



轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书

数控冲床操作工

中国北车股份有限公司 编写



中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书

数控冲床操作工

中国北车股份有限公司 编写

中国铁道出版社

2015年·北京

图书在版编目(CIP)数据

数控冲床操作工/中国北车股份有限公司编写. —北京:
中国铁道出版社, 2015. 3
(轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书)
ISBN 978-7-113-19321-8

I. ①数… II. ①中… III. ①数控机床—机械压力机—
操作—职业技能—鉴定—教材 IV. ①TG315.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 228794 号

书 名: 轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书
 数控冲床操作工
作 者: 中国北车股份有限公司

策 划: 江新锡 钱士明 徐 艳

责任编辑: 冯海燕

编辑部电话: 010-51873371

封面设计: 郑春鹏

责任校对: 龚长江

责任印制: 郭向伟

出版发行: 中国铁道出版社(100054, 北京市西城区右安门西街 8 号)

网 址: <http://www.tdpress.com>

印 刷: 河北新华第二印刷有限责任公司

版 次: 2015 年 3 月第 1 版 2015 年 3 月第 1 次印刷

开 本: 787 mm×1 092 mm 1/16 印张: 8.5 字数: 211 千

书 号: ISBN 978-7-113-19321-8

定 价: 28.00 元

版权所有 侵权必究

凡购买铁道版图书, 如有印制质量问题, 请与本社读者服务部联系调换。电话: (010)51873174(发行部)

打击盗版举报电话: 市电(010)51873659, 路电(021)73659, 传真(010)63549480

中国北车职业技能鉴定教材修订、开发编审委员会

主 任：赵光兴

副主任：郭法娥

委 员：（按姓氏笔画为序）

于帮会 王 华 尹成文 孔 军 史治国

朱智勇 刘继斌 闫建华 安忠义 孙 勇

沈立德 张晓海 张海涛 姜 冬 姜海洋

耿 刚 韩志坚 詹余斌

本《丛书》总 编：赵光兴

副总编：郭法娥 刘继斌

本《丛书》总 审：刘继斌

副总审：杨永刚 姜树国

编审委员会办公室：

主 任：刘继斌

成 员：杨永刚 姜树国 尹志强 胡大伟

中国北车职业技能鉴定教材修订、开发编审委员会

在党中央、国务院的正确决策和大力支持下,中国高铁事业迅猛发展。中国已成为全球高铁技术最全、集成能力最强、运营里程最长、运行速度最高的国家。高铁已成为中国外交的新名片,成为中国高端装备“走出国门”的排头兵。

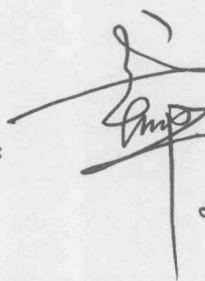
中国北车作为高铁事业的积极参与者和主要推动者,在大力推动产品、技术创新的同时,始终站在人才队伍建设的重要战略高度,把高技能人才作为创新资源的重要组成部分,不断加大培养力度。广大技术工人立足本职岗位,用自己的聪明才智,为中国高铁事业的创新、发展做出了重要贡献,被李克强同志亲切地赞誉为“中国第一代高铁工人”。如今在这支近5万人的队伍中,持证率已超过96%,高技能人才占比已超过60%,3人荣获“中华技能大奖”,24人荣获国务院“政府特殊津贴”,44人荣获“全国技术能手”称号。

高技能人才队伍的发展,得益于国家的政策环境,得益于企业的发展,也得益于扎实的基础工作。自2002年起,中国北车作为国家首批职业技能鉴定试点企业,积极开展工作,编制鉴定教材,在构建企业技能人才评价体系、推动企业高技能人才队伍建设方面取得明显成效。为适应国家职业技能鉴定工作的不断深入,以及中国高端装备制造技术的快速发展,我们又组织修订、开发了覆盖所有职业(工种)的新教材。

