



101 个 影响职业发展的 经典寓言

朱雁琳 杨梅 编著

101 CLASSIC FABLES
INFLUENCING
CAREER DEVELOPMENT

学林出版





101个 影响职业发展的 经典寓言

朱雁琳 杨梅 编著

101 CLASSIC FABLES
INFLUENCING
CAREER DEVELOPMENT

学林出版社



图书在版编目(CIP)数据

101 个影响职业发展的经典寓言/朱雁琳,杨梅编著.
—上海:学林出版社,2014.8
ISBN 978-7-5486-0758-8

I. ①1… II. ①朱… ②杨… III. ①企业管理—通俗读物②职业选择—通俗读物 IV. ①F270-49
②C913.2-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 176875 号

101 个影响职业发展的经典寓言



编 著——朱雁琳 杨 梅

责任编辑——叶 刚

封面设计——周剑峰

出 版——上海世纪出版股份有限公司 **学林出版社**
地 址:上海钦州南路 81 号 电话/传真:64515005

发 行——上海世纪出版股份有限公司发行中心
地 址:上海福建中路 193 号 网址:www.ewen.cc

排 版——南京展望文化发展有限公司

印 刷——上海展强印刷有限公司

开 本——640×978 1/16

印 张——14.5

字 数——20 万

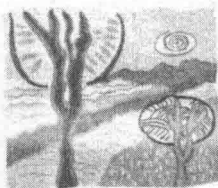
版 次——2014 年 8 月第 1 版

2014 年 8 月第 1 次印刷

书 号——ISBN 978-7-5486-0758-8/G·268

定 价——23.00 元

(如发生印刷、装订质量问题,读者可向工厂调换。)



知识改变思想
思想影响行为
行为养成习惯
习惯形成性格
性格决定命运



愿这 101 个故事带给你
职业发展的指引与企业管理的启迪

序 言

如今的社会,是竞争的社会。人与人、企业与企业无不进行着激烈的竞争。因此,企业需要能够给予其经营发展以重要指示作用的策略和方案;而个人则寻求给予其职业发展以引导作用的技巧和方法。

工作压力大,生活节奏快,导致我们常常宁愿听一个具有哲理性的管理寓言故事,而不愿意看一通长篇大论的管理理论。管理理论固然重要,但一些轻松却不乏哲理性的管理寓言,往往能够给予企业管理者、寻求职业发展的员工以醍醐灌顶的启示和指导。基于这样的原因,我们精选了 101 个影响职业发展的经典寓言,编著了本书。

本书共分六个篇章:

经营战略:企业在发展的过程中,随时都需要有正确的经营战略作为发展的基础。在企业合作中我们如何处于优势方,如何在市场上立于不败之地,怎样的策略和方案才具有正确的指示性作用,都是在第一个篇章中我们将关注的。

领导能力:领导者是企业里的核心人物,其决策的对错左右了企业经营的成败。该篇章中的许多故事对于领导者如何与下属员工沟通、建立个人威信都有着不少的启迪和指导作用。

工作技巧：工作是需要技巧的，掌握了必要的工作技巧，我们的工作才能事半功倍。正所谓：工欲善其事，必先利其器。如何在工作中创新？如何合理进行个人时间的管理？这些都是我们在工作中需要着力去探讨的技巧。

工作态度：如今，越来越多的企业强调态度是一切行为的基础，良好的工作态度是员工的必备素质。什么样的工作态度是各家企业所寻求的呢？在该篇章中能够找到答案。

团队合作：该篇章中的许多故事让管理者和员工共同认识到团队合作的重要性。团队需要有共同的目标；由担任不同角色的成员组成；每一个团队成员都有协助其他成员完成工作的义务。

职业发展：该篇章旨在为个人的职业发展点一盏明亮的灯，指明正确的方向。在选择职业之前要慎重；而在择业之后，必须对自己的选择负责，为自己作出最佳职业发展规划。

衷心希望这六个篇章的 101 个故事能够给予读者职业发展的指示和企业管理的启迪。

目 录

• CONTENTS •

经营战略

1. 智慧的力量 / 3
2. 商人和马蹄铁 / 5
3. 香菇里的害虫 / 7
4. 看不见的裂缝 / 9
5. 树叶与果实 / 11
6. 狮子的尖牙利爪 / 13
7. 捕猎火鸡 / 15
8. 酒吧老板与基辛格 / 17
9. 80 和 20 / 19
10. 东岸和西岸的羚羊 / 21
11. 铁匠的生意 / 23
12. 野羊和山羊 / 25
13. 花匠的种子 / 27
14. 驼鹿的防毒面具 / 29
15. 问题与机会 / 31

- 16. 效仿水的柔性 / 33
- 17. 智猪博弈 / 35
- 18. 解析“智猪博弈” / 37
- 19. 麦当劳的走动管理 / 40
- 20. 商人的故事 / 42
- 21. 资源整合 / 45

