



经济管理学术文库·经济类

中国劳动年龄人口需求研究

The study of labor Demand in China

王 颖 / 著



经济管理出版社
ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE



经济管理学术文库·经济类

中国劳动年龄人口需求研究

The study of labor Demand in China

王 颖 / 著



经济管理出版社
ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

中国劳动年龄人口需求研究/王颖著. —北京: 经济管理出版社, 2015.3
ISBN 978-7-5096-3751-7

I. ①中… II. ①王 III. ①劳动力—需求—研究—中国 IV. ①F249.21

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 086792 号

组稿编辑: 杨国强
责任编辑: 杨国强
责任印制: 司东翔
责任校对: 王 森

出版发行: 经济管理出版社
(北京市海淀区北蜂窝 8 号中雅大厦 A 座 11 层 100038)

网 址: www.E-mp.com.cn
电 话: (010) 51915602
印 刷: 北京京华虎彩印刷有限公司
经 销: 新华书店
开 本: 720mm×1000mm/16
印 张: 10.5
字 数: 201 千字
版 次: 2015 年 3 月第 1 版 2015 年 3 月第 1 次印刷
书 号: ISBN 978-7-5096-3751-7
定 价: 48.00 元

• 版权所有 翻印必究 •
凡购本社图书, 如有印装错误, 由本社读者服务部负责调换。
联系地址: 北京阜外月坛北小街 2 号
电话: (010) 68022974 邮编: 100836

前 言

一、研究意义

中国的就业问题已经成为目前经济运行中最为严峻的问题之一，计划生育政策的实施大大缓解了劳动力的供需总量的矛盾，但是劳动力市场的结构性矛盾日益突出，表现为地区之间、行业之间、劳动者素质和岗位技能需求之间劳动力供给与需求的不匹配。结构性失业的条件有两个：一是由于经济变动使社会对劳动力的需求结构发生了变化；二是由于种种条件的限制使劳动力的供给结构无法满足需求结构的变化。因此，解决结构性失业问题的根本在于挖掘和发现劳动力需求的变动规律，并以这种规律为依据进行劳动力供给方面的相应调整。劳动年龄人口需求和就业方面亟待解决的问题包括：首先，从过去的劳动力需求来看，进入 21 世纪后，我国经济年均增长率达 8.4%，但劳动力就业增长率只有 0.96%，经济增长的就业弹性只有 0.114，经济对就业的带动作用降低，如何实现经济增长与扩大就业的良性互动，成为解决就业问题的重中之重。其次，经济增长模式的转变是提高就业容量的关键。由于经济增长是一个经济结构变迁、升级的过程，产业发展构成经济发展的实际内容，成为影响劳动力就业发展的物质因素，并且直接、现实地决定着就业的发展，即就业发展事实上总是以产业发展为支撑背景的。再次，虽然中国有着独特的发展轨迹和文化背景，但是在劳动力需求方面吸收别国经验是必要的。不论是发达的经济体还是不发达的经济体，在经济发展水平、经济结构转型、劳动力需求方面都会共同经历和面对同样的问题。中国失业问题的严重性突出地体现在严重的区域不平衡。失业较为严重的地方常常是那些经

济发展不够快、产业结构调整幅度较大的省份，因此通过省际之间的比较以及省份自身在不同发展时期的比较可以勾勒出经济转型与劳动力需求之间的动态关系。最后，着眼于未来的劳动力需求预测，其核心是找出经济发展与就业之间的规律，描绘出经济发展、经济转型的不同阶段对应的劳动力需求的特征，为中国以及处于不同发展阶段的省份和地区提供指导，而这种规律在国际和国内比较中能够得到最集中的体现。

从研究的角度来看，关于劳动力需求与就业的研究多数从计算就业弹性系数着手，以中国经济整体为研究对象，总结、归纳经济发展与就业需求之间的变化趋势，因而使得研究的注意力集中在分析中国的就业弹性系数及其变动趋势、变动原因的解釋上，缺少更为深刻地揭示劳动力需求的内在、动态规律的研究，而这需要借助于从国际的视野和国内比较分析的角度对中国的就业问题进行研究。

