

纪念中华人民共和国建国四十
周年 ● 大庆油田发现三十周年

论 文 选 编

(大庆市社会科学联合会编)

黑 龙 江 人 民 出 版 社

纪念中华人民共和国建国四十周年

大庆油田发现三十周年

论文选编

大庆市社会科学联合会 编

黑龙江人民出版社

1989年·哈尔滨

前 言

今年九月下旬，我们大庆市社会科学联合会召开了“纪念中华人民共和国建国四十周年，大庆油田发现三十周年理论研讨会”。与会理论工作者和实际工作者170余人，收到论文153篇，全部在小组进行了交流。在小组交流的基础上，选出了50余篇在大会上交流。我们从会议交流和有关其它方面共180余篇论文中，筛选42篇编入本论文集。

紧密结合大庆实际，坚持“一个中心两个基本点”，努力为现实服务，是本论文集的主要特点之一。入编的论文从不同方面、不同角度，探讨了社会科学研究，如何坚持四项基本原则，为改革开放、治理整顿服务，为振兴龙江、建设大庆、发展大庆服务；如何为实现党的总任务、实现大庆新的奋斗目标服务。有对大庆传统的简要回顾；有对大庆精神、铁人精神、企业文化的概略论述；有对改革过程中出现的一系列问题的探索与思考；有对加强思想政治工作的科学构想；有对依法治市、加强学校德育教育的研究，等等。题材广泛，内容丰富。论文的作者身居不同的岗位，从事不同的工作，但他们都是站在一定的理论高度，从辩证唯物主义和历史唯物主义的立场出发，去观察、分析和回答现实提出的问题，力图使自己的研究成果对实际工作产生一定作用。

在编审过程中，我们只在论文的个别观点、个别词句

上，稍加修饰，力求保持作品原意。限于篇幅，对有的文章做了一些删节。由于我们的编辑水平有限，难免有纰漏之处，恳请广大读者批评指正。

在编辑本论文集过程中，我们敬请了有关专家：罗腾芳、蒋纯亮、张金华、奚景岩、朱自成、张振贵、赵兵、王乐群等同志，审改有关方面论文。最后由王志田、郑云汉二同志统编审定。

一九八九年十一月

目 录

继承和发扬大庆精神.....	1
大庆油田长期稳产面临问题及其对策.....	13
王铁人的时效观.....	21
大庆对外开放的回顾与展望.....	30
发扬创业精神 靠科技进步 继续发展大庆振兴 龙江.....	50
强化艰苦奋斗意识 光大会战优良传统.....	63
论政府职能转变.....	73
思想工作也是生产力要素.....	84
论思想政治工作与生产力的关系.....	89
浅谈企业管理与思想政治工作.....	98
企业职工思想政治工作应进行超前教育.....	106
尊重人的核心是尊重人的价值 ——对大庆思想政治工作理论思考之一.....	117
浅谈工商干部过好“三关”.....	128
试论在实现大庆新的奋斗目标实践中培养大庆新 一代.....	141
关于廉洁教育疲软的反思.....	147
马克思主义在历史发展中的指导作用不容否定.....	153
传统文化与精神文明建设.....	160
谈谈企业党委的保证监督.....	167

关于企业文化建设的几点浅见·····	170
试论企业领导人在建设企业文化中的作用·····	178
浅谈企业政工干部的文化素质·····	185
大庆油田企业文化浅析·····	190
试论政务信息管理系统建设·····	200
大庆产业结构的演进及对策思考·····	209
完善承包经营责任制需要进一步探讨的几个问题·····	225
两权分离条件下的企业会计模式研究·····	242
大庆市农业经济区域规划与开发初探·····	252
也谈分配不公·····	267
论我国扭曲的消费行为及其影响·····	274
粮食流通体制改革势在必行·····	281
依法履行人大常委会的职权促进经济建设和各项事业的发展·····	289
试论石油化工企业经济犯罪的特征、原因及对策·····	300
大庆市治安的主要特点及对策·····	312
浅议青少年犯罪的预防·····	320
依法治市之我见·····	329
依法治市的几点探索·····	341
加强经济法律顾问工作依法管理企业·····	350
职工高等教育谈片·····	359
关于德育的回顾与展望·····	369
智力投资是购买力分流的重要途径·····	386
教给学生规律——谈历史教学中最 佳 “智能 结构” 的形成·····	395
浅析社会主义初级阶段学校的德育工作·····	403

