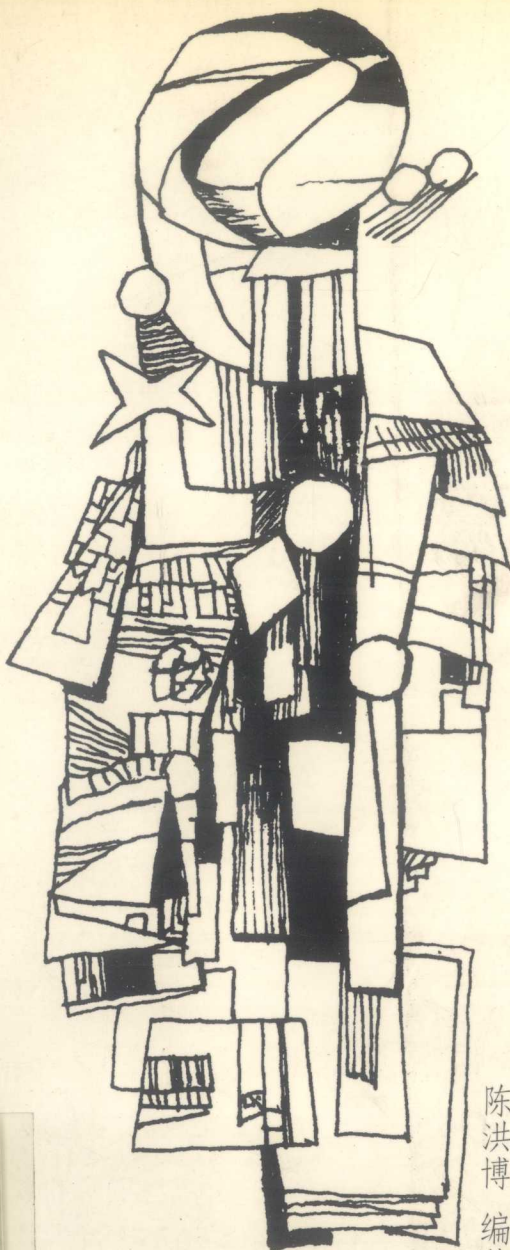




香港企业制度研究及借鉴

陈洪博 编著



香港企业制度研究及借鉴

陈洪博 编 著

海天出版社

责任编辑:于志斌

封面设计:张幼农

封面画:克 农

责任技编:陈 炯

《深圳走向世界》文库

书 名 香港企业制度研究及借鉴

编 著 者	陈洪博
出版发行者	海天出版社
地 址	深圳市彩田南路海天综合大厦
邮 编	518026
排版制作	海天电子图书开发公司
印 刷 者	深圳市希望印务有限公司
开 本	787mm × 1092mm 1 / 32
印 张	10.125
字 数	186(千)
版 次	1999 年 6 月第 1 版
印 次	1999 年 6 月第 1 次
印 数	2000 册

I S B N 7 - 80654 - 018 - 0 / Z · 2

总 定 价 840.00 元(共 50 本)

内容提要

本书试图对香港的企业制度进行比较深入的研究,对香港企业的运行环境、企业的基本制度、企业的管理和经营等进行系统的阐述,在全面了解香港企业管理及其运作的基础上,启发我们深化企业改革的思路。本书的叙述方法是以介绍香港企业制度的情况为主,叙述过程中在每个部分的后面插入与深圳及国内情况的比较分析,在本书的最后,结合学习十五大报告,对国有企业的改革进行一些探讨,并结合深圳的情况,提出若干深化改革的建议。

编者的话

世界发达国家和地区的发展实践已经证明：一个国家、一个地区或一个城市经济发展和现代化水平的高低，很大程度上取决于其管理水平的高低。管理在经济发展中具有创造作用已被人们所认识和接受。因此，国内外相当多的专家学者和行政官员们不约而同地推出了生产第四要素理论，认为生产之所以能够发生并持续进行，除需要土地、劳动和资本外，还必须存在第四要素——管理。

理解管理在生产和生活中的作用并不难。我国古代有名的“田忌赛马”故事就告诉人们，管理往往是成败的关键。难的是如何了解和掌握现代化的管理知识和方法。对年轻的深圳市来说，这点尤为迫切和重要。特区的倡办者邓小平同志在特区成立不久时就指出：“特区是个窗口，是技术的窗口，管理的窗口，知识的窗口，

