

二次创业的思考

政工师论文选编（二）



吉林市委宣传部 编

二次创业的思考

政工师论文选编（二）

主 编：韩 茹

执行主编：陈乃东

责任编辑：张艳龙 黄凤玲

编 辑：牛春瑜 周玉龙

田志杰

封面设计：徐卫东

吉林市委宣传部

编 印：吉林市委宣传部
印 刷：中共吉林市委办公厅印刷室
版 次：2004 年 4 月第一次印刷
印 张：37
准印证号：吉林省内部资料性出版物
 第 200403005 号

加强和改进基层银行思想政治工作

姜 珂

在新形势下,如何加强和改进基层商业银行的思想政治工作,为全面推进我行改革、发展、稳定的新局面提供有力的思想保证,是摆在基层党务工作者面前的一项紧迫而又现实的课题。

一、基层支行思想政治工作现状

党的十六大以来,吉林市商业银行党委采取一系列措施,加强和改进思想政治工作,紧密结合全行经营工作这个中心,注意运用精神文明建设的有效载体,开展了一系列活动,如“争先创优”活动、“四高一满意”服务竞赛,优秀党员事迹报告会等,加大了精神文明建设的力度,大力宣传了一批先进人物,较好地发挥了模范典型的模范带动作用,思想政治工作取得比较明显的成效。但同时也要清醒地认识到,当前基层支行思想政治工作仍存在着许多薄弱环节,譬如有的支行对思想政治工作重视不够,“一手软、一手硬”的问题还没有解决,战斗堡垒作用发挥不起来,个别党员理想信念动摇,精神空虚;同时,思想政治工作还存在着不适应全行中心工作的新变化、新形势,针对性不强,方法简单滞后等问题。因此尽快加强和改进基层支行的思想政治工作是当务之急。

1、基层职工思维方式的转变,要求改进基层思想政治工作的方式方法。过去职工只要完成正常业务,不出差错,不迟到早退就算完成工作任务,思想比较简单,精力也比较专一,上级的指示精神,很容易接受和执行。而现在职工除了正常工作外,还要完成吸储任务,要掌握新的工作程序,特别是人世以来金融市场日新月异的变化,使职工的思想日益活跃,思想方式也有了较大转变,对新思想,新观念,新动态越来越关注,接受能力越来越强。同时,思考问题的

方法和目的也有了相对的独立性,这一变化,使单纯以灌输为主要方式的基层思想政治工作效果不佳。

2、基层支行工作方式的变化,要求转变基层思想政治工作的运作基础。推行行长目标责任制以前,基层思想政治工作主要是以行政命令为依据,并由此形成了一套以灌输为主的工作方法,这就形成了思想政治工作者对职工的思想变化趋势不掌握,预测不准,心中没数,在职工思想出现大的波动后才仓促采取对策,结果往往处于被动,甚至是不知所措。另一方面,没有用心钻研职工思想变化的新趋势,只是习惯于做报告,念材料,听汇报,结果职工最关心的问题没有涉及,最想知道的事情没有交流,最模糊的认识没有澄清,使思想政治工作处于一潭死水,缺乏活力。自实行行长目标责任制后,很大程度上要求改变过去那些思想政治工作的方法,对缺乏活力的思想政治工作方式,急需从根本上加以转变。

3、职工队伍文化结构的变化,综合素质的提高,要求增加基层思想政治工作的深度和广度。随着职工市场经济意识的不断增强,各种服务手段和中间业务的不断更新,要求职工具备一定的现代知识理念和必备的文化基础,才能适应不断更新的服务方式,这就要求增加基层支行思想工作的广度和深度。

