

中国可耗竭资源型企业 转移区位选择行为的 实证研究

李存芳 著



科学出版社

中国可耗竭资源型企业 转移区位选择行为的实证研究

李存芳 著

国家自然科学基金

教育部人文社会科学研究规划基金

中国煤炭工业科技研究计划

江苏省高校哲学社会科学研究基金 资助

徐州市科技创新基金

徐州市“双百工程”优秀专家

江苏师范大学博士人才科研基金

科学出版社

北 京

内 容 简 介

可耗竭资源型企业的转移区位选择行为既是一个新兴的现实问题,又是一个理论前沿问题。本书采取科学的实证研究思路和方法,以收集整理的2000~2010年中国境内可耗竭资源型企业跨区转移的117个项目为基础,提炼描述可耗竭资源型企业转移区位选择的特征行为;通过数理统计与软件分析,明晰企业转移区位选择行为的发生规律;通过行为机理探究、特征量度与行为四分图及趋势面图分析,显现企业转移区位选择行为的特征和趋势;通过行为影响因素结构方程模型的构建与分析,揭示企业转移区位选择行为影响因素的影响程度、影响方式和影响路径;进而系统地提出企业转移区位选择行为调控与相关区域间“资源-经济-社会-生态”协调发展的政策建议。

本书可供战略管理、资源管理、区域经济、组织行为等领域的学者研究参考,也可供可耗竭资源型企业和政府相关部门的领导决策参考,还可作为实证研究方法的教学参考书。

图书在版编目(CIP)数据

中国可耗竭资源型企业转移区位选择行为的实证研究/李存芳著. —北京:科学出版社,2015

ISBN 978-7-03-043362-6

I. ①中… II. ①李… III. ①能源工业-工业企业-区位选择-研究-中国 IV. ①F426.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2015)第 030314 号

责任编辑:耿建业 陈构洪 焦惠丛 / 责任校对:郭瑞芝

责任印制:徐晓晨 / 封面设计:耕者设计工作室

科学出版社出版

北京东黄城根北街16号

邮政编码:100717

<http://www.sciencep.com>

北京建宏印刷有限公司印刷

科学出版社发行 各地新华书店经销

*

2015年1月第 一 版 开本:720×1000 1/16

2015年1月第一次印刷 印张:17 1/2

字数:328 000

定价:96.00 元

(如有印装质量问题,我社负责调换)

序 言 一

The exhaustible resource refers to the resource which exists in the form of fossil or rock in the nature. The formation of such resource needs millions of years' geological evolution process, and its reserve increase can't rely on existing or foreseeable nature force, which has a certain use cycle. Accordingly, the exhaustible resource enterprises whose survival and development relies on this kind of resource have a life cycle closely related to the resource use cycle, thus forming a route of "development—rise—stability—recession". That is to say, once the resource is exhausted, the resource-based enterprises will face a series of important choices including shutdown, transformation and relocation.

In USA and Canada, since 1980s, the resource development has been applied with a "long-distance commuting mode", which means that no new residential area will be built in the remote mining area; instead, the families will live in the adjacent central town for resource development, and it is featured by centralized employment, long-distance commuting and rotational work. This mode can help the enterprises better avoid huge risks due to the resource exhaustion. Accordingly, we pay inadequate attention to relevant study on the resource exhaustion problems.

However, Doctor Li Cunfang's monograph has performed a wide range of investigation on the "shifting location selecting action of Chinese exhaustible resource enterprises", a kind of enterprise management practice problem with Chinese characteristics. The investigation costs a time span of more than ten years and region span up to dozens of counties (cities and districts) of ten-odd provinces (municipalities and autonomous regions) and industry covers coal, petroleum, non-ferrous metal, etc. Due to the sufficient investigations, the basis for scientific research has been formed. It should be said that such a big basic investigation is a kind of innovation. The author has applied the actual investigation data to describe the characteristic shifting location selecting action of Chinese exhaustible resource enterprises; carried out the theoretical analysis and empirical study to reveal the characteristics, trends, influencing factors and its influence degree,

