

江山永续

第2版

一本书读懂五千年领导哲学

周永亮/著



机械工业出版社
China Machine Press

图书在版编目 (CIP) 数据

江山永续：一本书读懂五千年领导哲学 / 周永亮著. —2 版. —北京：机械工业出版社，2015.1

ISBN 978-7-111-49062-3

I. 江… II. 周… III. 管理学—通俗读物 IV. C93-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2014) 第 311709 号

一本书读懂五千年的领导哲学。本书从古今中外管理实践者的管理思维对比出发，摒弃了空洞的说教，结合现代企业管理的翔实案例，总结神秘领导力的核心策略。

江山永续：一本书读懂五千年领导哲学

出版发行：机械工业出版社（北京市西城区百万庄大街 22 号 邮政编码：100037）

责任编辑：程 琨

责任校对：殷 虹

印 刷：北京盛兰兄弟印刷装订有限公司

版 次：2015 年 2 月第 2 版第 1 次印刷

开 本：170mm×242mm 1/16

印 张：23.5

书 号：ISBN 978-7-111-49062-3

定 价：59.00 元

凡购本书，如有缺页、倒页、脱页，由本社发行部调换

客服热线：(010) 68995261 88361066

投稿热线：(010) 88379007

购书热线：(010) 68326294 88379649 68995259

读者信箱：hzjg@hzbook.com

版权所有·侵权必究

封底无防伪标均为盗版

本书法律顾问：北京大成律师事务所 韩光 / 邹晓东



推荐序一

民营企业也需要“江山永续”

《江山永续》是本好书！

我首先被这本书的书名吸引住了！哪个江山开拓者不需要江山永续呢？其实，民营企业也期望“江山永续”，这个江山不一定是家族的江山，而是企业自身的江山。但是，根据权威机构统计，中国的民营企业平均寿命只有不到3年，而西方发达国家企业寿命超过100年的也寥寥无几。因此，每个民营企业的老板都在苦苦地思索着如何让自己的企业基业长青，也就是江山永续！

周永亮博士是一位知名的管理咨询专家，不仅对企业成长和执行力问题深有研究，看来也具有深厚的历史理论功底。这本书吸引人之处有两点：

第一点，这不是一部纯粹的历史专著，也不是一部描述帝王权谋的读物，应该是以历史素材为基础的管理学或领导力著作。与我以前读过的历史题材书籍不同的是，这本书不是从纯粹的国学理论出发，也不是进行历史写实，而是从浩瀚的历史长河中发掘出了诸多发人深省的领导力原则，如管理的核心是人性而不是事务、赢在治才等，特别是最后几章中提到的王道智慧和传承定律正是我们民营企业老板最应该注意的问题。

第二点，这本书不是从理论到理论，也不是从描述到描述，而是从很多有趣的历史现实描述中抽取很多理论原则，让人在轻松的阅读中获得历史的营养。

以往，我们了解中国式的管理原则基本都是从《论语》、《孙子兵法》、《大学》、《易经》中获得的，对帝王的了解多是从他们的政治权谋中获得，似乎帝王天生只能是权谋的玩弄者，周永亮博士却从历史的高度告诉我们：成功的帝王恰恰是中国式管理的最佳实践者。说心里话，我一开始有些抵触，读完本书后，觉得周博士的说法是有道理的，一个成功的帝王肯定玩弄过政治权谋，但是仅仅靠权谋或者主要靠权谋是赢得不了天下的，最典型的代表就是秦始皇、王莽、隋炀帝杨广等。那些在历史上做出巨大贡献而且能够让王朝持续更长时间的帝王往往在很大程度上是坚守正道的，如周文王、汉高祖、汉光武帝刘秀、唐太宗李世民和清王朝的康熙。

“天下非一人之天下！”