在这次教材修订、开发中,编者基于对多年鉴定工作规律的认识,提出了“核心技能要素”等概念,创造性地开发了《职业技能鉴定技能操作考核框架》。该《框架》作为技能人才评价的新标尺,填补了以往鉴定实操考试中缺乏命题水平评估标准的空白,很好地统一了不同鉴定机构的鉴定标准,大大提高了职业技能鉴定的公信力,具有广泛的适用性。

相信《轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书》的出版发行,对于促进我国职业技能鉴定工作的发展,对于推动高技能人才队伍的建设,对于振兴中国高端装备制造业,必将发挥积极的作用。

中国北车股份有限公司总裁:



2015.2.7

前言

鉴定教材是职业技能鉴定工作的重要基础。2002年,经原劳动保障部批准,中国北车成为国家职业技能鉴定首批试点中央企业,开始全面开展职业技能鉴定工作。2003年,根据《国家职业标准》要求,并结合自身实际,组织开发了《职业技能鉴定指导丛书》,共涉及车工等52个职业(工种)的初、中、高3个等级。多年来,这些教材为不断提升技能人才素质、适应企业转型升级、实施“三步走”发展战略的需要发挥了重要作用。

随着企业的快速发展和国家职业技能鉴定工作的不断深入,特别是以高速动车组为代表的世界一流产品制造技术的快步发展,现有的职业技能鉴定教材在内容、标准等诸多方面,已明显不适应企业构建新型技能人才评价体系的要求。为此,公司决定修订、开发《轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书》(以下简称《丛书》)。

本《丛书》的修订、开发,始终围绕促进实现中国北车“三步走”发展战略、打造世界一流企业的目标,努力遵循“执行国家标准与体现企业实际需要相结合、继承和发展相结合、坚持质量第一、坚持岗位个性服从于职业共性”四项工作原则,以提高中国北车技术工人队伍整体素质为目的,以主要和关键技术职业为重点,依据《国家职业标准》对知识、技能的各项要求,力求通过自主开发、借鉴吸收、创新发展,进一步推动企业职业技能鉴定教材建设,确保职业技能鉴定工作更好地满足企业发展对高技能人才队伍建设的迫切需要。

本《丛书》修订、开发中,认真总结和梳理了过去12年企业鉴定工作的经验以及对鉴定工作规律的认识,本着“紧密结合企业工作实际,完整贯彻落实《国家职业标准》,切实提高职业技能鉴定工作质量”的基本理念,在技能操作考核方面提出了“核心技能要素”和“完整落实《国家职业标准》”两个概念,并探索、开发出了中国北车《职业技能鉴定技能操作考核框架》;对于暂无《国家职业标准》、又无相关行业职业标准的40个职业,按照国家有关《技术规程》开发了《中国北车职业标准》。经2014年技师、高级技师技能鉴定实作考试中27个职业的试用表明:该《框架》既完整反映了《国家职业标准》对理论和技能两方面的要求,又适应了企业生产和技术工人队伍建设的需要,突破了以往技能鉴定实作考核中试卷的难度与完整性评估的“瓶颈”,统一了不同产品、不同技术含量企业的鉴定标准,提高了鉴定考核的技术含量,保证了职业技能鉴定的公平性,提高了职业技能鉴定工作质

量和管理水平,将成为职业技能鉴定工作、进而成为生产操作者技能素质评价的新标尺。

本《丛书》共涉及 98 个职业(工种),覆盖了中国北车开展职业技能鉴定的所有职业(工种)。《丛书》中每一职业(工种)又分为初、中、高 3 个技能等级,并按职业技能鉴定理论、技能考试的内容和形式编写。其中:理论知识部分包括知识要求练习题与答案;技能操作部分包括《技能考核框架》和《样题与分析》。本《丛书》按职业(工种)分册,并计划第一批出版 74 个职业(工种)。

