

西方劳动 经济学说史

History of Western Labor Economics

李仲生 著



中国人事出版社

西方劳动经济学说史

李仲生 著

中国人事出版社

图书在版编目(CIP)数据

西方劳动经济学说史/李仲生著. —北京: 中国人事出版社, 2015
ISBN 978-7-5129-0887-1

I. ①西… II. ①李… III. ①劳动经济学-经济思想史-西方国家 IV. ①F240
中国版本图书馆 CIP 数据核字(2015)第 108939 号

中国人事出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

*

北京京华虎彩印刷有限公司印刷装订 新华书店经销

787 毫米×1092 毫米 16 开本 28.25 印张 616 千字

2015 年 7 月第 1 版 2015 年 7 月第 1 次印刷

定价: 70.00 元

读者服务部电话: (010) 64929211/64921644/84643933

发行部电话: (010) 64961894

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

如有印装差错, 请与本社联系调换: (010) 80497374

我社将与版权执法机关配合, 大力打击盗印、销售和使用盗版
图书活动, 敬请广大读者协助举报, 经查实将给予举报者奖励。

举报电话: (010) 64954652

作者简介

李仲生，1951年出生于北京。首都经济贸易大学劳动经济系教授，兼任致公党中央经济工作委员会委员。中国经济学界的著名学者，日本国立千叶大学经济学博士，后在日本早稻田从事经济学博士后研究。日文专著《中国的人口变动》获日本首届“华人学术奖”。出版专著《人口经济学》《世界人口经济史》以及《中外人才思想史》等13部、合著2部。在国内外学术刊物上发表论文《人口经济学的形成与发展》等140余篇，总研究成果1050多万字。其留学经历及拼搏精神自大型纪录片《我们的留学生活——在日本的日子之我的太阳》在全国播出后，在国内引起轰动，感动和震撼了亿万观众，受到社会广泛关注，《人民日报》、《光明日报》、中国新闻社、中央电视台、日本富士电视台和美国侨报等数百家中外媒体进行过报道。传略和学术贡献被《世界名人录》《世界优秀专家人才名典》以及《伟大的复兴——中国优秀经济学家篇》等30余部辞书收集入典。

前言

西方劳动经济学说史是以古代以来西方国家的主流劳动经济思想发展为研究对象的。其研究范畴侧重于西方劳动经济学说的产生、发展的历史，或者说，从劳动经济学的角度阐述有关劳动与经济之间关系的历史，同时研究劳动变动的经济因素以及劳动现象和经济现象的相互关系。本书的涵盖内容十分丰富，是中国第一部劳动经济思想史，具有一定的开拓性和创新性。

《西方劳动经济学说史》全书共分为 33 章，第 1 章概述了劳动经济学说的形成与发展的历史。第 2 章至第 5 章分别阐述了前古典劳动经济学时代的古希腊、古罗马到中世纪以及重商主义、重农主义的劳动经济思想。第 6 章至第 14 章分别阐述了古典劳动经济学时代的古典经济学派、庸俗经济学派、马克思主义、德国历史学派、英国空想社会主义和法国空想社会主义的劳动经济学说，主要是按照各个不同的劳动经济思想流派来阐述各种劳动经济学理论。第 15 章至第 20 章分别阐述了新古典劳动经济学时代的边际效用学派、奥地利经济学派、数理经济学派、新古典经济学派、瑞典学派的形成与早期的发展以及美国边际学派的劳动经济思想。第 21 章至第 25 章分别阐述了现代劳动经济学时代的凯恩斯学派、新古典综合派、新剑桥学派、瑞典学派中后期的发展以及马歇尔学派以后的劳动经济学说。第 26 章至第 32 章主要从劳动经济学的视角论述了劳动力市场歧视、工资、就业、人力资本、劳动力迁移、工会以及劳工运动等各个领域的劳动经济学说。第 33 章则概述了凯恩斯学派以后的劳动经济思想。

本书具有以下几个特点：

第一，评论了自远古以来到现代近两百位著名的经济学家、劳动经济学家、哲学家、社会学家、政治家的劳动经济思想，为人们了解西方劳动经济思想发展史提供了较丰富的资料，并且从纵横两个方面分析了各种劳动经济学说之间的关系，在一定程度上提示了各种劳动经济学说的渊源。体现了作者开阔的视野和较深厚的学术功底，这使得本书成为一本不可多得的劳动经济思想史读物。

