



支部生活

ZHIBU SHENGHUO



目 錄

第六期(总第32期)

1959年4月30日

社論 再接再励 实现工业更大跃进 (1)

政治挂帥 革新技术 紅旗高飄 (3)

巧干花結出躍進果 (6)

偉大的創举 (8)

依靠羣众 勤儉办厂 (10)

上杭机关开展支部、党员評比競賽 (13)

官庄公社这样开展全党全民評比競賽 (14)

不朽的共产主义战士龙均爵 (16)



高貴的品德 (20)

堅韌不拔的共产主义战士 (21)

紅色先行官 (23)

二十年老谷車創奇迹 (25)

革命斗争故事: 紅色老人 (26)

封面說明: 二屆全國人大首次會議在北京隆重開幕

毛澤东主席主持會議

再接再厲 實現工業更大躍進



在黨的領導和廣大職工及人民羣眾的奮戰下，1958年我區工業獲得空前未有的大丰收和史無前例大躍進。全區工業總產值比1957年增長一倍三，相等於第一個五年計劃所完成的總產值的百分之七十；基本建設總投資相等於1957年的十倍多，在這年里，一個以鋼為綱全黨全民大辦工業和技術革新運動，聲勢空前浩大，規劃廣泛深入。全區工礦企業中四千二百三十多個黨員普遍積極奮勇地投入這個運動，在各種不同的生產工作崗位上創造出許許多多自古未有的奇蹟，湧現出千百個先進工作者和優秀黨員。

1959年我區工業生產建設，要求和全國各地一樣，更大更好更全面躍進。產值指標要在1958年一億一千六百多萬元的基礎上翻一番，煉鐵四萬五千噸，采煤三十萬噸，造土紙二萬噸，割松香一萬五千噸，其他工業產品也都要相應的增長，基本建設投資約比1958年增長二十倍左右。任務是十分繁重、艱巨的，同時又是光榮的。

在第一季度工業戰役中，由於各企業黨組織認真深入地貫徹執行省黨代會的決議，繼續加強對職工羣眾進行社會主義、共產主義教育；由於廣大黨員在各級黨委的正確領導與教育下，不斷提高政治思想覺悟和勞動熱情，以沖天的干劲、鑽勁，帶動廣大羣眾，開展以技術革新、增產節約為中心內容的勞動競賽，突破技術、設備、材料等等困難關，因而總產值比1958年同期增長近一倍半，幾種主要產品比1958年同期大為增長，生鐵增長十二倍，煤增長三倍，電力增長百分之八十九。但第一季度尚有部分生產指標沒有按計劃完成，某些產品質量還不符合標準，距離全年任務的完成還相當遠。在黨內來說，個別黨員表現干劲不足，對完成生產計劃缺乏信心；某些黨員思想還沒有很好解放，對技術革新運動積極性不很高。因此，我們在總結第一季度

勝利的基礎上，繼續鼓足干劲，再接再厲，確保第一季度和全年生產計劃按時按量按質完成和超額完成。每個黨員應積極努力在如下幾方面起模範核心作用。

一、堅決貫徹執行黨的方針政策和決議。每個黨員除了堅決服從黨的領導和不折不扣地執行黨的決議外，並應經常向羣眾宣傳解釋黨的方針政策，並且以身作則，團結帶領羣眾去實現黨的決議和國家的生產計劃。

二、不斷破除迷信，解放思想，發揚共產主義風格，大鬧技術革新。每個黨員要做到“六破六立”，即（1）破除資產階級個人主義、本位主義、自私自利的思想，樹立大公無私、先公後私、互相協作，為實現社會主義共產主義思想；（2）破除墨守成規、保守落後，樹立敢想敢說敢為的共產主義作風；（3）破除生產悲觀論、條件論，樹立苦幹實幹巧幹建設社會主義信心和決心；（4）破除主觀主義、唯心主義思想，樹立聯繫實際、認真分析唯物主義思想；（5）破除自由主義、無組織無紀律的行動，樹立堅持真理，勇于向壞事壞人作鬥爭，自覺地遵守黨的紀律和勞動制度；（6）破除右傾思想，樹立革命的樂觀主義和不斷革命促進派的思想。