本《丛书》在修订、开发中,仍侧重于相关理论知识和技能要求的应知应会,若要更全面、系统地掌握《国家职业标准》规定的理论与技能要求,还可参考其他相关教材。

本《丛书》在修订、开发中得到了所属企业各级领导、技术专家、技能专家和培训、鉴定工作人员的大力支持;人力资源和社会保障部职业能力建设司和职业技能鉴定中心、中国铁道出版社等有关部门也给予了热情关怀和帮助,我们在此一并表示衷心感谢。

本《丛书》之《数控冲床操作工》由长春轨道客车股份有限公司《数控冲床操作工》项目组编写。主编孙续国,副主编王俊元;主审关中信,副主审顾衍春、梁继业;参编人员吕浩源、宋连芹、赵亚夫、王景春、韩锋。

由于时间及水平所限,本《丛书》难免有错、漏之处,敬请读者批评指正。

中国北车职业技能鉴定教材修订、开发编审委员会

二〇一四年十二月二十二日

目 录

数控冲床操作工(职业道德)习题.....	1
数控冲床操作工(职业道德)答案	10
数控冲床操作工(中级工)习题	11
数控冲床操作工(中级工)答案	46
数控冲床操作工(高级工)习题	57
数控冲床操作工(高级工)答案	97
数控冲床操作工(中级工)技能操作考核框架.....	108
数控冲床操作工(中级工)技能操作考核样题与分析.....	111
数控冲床操作工(高级工)技能操作考核框架.....	118
数控冲床操作工(高级工)技能操作考核样题与分析.....	121

数控冲床操作工(职业道德)习题

一、填空题

1. 职业道德不仅仅是从事某个职业的要求,也是为人处世的基本原则,是个体()的体现。
2. 社会主义信念是政治思想素质的()。
3. 塑造企业形象的过程实质上是处理企业与()关系的过程。
4. 股份有限公司创立大会应有代表股份总额()以上入股人出席。
5. 法律规定职工每日工作 8 h,每周工作 40 h,属于()时间。
6. 按照劳动者与用人单位关系划分,劳动法律关系可分为(本单位)劳动法律关系和()劳动法律关系。
7. 《劳动法》规定,从事特种作业的劳动者必须经过()并取得特种作业资格。
8. 劳动者作为劳动法律关系主体必须具备劳动权利能力和()能力。
9. 当事人依法享有自愿订立合同的权利,任何单位和个人不得非法干预,属于合同()原则。
10. 产生环境污染和其他公害的单位,必须把环境保护工作纳入计划,建立()制度。
11. 国家制定的环境保护规划必须纳入国民经济和社会发展规划,国家采取有利于环境保护的经济、技术政策和措施,使环境保护工作同经济建设和()相协调。
12. 因工作需要携带涉密载体外出,要经()批准;禁止携带绝密级涉密载体参加涉外活动。
13. 违章分为四类:作业性违章、装置性违章、指挥性违章、()。
14. 在起吊重物时,其绳索间的夹角一般不大于()。
15. 使用风镐、砂轮机、角磨机、无齿锯、坡口机、凿子等工具操作者必须戴()。
16. 我国的安全生产基本方针是:“()、预防为主”。
17. 禁止在具有火灾、爆炸的危险场所使用明火,因特殊情况需要使用明火作业,应当按规定办理(),并落实安全防范措施。
18. 在企业文化的保证体系中,()保证是基础保证。
19. 股份有限公司股东大会由()组成。股东大会是公司的权利机构,依照《公司法》行使职权。
20. 公司可以向其他有限责任公司、股份有限公司投资,除国务院规定的投资公司和控股公司外,所累计投资额不得超过本公司净资产的()。
21. 我国《劳动法》规定,工资水平在()的基础上逐步提高,国家对工资总额实行宏观调控。
22. 职业介绍所是指依法设立的,从事职业介绍工作的()机构。

