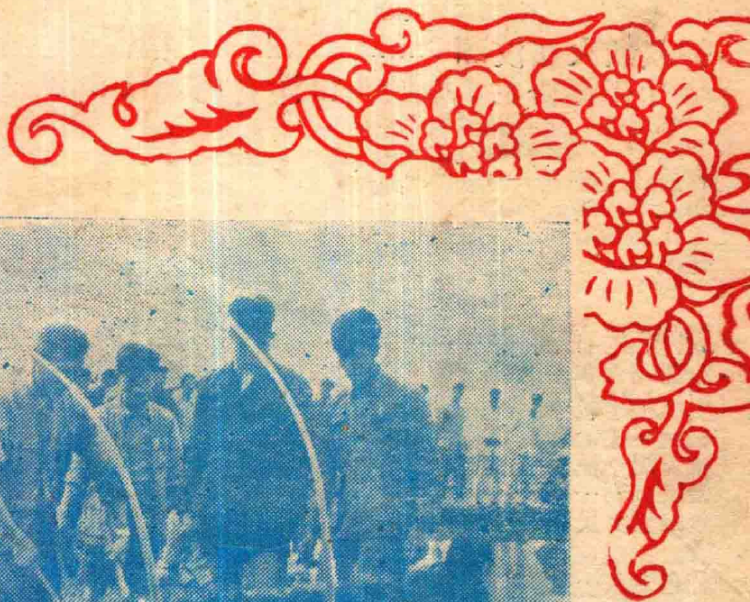


支部生活

ZHIBU SHENGHUO





第五期（总第31期） 目 录 1959年4月15日

言論：坚决貫徹羣众路綫	(1)
只要依靠羣众 困难迎刃而解	(3)
勤儉之风吹遍槐南公社	(4)
評論：勤儉办社必須坚持	(6)

〈支部工作經驗〉

插秧烈火在汶洲	(8)
战斗在春耕生产中的上田洋支部	(10)
永安皮单厂党支部領導生产經驗	(12)
“二麥一改二結台”在官山	(14)
政治挂了帅 生产躍得快	(15)
略談“評比”	(16)
工作要做好 思想需領先	(17)
嶺溪弄猪有成賴	(19)

〈好党员〉

徐書記在前沿	(20)
好帶路人黃学周	(22)
劳动好榜样	(23)
插秧綫上的女尖兵	(25)
張書記学插秧	(23)
爱社如命	(26)
永远做农民的忠实勤务員	(27)

〈革命故事〉

紅色老人	(28)
------------	--------

中共龙岩地委“支部生活”編輯組編

地址：龙岩新民中路177号 电话：12号

印刷：閩西日报印刷厂



堅決貫徹羣眾路線

★.....★ 言論 ★.....★

羣眾路線是我們黨的根本政治路線和組織路線，這是因為黨的政治路線是根據最大多數人民羣眾的要求制定的，是符合於最大多數羣眾的利益，黨的組織路線就是要求黨的組織和黨員能夠密切聯繫羣眾，為實現黨的政治路線服務。因而，不管在什麼時候，在完成什麼任務，我們都必須堅決執行這條路線。

堅持羣眾路線的工作方法，是我們黨一貫來的光榮傳統。特別是在去年大躍進以來，羣眾路線更顯出了無比的威力，去年我們工農業及其他各項事業的大躍進，就是依靠羣眾，相信羣眾，使黨羣、干羣團結一致，沿着“鼓足干劲，力爭上游，多快好省地建設社會主義”總路線，苦干巧干而取得的。在大躍進中，大多數黨員和幹部都以自己的模范行動，深入農村、工廠、企業與羣眾同甘共苦，同吃、同住、同勞

動，在紅爐前煉鉄，在嚴寒的霜雪里翻土，在炎熱的太陽下收割，在高山、溝里積肥，和羣眾一起搞創造發明，整天和羣眾打成一片，了解羣眾的思想，關心羣眾的生活，發揮羣眾的力量和智慧共同完成各項任務。

但是，也有極少數的黨員和幹部，以粗暴的態度對待羣眾，甚至強迫命令。這雖然是十個指頭和一個指頭的問題，但也會影響到黨和羣眾的關係，必須引起全體黨員和幹部的重視。特別是在人民公社化以後，羣眾把生產和生活大權交給了黨和黨的幹部，因此，每一個共產黨員和幹部，更應勤勤懇懇的為人民服務，改進自己的工作作風，才能更好的調動羣眾的積極性和創造性，正確領導羣眾前進。我們應該如何貫徹羣眾路線呢？