三、堅決貫徹執行黨的羣眾路線和艱苦奮鬥的優良傳統。每個黨員要切實做到“五要五反”，即（1）要廣泛聯繫、團結、帶領羣眾，與羣眾同吃、同住、同勞動、同學習，反對強迫命令、生活特殊化、單槍匹馬脫離羣眾的行為；（2）要勤儉節約，精打細算、細制精工，反對鋪張浪費、粗制濫造；（3）要愛惜國家資財，反對大吃大喝、講排場、擺闊氣，損害國家資財；（4）要謙虛謹慎，實事求是的科學精神，反對驕傲自滿，功臣自居，華而不實，弄虛作假的浮誇作風；（5）要有堅強勇敢、百折不撓、勤學苦鑽的精神，反對暮氣沉沉，信心不足，見難而退，貪圖安逸的思想。

我們工業戰線上的黨員，經常以黨章黨綱來衡量鞭策，樹立光輝的榜樣，創造奇蹟，團結帶領廣大職工為實現工業更大躍進而奮鬥，向“五一”勞動節、“七一”黨的生日、“十一”國慶節獻禮，爭取上北京參加工交基建和財貿系統先進代表會議。

政治挂帥 革新技術 紅旗高飄

槐南鐵廠提高產量降低成本

永安槐南鐵廠，是在去年七月間以土法上馬建立起來的。到去年底，職工由一百人增至五百多人，煉鐵爐由二個增至四十九個，日產量由三百斤左右增至最高時曾達到三十三噸多，共為國家生產了一千多噸鐵和三千多噸燒結鐵。現在是永安縣四個煉鐵基地之一。

為了使“小土羣”發揮更大威力，並促其向“小洋羣”轉化；提高產量、質量；提高勞動效率和降低成本，該廠于去冬第四次鋼鐵戰役後，根據上級黨委的指示，遵循着“結合生產，進行整頓、提高”的方針。從本廠的具體情況出發，抓住五個帶關鍵性的項目，在做好思想、組織工作的基礎上，開展了羣眾性的技術革新運動，取得了輝煌的成績。使每噸鐵從整頓前高達364個勞力、329元多的成本，降為63個勞力、144元多的成本。由虧損變為盈餘。

改人力拉風為水力動力鼓風

全民煉鐵之初，該廠原擬建立一個八十八匹馬力的水電站，但在當時人少任務大的情況下，要很快建成有困難，而生產上又急須解放勞力。怎麼辦？就在這時地委首長來到工廠並提出了這樣的指示：“利用水力直接帶動鼓風機。”這是一個十分及時的、英明的指示。

在縣水利局、駐地解放軍的協助下，以近水的“八一”車間為重點，經過十五天的戰鬥，建成了一座六十六匹馬力的水力動力站，帶動了九座後來又增至十五座煉鐵爐的十五台鐵質鼓風機、二部小型破碎機、一部發電機、一部煤球機。解放了整個車間十五座爐的拉風和碎礦勞力，爐前操作工人也大大減少。

這一座水力動力站的建成，大大地解放了職工的思想，鼓舞了他們的積極性，曾經大叫“水小不能發電，不能帶動鼓風機，

最多也拉不上三、五台”的那些不相信科学的观潮派，徹底地被事实駁倒了。在这个基礎上，又陸續地建成了三座共有99.5匹馬力的水力動力站。計四座共計節約了勞力361个，生產費用以全年計可達30萬元之多。

改木炭煉鉄为白煤煉鉄

在統一認識木炭煉鉄不是發展前途的基礎上，干部、工人搞起了白煤煉鉄的試驗。最初用白煤、木炭、木材摻用，隨後又用白煤、木炭各占10%，結果煉出了鉄水400余斤，再用全煤，亦流出鉄水100余斤，証明了白煤能煉鉄。后派人去永春、連城取經，回來后改造了爐子，產量有了顯著提高，但對比木炭燃燒產量仍有很大相差。再經過羣眾性的總結，找出原因并採取如下措施：1、改造鼓風机加足風力一倍；2、大建焙燒爐，將白煤預熱減少煤的含水量，增加爐溫，加快了鉄的溶化。另外煤塊要均勻，一般在五至六公分大為宜；3、定時定量下料出渣不致影響風管送風等等。經過三個月的白煤摻用，基本上達到煉鉄白煤化，摻煤最少的為70%，一般爐日產達一噸，“八一”車間二號爐日產達二噸，利用率數106為最高紀錄。