23. 合同权利义务的终止是指合同的()。
24. 依据环境功能的不同进行划分,分为生活环境和()环境。
25. 环境保护法,是指调整因保护和改善环境、()自然资源防治污染和其他公害而产生的社会关系的法律规范的总称。
26. 各机关、单位确定密级、变更密级或者决定解密,应当由()提出具体意见交本机关、单位的主管领导审核批准。
27. 涉密人员是指掌握、知悉和()国家秘密的人员。
28. 具有国家秘密内容的会议和其他活动,主办单位应当采取(),并对参加人员进行保密教育,规定具体要求。
29. 国家秘密是关系国家的(),依照法定程序确定,在一定时间内只限一定范围的人员知悉的事项。
30. 责任事故是指由于工作人员的()和渎职行为而造成的事故。
31. 安全生产管理是实现安全生产的重要()。
32. 国家对严重危及施工安全的工装、设备、材料实施()制度。
33. 爆炸是物质由一种状态迅速转变为另一种状态,并在瞬间以机械能的形式放出巨大()的现象。
34. 企业的主要负责人是指直接参与企业经营管理的最高管理者,是指对企业生产经营和()负全面责任、有生产经营决策权的人员。

二、单项选择题

1. 孔子说:“不学礼,无以立”。这句话体现了中华民族传统美德中()的美德。
- (A)推崇“仁爱”原则,追求人际和谐
- (B)讲求谦敬礼让,强调克骄防矜
- (C)倡导言行一致,强调恪守诚信
- (D)追求精神境界,把道德理想的实现看做是一种高层次需求
2. 以德治国与以法治国相结合是我国的基本()。
- (A)方针 (B)政策 (C)治国方略 (D)法律前提
3. 属于企业文化外传播通道是()。
- (A)示范传播 (B)企业神话
- (C)企业考核制度 (D)习俗、仪式以及小团体文化传播
4. 为企业生存与发展提供精神支柱的是()。
- (A)企业精神 (B)企业伦理道德观 (C)企业价值观 (D)企业形象
5. 下列哪项事项发生变动只需向原登记机关备案即可()。
- (A)公司住所 (B)公司法人代表 (C)公司董事、监事 (D)公司股东
6. 能够产生劳动法律关系的法律事实()。
- (A)只能是主体双方的合法行为
- (B)只能是主体双方的违法行为
- (C)可以是主体双方的合法行为,也可以是主体双方的违法行为
- (D)事件

7. 依据《劳动法》规定,劳动合同可以约定试用期。试用期最长不超过()。
- (A)12个月 (B)10个月 (C)6个月 (D)3个月
8. 甲乙双方签订了一份买卖走私香烟的合同,该合同为()。
- (A)有效合同 (B)无效合同 (C)可撤销合同 (D)效力待定合同
9. 合同终止以后当事人应当遵循保密和忠实等义务,此种义务在学术上称为后契约义务。此种义务的依据是()。
- (A)自愿原则 (B)合法原则 (C)诚实信用原则 (D)协商原则
10. 《环境保护法》关于环境保护的基本原则中,预防为主的原则,就是()的原则。
- (A)谁开发,谁保护 (B)防患于未然 (C)谁开发,谁预防 (D)谁预防,谁受益
11. 领导要尊重、关心下属,为下属做出表率;下属应当尊敬、维护领导,()执行上级指令。
- (A)完全 (B)无条件 (C)有效 (D)重点
12. 对于岗位变动,下列行为正确的是()。
- (A)以自己专业不符为由,拒绝服从岗位变动
- (B)顾全大局,服从安排
- (C)不服从调遣
- (D)以不熟悉该岗位业务为由,不服从调遣
13. 只有公司发展了,才能带动员工发展,因此明智的员工都有这样的意识,(),这也就实现了双赢。
- (A)公司和个人同赢 (B)公司先赢,个人后赢 (C)个人先赢,公司后赢 (D)公司与个人共赢
14. 政治思想素质的核心是()。
- (A)科学发展 (B)“三个代表”重要思想 (C)马克思主义基本理论 (D)邓小平理论
15. 企业先进文化的代表是企业的()。
- (A)企业的员工 (B)企业家 (C)企业的楷模 (D)企业的管理者
16. 传统管理重过程,企业文化重()。
- (A)物质管理 (B)目标 (C)绩效 (D)精神管理
17. 现代企业只有争取公众舆论的理解和支持,优化企业的生存发展环境,才能求得更好的生存与发展。企业在开展公关活动中树立起来的形象就是(),它是树立企业形象的媒介和手段。
- (A)公共关系形象 (B)产品形象 (C)服务形象 (D)经营管理形象
18. 《公司法》中董事会不能履行或者不履行召集股东大会会议职责的,()应当及时召集和主持。
- (A)董事长 (B)全体股东 (C)法定代表人 (D)监事会
19. 股份有限公司最少由()股东请求时可召开临时股东会。
- (A)持有公司股份10%以上的 (B)持有公司股份1/5以上的 (C)代表1/4以上表决权的 (D)代表1/3以上表决权的