我认为，这句话是本书观点的精髓，不仅是成功帝王的座右铭，也应该成为我们民营企业家的基本行为原则！

格兰仕集团也是一家有雄心的企业，同样希望江山永续，我们为此也孜孜不倦地追求着，在品牌塑造、内部管理等方面进行了不懈的努力。可以说，我也是抱着“战战兢兢、如履薄冰”的心态经营着我们这家企业。我相信，《江山永续》将对我们对于企业经营的理念产生重大的影响！

每一个希望自己企业江山永续的企业家，都应该读读这本书！

梁庆德

广东格兰仕集团董事长兼总裁



推荐序二

帝王管理是中国历史的珍贵遗产

周永亮博士的新书即将出版，索序于我。永亮博士是毕业于北大国际关系学院的法学博士，长期从事战略与执行力组织建设的研究和咨询，是国内知名的战略与管理专家。我则自博士毕业留校后一直在北大做中国古代史与中外文化交流史的教学和学术研究。我之所以乐于为永亮博士的这本新书作序，主要有以下一些缘故。

首先，我比较欣赏作者选择的视角，赞同作者的一些提法。如“真正的中国管理高手是王朝的统治者，他们才是中国管理的主要实践者，甚至是理论的原始创造者”；“实际上，中国的‘治’就是管理，而且中国的管理很有成效，那就是王朝的长寿与文明的延伸”；“真正的大智慧是构建王朝并使之持续，也就是我们今天说的基业长青”；等等。我觉得这些提法颇具新意，而且一针见血、切中要害。中国历史上的盛世都被称为“治”，汉代有“文景之治”，唐代先后有“贞观之治”、“开元之治”，清代的“康雍乾盛世”，也可以称“康乾之治”，总之，盛世都是治世，都可以视为管理的成果。

例如唐太宗贞观时期形成了中国古代史上少有的“治世”。史载当时是“海内升平，路不拾遗”，“外户经月不闭”，“马羊遍野，旅途不赍粮”，“几

致刑措”。据《通志》记载：贞观初，斗米匹绢；经过九年发展，达到了“斗米不过四五钱”。为什么能这样呢？归根结底是政治治理即统治者进行管理的结果。所以，后来开元年间的史官吴兢据太宗政绩及君臣政论撰成《贞观政要》，对唐初立国方针、君道政体、历史借鉴、刑法贡赋、官员选任、君臣作风、君民关系、道德规范、学术文化、征伐安边等多有详述，实际就是系统归纳总结“贞观之治”的管理经验。该书颇受唐朝统治者的重视，被“书之屏帷，铭之几案”，列为皇家子孙的必读教本。由宋至清，历代王朝统治者皆推崇该书。9 世纪左右传入朝鲜、日本等国，也备受重视，被列为皇家、幕府的政治教本。

类似的经验总结在其他族群历史上也可以找到，例如中古中亚黑汗王朝于 11 世纪中编写的诗体政论《福乐智慧》，书中的讲述尤其对于安邦治国的君主大有用处，内容包括人君应具备什么条件、什么东西是君王的屏障、国家应有怎样的法度、国家的存亡原因何在、国家的兴衰是何缘故等。塞尔柱王朝君主蔑立沙于 1086 年命令宰相尼扎姆·穆勒克等撰写的《治国策》，内容与《福乐智慧》不无相似之处，书中有关于举行纠错扬善、主持公正的觐见、关于拥有土地者及对农民待遇的调查、关于封疆君主及其津贴、关于王室管家及该职的重要性、关于国王的好朋友和密友及其为人处世、关于向博学和经验丰富的人请教、关于惩处犯错误的身居高位者、关于对农民状况及其摊派采取谨慎态度、关于国王不易草率处理事务等许多章节。据研究，《治国策》直接影响了后来意大利文艺复兴时期问世的马基雅维里的《君主论》。有人甚至认为，这些都是中国儒学“安邦治国”思想的西向传播。这些学术史当然值得学者追究，而历史上的国家管理经验更需要今日学者深入发掘，以利人们借鉴利用。这也说明，永亮博士的这本书不仅具有现实参考价值，而且也有重要的学术旨趣。

