



中国社会科学院财经战略研究院
National Academy of Economic Strategy, CASS

CTG 易才集团企业与社会发展研究院

中国劳务派遣人员 工资与税费负担指数报告

REPORT ON
WAGE AND TAX BURDEN
OF **DISPATCHED WORKERS** IN CHINA

刘柏惠 张 斌 龚德智 著



社会科学文献出版社
SOCIAL SCIENCES ACADEMIC PRESS (CHINA)



中国社会科学院财经战略研究院
National Academy of Economic Strategy, CASS



CTG 易才集团企业与社会发展研究院

中国劳务派遣人员 工资与税费负担指数报告

REPORT ON
WAGE AND TAX BURDEN
OF **DISPATCHED WORKERS** IN CHINA

刘柏惠 张 斌 龚德智 著



社会科学文献出版社
SOCIAL SCIENCES ACADEMIC PRESS (CHINA)

书在版编目(CIP)数据

中国劳务派遣人员工资与税费负担指数报告 / 刘柏惠, 张斌, 龚德智著. —北京: 社会科学文献出版社, 2015. 9
ISBN 978-7-5097-8040-4

I. ①中… II. ①刘… ②张… ③龚… III. ①劳务合作 - 工资指数 - 研究报告 - 中国 ②劳务合作 - 税负 - 指数 - 研究报告 - 中国 IV. ① F249. 24 ② F812. 422

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 208780 号

中国劳务派遣人员工资与税费负担指数报告

著 者 / 刘柏惠 张 斌 龚德智

出 版 人 / 谢寿光

项目统筹 / 恽 薇 王楠楠

责任编辑 / 王楠楠

出 版 / 社会科学文献出版社·经济与管理出版分社 (010) 59367226

地址: 北京市北三环中路甲 29 号院华龙大厦 邮编: 100029

网址: www.ssap.com.cn

发 行 / 市场营销中心 (010) 59367081 59367090

读者服务中心 (010) 59367028

印 装 / 北京千鹤印刷有限公司

规 格 / 开 本: 889mm×1194mm 1/16

印 张: 6.5 字 数: 123 千字

版 次 / 2015 年 9 月第 1 版 2015 年 9 月第 1 次印刷

书 号 / ISBN 978-7-5097-8040-4

定 价 / 60.00 元

本书如有破损、缺页、装订错误, 请与本社读者服务中心联系更换

 版权所有 翻印必究

前 言

随着中国经济进入“稳增长、调结构”的新常态时期，支撑经济发展的要素禀赋也在发生持续性变化。最为显著的一点是，劳动力市场上的供求关系和就业结构发生巨大转变，劳动密集型产业逐渐向技术和资本密集型产业转型，这决定了我国经济未来的发展方向。劳务派遣是劳动力市场嬗变中出现的新事物，其岗位设置具有辅助性、临时性特点，劳务派遣人员在地域和行业上分布广泛，其工资处于社会整体工资结构的中低水平，是我国人口中从农村到城市的过渡性群体。劳务派遣人员所具备的这些特点使其成为对劳动力市场变动最敏感的群体，对劳务派遣市场的考察能够为衡量整体劳动力市场的变化提供最基础和直观的指标。

在此背景下，《中国劳务派遣人员工资与税费负担指数报告》致力于用数据刻画中国劳务派遣市场的工资和税费特征，挖掘劳动力市场“质”的变化。本书是理论研究和实践部门深入合作的成果，全书写作依托的重要基础是易才宏业管理顾问有限公司（简称易才集团）提供的第一手数据资料。

本书以年度为周期，定位于长期跟踪研究，秉持及时性、准确性、针对性、比较性四个准则，对劳务派遣市场工资和税费的新变化、新特点进行跟踪分析和研究，并在此基础上展开深层次剖析。作为系列报告的第一本，本书将研究范围向前回溯到2013年1月，主要内容包括中国劳务派遣人员工资与税费负担指数介绍、工资和税费总体特征指数、工资变动指数、税费负担指数、工资水平影响指数、刘易斯拐点评价指数，其中后两部分为在基础数据上的深层次挖掘，力图形成对工资和税费变化经济意义的分析。

本书由刘柏惠博士主笔撰写。刘柏惠博士现任中国社会科学院财经战略研究院助理研究员，主要研究领域为财政支出与收入分配、社会保障理论与实践、人口老龄化与财政政策改革等。主要论文发表于《数量经济技术经济研究》、《中国人口科学》、《财贸经济》、*China Economist*等期刊，部分被人大《复印报刊资料》全文转