20. 股份有限公司的成立之日为()。
- (A) 创立大会在法定期间的召开之日
(B) 国务院授权的部门或者省级人民政府批准的之日
(C) 公司取得营业执照之日
(D) 公司正式向社会公告之日
21. 能够认定劳动合同无效的机构是()。
- (A) 各级人民政府
(B) 工商行政管理部门
(C) 各级劳动行政部门
(D) 劳动争议仲裁委员会
22. 下列合同中能够依法变更的是()。
- (A) 已被人民法院确认无效的合同
(B) 因重大误解已被当事人撤销的合同
(C) 追认权人拒绝追认的效力未定合同
(D) 依法生效的合同
23. 某企业在其格式劳动合同中约定:员工在雇佣工作期间的伤残、患病、死亡,企业概不负责。如果员工已在该合同上签字,该合同条款()。
- (A) 无效
(B) 是当事人真实意思的表示,对当事人双方有效
(C) 不一定有效
(D) 只对一方当事人有效
24. 国家秘密及其密级的具体范围,由国家保密行政管理部门分别会同外交、公安、国家安全和()规定。
- (A) 其他有关部门
(B) 其他中央有关机关
(C) 国务院其他有关部门
(D) 事业单位
25. 属于国家秘密的文件、资料和其他物品,由确定密级的()标明密级。
- (A) 办公室
(B) 主要承办人
(C) 机关、单位
(D) 领导
26. 中央国家机关在其职权范围内,()本系统的保密工作。
- (A) 监督或管理
(B) 主管或指导
(C) 检查或督促
(D) 践行或规范
27. 企业基于对员工的()而将工作职责赋予员工行使。
- (A) 绝对信任
(B) 熟悉程度
(C) 职业信任
(D) 密切程度
28. 员工岗位变动或调离时要按规定()。
- (A) 简单交接工作
(B) 妥善交接工作
(C) 部分交接工作
(D) 临时交接工作
29. 重大人身事故指一次事故死亡()人及以上,或一次事故死亡与重伤 10 人及以上者。
- (A) 1
(B) 2
(C) 3
(D) 5
30. 钢丝绳中有断股者应()。
- (A) 报废
(B) 截除
(C) 缠绕
(D) 不用处理
31. 单人抢救伤员时,胸外按压与吹气次数为()。
- (A) 5 : 1
(B) 2 : 15
(C) 15 : 2
(D) 1 : 5