继承和发扬大庆精神

大庆精神不论是在过去，还是在今天，都有其真正的价值。在庆祝油田开发建设30周年之际，深入思考和研究大庆精神，更觉必要。

一、大庆精神的形成

大庆精神，即六十年代初期，在石油会战中逐步形成的“那种发愤图强、自力更生、以实际行动为中国人民争气的爱国主义精神和民族自豪感；在困难面前，那种无所畏惧、勇挑重担、靠自己的双手艰苦创业的革命精神；在生产建设中，那种一丝不苟、认真负责、讲究科学、‘三老四严’、踏踏实实做好本职工作的求实精神；在处理国家和个人关系上，那种胸怀全局、忘我劳动、为国家分担困难、不计较个人得失的献身精神。”（中共国家经委党组《对于工业学大庆问题的报告》，见《中共中央文件》中发〔1981〕47号）概括说来说是“爱国、创业、求实、献身”精神。

大庆精神产生的原因，主要有这三个方面：

（一）外部原因

首先，是有国际国内的压力。当时，不论是从整个国际环境，还是从国际共产主义运动阵线，看中国政治、经济（特

别是在石油能源上)的处境都是非常困难的。在强大的国际压力面前,中国共产党的领导人 不靠“洋油”过活,毅然地选择了“自立”。时值国家遭受严重的自然灾害,人缺粮食,已属大难,再加上工业“血液”枯竭,更是难上加难。可以说,大庆油田是在国家内外交困的情况下上马的,可见其压力之大。战胜强大的压力需要精神,压力之下出精神。“肩上有担子,有压力是好事情,有压力就有干劲,有压力就有办法。这压力是我们自觉自愿加上的,这就是我们石油工人对党负责,对国家负责,对人民负责的高度政治责任心。”(《为革命奋斗一辈子》——“铁人”王进喜1965年7月24日在石油部政治工作会议上的发言)大庆石油会战,打的是一场为中国人民争气的仗。大庆精神就是在国内外诸种重压下产生的。

其次,是有一个与之相应的国内大环境。六十年代初期,全国人民在“鼓足干劲,力争上游,多快好省地建设社会主义”的总路线指引下,按照毛主席提出的艰苦奋斗、独立自主、自力更生的方针,同心同德,勒紧裤带搞建设。当时国民经济遇到严重困难,全国各族人民对大庆寄予很大期望。强烈的民族责任感给大庆人以巨大的驱动力;举国上下,不屈于任何外来压力,拼死拼活艰苦奋斗的强烈时代精神给大庆人以激励;大庆精神也就理所当然地打上了时代的印记,焕发着时代精神的光彩。倘若当时国人都沉浸或陶醉在闲情逸趣之中,唯有大庆人在这 里孤身奋战,要想“多快好省”地干出那样惊天动地的伟业,产生出昭炳于世的辉煌精神,几乎是不可能的。

（二）内部原因

从会战大军主要人员构成上看，人员素质好，这是产生大庆精神诸多原因中的最基本的主体原因。其人员构成：一方面是由37个石油厂矿、院校挑选的工人、干部、技术人员以及教授、讲师、学生1万多人，另一方面就是3万名转业官兵。可见转业官兵是大多数。必然他们把部队的政治工作经验以及官兵一致、雷厉风行、敢打敢拼、特别能战斗的作风，把工人阶级，大公无私、特别是石油工人那种非常能苦吃的精神，把科技人员一丝不苟、严细认真的精神，带到新的队伍中来，这些都是大庆精神形成的重要原因。

还有一条决定大庆精神产生的重要内部原因，也是不容忽视的。就是有一支坚强有力的领导干部队伍。大庆精神在他们身上得到了最鲜明地体现。那时的《领导干部约法三章》使人记忆犹新：坚持艰苦奋斗的优良传统，永不特殊化；坚持经常参加体力劳动，永不当官做老爷；坚持“三老、四严”的作风，永不骄傲，永不说假话（对大庆经验的政治经济学考察写作组：《对大庆经验的政治经济学考察》第37页）。就是这样的领导干部，通过发现典型、总结典型、树立典型，在实践中树起了大庆精神的标杆，从理论上给大庆精神以加工、概括和升华。若没有这批尽职尽责、与群众同呼吸共命运的领导干部，王铁人的事迹归事迹，哪里会有“铁人精神”？李天照井组的作法归作法，哪里会有“四个一样”？又怎么能归纳出具体体现大庆精神的涉及那么多方面的条条来？如果说大庆精神是以“铁人”为代表的千千万万的老一辈大庆人实实在在地干出来的，那么还应该加上一句：大庆精神是大庆领导干部在率先垂范的同时，认认真

真地总结出来的。当然，“总结”也不仅仅限于总结正面经验，也包括严肃认真地总结反面经验，假如当初没有报废那两口井的教训，就不会有领导的“五到现场”与工人的“五不施工”；没有中一注水站一把火烧出来的教训，就不会有后来的“岗位责任制”。从总结教训也出“精神”这个角度来说，大庆精神中有的成分是靠付出昂贵的学费买来的。