载。主持国家自然科学基金一项，参与社科重大、社科青年、教育部重大，以及其他部委委托和招标课题数十项。

全书是在张斌博士指导下完成的，他在全书框架制定和核心问题解决方面起到关键性作用。张斌博士现任中国社会科学院财经战略研究院院长助理、税收研究室主任、研究员。兼任中国社会科学院财政税收研究中心秘书长、中国财政学会理事、中国税务学会常务理事、中国国际税收研究会理事。主要研究领域为财政税收理论与政策。已出版著作、教材多部，在专业期刊发表论文数十篇，撰写的研究报告多次获得中国社会科学院优秀决策信息一、二、三等奖，曾为中央政治局第十八次、第二十三次集中学习讲解稿撰写组成员。

龚德智院长从人力资源行业角度为本书的写作提供了宝贵建议。龚德智现任易才集团企业与社会发展研究院院长，中国劳动学会会员，中国就业促进会、中国劳动学会劳务经济与境内劳务派遣专业委员会副会长。龚德智院长毕业于中国人民大学，是西方经济学专业硕士研究生，于2004年加入易才集团，担任总裁助理，负责各分公司的筹建、各地业务的开拓，多次担任分公司和大区总经理。2010年出任集团企业与社会发展研究院首任院长，该研究院是易才集团出于全球战略考虑成立的全新部门，主要负责为集团与各地分公司提供战略把控和政策分析。截至目前，研究院在龚德智院长的带领下，已先后与人力资源和社会保障部下属多个科研机构以及中国人民大学、首都经济贸易大学等多所院校合作，连续发布行业内极具影响力的《CTG中国（劳务用工）就业指数报告》《中国薪酬发展报告》等。

2015年8月

目 录

CONTENTS

第一章	中国劳务派遣人员工资与税费负担指数介绍	001
1.1	研究的背景和目的	003
1.2	研究依托的数据基础	005
1.3	中国劳务派遣人员工资与税费负担指数指标框架	010
第二章	工资和税费总体特征指数	013
2.1	工资水平和分布	015
2.2	税费水平和变化趋势	023
第三章	工资变动指数	029
3.1	总体工资变动指数	031
3.2	分行业工资变动指数	032
3.3	分地区工资变动指数	041
第四章	税费负担指数	049
4.1	总税费负担指数	051
4.2	分行业税费负担指数	052
4.3	分地区税费负担指数	054
4.4	个人所得税负担指数	056
4.5	养老保险缴费负担指数	059

第五章 工资水平影响指数 071

- 5.1 工资水平影响指标分析 073
- 5.2 工资水平影响指标量化分析 076
- 5.3 派遣行业工资水平影响指数和主要结论 079

第六章 刘易斯拐点评价指数 083

- 6.1 为何要验证中国的刘易斯拐点 085
- 6.2 刘易斯拐点评价指数设计 087
- 6.3 刘易斯拐点评价指数衡量 089
- 6.4 结论 095

图表目录

表 1-1	CTG 劳务派遣企业和员工的地区分布数量及比例	006
表 1-2	CTG 派遣员工在不同所有制企业的分布	008
表 1-3	CTG 派遣员工在不同行业的分布	009
表 1-4	CTG 中国劳务派遣人员工资与税费负担指数指标框架	010
表 2-1	派遣员工工资水平的分位数分布	017
表 2-2	易才集团（CTG）劳务派遣企业的行业分类	019
表 3-1	工资变动指数汇总	045
表 4-1	税费负担指数汇总	066
表 5-1	派遣员工工资水平的影响指标	073
表 5-2	工资水平影响指标量化分析结果	077
表 5-3	派遣行业工资影响指数	080
表 6-1	刘易斯拐点衡量指标设定	089
表 6-2	不同学历的工资回报率指数	090
表 6-3	城镇户籍的工资回报率指数	093
表 6-4	东部地区的工资回报率指数	094
图 1-1	CTG 劳务派遣企业在全国的分布	007
图 1-2	CTG 劳务派遣员工在全国的分布	007
图 2-1	派遣员工平均工资水平的变动趋势	016
图 2-2	派遣员工工资水平的分位数分布	017
图 2-3	易才集团（CTG）劳务派遣企业在各行业的分布	020
图 2-4	易才集团（CTG）劳务派遣员工在各行业的分布	021
图 2-5	各行业月平均工资变动	022
图 2-6	平均工资水平的地域分布	023
图 2-7	劳务派遣人员平均税费水平的变化趋势	024
图 2-8	派遣员工分类税费水平的变化趋势	025
图 2-9	劳务派遣人员个人所得税的税率分布	026