第二，较为集中地评价了西方经济学家和劳动经济学家的劳动经济理论和分析模型以及研究方法。就其理论意义和实践意义而言，具有一定的学术价值和创新性，弥补了中国在这一领域的空白。

第三，是一部西方劳动经济思想史教科书，框架结构合理、语言流畅，不仅适合高

等院校经济学和劳动经济学相关专业的师生阅读使用，而且也适合各级管理者阅读。本书有助于各位学者明了劳动经济思想对各项劳动经济政策所产生的深远影响。

本书得到国家重点学科劳动经济学专项资金的出版资助，以及首都经济贸易大学冯喜良教授的大力支持，在此表示深深的感谢。在本书的审稿和出版过程中，中国人事出版社的张文春编审提供了帮助和支持，在此特致以最诚挚的谢意。

李仲生

2015年3月31日于北京

目 录

第 1 章 劳动经济学说的形成与发展	1
1.1 早期前古典劳动经济学说的萌芽	1
1.2 古典经济学时代劳动经济思想的形成	3
1.3 新古典经济学时代的劳动经济思想	5
1.4 现代经济学时代劳动经济学说的形成与发展	6
思考题	8

第一篇 前古典劳动经济学时代

第 2 章 古希腊的劳动经济思想	9
2.1 古希腊劳动经济思想的渊源	9
2.2 劳动经济学的探索者色诺芬的劳动分工思想	10
2.3 劳动经济学的鼻祖柏拉图的劳动分工思想	12
2.4 古希腊思想的综合者亚里士多德的劳动经济学说	14
思考题	16

第 3 章 古罗马——中世纪的劳动经济思想	17
3.1 古罗马的劳动经济思想	17
3.2 马库斯·塔留斯·西塞罗	18
3.3 教父思想集大成者奥若里斯·奥古斯丁	20
3.4 阿尔伯图斯·马格努斯	21
3.5 经院哲学的集大成者托马斯·阿奎那	22
思考题	24

第 4 章 重商主义的劳动经济思想	25
4.1 重商主义的劳动经济思想	25
4.2 托马斯·孟	27
4.3 让·巴蒂斯特·柯尔培尔	28
4.4 伯纳德·曼德维尔	30
4.5 詹姆斯·德哈姆·斯图亚特	31