這項改革，據初步計算為國家節約了木材五百多噸，以今年產鉄計劃計算可節約木材一萬四千噸。以每噸鉄單它的燃料計算，可節省勞力三十人，降低生產費用八十多元。

改人工碎礦为机械碎礦

制造碎礦机，由鉄厂的水工組長羅旌鈴，按照原有的一台破碎机損壞的零件仿造模型開始，經過二次試驗均失敗。于是，保守者也拋頭露面了，他們說：“沒有技術就不能制機器”。是这样嗎？不！厂黨委召開了“諸葛亮”會議，找出了失敗的原因是由于木模和砂模翻制上的缺陷。這之后，在黨委書記親自上陣與工人張嚴坤、叶宝財等人，又經過累次試驗后，在一月二十日成功地造出了第一台破碎机的推动板和牙板推动座等主要零件。接着，又在解決技術設備的基礎上，終於制造成了四台破碎机，計每天可碎礦12噸，最快時還可達24噸，使全厂碎礦基本上實現了機械化，比人工提高工效60倍，節省了大批勞力。

改白口鉄为灰口鉄

焙燒白煤減少煤的硫質和重量，在操作上改掏渣為自流渣，增加爐溫，看爐溫下料等一系列措施，使鉄的質量大大提高，灰

口鉄达到98%，比过去只占40%提高了达一倍半。

改人力肩挑为車子化、索道化、木軌化

实现这项改革，因为需要化較大劳力，首先碰到的第一个问题是：工人对开路与產鉄的关系还不十分明确，正如黄聖炳所說：“鉄的任务都没有完成，还要搞路”。为此，厂党委对职工进行了專門的教育。有了正确的認識，干劲就来了，工人们白天照常生產，晚上干到九点。木器厂工人罗旌兴做單輪斗車提高了劳动效率17%，伐木場工人为了早日架好大桥，冒着嚴寒下水劳动。就这样，在全厂职工的苦干之下，該厂和当地公社共同修好了一条从鉄厂至大田建設鎮长达七公里的山区公路，开了四条大道，沿公路铺了一条長二公里的木軌道，架設空中索道約4,500公尺，做好各种車輛30余部，在厂、礦区基本上实现了平地車子化，坡地滑道化，空中索道化。为工厂節約劳力150个以上，提高劳动效力十倍。

此外，在大搞技术革新的同时，对經營管理制度和劳动組織也进行了整頓，制定了較为完整的操作規程和劳动紀律。

二点体会

一、要使运动順利地开展，不断地前進，首先必須做好政治、思想工作。运动开始时，有人說：“現在小土羣不吃香了，沒有前途了”，也有人認為既要人少，又要多產是不可能的，土办法就得靠人海战术等等消極悲觀的論調。部份职工对于技术革新也感到“神秘”、“不可知”，表現信心不足。厂党委针对这些情况，提出“整頓小土羣是不是走下坡”長期靠人海战术煉鉄行不行？怎样才能以更少的劳力和成本煉出更多更好的鉄等問題，組織了羣众性辯論，并以1958年所取得的成績，用过去沒有見过煉鉄爐到現在煉出鉄等等事实進行啟發教育，結果，羣众的思想解放了，悲觀、落后的論調潰退了。为运动的开展打开了道路。但人們的思想是經常变化的，在各项改革的过程中出現的种种思想問題，就充分的說明了这一点，因此，党委必須随时了解职工的思想情况，發現問題，立即解决。

