

正大猪三宝

科技含量高，养殖效益好



养猪企业

YANGZHU QIYE ZHUANQIAN CELÜE JI XIHUA GUANLI JISHU

赚钱策略及细化管理技术

代广军 苗连叶 主编



养猪企业赚钱策略 及细化管理技术

代广军 苗连叶 主编



中国农业出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

养猪企业赚钱策略及细化管理技术 / 代广军, 苗连
叶主编. —北京: 中国农业出版社, 2013. 9
ISBN 978-7-109-18350-6

I. ①养… II. ①代…②苗… III. ①养猪学 IV.
①S828

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2013) 第 217858 号

中国农业出版社出版
(北京市朝阳区农展馆北路 2 号)
(邮政编码 100125)

责任编辑 赵 刚

中国农业出版社印刷厂印刷 新华书店北京发行所发行
2013 年 10 月第 1 版 2013 年 10 月北京第 1 次印刷

开本: 700mm×1000mm 1/16 印张: 19

字数: 400 千字

定价: 80.00 元

(凡本版图书出现印刷、装订错误, 请向出版社发行部调换)

顾 问：徐春玉 吴增伟 宋小兵

王停战 郭 峰

主 编：代广军 苗连叶

副主编：司海坤 王亚琦 张立昌

贺纪云 刘庆丰

编著者：李帅祥 恒明举 吴迎春

徐传义 陈国新 张志华

栾天常 李保珠 李智崇

王海烽 孔令坤 谷占元

王俊伟 代玉合 张金亮

巩德育 戴秋颖 盛 涛

方先珍 郑 岩 陈 涛

谢彩华 程 果 李志勇

张 敏 牛阳阳 靳广正

陈均林

本书特别感谢下列单位提供相关资料：

正大集团农牧食品企业（中国）河南区

正大集团农牧食品企业（中国）安徽区

正大集团河南区猪产业化运作管理团队

河南省动物疫病预防控制中心

南阳正大有限公司

开封正大有限公司

平顶山正大有限公司

驻马店正大有限公司

河南东方正大有限公司

河南正大畜禽有限公司

合肥正大有限公司

滁州正大有限公司

芜湖正大有限公司

近年来，猪蓝耳病、伪狂犬等重大疫病的不断发生，给我国养猪业造成了重大损失，直接导致了許多猪场效益不高甚至呈现亏损。究其原因，一方面是在我国的猪群中，蓝耳病和圆环病毒等免疫抑制性病毒的感染率很高，不但导致猪群发生严重的呼吸道疾病，而且继发感染普遍，大大增加了疫病防控工作的难度；另一方面是许多养猪老板养殖理念落后，忽视猪群的营养管理，一味地为降低饲养成本而使用质量较差甚至霉变的饲料喂猪，直接导致猪群对疾病的抵抗力下降，诱发了猪病。这就是我国目前猪病不断发生、疫病越来越复杂、猪越来越难养的重要原因。

生产中常常看到，不少猪场虽然将大量药物用于对猪病的预防和治疗，并使之成为猪场头等工作，花费了大量的人力、物力和财力，但疾病问题不但未得到有效解决，反而越来越严重。实践证明，过去以“治”为主的控病理念已不适应现代养猪新形势的需要，以“养”为主的养殖新理念才是猪场在目前猪病异常复杂情况下的挣钱之道。这里所说的“养”是指为猪群提供全价的营养，良好的生存环境、到位的细化管理以及增强猪群免疫力的综合措施。

