做出了大庆要恢复“两论”起家的重要指示，我院广大科技人员遵照周总理的指示，顶着“四人帮”的压力，坚持自觉搞科研。为了扭转油田生产的被动局面，他们深入现场，对油田五十多个低压排块，逐个进行了调查研究，在摸清地下情况的基础上，加强了研究工作，使油田很快改变了被动局面。在这期间，又有一批优秀的科技人才成长起来。

如院副总工程师王启民同志，一九六一年从北京石油学院石油地质专业毕业来大庆参加会战。从一九七〇年以来十年坚持在中区西部从事现场开发试验研究工作。他结合工作努力学习沉积相、渗流力学等各种专业知识，并运用这些研究成果，对这个试验区的五十四口油井和三十三口注水井的资料认真进行分析，掌握油砂体内油水分布的特点和运动规律。他身患腰脊椎炎，严重时走路都很困难，但他坚持和现场工人一起上油井、搞测试、编方案。他在实践中增长了知识，使他不但有扎实的油藏工程基础理论知识，还在大量实践中学会了一套实际操作和分析的本领。他和试验组的同志整理了试验区的单井资料，结合室内数学模型计算，编绘了油田上第一张主力油层高含水期地下油水饱和度图。并与现场生产人员一起，对中区西部进行了全面调整，使这个区的主力油层日产油量从五百吨提高到七百万吨。提出了油田挖潜稳产的新方法，为大庆油田高产稳产提供了理论和实践依据，去年晋升为副总工程师。

三、三中全会以来(1977年——目前)

党的三中全会以来,党的知识分子政策得到了不断落实,知识分子的地位发生了新变化,精神面貌出现了新气象,他们在政治上迫切要求进步,在业务上抓紧时间武装自己,在工作上争取有所作为,展现了新的风貌。为了把他们的思想进一步统一到党的十二大所确定的总目标和总任务上来,使他们明确新时期肩负的历史重任,大庆党委坚持用“四项基本原则”教育广大科技人员,更加激发了他们为加快发展石油工业的责任感和紧迫感,特别是随着“尊重知识,尊重人才”良好风气的形成,科技人员学习新理论、新技术、新方法蔚然成风,在这种情况下又造就了一批新的人才。

如副院长高瑞祺同志是一九六四年北京大学古脊椎动物专业毕业的。今年四十四岁,有较扎实的古生物研究基础,早在一九七六年就与其他同志一起编写了《松辽盆地白垩纪孢粉组合》专著,首次在国内发现了鹰粉等四个新属、八十一个古生物新种。详细研究了植物花粉的演化,对中国白垩纪地层划分对比提出了新的认识和见解。为了让他向综合方面发展,适应油田勘探找油的需要,我们把他提到油气藏综合研究室任副主任,使他从单一学科研究向多学科综合研究发展。他当主任以后刻苦学习,勇于探索,认真读了几十本专著,他专门学习了法国著名石油地球化学家蒂索的《石油的生成与分布》和《石油地质与地球化学》等经典著作,还查阅了四百多篇中外文献,业务水平有很大的提高。近两年来,他综合地震地质、测井资料、油气藏和大地构造、有机地化等专业研究成果,使用陆相生油理论,对松辽盆地的石油资源量进行了重新的评

价，提出了松辽盆地北部的生油量可达 800 到 900 亿吨，提出盆地还有 40 亿吨的远景资源量的观点和认识。这项研究成果为在松辽盆地再找一个大庆油田提供了物质基础。

据不完全统计，建院以来，先后有 19 人担任了司、局级领导干部；有 84 人担任了处级领导干部；有 14 人担任了正副总工程师，共向外输送了 1150 名干部。实践使我们体会到，科技人才成长的快慢与否关系到四化建设的成败，所以尽早发现，尽快培养是加速成才的关键。在这方面我们主要采用以下三种方法：

一是用其所长，定向培养

用其所长就是把他们放到适当的岗位上，让他们充分施展才干。七九年以来，我们对全院技术人员的状况进行了系统的调查，根据科技人员的专业、气质、经历、能力等不同特点，实行了固定岗位，定向培养。把适合搞管理的 349 名同志提拔到院机关各部门和院、室领导岗位上来。把适合搞专题的 375 名同志放到科研第一线。把适合从事技术领导的 12 名同志提拔到正、副总工程师和综合技术领导岗位。如助理工程师瞿国忠是一九七五年毕业的工农兵大学生。他勤奋好学，刻苦钻研，不到三年就基本掌握了一整套油田开发研究的程序和方法，并有潜在的组织管理能力。一九八〇年初，我们不受资历的限制，让他担起由四个室抽调的二十多名科技人员组成的现场检查井组的组长职务。四年来，他带领同志们出色地完成了十口井的岩心资料录取任务。去年年初，党委鉴于他的管理能力，把他提拔到室党支部书记的岗位上，让他在实践中得到锻炼和提高。七月份，我们又提拔他为副院长，主抓开发一路的科研生产管理工作，他是领导班子中最年青的一个。