（三）合力原因

仅仅把大庆精神的产生归因于外在的诸多压力是不全面的，因为无数的客观事实证明，并不是在所有的压力下都能出“精神”的。这里，始终需要伴着一个前提，就是受压对象不甘愿被压，有强烈的抗争意识，有不屈不挠顶着干的举措。非但不被压力压垮，反而变压力为动力，战而胜之。这样强大的反压作用力所迸发出的“精神”才能冲破重重困难的束缚，产生巨大的激发作用，充分显示其应有的价值。大庆精神就是这样的精神。大家都晓得，大庆油田的诞生，是以李四光为代表的冲破理论上重重束缚的科技人员的科学理论为依据，以毛泽东为代表的冲破敌对势力重重封锁的老一代正确领导作为前提，以“铁人”王进喜为代表的冲破内外重重压力的石油工人的冲天干劲作为保证。大庆精神的原启动力是科学家的严谨态度和中央领导的英明决策，化为大庆人的实际行动，以惊世之举，把科学家的理论变成了现实，把国家领导人的愿望变成了现实。共同把人民的愿望变成了现实。在这个意义上，可以说大庆精神是科学家、国家领导人、大庆工人阶级不屈于外来压力，形成的“三大反压作用力”最佳合力的产物。

对当时大庆人的精神仅作静态分析，也是不客观的。事实上，人们的思想是在变的，不是向正的方面变，就是向反的方面变。不应否认，就在大庆的条件极端困难，也是大庆精神发挥作用最大的时候，大庆的极个别人的思想也改变了，退缩了，队伍素质好，这固然是一个极端重要的方面，但这“精神”，绝不是自然而然地产生的。事实证明，是毛泽东思想，特别是毛泽东的哲学思想，哺育了大庆精神。用毛泽东思想武装人们的头脑，使人们不至于在极端恶劣的条件下，思想垮下来；用毛泽东同志的哲学观点，具体地说就是用《矛盾论》《实践论》来看待困难、分析问题、放决问题，即“两论”起家。因此说，大庆精神是毛泽东的哲学思想同大庆油田开发建设的实践相结合的产物。

综括上述分析，大庆精神并不是简单地孤立地无缘无故地产生的。“爱国”，是侧重于工人阶级精神的集中体现；“创业”，是侧重于时代精神的集中体现；“求实”，是侧重于科学精神的集中体现；“献身”，是侧重于军人精神的集中体现。这些各有侧重渊源的精神合在一起，实质上又是现代民族精神，如井冈山精神、长征精神、延安精神的延续。非常的时期（天不时）、非常的环境（地不利）、非常的人（人却和）交逢，内外压力、正反作用、上下心情、左右气候交汇，使民族精神的潜在力得以最充分地发挥。尤其需要强调的是，大庆精神实质上又是党的实事求是等优良传统，通过党员的先锋模范作用得到了继承和发扬。大庆精神作为“精神”，是纯思想上的东西，而表现为精神的，又只能是“行为”，是以王（进喜）、马（德仁）、段（兴枝）、薛（国帮）、朱（洪昌），大庆会战初期树立的“五面红

旗”为代表的老辈石油工人的行为。大庆精神在他们身上得到了最集中的体现，而在那一代老会战身上又不同程度地闪烁着大庆精神的光点。

二、大庆精神的作用

——**导向**。大庆精神是在非常特殊的历史条件下，在极端艰苦的环境中产生，是经受磨难和考验的产物，几经挫折，几经砥砺，受挫尤奋。它一方面具有“选择良性力”，一方面具有“抵制恶性力”。有了这种精神，在油田开发和建设过程中，党的各项方针政策贯彻得就顺利，落实得就具体，并由此激发了人们的热情和干劲，进而更利“精神”的发扬；其他如学雷锋，开展“五讲”“四美”“三热爱”等有益活动，都会与这一“精神”尽快相融，使之顺利地展开，并又由此陶冶了人们的情操，进而更益“精神”的光大。就另一方面来看：“文革”十年，大庆精神挨过批判；提倡高消费，大庆精神受过冷遇；钱通神时，大庆精神遭过白眼。大庆是任凭风浪起，稳站钻井台，因为有大庆精神融优抵劣，正确地导向。

——**凝聚**。大庆精神在它产生的原初，并不是以抽象的语言训导出现，而是先有实实在在的行为表现，然后才给予高度的概括。但是一经概括之后，就使一般经验上升到一个理性的高度，得到了全大庆人的认同，由此形成共识，便产生了一种强大的凝聚力。大庆人，不论什么行业或工种，一经用这一“精神”将他们“粘合”起来，就会把“爱国、创业、求实、献身”的精神化作具体的岗位行动。“人是要有一点精神的”，而就企业的小范围来说，“粘着点”就在企业