首先，每一個共產黨員，必須明確要取得今年更大更好更全面的躍進，單靠我們黨員和幹部是不行的，只有把羣眾

發動起來，依靠羣眾的無窮力量和智慧，把黨的方針政策貫徹到羣眾中去，把羣眾的意見反映上來，把羣眾在生產、生活和工作上的先進經驗加以總結推廣，絕對不能有絲毫的強迫命令，特別是在工作緊張的時候，任務越繁重，就越應當和羣眾商量。

其次，堅持貫徹民主辦社的原則，承認羣眾是歷史的創造者，批判那些不相信羣眾，表現獨斷專行的不良作風；總結表揚依靠羣眾取得成就的模範單位和人物，樹立紅旗，克服那種簡單行事，命令主義和不實事求是的浮誇現象。

第三，關心羣眾生活，解決羣眾的具體困難。吃、穿、住，是廣大人民最關心的問題，我們黨領導羣眾搞好生產，為的是建設社會主義，過美好生活，所以，生活問題也是我們最關心的問題。我們關心了羣眾生活，就能更好的發揮羣眾的生產積極性，把生產搞得更好，這是相輔相成之舉，絕不能看成單純的生活問題。

第四，共產黨員是人民羣眾的忠實勤務員，應該全心全

意為人民服務，站在人民羣眾之中，以一個普通勞動者的身份與羣眾同甘共苦，以同志式的態度對待羣眾，有事和羣眾商量，密切黨羣關係，而不應該站在人民羣眾之上，當人民的“老爺”。

劉少奇同志在黨的八次全國代表大會的政治報告中說：

“一個好黨員，一個好領導者的標志，在於他熟悉人民的生活狀況和勞動狀況，關心人民的痛癢，懂得人民的心，同人民同甘共苦同患難，能夠接受人民的批評和監督，不能在人民面前擺任何架子，他有事和羣眾商量，羣眾有話也願意和他說，只要我們的黨是由這樣的黨員組成，我們就永遠有無窮無盡的不可征服的力量”。希望我們每一個共產黨員要牢牢記住這段話，樹立全心全意為人民服務的观点，在各項工作中堅決依靠羣眾，遇事和羣眾商量，這樣，我們就一定能夠把羣眾團結在黨的周圍，把羣眾的積極性調動起來，鼓足更大的革命干劲，為實現今年更大更好更全面躍進而奮鬥。

只要依靠羣眾 困難迎刃而解

永安大湖公社汶洲黨總支書記張仕豪自述

回顧不平凡
的1958年，
汶洲的工農業生
產等各項工作，
在黨的正確領導
和社會主義建設
總路線的光輝照
耀下，經過廣大
幹部社員的積極
努力，奮勇苦戰，
它與全國各地一
樣，取得了偉大的
勝利。1959年的更
大躍進已經春雲
初展，在公社貫
徹分級管理分級
核算之後，廣大
社員的干劲更是
空前未有，三天
積運肥一萬二千

担，打石灰石一萬五千担，
澆田一千二百畝，這些成績正
是由于貫徹執行了黨的羣眾路
線，發動羣眾，依靠羣眾的緣
故。

我在工作，以往嘴上也
常講羣眾路線，但在實際工作
中常常犯主觀，遇事不跟羣眾

商量，影響生產，大家不滿
意。在今春一次黨員、幹部會
上，大家對我的作風不民主提
出批評和幫助，使我提高認
識。從此以後，我就初學會了
一條“計”，遇到問題、困難，
我就主動找大家商量，把任
務交給羣眾，共同出主意想辦
法，這麼一來，果然有靈驗，
解決問題又快又干脆利落，社
員也滿意。比如討論密植、改
澆問題，當時就有人反對，說
什麼“‘串改輪’是浪費土地”，
“密植是人做的，沒有勞力辦
不到，肥料不足就會勞民傷財”。
這時，我把問題擺出來，開座談
會，大家討論，通過鳴放辯論和
回憶對比，算增產賬，妥善安
排勞力，密植思想突破了，全
區七百多畝稻田，每畝平均播
種二十斤，四百多個社員只經
過六天苦戰，就完成了二千四百
畝的改澆任務。