三、多项选择题

1. 在五千年的历史中,中华民族形成了以爱国主义为核心的()的伟大民族精神。

(A)团结统一 (B)爱好和平 (C)勤劳勇敢 (D)自强不息

2. 提升员工素质主要有三方面:()。

(A)文明素质 (B)基本素质 (C)政治素质 (D)专业素质

3. 企业伦理道德是通过()等方面来体现的。

(A)企业主体的品德 (B)企业的服务行为
(C)企业外面的人际关系 (D)企业经营的客体

4. 依照《公司法》规定,公司章程对()具有约束力。

(A)公司 (B)股东 (C)董事和经理 (D)监事

5. 根据《中华人民共和国公司法》的规定,股份有限公司发生下列情形时,应当召开临时股东大会的有()。

(A)董事人数不足公司章程所定人数的 1/2 时
(B)公司未弥补的亏损达到股本总额的 1/3 时
(C)持有公司股份 5% 的股东请求时
(D)监事会提议召开时

6. 缩短工作日主要适用于()工作。

(A)有毒有害 (B)条件艰苦
(C)过度紧张 (D)特别繁重体力劳动

7. 我国《劳动法》规定,新建、改建、扩建工程的劳动安全设施必须与主体工程()。

(A)同时设计 (B)同时施工
(C)同时验收 (D)同时投入生产和使用

8. 我国职业技能考核依据的标准有()。

(A)《国家职业技能标准》 (B)《工人技术等级标准》
(C)《技师考评标准》 (D)企业内部的岗位规范

9. 在以下社会保险中,职工个人需要交纳保险费的是()。

(A)养老保险 (B)工伤保险 (C)医疗保险 (D)生育保险

10. 我国的环境标准体系主要是由()两级构成。

(A)地方环境标准 (B)环境样品标准
(C)国家环境标准 (D)污染物排放标准

11. 涉密网络及其计算机终端,严禁使用含无线互联网功能()等设备。

(A)无线网卡 (B)无线鼠标 (C)无线键盘 (D)蓝牙

12. 涉密人员、秘密载体管理人员离岗、离职前,应当()。

(A)将所保管的涉密载体全部销毁
(B)将所保管的秘密载体全部清退
(C)办理移交手续
(D)作为自己的劳动成果个人留存一份

13. 当工作中意见不一致时,以下态度正确的是()。

(A)积极讨论,求同存异 (B)保留意见
(C)对持不同意见的同事,怀恨在心 (D)报告主管决定

14. 当发现同事在工作中存在违规行为时,不正确的做法是()。

- (A)做老好人,不吭声 (B)事不关己,高高挂起
(C)帮助同事掩饰错误行为 (D)指出错误,并向上级报告
15. 下面防止火灾基本方法有()。
(A)控制可燃物 (B)隔绝空气
(C)消除着火源 (D)阻止火势及爆炸波的蔓延
16. 触电的急救原则是()。
(A)迅速 (B)准确 (C)就地 (D)坚持
17. 常用的灭火方法有()。
(A)隔离灭火法 (B)窒息灭火法 (C)冷却灭火法 (D)抑制灭火法
18. 素质的类别主要有三类:()。
(A)身体素质 (B)心理素质 (C)养成素质 (D)文化素质
19. 企业文化作为一种完整的体系包括()。
(A)企业整体价值观念 (B)企业精神
(C)企业伦理道德规范 (D)企业风貌与形象
20. 股份有限公司的认股人在下列哪些情形下可以抽回股本。()
(A)发起人未交足股款 (B)发起人未按期召开创立大会
(C)公司未按期募足股份 (D)创立大会决议不设立公司
21. 依照《公司法》的规定,有限责任公司在下列哪些情况下可以不设监事会。()
(A)公司规模较小 (B)股东人数较少 (C)国有独资公司 (D)国有控股公司
22. 《公司法》对国有独资公司的组织机构的特殊规定包括()。
(A)不设股东会
(B)不设监事会
(C)董事会和经理只能由国家授权投资的机构或者国家授权的部门任命
(D)公司重大事项只能由国家授权投资的机构或者国家授权的部门决定
23. 任何公司在设立时都必须具备的基本条件包括()。
(A)必须有发起人 (B)必须有资本
(C)必须制定公司章程 (D)必须在登记前报经审批
24. 用人单位可以代扣劳动者工资的情况为()。
(A)代扣代缴个人所得税
(B)代扣代缴应由劳动者个人负担的各项社会保险费用
(C)法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费
(D)应债权人请求代扣欠款
25. 根据我国有关法律、法规的规定,劳动者不必缴纳的保险费有()。
(A)失业保险费 (B)医疗保险费 (C)工伤保险费 (D)生育保险费
26. 根据我国法律规定,企业和职工之间属于劳动争议受理范围的争议有()。
(A)因履行劳动合同的争议
(B)因企业开除、辞退违纪职工的争议
(C)因职工自动离职发生的争议
(D)因职工违反计划生育政策发生的争议