我国绝大部分猪场饲养的都是外来猪种。这些外来的优良品种生长速度快，瘦肉率高，同时对营养水平的要求很高，如果不能满足营养要求，就会使生产性能下降，甚至导致猪病发生。因此，国外养猪者都很重视对饲料的选择和使用。在他们看来，在现代养猪的“设备、管理、营养、遗传及健康”五个技术要素中，“营养”通常是排在第一位的。而在我国养猪企业则恰恰相反，忽视猪的营养水平可以说是普遍存在的。许多猪场老板为省钱只愿意购买价格便宜的饲料，殊不知这些饲料除了价格便宜外，基本一无是处。近年来的生产实践表明，使用质量较差的便宜饲料是导致猪体自身抵抗力下降、猪病不断发生的重要元凶之一。特别是对于病毒性疾病，在目前少有药物可以控制的情况下，使用高质量的全价饲料可提高猪群的抗病力，将疾病引起的损失降到最低程度。在此方面，如正大猪三宝优质小猪饲料“70日龄长60斤，使仔猪安全度过断奶后蓝耳病活跃期，进而达到健康生长发育”的良好效果就是很好例证。所以建议猪场在选择饲

料时要多考虑投入产出比，而不是仅仅只考虑价格，以免占小便宜吃大亏。

对许多传染病来说，如果没有饲养管理恶劣因素存在，就不会加重病情。腹泻、肺炎和仔猪断奶后生长不良等问题可以是传染病的结果，但更是经常性拥挤、饮水不足、猪舍内温度不合适及通风管理不当（在全封闭式猪舍及冬季更为严重）等因素作用的结果。在许多情况下，解决这些问题是不能依赖抗生素和其他药物的。

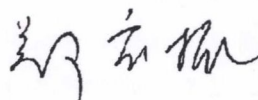
新的养猪理念之所以不再提“治”，是因为在规模化、集约化高密度饲养的条件下，如果发生传染病，根本是“治”不了的，有时反而会越“治”越严重。2006年许多猪场在发生猪高热病后就是采取了以“治”为主的控制措施，结果带来了毁灭性打击。

目前，散养户退出、规模猪场进入的我国养猪业新格局已开始形成。养猪业呈现高风险、高投入、高成本、高科技的特征也日趋明显。面对养猪业形势的新变化，规模养猪企业的路该怎么走？今后靠什么来求生存、求发展？这些都是养猪老板需要认真思考和回答的问题。

本书作者结合自己长期从事规模化养猪的生产管理和疫病防控工作实践，用300多幅摄于规模猪场生产一线的照片，分别从养猪理念更新、环境控制、各类猪群细化管理及疫病防控等方面，图解了目前规模养猪在生产管理和疫病防控工作中存在的问题，并有针对性地提出了改进措施，使读者一目了然。

本书内容丰富，语言朴实，通俗易懂，实用性强，对加强规模化、集约化养猪的生产管理和防疫灭病工作，进一步提高规模养猪效益，具有现实指导意义，值得参考和借鉴。

正大集团农牧食品企业中国区副董事长：



（郑宝振）

2013年9月

前言

近年来，由于受到疫病等因素影响，散养户退出、规模猪场进入的我国养猪业新格局已开始形成，养猪业呈现高风险、高投入、高成本、高科技的特征日趋明显。面对新变化的养猪业形势，猪场今后该怎么求生存、求发展？是养猪老板们需要认真思考的问题。

本书对我国养猪企业目前面临的新课题进行了总结、分析，对严重制约猪场效益提高的猪病复杂因素进行了分析、探讨，对相关问题提出了改进的意见和建议。

本书采用 300 多幅摄自养猪生产一线的照片，图说了目前养猪生产中存在的问题及改进措施。内容通俗易懂，实用性强，期望能对加强生产管理、防疫灭病，提高猪场效益，有所参考和借鉴。

本书参阅了大量文献，并引入了其中的新观念和技术内容，以指导猪场提高经济效益。在此，我们对上述文献的作者和刊物表示衷心感谢！

承蒙正大集团农牧食品企业中国区郑宝振副董事长为本书作序；正大集团安徽区赵清钦总裁、正大集团中东部七省（区）翟季敏资深副总裁、河南正大畜禽有限公司总经理张培武助理副总裁对书中有关内容提出了很好的修改意见和建议，在此深表感谢！