关于经济增长与就业需求的关系研究。已有研究立足于有效就业的视角，采用了协整理论和格兰杰因果检验，推导出经济增长与就业之间存在因果关系的结论。在研究中，大部分研究通过计算就业弹性系数来描述经济增长与就业需求之间的关系，研究之间的主要差异存在于就业弹性系数的界定和计算方法这两个方面。在界定就业弹性系数方面，有的研究以名义就业量为基础，而有的研究以实际就业量为基础对就业弹性系数进行界定，即使都是从有效就业入手考察就业弹性，学者们在对有效就业量的测算方法上仍存在分歧。从对就业弹性系数的计算方法上来看，存在着差分法与构建计量经济模型进行测算两种方法。虽然上述概念界定和计算方法在研究中都有涉及，但是仍然还留有很大的空间：关于经济增长与就业之间的时滞性关系的计算和测量，一定时期的经济增长对就业的拉动有可能不是发生在当期，而是存在一个时滞期，计算和测量这一时滞期对就业政策的出台时机与评估政策的实施效果将会有重大的意义。

关于中国劳动力需求的变动规律和未来趋势研究。目前，绝大多数的研究都是利用中国自身的统计资料，通过计算就业弹性系数分析

劳动力需求的变动规律并进一步预测未来的走势。因此，考察劳动力需求实际上等于考察就业弹性系数的变化规律，也因此形成了三种不同的观点，即就业弹性下降、就业弹性先稳定再回升、就业弹性不变。已有的研究注重分析中国本身的劳动力需求规律，而忽视了国际化视野下从其他国家的劳动力变动的规律中发现中国的劳动力需求的变动和预测未来的走势。已有部分外文文献涉及这一领域的研究，比较了不同国家的劳动力需求的数量和结构的差异，但是这种比较没有从纵向的国家之间发展历程的差异展开，因此对中国的借鉴意义大打折扣。国家之间的劳动力需求会随着经济发展的不同阶段而变化，这是一个客观规律，通过研究他国的发展历程能够更深入地审视中国的劳动力需求的现状和未来的走势。

关于经济转型与劳动力需求之间关系的研究。已有的部分研究通过对产业结构与对应的就业产业就业人数的描述，力图勾勒出二者之间的关系，但是止步于对这种关系的简单、非定量化的描述，部分研究通过分析结构偏离度和产业的就业弹性系数，以说明产业结构与就业结构的关系。但是不管是定量研究，还是定性描述，最终反映的都是关于经济转型与劳动力需求之间的静态关系，而不能刻画出二者的动态发展轨迹以及在这种动态轨迹中二者的关系。要达到这一目的，必须通过纵向和横向的对比才能实现，虽然也有研究比较了三大区域（东部地区、中部地区、西部地区）劳动力需求结构的变动，但是三大区域的分类过于笼统，更为重要的是，简单地横向比较三大区域的就业弹性系数，而没有和其自身的发展阶段及纵向的发展进程相联系，难以勾画出经济转型与劳动力需求之间的动态规律，而这正是已有的研究所忽略的。

关于增加就业的策略研究。首先，虽然已有众多的研究以一省的经济发展与就业数据分析了本省促进就业的对策和建议，但是由于中国地区之间发展的不均衡性，从全国全盘的视角来看，针对地区、省份的对策和建议却相对较少。其次，由于国际、国内经济形势的逆转使得中国的就业问题变得空前复杂，迫切需要有针对性的就业对策的

实施。但是如何从别国的经验中吸收营养、如何从世界经济的广阔视野中做出针对中国未来劳动力需求的判断是非常有价值的，同时也是以往的研究所忽略的。

总体而言，虽然劳动力需求及就业问题已经是一个研究非常成熟的领域，但仍然有足够的研究空间。本书将对以上有待研究和证实的问题进行深入探索，从国际比较和国内比较的视角，对经济增长与就业增长的关系、中国劳动力需求的变动规律和未来的趋势、经济转型与劳动力需求之间的关系、增加就业的策略研究四个方面进行分析，以期对中国的经济发展与就业之间的关系做较为深入的分析 and 描述。本书力图把中国放进世界经济发展的参照系中，同时通过国内处于不同发展阶段的地区、省份横向和纵向的对比研究，分析经济发展、经济结构变动与劳动力就业之间的动态变动规律。国际比较有利于得出国家整体的劳动力需求规律，而国内的比较则可以揭示中国独有的因素对劳动力需求的作用和影响。