思考题	33
-----------	----

第 5 章 重农主义的劳动经济思想	34
-------------------------	----

5.1 重农主义的劳动经济思想	34
-----------------------	----

5.2 皮埃尔·布阿吉尔贝尔	37
----------------------	----

5.3 理查德·坎蒂隆	38
-------------------	----

5.4 重农学派的创立者弗朗斯瓦·魁奈	42
---------------------------	----

5.5 安·罗伯特·雅克·杜尔哥	44
------------------------	----

思考题	46
-----------	----

第二篇 古典劳动经济学时代

第 6 章 古典劳动经济学的起源	47
------------------------	----

6.1 古典经济学派劳动经济学说产生的背景	47
-----------------------------	----

6.2 古典劳动经济学的先驱者威廉·配第	48
----------------------------	----

6.3 古典自由主义的奠基者约翰·洛克	52
---------------------------	----

6.4 大卫·休谟	54
-----------------	----

思考题	55
-----------	----

第 7 章 古典劳动经济学的创立者亚当·斯密	56
------------------------------	----

7.1 古典经济学之父亚当·斯密	56
------------------------	----

7.2 劳动分工理论	57
------------------	----

7.3 劳动价值论	59
-----------------	----

7.4 生产劳动和非生产劳动学说	61
------------------------	----

7.5 工资论	63
---------------	----

7.6 国际分工	65
----------------	----

思考题	66
-----------	----

第 8 章 古典劳动经济学的继承与发展	67
---------------------------	----

8.1 大卫·李嘉图	67
------------------	----

8.2 让·沙尔·列奥纳尔·西蒙·德·西斯蒙第	72
-------------------------------	----

8.3 乔治·拉姆赛	74
------------------	----

8.4 理查德·琼斯	76
------------------	----

思考题	77
-----------	----

第 9 章 早期庸俗经济学派的劳动经济思想	78
-----------------------------	----

9.1 让·巴蒂斯特·萨伊	78
---------------------	----

9.2 托马斯·罗伯特·马尔萨斯	83
9.3 詹姆斯·穆勒	87
9.4 约翰·雷姆赛·麦克库洛赫	88
思考题	90
第 10 章 庸俗经济学派劳动经济思想的发展	91
10.1 纳索·威廉·西尼尔	91
10.2 约翰·斯图亚特·穆勒	93
10.3 费雷德里克·巴师夏	97
10.4 亨利·查尔斯·凯里	99
思考题	101
第 11 章 马克思主义的劳动经济思想	102
11.1 卡尔·亨利希·马克思	102
11.2 弗里德里希·冯·恩格斯	107
思考题	110
第 12 章 德国历史学派的劳动经济思想	111
12.1 弗里德里希·李斯特	111
12.2 威廉·格奥尔格·弗里德里希·罗雪尔	114
12.3 古斯塔夫·冯·施穆勒	117
12.4 阿道夫·亨利希·戈特黑尔夫·瓦格纳	118
12.5 路德维格·布伦塔诺	120
12.6 维尔纳·桑巴特	121
12.7 马克斯·韦伯和保罗·蒙伯特	123
思考题	125
第 13 章 英国空想社会主义劳动经济思想	126
13.1 罗伯特·欧文	126
13.2 威廉·汤普逊	129
13.3 托马斯·霍吉斯金	130
13.4 约翰·格雷	131
13.5 约翰·弗兰西斯·布雷	133
思考题	134
第 14 章 法国空想社会主义的劳动经济思想	135
14.1 克劳德·昂利·圣西门	135

14.2	弗朗斯瓦·马利·沙尔·傅立叶	137
14.3	路易·勃朗	140
14.4	比埃尔·约瑟夫·蒲鲁东	142
思考题		144

第三篇 新古典劳动经济学时代

第 15 章 边际效用学派的兴起		145
15.1	边际效用学派的形成	145
15.2	萨米尔·蒙蒂福特·朗菲尔德	146
15.3	安东尼·奥古斯丁·古尔诺	148
15.4	伊萨克·巴特	152
15.5	约翰·海因里希·冯·杜能	153
15.6	赫尔曼·海因里希·戈森	156
思考题		161

第 16 章 奥地利经济学派的劳动经济思想		162
16.1	奥地利经济学派的兴起	162
16.2	卡尔·门格尔	163
16.3	弗里德里希·冯·维塞尔	166
16.4	欧根·冯·庞巴维克	170
思考题		173

第 17 章 数理经济学派的劳动经济思想		174
17.1	数理经济学派的发展	174
17.2	威廉·斯坦利·杰文斯	175
17.3	马利·埃斯普里·里昂·瓦尔拉斯	180
17.4	维尔弗雷多·帕累托	187
17.5	弗朗西斯·伊西德罗·埃奇沃思	192
17.6	菲利普·亨利·威克斯蒂德	195
思考题		197

第 18 章 新古典经济学派的劳动经济学说		198
18.1	阿弗里德·马歇尔	198
18.2	埃德温·坎南	208
18.3	弗兰克·威廉·陶西格	210
思考题		212

第 19 章 瑞典学派的劳动经济思想	213
19.1 瑞典学派的形成与早期的发展	213
19.2 约翰·古斯塔夫·克努特·威克塞尔	214
19.3 大卫·达维逊	218
19.4 卡尔·古斯塔夫·卡塞尔	220
19.5 哥斯达·阿道夫森·巴格	223
思考题	225

第 20 章 美国边际学派的劳动经济学说	226
20.1 约翰·贝茨·克拉克	226
20.2 欧文·费雪	230
思考题	232

第四篇 现代劳动经济学时代

第 21 章 凯恩斯学派的劳动经济学说	233
21.1 约翰·梅纳德·凯恩斯	233
21.2 阿尔文·哈维·汉森	238
思考题	241

第 22 章 新古典综合学派的劳动经济思想	242
22.1 保罗·安东尼·萨缪尔森	242
22.2 弗兰科·莫迪利阿尼	246
22.3 罗伯特·默顿·索洛	248
思考题	251