二、貫徹“二考一改三結合”走羣众路綫，采取不懂就学，不信就看，不通就辯等一切可行措施和方法來發揮广大职工智慧力量。这是保証技术革新能迅速地進展的另一个动力。

（据槐南鉄厂工作总结、罗上規來稿）

巧干花結出跃进果

——記嶺头煤礦运输綫上的技術革新

永安嶺头煤礦是在去年六月大躍進新形勢下建立起來的。办厂的职工們，遵循着勤儉办厂，自力更生的方針，提出“不做伸手派，要当革新家”的豪迈口号，在条件極端困难情况下，自己动手盖起了草棚，制造了簡陋的生產工具……。就是这样，在不到半年的时间內，產煤四千四百多噸，为國家創造了三万多元的財富。

該礦羣众性的技術革新运动發揮了强大的威力，出現了史无前例的創举。

礦井建在險峻的高山懸崖之上，陡峭的山坡連个堆煤的坪都找不到，挖出的煤如果不立即运走，就无法繼續生產，要运，当时唯一的运输工具是“肩挑”，最强的勞力一天挑

不了10担煤，既費力耗時又多开支費用。長期如此下去，勢必出現生產停滯，和大煉鋼鐵白煤供应不上的嚴重后果，怎么办呢？职工們不約而同地为它深思、献計。有的人主張由國家投資兩万元，來个劈嶺削峯修一条公路到山下；絕大部份工人則認為，既然不当伸手派，就得自力更生。礦党委也坚决遵循上級党委指示，積極支持自力更生的意見，專門成立了技術革新小組，發起了人人献計，大鬧运输革新的运动。顿时一百多个工人就提出一百五十多条的合理化建議，經過分析研究和排隊，采取先易后难、先小后大、先急后緩的办法，領導帶头把职工卷入生產、运输改革并進的浪潮中。

“有了靶子，就好射击了”。这时职工们的干劲、鑽勁和百折不撓的頑強毅力确是空前无比，沒有木材、竹子，就自己上山砍伐，沒有鉄釘就到过去修廬厦鉄蹄时遺留下的旧土棚中去尋找，沒有鋼纜，就破竹篾編竹繩代替。在运动中，革新者輩出，會計丘澤根見到剛創造的运煤車裝卸不灵，又笨又不安全，就准备改進它，他日夜思考，想起了在电影銀幕上曾看过自动卸土机的鏡頭，于是就憑着僅有一絲模糊的印象，开始繪圖、設計，最后在槐南煤礦的在学實習生幫助下，制成了繩索操縱的自动卸煤器，煤車到了滑槽頂，自动朝天一翻，將煤倒出后又自动返回原位。就这样依靠了集体智慧，改变了煤礦运输綫上的面貌，实现了运输半自动化，煤从礦井采出后裝上煤車，沿着竹軌道推出礦井，到洞口又順着木軌道自动滑向木滑槽，自动卸下煤炭，煤順着滑槽一直滑到山脚下与永（安）大

（田）公路相銜接的簡易公路，裝上汽車就可源源运往各地，为主帥服务。这样，不僅每天可以節省100多个运煤勞力，提高运输工效七、八倍以上，而且大大降低了原煤成本，从原來每噸原煤十五元八角降低到三元六角二分，比國家规定的調撥价还低五元多。此外，煤的日產量也随着运输工具的改变而急剧上升，从日產三噸躍到六十一噸，最高日產竟达到三百一十八噸。