图 2-10 各行业平均税费水平	027
图 3-1 平均工资同比变动情况	031
图 3-2 平均工资环比变动情况	032
图 3-3 制造业平均工资水平及同比增长率	033
图 3-4 制造业派遣员工与行业平均工资比较	034
图 3-5 信息传输、软件和信息技术业平均工资水平及同比增长率	036
图 3-6 信息传输、软件和信息技术业派遣员工与行业平均工资比较	037
图 3-7 批发和零售业平均工资水平及同比增长率	038
图 3-8 批发和零售业派遣员工与行业平均工资比较	039
图 3-9 金融业平均工资水平及同比增长率	040
图 3-10 金融业派遣员工与行业平均工资比较	041
图 3-11 分地区的平均工资水平对比	042
图 3-12 分地区的平均工资同比增长率	043
图 3-13 分地区的平均工资环比增长率	044
图 4-1 企业税费负担率	051
图 4-2 个人税费负担率	052
图 4-3 企业税费负担率的行业间对比	053
图 4-4 个人税费负担率的行业间对比	054
图 4-5 企业税费负担率的地区间对比	055
图 4-6 个人税费负担率的地区间对比	056
图 4-7 个人所得税平均负担率	057
图 4-8 个人所得税负担率的行业间对比	058
图 4-9 个人所得税负担率的地区间对比	059
图 4-10 企业的养老保险缴费负担率	060
图 4-11 个人的养老保险缴费负担率	061
图 4-12 企业养老保险缴费负担率的行业间对比	062
图 4-13 个人养老保险缴费负担率的行业间对比	063
图 4-14 企业养老保险缴费负担率的地区间对比	064
图 4-15 个人养老保险缴费负担率的地区间对比	065
图 6-1 高、中等学历劳动力的工资回报率变动趋势	090
图 6-2 城市户籍劳动力的工资回报率变动	092
图 6-3 东部地区的工资回报率变动	094

第一章

中国劳务派遣人员工资与 税费负担指数介绍

1.1	研究的背景和目的	003
1.1.1	研究依托的背景	003
1.1.2	研究内容和目的	004
1.2	研究依托的数据基础	005
1.3	中国劳务派遣人员工资与税费负担指数指标框架	010

中国劳务派遣人员工资与税费负担指数是一个复合指标体系,由工资和税费总体特征指数、工资变动指数、税费负担指数、工资水平影响指数、刘易斯拐点评价指数 5 个子系统组成。它以中国境内人力资源管理服务企业权威数据为基础,以国家劳动统计数据、学术机构微观调查数据为参照和补充,旨在及时跟踪并全面准确地反映我国劳务派遣用工的工资水平、税费负担,分析其宏观经济意义。得出的相关结论不仅能为用人单位、派遣人员、中介机构等提供信息支持,更能为国家宏观经济决策提供参考,具有较高的社会价值。

1.1 研究的背景和目的

1.1.1 研究依托的背景

改革开放以来,在全球一体化的大背景下,中国的社会主义市场经济取得了突飞猛进的发展,推动中国以人类历史上从未有过的速度和规模实现着从农业社会向工业社会和后工业社会的一系列转变。在这个声势磅礴的转型过程中,中国经济和社会的各个板块都发生了深刻的变革,劳动力市场作为重要的生产要素市场,更是经历了根本性的变化。

在新的市场经济条件下,一方面,作为劳动力市场用工主体的企业,要摆脱传统的计划经济体制束缚,向高效率的市场经济独立主体转变;另一方面,原有经济体制下劳动力大量聚集的农业,要完成从传统生产方式向现代生产方式的变革,促使生产率发生颠覆性的跃进。在这两方面因素的共同作用下,低效率的计划经济体制下工厂中的产业工人随着企业破产和压缩成了“下岗工人”,大量吸附在传统农业部门中的农业人口被高效率的农业生产技术剥离出来成为农民工,造就了大批急需劳动岗位的待业人口。所有这些从旧体制中释放出来的劳动力都亟须在经济的不断推进中找到自己的位置。此外,我国在人口高基数、高生育率时期创造的庞大新生人口,也在市场经济建设初期进入就业年龄,更是加剧了伴随新旧体制转换产生的就业压力。在这些因素的综合作用下,在改革开放的 30 多年里,就业压力始终与经济发展如影随形。