第 23 章 新剑桥学派的劳动经济思想	252
23.1 琼·维尔丽特·罗宾逊	252
23.2 皮罗·斯拉法	260
23.3 尼古拉斯·卡尔多和卢伊季·洛多维科·帕西内蒂	263
思考题	266

第 24 章 瑞典学派中后期的劳动经济思想	267
24.1 冈纳·缪尔达尔	267
24.2 埃里克·罗伯特·林达尔	269
24.3 埃里克·菲利普·伦德伯格	270

思考题	272
第 25 章 马歇尔以后的劳动经济学说	273
25.1 爱德华·哈斯丁斯·张伯伦	273
25.2 弗里德里希·奥古斯特·冯·哈耶克	278
25.3 罗纳德·哈里·科斯	281
25.4 哈里·布雷弗曼	283
25.5 阿瑟·奥肯	284
思考题	286
第 26 章 劳动力市场歧视理论	287
26.1 西方劳动力市场歧视理论形成的思想渊源	287
26.2 加里·斯坦利·贝克尔的歧视理论	288
26.3 肯尼斯·约瑟夫·阿罗的雇员偏见理论	293
26.4 卡瑞尼·卡恩的顾客歧视理论	295
26.5 安妮·奥斯本·克鲁格的歧视的经济动机	296
26.6 莱斯特·瑟罗的多种歧视类型相互作用的模型	297
26.7 B·伯格曼的拥挤学说	299
26.8 迈克尔·约瑟夫·皮奥里和皮特·多林格的双重劳动力市场歧视理论 ...	301
26.9 丹·布莱克和 C.J. 麦克纳的搜寻成本歧视理论	303
26.10 埃德蒙德·菲尔普斯的统计性歧视理论	305
思考题	307
第 27 章 工资理论	308
27.1 约翰·梅纳德·凯恩斯的工资刚性理论	308
27.2 约翰·理查德·希克斯的集体谈判工资理论	309
27.3 莫里斯·赫伯特·多布和约翰·托马斯·邓洛普的集体谈判工资理论 ...	310
27.4 多纳德·弗莱明·戈登、马丁·尼尔·贝利和科思泰斯·阿扎利艾迪的隐性 契约与工资刚性理论	312
27.5 罗伯特·默顿·索洛的效率工资模型	315
27.6 乔治·亚瑟·阿克洛夫的效率工资理论	316
27.7 约瑟夫·尤金·斯蒂格利茨和卡尔·夏皮罗的效率工资理论	320
27.8 马丁·劳伦斯·韦茨曼的分享工资理论	323
思考题	325
第 28 章 就业理论	326
28.1 阿瑟·塞西尔·庇古的就业学说	326

28.2 奥尔本·威廉·豪斯戈·菲利普斯对失业与通货膨胀的说明	328
28.3 米尔顿·弗里德曼的自然失业率假说	329
28.4 供给学派的就业理论	332
28.4.1 供给学派与阿瑟·B. 拉弗的就业学说	332
28.4.2 马丁·费尔德斯坦的就业学说	334
28.5 理性预期学派的就业理论	336
28.5.1 理性预期学派的形成与就业学说	336
28.5.2 罗伯特·卢卡斯的政策无效性命题	337
28.6 新古典综合派的就业理论	339
28.6.1 詹姆斯·托宾的就业理论	339
28.6.2 约翰·理查德·希克斯的就业理论	341
思考题	343
第 29 章 人力资本理论	344
29.1 人力资本理论形成的思想渊源	344
29.2 西奥多·威廉·舒尔茨的人力资本学说	345
29.3 加里·斯坦利·贝克尔的人力资本理论	349
29.4 雅各布·明瑟尔的人力资本理论	352
29.5 爱德华·富尔顿·丹尼森的人力资本学说	354
29.6 保罗·罗默的人力资本学说	356
29.7 罗伯特·卢卡斯的人力资本学说	359
思考题	362
第 30 章 劳动力迁移理论	363
30.1 威廉·阿瑟·刘易斯的劳动力迁移模式	363
30.2 古斯塔夫·拉尼斯和费景汉的劳动力迁移模式	367
30.3 迈克尔·托达罗和约翰·里斯·哈里斯的劳动力迁移模式	371
30.4 西奥多·威廉·舒尔茨等人的劳动力迁移投资与收益理论	376
30.5 戴尔·乔根森的农业劳动力迁移学说	377
30.6 卡林顿劳动力迁移模型	379
30.7 I·S·劳瑞的劳动力迁移引力经济模型	381
30.8 布林利·托马斯的资本与劳动力迁移模型	382
30.9 约瑟夫·约翰·斯彭格勒的国际劳动力迁移	384
思考题	385
第 31 章 工会理论	386
31.1 西德尼·詹姆斯·韦伯和比阿特丽丝·珀特·韦伯的工会理论	386