二、劳动年龄人口、人口红利与就业

本书基于经济收敛理论构建理论模型，以 53 个国家和地区 1960~2009 年的面板数据为样本，分析劳动年龄人口增长及其在总人口中的比重对经济增长的影响。结果表明，劳动年龄人口增长与人均 GDP 增长率呈显著的正向关系；而总人口增长、少儿抚养比与人均 GDP 增长率是呈著的负向关系。总体而言，这期间人口转变因素解释了人均 GDP 增长的 28.3%，其中 20 世纪 80 年代人口转变因素对经济增长贡献最大，达到 53.6%。论文同时考察了中国、印度和巴西 3 个国家的人口结构转变过程及其与经济增长的关系，中国的“人口机会窗口”在 20 世纪 80 年代初打开，将在 2020 年左右关闭；印度和巴西这一“窗口”则将分别关闭于 21 世纪中叶和 21 世纪 30 年代。1960~2009 年，中国的人口转变因素解释了人均 GDP 增长的 25%，而对印度和巴西而言，这一数字分别是 19% 和 36%。

在控制了产业结构、城市化水平、科技发展等因素影响的前提下，

考察了中国劳动年龄人口因素对经济发展的影响以及省级间的空间效应。使用 1983~2009 年的中国省级面板数据,其中,1983~1992 年,由于劳动年龄人口的增长快于总人口的增长所带来的经济增长,即由于人口结构转变所带来的经济增长占单位 GDP 的比重是 14.1%,从 1983~2009 年整个时期来看,人口结构转变带来的经济增长占整个经济增长的 6.9%。分东、中、西部地区考察发现,西部地区由于人口结构转变而带来的经济贡献要远远大于东部地区和中部地区。对少儿抚养比和老年抚养比的考察发现,少儿抚养比与人均 GDP 增长呈显著的负向关系,而老年抚养比对人均 GDP 增长的影响不显著。

三、劳动年龄人口需求与经济增长

依据不同国家的经济发展程度、收入水平、工业化进程的特征及其经济特点,选取了美国、日本、德国和印度 4 个国家,通过构建固定效应双对数模型,对 4 国经济增长的就业弹性,三次产业的产值就业弹性以及制造业与服务业这两大典型行业的产值就业弹性进行实证分析与对比研究,探索 4 国相应的就业弹性的规律。从中我们发现:

(1) 与美国、德国、日本 3 个发达国家的经济增长就业弹性相比,中国经济增长就业弹性较低,并且这种低水平的就业弹性与经济结构尤其是产业结构的变动密切相关。发达国家通过产业结构的优化升级,促进了经济增长与就业结构的合理调整,拉动了就业的弹性增长。因此,中国应当通过制订正确的产业政策,合理调整经济结构,保证经济增长对就业弹性的提升。

(2) 与美国、德国、日本 3 个发达国家的三次产业就业弹性相比,中国第一产业的就业增长弹性明显高于这 3 个国家,而第三产业的就业弹性落后于此 3 国,并且还落后于印度。而中国第二产业的就业弹性均高于 4 国,这说明中国第二产业的发展较快,能够吸收较多的新增劳动人口;但是通过考察这几个国家 20 世纪 90 年代的经济发展历程可以发现,第三产业已经成为这些国家新增劳动年龄人口的吸纳主

体并且能够促使总体经济增长弹性的提升。因此，中国未来的产业政策应当重点发展第三产业。

(3) 进入“后工业化”时期的发达国家通过丰富的资本积累，走上了“集约化”的工业发展道路，通过发展高新技术产业来带动第二产业的结构升级，从而提升了产业的整体就业弹性。因此，在发展第三产业的同时仍然要重视第二产业的发展，促进第二产业与第三产业间的协调发展。

(4) 当前发达国家的经济重心由制造业向服务业转换，服务业的就业弹性不断提升，成为吸纳新生劳动年龄人口的主体。但是，整个社会对从事单纯物质产品生产的劳动者的需求量相对减少，而对人力资本、研发等知识型人力资本的要求则越来越大。因此必须注重劳动者素质的提高，防止一国结构性失业的产生。因此，随着经济的快速发展，中国的产业发展必须注重提升劳动者的素质，以适应服务业发展对高素质劳动年龄人口的需求。