走羣眾路線，更重要的是
很好地研究分析羣眾意見，掌
握原則，支持先進，堅持真理。
以發展毛豬生產來說，開始
時我主張搞公養不搞私養，結
果遭到不少羣眾反對，他們主
張“集體”與“分戶”飼養相

勤儉之風吹遍槐南公社

• 張 輝 •

永安槐南公社黨委在整社后，認真貫徹勤儉辦社的精神，精減非生產人員一百四十九人，干部下放勞動一百三十多人，並實行了財政包干的經營管理制度，大量壓縮和削減非生產性開支，集中物力、財力用於農業生產，這樣，不但改變了公社經營管理面貌，而且出現了生產闊步前進，社員勤足，情緒高的空前新局面。

如何在更大更好更全面躍進的新形勢下，根據勤儉辦社

的原則，充分發揮和體現人民公社的優越性，是當前公社的一項重要任務。但在整頓以前的槐南公社，部份干部誤認為公社化后，有了“一大二公”的優越性，就無須過多地強調“勤儉”，因而產生了一股吃社、用社、依賴社的歪風，公路剛修通，就準備拿一百五十元去買自行車；荊山、漢南兩個管理區在搞協作時，殺了二條三百多斤的大豬，也叫公社報銷了一百八十元，變成社員

結合，可是還有人反對他們的論點是“集中養不好，分戶養不成”。也不曉得他們到底打的什麼算盤，我冷靜考慮之后，還是堅持了公養為主，戶養為輔的辦法，結果兩個月來毛豬由二百八十一頭激增至四百六十九頭，增長率達67%，而且社員滿高興。

總之，羣眾的智慧是無窮無盡的，事實也證明羣眾路線是一切工作的法寶，離開它就一事無成。去年的光輝成就和今年的更大躍進鍛煉了我的羣眾觀點，我深深感到，我這一輩子怎么也離不開它，所以我高喊：“羣眾路線萬歲！”

（李奔記）

吃肉，公社付錢；槐南小學教員私人買的一角一分的筷子，吃老酒也開了發票拿到公社來報銷了。有個婦女社幹部自己回家探親，只十華里的汽車費，也要公社員担……。有些食堂家具可以自修自造，也想買新的。糧食的浪費更是驚人，大壠管理區第二食堂，認為大丰收，地瓜可以不吃，就不安排勞力去切絲，結果爛掉地瓜一萬多斤；隔坪第三食堂，社員吃完飯後，每餐都要帶一碗飯回家喂豬、鴨、雞。而食堂管理員也認為，拿就拿吧，反正公社會給我們飯吃。社里財產也時常出現丟失、損壞等現象。

整社開始，黨委重視了這個問題，組織社員鳴放，通過大字報、口頭提意見、召開座談會等方式對勤儉辦社展開辯論，這樣，歪風被壓下了，社員們說：財政開支制度要訂好，這樣隨便開支不得了。常言道，省吃餐餐飽，省穿日日新。老農也這樣說：公社實在好，

依賴公社思想要不得，勤儉節約傳統好，办好公社共幸福。

隨著社員愛社思想的樹立，黨委就立即進一步發動羣眾制訂了一系列經營管理制度。勤儉辦社之風從此再度興起，單非生產性開支這一項，每月就可減少50%，全年節省開支達一萬二千元，槐南小學過去每個教職員二元九角的辦公費還嫌不夠用，實行包干後，每人二元錢還有余。用糧方面，自實行以人定量後，浪費現象大大減少，槐南第四食堂有160人吃飯，每天不僅可以保證吃飽，而且還比過去節約二十多斤大米。這些成績的獲得，應該歸功於貫徹勤儉辦社的結果。



勤儉办社必須堅持



翻開党中央

“关于人民公社若干問題的決議”就可以清楚地看到：人民公社無論在那一方面的生產中和基本建設中，都必須厲行節約，精打細算，尽可能

合理地利用人力、物

力和財力，降低成本，節減開支，增加收入，防止和反對有些公社工作人員因為丰收而產生的鋪張浪費的現象。這是要求每個公社在安排自己的生產、生活以及一切工作時，都要根據勤儉办社的原則辦事。但從目前情況來看，有些人民公社對勤儉節約的優良傳統開始不被人注意了，鋪張浪費的風氣又有了新的抬頭。在整頓