31.2	约翰·托马斯·邓洛普的工会最大化模型	389
31.3	G·S·贝恩和F·埃尔塞克的工会发展模型	391
31.4	奥利·阿申菲尔特和J·H·潘卡维尔的美国工会发展模型	393
31.5	艾伯特·里斯的工会对资源配置影响理论	394
31.6	哈里·G·约翰逊和彼得·迈克尔·密斯科夫斯基的一般均衡状态下 的工会效应与会员化理论	396
31.7	H·G·刘易斯的工会对工资率影响假说	398
31.8	理查德·B·弗里曼和J·梅多夫的工会理论	401
31.9	萨缪尔·高姆帕斯伯的工会目标的市场约束机制	402
31.10	罗纳德·G·伊兰伯格和罗伯特·S·史密斯的“垄断性工会”模型 和“效率合约”模型	403
思考题		406
第32章 劳工运动理论		407
32.1	理查德·西奥多·伊利	407
32.2	约翰·罗杰斯·康芒斯	408
32.3	罗伯特·富兰克林·霍克斯	410
32.4	乔治·道格拉斯·霍华德·柯尔	412
32.5	塞利格·珀尔曼	413
32.6	弗兰克·汤尼伯	414
32.7	约翰·凯尼斯·加尔布雷克斯和理查德·A·赖斯特	415
思考题		417
第33章 凯恩斯以后劳动经济学说的发展		418
33.1	罗纳德·G·伊兰伯格和罗伯特·S·史密斯	418
33.2	皮埃尔·卡赫克和安德烈·奇尔贝尔博格	420
33.3	德怀特·H·波金斯	421
33.4	皮特·多林格和迈克尔·约瑟夫·皮奥里	423
33.5	奥利弗·E·威廉森	424
思考题		427
参考文献		428

第1章 劳动经济学说的形成与发展

1.1 早期前古典劳动经济学说的萌芽

西方劳动经济思想有着极其悠久的历史,在远古时期的一些学者和政治家的著作和论述中就已经孕育着劳动经济学说的萌芽。公元前8世纪希腊诗人赫西奥德(Hesiod, Ησίοδος)在他的《劳动与时日》著作中热情歌颂了人类的劳动,认为只有劳动才能得到财富,整个社会才能繁荣昌盛。这蕴含着劳动是一切价值源泉的思想萌芽。这种朴素的劳动经济观念成为以后希腊劳动经济学说的思想渊源。

古希腊思想家、经济学家色诺芬(Xenophon, Ξενοφών, 约公元前430—前354)在其著作《经济论》和《雅典的收入》中,从奴隶制的自然经济观点出发,从使用价值生产的角度强调了分工的必要性,考察了劳动分工及其意义,并且认识到分工受市场范围的限制。古希腊思想家、哲学家柏拉图(Plato, Πλάτων, 约公元前427—前347)在其著作《理想国》和《法律论》中,从国家组织原理角度考察了劳动分工的问题。他认为,由于人们具有不同的需求,而各自又不能自给自足,就必然有分工,于是形成了各种团体,这些团体联合起来便形成国家。另外,他还从产品的生产效率方面说明了分工的必要性。古希腊思想家、哲学家亚里士多德(Αριστοτέλης, Aristotélēs, 公元前384—前322)在《伦理学》中论述了价值思想。他的价值思想包括以下内容:物的两种用途是直接使用和交换;剩余产品的存在是交换产生的前提;交换的原则是同一性和等同性;货币的重要性是实现交换中介的职能。他的这种朴素经济思想是现代经济学价值论的起点,隐含了劳动经济思想。亚里士多德还考察了劳动分工问题,他和柏拉图一样也把奴隶制度看作自然的劳动分工的结果。