27. 下列哪些属于不授予专利权的主题。()
- (A)紫草可治疗感冒的特性 (B)治疗心脏病的方法
- (C)可使彩灯闪烁的电流 (D)可喷出浓硫酸的防盗门
28. 下列社会关系中,属于《劳动法》调整的是()。
- (A)某公司向职工集资而发生的关系
- (B)劳动者甲与劳动者乙发生的借贷关系
- (C)某公司与其职工因补发津贴问题而发生的关系
- (D)某民工被个体餐馆录用为服务员而发生的关系
29. 根据《工伤保险条例》的规定,职工有下列情形之一的,不得认定为工伤或视同工伤,这些情况包括()。
- (A)因违反治安管理死亡的 (B)因犯罪死亡的
- (C)醉酒导致死亡的 (D)自残的
30. 根据《保密法实施办法》,以下情形应当从重给予行政处分的有()。
- (A)泄露国家秘密已造成损害后果的
- (B)以牟取私利为目的泄露国家秘密的
- (C)泄露国家秘密危害不大但次数较多或者数量较大的
- (D)利用职权强制他人违反保密规定的
31. 下面()原因造成的事故应从重处理。
- (A)违章指挥 (B)违章作业 (C)违反劳动纪律 (D)工作失误
32. 事故即时报告的内容包括()。
- (A)事故发生的时间、地点、单位
- (B)事故发生的简要经过、伤亡人数、直接经济损失的初步估计
- (C)事故发生原因的初步判断
- (D)以上全不是
33. 安全标准化的实施,应体现()的安全监督管理原则,通过有效方式实现信息的交流和沟通,不断提高安全意识和安全管理水平。
- (A)全员 (B)全过程 (C)全方位 (D)全天候
34. 安全教育的内容一般包括()。
- (A)安全生产思想教育 (B)安全生产知识教育
- (C)安全管理理论及方法教育 (D)以上都不是

四、判断题

1. 实践证明高素质、高技能的人才队伍是企业的立足之本,而素质和技能的提高就在于在职员工的培训力度和员工自身的学习态度。()
2. 集体主义观念是政治思想素质的基础。()
3. 最低工资标准是由政府直接确定的,而不是劳动关系双方自愿协商的。()
4. 在试用期内,劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同。()
5. 当事人依程序订立合同,尽管意思表示不一定一致,但可形成合同条款,构成作为法律行为的合同内容。()