本书依据工业化发展阶段特征指标，选择处于不同经济发展阶段的典型省市——北京、上海、广东、辽宁、吉林、新疆6省（市、区）进行比较研究，以探索经济发展过程中经济结构调整与劳动年龄人口需求所呈现的规律。这些规律主要体现为：①通过对1978~2010年6省（市、区）不同经济发展阶段的三次产业产值就业弹性的纵向比较，可以发现若工业化进程中伴随着产业结构的优化升级，尤其是第三产业结构的日益优化，将能够有效提升第三产业的就业弹性，并且，随着第三产业日益成为吸纳劳动年龄人口的主体，将有利于提升整体经济增长的就业弹性并进一步加快工业化进程的发展速度；②通过考察2010年这一时间横截面上6省（市、区）三次产业的就业弹性，并结合6省（市、区）的产业结构特点进行对比分析，可以发现第二产业发展过程中的物质积累将为第三产业的发展奠定坚实的基础，因此促进第二产业结构的优化升级，将有助于各产业间的协调发展，进而促进经济增长的就业效应提升；③通过分析6省（市、区）资本投资的产值就业弹性，我们发现中国资本投资的就业弹性呈现负值，这

是由于资本投资的方向是资本密集型产业，随着资本深化，其就业“挤出”效应不断增强；④国有工业企业已经不再是经济中吸纳新增就业的主渠道，在国有工业企业的就业弹性不断下降并释放大量失业人员的同时，只有非国有经济的就业弹性提升，才能够保证经济增长与劳动就业人口二者关系的均衡发展。

四、劳动年龄人口需求与产业结构

产业结构的变动是引起劳动力需求总量和劳动力就业结构变化的关键因素，美国和德国在经济全球化的浪潮中既是中国国际市场上有力的竞争者，更是产业结构转型的先驱者，二者都经历了完整的产业结构演变的历程。美国在 20 世纪 50 年代基本完成了工业化并率先进入以信息技术为标志的知识经济时代，保持着经济强国的地位（汪斌，2002）。德国走出了一条特殊的发展道路，“德国模式”在历次经济危机中的抗压能力非常引人注目（郑春荣，2011）。美、德经济的较快发展以及就业形势的相对稳定，适宜的产业结构功不可没。中国正处于产业结构转型的关键期，以美国和德国的产业结构演变与就业之间的关系为研究对象，使我们能够从他国的发展足迹中取得经验，从而为我们审视自身问题、选择未来道路提供有价值的参考。

不同于其他以中国为样本、就中国谈中国的实证研究，本书以美国 and 德国为研究对象、使用变系数模型来研究产业结构与就业之间的关系。首先，对美、德两国的产业、就业等指标进行了比较分析；其次，构建了常系数回归模型和变系数模型，定量分析了两国的产业特征对就业的影响以及随时间变化的规律。研究表明，在产业合理化上，美国明显高于德国；在产业高级化上，美国的上升速度较德国更快，数值更大；泰尔指数与就业的增长是显著的负相关关系，产业结构高级化与就业的增长具有显著正相关关系；产业结构高级化对两国影响最大和最小的时期不同，美国就业增长受产业结构合理化的影响基本稳定，而德国则有较大波动。美国和德国遵循两种不同的产业转型模式，在产业合理化上，美国明显高于德国；在产业高级化上，美国的

上升速度较德国更快，数值更大。中国东、中、西部地区在产值结构、产业合理化和产业高级化方面都有较大差异，因此应该选择差异化的产业发展路径。

五、中国劳动年龄人口需求的预测研究

判断中国未来劳动年龄人口需求的态势，必须抓住两个关键环节：

①中国未来重要的时间段三次产业的变动规律；②由于中国三大经济地带产业转移与升级完成的时间不同，因此必须考虑产业结构变动趋势由东向西的“梯度转移”模式。因此，本书研究的基本思路是以产业就业结构为基础，推导出中国三大经济带三次产业的产值增长率与就业弹性这两个关键变量，从而最终推测出中国未来（至2050年）的劳动年龄人口需求总量。这也是对中国未来劳动年龄人口需求的预测研究与其他类似研究的不同之处。具体的预测步骤如下：

（1）建立国内分产业、国外分产业的基础数据库。本书收集了国家统计局公布的1978~2012年中国31个省、市、自治区历年三次产业的就业人口和产值数据以及德国自第二次世界大战后（1950~2012年），美国自“经济大萧条”后（1929~2012年），每年的GDP、人均GDP、产业产值及就业人口数据，并建立了预测所需的基础数据库。