influence mode and influence path and behavior laws of the shifting location selecting action of the enterprises, and then systematically put forward the policies and measures for regulating and controlling the shifting location selecting action of the enterprises. Obviously, these study results have a very important practical significance to the development strategy selection of the Chinese exhaustible resource enterprises as well as the policy guidance to the development of the resource-based enterprises from Chinese governments at all levels. In addition, it also has a important theoretical value and reference value to the strategic management of the resource-based enterprises in USA and other countries.

In reviewing this book, based on the recommendation of my former student and colleague, Doctor Jiefeng Xu (a Chinese American), I have become greatly impressed by the author's diligent and hardworking study attitude and his acute and indepth analysis capability. This book is a kind of problem-oriented monograph mainly focusing on the development strategy of the Chinese resource-based enterprises and the coordinated development between regional economy and resource environment, which is featured by systematic study content, innovative theoretical method and significant application value. From my standpoint, as a researcher and practitioner who has launched several companies in the areas of computer-based management science, the book affords an ideal foundation for identifying the potential economic, social and commercial benefits to be achieved by applying optimization to the realms the author discusses. I unhesitatingly recommend the book to anyone who is interested in the future of energy resource and the critical options we face.

Fred Glover

Academician of the National Academy of Engineering

August 2014

可耗竭资源是指在自然界中以化石或岩石形式存在的资源。这类资源的形成需要长达数百万年的地质演变过程,不能依靠现有或可预见未来的自然界力量增加其蕴藏量,有着一定的可利用周期。因此,依赖于这类资源而生存与发展的可耗竭资源型企业,也就存在着一种与资源的可利用周期紧密相关的生命周期,形成了一条“开发—上升—稳定—衰退”的路线。这就是说,一旦资源耗竭,资源型企业就会面临关闭、转型、迁移的重大抉择。

在美国,以及加拿大,从20世纪80年代开始,资源开发采取一种“长距离通勤模式”,不在偏远矿区建立新的居民点,而是依托近处的中心城镇,家属居住在中心城镇,雇员集中时间长距离通勤,轮岗上班。这种模式企业可以较好地规避由于资源耗竭而带来的巨大风险。相应地,我们对于资源耗竭问题的相关研究也就重视不够。

而李存芳博士的专著紧扣“中国可耗竭资源型企业转移区位选择行为”这一具有中国特色的企业管理实践问题,进行了大范围的调查,涉及时间跨度超过十年,区域跨度多达十几个省(市、自治区)的几十个县(市、区),产业跨度包括煤炭、石油、有色金属等多个产业。正是基于这种充分的调查,才形成了科学研究的基础。应该说,能够作出这么大的基础调查,本身就是一种创新。作者从实际调查资料中提炼描述了可耗竭资源型企业转移区位选择的特征行为;通过理论分析与实证研究,揭示了企业转移区位选择行为的特征和趋势、影响因素及其影响程度、影响方式和影响路径等行为的发生规律;进而系统地提出了企业转移区位选择行为调控的政策措施。显然,这些研究成果对于中国可耗竭资源型企业的发展战略选择,以及中国各级政府给予资源型企业发展的政策导向都有着极为重大的现实意义,不仅如此,对于美国,乃至其他国家的资源型企业战略管理也有着重要的理论价值和借鉴价值。

我经我的学生和同事——美籍华人许杰锋博士推荐初读此书,就被作者的勤奋努力的研究态度和敏锐深入的分析能力所感染。这是一本问题导向较为明显、研究内容比较系统、理论方法很有创新、应用价值比较显著的关于中国资源型企业发展战略、区域经济与资源环境协调发展的专著,值得向大家推荐。作为一名管理科学行业的研究人员和实践者(我成功开设了数家基于计算机系统的管理科学领域的公司),从我的立场而言,该书为优化技术在作者所述领域应用并取得潜在经济、社会和商业效益提供了完美的基础。所以我向所有对能源资源的未来和我们面临的挑战有兴趣的人推荐该书。

