

桥梁

中国第一部以故事情节鲜活揭示企业
「桥梁文化」的智慧圣经

解放「忙」老板 唤醒「懒」员工

陆中浪 小刀◎著

他们是风云人物背后默默无闻的缔造者，他们是驾驭企业腾飞却甘愿沉寂的辅佐者，

他们是「一人之下，众人之上」的执行者，他们是企业快速发展中绝不可少的中坚力量，

他们就是企业最高领导的「左膀」与「右臂」；

教你快速打造自己的智慧桥梁——给所有人以希望和梦想！

解密现代
企业文化建设
与团队管控
首选图书



中国财富出版社
CHINA FORTUNE PRESS

桥梁

解放「忙」老板
唤醒「懒」员工

陆中浪 小刀◎著

中国财富出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

桥梁：解放“忙”老板 唤醒“懒”员工 / 陆中浪，小刀著. —北京：中国财富出版社，2015.9

ISBN 978 - 7 - 5047 - 5866 - 8

I. ①桥… II. ①陆… ②小… III. ①企业管理—通俗读物 IV. ①F270 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 214778 号

策划编辑 范虹轶

责任编辑 邢有涛 单元花

责任印制 方朋远

责任校对 饶莉莉

责任发行 邢有涛

出版发行 中国财富出版社

社 址 北京市丰台区南四环西路 188 号 5 区 20 楼 邮政编码 100070

电 话 010 - 52227568 (发行部) 010 - 52227588 转 307 (总编室)

010 - 68589540 (读者服务部) 010 - 52227588 转 305 (质检部)

网 址 <http://www.cfpress.com.cn>

经 销 新华书店

印 刷 北京京都六环印刷厂

书 号 ISBN 978 - 7 - 5047 - 5866 - 8/F · 2463

开 本 710mm × 1000mm 1/16 版 次 2015 年 9 月第 1 版

印 张 13.25 印 次 2015 年 9 月第 1 次印刷

字 数 190 千字 定 价 42.00 元

版权所有 · 侵权必究 · 印装差错 · 负责调换

一颗生命的种子，只要有爱，只要有梦，无论到哪里，落地就会生根，生根就会发芽，发芽就会成长——成长，不断地自我成长！

于是，一棵幼苗长大后就成了大树；唯有大树，才能成为勇担重任的桥梁！

只有独木成材，大树成林，才有让帮所有人实现梦想的想法变成现实的可能。

这个世界上的成功理论有许多种，而“桥梁文化”无疑是最基础的做人修炼法则和职场成功之道。

无论有过多少挫折，无论还有多少考验，心若在，梦就在。

永远别忘了随时随地问自己一句话：我是一种正能量的“桥梁”吗？

——题记

企业老总该如何选好“桥梁”

从古至今，各个领域的成功人士之所以取得成功，是因为他们拥有一个或多个卓越的“桥梁”。无论是曾经叱咤风云的政界领袖，还是现代深具影响力的商界精英，大多拥有一个或多个卓越的“桥梁”。

就拿如今的商界来说，海尔的张瑞敏有个“桥梁”——杨绵绵；阿里巴巴的马云有个“桥梁”——彭蕾；索尼的盛田昭夫有个“桥梁”——深井；联想的柳传志有个“桥梁”——李勤；万科的王石有个“桥梁”——郁亮……

可以说，优秀的企业老总大都会有一个或者多个“桥梁”。正是在与这些“桥梁”的协作下，企业老总才取得了非凡的成就。

序

世界上没有偶然的成功

如今，SHOWMIN（公司名）集团董事局主席 Jacky Lu（本书第一作者陆中浪的英文名——编辑注）先生不但成了名副其实的“空中飞人”，经常往来穿梭于国际国内各大城市，推进他十几年前就规划好的美丽事业版图；同时，因为校企联盟、ZLSDC 私理会（中浪集团战略发展私人理事会、简称 ZLSDC 私理会）、中国国际形象节、亚洲美妆师节、世界美业大会、淘商学院、淘点赞 O2O（指线下商务与互联网结合）电商平台等令业界瞩目的项目裂变，他也成了很多投资商、媒体、企业代表和无数年轻人追逐热捧的“创富名人”。