二是鼓励拔尖,重点培养

鼓励拔尖就是适时地在实践中选拔和培养杰出的技术人才。84年以来,院技术委员会根据每个技术人员的能力大小,技术水平的高低,成果的多少,评选出技术拔尖人才76名,推荐石油部级23名;市级53名,并把他们的成果建立了档案。与此同时,还为他们积极创造条件,促使他们尽快成长。如勘探室张吉光同志,是1982年毕业于的大学生。近两年来,他结合勘探工作先后学习了《地震地层学》、《板块构造学》、《生油研究》、《资源评价》、《勘探方法》等书籍,记了十多万字的笔记,业务水平有了很大提高。一九八四年他担任了“海拉尔盆地石油地质特征和规划部署研究”的项目负责人。他深入探区调查研究,运用地震地层学的理论对海拉尔地区700多公里的地震剖面进行了仔细的解释和研究,在老同志的指导下,他确定的海参四井井位,获得了工业性油流。对这样脱颖而出的年青技术人才,我们及时地进行了总结,今年被评为市劳动模范和新长征突击手,激发了他的成长。

三是广开途径,加快培养

随着石油工业的迅速发展,石油科学技术和其它学科一样,正向着高度综合和高度分化方向发展。各专业学科之间互相渗透,互相影响,有着极其明显的规律性。由于十年浩劫的影响,我院技术队伍的科学技术素质和先进的科学技术比较,还有较大的差距,主要表现在现代新技术、新理论掌握不够;综合分析能力不高;现代数理化特别是计算技术、数值模拟技术水平较低;外文也不适应要求,口语水平就更低。这一切都不适应石油工业迅速发展的需要。

几年来,我们采取各种措施和途径,使广大科技人员迅速

掌握新技术、新理论、新方法。

举办培训班，集中时间进行脱产进修。先后办了油藏工程、地震地层学、电子计算机技术等培训班。对四百名科技人员进行脱产轮训。还选送到外地高等院校和研究所进行培训的有一百三十一人。

派出国进行学术考察，同国内外专家学者进行学术交流。先后有 170 人分别去美国、加拿大、法国、罗马尼亚、日本等国进行油田地质、油田开发、计算机技术专业考察；还有一百多人次同美国、日本、法国等国家的科研单位、石油公司，就新油田勘探、油田开发、油田化学等方面的技术问题进行了接触和交流。通过这些活动，使他们接触了新的领域，扩大了视野，获得了教益。如计算站工程师李成彬、卞贵新同志，在法国经过三个月左右的学习，分别对法国的赛伯电子计算机场地安装、空调、电源以及软件系统有了比较全面的了解和掌握。

为了提高现有科技人员的英语水平，院里组建起英语培训部，聘请了四名加拿大教师专门进行口语培训。我们在院里选拔一些英语基础比较好的技术骨干，进行脱产培训。现已举办了两期，共有六十多名学员，效果比较好，学习以后基本上可以进行专业英语对话。与此同时，我们还抓了英语普及教育，举办了 10 期中级英语培训班，使科技人员的英语水平有所提高，现在全院有百分之七十的科技人员能够阅读专业的外文资料。

加快技术人才的培养是一项长期的战略任务。这些年来，我们在大庆市（局）党委领导下，认真贯彻执行党的三中全会以来的方针、政策，虽然做了一些工作，取得了一些效果，但是与石油工业发展的要求还很不适应。今后我们一定要按照中

央的指示精神,联系我院的实际,加强领导,下功夫把这项工作做好,为大庆,为石油战线培养更多的技术人才,为实现石油工业发展的宏伟目标贡献力量。

试论我院科技人员成才的规律

要迅速发展石油工业,就必须依靠科学技术,而振兴科学技术的每一项工作,都无不涉及到科技人才的问题。我院是一个知识分子比较集中的单位,现有技术人员 724 人,其中高级工程师 4 名,正副总工程师 9 人,正副主任工程师 97 人,工程师 286 人,助理工程师 118 人,技术员 109 人,实习员 178 人。肩负着油田勘探开发的重要任务。25 年来,紧密围绕油田勘探开发的实际共开展研究项目 1642 项,取得科研成果 1119 项。受到奖励项目 144 项,其中受到国家奖励的 15 项,受到石油部奖励的 22 项。受到黑龙江省奖励的 6 项,受到大庆市、局奖励的 101 项。建院以来,先后向全国各兄弟油田输送干部 1151 名。有相当一部分担任了司局、处级行政和技术领导工作。本文试图从我院科技队伍成长的实际出发,研究和探讨这支科技队伍的成長及其规律,这对于贯彻党中央提出的“尊重知识,尊重人才”的重大决策,加强对科技队伍的管理无疑是有重要意义的。