由于编者水平有限，书中难免有不足和错误之处，恳请广大读者批评指正。

作 者

2013 年 9 月

目 录

序 前言

第 1 篇 我国养猪企业面临的新课题及对策	1
第 1 章 我国养猪企业面临的新课题	1
第 2 章 新形势下养猪老板要思考的若干问题	4
第 1 节 树立“以养为主、养防结合”的养猪新理念	4
第 2 节 选择好的合作伙伴	5
第 3 节 养猪老板要关爱员工，提高企业的凝聚力	6
第 4 节 为猪群提供适宜的生存环境，提高生产成绩	8
第 5 节 加强细化管理，实现盈利	8
第 6 节 开展对养猪污染的治理	9
第 3 章 在猪价低迷的形势下，猪场的生产经营策略	9
第 1 节 猪场的经营指导思想	9
第 2 节 低价位时降低饲养成本的措施	13
第 2 篇 猪场猪病异常复杂的因素分析	17
第 1 章 免疫抑制性疾病是导致猪难养的重要因素	17
第 2 章 忽视猪群营养管理，降低了猪对疾病的抵抗力	18
第 3 章 大量使用霉变饲料，导致近年来猪病不断	23
第 4 章 无节制盲目用药，损害了猪群健康	28
第 5 章 猪群生活环境差，导致健康状况下降	30
第 6 章 生产管理失误，导致猪病不断发生	35
第 7 章 细化管理不到位，导致蚁穴毁江堤	39
第 3 篇 规模养猪赚钱策略及细化管理技术	42
第 1 章 严把饲料原料采购关，防止“病从口入”	42
第 1 节 猪场在饲料采购方面存在的问题	42

第2节 使用霉变玉米喂母猪，导致乳猪腹泻严重	45
第2章 规模猪场的安全引种措施	47
第3章 提高种公猪生产性能的细化管理技术	51
第4章 提高母猪生产性能的细化管理技术	55
第1节 猪场老板要关注母猪的非生产天数	56
第2节 对后备母猪实行特殊的管理措施	58
第3节 采取分胎次饲养新技术，防控蓝耳病传播	64
第4节 做好后备母猪疾病监测确保安全生产	66
第5节 促使断奶母猪正常发情的方法	67
第6节 提高母猪情期受胎率的技术措施	69
第7节 妊娠母猪的细化管理技术	72
第8节 减少猪胚胎死亡的措施	78
第9节 哺乳母猪的细化管理技术	81
第10节 利用正大营养套餐新技术提高母猪生产成绩	91
第11节 影响母猪分娩率的因素	95
第12节 母猪生产中常见的产科疾病及防治技术	97
第5章 哺乳仔猪的细化管理技术	103
第1节 提高哺乳仔猪成活率的护理技术	103
第2节 提高哺乳仔猪采食量的补饲方法	113
第3节 仔猪防疫时应注意的几个问题	114
第4节 哺乳仔猪死亡的原因及防控对策	115
第6章 断奶保育猪的细化管理技术	117
第1节 断奶猪为何难饲养	118
第2节 利用正大营养套餐新技术促使仔猪安全度过断奶保育关	120
第3节 断奶保育猪的细化管理技术	125
第4节 常见保育猪疾病的诊断与防治	139
第7章 规模猪场生长育肥猪的细化管理技术	148
第1节 生长育肥猪的饲养管理	148
第2节 专业育肥猪场如何加强管理提高养猪效益	154
第3节 利用无抗菌素促生长剂提高养猪生产成绩	156
第4节 生长育肥猪常见猪病的防控	160
第4篇 规模猪场的健康管理技术	170
第1章 改善生存环境，提高猪群健康水平	170
第1节 预防猪病应从猪的“衣食住行”抓起	170
第2节 关注猪群生存条件，善待猪只	178
第3节 冬春季节猪场安全生产的管理措施	180