在 Jacky Lu 的心中，关于梦想、成功、创业、合伙、价值，有着自己清晰的认知并多年坚定的实践。

无论是在面对创业征途中艰难险阻的孤寂摸索岁月，还是在鲜花掌声潮水般涌来的所谓“辉煌顶峰”，这个永远激情洋溢、睿智坚定的追梦人始终忠诚于自己的梦想，那就是：帮助所有人实现梦想！

此刻，在这家酒店的总统套房里，在刚刚为近 2000 名年轻人激情演讲“智慧创富与整合之道——用梦想点燃创业之旅”两个小时后，Jacky Lu 端起一杯热茶，视线穿过落地窗望向这个国际大都市璀璨的夜空。

稍有空闲，Jacky Lu 会习惯性地陷入沉思，总结过往，规划接下来的行进路程。

而今夜，那一双双燃烧着梦想的年轻的眼神，更易穿透了这个中年男子心底的梦与艰难、爱与欢笑。

于是，Jacky Lu 借这个难得的夜晚，安静下来，仔细梳理自己奋斗打拼的岁月，尝试着把无数偶发的、散落的成长感悟、成功修炼、梦想实现的点点星光，用爱与智慧串联成生命精彩夺目的天空，辉映着这个世界……

小 刀

2015 年 7 月

前 言

由于作者是投资者，又在很多社会组织中担任职务，所以在市场实践中接触到了许多各行各业的老板，他发现了一个比较普遍的问题：不少老板压力大，身心疲惫，每天忙忙碌碌、马不停蹄，大事小事事必躬亲，操劳过多，为了企业的生存和发展不惜废寝忘食，加班加点辛苦工作。遗憾的是，就是这样多年如一日的全身心地为事业打拼还可能被指责不是“好”老板，没有管理水平。这种不可承受之重压正在严重威胁着老板们的身心健康，以致从现实中和媒体中时而传出某企业老板英年早逝的消息，这是多么的可叹、可悲、可惜！

也有很多老板辛辛苦苦创业，把企业经营到一定的阶段了，但是却无法突破发展瓶颈，似乎自己成了被工作绑架的赚钱机器，无法自主安排时间，无法实现财富自由和心灵自由，然后做自己喜欢的、有价值的事情，追求个人的幸福快乐。而这一切不如意的发生，主要是因为这些老板习惯了英雄般地拼命往前冲，只是自己在操心、卖力，而大多数员工却无法被企业文化与奋斗的价值观所感染和激励，他们自得清闲，被动打工，彼此都辜负了这伟大的、自己最好的创业时代。

《桥梁》这本书就是要用自利利他的“桥梁文化”，来贯通老板与员工的思想，激活中层领导的主观能动性，让所有员工都争着做老板的“左

膀”与“右臂”，学会当家做主、全力以赴为企业操心，为成功而主动奋斗，从而让老板得以解脱，能够做自己想做的事情。

《桥梁》这本书告诉我们：老板的最高境界，就是发自内心成就员工的梦想，帮助员工实现梦想！“老板创业就是搭建一个平台，帮助员工实现梦想的同时，顺便实现自己的梦想。”而恰恰是当老板成就了员工的梦想，自己想要实现的梦想也就水到渠成了。如果光想着自己的梦想，没有发自内心成就员工的梦想，自己想要的反而越来越遥远！