基于上述原因,基层思想政治工作薄弱的局面必须迅速扭转,各级党组织务必保持清醒头脑,提高政治警觉性,自觉增强做好思想政治工作的责任感和紧迫感。

二、基层思想政治工作必须开拓创新,以适应不断变化的新形势

做好新形势下的基层思想政治工作,不能沿袭原有思维定势和工作模式,应当以全新的视角,认真分析新时期思想政治工作的新特点,从中理出解决问题的新思想,采取切实有效措施,对症下药,在加强针对性、实效性、主动性上狠下功夫。

1、提高认识,加强领导,构筑基层思想政治工作新格局。广大党员干部尤其是从事基层工作的领导干部要站在维护大局稳定,巩固执政党地位的战略高度,充分认识加强基层思想政治工作的重要

性,提高自觉性和紧迫性,切实加强领导,抓好管好。党政领导把思想政治工作作为一项重大的政治任务提上议事日程,经常研究党务工作,不断深入基层组织检查指导,要实行党支部定期研究思想政治工作会议制度,工作效果反馈制度,检查考核制度,谈心讲评制度,要针对经营形势的发展变化,着力加强以支行党支部为核心的组织建设,抓好支部整顿,解决好软弱涣散的问题,提高基层干部整体素质,优化职工队伍结构,建设一支政治强、纪律严、业务精、作风正的基层思想政治工作队伍,要注意发挥党团员的作用,要形成各部门齐抓共管的局面,减少思想政治工作的空白点,极大地增强思想政治工作覆盖面和影响力。

2、明确目标,落实责任。基层思想政治工作要采取虚功实做的新举措,加强基层思想政治工作不能仅停留在会议上,口头上,要落实在行动上,做到虚功实做,把软任务变成硬指标,建立健全思想政治工作目标管理责任制。支部书记是第一责任人,要带头抓,支部成员要具体抓,要明确任务,落实责任,要本着“突出重点,讲究实效”的原则,明确指标,层层分解,统一标准,严格考核。考核结果要与干部的争先创优结合起来,并作为选拔使用干部的重要依据。要通过目标责任制的制定和实施,使人人头上有指标,个个身上有压力,从而增强做好基层思想政治工作的针对性,增强搞好基层思想政治工作的实效性。

3、拓宽思路,务实创新。基层思想政治工作是一项复杂的系统工程,需要立足实际,着眼大局,开拓创新,同步推进。为此,在思路决策和具体运作中,要抓住一个核心,加大两个力度,做到三个坚持。

抓住一个核心,就是抓住理想信念这个核心,正确的理想信念是我们党的立党之本和力量源泉,是团结、教育、鼓舞人民群众进行革命和建设的精神支柱,也是思想政治工作的灵魂。当前,在多种思想文化激烈碰撞和各种利益诱惑下,包括部分党员干部在内的一些人对社会主义、共产主义的理想信念产生动摇,甚至成为拜金主义的俘虏。针对这些问题,必须加强对党员干部的理想信念教育,

使广大职工群众不仅具有共同的理想和奋斗目标,而且保持强大的凝聚力和创造力。

加大两个力度,一是加大先进典型的示范力度。一个典型就是一面旗帜,宣传典型,让先进典型现身说法,更具有说服力。要注意总结,推广和宣传不同层次,不同类型的典型,使他们的示范作用辐射到各个方面。二是加大精神文明建设力度,抓好“载体”活动。抓好精神文明建设对人们思想观念、道德情操的潜移默化作用十分重要,因此要大力开展企业创建文化活动,全面掀起文明窗口竞赛热潮,充分发挥各项载体在基层思想政治工作中的作用。