第4节	夏季猪场安全生产的管理措施	187
第5节	重视有害气体、尘埃及微生物对猪的危害	192
第6节	高密度饲养对猪只健康非常不利	195
第7节	消灭鼠害和苍蝇,减少疾病传播	195
第8节	改造危害猪群健康的设施,提高健康水平	196
第2章	规模猪场的健康细化管理技术	198
第1节	采用多点式养猪新技术,切断疾病在猪群间的传播	198
第2节	做好猪场封闭管理,防止疫病传入	203
第3节	做好消毒灭源,彻底杀灭病原微生物	204
第4节	制定科学合理的免疫程序,做好有效免疫	216
第5节	主动淘汰老弱病残猪,及时消灭传染源	222
第6节	对猪群定期采血化验,及时掌握疫病发展动态	224
第7节	规模猪场“无抗菌素”的健康保健方案	228
第8节	猪场老板应树立“用药不能代替管理”的观念	230
第9节	赴泰国正大猪场培训见闻	232
第5篇	规模养猪重大疫病的防控技术	235
第1章	规模猪场猪瘟流行新特点及防控对策	235
第2章	规模猪场蓝耳病流行现状及控制策略	241
第3章	猪圆环病毒相关病的损失评估和控制	247
第4章	认识猪肺炎支原体和 PCV-2 疫苗的联合免疫	249
第5章	产房仔猪严重腹泻原因及防控	253
第6章	控制病毒性疾病的新思路——基因沉默技术	257
第7章	金霉素对防控猪病、提高生产成绩的作用	261
第6篇	正大集团河南区如何帮助猪场赚钱	266
第1章	投巨资兴建种猪场,为猪场提供优质种源	266
第2章	提供高质量饲料产品,降低猪场饲养成本	267
第3章	开展标准化猪舍建设,帮助猪场提高生产成绩	269
第4章	建立系统技术服务体系,帮助猪场提高管理水平	271
第5章	利用先进的信息管理系统,为猪场做好生产预警	275
第6章	推广正大标准化养猪新技术,使猪场受益匪浅	279
第7章	正大河南区帮助猪场实现盈利的案例	281
参考文献		288



第1篇 我国养猪企业面临的新课题及对策

近几年来,由于受到疫病、技术、资金及环保等诸多因素的影响,散养户退出、规模猪场进入的我国养猪业新格局已经形成,养猪业呈现高风险、高投入、高成本、高科技的特征也日趋明显。面对新变化的养猪业形势,规模养猪企业的路该怎么走?今后靠什么来求生存、求发展?这些都是养猪老板需要认真思考和回答的问题。

第1章 我国养猪企业面临的新课题

中国目前正处于经济转型的重要时期,生猪业也在遭遇重大变革。主要表现在以下几个方面:

一、产业格局发生了重大变化

2010年,全国年出栏500头以上的规模猪场比重达到了35%,比2005年提高了19个百分点,标准化规模养殖快速发展。从养殖主体来看,不仅饲料、食品加工等生猪上下游产业纷纷斥巨资养猪(如正大集团农牧食品企业(中国)河南区今后十年内,计划在河南省养猪500万头,与之相配套的先期项目——泰国正大集团投巨资兴建的、年屠宰150万头生猪的洛阳正大食品有限公司,已于2012年11月18日正式开业投产),高盛、武钢、网易、广东德美化工、山西焦煤集团等业外大佬也雄心勃勃地跨界养猪,对我国传统养猪业带来了巨大冲击。

二、养猪场实用技术人才严重缺乏,制约了养猪业的发展

目前,我国养猪场的生产成绩普遍不高、养猪效益低下,是不争的事实。其中一个不容忽视的重要因素就是猪场人员流动频繁,确实给养猪生产带来了很大损失。很多养猪老板不得不采取招聘农村年龄偏大人员、中小学毕业生甚至没有文化的农民来从事养猪工作。试想,在目前猪病异常复杂的严峻形势下,这些素质低下的人员能做好现代规模养猪的生产管理工作吗?