Fred Glover

美国国家工程院院士

2014年8月

序 言 二

获悉李存芳博士的著作《中国可耗竭资源型企业转移区位选择行为的实证研究》即将出版,甚为高兴,愿意与他一起分享收获的喜悦并为该书作序。

李存芳博士长期在苏北徐州这一煤炭资源耗竭地区从事管理学的教学和研究工作,以及管理实务,对资源耗竭企业与资源耗竭地区经济发展问题真正是身处其境而深有感受,有的是第一手的了解和思考,近年来撰写了不少具有学术价值和现实意义的论文。选择可耗竭资源型企业转移区位选择行为这一角度探讨资源耗竭企业与资源耗竭地区经济发展问题,最终出版该书,是他长期思考的结果。

我国的资源耗竭问题可分企业、产业和城市三个层面,每个层面对应不同的重点问题。如在企业层面,重点是资源耗竭后企业的退出问题、生存与发展问题,如何发挥资源耗竭企业优势要素的作用;在产业层面,重点是产业转型及其转型途径,包括替代产业的选择;在城市层面,重点是社会稳定与城市转型,包括各类人员的安置和再就业,遗留问题和历史欠账的处理。从系统的角度看,这三个层面是“三位一体”的,牵一发而动全身。此前学术界对于资源耗竭城市转型,资源产业转型,资源耗竭企业关闭破产、改制重组、业态转型等退出途径,有了较多的关注,产生了较多的研究成果,但对于资源耗竭企业的跨区转移行为的专门研究仍然相当少。

该书紧紧抓住可耗竭资源型企业转移区位选择行为这个主题,沿着资源耗竭企业能否转移、如何转移、转向何处、受何影响、影响如何、如何调控的研究思路来展开。通过大量的调查研究,以收集整理的我国境内可耗竭资源型企业跨区转移的项目为基础,提炼描述了可耗竭资源型企业转移区位选择的特征行为,体现出作者对科学研究的严谨态度和奉献精神;通过数理统计与软件分析,行为四分图及趋势面图分析,结构方程模型的构建与分析,深入研究揭示了可耗竭资源型企业与资源富集地比较优势耦合的机理,提出了我国资源耗竭地(东部地区)政府和中央政府促进企业跨区转移,资源富集地(中西部地区)政府积极策应企业跨区转移,顺利实现合作共赢与生态文明建设的系统性政策建议,体现出作者对现实生活的高度关注和深厚的社会责任感。作者力求把理论阐述与实践归纳相结合、逻辑推理与系统思想相结合、定性分析与定量分析相结合,深入地进行探索研究,发挥出充分占有资源型企业实际资料的优势,落脚于对资源型企业发展战略问题的审视,形成自己独到的见解。该书的创新主要体现在以下四个方面。

(1) 从可耗竭资源型企业与中西部资源富集地比较优势耦合的新视角,探究可耗竭资源型企业转移区位选择行为的科学性。作者把转移区位选择行为作为实现可

耗竭资源型企业可持续发展战略与中西部资源科学开发战略共赢的有效载体,进行了理论与实证研究,在一定程度上弥补了可耗竭资源型企业问题研究的缺憾。

(2) 从行为特征和趋势,行为需要、动机和驱动因素分析的新思路,探究可耗竭资源型企业转移区位选择行为的规律性。作者分别确定“行为收益”和“行为成本”、“行为风险度”和“行为满意度”为可耗竭资源型企业转移行为、区位选择行为的驱动因素和测量维度,研究揭示了可耗竭资源型企业转移区位选择行为的机理与特点,形成了对资源开发产业中企业战略行为研究不足的有效补缺。