和貫徹勤儉办社方針之前的永安槐南公社就是一例，這些人認為，公社化了，五八年又是史无前例的大躍進、大丰收，還節約干什么呢？因此主張花錢大手大腳，吃社用社，這顯然是不對的。勤儉節約的原則不論在以前、現在和將來都是我們應該遵守的原則。決不能因收入增多，生活剛有提高，就滿足了，就不再想發展了。日子越好，就越要“勤”，它是一切物質財富的源泉，是高速發展生產的保證，也正是為了日子過的更好。

但是“勤”和“儉”畢竟不能完全當做一回事，勤並不能代替“儉”，有了“勤”，有了沖天干劲，有了生產事業更快的發展，如果不注意“儉”，就可能使我們把“勤”換來的勝利果實浪費掉。更重要的是這種不珍惜物資就是不尊重人的勞動和糟蹋勞動所創造的財富會直接妨礙公社又多又快的積累資金和公社的進一步發展、社員生活的進一步提

高。所以有了“勤”還必須有“儉”，儉勤必須結合。

再說，人民公社剛創辦不久，生產力還沒有得到最大的發展。物質財富也不可能最大限度上滿足社員需要。另外，公社現階段所實行的是隊為基礎的集體所有制和部份的公社集體所有制，任何一個人的浪費，任何一項不適當的開支都將关系到全體社員的利益，因此，各地人民公社必須從槐南公社的事例引起重視，密切結合整社，開展一次從黨內到黨外，從上而下，從領導到社員的以社為家、愛護公共財物，加強集體主義觀念的社會主義共產主義教育，並針對以往公社在生產經營和財務管理上存在的問題，充分發揚民主，廣泛發動羣眾放鳴辯論，通過整頓達到：

1、更合理地更有計劃地運用公社的人力、物力和財力，

把它集中在發展公社的生產事業，特別是發展公社的農業生產事業上，而不應該首先去辦那些非生產性的事業。做到“人盡其力，物盡其用”，這樣才能充分發揮人民公社的優越性。但也必須防止對於該花的錢也不花了，該興辦的事業也不興辦了的偏向。

2、貫徹財政包干，建立完善的財務制度，嚴格控制開支項目，實行財務管理民主化，把公社的財務工作放在廣大社員的監督之下，並加強對財務人員的經常教育，嚴格杜絕貪污浪費行為。

總之，我們必須遵循儉勤辦社這一堅定不移的方針，繼續發揚勤勤懇懇艱苦奮鬥的優良作風，使我們在更大躍進的1959年作出更大成績來。

插秧烈火在汶洲

永安大湖公社汶洲管理区为了力争今年夏季農業的更大丰收，他們在插秧大忙中与全省各地一样，在跟季節賽跑，到处洋溢着“早插、快插、插好”的磅礴气势。从四月四日到十日止，首尾只有七天時間，就插完三百一十多畝的早稻田，并且达到了合理密植的要求。名列全社前茅，社党委为了总结該区經驗，加速插秧进度，最近特地組織了各管理区总支書記、主任和生產隊長等二十多人到該区召开現場會議，通过参观評比，他們一致認為該区領導今年插秧有四大特点：

一、赶过季節，抓紧时机，人催秧長，因此比往年提早二十多天动手；

二、施足基肥，徹底消滅了白水秧。全区三千四百多畝田，平均畝施二百一十担基肥和80斤石灰；

三、精耕細作，普遍作到

三犁三耙；

四、普遍达到合理密植要求。

汶洲管理区是怎样做到“早插、快插、插好”呢？

一呼百应，堅决执行党委決議

根据上級党委对今年插秧的指示和要求，首先党总支召开支委会，結合本区情况進行充分討論，和經過一番思想斗争后，統一了思想認識，領導下了决心，作出插秧和合理密植決議，而后向全体党員、社員發出“鼓足比煉鉄战役更大的干劲，赶季節，搶時間，保證質量，力争在‘谷雨’前完成插秧”的号召，接着，战斗号角立即轟动全区，召开党員大会、团員会、社員会，从上而下，从内到外，从党員到社員，一呼百应，人人为夏季更大丰收的緊要关头——插秧而战。

干部上前沿，当指揮員、战斗員

战斗开始，总支書記張世豪親自上陣，干部分工包干，齊上前沿，領隊出征，既當指揮員，又當戰鬥員，該區主任黃學周同志（黨員）經常天未亮就起身下田，一面插秧，一面東跑西奔，檢查質量，做到與社員同吃同住同勞動，從不為個人廢寢忘食、頭暈眼花、腰酸腿痛、精疲力竭而發過一次怨言，羣眾勸他休息，他還感到不滿足地說：我不能休息，比起煉鐵來還差的遠呢？這給社員很大影響。社員們說：“學周真是好幹部，我們不積極搞好密植，太講不過去了。”