一个不争的现实是,目前我国高等农业院校的毕业生,除少部分进入各级畜牧兽医管理部门及教学、科研单位外,大部分到饲料厂、疫苗厂、兽药厂等养猪相关行业从事产品销售工作,能在猪场连续工作三年以上的很少,能固定在一个猪场工作三年以上的人更少。据了解,下列问题是导致大学毕业生不愿意到猪场工作的主要原因。

(1) 养猪场所处的地点几乎都在落后地区或者是发达地区的远郊地区,交通不便、

环境艰苦、生活条件差等都不利于人才聚集。

(2) 几乎所有猪场员工文化水平偏低,对养猪新技术的理解、接受、应用能力差,导致猪场无法实施科学化、规范化管理流程。

(3) 猪场实行封闭管理,对外接触较少,容易导致信息闭塞,情绪不稳,加之管理手段简单、粗暴、野蛮,使员工情绪化工作状态比较常见。

(4) 猪场工资不高、生活待遇低是普遍存在的事实。很多猪场技术员的工资远远低于同行业水准,与养猪相关行业(如从事产品销售工作)的同班同学收入差别太大;有些技术员虽喜爱养猪工作,但养猪老板不知道提高其生活待遇,在猪场整天吃青菜,甚至几个月不杀猪供员工吃肉。因此,很难留下有能力的养猪人才。

很多养猪老板整天在外边围着酒桌转,却不知道把员工的生活条件给改善一下?养猪老板不善待员工,或者说在员工身上不想投入,还想多产出,这根本就不可能。欲取之,必先予之。希望员工努力为猪场创效益,把工作做好,就必须把员工当成自己的孩子来对待,给予足够的关爱,并给他们相对平等的待遇,尽量减少敌对心理,才能形成一股发展合力。

(5) 衡量养猪场员工的工作绩效制度不完善,也是导致人才工作积极性不能发挥的重要原因,对于工作成绩的好坏没有一个正确的界定方法,所以就存在大锅饭或者混日子现象。

(6) 很多养猪场老板根本就没有接触过先进的管理理念,不论是从文化素质还是从工作技能上来看,客观地说不具备管理者所必需的基本素质。因此,这些养猪老板很难理解如何向管理要效益,更不懂得如何为取得更多的经济效益而去尊重、关心、爱护、留住人才。

近年来,常听养猪老板说的一个共同问题就是“养猪人才太少了”。猪场老板在思考人才奇缺的同时,也要想到另一个话题:怎样才能留住人才?如何确保有一支高素质的养猪队伍,来解决制约养猪场经济效益提高的瓶颈?

三、养猪成本大幅上升

在原料价格及劳动力成本不断上升等多种因素的综合影响下,近年来,养猪的成本明显上升,但生猪价格并未相应上涨,致使养猪企业的利润空间受到了挤压。

四、食品安全的压力加大

随着社会的发展和人们生活水平的不断提高,消费者对猪肉安全问题的要求越来越高。2011年中央电视台3.15特别节目,报道了食品加工企业收购“瘦肉精”猪事件;2012年部分媒体再次报道了“速成鸡”、“速成猪”事件,均在社会各界引起了巨大反响。严重的食品安全事件引起了政府部门的高度重视,加大了对猪肉样品的抽检力度,对违规企业的处罚力度及媒体曝光度前所未有,养猪业今后将面临更大的食品安全压力。

五、生猪市场价格波动加剧

受疫病肆虐、养猪业格局及生产周期的变化和国内外经济大环境等因素的影响,近年来猪价波动加剧。2011年猪价快速上升,虽到年底有所回落,养猪者全年盈利丰厚,



头均盈利在300~500元。但到了2012年春节一过,猪价则快速下滑,很长一段时间在盈亏平衡点附近,头均盈利远远低于上年同期。随着国内外多重因素影响的传导联动日益加深,以前生猪市场3~4年一个周期性行情变化规律将会被打破,令人更加难以琢磨。