凡是有智慧的老板都是具有成事之心和成人之心，并快速打造自己智慧桥梁的老板！

目 录

上篇 独木成材，才有未来

第一章 “栋梁”的种子——在心里首先要有一棵大树	3
有爱的地方就有希望	3
“栋梁”的种子——凌云之志从脚下开始	5
28岁以前赚到500万元的目标	6
不做内心世界的“井底之蛙”	7
做一个受欢迎的人比会干活更重要	9
“栋梁”的营养——正心诚意，莫入歧途	11
即使穷，你也要站在富人堆里	13
追梦的心永远不可阻挡	16
要得到，先要舍得付出	18
成为一座正能量的“桥梁”	21
大树和小草的区别	25
奠基伟大桥梁的五种力量——Jacky Lu 日记选摘	26
Jacky Lu 的“桥梁”价值——从自己出发，让天下受益	34
第二章 财富的秘密——如何培养“二号人物”	37
海阔凭鱼跃，天高任鸟飞	37
我是一只小小鸟，做梦都想越飞越高	38
超越平凡的大树宣言	40

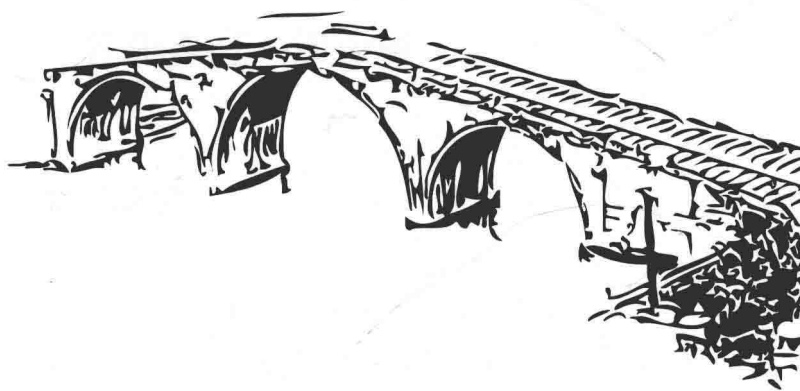
人生从你下定决心的那一刻开始改变	41
怎样才能变得拥有财富	44
低头为钱工作的人无法超越金钱	46
真正的富人让财富为他们工作	50
怎样让财富为我所用	53
战胜欲望，财富才能靠近你	55
把真相看明白，财富其实很乖	59
财富本身也是一座桥梁	61
永远比别人的期待做得更多	62
每个人都可以成为被世界需要的“桥梁”	65

下篇 大树好成林，强者善搭桥

第三章 众人拾柴火焰高——写给职场追梦人	69
积极人生观指导我们茁壮成长	69
要想活得精彩，必须梦得灿烂	70
一个篱笆三个桩	71
共同的梦想才能激发最大的力量	73
第四章 搭桥第一式——志同道合成大事	76
SHOWMIN 团队素描	76
领导力就是经营认同力	78
领导者要懂得选择和培养把全身心都放在公司的人	79
学会展示销售自己的团队和领袖	81
团队默契和力量来源于认可度	83
他山之石——“团队不认同”的“三座大山”	85
扎根同一片沃土，拥抱同一片蓝天	91

第五章 搭桥第二式——团队互补铸共赢	94
信任与协作的猴子才能吃到香蕉	94
用梦想与热情去工作	95
激情投入的工作意味着更高品质的生活	98
机遇自然会垂青于时刻准备好的人	102
“成长赞助”要以热火炉为师	105
主动做好分外的事	107
培训是最好的福利	109
领导要懂得爱惜集体的劳动成果	113
领导对下属所犯的错误必须及时批评指正	114
勿以恶小而为之	117
姚虹的漏水桶理论	119
创建高绩效团队的五大要诀	121
工作是检验高手的试金石	126
第六章 搭桥第三式——“萝卜”“大棒”要用好	129
新官上任三把火	129
管理是一种控制性的游戏	132
论管理的游戏规则	133
兔子与萝卜的故事	135
有多少需求就有多少“萝卜”	139
一些不需要花钱的萝卜	142
让萝卜游戏振作公司的士气	146
给出萝卜时，不能扔了大棒	148
领导有责任帮助下属检讨工作细节并进行评估和预测	149
绿恩能做好一名保管员吗	151