組織專業隊 各綫齊攻

妥善安排勞力，採取算、比、抽、挖等辦法，組成耙田、割牛草、鋤田角、拔秧、插秧等專業隊，分工合作，各綫齊攻，第一隊把六十三个勞力划成拔秧、插秧、耙田等八綫，這樣，進展飛速，五百二十畝稻田，在谷雨前兩天就可插完。第四隊還組織一支十二人

的远征隊，田頭安營扎寨，夜早加班，工效空前提高，華每天往返時間，就可節約三个勞力，插秧速度由每人每天三分上升到六分。

勞動定額加評比競賽

該支部在作好思想工作的同時，採取勞動定額和政治教育、評比競賽相結合的辦法，明確規定單位工作量的工分標準，超額獎勵，达不到要求，酌情扣減工分，并結合建立紅旗比武台開展評比，把社員“三千”（苦干、实干、巧干）推向新階段，原來每人每天只插四分田的第四隊提高到六分半。陳抗隊有4畝秧田不合密植標準，經教育辯論后，五个社員星夜打着气灯，重新補插過。

現在全區社員正沿着勝利的道路繼續把季節拋在后面，掀起一大（干劲大）二挂（政治挂帥、密植挂帥）三高（生產情緒高、出勤高、勞動工效高）的新高潮。他們的決心是：立夏前五天，插完全區三千四百多畝的早、中稻。

（賴萬齊）

战斗在春耕生产中的上田洋支部

◁ 魏金富 ▷

中共上田洋支部是龍岩东肖公社洋潭管理区在整社中新成立的一个支部，現有四个党员，領導着五十六户、二百七十四人和拥有三百來畝耕地的生产隊。

上田洋支部在更大躍進的春風吹拂下，象初升的太陽一样，具有强大的生命力，他領導着全隊認真总结五八年大躍進的成績和經驗，广泛發動群众开展鳴放辯論，制訂出五九年更大躍進的農業增產計劃，提出要在五八年粮食畝產八百斤的基礎上增至畝產一千二百七十斤。接着他們又領導着社員們投入浩浩蕩蕩的春耕战斗……。

巧肥料攻关

实现畝產一千二，缺乏肥料怎么办？支部書記張日照在一次討論会上指出：我們一定要攻破肥料关。并号召党员、社員發揚敢想敢干的精神，千方百计簇拥肥帅升帳。这时，

陈清輝献了一条計：組織勞力到三十多里外的馬坑、太宝林等山区工地去尋找肥源，理由是那里人多肥多質量好加上地处偏僻遠远，平时去取肥的人也少。因此經他一說，大家热烈贊成，當場報名，馬上动手，生产隊隊長陈根照和組長張榮秀冒着傾盆大雨的黑夜，積極地去准备大車和屎桶，就这样經過十五晝夜的苦干，运回精肥四百余担，加上原有的農家肥和土糞等，保證了培育壯秧和第一次稻田追肥的需要。

超越季節 搶插秧

季節緊迫，如何在既不違農時又保證合理密植之下完成插秧任务，这是一个重要問題，

該支部与隊委会及时進行研究、布署，來取了三条緊急措施：一、壓縮后勤人員，增加第一綫的战斗員；二、發揚苦干精神，提倡早出晚歸，保證

每天干活十一小时；三、召开插秧手座谈会，借以交流經驗，傳授技术，达到提高工效，加速進度的目的。隨即把措施交給社員，大战插秧就此全線突开，出勤人員从原有四十九人增至五十八人，連七十三歲的老翁也下田了，劳动工效空前提高，社員天勝勝亮就下田拔秧、改变了飯后出工的老習慣，只有一星期，百分之六十以上的秧田就插完了。目前社員們斗志昂揚，越战勁越足，他們發出了“谷雨前插完秧和直播田追下肥”的誓言。

從中取 成長經

在春季战役節
節勝利中成長的上
田洋支部，取得了
三條經驗：

一、加强党的領導，以支部为核心，建立隊委会，黨員參加隊委，支書兼任隊長，經常召开碰头会，充分發揮每个

黨員和隊委的先鋒作用，做到明确中心，抓住中心，在战斗中，既当指揮員，又帶头上陣当战斗員，又抓住評比檢查，处处以普通社員姿态与社員們同甘共苦去鼓舞他們，影响他們，直至战役的完全勝利。