六、资源紧缺问题日渐突出

随着生猪产业化的快速发展,饲料粮需求增量将高于国内粮食预期增量。2010年我国进口大豆5480万t,进口依存度达75%,鱼粉进口依存度也在70%以上;2010年饲用玉米用量超过1.1亿t,饲用玉米已从供求平衡转向供应偏紧。预计生猪业将长期面临饲料原料供应紧张的挑战。同时,规模养猪用地难、用工难、融资难等问题也形成严重制约。

七、疫病防控面临的挑战加大

以猪高致病性蓝耳病毒为主要病原的猪高热病,已成为严重危害规模化猪场的主要疫病之一,给养猪生产造成了巨大的经济损失。至今养猪人仍心有余悸!因为很多猪场至今不知道如何有效地对付它!

猪病的继发感染、混合感染等越来越复杂的特点,令养猪人非常头疼。引用一位专家的话,“蓝耳兴风作浪,猪瘟推波助澜,口蹄虎视眈眈,乙脑害猪害人,副猪趁火打劫,支原体又常捣乱,伪狂吠声不断,腹泻肆虐冬春,圆环萌动出击!”现如今,很多猪场老板不得已只好追着猪病走,追着猪病专家走,但总感觉到所采取的措施滞后,头疼医头,脚疼医脚,好像永远撵不上猪病的步伐!所有这些均使得生猪疫病的防控难度加大。再加上现有兽医技术队伍素质不高,使得生猪疫病防控面临更大的挑战。

八、环境压力变大

随着我国生猪业的不断发展和经济条件的不断提高,养猪产生的严重污染问题已被政府部门提上了议事日程,污染问题已成为制约现代养猪业发展的瓶颈,一些地方政府因此出台了限养和禁养的政策。如果说疫病问题影响的是养猪场效益,那么环保问题则已关系到猪场能否在一些地区继续生存。

要解决养猪产生的污染问题,就必须投资兴建污物处理设施和设备。这是一项很大的投入,虽然目前国家有一定的专项资金予以扶持,但同时要求猪场自己也必须要有相应的配套资金。养猪企业必须想方设法解决环保问题,否则,若干年之后,猪场就可能因此而被关闭。

九、政府强制的拆迁政策将迫使许多养猪老板放弃养猪业

以前,作为城市“菜篮子”工程重要组成部分而享受政府补贴等优惠政策的城镇郊区养殖场,目前已遇到了被迫关闭的现实。随着城镇化进程的不断加快,土地短缺及环保问题已使城镇附近的养殖场被迫拆迁、转移,虽然政府有拆迁补偿,但杯水车薪,新猪场的巨额投资及合适场地的难寻,使许多被拆迁企业的养猪老板畏难止步成为不争的事实。再加上水库、河流、南水北调工程等水源附近数千米不能有养殖场等政策规定,全国将有很多猪场面临拆迁!所有这些,都将会导致中国养猪业格局发生大的变化。

第2章 新形势下养猪老板要思考的若干问题

在我国养猪业格局发生重大变化、技术力量薄弱、疫病日益复杂、资金不足、食品安全及环保压力不断加大的今天，高风险、高投入、低利润使养猪产业并非想象中那么好做。在不少养猪老板的心目中，其猪场已成为了“鸡肋”——食之无味，弃之可惜！为了更好地生存和发展，养猪老板就需要对下列涉及猪场生存及养猪效益提高的若干关键问题进行认真思考。

第1节 树立“以养为主、养防结合”的养猪新理念

目前，我国不少猪场虽然将大量药物和疫苗用于对猪病的预防和治疗，花费了大量的人力、物力和财力，但疾病问题不但未得到有效解决，反而使猪病越来越严重。为此，我国有关猪病专家根据近年来疫病防控工作中的经验教训，将“防重于治”提升到了“养防并重”。这里所说的“养”是指为猪群提供全价的营养、良好的生存环境、到位的细化管理以及增强猪群免疫力的综合措施。