从运煤战綫上的技术革新之花所結出的丰硕之果，非常有力地為以下三方面做了活的見証：

一、党的依靠群众勤俭办厂、自力更生方針英明正确；

二、加强党对工厂的絕對領導，广泛發動群众，讓群众自己动脑献計，动手創造，破旧立新改革工具，其威力无穷；

三、以生產大躍進之形勢逼迫進行工具改革，在改革工具的基礎上推动了生產的更大躍進；这是矛盾的統一。

偉大的創舉

——記漳平
商業局煉銅
廠的成長



一九五八年，喧徹天南地北的全民大辦工業的号角聲催醒了我們，走出辦公室，離開了櫃台，開始了前所未有的光輝歷程。

燦爛的一頁

我們派出三個幹部帶領九個臨時工，自找礦區，自搭草房，建起了漳平第一個煉銅廠。設備簡陋，僅有一個舊木風箱和收購廢品堆里找出的旧

鉄條、八磅鎚和鋤頭，然後買了幾把柴刀、斧頭、碎礦小鉄鎚。煉銅的爐子是我們利用旧民房圍牆磚砌成的。就這樣，我們以堅強的毅力和百折不撓的精神，排除萬難，經過四十天的艱苦戰鬥，勝利地煉出銅三百三十五斤，為漳平煉銅史寫下了燦爛光輝的一頁。培養了采運爆破工七名，冶煉爐前工三名，風箱手八名，燒炭技工十五名，更主要的是試驗火焰反射吹煉爐成功，為土法煉銅开辟了廣闊的途徑。

光輝的歷程

五八年七月間，正是工業之花遍地盛開的時候，我們得到了“永福至寶山洞有銅礦”的消息，於是就立即組成三、四個人的土法煉銅小組，挑着風箱向玉寶山進軍，但好景不長，在煉了二十多爐的小銅豆後，見不到新礦苗了，隨着原料斷絕，生產停滯，人們思想也來了“低潮”，說什麼那能找到礦，這樣徒勞無功，還是當營業員好。這時黨委鼓勵我們要繼續干，不要灰心，一定會成功，局里孫局長二夜沒睡特地趕到礦區來，這一來，大家又充滿了新的活力，立下了干到底的雄心。

一個月時間過去了，我們跑遍了遠近二十多座高山峻嶺，在當地羣眾熱烈支持和無私的幫助下，終於找到了現在所開采生產的

銅爐銅礦。有了礦石，畢竟還不是我們的最終目的。重要的是拿出銅來，為了早出銅、多出銅，我們採取了三條措施：一、組織職工鳴放辯論，加強社會主義和共產主義思想教育，解決各種形形色色的畏難、退却等思想；二、貫徹二參一改、實行干部參加勞動，工人參加管理，做到同甘共苦，互教互學；三、千方百計攻破技術關。為銅而戰，從此深入人心，掀起高潮。

提起“銅”，不僅沒煉過，就是連銅礦是什麼樣兒我們還未見過呢！這就逼着我們學、鑽、請教，向工業部門和中學的實驗室里找礦樣，四處尋找，翻遍了圖書館新華書店有關地質和金屬冶煉書籍，甚至連收購的廢書堆也不肯放過，果真找到一本殘缺不全的“礦物岩石學”。與此同時，還請教過打銅匠、中學理化教員以及煉鐵爐前工。接着，進行試驗，連續煉出廿多爐小銅豆，和利用補鍋的坩鍋煮了二兩多銅，從中得出經驗，進一步改造土坯爐，用破煤油桶造小鼓風爐，煉出了四斤多粗銅和冰銅，雖然說它的數量不多，但它卻為漳平土法煉銅工業開拓了新紀元，是我們光輝歷程的結晶。

揭開精銅之謎

如何將實銅礦煉出的冰銅再提高一步，煉成粗銅和精銅？這是一個難題，我們決定來勝前難，攻破這一關。

我們發現鼓風爐噴出的火焰溫度比爐內高，即連想到土法吹金也是利用火焰使金熔化，於是就大胆利用煉銅吹煉原理，着手設計火焰吹煉爐型，這在國內其他煉銅廠沒有做過，找不到參考資料，就多方摸索請教，最後僅花一元多錢買了八斤廢鐵土爐條和泥煙囪外，利用當地旧磚、河沙、黏土砌成一座吹煉爐，冶煉時，將煉不出粗銅的窮銅礦石先煉成冰銅再用空氣吹到銅水內使銅水中的鐵等什質氧化成渣與分解，這樣經過兩爐的試驗，粗銅、精銅終於被我們煉出來了。

四面獎旗掛爐旁

在黨的領導和積極支持下，我們成長起來了，成為擁有三十多個工人的土法煉銅廠。被縣商業局、工交系統評為紅旗單位，不久前專署冶金局還特地在我廠召開了現場會議，榮獲縣人委、商業局、工會及專署冶金局獎給的四面紅旗，湧現出三個先進生產者，這給我廠職工是莫大的鼓舞，我們表示：力爭在史大躍進的五九年產銅超過三十噸，為社會主義建設作出更大的貢獻。