古代罗马共和时期的政治家和演说家马库斯·塔留斯·西塞罗(Marcus Tullius Cicero, 公元前106—前43)在《国家篇》和《论责任》中,明确地把经济社会视为一个以劳动分工为基础而相互联系的整体,劳动分工形成各种专业和职业,是社会有机体正常运转的必要组成部分,而劳动分工体系的每一部分,对于社会的生存与发展来说,都是不可缺少的必经环节。劳动分工是为了适应人们的多种需求。劳动分工导致的专业化与需求的矛盾通过交换来解决。他的劳动经济思想,特别是劳动分工学说显然是对柏拉图和亚里士多德的继承。但通过研究发现,实际上他做了很多深入的研究工作,他的某些研究成果已经超越了古希腊的哲学家和思想家。所以,西塞罗也是前古典劳动经济学时代的重要启蒙者之一。

从公元5世纪到10世纪是西欧封建社会的早期。反映这一时期劳动经济思想最重要的史料是《萨利克法典》和《庄园敕令》。《萨利克法典》反映了公元5—6世纪刚步入封

建社会初期的法兰克王国的经济制度及编写者的主要经济观点。它十分重视对主要生产者的的人身自由及财产的保护,规定劳动所得归农户所有。《庄园敕令》是公元8世纪末查理大帝为整顿领地而颁布的诏令,共70条。它详细地规定了庄园里各个部门的组织形式和生产管理方式,并对农作物的耕作、收割,对农奴的监督、耕畜的使用等都作了详细的说明。与《萨利克法典》不同,《庄园敕令》更具有劳动经济管理的倾向,要求庄园管理要充分利用土地和劳动力,督促农奴“勤于耕作”,“不要虚度工作日”。

西欧从公元11世纪起进入封建社会的极盛时期,西欧的劳动经济思想随之进入了一个新的发展阶段。德意志著名的神学家、自然科学家阿尔伯特斯·马格努斯(Albertus Magnus, 1206—1280)把公平价格看成是生产上劳动的消耗相当的价格。他在解读亚里士多德的《伦理学》时指出,只有劳动耗费相等的物品,才可以互相交换。这是朴素的劳动市场经济思想。他指出,交换价值必须依从生产成本,并提出了以劳动和花费来衡量成本的观点,这实际上已经把商品的价格看作是以生产耗费的劳动量为基础,从而成为古典劳动经济学的先驱。

西欧中世纪鼎盛期最著名的学者、经院哲学的哲学家和神学家托马斯·阿奎那(Thomas Aquinas, 1225—1274)以经验事实为依据,把公平价格定义为与产品的必要成本相等的价格。他提出的商品价值论和同等性原则在人类劳动经济思想史上具有重大的历史意义。他从经济学的立场思考劳动经济现象和公平价格问题,提出并初步论证了一种素朴的效用价值论和劳动价值论,把交换正义放在“物物等值”的基础上,从交换物品的生产、效用和流通本身来寻找“同等性”的根据。

从公元16世纪到18世纪,欧洲出现了重商主义的经济时期。这一时期的主要代表人物主要有英国的托马斯·孟(Thomas Mun, 1571—1641)、伯纳德·曼德维尔(Bernard Mandeville, 1670—1733)以及法国的让·巴蒂斯特·柯尔培尔(Jean Baptiste Colbert, 1619—1683)等人。托马斯·孟在1621年发表了《论英国与东印度的贸易》一书,阐明了他的劳动经济思想。他认为,要拓展有利于英国对外贸易发展的各种产业,就需要大量的劳动力,以增加国民财富。在对外商战中,一个国家的人口越多,劳动力就越多,可以输出换回金银的商品也就越多。因此,“在人数众多和技艺高超的地方,一定是商业繁盛和国家富庶的”。这种人口众多和丰富的劳动力供给会带来商业兴旺和国家富强的观点在资本主义原始积累时期无疑是正确的。因为当时资本主义还处在萌芽状态,大量的资源有待于开发,而人口众多、劳动力资源充足有利于发展商业,提供广阔的消费品市场。