在激烈的市场竞争下,各种变革的力量交汇在一起,催生出具有创新意义的新事物,灵活的用工制度也应运而生。劳务派遣用工方式在 21 世纪初随着《劳动合同法》的颁布和实施得以迅速发展,越来越受到各类企业的欢迎。从企业的角度来

看，劳务派遣具备减少企业的人力资源费用、降低事务性压力、避免和劳务人员产生直接劳务纠纷等优点，无疑为企业提供了新的用人途径，拓展了新的用人机制。从劳动者的角度来看，劳务派遣机构在实际工作中坚持“一手托两家”的原则，顾及各方的权、责、利，努力以良好的社会信誉推动劳务派遣机制的良性发展，这对于处在弱势地位的劳动者来说，能够更为有效地维护切身利益。正是因为这些无法比拟的优势，劳务派遣用工方式得到迅速发展，范围不断扩大，派遣人数不断增加。新《劳动合同法》修订前夕，全国总工会在全国范围内进行了广泛的调查，结果显示，20个行业和7类所有制单位都使用了劳务派遣人员，总量超过6000万人，占总就业人口的比例接近20%。

劳务派遣用工方式普遍性和灵活性的特点，契合了全球经济进一步融合的要求，具有不可替代性。劳务派遣人员在各行业就业、工资、税费情况的变动能够比较及时和准确地反映就业市场的变化，采用指数的方式定期测度其演变趋势，对于决策部门、各行业企业判断和预测宏观经济走势具有重要意义。

1.1.2 研究内容和目的

随着中国要素禀赋的变化、人口老龄化的加快和人口红利的逐步消减，依靠劳动密集型产品出口拉动经济增长的方式走到了尽头。中国的就业市场也正在发生深刻的结构性变化，这种变化会在未来相当长的历史时期伴随中国人口结构、产业结构、收入分配结构调整的全过程。在劳务派遣就业数量变化的基础上进一步深入研究中国就业市场深层次“质”的变化，从而客观、准确、及时地描述和刻画劳务派遣用工方式与经济发展方式转变及产业结构升级等重要宏观变量之间的关联，无疑具有重要的研究价值和社会意义。

鉴于此，本研究在易才集团（CTG）与人力资源和社会保障部劳动科学研究所联合推出的《CTG中国就业指数报告》的基础上，从对劳务派遣人员就业状况“量”的描述，进一步深入到研究中国就业市场深层次“质”的变化，以期客观、准确、及时地描述和刻画劳务派遣市场的工资水平、税费变化，及其与劳动力市场形势、人口红利等重要宏观变量之间的关联。关注的焦点集中在以下两个方面。

1.1.2.1 劳务派遣人员的工资研究

近年来，社会各界高度关注收入分配的问题，而缓解收入分配差距过大的根

本举措在于提高中低收入阶层的可支配收入。劳务派遣就业人员是城镇化进程中收入水平相对较低的工薪阶层,这部分就业人员工资水平的变化趋势,不仅能够反映各类因素在工资水平变动中的影响程度(尤其是劳务派遣相关政策的影响),更能体现出中国人口红利逐步丧失和产业结构升级背景下就业市场“质”的变化。

1.1.2.2 劳务派遣人员税费研究

税费制度是政府调控经济和社会发展的工具之一。在以工资水平和结构分析为刻画就业市场“质”的变化主要指标的同时,分析由工资水平和现行税费制度决定的劳务派遣人员税费负担的总量和分布特点,对进一步完善个人所得税和各项社会保险制度具有非常重要的政策价值。

1.2 研究依托的数据基础

本研究以我国人力资源外包服务企业所提供的劳务派遣人员微观个体数据和用工企业数据为基础,配合以国家劳动统计数据和学术机构公布的微观调查数据,从工资和税费负担两个视角切入,刻画当前的劳务派遣市场情况,并进行深入而翔实的分析。

作为中国最专业的人力资源外包服务提供商,易才集团(CTG)具备全国最大的人力资源服务网络和终端执行网络,为本研究的展开提供了独一无二的的数据资源,是本研究得以顺利开展的基础。易才集团(CTG)的业务范围覆盖了劳务派遣、人事代理、工资与薪酬服务、劳动关系管理、社会保险、法律咨询等方面,为客户提供全方位、多层次、高效率的“一站式”人力资源外包服务,致力于持续推动中国人力资源外包产业健康发展。目前易才集团(CTG)在全国近百个主要城市及海外设立了分公司及办事处,拥有近100家分公司和海外机构、200多家合作伙伴,业务拓展至全国300多个城市及下属县市,公司为超过15000家著名的跨国公司、大型国有企业和民营企业、超过860000名员工提供服务。这样庞大且分布广泛的企业用工数据,对于研究全国的劳务派遣市场极具代表性,具体体现在以下3个方面^①。