爱情这个萝卜怎么吃	152
Jacky Lu 的企业文化观	154
第七章 搭桥第四式——成就员工成大业	157
Jacky Lu 对“桥梁文化”的思考	157
对的人、对的岗位才能做出对的事	158
“职务代理人”制度	159
勤奋“老母鸡”的烦恼	160
你为什么能成为弱势大赢家	162
实现有效授权的九大障碍	163
授权激活人才孵化系统	168
居安思危，在变局中增强生命力	170
来去都是缘，一切向前看	173
如果是大树，就请咬定青山不放松——写给老员工	174
请定制自己的“金饭碗”	176
第八章 搭桥第五式——自利利他爱赢天下	178
Jacky Lu 的内心独白——要照耀，而不是炫耀	178
桥梁是一种思维	179
美妆学校到底该赚谁的钱	181
用大格局、大情怀拥抱互联网时代	183
SHOWMIN 集团的“桥梁文化”与“文化桥梁”	185
桥梁文化润泽天下	188
爱上幸福，你我同行	192
幸福型企业建设十大基本工具	194
一个人能走多远，取决于和谁在一起	196
后记 桥梁的春天	198



上篇

独木成材，才有未来

企业管理的核心就是管人，
管人的最高境界就是自己管自己。
帮每一棵小树长大成材，
帮每一个员工成为老板。

第一章 “栋梁”的种子——在心里 首先要有一棵大树

有爱的地方就有希望

在很多年前的一个大年三十的晚上，有户人家的门前站满了人。

虽然那是个美好喜庆的节日，那些人脸上可没有挂着笑容，因为他们都是来讨债的人。

原来，这家男主人出外做生意向他们借了钱，但这次生意因发生意外，失败了。

都是普通百姓人家，都不容易，吵吵闹闹了一会儿，债主们陆续走了。

债主暂时走了，债却不会自己走，包括人们为了生活欠下的感情债。

正所谓“贫贱夫妻百事哀”。因为外面的债务的压力，也因为平日积累的矛盾，于是，在这个本该喜气洋洋的大年夜，这对夫妇开始争吵起来。

随着双方越来越激烈地争吵，这个家庭最小的男孩哭了，哭声显得那么无奈和无助。

别人家的孩子高高兴兴地穿着新衣服，拿着新玩具准备过年，小男孩

的家里却连过节的食物都没有，更可怕的是，因为爸爸妈妈的争吵使得家里一点过节的喜庆气氛也没有……在小男孩的眼里，这可真是一个绝望悲伤的时刻。

庆幸的是，命运就在此刻出现了转机：一串欢快的敲门声在耳边响起。

毕竟这是个特殊的日子，小男孩的妈妈赶紧停止吵闹，擦擦眼泪，打开家门，原来是同村一个大妈带着满脸的笑容出现在眼前。她手里拿的不是欠条，而是端着一个大盆，里面装着各种各样过节吃的好东西。

一家人都愣住了，不知道是怎么回事。

大妈亲切地说：“过年了，怎么能不让孩子吃好喝好呢？快点接过去，年三十这饭桌上可不能空着啊！”

开始，这家的女主人还在极力推辞，不肯接受这份暖暖的心意。

可是大妈快言快语：“都是乡里乡亲的，客气什么！今天好好过节，明天开始日子就好啦！”

一边说着话，大妈一边把装满东西的大盆搁在桌上，然后转身就走，还不忘回头说了一句话：“过年好！”

虽然那只是一个小小的关怀，虽然大妈没有多说几句话，但是这善良的举动和慈爱的表情却温暖了那个原本冷清绝望的大年夜。

就在那一刻，这个小男孩的生命变得不同。小男孩的内心，因为这份关心而不再孤苦晦暗，他渐渐懂得了人间自有真情在，爱会帮助人们克服一切困难，他发誓日后也要以同样方式去帮助其他需要帮助的人。

人与人之间的善良与关爱就像一束冬日暖阳，照亮了小男孩的心，也照亮了他未来的人生道路。

从此以后，面对这个过分贫困艰难的家，男孩子不再抱怨和沮丧，而是尝试着用尚显稚嫩的肩膀扛起了生活的担子。他努力学习，勤奋上进，