其次，我也赞成永亮博士在其书中提出的关于“真正的管理实践者是王朝的统治者和创造者”；“所谓管理就是管理人，你说，不以人为本还能以什么为本”等这样一些看法。中国传统文化主张“贤者在位，能者在职”。《大戴礼记》记载：“曾子曰：‘敢问不费不劳，可以为明乎？’孔子愀然扬眉曰：‘参，女（汝）以明王为劳乎？昔者舜，左禹而右皋陶，不下席而天下治。夫政之不中，君之过也；政之既中，令之不行，职事者之罪也。明王奚（何）为其劳也！’”讲的就是“贤者在位，能者在职”这样一种区别。这里孔子所谓“政”，其实就是“治国策”，可见所谓政也就是治，所以管理也就是用人之道。众所周知，唐太宗“贞观之治”的重要经验之一就是知人善任。

史载唐太宗治国有许多过人之处，其中尤以善于用人为世人称道。他曾经与大臣讨论隋文帝施政得失。有大臣认为隋文帝是一个兢兢业业的君主，而太宗恰恰认为隋文帝之失在于不懂得放权，不信任臣下，有大事小事一把抓的毛病。他说：“以天下之广，四海之众，千端万绪，须合变通。皆委百司商量，宰相筹划，于事稳便，方可奏行。岂得以一日万机，独断一人之虑也。且日断十事，五条不中，中者信善，其如不中者何？以日继月，乃至累年，乖谬既多，不亡何待？”在用人上，唐太宗深谙“尺有所短，寸有所长”的道理，多能根据属僚群臣的不同特点，做出准确的定位，加以合适的任用，从而使不同类型的人才皆得其用，脍炙人口的“房谋杜断”，正是这种人才任用上互补性成功的形象写照。用人如器，各取所长，不求全责备，反映了唐太宗的明智。

最后，永亮博士大学本科读的是历史专业，毕业论文做的是中唐时期唐宪宗年代的“元和中兴”研究。正好我在历史教学和研究中也对中唐兴起的经世致用学术风气很感兴趣，于是和永亮相谈甚欢。据我所知，历史学科固

然也有许多专业方向，但就中国史学传统而言，政治史无疑处在核心位置。因此，永亮博士的这本新书从“帝王管理”入手来剖析中国古代政治史，可谓深谙史学之道。读者可以看到，本书作者提出问题、选取个案、归纳分析的方法也有其独到之处，既不同于一般历史作品，也不同于社科理论著述。历史已经进入了新的世纪，史学也需要有新的问题意识、新的观察视角和新的研究方法。我认为，永亮这本书在这方面为我们提供了一些启示。总之，这是一本内容新颖、颇具创意的好书，值得一读。

是为序。

王小甫

北京大学历史系教授



推荐序三

大佬们，该如何关注持续和传承

从事投资行业 20 多年，我看到了很多企业迅速攀升，成就一番惊人霸业，也目睹了不少看起来似乎“大而不倒”的企业眨眼之间灰飞烟灭，尤其是在这个充满了投机气味的上海滩。从与我们办公大楼近在咫尺的一代民企之王德隆集团，到频繁发生的财富豪门迅速易主。