依靠羣众 勤儉办厂

· 龍門水泥厂党支部 ·

龍門水泥厂是一个土法上马逐步建成的水泥厂。几年来，在党的领导下，经过职工们的辛勤劳动，艰苦钻研，由没有设备到建成一套设备，从无数次试制水泥失败到学会成批生产四百标号以上水泥。去年水泥计划产量400吨，实际完成640吨，超额完成计划160%，比五七年翻了四番；劳动生产率提高约50%；成本下降34%；销售提高4.6倍；利润上缴增长208倍多。

土法生产高标号水泥

我们在试制高标水泥是碰到不少困难，同时也走过弯路。最初试验没有工具，向人家借了一个打铁的土风箱，用汽油桶装上自造的耐火材料造成了一个旋烤爐，用石磨代碾球磨，用米筛代替制粒机，以人工为动力，用煤炭作燃料，就这样投入了试验。由于尚未掌握煅烧技术，所以屡次试验都失败了。当时认为中、高标号水

泥只有洋法才行，于是厂里派人到上海去学洋法，但到上海一看，洋法设备在这里根本没有办法实现，这一点教育了大家，回来后下定决心，破除迷信、钻研土法。反复检查失败原因，比较过去小风炉炼水泥的办法，发现了小爐与大爐操作的差别点，集中精力解决烤爐問題。为了维持水泥的摄氏一千三百五十度左右的爐温，买不起高温计，就根据红銅熔解点一千二百度，生铁一千六百度的书本经验，买了一根銅条和铁条，看火苗弱时用銅条检查，火苗太旺时用铁条捋捋，并及时补救。块煤在大爐里难过火，散热慢，就改用烧飯用的柴炭。生铁爐条常常会熔掉，就用碎磚来保护。终于用土法炼出了高标号水泥。

向机械化自动化迈进

我厂从创办以来，不论在资金、设备和技术力量上，全是从无到有，从小到大，逐步

發展起來的。但我們沒有伸手向國家要錢要設備，一切設備的增加和改善，都是在充分利用原有設備的潛力下、自力更生設法解決。開始沒有工房，就組織職工搭竹棚車間。沒有倉庫，就利用車間旁邊的旧矮牆，蓋上瓦片作倉庫。廠內所有設備，除最近買的鋼球磨機以外，全是依靠全廠職工，利用旧物、廢料制成的。為了改進米篩制粒，工人吳旭庭就憑城市煤球機的印象，畫出了一張草圖，自制鋼刀，用二個生鐵滾筒，經過三晝夜的精心雕刻，制成了一架制粒機。沒有烘干器，就用四個汽油桶接起來，里面裝上鍍鋅鐵皮的煙管，一頭接在煤爐身，讓煤氣通過煙管就成了一架烘干器。由於職工解放了思想，樹立了敢想敢干的共產主義風格，兩年多來，用木頭、旧鐵皮、汽油桶等先後制成了烘干器、雙滾壓碎機、鐵球磨、制粒機、水壓機、鼓風機、旋風分離器、青

磚煨爐等十四台（座），這些土機器利用水力帶動，使整個生產過程基本實現了半機械化和半自動化。

現在我廠日產三噸四百號水泥，全年生產能力一千噸左右，而基本建設投資不到八千元（其中四千多元還是利潤抵還的），每噸投資款只達七元多，僅及新建同樣規模水泥廠的八分之一。為國家節約了大量資金。

突破關鍵 不斷躍進

五七年三月鳳慶鐵路通車後，外地運入水泥比我廠價格低，這給我廠水泥的銷路帶來了很大困難，造成一時產品積壓。隨著麵粉生產的需要，曾一度停止水泥生產轉為加工麵粉。直到去年三月間，由於農業生產大躍進，水泥需要大大增加，才重新恢復水泥生產。