二、依靠羣众，發揮羣众的主人翁作用，充分运用“四大”，在制訂生產指标和开展各个中心运动之前，都先与羣众商量，广泛發動羣众鳴放辯論，取得“三統一”（思想、力量、步調統一）保證有攻必克，有打必勝。

三、关心羣众生活，坚决执行按劳分配、等价交换和評工記分、多劳多得的分配原則，并指派黨員去当食堂管理委員會的主任，加强党对社員生活的領導。做到既要有計劃用粮，又要保證社員在農忙期間吃飽吃好，每天除了三餐飯外，还为在生產劳动中的社員备兩次点心，这样社員滿意，勁上加勁，生產就越搞越好。



絢爛躍進之花

——永安皮革廠黨支部領導生產經驗

1959年3月18日，福建日報第二版公布了提前完成季度計劃的九十個工廠，其中永安皮革廠到2月28日，超額33%完成第一季度計劃，比去年同期增長95%。更使人欽佩激動的是他們竟在設備少、技術低、原料缺乏的條件下，卻以最短的時間，超額比數最大，增長率最快而躍居全粵區提前完成季度計劃的十個廠的前茅。

永安皮革廠為什麼能在短短的兩個月里，獲得光輝成就呢？原因雖然很多，但其中一個重要的原因就是支部堅持政治掛帥，緊緊抓住了共產主義思想教育，武裝了工人的思想，和充分發動羣眾大鬧技術革新猛攻原料關的結果。

“有了靶子 就好射擊了”

根據上級的指示，該廠黨支部提出今年的產值要比去年翻三番，但原料、設備有困難，一些人決心不大，感到沒有

辦法。支部立即向職工進行社會主義和共產主義教育，指出今后的發展方向，主要是採取土洋結合的辦法，猛攻原料關、設備關，大搞新產品，向“高、精、大、尖”進軍。接着召開職工座談會，根據具體條件，本着抓住尖端產品，定下一般產品的精神，訂出生產計劃，這樣職工奮鬥目標明確了，生產勁頭就來了，他們說：“有了靶子，就好射擊了。”

隨後，黨支部又進一步把家底交給工人，跟職工講清完成今年任務的意義，把完成計劃的有利條件、困難，要求攤開來，指出各個車間生產上的重大關鍵問題，號召工人們不斷解放思想，繼續破除迷信保守，制訂積極、先進的措施，樹立苦幹、實幹加巧幹的精神。從此該廠的生產就出現了飛騰躍進的新局面。

大鬧革新 巧攻“三關”

事實證明，大鬧技術革新是大破技術關、原料關、設備

关的最好办法，因此，支部在以共产主义思想武装与丰富了工人思想的基础上，就紧紧抓住“技术革新”这一条，向广大职工提出战斗口号：人人献计谋，个个找窍门，土洋相结合，巧攻技术、原料、设备三大关。这样就把工人们卷入苦干加巧干的浪潮。胶底车间技工徐金剛等人解放了思想，創造了以破布代替膠底，以糠油、生油代替溶解油，不僅解決了原料来源缺乏的困难，而且还提高了產品質量，又給國家節省了溶解油，真是一舉多得。

在运动中，支部对每个革新建議都給以热情的支持和帮助，对每一件哪怕是極为細小的發明創造都十分重視，給以很高的评价，时常召开职工會議，組織經驗交流，如工人黃依水創造發明了电流广燙工效提高三倍多，支部立即組織职工現場观摩，所有这些，都給职工莫大的鼓舞，二个多月來，該厂已革新成功的达40多件，不僅保証提前完成第一季度計劃，而且为全年生產任务的完成打下了基础。

急起直追爭先進

随着技术革新的蓬勃开展，支部又及时抓住先进人物和大胆革新者，立标兵，插紅旗，大張旗鼓地組織职工学先进赶先进。当技工徐金剛、徐伯浦在生產上獲得重大成績后，支部就立即当众表揚了他們的先進思想和先進事迹，号召大家向他們學習。这样，在职工中又掀起了汹涌澎湃的“急起直追爭先進”的浪潮，技工張基采用廢油布試制水膠成功，皮鞋車間主任郭永春推广了流水作業法后，工效提高了50%，为使把政治思想工作象一根紅綫似地貫串到全厂每个角落，在厂內开展了支部“十化”运动和职工“十比”競賽，对發展生產起了很大的促進作用。