每每有这样的案例在身旁发生，我们几位朋友在聊天中就会唏嘘不已，交流其原因。对此，仁者见仁，智者见智，其乐无穷中也平添了很多遗憾：

这些大佬们，如此聪明和大气，为什么就不能避免自己的悲剧呢？他们该怎样关注自己“江山”的持续乃至永续呢？

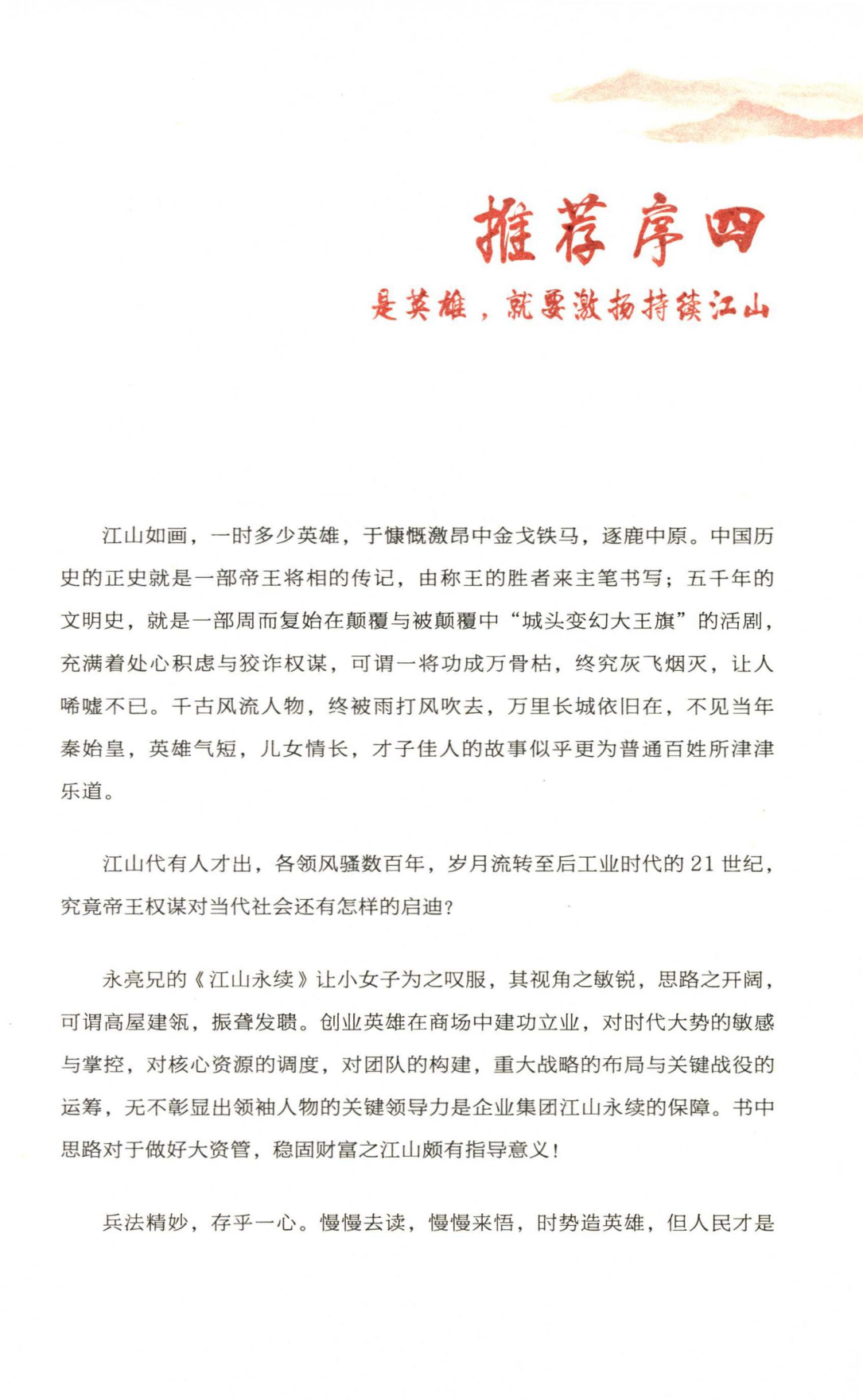
几年前读了老同学周永亮博士的《江山永续：从历代王朝兴衰看帝王管理之道》一书，有一种惺惺相惜的感觉，周博士在这本书里从历史王朝兴衰的角度剖析了短命王朝的原因，也挖掘出了长寿王朝的一些基因，令人大开眼界，领略了活生生的历史大餐。该书使得更多有追求的企业家不再仅仅关注帝王的阴谋权术，如厚黑学之流，更要学习优秀帝王能够让其江山持续的领导艺术。