① 以下分析所使用的数据仅包括劳务派遣用工的部分数据,不涉及易才集团(CTG)其他业务范围。

（1）易才集团（CTG）所服务的企业，以及相应的派遣人员，在东、中、西部地区都有广泛分布。

具体来看，劳务派遣企业和员工分布在东部（北京、常州、大连、东莞、福州、广州、杭州、济南、南京、宁波、青岛、上海、深圳、苏州、天津、厦门、扬州、南通、沈阳、石家庄、泰州、温州、无锡、镇江）、中部（长春、长沙、哈尔滨、合肥、太原、武汉、郑州）、西部（成都、贵阳、呼和浩特、昆明、拉萨、兰州、南宁、乌鲁木齐、西安、西宁、重庆）地区的42个大中型城市^①。具体的企业和员工分布见表1-1，以及图1-1和图1-2，图中颜色越深代表该地区的企业或员工越多。企业和员工在全国各省份的分布基本相似。其中，超过半数的企业和员工分布在东部沿海地带，环渤海地区、长三角地区、珠三角地区分布尤其密集；中部地区以湖南、湖北两省分布最多；西部地区以四川省最为突出。

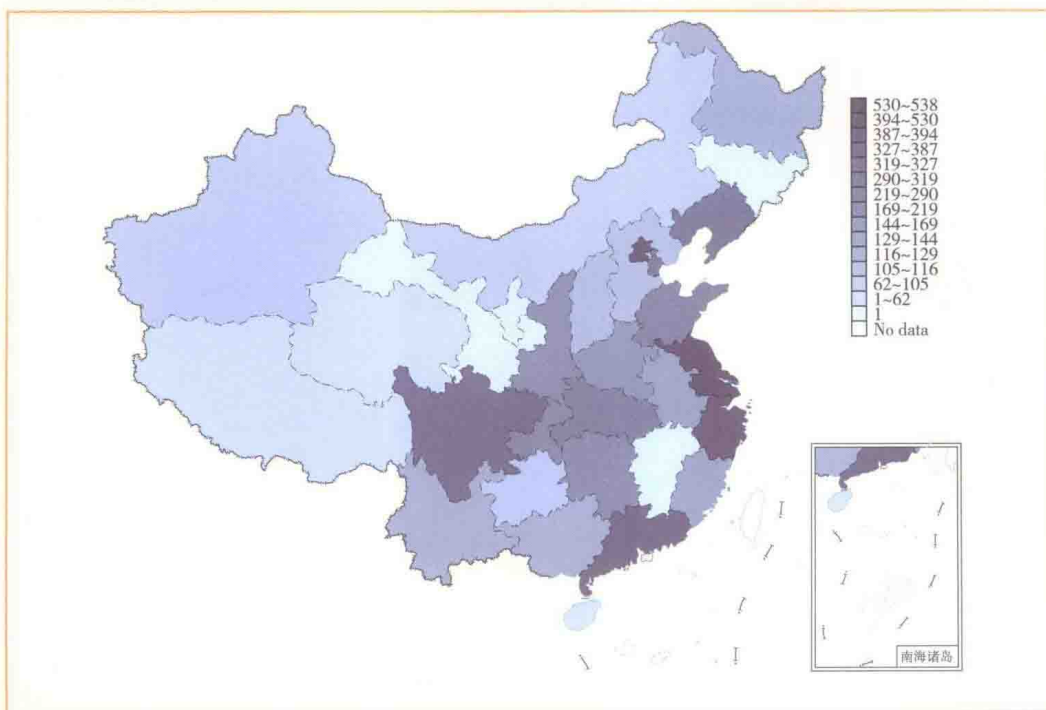
表 1-1 CTG 劳务派遣企业和员工的地区分布数量及比例

		样本量（家，人）	占比（%）	累计比（%）
企业分布	东部	1883	60.03	60.03
	中部	579	18.46	78.48
	西部	675	21.52	100.00
员工分布	东部	89352	62.82	62.82
	中部	23785	16.72	79.55
	西部	29087	20.45	100.00