领导能力

- 22. 清水变汽油 / 49
- 23. 交换 / 51
- 24. 渔王教子 / 53
- 25. 南风和北风 / 55
- 26. 国王和大力士 / 57
- 27. 首因效应 / 59
- 28. 榜样 / 61
- 29. 不圆满的句号 / 63
- 30. 罗森塔尔效应 / 65
- 31. 想当飞行员 / 67
- 32. 理发师 / 69
- 33. 宋太宗与大臣 / 71
- 34. 齐景公射箭 / 73

- 35. 晕轮效应 / 75
- 36. 齐桓公用管仲 / 77
- 37. 陶母剪发图 / 79
- 38. 立木取信 / 81
- 39. 疑人偷斧 / 83
- 40. 唐玄宗和太子 / 85

工作技巧

- 41. 照镜子 / 89
- 42. 好莱坞演员与清洁工 / 91
- 43. 覆水难收 / 93
- 44. 约翰和乔治 / 95
- 45. 忙碌的人 / 97
- 46. 苏格拉底的苹果 / 99
- 47. 割草男孩 / 101
- 48. 三个儿子 / 103
- 49. 群鼠开会 / 105
- 50. 评审的奥秘 / 107
- 51. 南因先生和客人 / 110
- 52. 吃小亏占大便宜 / 112
- 53. 打翻的牛奶 / 114
- 54. 牧童杰福斯 / 116

55. 乞丐与小狗 / 118

56. 爆炸之后 / 120

57. 男孩的介绍信 / 123

58. 听故事 / 125

59. 多赚了30万 / 127

工作态度

60. 羚羊与猎狗 / 131

61. 怒火 / 133

62. 成为佛像的石头 / 136

63. 被煮熟的青蛙 / 139

64. 座椅下的钞票 / 141

65. 不以善小而不为 / 142

66. 最后的机会 / 144

67. “钻石”就在你身边 / 146

68. 羚羊与狮子 / 148

69. 电话调解员的故事 / 149

70. 玩具猫 / 151

71. 最后一个客户 / 153

72. 成功的第一步 / 155

73. 小虎鲨吃食 / 157

74. 两匹马 / 159

75. 木匠的礼物 / 161

团队合作

76. 阿甘与圣徒彼得 / 165

77. 分粥制度 / 167

78. 另外一片天 / 169

79. 受到诅咒的七个小矮人 / 171

80. 搬岩石的小男孩 / 175

81. 木桶原理 / 177

82. 野驴和狮子 / 179

83. 梭子鱼、虾和天鹅 / 181

84. 如果我是你 / 183

85. 角色差异 / 185

职业发展

86. 马太效应 / 189

87. 昂头与低头 / 191

88. 选择 / 193

89. 百岁老翁 / 195

90. 两张犁 / 197

- 91. 下金蛋的母鸡 / 199
- 92. 驴和哈巴狗 / 201
- 93. 野狼磨牙 / 203
- 94. 垒砖头的孩子 / 205
- 95. 一枚硬币 / 207
- 96. 找座位 / 209
- 97. 跑得比你快 / 211
- 98. 竖起的鸡蛋 / 213
- 99. 荡起的铁球 / 215
- 100. 苍蝇和蜂蜜 / 217
- 101. 后院的金币 / 219