也是对外政策的窗口。从特区可以引进技术，学到管理，管理也是知识。”建立特区以来，深圳通过引进外资和先进科学技术的同时，也吸收了国外先进的科学管理经验，对管理现代化城市积累了一定的经验，但相对来讲，现代化国际性城市的管理经验仍很不足。深圳目前正处在重大的社会转型的关键时期，在本世纪末下世纪初，深圳要建立社会主义新型的市场经济体制，进一步完善城市各项功能，转变经济增长方式，同国际经济和惯例接轨。随着深圳现代化建设进程的加快和深度的推进，一系列的问题开始出现并困惑着深圳，现代化城市管理经验不足掣肘了深圳迈向现代化国际性城市的步伐，城市管理水平高低是关乎深圳以何种姿态跨入 21 世纪的战略性问题。

江泽民同志曾强调，我们要“坚持对外开放，认真学习世界各民族的长处，积极引进先进的科学技术和经营管理经验，增强我们自力更生的能力，加快祖国的发展”。只有站在人类文明的肩膀上，深圳才有可能建立世界一流的城市管理和企业管理。要做到这一点，途径有很多，但最直接、最有效的办法莫过于让一些行政和企业领导干部到香港和国外发达城市去学

习、观察、思考,将他们带回来的成果加以汇集、整理、消化,为我所用。基于这种思路,在 20 世纪末和 21 世纪初的 10 年里,深圳将有计划地逐年派出领导干部“西行取经”。其成果将逐渐沉淀下来,编入“深圳走向世界”文库,以献给那些有志于中国城市管理体制改革和建设的有识之士。

本《文库》的推出,从一个侧面反映出深圳的城市管理开始走入一个新的阶段。期望能为接近国际先进水平和衔接国际惯例做些有益的帮助。对于 21 世纪的中国有什么样的影响,由未来去评说吧。

前 言

江泽民同志在党的十五大报告中指出,要使改革在一些重大方面取得新的突破。“公有制实现形式可以而且应该多样化。一切反映社会化生产规律的经营方式和组织形式,都可以大胆利用。要努力寻找能够极大促进生产力发展的公有制实现形式。”

企业改革特别是国有企业改革,是我国经济体制改革的中心环节和重要任务。深圳经济特区建立以来,在企业改革方面进行了一系列的改革探索。特别是党的十四大以来,在转换企业经营机制、建立现代企业制度方面取得了重大进展,国有企业的活力大大增强。目前,深圳面临着全面建设比较完善的社会主义市场经济体制的重要任务,要努力寻找和完善公有制

的实现形式,全面建立现代企业制度,在企业改革方面取得新的突破。

香港经济是典型的、发育比较成熟的资本主义市场经济。香港实行自由企业制度,具有完备的法制环境,其公司组织形式和经营方式代表了当今世界比较先进的、灵活而有效的企业制度。过去,我们对香港的企业制度虽然有所了解,但一直缺乏系统的、全面的研究。因此,对香港的企业制度进行深入的研究,学习借鉴其有益的经验,对于我们深化企业改革,构建社会主义市场经济的微观基础,全面建设比较完善的社会主义市场经济体制,无疑有着重要的意义。

目 录

前 言	(1)
第一章 香港企业的运行环境	(1)
第一节 香港经济成功的基本要素 ...	(3)
一、香港的自由港政策	(3)
二、新时期香港的基本经济政策	(6)
第二节 香港政府的经济政策	(9)
一、税收政策	(9)
二、财政政策	(12)
三、贸易政策	(14)
四、积极不干预政策及其变化	(15)
第三节 政府与企业的关系	(17)
一、政府主要扮演公证人的角色	(17)
二、企业通过咨询机构与政府沟通	(19)
第四节 企业运行的市场环境	(20)
一、香港的市场体系	(21)

二、香港的市场机制	(22)
第五节 企业运行的法制环境	(23)
第六节 中介组织的服务	(25)
一、香港的中介服务机构	(25)
二、中介服务机构的作用	(27)
三、各类中介服务	(28)
第七节 社会保障及福利	(32)
一、社会保障计划	(33)
二、医疗福利和房屋政策	(34)
三、法律规定对公司雇员的保障	(34)
四、自发性购买之保险	(36)
五、强制性公积金计划	(37)
第八节 香港与深圳的比较分析	(38)
一、政府的经济政策	(39)
二、政府和企业的关系	(40)
三、企业运行的市场环境	(41)
四、企业运行的法制环境	(41)
五、中介组织的服务情况	(42)
六、社会保障	(43)
第二章 香港企业的基本情况	(45)
第一节 香港主要的企业组织形式 ...	(47)
一、私人公司和公众公司	(47)
二、股份有限公司、保证有限公司和无	