做到三个坚持,一是坚持思想政治工作的超前意识。首先要掌握群众心态,这是超前的前提,我们要善于捕捉职工的思想信息,分析职工的思想情绪变化,把握职工的思想动向,把工作做在前头,使思想政治工作变被动为主动;其次是要掌握规律,这是超前意识的关键。行为科学认为,人的思想形成、发展、变化是有规律的,做好思想政治工作尤其要研究和掌握人们思想变化的规律,找到引起人们思想波动的因素。一般地来讲,容易影响人们思想波动的因素主要有家庭因素、社会因素、利益因素、工作因素、人际关系因素等。思想政治工作者就是通过人的情绪、举止、言谈来分析思想波动的因素,预测动机,引导行为,因地、因事、因人地加以解决,做到事前控制,把各种不正确的思想解决在萌芽中。再次是掌握时机,这是超前意识的重要环节。就是要掌握火候,做到工作及时莫错良机。思想政治工作者就是要下“及时雨”,少搞雨后送伞。这样才能把思想政治工作做到节骨眼上,收到事半功倍的效果。二是坚持表帅作用,提高思想政治工作的威力。我们强调思想政治工作的表帅作用,就是要充分发挥领导干部和思想政治工作者的人格力量,以此做为导向,靠真理和人格说服人、教育人、带动人。思想政治工作作为党的工作的重要组成部分,它能否发挥其威力,是与党的干部的威信高低成正比的。有威信,才能有威力,因此,领导干部“行”的如何,是检验思想政治工作是否有成效的重要标准之一。思想政治工作的对象是人,管人者,首先要管好自己。自己做得好,才有本钱教

育别人,职工心里服气,才听指挥,可见领导的表率作用好,就能以一种人格力量去感染人、鼓舞人,才能唤起群众内心深处的敬佩感和认同感。你所说的话群众信得过,听得进,行得通。相反,领导说的是一套,做的是另一套,即使是正确的思想教育,效果也会受到影响。所以领导者身体力行、率先垂范是做好思想政治工作必不可少的条件和要求。特别是在我行摆脱困境的今天,这一点更显得重要。广大职工希望各级领导干部都应在政治上是非分明,作风上勤政务实,工作上身先士卒,品德上清正廉洁。这样的领导在群众面前是一面旗帜,也是一所学校,群众看着你,形成一种强大的牵引力。这样,我们的思想政治工作才有可能收到实效,发挥其应有的威力。三是坚持融合渗透,提高思想政治工作的效力。注重思想政治工作的融合渗透,是新时期思想政治工作最基本的要求,思想政治工作只有融于经济工作中,才能适应客观的需要,发挥出应有效力。坚持思想政治工作的融合渗透,要着重抓好两个环节。一是抓好结合,使思想政治工作与其它工作同频共振。首先,做到基层思想政治工作内容与经营活动紧密结合。要把新的知识,新的政策和法律教育融入到职工素质教育中来,把爱国主义教育融入到职工爱行如家的教育过程中,使职工群众在上述结合中受到教育,得到提高。思想政治工作只有紧紧围绕经济建设这个中心,才有活力,有凝聚力。其次,做到基层思想政治工作载体与各项经营工作紧密结合。基层思想政治工作的载体多样化,可供选择的很多,在具体操作中要紧紧围绕全行的经营工作这个中心,开展多种教育实践活动。再次,做到基层思想政治工作与经营管理紧密结合。做到决策、部署、检查、表彰“四个同步”。最后做到解决思想问题同解决实际问题相结合。根据不同时期基层职工的特点和实际需要,针对工作中的困难,全方位为职工办实事、办好事,是最直接、最有效的思想政治工作,要开展多种送温暖活动,体现党的优良传统和作风,积极解决职工困难,增强思想政治工作的说服力和感召力。二是抓好配合,注重渗透融合的先决条件是靠人渗透、融合,这就要求各方面的领导同志都要担负起做思想政治工作的责任,尤其是行政业务领

导,更应如此。行政业务领导做思想政治工作有着许多的有利条件,他们一般都负责多项具体工作,处于管理、业务、分配的决策者或组织者的地位,对职工在各个环节产生的思想问题发现及时,原因清楚,解决起来也顺手。职工大量的思想问题产生于管理、业务、分配过程和人际关系中,行政业务干部在做思想政治工作中可以实现管事、管物与管人的统一,有利于思想教育手段与行政手段、经济手段的结合,增强思想政治工作的实效性。