現在全厂职工在党支部的領導下，正以更大的革命干劲，巩固勝利，为实现產值翻三番而英勇地向前迈进。

（李奔、魏克）

“二參一改三結合”在官田

为了貫徹“二參一改三結合”的制度，確保夏季農業更大丰收，最近漳平官田公社黨委抽調了社、隊幹部二十四名下放勞動，并決定將現有的一百多名干部分別下隊去領導生產、參加生產。從而大大加快了該社春耕的速度。

當春播開始時，社黨委為了加強隊的領導，撤銷了原來的部和工交、水利等五個科。并採取了分片分綫，逐級包干的辦法，建立了幹部責任制，社黨委書記、委員們除了各包干一個隊外，白天還下田參加生產。對於所有下放勞動和臨時抽調下隊的幹部普遍實行“四包”（包工、包產、包質量、包措施）“五定”（定質、定量、定點、定勞力、定工分）“六到田”（幹部、指標、措施、宣傳、吃飯、技術指導到田）和定期交賬的責任制。

這樣，不僅大大克服了幹部過去蹲在家里光听會報的官僚主義作風和被動現象，而且社員參加管理，進一步加強了生產責任制，“愛社如家”的新風氣逐漸濃厚起來，社員們在下放幹部的帶動下，生產干劲空前高漲，轉變了落后面貌，原來生產進度較慢的石門生產大隊，現在只有五天就完成早稻插秧一百五十多畝，居全社上游。牧營大隊七十畝的三粟秧苗全部進行了追肥、間苗。并開始在直播田進行中耕除草工作。桂東隊組織擁有一百多人的運肥、溶田、插秧等專業隊上山扎營，他們保證不插完早稻、大冬稻不回家。

目前全社一千八百多畝早稻直播田和四百畝秧田已全部追施了一次肥，每畝施肥量達二百担以上。早稻插秧已完成三百九十七畝，力爭四月十日結束。大冬稻浸種播種的時間也比往年提前了十五天。一切農活都在趕季節，樣樣生產洋溢着從未有過的新的躍進局面。

（劉天祥）

政治掛了帥 生產躍得快

永安縣嶺頭煤廠是個只有職工一百來個的小廠，今年二月下旬以來，由於該廠黨支部認真貫徹了工業七字憲法和縣工業會議精神，開展以發展生產為中心的全廠性鳴放辯論，促使該廠面貌煥然一新，三月份共產原煤一千五百五十四噸，比陰雨連綿的二月增長近七倍，生產成本也由二月份的每噸原煤八元五角六分降到一元二角一分，超額完成了季度生產計劃。

面對着這種新變化，該廠黨支部滿意地指出：這是貫徹政治掛帥，思想領先促進的結果。從今年二月二十日起，該廠黨支部就組織了全體職工開展為期十三天的鳴放、辯論，共貼出大字報四百零七張。支部針對職工們所提出的問題和意見，認真地進行了排隊、研究和分清主次進行整頓。接着，又結合本廠情況提出：（1）58年工業生產是否躍進了？（2）在58年躍進的基礎上，今年能不能實現更大更好更全

面的躍進？（3）怎樣對待個人利益與國家利益？等三個問題，廣泛發動職工辯論，通過辯論在肯定58年大躍進的成績，檢查批判右傾保守和個人主義的基礎上，樹立今年更大躍進的信念，號召職工們繼續解放思想，發揚苦幹、實幹、巧幹精神，為更大躍進的59年立功。會上，他們還結合表揚好人好事，向先進生產者提出“樹立光榮、發揚光榮、永遠保持光榮”的要求。

由於“四大”開展得好，職工們的躍進思想武裝起來了，因此，一場熱火朝天鬧生產的氣勢湧至全廠，在3月10、31日的兩天突擊高產中，工人周鳳才、肖文金等每五分鐘挑煤達20担，打破建廠以來的最高紀錄。

為了提高工效，該廠又大抓技術革新，繼續執行流水作業法，使挖、耙、挑密切合作，消滅洞內外閑人，技術員方永樓同志製成手搖木質扇風機，解決了洞內通風問題。同時還製成木質腳踏式絞輪，使小豎井提升出煤的工效提高六倍。

抓住生產，生產躍進了，還必須抓生活，關心職工的疾苦，因此支部對職工提出有美