(3) 以收集整理的 2000~2010 年我国境内可耗竭资源型企业跨区转移(跨省到县)的 117 个项目为基础,首次新建一套反映转移项目特征信息、转入区位特征信息的数据库,分别提炼出可耗竭资源型企业转移的特征行为和区位选择的特征行为。作者投入了大量的时间、精力和财力进行广泛而深入的调查,研究明晰了可耗竭资源型企业转移区位选择行为的统计规律,特别是显现了高发行为的类型、特点和趋势,并填补了该项研究的空白。

(4) 以可耗竭资源型企业转移行为影响因素、区位选择行为影响因素为重点,分析和验证了一些迄今为止尚未系统研究过的因素,揭示了它们的具体影响方式和影响路径。作者研究认为,按照整体影响显著程度的依次递减排序,“政策指向”、“资源衰竭的压力”、“利益取向”、“决策倾向”、“异地要素的引力”、“原地区位的斥力”是可耗竭资源型企业转移行为的影响因素;“决策偏好”、“法治环境”、“资源禀赋”、“区位成本”、“经济区位”、“政策引力”、“民众素质”是可耗竭资源型企业区位选择行为的影响因素。这一成果具有明显的理论价值和实践价值。

李存芳博士的这部专著,是在他的博士学位论文的基础上,结合近几年来他主持教育部人文社会科学研究规划基金项目中的—些新探索撰写而成的。他在博士论文的写作过程中付出了艰辛的努力,各位参加论文评阅和答辩的专家对论文给予了高度的评价,认为论文的选题具有重要的理论和现实意义,实证研究的思路清晰、调研充分、资料翔实、论证严谨、观点新颖、结论可信。当然,作为一本专门研究资源型企业发展战略问题的著作,有些方面还是可以进一步深入的。但是可以肯定,这部著作是研究资源型企业的转移行为与发展战略的一个良好开端,是一项很有价值的研究成果。我相信,随着国家西部大开发战略和生态文明建设的不断推进,李存芳博士和学术界的同仁一定会在这个领域取得更为丰硕的研究成果,为加快我国相关区域的资源-经济-社会-生态系统的协调发展作出新的更大贡献。

周德群

南京航空航天大学特聘教授、博士生导师

经济与管理学院院长

2014 年 9 月

序 言 三

确立科学发展为主题、加快转变经济发展方式为主线,是关系到我国全面建成小康社会,进而建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴中国梦的战略抉择。党的十八大报告指出,“继续实施区域发展总体战略,充分发挥各地区比较优势,优先推进西部大开发,全面振兴东北地区等老工业基地,大力促进中部地区崛起,积极支持东部地区率先发展。”党的十八届三中全会通过的《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》中进一步强调,“加快建立生态文明制度,健全国土空间开发、资源节约利用、生态环境保护的体制机制,推动形成人与自然和谐发展现代化建设新格局。”这些重要论述为我国实施以“东部升级、东北振兴、中部崛起和西部开发”为主要内容的区域经济协调发展新的战略思路,实现经济结构的战略性调整 and 经济发展方式的根本性转变指明了方向。

我国幅员辽阔,人口众多,区域经济发展不平衡,与之共生的是资源分布的不平衡。东部地区背负大陆、面临海洋,地势平缓,由于开发历史悠久,地理位置优越,技术力量较强,经济基础雄厚,在全国社会经济发展中发挥着龙头作用。中部地区位于内陆,山地与丘陵并存,众多平原分布其中;能源和各种金属、非金属矿产资源丰富,地理上承东启西。西部地区地形复杂,高原、盆地、沙漠、草原相间。因开发历史较晚,经济发展和技术管理水平与东部差距较大,但国土面积广阔,矿产资源丰富,开发潜力很大。因此,推进区域经济的协调发展,必须要充分考虑不同区域的特点。具体地说,对于西部大开发战略的实施必须充分考虑摆脱贫困、发展经济和保护环境三大问题。