6. 为了防止对方利用合同条款来弄虚作假,应该严格审查合同各项条款以便使合同权利义务关系规范、明确,便于履行。()
7. 保护和改善生活环境和生态环境及防治环境污染和其他公害是环境保护的两个内容。()
8. 使用无线通信工具不安全,会泄密;使用有线通信工具比较安全,一般不会泄密。()
9. 严禁将涉密存储载体接入互联网等公共网络或者在具有无线联网功能的计算机上使用。()
10. 涉密会议、活动应当按照“谁主办,谁负责”的原则,明确涉密会议、活动各方的保密管理职责。()
11. 单位的笔记本电脑,员工可以带回家中供家人使用。()
12. 只有上班时间我才是农行的员工,下班后,我只代表个人,与农行无关。这种观点是错误的。()
13. 发生人身事故企业必须在 24 h 内用电话或传真、电报快速地报告当地劳动部门及主管部门。()
14. 安全标准化的实施,是专业部门的事,与操作无关。()
15. 爱国意识是政治思想素质的根本。()
16. 政治思想素质是一个动态的概念,带有鲜明的时代烙印、阶级内容和一定的个性色彩。()
17. 《公司法》中创立大会有权对发生不可抗力或者经营条件发生重大变化直接影响公司设立的,可以做出继续设立公司的决议。()
18. 劳动者违反竞业限制约定的,应当按照约定向用人单位支付赔偿金。()
19. 我国《劳动法》规定最低就业年龄为 18 周岁。()
20. 约定的违约金低于造成的损失,当事人可以请求人民法院或者仲裁机构予以增加。()
21. 当事人恶意串通,损害国家、集体或者第三人利益的,因此取得的财产收归国家所有。()
22. 对保护和改善环境有显著成绩的单位和个人,由环保部门给予奖励。()
23. 对不按国家规定缴纳超标准排污费的企业或单位由环保行政主管部门责令停业或关闭。()
24. 我国在当前的经济体制下,一些大型国有企业的商业秘密和国家秘密之间存在着一定的包含和转化关系。()
25. 对于上级机关或者有关保密工作部门要求继续保密的事项,在所要求的期限内可以解密。()
26. 采购进口的办公设备未经严格技术检查、检测,不得在保密要害部门部位使用,但碎纸机和复印机可以例外。()
27. 国家工作人员或者其他公民发现国家秘密已泄露或者可能泄露时,应当立即采取补救措施并及时报告有关机关、单位。()
28. 一个人的社会地位、荣誉,从根本上说取决于自己的职业。()

29. 人才流动政策与爱岗敬业是矛盾的。()
30. 生产厂房内外的电缆,在进入控制室、电缆夹层、控制柜、开关柜等处的电缆孔洞,必须用防火材料严密封闭。()
31. 任何人员发现有违反安全规程,并足以危及人身和设备者,应立即制止。()
32. 工作人员接到违反安全规程的命令时,应提出意见后再执行。()

一、填空题

1. 人格	2. 职业道德	3. 爱岗敬业	4. 社会
5. 职业道德	6. 职业道德	7. 职业道德	8. 职业道德
9. 自由	10. 职业道德	11. 职业道德	12. 职业道德
13. 职业道德	14. 职业道德	15. 职业道德	16. 职业道德
17. 职业道德	18. 职业道德	19. 职业道德	20. 职业道德
21. 职业道德	22. 职业道德	23. 职业道德	24. 职业道德
25. 职业道德	26. 职业道德	27. 职业道德	28. 职业道德
29. 职业道德	30. 职业道德	31. 职业道德	32. 职业道德

二、单项选择题

1. B	2. C	3. A	4. C	5. C	6. A	7. C	8. B	9. C
10. B	11. C	12. B	13. B	14. C	15. C	16. C	17. A	18. D
19. A	20. C	21. D	22. D	23. A	24. B	25. C	26. B	27. C
28. B	29. C	30. A	31. C					

三、多项选择题

1. ABCD	2. BCD	3. ABCD	4. ABCD	5. ABD	6. ABCD
7. ABD	8. ABCD	9. AC	10. AC	11. ABCD	12. BC
13. ABD	14. ABC	15. ABCD	16. ABCD	17. ABCD	18. ABC
19. ABCD	20. BCD	21. AB	22. AB	23. ABC	24. ABC
25. CD	26. ABC	27. BCD	28. CD	29. ABCD	30. ABCD
31. ABC	32. ABC	33. ABCD	34. ABC		

四、判断题

1. √	2. √	3. √	4. √	5. ×	6. √	7. √	8. ×
9. √	10. √	11. ×	12. √	13. √	14. ×	15. ×	16. √
17. ×	18. ×	19. ×	20. √	21. ×	22. ×	23. ×	24. √
25. ×	26. ×	27. √	28. ×	29. ×	30. √	31. √	32. ×