新的养猪理念之所以不再提“治”，是因为在规模化、集约化高密度饲养的条件下，如果发生传染病，根本是“治”不了的，有时反而会越“治”越严重。2006年不少猪场在发生猪高热病后就是采取了以“治”为主的控制措施，结果带来了毁灭性打击。

2008年8月31日上午，安徽某两万头猪场老板亲口告诉笔者，2007年该场治疗用药180万元，疫苗及保健用药70万元，结果还是死了7000头猪！难怪有很多专家认为，在高热病导致的大量死亡的猪中，很多是因为用药不当而被“药”死的！

2011年6月，笔者有幸到泰国正大集团猪场学习一个月，亲身感受到了现代养猪的新理念给猪场带来了很好的生产成绩：

1. 按要求使用正大高质量的全价颗粒饲料，确保了各类猪群的营养水平。
2. 所有猪舍都采用了先进的自动通风、温控设备，为猪群提供了适宜的生存环境。
3. 各项细化管理措施非常到位，加强了对猪的照顾，如为防止小猪感染球虫病，特别给小猪的前膝关节贴上胶布等。
4. 在增强猪群免疫力方面，也很到位。
 - (1) 对后备猪开展严格的隔离驯化，净化了蓝耳病等重大疫病。
 - (2) 对猪瘟、伪狂犬、口蹄疫等采取免疫措施，提高了免疫力。
 - (3) 对病、残、弱猪采取不治疗、立即淘汰措施，消灭传染源。
 - (4) 严格进场消毒程序，切断传播途径，确保了猪群健康等。

生产中看到，产房内对初生重低于800g小猪及掉队猪立即处死；保育舍对疝气发炎、瘸腿、关节肿大、严重喘气及生长掉队猪，都做了淘汰处理。多年来，拥有1700头母猪的泰国西球猪场没有设专职兽医职位，仅有一个技术员管理种猪区，一个技术员管理保育及育肥区，就保证了该场每头母猪年提供26头出栏猪的好成绩。



第2节 选择好的合作伙伴

目前,在我国猪病变得异常复杂的形势下,规模养猪已成为了专业性极强和高风险的产业,同时也是资金密集型产业。一般的小型养猪场客观地讲是不具备进入门槛的,也缺少相应的抗风险能力。因此,选择好的合作伙伴的重要性,对猪场不言而喻。尤其是对那些小型养猪场,就更加重要了。

猪场选择合作伙伴时最重要的依据是其能否提供更多的价值,而不是产品价格的高低,猪场老板购买的产品是价值,是要创造利润的。产品价格再低,如果不能帮你赚钱,带来利润,这样的产品即使价格再低,也不能要。然而遗憾的是,不少猪场更看重的是产品价格,价格低就代表成本低吗?价格高了盈利就一定少吗?在这个问题上,猪场要树立动态成本的概念,抓住事物的本质——成本的高低不是最重要的,关键是盈利的多少。

可能有些猪场老板会说,我怎么知道哪个厂家提供的价值和利润更多?可以看其口碑,可以看其品牌,可以看其服务的项目。一般来说,如果厂家口碑、品牌皆佳,而且其提供的服务范围广,甚至干脆就是“保姆”式的,倒不如将猪场生产交给其管理,充分利用该合作伙伴的资源优势帮你赚钱,岂不更好!在此方面,正大集团河南区就做得非常好,其所属的南阳、开封、驻马店、平顶山、洛阳东方正大等五家饲料公司的产品质量好、品质稳定,口碑、品牌皆佳,而且组建了河南省唯一的、由驻场技术员、片区巡回专家、专家团队、专家顾问团、动保中心及由资金担保公司、毛猪回收公司等服务体系为猪场排忧解难。很多猪场老板正是在正大河南区的帮助下,实现了养猪发财梦想。