我长期从事资源开发产业,与煤矿企业打交道几十年,对资源产业的发展有着较为深刻的认识。一段时期以来,为了满足国民经济发展对资源的快速需求,我国西部地区资源开发无论从规模上还是强度上都有很大的进展,并呈现出国家、集体、个人竞相开发的格局。由于我国在资源管理制度上的相对滞后和地方利益的强力驱动,西部地区资源开发过程中出现了无序开采、浪费严重、产业集中度低、安全隐患突出等新的问题。西部大开发战略的推进在某种程度上加剧了这种事态的发展。从科学发展观的角度来审视,西部资源开发需要规范,资源产业集中度有待提高,产业水平亟待升级。与资源的比较优势相比,西部资源开发目前不仅缺乏资金,更缺乏技术、人才和先进的管理制度。

相对于西部地区而言,我国东部地区的资源开发在时间上要早一些,在强度上要大一些。随着资源的逐渐耗竭,一批矿区相继进入衰退期,并导致“矿竭城衰”。

如果没有接续的资源或产业,这些矿井最终将面临关井破产。“四矿(矿工、矿山、矿业、矿城)”问题已经成为继“三农”问题之后引起中央高度关注的重大问题之一,振兴东北等战略也离不开这些问题的根本解决。而要解决这样的难题面临两大瓶颈因素,即职工的再就业和产业的持续发展,而前者依赖于后者。由于矿山地处偏僻,远离城市或本身演化成一个资源型城市,资产专用性强,产权交易或转让困难,产业退出壁垒高,发展其他产业不具有比较优势,长期以来形成产业结构单一、职工就业面窄的被动格局,因而使得上述两大难题的解决步履艰难,相关的政策措施收效不高。这些资源耗竭企业的比较优势是它的多年的管理经验、在复杂条件下的开采技术和一批具有专门知识的人力资源。然而,在传统的“资源决定矿山生命周期”的开发模式下,其比较优势难以持续地转变成现实优势。

正是基于上述现实,我国政府提出“支持具有资金、技术、管理优势的大型企业跨地区、跨行业、跨所有制兼并重组”,“深入推进煤炭资源整合和煤矿企业兼并重组,调整优化产能结构,加快淘汰落后的生产能力”。值得高度关注的是,我国加入世界贸易组织以来许多大型煤炭企业,相继选择资源比较丰富的新疆、陕西、山西、内蒙古、贵州等地,建立新的煤炭、焦化、电力等发展基地。这种企业跨区转移的实践是否具有一定的科学规律和理论依据?一些资源耗竭企业能否实施战略转移?如果进行转移,应该如何转移?转向何处?需要何种政策导向?这一课题亟需研究。

李存芳博士的这本专著运用系统工程学、组织行为学、区域经济学和生态经济学的理论,基于大量的实际调查,进行理论分析与实证研究,科学地回答了上述问题,成为资源型企业战略问题研究的一部力作,不仅具有重要的理论创新,而且对于我国东部资源耗竭企业的战略调整、持续发展,中西部地区资源的科学开发、产业升级,以及资源区发展方式转变与生态文明建设,都有着重大的借鉴价值和现实意义。

希望作者以此为起点,进一步加强对我国资源产业发展中面临的一些热点问题、难点问题和深层次问题的探究,写出更多、更好的论文和著作来。

宋元明

国家煤矿安全监察局副局长

2014年10月

前 言

早在人们满怀信心地迈进新千年的时候,我受江苏省徐州矿务集团技术中心之邀,前往参加一科技项目的评审鉴定,偶知我的一位昔日大学同窗即将赴山西省承包煤矿的运营。出于对老同学的关心与专业的敏感,我问及此次“西行”是属于个人行为,还是组织行为,他便对我“侃”起百年徐矿面临资源耗竭而作出了走向西部开发的大胆探索,但内部争议不少……。