当听说周博士的《江山永续》一书再版，我当然先睹为快，发现新版不仅名字调整为《江山永续：一本书读懂五千年领导哲学》，名字更直白、更接地气，而且丰富了很多内容，尤其是增加了关于家族传承的篇章，同时更强调了帝王如何运用独特的领导哲学推动其王朝尽可能持久的王道逻辑。同时，新版中还将大量的企业案例灵活引入，进行历史与现实的蒙太奇式对比，纵横捭阖，显示了周博士文章手法穿越时空的超常能力，也使得这本书与民营老板的距离拉得更近，对当前很多老板以及各类企业家有着强烈的现实意义。

凡是关注自己企业健康成长和家族传承的老板都应该读读这本书，它会让你从五千年的领导哲学中吸取智慧，少走很多弯路，修成正果。

高立新

上海金浦产业投资基金董事总经理



推荐序四

是英雄，就要激扬持续江山

江山如画，一时多少英雄，于慷慨激昂中金戈铁马，逐鹿中原。中国历史的正史就是一部帝王将相的传记，由称王的胜者来主笔书写；五千年的文明史，就是一部周而复始在颠覆与被颠覆中“城头变幻大王旗”的活剧，充满着处心积虑与狡诈权谋，可谓一将功成万骨枯，终究灰飞烟灭，让人唏嘘不已。千古风流人物，终被雨打风吹去，万里长城依旧在，不见当年秦始皇，英雄气短，儿女情长，才子佳人的故事似乎更为普通百姓所津津乐道。

江山代有人才出，各领风骚数百年，岁月流转至后工业时代的 21 世纪，究竟帝王权谋对当代社会还有怎样的启迪？

永亮兄的《江山永续》让小女子为之叹服，其视角之敏锐，思路之开阔，可谓高屋建瓴，振聋发聩。创业英雄在商场中建功立业，对时代大势的敏感与掌控，对核心资源的调度，对团队的构建，重大战略的布局与关键战役的运筹，无不彰显出领袖人物的关键领导力是企业集团江山永续的保障。书中思路对于做好大资管，稳固财富之江山颇有指导意义！

兵法精妙，存乎一心。慢慢去读，慢慢来悟，时势造英雄，但人民才是

历史的创造者，众人拾柴火焰高。年年岁岁花相似，岁岁年年人不同，众筹的新玩法，给了新时代的大玩家们一个诠释江山的新攻略，一曲波澜壮阔的史诗，或许以此展开，如此幸甚。

是为序。

叶籽

深圳沃伦投资有限公司董事长



序

我为什么修订《江山永续》

《江山永续》自 2008 年出版以来，深受各类读者欢迎。几年下来，不少朋友和读者给我电话和邮件，与我进行交流，尤其是我的培训学院、在各个大学商学院的学员以及咨询客户都喜爱此书，也特别希望给他们的朋友赠送该书。但是到 2013 年，本书出版 5 年，不断加印，不过该书还是已经售罄，网上网下全没有卖的了。正是在此基础上，机械工业出版社华章公司的领导与编辑建议出版新版，我也正有此意，因为我一直想增加一些新鲜的资料 and 补充一些新的想法。

其实，我完全可以很轻松地出版这本修订版，稍加修改文字和增补一些材料即可，但是我确实不想这么做，因为我真的希望让这本书更加丰满，也更希望新版的书让一些购买过此书的读者也会喜欢。

出版这本书的几年来，我一直致力于中小微企业的成长研究以及管理系统的落地工程，希望为中小微企业提供培训—咨询—资本一条龙的服务，不仅限于一介学者的视野和追求，而是关乎我们的使命，通过更宽广的视野、更接地气的帮扶方式，让更多的中小微企业成长为参天大树，同时也推动国富咨询成长为一家受人尊敬且能够基业长青的知识服务提供商。我认为，一个国家的 GDP 只是证明它的总量还可以，如果到 2020 年，进入世界 500