注：根据 2015 年 6 月样本数据整理得到。

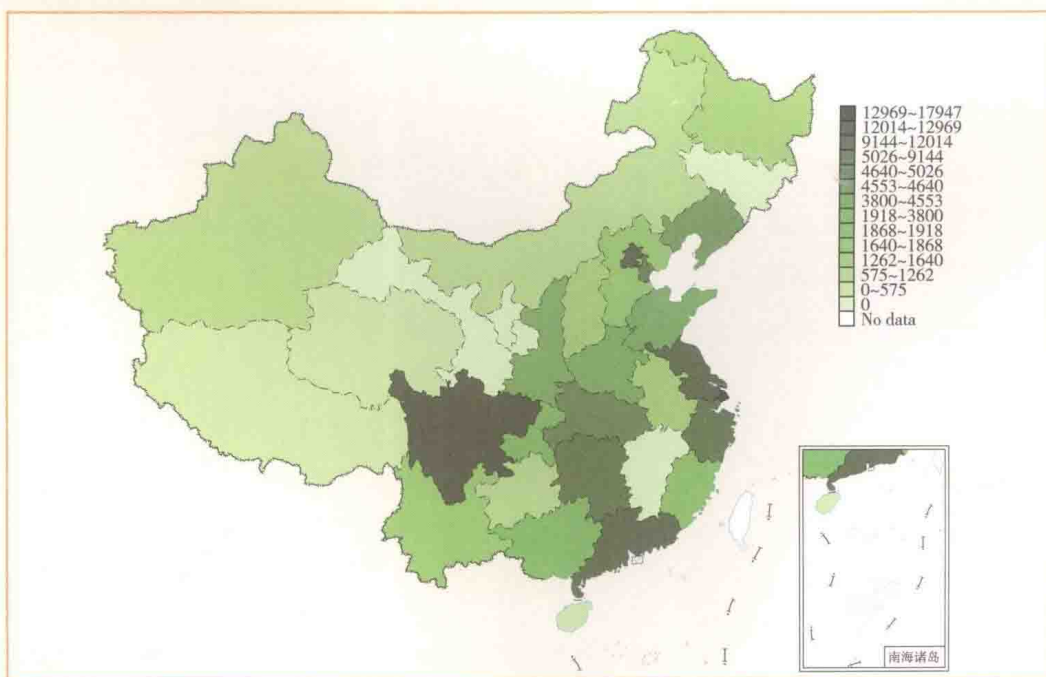
① 根据易才集团（CTG）数据中劳务派遣企业所属地指标整理得到。

图 1-1 CTG 劳务派遣企业在全国的分布 (单位: 家)



注：根据 2015 年 6 月样本数据整理得到。

图 1-2 CTG 劳务派遣员工在全国的分布 (单位: 人)



注：根据 2015 年 6 月样本数据整理得到。

(2) 易才集团 (CTG) 服务企业涉及多种所有制形式。

易才集团 (CTG) 派遣员工就业企业种类齐全, 覆盖了政府机构、国有企业、私营企业、外商投资企业等多种所有制形式。其中, 股份有限公司的用工数量最多, 占到用工总量的 34.55%, 其次为外商投资企业 (25.23%) 和私营企业 (24.03%) (见表 1-2)。

表 1-2 CTG 派遣员工在不同所有制企业的分布

所 有 制	样本量 (人)	占比 (%)	累计比 (%)
政府机构	879	0.62	0.62
国有企业	17001	12.01	12.63
私营企业	34031	24.03	36.66
外商投资企业	35728	25.23	61.89
股份有限公司	48925	34.55	96.44
其他	5048	3.56	100.00

注: 根据 2015 年 6 月样本数据整理得到。

(3) 派遣员工就业企业所属行业涉及国民经济部门中的众多关键行业。

我们在易才集团 (CTG) 数据所提供的行业分布信息基础上, 根据国家统计局《国民经济行业分类》进行了归并整理, 观测样本在主要国民经济行业中的分布比例。结果显示, 派遣员工就业方向覆盖了采矿业、制造业、房地产业、住宿和餐饮业、金融业、租赁和商务服务业等 14 个行业, 广泛分布在三次产业中的第二和第三产业^①。其中, 分布最为集中的几个行业分别为制造业, 批发和零售业, 信息传输、软件和信息技术业, 金融业 (见表 1-3)。

^① 三次产业是根据社会生产活动历史发展顺序对产业结构进行的划分, 产品直接取自自然界的部门称为第一产业, 对初级产品进行再加工的部门称为第二产业, 为生产和消费提供各种服务的部门称为第三产业。