对于资源型企业面临资源耗竭时的出路,我也不乏思考:产业转型、改制重组、关闭破产……,但徐州矿务集团却尝试了跨区转移,尽管颇有争议。在历史长河中对于一些新兴管理实践的争议不足为奇,而对这种“争议”的解析,不正是作为学者的神圣使命与重要责任吗?于是,我从那时开始着力关注我国可耗竭资源型企业的转移区位选择行为。

“2001年2月,江苏省徐州矿务集团到新疆维吾尔自治区库车县投资2.3亿元建设年产400万吨的俄霍布拉克煤矿;2003年8月山东省鲁能集团与内蒙古自治区大雁煤业公司,按70%与30%的占股结构,在鄂温克族自治旗投资建设年产煤炭500万吨、甲醇80万吨的项目;2006年4月,福建省紫金矿业集团到新疆维吾尔自治区富蕴县新建了2×15万吨直接还原球团矿项目,计划‘十二五’期间延伸产业链,投资35亿元,实现产值超百亿元。……”

对于这一个个生动的管理实践案例的跟踪,时间跨度长达十多年之久,区域跨度多达十几个省(市、自治区)的几十个县(市、区),产业跨度涉及煤炭、石油、有色金属等多个产业,我深深感到我国可耗竭资源型企业的转移区位选择行为是实现“战略双赢”的重要行为,可在较大程度上解决企业资源衰退期的生存与发展问题,保持相关区域的稳定与和谐;发挥衰退期企业的比较优势,弥补中西部资源富集地资源开发出现的技术与管理“空心化”;促进社会就业、技术扩散与制度变迁,带动中西部经济的协调发展。而针对这一“战略双赢”行为深处的许多基础理论问题,如可耗竭资源型企业面临资源耗竭时能否转移,如何转移,转向何处,有何影响,以及政府何以调控这一行为,等等,有待系统地探究。这也就成了我在南京航空航天大学经济与管理学院院长周德群教授指导下的博士论文写作与本书深化研究的主题。

本书采取科学的实证研究思路和方法,以收集整理的2000~2010年我国境内可耗竭资源型企业跨区转移的117个项目为基础,从实施转移与尚未转移的项目对比中,提炼描述了可耗竭资源型企业转移区位选择的特征行为;通过数理统计与

软件分析,明晰了企业转移区位选择行为的发生规律;通过行为机理探究、特征量度与行为四分图及趋势面图分析,显现了企业转移区位选择行为的特征和趋势;通过行为影响因素结构方程模型的构建与分析,揭示了企业转移区位选择行为影响因素的影响程度、影响方式和影响路径;进而系统地提出了企业转移区位选择行为调控与相关区域间“资源-经济-社会-生态”协调发展的政策建议。本书得到的主要结论有:

(1) 可耗竭资源型企业的转移行为在“行为收益”和“行为成本”两个维度上有着明显的趋势。企业转移行为主要集中于两类,即“高成本、高收益转移行为”和“低成本、低收益转移行为”;发生频次较高的企业转移行为明显集中在收益较高、成本略高的区域,并且在成本相近的区域,行为发生的频次有随收益提高而上升的趋势。从驱动因素的强度分析发现:“独资收购新建的转移行为”是收益最高的行为,也是成本最高的行为;“人员承包经营的转移行为”是收益最低的行为,也是成本最低的行为。从发生频次的高低分析发现:发生频次较高的行为有“独资收购新建的转移行为”、“控股收购新建的转移行为”、“控股重组新建的转移行为”、“独资收购改造的转移行为”等。

(2) 可耗竭资源型企业转移行为的主要影响因素有6个。“政策导向”、“资源耗竭压力”、“利益趋向”、“决策倾向”、“异地要素引力”和“本地区位斥力”因素都是间接地对“高成本、高收益转移行为”,“低成本、低收益转移行为”和各种具体转移行为产生显著的正影响,且显示出影响强度由高到低的倾向;其影响方式和影响路径也具有一定的规律性。