水泥生產恢復初期，產量还是很低的，最高日產量只有

一千五百多斤，成本比外地水泥高得多，每噸需要一百六十多元。在這種情況下，有些幹部羣眾表現出信心不足，在幹部中存在着“成本高，怕虧本”的思想。在羣眾中存在着“指標高，怕完不成”和“完成多少算多少”的思想。黨支部針對這種情況，結合整風、雙反雙比運動，組織全廠職工展開了討論，通過算細帳，具體分析有利條件和當前生產上困難以及克服這些困難的途徑，絕大部份幹部、羣眾信心提高了。在這個基礎上，組織全廠職工開展“五比”（比先進、比幹勁、比提合理化建議、比技術革新、比創造發明）競賽，通過互相挑應戰，大家的勁頭更大了，提出“日產水泥三噸，支援社會主義建設”的行動口號，掀起了“人人比幹勁、個個爭先進”的生產熱潮。

羣眾的幹勁是很足的，但怎樣才能迅速地促進生產躍進，還是必須找出關鍵，抓住

關鍵，突破關鍵。根據這一要求，經過分析研究，找出了產量低、成本高的原因主要是在於煅煉量少，成熟率低，產量跟不上去，成本相應就高了，而且煅燒燃料用木炭也是成本高的因素。關鍵問題排隊以後，一方面號召大家獻計，突破燃料關，一方面組織專門小組，進行煤炭煅燒試驗。在短短幾個月中，全廠職工提出的各種技術革新合理化建議就有73件，其中大部分是針對生產關鍵而提出的。依靠羣眾智慧，經過多次試驗，終於成功用塊煤代替木炭煅燒水泥，又用粉煤代替塊煤，用谷皮代替木炭燒爐起火，這些煅燒方面的改革，不單是提高了產量，大大地降低了成本，從每噸160多元降低到108元，而且節約了大量木炭和勞力。以日產三噸水泥計算，去年就節省了將近千噸木炭，以及運輸這些木炭的一、二萬個勞動力。因此，這一改革為我廠擴大生產提供了有利條件。

上杭縣直屬機關開展支部黨員評比競賽運動

為了進一步發揮黨支部的戰鬥堡壘作用，促使每一個黨員成為躍進中的先鋒，以保證黨的任务適時順利地貫徹，圓滿地實現，上杭縣直屬機關黨委在最近開展了“七好支部”“十好黨員”的評比競賽運動。

“七好支部”是：（1）政治思想教育好；（2）工作方法、領導作風好；（3）生產多、快、好、省，勞動鍛煉好；（4）黨的建設做得好；（5）黨內外團結好；（6）黨員紅專、多能好；（7）黨員遵守黨章黨紀、履行義務好。

“十好黨員”是：（1）忠誠於黨的事業、關心黨的建設、組織觀念強，在黨委統一領導下積極完成任務好；（2）思想躍進，干劲足，勝不驕、敗不餒，認真執行工作決議好；（3）羣眾觀點強，關心羣眾生活，作風正派好；（4）認真學習，認清形勢，辨明是非，掌握政策貫徹階級路線好；（5）勞動觀念強，積極參加生產大搞試驗田，保證計劃實現好；（6）開展批評與自我批評，實事求是，發揚民主，貫徹羣眾路線好；（7）大公無私，整體觀念和協作精神好；（8）工作有計劃，考慮問題全面周到好；（9）深入實際，動腦苦鑽，創造發明總結推廣先進經驗好；（10）執行中心任務決心強，各項業務結合好。

運動開展以來，各支部展開了熱烈的友誼挑應戰競賽，出現了支部齊躍進，人人創功爭模範的新氣象。商業局黨支部通過評比競賽，認識了支持春耕生產的重大意義，組織黨員、幹部為農民送貨上門，積極做好生產資料的供應工作。財政局支部李采榮同志，為了做好稅收工作，風雨跋涉，不怕艱難困苦。