（2）运用面板数据模型，探析三大经济地带产业就业结构变动的历史趋势。从总体上看，中国三大经济地带各产业的结构变动对就业的影响存在差异，表现为：第三产业对就业的影响最大，其次是第二产业，最后是第一产业。这说明第三产业将成为中国未来吸纳新增劳动年龄人口的主体。其中，东部地区第一产业就业弹性呈现下降趋势，而第二、第三产业的就业弹性都呈现上升趋势，且第三产业就业弹性上升幅度较大；中部地区第一、第二产业的就业弹性均呈现下降趋势，第三产业就业弹性呈现上升趋势，且上升幅度较大；西部地区第一产业就业弹性呈现下降趋势，但下降幅度较小，第二产业就业弹性呈现上升趋势，且上升幅度较大，第三产业就业弹性一直居于较高水平，其平均弹性高于第一、第二产业。

(3) 通过考察西方发达国家市场经济模式以及德国、美国产业就业结构特点, 确立预测我国未来劳动年龄人口需求的参照系。当代西方发达国家经济发展中较为成功的具有代表性的市场经济模式有三种, 即美国模式、德国模式和日本模式; 其中, 德国模式是指第二次世界大战后形成的“社会市场经济模式”, 该模式既重视市场机制的作用, 也强调政府的宏观调控职能; 中国与德国同属世界经济大国, 具有相似的历史和社会发展背景。因此德国模式与中国最为接近。

同时, 运用面板数据模型进行分析发现在中国与德国两国的工业化进程中, 两国的产业就业结构的变动趋势具有相似性, 因此, 德国的产业就业结构的变动趋势具有典型的代表意义, 中国未来劳动年龄人口需求的预测可以将德国的产业就业结构的变动趋势作为参照系。

中国的产业结构变动趋势还呈现出由东向西的“梯度转移”模式, 且东部地区发展较快, 与德国工业化进程中的产业就业结构的变动趋势具有更大的相似性, 因此, 将东部地区的预测以德国为参照系, 中、西部地区则通过比照东部地区相应经济指标的发展趋势, 以进一步拟合推测出其各自的劳动年龄人口需求。

(4) 结合中国东、中、西部地区三大经济带产业就业结构变动的历史趋势, 参照德国产业就业结构的变动规律, 探析中国未来产业就业结构的变动趋势。首先, 从产业结构上来看, 第三产业比重不断升高, 有可能超过第二产业, 而第一产业比重逐渐处于三者中最低的位置, 最终将会呈现出“第三产业比重最高, 第二产业次之, 第一产业最低”的局面。其次, 从就业结构来看, 第一产业就业比重不断下降, 第二产业就业比重变化不大, 而第三产业就业比重不断上升。由此, 第三产业就业比重将会超过第二产业和第一产业, 最终呈现“第三产业就业比重最高, 第二产业次之, 第一产业最低”的局面。再次, 从就业弹性来看, 第一产业就业弹性会一直较低, 多数年份为负值, 第二产业就业弹性逐渐降低, 第三产业就业弹性逐渐升高, 由此, 三次产业就业弹性最终会形成“第三产业最大, 第二产业次之, 第一产业

最小”的格局。最后，根据中国建设小康社会的“三步走”发展战略，通过对照《国际统计年鉴》中具有这种收入标准的国家的产业结构特征，至2050年，发展水平类似的国家的产业构成比为10.1%:31.7%:62.3%，接近于1:3:6的比例。因此，中国2050年的第一、第二、第三产业的产业结构大致为1:3:6。

(5) 设计两种方案，预测中国未来（至2050年）劳动年龄人口的需求总量。

方案一：中国东、中、西部三大经济地带依据各自的产业就业结构变动规律，预测中国未来劳动年龄人口总需求。

方案二：中国东部地区参照德国产业就业结构变动规律，中部和西部比照与东部的发展差距，预测中国未来劳动年龄人口总需求。

比较方案一和方案二的预测结果，可以看出与宽口径的劳动力供给预测相比，劳动年龄人口剩余都在7440万~19454万人，存在一定的劳动力剩余，与窄口径的劳动力人口供给相比，劳动力缺口在3407万~10504万人，存在一定程度的劳动力短缺。