(3) 可耗竭资源型企业的区位选择行为在“风险度”和“满意度”两个维度上趋势明显。企业区位选择行为主要集中于两类,即“高风险度、高满意度区位选择行为”和“低风险度、高满意度区位选择行为”;发生频次较高的企业区位选择行为明显集中在风险度较低、满意度较高的区域,并且在满意度相近的区域,行为发生的频次有随风险度下降而上升的趋势。从驱动因素的强度分析发现:风险度最高的行为是“资源市场政策导向的区位选择行为”,风险度最低的行为是“资源运输市场政策导向的区位选择行为”;满意度最高的行为是“资源运输市场政策潜力导向的区位选择行为”,满意度最低的行为是“资源政策导向的区位选择行为”。从发生频次的高低分析发现:发生频次较高的行为有“资源运输市场政策导向的区位选择行为”、“资源运输市场政策潜力导向的区位选择行为”、“资源运输政策导向的区位选择行为”等。

(4) 可耗竭资源型企业区位选择行为的主要影响因素有7个。“决策偏好”、“法治环境”、“资源禀赋”、“区位成本”、“经济区位”、“政策引力”和“民众素质”因素都是间接地对“高风险度、高满意度区位选择行为”,“低风险度、高满意度区位选择行为”和各种具体的区位选择行为产生显著的影响,且表现出影响强度由高到低的

倾向;只有“区位成本”因素最终表现为负影响,其他6个因素最终都表现为正影响;7个因素的影响方式和影响路径也具有一定的规律性。

囿于主客观条件,本书在某些方面尚有一定局限性,如能克服样本容量与取样区域的限制,兴许会得出更有价值的研究结论。希望本书能够引出研究者们后续更多更好的研究成果。

本书在研究过程中吸收引用了许多学者的学术思想和研究成果,虽然力争标注清楚,但因资料浩繁,有的文献亦经转载,难以确保一一准确,如有疏漏,敬请谅解,谨致谢意。

本书的研究工作得到了国家自然科学基金委员会、教育部社会科学司、中国煤炭工业协会、江苏省教育厅、徐州市人民政府、江苏师范大学等单位的经费资助;本书的出版得到了科学出版社的大力支持和热情指导,在此一并深表谢意。

李存芳

2014年7月17日

目 录

序言一

序言二

序言三

前言

第 1 章 资源耗竭与企业转移区位选择行为	1
1.1 可耗竭资源型企业的问题与出路	1
1.2 企业转移区位选择行为的相关范畴	3
1.2.1 可耗竭资源型企业	3
1.2.2 跨区	3
1.2.3 企业转移行为	3
1.2.4 企业区位选择行为	4
1.3 企业转移区位选择行为的研究价值	4
1.3.1 研究的理论价值	4
1.3.2 研究的实践价值	5
1.4 企业转移区位选择行为的研究方法与路径	7
1.4.1 研究方法	8
1.4.2 技术路线	9
1.5 本章小结	10
第 2 章 可耗竭资源型企业转移区位选择行为的理论分析	11
2.1 企业转移区位选择行为研究的理论基础	11
2.1.1 工业区位理论	11
2.1.2 工业空间转移理论	16
2.1.3 集体决策理论	19
2.2 企业转移区位选择行为的研究进展	20
2.2.1 企业转移行为的研究	20
2.2.2 企业区位选择行为的研究	26
2.3 相关研究的评述与启示	34
2.3.1 对于可耗竭资源型企业转移区位选择行为的研究缺乏现代经济背景下的实证支持	34
2.3.2 对于可耗竭资源型企业转移区位选择行为的研究缺乏跨区转移过程相关	