强的中国企业中民营企业占据了越来越多的席位，那才证明中国经济的活力是多么的强大。

坦率地讲，用《江山永续》的书名是一件费力不讨好的事情，有人很喜欢这个书名，有人不太喜欢，原因在于江山终究有夭折，搞个几十年就不错了，过了百年就是长寿，何况要永续呢！可是，为什么还有不少人喜欢这个书名呢？原因在于凡是创业者都希望自己开创下来的江山能够永续传承！

因此，《江山永续》一书的使命就是为那些期望江山尽量长寿而不断传承的组织及民营企业从历史和现实的经验中寻找那些相对长寿组织的DNA。

从全球的角度看，中华文明应该是一种长寿的文明，五千年无断层，连绵数百世，尽管风风雨雨，有坎坷也有灾难，但毕竟生存下来了，并且在现代文明的环境下正逐渐走向强大。这是中华民族的幸事，更是吾辈值得骄傲和传承的事业。其中，也诞生了一个又一个长寿王朝。中华文明为什么会成为地球上唯一没有中断的文明？中华文明的历史上为什么会有那么多强大而长寿的王朝，如周、汉、唐、宋、明、清？但为什么又会出现不少短寿王朝，如秦、隋、元等？其中有何奥秘？难道仅仅是地理环境或者开创者的幸运或噩运？

放眼全球，我们也会发现西方曾经出现过强盛而持续百年甚至近千年的王朝，如罗马帝国，尽管出现了东、西罗马帝国的历史奇观，但能够持续千年而不断，也一定有其内在的基因。

如果我们聚焦于企业，更是风云变幻莫测，城头变幻大王旗，看似强大的企业突然崩塌，如美国的雷曼、安然，还有中国的德隆、顺驰，等等。不

过，我们也能发掘不少能够持续超过数百年的家族或企业，如罗斯·柴尔德家族、日本的金刚组，当然还会发现超过百年的老店，如美国的 GE、德国的西门子，等等。为什么会有长寿的企业？为什么不少老板追求百年基业却一夜消失？

本书就是打算从历史的角度去探索那些长寿王朝或组织的 DNA，从历史的演化中找出帮助创业者延续并传承江山的路径和方法。

俗话说，幸福的家庭都一样，不幸的家庭各有各的不幸！其实，长寿的江山也是一样的，短命的王朝和组织各有各的原因！罗斯·柴尔德家族历经 200 多年而不衰，可不是什么好运气的青睐，其中有过太多的磨难和清洗，但依然活跃在国际资本界，而且成为国际资本大鳄的神秘代名词。这个家族企业第一个外姓 CEO，而且是目前的 CEO 希金斯，在这个家族工作了 32 年，当有人让他描述一下罗斯·柴尔德家族行为特点的时候，他说：

“如果允许我用一个词来描述我们，那就是长久！”

让我们一起从浩瀚的历史长河中，从纷纭复杂的俗世演化中，去发掘江山永续的奥秘吧。我相信，这既会让你兴奋，也会让你慨叹，更会让有心的你吸取难得的人生营养！

周永亮

2014 年 10 月 5 日



导读

江山永续的 DNA 在于头人的领导力

据说，曹操的儿子曹丕临终前曾说过这样一句话：自古无不亡之国。自然，这里的“国”不是我们现在所谓的国家，而是我们日常理解的王朝。

曹丕可能确实对历史比较熟悉，在经历三国厮杀的残酷磨炼中了解到了一个人类的基本规律：人有天年，王朝也有天年！再强大的王朝也有衰落和消亡的过程！

这可能是人间真正的天命！

从历史上，纵观全球，王朝的寿命有短有长，王朝的体质有强有弱。一个优秀的帝王或王朝领导人能够做到的就是尽量延长王朝的寿命，而且是在强壮繁荣的基础上延长王朝的寿命。

假如是公子扶苏而不是胡亥成了秦二世，秦王朝是不是会更长？

假如鸿门宴中项羽杀死了刘邦，他是否能够建立一个更加强大的楚王朝？

假如杨广像他打天下那样好好治理好不容易打下来的隋朝，大唐王朝是否还会出现？