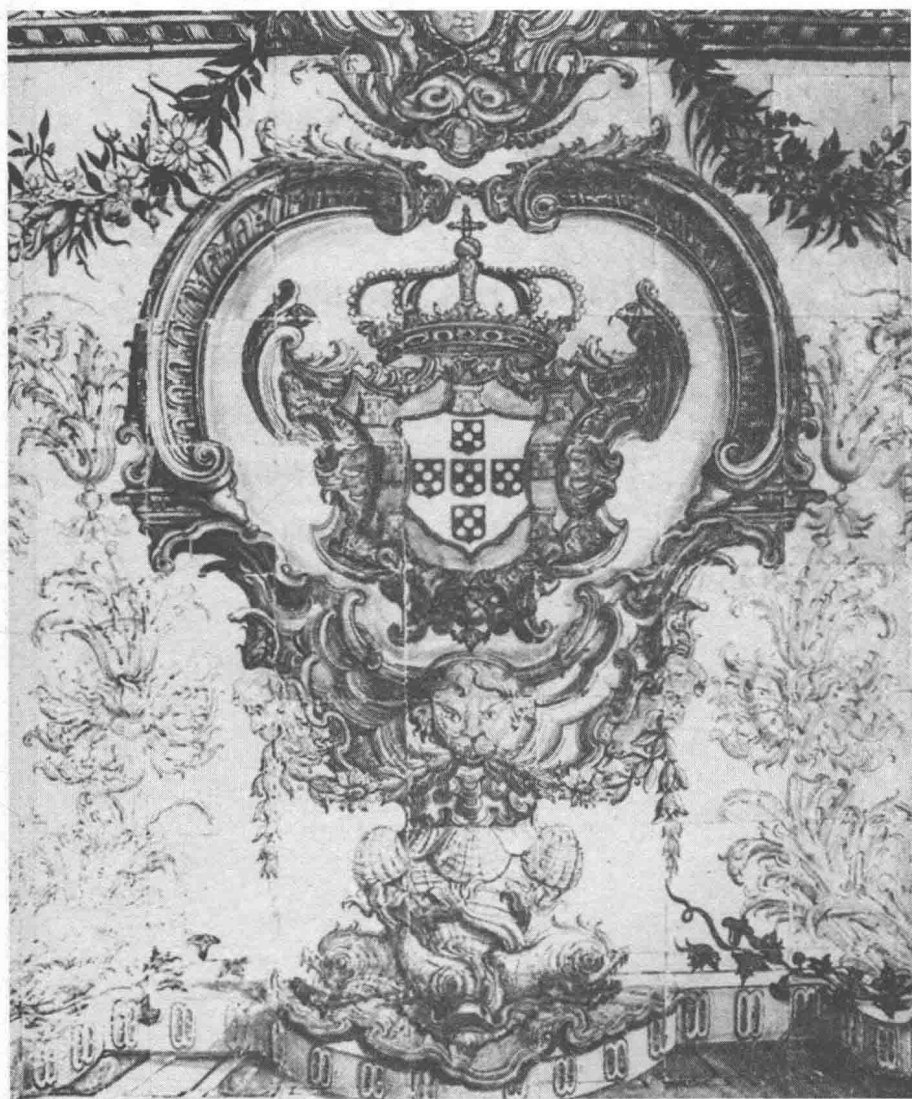
后记 / 221

经 营

战 略



101 个影响职业发展的
经典寓言



1. 智慧的力量

美国纽约市有一个著名的植物园，每天都会吸引大批游客。人们纷纷前往，观赏植物园内多姿多彩的花卉和形状奇特的盆景。

植物园另一与众不同之处，是其园门上方的一块告示牌，上书：“凡检举偷盗花木者，赏金 30 美元。”我曾经问起管理人员：“为什么不按照通常的习惯，写成‘凡偷盗花木者，罚款 3 美元’呢，而是反过来说要奖励检举的人呢？”

管理人员不假思索地答道：“要是那么定，就只能靠我的两只眼睛了。可是你看现在，可能有几百双警惕的眼睛都在帮我一起守护着整个植物园。事实证明，这样做，效果非常之好。”

如果全美国的植物园都可以这样做的话，植物园里的花卉和盆景都会得到更多的保障。这就是智慧的体现，植物园当局为了防盗，智慧帮了大忙，我不能不为其叫绝。

思·想·激·荡



管理制度在公司里面非常重要，而一个好的管理制度，不能仅仅以惩罚为目的。因为，奖励有时会比惩罚更加有效。

植物园管理员在告示牌上换了一种说法，将惩罚盗花者改为奖励检举者，反而取得了更好的效果。发挥集体的主观能动性是植物园管理者运用自己的智慧，取得工作上成功的秘诀。

企业里也同样如此，很多管理者在员工做错事情的时候，都会以指责为主。虽然企业应该具有切实有效的淘汰机制，对违纪的员工也应当依据制度予以惩戒。但是管理者更应该明白，频繁的指责和惩罚并不是激励员工的有效行为，很多治标不治本的责备只会让团队士气下降。

如果换一个角度，管理者更应该依靠奖励和表扬制度，充分调动起员工的积极性。当全体员工都被奖励制度所激励时，你将会有一个更有效、更有活力的公司。

第一个管理启示：

奖励比惩罚更有效

2. 商人和马蹄铁

商人赚了一大笔钱，现在正在归家的途中。离家不远了，这时仆人发现马的后掌蹄铁上掉了颗钉子。

仆人马上就对商人说到：“主人，马后掌蹄铁上掉了一颗钉子，我们停下来，把钉子重新补上吧。”

“管他呢，反正只有六个小时的路程了，现在停下来，反而浪费时间。”商人一边说，一边赶着马向前跑。

休息的时候，仆人报告商人：“马右后腿的蹄铁掉了，是不是给它重新安一个呢？不然，马的后掌很快就会受伤的。”

“算了吧。”商人回答：“我现在正赶时间呢，反正只剩三个小时的路程了，马应该能挺过的。”

走了没多久，马开始一拐一拐的；拐了没多久，马的脚浸出了血水，它终于一跤跌了下去，折断了腿骨。

商人只好一边咒骂，一边下马和仆人背上背包步行回家。等他气喘吁吁地回到家里时，已经深夜了。“就怪那只死铁钉。”商人气呼呼地抱怨。