加强和改进新形势下基层银行思想政治工作是一篇大文章,还有许多有待破解的课题,要不断研究,探索加强和改进基层支行思想政治工作的新途径、新方法,开创基层银行思想政治工作的新局面。

(作者单位:吉林市商业银行重庆路支行)

新形势下企业思想政治工作 要着眼于“文化”

任立新

思想政治工作是我们党的优良传统、克敌制胜的法宝。无论是革命战争年代还是和平建设时期,思想政治工作都发挥了极其重要的作用。随着世界性经济全球化、文化多元化和信息网络化的趋势不断增强,我国改革开放及社会主义市场经济的不断深化,人们的价值观念、价值取向也随之发生了变化。尤其在当前,经济关系和利益关系的进一步调整,西方文化理念的不断介入,思想政治工作的派生文化多种多样。企业行为和职工思想观念发生了复杂而深刻的变化。为了适应中国金融企业发展的需要,维护改革的成果,促进金融企业快速、健康发展,必须重新认识思想政治工作中存在的问题,切实加强和改进思想政治工作。将企业文化纳入到思想政治工作中来,已经成为思想政治工作是否能促进企业发展的关键。只有把企业思想政治工作与现代企业产生的各种新文化相结合,才能收到实效,因此新形势下企业思想政治工作要着眼于“文化”。

一、新形势下企业思想政治工作需要“文化”

江泽民在“三个代表”重要思想论述中,明确指出我们党要始终代表中国先进文化的前进方向。文化包括思想道德、科学技术、价值观念、精神产品等各种文化知识和理念,它是人类文明进步的结晶,是推动社会前进的精神动力和智力支持。我国的企业文化建设,是中国特色的社会主义文化建设的一部分。企业文化直接影响着企业的运作与成功,企业不论大小,都要注重企业文化的建设,并通过员工在实践中体现出来。目前,社会已由经济型社会向文化型社会过渡,社会文化正渗透到生活的各个领域,千姿百态的文化现

象层出不穷,企业文化也是方兴未艾。金融产品已由过去那种没有思想、没有感情的物体,上升为一个充满人性化的载体。21世纪将是一个文化冲击的世纪,企业能否培育自己的文化并发挥其作用,将决定其在21世纪的生存能力,企业的文化将成为未来企业的第一竞争力。思想政治工作特别是企业的思想政治工作,除必要的宣传、鼓动、学习等方法外,更需要创新。

如何正确看待和科学移植国外的优秀企业文化,在一定意义上成为中国企业文化能否健康发展的关键,也是思想政治工作适应新形式的关键。江泽民同志在党的十五大报告中指出:“我国文化的发展,不能离开人类文明的共同成果。要坚持以我为主、为我所用的原则,开展多种形式的对外交流,博采各国文化之长,向世界展示中国文化的成就。坚决抵制各种腐朽思想文化的侵蚀。”这不仅为我国文化在世界文化交融中指明了发展方向,而且也为我国企业在思想政治工作中及文化建设上如何学习和吸收国外的先进企业文化提供了指导原则。

企业文化建设是企业精神文明建设的重要内容,是促进企业精神文明建设的重要手段,是职工的精神食粮,是凝聚全体职工的重要力量。它的根本任务在于通过各种途径全面提高企业员工的综合素质,激发职工的工作热情,提高劳动生产率,促进企业经济效益的增长。企业要生存,要发展,就要依靠文化。把企业文化纳入到思想政治工作中来,有了“文化”,思想政治工作才更有声有色,企业才更有凝聚力、更有希望。

二、以促进企业发展,努力改进思想政治工作

企业要发展,必须重视观念形态文化的作用。企业的产品要依靠企业文化来宣传,良好的企业声誉要靠企业文化来传播,优秀的企业形象要依靠企业文化来塑造。企业要面向市场,产品要在复杂的激烈的市场竞争环境中站稳脚跟,并立于不败之地,必须借助于文化的传播作用和影响力。思想政治工作要落在“实”处,就要利用好企业文化的感染力和凝聚力。要创新思想政治工作,就必须适应文化的冲击。形成与社会主义市场经济相适应的“文化型”思想政