限公司	(48)
三、控股公司与附属公司	(49)
四、本地公司与海外公司	(50)
第二节 企业的行业分布	(51)
一、制造业	(51)
二、贸易、饮食及酒店业	(51)
三、运输、仓库及通讯业	(52)
四、金融、保险、地产及商用服务业	(52)
五、社区、社会及个人服务业	(52)
第三节 各类资本及其作用	(54)
一、香港的英资	(55)
二、香港的华资	(58)
三、香港的中资	(60)
四、其他外资	(65)
第四节 香港企业的主要特点	(69)
一、家族色彩浓厚	(69)
二、中小型企业比例较高	(70)
三、股权相对集中	(70)
四、产业资本比重低	(71)
五、国际联系广泛	(71)
第五节 香港与深圳的比较分析	(74)
一、进一步改善投资环境	(74)

二、发挥驻港企业的作用	(76)
第三章 香港企业的基本制度	(81)
第一节 公司的设立	(83)
一、公司设立的程序	(83)
二、公司章程	(85)
第二节 公司的资本结构	(87)
一、香港公司的资本概念	(87)
二、股份的发行	(89)
三、公司资本的变更	(90)
四、股份转让及转移	(92)
五、香港与内地的比较	(93)
第三节 公司的治理结构	(94)
一、公司的股东	(94)
二、公司的股东大会	(95)
三、公司的董事	(97)
四、公司董事会	(98)
五、公司的管理人员	(99)
六、公司的监督机构	(100)
七、香港与内地的比较	(100)
第四节 公司的清盘	(102)
一、公司的强制清盘	(102)
二、公司的自愿清盘	(104)
三、香港与内地的比较	(106)

第四章 香港企业的管理	(109)
第一节 香港企业管理的特点	(111)
一、家族式管理	(111)
二、“旗舰”式结构	(113)
三、中西文化结合	(113)
四、瑞安集团的企业文化	(115)
第二节 人力资源管理	(115)
一、人力资源规划	(116)
二、招募与甄选	(117)
三、培训与发展	(117)
四、绩效评估	(118)
五、薪酬管理	(119)
第三节 财务管理	(121)
第四节 产品质量管理	(122)
第五节 香港与深圳的比较分析	(125)
一、人力资源管理	(125)
二、企业内部的分配制度	(126)
第五章 香港企业的经营	(127)
第一节 公司的投资策略	(129)
第二节 公司的融资方式	(130)
一、供股和发行新股	(131)
二、银行借贷	(132)
三、出售物业	(133)

第三节 公司的购并活动	(134)
一、公司购并活动的动机	(134)
二、中信泰富收购恒昌企业	(136)
三、香港电讯收购讯联	(140)
第四节 公司的重组	(142)
一、怡和集团重组案	(143)
二、注资及分拆	(151)
第五节 香港与深圳的比较分析	(152)
第六章 香港公司的上市	(155)
第一节 上市公司的监管机构	(157)
一、香港联合交易所有限公司	(157)
二、香港证券与期货事务监察委员会	(161)
三、香港与内地的比较	(164)
第二节 香港公司上市的程序及规则	(165)
一、公司上市的条件	(165)
二、公司上市的程序	(173)
三、关于 H 股上市的特别规定	(179)
第三节 上市公司的监管	(181)
一、股东权益披露	(181)
二、上市公司的信息披露	(189)
三、对股市内幕交易的控制	(197)

第七章 香港公司的雇佣关系	(207)
第一节 关于雇佣关系的规定	(209)
一、雇佣合约	(209)
二、终止雇佣合约	(210)
三、雇佣保障	(212)
四、工资	(216)
五、休息日	(219)
六、有薪假日	(220)
七、有薪年假	(221)
八、疾病津贴	(223)
九、生育保障	(224)
第二节 香港的劳资关系	(227)
一、各有关方面的责任	(227)
二、劳资沟通	(230)
三、解决劳资纠纷的方法	(231)
四、员工的投诉与纪律处分	(232)
五、雇佣政策	(234)
第三节 香港的劳资协商	(241)
一、劳资协商的意义	(241)
二、劳资协商的种类	(242)
三、劳资协商委员会的设立及其职责	(243)
四、劳资协商委员会会议	(245)

第八章	专营公司的管理与运作	(249)
第一节	政府直接控制和经营的公用事业	(251)
第二节	政府投资、法人团体经营的公用事业	(255)
第三节	获专营权的私人公司	(257)
一、关于专营权的有关规定	(257)	
二、专营权的管理及运作框架	(260)	
三、专营公司的运作情况	(265)	
第五节	香港与深圳的比较分析	(267)
第九章	关于深化企业改革的探讨	(271)
第一节	进一步调整和完善所有制结构	(274)
一、深圳的混合所有制经济体系 ...	(274)	
二、进一步完善所有制结构,大力发展混合所有制经济	(278)	
三、努力探索公有制的有效实现形式	(279)	
第二节	加快推进国有企业改革	(281)
一、国有企业改革的形势及改革目标	(281)	
二、进一步深化国有企业改革应采取的措施	(284)	