通過評比競賽，各支部建立了定期召開會議及过好組織生活，進行政治思想教育的各種制度。機器廠、酒廠等支部還辦了黨校、團校、業餘文化學校。

（轉十四面）

官庄公社这样 开展全党全民评比竞赛

·官庄公社党委会·

上杭官庄公社在去年工農生產大躍進，取得輝煌成果。總結工作時，一致認為去年各個運動中堅持開展全党全民評比賽，起了很大的促進作用。

統一認識

在公社黨委提出評比賽時，黨內外思想認識不一，部分領導幹部認為“評不評，反正支部應起堡壘作用，黨員應起先鋒作用”；有的則認為“中心工作繁忙，評比是增加麻煩，也難辦到。”在黨員中，表現好的黨員積極擁護，認為評比能鞭策自己不斷進步；表現不好的黨員怕評比，認為評比把缺點錯誤擺開會丟臉，還可能受到黨紀處分；一般的黨員則抱無所謂態度，自己不先進也不落后，評不評都一樣，工作布置了我去干就是了。針對上述思想，公社黨委和各支部組織黨內外大辯論，一致認識到通過評比賽能樹立先進旗幟引導前進，能提高黨員幹部的領導水平，調動廣大羣眾的積極性，形成你追我趕、學先進趕先進的社會主義競賽，保證各項任務的完成。

（接十三面）

此外支部加強了對幹部參加各種體力勞動鍛煉的領導，到目前為止，直屬機關幹部已耕種水稻試驗田19.07畝，種植蔬菜85畝，養豬356頭，工廠、企業設立了幹部參加勞動鍛煉和學習技術的試驗車間15個，還有試驗商店等。為了支援春耕，各支部正想盡一切辦法和調動一切可以調動的力量，投入農村緊張的插秧戰鬥。

現在，競賽正在轟轟烈烈地開展中，黨委打算在四月末或五月初進行一次評比總結，表揚先進單位和好人好事，以鼓勵全體黨員、幹部作出更大的躍進。

（游漢順）

圍繞中心

根据各个时期的中心运动，确定各项评比竞赛内容，提出具体条件、任务、时间。如：春耕插秧结束后，开展积肥和加强田间管理。这时期提出评比条件是：“二多”“二好”“一少”。即发动出工人数多，肥料积得多，肥料质量好，秧苗管理粗壮好，病虫害少。

评比竞赛，分管理区与管理区、生产队与生产队、个人与个人等三种。党员干部九比：（1）比革命干劲大，干劲足；（2）比执行党的决议好；（3）比完成各项任务好；（4）比服从领导好；（5）比思想好；（6）比学习宣传好；（7）比积极劳动好；（8）比联系群众，家庭团结和睦好；（9）比及时请示会报好。群众四比：（1）比革命干劲大、干劲足；（2）比完成各项生产好；（3）比积极劳动生产好；（4）比思想进步、爱国爱社、遵守制度好。

加强领导

在评比竞赛中，公社党委和各支部加强领导，公社党委书记挂帅分片掌握，委员分管理区掌握，实行“四统一”（即统一评比步骤，统一评比内容，统一人员配备，统一检查会报）和“五包干”（包宣传发动，包总结评比，包材料上送，包工作开展，包支部党员提高）。这就保证评比制度坚持贯彻。

每个运动一来，就布置评比竞赛。运动结束后，进行民主检查评比。简化评比手续：（1）由下而上，自报公议，又由上而下检查；（2）经常交流评比竞赛情况，向党员干部介绍，使大家心中有数，便于评比，缩短评比时间；（3）利用各种会议总结评比。对评为先进的单位给予红旗、奖状，先进的个人给予奖状，出红榜或口头表扬。

评比以后

一年来开展全社性的评比竞赛，已达六次，大大调动了全党全民的积极性，发扬共产主义风格，打破保守思想，促进了农业和各项工作的大跃进。如去年春耕时，璜头、新民、漕泗等生产队缺少劳力，不能适时完成插秧，通过评比竞赛，掀起全民大协作，得到树康、博爱等生产队支援，结果提前五天适时完成插秧。在炼铁大战时，各管理区、生产队和个人，进行挑战战，个个英勇奋斗，超额完成炼铁任务20%，荣获县委红旗奖。同时，在各项运动中评出了先进单位二十七个，先进人物九十七个，其中党员三十八人，团员十人，群众四十九人，树立了大跃进旗帜。