一、国家对石油工业的迫切需求和大庆会战的艰苦条件的锻炼,是这支科技队伍成长的客观条件

我院科技人才的成长有着特定的历史条件和特殊的历史过程,是党的培养教育下,经过大庆会战的考验和锻炼,以及铁人精神的熏陶逐步成长起来的。他们热爱党,热爱社会主

义,热爱祖国的石油事业,有一股敢于攀登科学技术高峰的雄心壮志,有一种注重实践、尊重规律的科学态度,有一套运用勘探开发理论知识解决油田实际问题的过硬本领,正是由于有了这样一支又红又专的科技队伍,才使我院的科研工作不断向前发展。回顾我院科技人员的成长过程,有其自身的特点和规律。

大庆石油会战是在困难的地方、困难的时候、困难的条件下展开的。由近百所大专院校的毕业生相继从祖国的四面八方来到大庆,一望无际的大荒原茫茫苍苍,几万人的会战队伍,一下子集中到毫无依托的大荒原上,没有房屋、没有公路,缺乏交通工具,粮食不够吃又缺少蔬菜,条件是十分艰苦的。在这种条件下,一些意志薄弱、资产阶级思想比较严重的科研人员惧怕困难、畏缩不前,有的甚至当了逃兵,有的由于受唯心论和形而上学思想的影响,产生了不重视实践,不重视第一性资料,主观臆测等不良作风。面对这种情况,油田党委大讲国家面临的困难和迅速发展石油工业的重大意义,用铁人精神教育科技人员,激发了他们强烈的爱国热情和高度的主人翁责任感。坚定了克服困难的信心和勇气,树立了为甩掉石油落后帽子,发展我国石油工业而努力拼搏的雄心壮志。为了把科学研究工作搞上去,没有实验室自己动手盖“干打垒”,没有自来水,用扁担挑水搞分析、化验,没有恒温设备,科技人员烧热火墙,光着膀子,流着大汗,守着仪器坚持实验,就这样把会战打了上去,编制出符合大庆油田实际的开发方案,使油田尽早投入开发,甩掉了石油工业落后的帽子。在此期间,为了使这批年青科技队伍茁壮成长,油田党委还制定了对知识分子要“充分信任,大胆使用,严格要求,热情帮助”的政策,这些对

科技人员的成长起着很重要的作用。

“文化大革命”期间,我院的科技人员经受了严重考验,他们在逆境中锻炼成长。林彪、“四人帮”把知识分子视为“臭老九”,当时解散了研究院,还鼓吹什以“三年不搞科研,油田照样出油”的谬论,使油田出现了两降一升的被动局面。正当这时,周总理做出了大庆要“恢复‘两论’起家基本功”的重要指示,我院广大科技人员遵照周总理的指示,顶着“四人帮”的压力,坚持自觉搞科研。他们深入现场,对油田五十多个低压排块,逐个进行了调查研究,在摸清地下情况的基础上,加强了研究工作,使油田形势明显好转。这一成绩的取得,充分体现了科技人员高度的觉悟、坚定的信念和顽强的精神。

党的三中全会以来,党的知识分子政策得到了不断落实,知识分子的地位发生了新变化,精神面貌出现了新气象。他们在政治上迫切要求进步,在业务上抓紧时间武装自己,在工作上争取有所作为,展现了新的风貌。为了把他们的思想进一步统一到党的十二大所确定的总目标和总任务上来,使他们明确新时期肩负的历史重任,大庆党委坚持用“四项基本原则”教育广大科技人员,更加激发了他们为加快发展石油工业的责任感和紧迫感,特别是随着“尊重知识,尊重人才”良好风气的形成,科技人员学习新理论、新技术、新方法蔚然成风。我院科技人员成长的过程有力地说明了,党的领导和油田勘探开发实践的发展是这支科技队伍成才的客观因素。

二、辩证唯物主义为这支科技队伍的成長提供了锐利的思想武器

1、辩证唯物主义是科技人员确立共产主义世界观的基