治工作运行机制。

“文化型”思想政治工作运行机制中的“文化”是把提高企业文化效应放在首位,通过强有力的思想政治工作,充分调动员工的积极性和创造性,提升企业的知名度和信誉度,树立良好企业形象,实现企业经济效益的大幅增长。

“文化型”思想政治工作运行机制为企业思想政治工作赋予了时代的特征。在“文化型”思想政治工作机制的带动下,使企业文化更有个性,更具吸引力。思想政治工作应以保证企业实现最佳社会效益和经济效益为目标,以企业生产经营为中心,以激励和竞争机制为手段,以企业文化建设为依托,形成一个党统一领导、党政共同负责、党政工团齐抓共管,员工广泛参与的管理模式和运行机制。

三、切实加强政工干部队伍新思维建设

目前社会现实和形势要求我们建立一个有广度、有深度的思想政治工作网络的“大政工”体系。政工干部队伍就是这门科学的主体,是实施这项“工程”的关键,因此要改进企业思想政治工作,就是要切实组织好这部分人员的学习,让他们积极吸收科学的管理文化,不断发挥作用,为企业发展补充精神动力。

加强政工干部队伍建设关键在于领导干部特别是“一把手”要自觉抓和主动做,要把抓好思想政治工作作为义不容辞的政治责任,决不能把这项工作视为“额外负担”,或看成“软”任务。在某些企业中思想政治工作常常被忽视,政工干部通常被称为“小政工”多为兼职党务工作人员在企业中所占的比例较小,同时又不注重吸收外来文化,在实际工作中缺乏创新,没有发挥思想政治工作潜移默化的作用。因此,要重视培养和建立一支强有力的思想政治工作队伍,使之不断扩大知识面,塑造良好的人格形象,增强说服力和感召力,使他们能够迎接来自不同方面的种种挑战。

在建设队伍的同时加大资金投入,保证思想政治工作各项活动的顺利开展。营造活跃的文化力,激发员工潜在的创造力,形成企业的向心力,全面提高员工队伍素质,使思想政治工作着眼于实处,促进企业两个文明建设协调发展。

四、推进思想政治工作,促成企业 CI 形象的实施

企业形象,是企业的内在运作模式和外在发展结构在公众心目中的综合反映。企业良好形象的真正树立,重要的是发展理念的确定、企业精神的树立、优美环境的营造、员工行为的规范。实施企业形象战略,不只是一时的工作,而是长期的任务。思想政治工作肩负着实施形象战略促进企业发展的重要职责,也有自己的特殊优势。在实施形象战略过程中,应当组织和引导员工围绕企业文化理念、树立企业精神展开深入讨论,激发自身的责任心、积极性和创造性,增强集体主义精神。此外,还应当运用企业创立、发展过程中的生动事例进行深入阐释,并结合岗前培训与岗位教育,使员工不断强化谋求生存的危机意识和开拓进取的发展理念。

在实施形象战略过程中,应当对企业的内部环境、对外标识、员工行为、及着装等方面,进行新的规范。制定企业员工行为规范准则,通过经常性的职业道德教育和规章制度的严格约束,促使大家在工作中自觉遵守、自觉执行。这样,我们的企业就能够充满动力,富有活力,牢固树立起良好的产品形象和服务形象,从而树立企业及员工积极向上的精神面貌,增强思想凝聚力,在激烈的竞争中能够立于不败之地。