问题的探究	35
2.3.3 对于可耗竭资源型企业转移区位选择行为的研究缺乏决策过程相关问题的探讨	35
2.3.4 对于可耗竭资源型企业转移区位选择行为的研究缺乏“转移-区位-决策”的系统探究	36
2.4 本章小结	36
第3章 可耗竭资源型企业转移区位选择行为的统计提炼	37
3.1 企业转移区位选择行为描述的原始资料	37
3.2 企业转移的特征行为提炼	38
3.3 企业区位选择的特征行为提炼	39
3.4 企业转移特征行为与区位选择特征行为的组合分析	40
3.5 本章小结	43
第4章 可耗竭资源型企业转移区位选择行为机理的分析	44
4.1 企业转移行为的过程激励模型	44
4.2 企业区位选择行为的过程激励模型	48
4.3 企业转移区位选择行为的四分图模型	51
4.4 本章小结	52
第5章 可耗竭资源型企业转移区位选择行为特征的量度	53
5.1 企业转移区位选择行为特征的量度设计	53
5.1.1 量度指标分级	53
5.1.2 测量问卷设计	55
5.1.3 测量样本概况	56
5.1.4 效度与信度检验	57
5.2 企业转移区位选择行为特征的分析量度	63
5.2.1 企业转移行为特征的分析量度	64
5.2.2 企业区位选择行为特征的分析量度	71
5.3 企业转移区位选择行为特征的四分图分析	75
5.3.1 企业转移行为特征的四分图分析	75
5.3.2 企业区位选择行为特征的四分图分析	77
5.4 本章小结	79
第6章 可耗竭资源型企业转移区位选择行为影响因素的分析	80
6.1 企业转移区位选择行为影响因素的系统分析	80
6.2 企业转移区位选择行为影响因素的访谈调查	82
6.3 企业转移行为的影响因素分析	83
6.3.1 企业转移行为影响因素变量分析与理论假设	83

6.3.2 企业转移行为影响因素变量设计与概念模型	88
6.4 企业区位选择行为的影响因素分析	90
6.4.1 企业区位选择行为影响因素变量分析与理论假设	90
6.4.2 企业区位选择行为影响因素变量设计与概念模型	96
6.5 本章小结	98
第7章 可耗竭资源型企业转移区位选择行为影响因素模型测度	100
7.1 结构方程建模法的选择	100
7.1.1 结构方程的应用优势	100
7.1.2 结构方程的基本模型	101
7.1.3 结构方程的分析步骤	102
7.2 企业转移区位选择行为影响因素的计量尺度	103
7.2.1 变量的操作定义	103
7.2.2 变量的计量尺度	106
7.3 测量方案的设计与实施	106
7.3.1 测量问卷的设计思路	106
7.3.2 问卷的前测与修订	108
7.3.3 问卷的投放与回收	109
7.4 本章小结	111
第8章 可耗竭资源型企业转移区位选择行为影响因素模型数据分析	112
8.1 企业转移行为影响因素模型拟合的数据处理与分析	112
8.1.1 数据质量分析	112
8.1.2 概念模型分析	117
8.1.3 研究结果讨论	126
8.2 企业区位选择行为影响因素模型拟合的数据处理与分析	130
8.2.1 数据质量分析	130
8.2.2 概念模型分析	134
8.2.3 研究结果讨论	143
8.3 本章小结	148
第9章 研究结论与政策建议	149
9.1 研究结论	149
9.1.1 企业转移行为研究结论	149
9.1.2 企业区位选择行为研究结论	151
9.2 主要创新	153
9.3 政策建议	154
参考文献	157

附录 1	中国境内可耗竭资源型企业跨区转移项目概况汇总表	174
附录 2	中国有关省(自治区)辖市(地区、州)生产总值统计表	216
附录 3	可耗竭资源型企业转移的特征行为提炼汇总表	223
附录 4	可耗竭资源型企业区位选择的特征行为提炼汇总表	231
附录 5	可耗竭资源型企业转移区位选择行为特征调查问卷	239
附录 6	可耗竭资源型企业转移区位选择行为影响因素调查问卷	249
附录 7	访谈提纲	258
附录 8	作者近期发表的与本书密切相关的论文	259
后记		260