伯纳德·曼德维尔在1714年出版的《蜜蜂的寓言——私人的恶德,公众的利益》对于劳动的态度是相当明确的,因为社会的目标是生产,而不是古典经济学派所提倡的消费,所以他主张拥有大量的人口与童工,并谴责懒惰。拥有劳动力参与率高的大量人口会导致低工资,这将使国家在出口和国际贸易方面具有竞争优势。低工资也保证了劳动的充分供给,因为他注意了一条向下倾斜的劳动力供给曲线,根据曼德维尔的观点,较高的工资将减少劳动供给。他还提出了劳动分工可以提高劳动生产率的思想,他认为劳动分工是增加财富的最有效办法。在重商主义的劳动经济思想体系中,主要讨论了劳动

力人口与财富之间的关系,以及劳动分工等劳动经济问题。

在这一时期,重农主义的劳动经济学说也迅速发展起来。重农主义学派认为财富是物质产品,财富的来源不是流通而是生产。所以,财富的生产意味着物质的创造和数量的增加。在各经济部门中,他们认为只有农业是生产的,因为只有农业既生产物质产品又能在投入和产出的使用价值中,表现为物质财富的量的增加。在重农学派看来,农业是一个国家富强的基础。重农主义者继承了这一传统,并以“纯产品”学说论证了农业是一个国家财富的来源和一切社会收入的基础,为这一传统观点提供了理论基础。重农主义的代表人物主要有皮埃尔·布阿吉贝尔(Pierre Boisguillebert, 1646—1714)、理查德·坎蒂隆(Richard Cantillon, 1680—1734)、弗朗斯瓦·魁奈(Francois Quesnay, 1694—1774)及安纳·罗伯特·雅克·杜尔哥(Anne Robert Jacques Turgot, 1727—1781)等人。魁奈的劳动经济思想主要见于《农业国经济统治的一般准则》和《人口论》。他从重农主义观点出发,提出农业是一切财富的本源,只有农业才是满足人们需要的财富的来源,并强调劳动力人口是财富的第一个创造性因素。他认为财富的增长先于劳动力增长,只有财富增加,才能使劳动力人口增长,一国劳动力人口是随着国民收入的增长而增加的。由于收入能够提供富裕的生活和利益,因而促使劳动力人口增长速度加快。当然,劳动力人口过多或者无限制的增长对一个国家也是不利的。他揭示了劳动力变化与财富之间的内在联系,并在一定程度上看到劳动力人口、需求、分工、交换等因素之间的联系。他指出,一种产品必须具有满足人们需要的使用价值,并且只有一定数量的情况下,通过分工生产、相互交换生产物来满足各自的需求,因而有交换价值时,生产物才能成为财富。

杜尔哥在《关于财富的形成和分配的考察》一书中认为,农业劳动是一切财富的唯一源泉,是其他各种劳动能够独立经营的自然基础和前提。他把纯产品看作自然界对农业劳动者的劳动的赐予,纯产品是由劳动者通过劳动所生产出来的,实际上认识到地主阶级占有纯产品是对他人劳动的占有。在他看来,工资、利润、利息、地租都归结为资本主义社会的基本收入,但是他不是把收入看成对劳动创造价值的分割,而是对劳动产品本身的分割。他还明确地提出资本的概念,把利润看作是一个独立的经济范畴。他基本上抛弃了重农学派的封建主义外观,并提出了一系列的政策纲领。杜尔哥在其代表作中,联系工资理论阐明了他对劳动经济问题的观点。在重农主义的劳动经济思想体系中,主要探讨了农业人口增长与财富、劳动价值论及工资论等问题。

在前古典劳动经济学的孕育阶段,尽管许多思想家和经济学家提出了劳动分工、劳动力、劳动价值论及工资论等劳动经济思想,但是他们的学说还是朴素的、零散的,还没有形成独立的思想体系。

1.2 古典经济学时代劳动经济思想的形成

产业革命以后,西方劳动经济学说开始成为经济学和管理学的重要组成部分。这一时期古典经济学派的创始人威廉·配第(William Petty)、亚当·斯密(Adam Smith)、