五、以全新的思想政治工作形式增强企业凝聚力

一个企业的发展壮大,必须有自身的凝聚力。员工的心,企业的根,这是成功实践的经验结晶。凝聚力来自于坚定不移的崇高理想信念,也来自于对员工根本利益的正确实现。

紧紧依靠员工,关心帮助员工,是各级工会组织的神圣职责,也是思想政治工作和精神文明建设的重要任务。思想政治工作应当与各级工会分工协作,按照思想政治工作的职能要求和内在规律,组织开展合理化建议等活动,广泛征集员工的意见和建议。尤其在当前金融市场竞争空前激烈的形势下,要想立于不败之地,金融企业必须充分依靠员工的力量,推动企业决策的民主化、科学化,有效促进企业核心竞争力。这不仅是思想政治工作的份内职责,也是增强针对性、实效性的必要途径。坚持把耐心教育与热情服务结合起

来,把解决思想问题与解决实际问题结合起来,通过各种规章制度,促使企业党政领导经常深入生产一线,深入员工家庭,听取员工对未来发展的真知灼见,听取他们的意见呼声,对员工反映的实际问题,不管能否及时解决,都应当满腔热情、主动关心、尽力帮助。这样,才能赢得人心,在不断增强凝聚力的基础上促进金融企业的发展。

金融企业的党员干部要在各项工作中率先垂范,本身就是最有说服力的思想工作。思想政治工作要特别注重要求党员干部树立全心全意为人民服务的意识和发挥表率作用的意思,增强党性观念、员工观念、组织观念和全局观念,为增强企业的凝聚力打下坚实的基础。

金融企业要在异常激烈的市场竞争中实现社会效益和企业效益最大化,就必须站在改革的前沿,武装我们的头脑,拿起我们的武器,以思想政治工作为引导、先进的文化理念为依托,充分地发挥思想政治工作的特殊力量,确保中国金融企业能够经得起市场竞争考验。

(作者单位:吉林市商业银行)

工会工作要与时俱进

辛 波

吉林市商业银行作为吉林市地方政府的银行,在市委、市政府及市人民银行的正确领导下,认真履行职责,在不断加大改革力度的同时,强化管理,为吉林市的发展奠定了扎实的经济基础,体现了吉林市商业银行是江城人自己的银行。这其中离不开商行党政领导和全行广大职工的辛勤努力,同时,工会组织也充分发挥了党联系职工群众的桥梁和纽带作用。随着商业银行改革的不断深入,将会出现新矛盾、新问题,怎样围绕改革,发挥工会组织的作用是当前工会组织的中心工作。在商业银行的改革过程中,作为工会组织,要依照劳动法和工会法的有关规定,在涉及职工利益问题上,发挥维护职能、教育职能,更要摆正工会、职工群众与商行的关系。本着“两个维护”的原则在以下几个方面发挥工会组织的作用。

首先,运用法律武器,依法维护职工利益。江泽民总书记在十五大报告中提出:“依法治国是党领导人民治理国家的基本方略,是市场经济的客观需要……”。工会作为劳动关系主体一方的代表,在商行的改革中重大问题决策时必须发挥工会组织的职能作用,依法办事。同时要大力宣传有关法律知识,宣传为了商业银行的发展,为了全体行员的最大利益,及在改革中的相关精神、政策,使员工对改革有一个统一的思想认识,使商业银行在以人为本的改革中,能够抛弃原商业银行陈旧经营理念。建立一个具有现代化的崭新的商业银行新形象。要不断的丰富内涵,优化质量提高品位,树立良好的具有商行特色的企业文化,提高员工对商行改革的认识,加快商行改革的步伐。