六、促进就业的政策建议

基于本书中的理论分析与实证研究，实现劳动年龄人口需求均衡发展的就业策略为：

(1) 从具体的产业发展策略来看，对于东部的某些发达地区如北京、上海其产业发展模式可以参考美国；对于东部其他地区如江苏、浙江可以学习德国模式，进行产业转型和升级；对于中、西部地区而言应当做好承接东部地区产业转移的准备，优化自身产业结构，不能盲目发展第三产业，必须形成可持续发展的第三产业发展的道路。

(2) 调整和优化经济结构，大力发展第三产业、非公有制经济，提高经济增长的就业弹性并保证第二产业的有效增长。

(3) 在选择技术发展路径时，应兼顾劳动密集型、资本密集型及技术密集型产业的发展，充分发挥技术进步对劳动密集型产业发展的推动作用。

(4) 重视对人力资本的投资，提高劳动者的整体素质与劳动技能，减少结构性失业。

(5) 发挥政府与市场的双重作用，政府应尽可能多地为社会提供就业机会，并通过深化就业制度改革，不断完善劳动力市场。

目 录

第一章 导 言	1
第一节 问题的提出	1
一、经济增长速度与劳动年龄人口需求的速度失衡	1
二、劳动年龄人口需求结构依然失衡	2
三、中国劳动年龄人口的性别结构不均衡	3
四、地区间的劳动年龄人口供求不均衡	3
第二节 研究意义	4
第三节 基本概念	6
一、劳动年龄人口与劳动力	6
二、劳动参与率和人口抚养比	8
三、产业与产业结构	10
四、就业与就业结构	12
五、充分就业、就业结构偏离度与就业弹性	14
第四节 本书结构	15
第二章 文献综述	17
第一节 劳动年龄人口需求及其特点	17
第二节 影响劳动年龄人口需求的因素	18
一、经济增长的影响	19
二、产业结构变化的影响	19
三、所有制结构变化的影响	21
四、城乡结构变动的影响	21
五、技术变动的影响	22

第三节	劳动年龄人口与经济发展、就业的关系	23
第四节	劳动年龄人口需求与产业结构	25
第五节	劳动年龄人口需求预测	27
第六节	未来研究空间	30
第三章	劳动年龄人口结构、人口红利与就业	35
第一节	理论模型	36
第二节	对 53 个国家的实证研究	37
一、	样本、变量和数据	37
二、	结果及讨论	39
三、	稳健性检验	43
四、	典型国家分析	44
第三节	中国省级单位的空间面板分析	47
一、	实证模型	47
二、	变量	48
三、	数据	50
四、	分析结果及讨论	51
五、	稳健性检验	56
第四节	小 结	57
第四章	劳动年龄人口需求与经济增长关系的 比较研究	59
第一节	国际间的比较研究	60
一、	样本国家的选取依据	60
二、	实证分析	62
第二节	省际劳动年龄人口需求随经济变动的比较研究	66
一、	典型省区的选取依据	66
二、	省际分产业、分投资、分所有制的比较研究	68
第三节	小 结	78

第五章 劳动年龄人口需求与产业结构关系的**比较研究 81****第一节 美、德两国产业—就业结构变迁及其特征 82**

一、主要指标的测量 82

二、第三产业产值变化及其特征 83

三、产业合理化、产业高级化变化趋势 86

第二节 产业结构对就业增长的影响 88

常系数回归分析 89

第三节 变系数回归分析 92

一、变系数回归模型的检验 93

二、结果及讨论 93

第四节 小 结 96**第六章 中国未来劳动力需求预测研究 99****第一节 模型和数据 100****第二节 德国产业—就业结构变动规律 101****第三节 中国产业—就业结构变动规律 104**

一、中国整体产业—就业结构变动规律 104

二、中国东部、中部、西部地区产业—就业结构
变动规律 106**第四节 中国未来劳动力需求预测 110**一、基于中国东部、中部、西部地区产业—就业结构
自身变动规律的预测 110二、基于中国东部地区参照德国产业—就业结构变动
规律的预测 111**第五节 小 结 113****第七章 促进就业的政策建议 117****第一节 不同地区的产业发展策略 117****第二节 树立就业增长与经济增长并重的发展观 120****第三节 调整和优化经济结构,提高经济增长的就业弹性 ... 121**