2011年1月,受河南省长葛市乐源养殖有限公司邀请,正大河南区所属的东方正大公司技术团队接管了乐源公司800头母猪场的生产管理权。本着对客户高度负责的态度,东方正大直接派出技术人员常年吃住在场,将乐源公司当作自己的猪场来抓。经过不懈努力,与2010年相比,乐源公司2011年多出栏商品猪4543头,年末多存栏生猪2067头,取得了盈利800多万元的养猪效益。

2012年1—10月,在猪价低迷的严峻形势下,乐源公司在河南正大团队的帮助下,通过提高生产成绩,仍然取得了较好的养猪效益:

- (1) 母猪平均产初生体重1.55kg以上的活健仔11.5头。
- (2) 28d平均断奶体重8kg。
- (3) 每头出栏猪平均药费70元。
- (4) 育肥猪全程料肉比2.4:1,育肥猪平均出栏天数160d左右。
- (5) 每头出栏猪平均销售成本每千克12.4元,实现盈利150元。

正大河南区就是通过“高质量的产品+系统的技术服务体系”这个组合拳,给合作伙伴带来了很好的养猪效益。很多全程与正大河南区五家饲料公司合作的猪场老板,在以下方面受益:

(1) 成功实现了养猪赚钱的梦想——践行了正大倡导的“高投入、高产出、高效益、低成本”的投入产出比。

(2) 学到了先进的环境控制技术——利用正大先进的“标准化猪舍设计及标准化改造技术”，为猪群提供了适宜的生活环境。

(3) 学到了先进养殖理念——正大成功实施了“以养为主、养防结合”。

(4) 学到了先进养猪技术——正大独创的“标准化饲养与管理技术”。

(5) 享受到了完善、系统的技术服务体系。

2011年长葛乐源公司每头母猪能赚10 000元的结果表明，能否正确选择一个好的合作伙伴，对提高猪场的经济效益至关重要。2012年5月，长葛乐源公司赵建平老板在谈到与正大合作的体会时说：

(1) 合作伙伴的产品质量高且长期稳定。使用这样的饲料产品猪群健康，生长速度快。饲料价格高不用担心：料肉比下降0.1、成活率上升1%、每头出栏猪药费下降20元、母猪每窝多产一头初生重1.5kg以上的仔猪、育肥猪出栏时间提前5d，就赚回来了！

(2) 合作伙伴要有系统的技术服务体系。猪是张口的东西，不出现猪病是不可能的！关键是猪发病后需要合作伙伴能在最短的时间内及时帮助解决，减少损失。

总结起来就是：不论与谁合作，一切让猪说话！

第3节 养猪老板要关爱员工，提高企业的凝聚力

养猪老板只有真心关爱自己的员工，员工才能真正将猪场的工作当作自己家的事情来做。否则，员工就会与老板离心离德，不按操作规程办事，致使猪场受到不应有的损失！

下列均是养猪老板不善待员工造成的后果：

(1) 某场员工把整瓶的猪瘟疫苗扔掉，导致了猪瘟发生；

(2) 某场员工喝酒后，把怀孕母猪踢流产了；

(3) 某场员工把母猪料倒在下水道中，用水冲走；

(4) 某场员工2010年春节，因猪场老板未按往年规定发放200元过年费而产生怨恨情绪，在猪场老板不知情的情况下擅自停止了猪瘟、口蹄疫等重大疫病的免疫，导致猪场暴发疫病，损失过百万元；

这样的例子屡见不鲜。

一、人是猪场生产中的重点，但许多老板却忽视了这个问题

老板总是想方设法克扣员工的工资，总以为这样可以减少成本，其不知这样会大大削弱员工的积极性，员工的心情不好怎能养好猪呢！猪场老板要知道，员工到猪场从事养猪工作，目的是为了挣钱！绩效考核方案公布之后，员工对自己的月收入非常清楚，如果你扣减他的收入，他就会对你产生怨恨，就会拿你的猪出气！遭受损失最大的还是老板！因此，聪明的养猪老板会在员工收入不理想时，与其谈心，帮助其查找收入低的