其次,转变观念,解放思想,与时俱进,处理好工会、商行和职工

群众三者的关系。劳资矛盾的本质是利益上的矛盾。因此在解决劳资矛盾的时候,要兼顾商行和职工群众的各自利益,通过宣传引导使商行经营者和管理者摒弃“雇工”观念,在肯定职工主人翁地位的基础上,平等地对待职工群众,尊重工会组织的意见和建议,使职工利益受到应有的保护,在解决矛盾过程中,要纠正个别职工只强调利益而忽视义务的观念,增强职工对改革的承受能力,使职工在改革中与商行结成共同体。在工会、商行和职工三者关系中,工会是解决矛盾的关键。例如当今的改革是商业银行当前的中心工作,在这一涉及职工具体利益的问题上,工会要提前介入,要转变观念,解放思想、与时俱进,要有一个清醒的头脑,正确掌握改革多阶段的精神,在改革方案制订上保证公平性,要宣传到位,宣传商业银行以人为本的经营理念,使职工树立“有为才能有位”的思想,增强职工的危机感和使命感,使之更加珍惜自己的工作。真心真意的关心、支持、参与商业银行的改革。这样才会缓解矛盾,使矛盾消化在商行内部。

第三,预防为主,化解矛盾,发挥好劳动争议委员会的作用。目前商业银行的改革工作正在不断的深入,劳动争议调解组织应及时进入角色发挥其作用,工会应当充分发挥积极的主导作用,从抓好改革中有争议的倾向性、典型性问题入手,扎扎实实在开展工作,及时地发现矛盾、认识矛盾、解决矛盾。工作要有新思路,根据不同矛盾,工作要有新的布置。要开动脑筋,积极探索,勇于创新,通过细致工作使问题解决在基层避免争议扩大化甚至越级上访问题的发生。为商业银行的改革工作创造一个良好的内部环境。

第四,利用职代会的职能,强化工会组织的参与力度。职工代表大会是商业银行民主管理的基本形式,是商行职工行使民主权力机构。《企业法》已以明确规定了职代会的一系列权力,因此,在商行深化改革过程中,职代会在调解矛盾,形成监督机制方面有着不可低估的力量。工会组织应当借助职代会在审议商行有关规章制度、商行改革中的重大决策和发展目标上的决定性作用,把涉及商行职工群众利益的劳动用工、分配政策、劳保待遇奖金使用方法,尤

其是改善商行环境,提高劳动保护条件等方面投资,这些内容以商法规的形式确定下来并定期监督、检查总结、调整,使工会组织变被动维护为主动维护,协调好各方面的利益关系。

工会的作用发挥了,职工的积极性就能够充分调动起来,这样就能把工作做好。但是随着社会的进步,经济的发展,社会形势越来越复杂,特别是国有企业改革的步伐加大以来,工会的工作变得十分难做,如何做好新形势下的工会工作,成为了许多相关人事需要探讨的问题。做好工会工作应坚持以下几点:

一是工会工作必须坚持党的领导,以党建带工建。工会工作必须坚持党的领导。按照推进党的建设的总体目标和要求,以党建带工建,工会组织从政治上、组织上、政策上得到党组织实际而有力的指导和支持,是推进工会在思想、组织和作风建设上取得进步的重要保证。

二是工会必须坚持围绕全行中心任务开展工作。只有坚持工会工作与全行中心工作的紧密结合,才能有力地促进商行改革工作和各项业务工作得以共同开展,才能充分体现工会组织的独特优势,发挥工会组织的特殊作用。

三是工会工作要坚持做“有为才能有位”的思想。处理好服务领导决策与维护职工群众具体利益的关系,真正起到党联系职工群众的桥梁和纽带作用,才能牢牢把握工作的主动权,增强工作的针对性,提高工作质量与效益。

四是工会工作必须坚持与时俱进的思想。工会工作要把握时代脉搏,不断加强工会组织的自身建设,工作才有创新,工作水平才能得到有效提高。

目前,社会主义市场经济体制不断完善,各项改革逐步向纵深发展。在新的形势下,工会组织应进一步健全工作机制、创新工作内容、加大工作力度、提高工作质量,充分发挥党联系群众的桥梁和纽带作用,正确处理好改革、发展、稳定的关系,使各项改革工作取得事半功倍的效果。

(作者单位:吉林市商业银行营业部)