精神上。受企业精神的激励，一个人工作在机房、井房等等任何角落的岗位，没有人在监督他的工作，他可以完全自觉地认真地去，并且可以使这个劲头持久不衰。这样，大庆精神，实际上便化作了党的默默指示。领导的默默号召，同事间的默默鼓励。通过这一“精神”把大家的心凝聚到一起，形成一股向着既定目标奋发向上的力。

——**约束**。不要说在今天，就是在那“精神”形成的当初，也不是所有的大庆人都完满地达到了那“精神”的境界。只有大部分人，特别是典型人物，才在不同程度上达到了这一境界。因此，作为升华（概括）出来的大庆精神，几乎对所有的大庆人来说，都具有一定的约束力，只是约束力大小有别罢了，如同党员的“八条标准”对所有的党员都有约束力一样。大庆精神，来自大庆人的行为，又约束和引导着大庆人的行为，这便是精神的可贵之处，大庆精神在很大程度上起着纪律和规章制度所起到的作用，是一种无形的高层次的纪律和规章制度，敦促人们对有形的纪律和规章制度的积极自觉遵守。实际上，不论是当初，还是现在，大庆精神的最直接表现，还是在日常工作中各项严格、科学的制度上。那“三老”“四严”“四个一样”，既是有共性特点的制度，又是大庆精神的直接体现和必要成分。

——**传感**。大庆精神最初形成，更多地是通过大力宣传、表彰先进典型，积极推广成功经验，使那时的同代人受到了感染和教育。随着油田事业的发展，在新人不断接续的过程中，前代人又言传身带，用大庆精神哺育着下一代人。王铁人已离开人世，他所在钻井队的后来人，大庆油田的后来人，并没有见过“铁人”，更不曾目睹过他的事迹，而他

的精神却可以留传下来，感染后代。在30年后的今天，就是再过几十年后的哪天，重学王铁人跳泥浆池搅拌泥浆等事迹，也同样会引起人们心灵的震撼：会战前辈们拼命也要拿下大油田，我们今天怎样做，才不会愧对前人？可见，体现大庆精神的英雄们的壮烈业绩，不仅在当时、当场具有强大的感化作用，就是在今天，或者明天，仍是感化人们心灵的兴奋剂。人们通过各类“史”的教育，也通过现时，特别是身边典型人物事迹的教育，使大庆精神不停地传导，不断地互相感化，而又感化后人。

——**辐射**。一个有影响的企业，其精神将冲破企业的辖域，辐射到其他企业或全社会，乃至别的国度。“鞍钢宪法”辐射到大庆，也辐射到日本。日本的丰田、松下精神也辐射到我国。同样，大庆精神也曾辐射到全社会。大庆精神，通过大庆在国家经济建设中所处的位置、作出的巨大贡献和良好的声望，通过与外部交往的感人言行，通过产品的质量，特别是通过一定组织所采取的必要的形式进行有意地宣传，便把大庆精神散播到社会。这样，大庆精神就不仅仅是自己的财富，变成了别的单位，乃至全社会的财富。它可以在别的企业、别的班组、别的职工心灵中，甚至在别的学校中引起共鸣，产生教化作用。同时，外部形成的强烈的学、赶、超气氛，又会使处在这一氛围中的大庆更加清醒地审视自己：“别人学我们，我们怎么办？”由此，进一步增添荣誉感和责任心，产生强烈的进取意识、奔求新的进步。

三、大庆精神的弘扬

“一段时间以来，我们在革命和建设的实践中创造出来

的井冈山精神、长征精神、延安精神、大庆精神、孟泰精神、铁人精神、雷锋精神、焦裕禄精神似乎都过时了，不管用了。”（《人民日报》评论员：《大力提倡艰苦奋斗精神》89.8.15）这里再次重提“大庆精神”，并且与井冈山精神、长征精神、延安精神并列，可见其意味之深。大庆精神形成的当初，是凝结了民族精神，一经辐射到社会并发生作用，就融进到民族精神中，而成其一部分了。如果说井冈山精神、长征精神、延安精神是民主革命精神的集中代表，那么大庆精神就是社会主义建设精神的集中代表。大庆精神自产生至今，党和政府是充分肯定的。

1964年初，毛主席号召“工业学大庆”。中共中央发布的〔64〕78号文件充分肯定：“大庆油田的经验虽然有其特殊性，但具有普遍意义”。从此，大庆经验便在全国宣扬开来。“文革”期间，周总理指示大庆“要恢复两论起家基本功”。

1971年6月20日，毛主席亲自批发的《人民日报》社论《工业学大庆》再一次肯定“大庆经验充满了高度革命精神”，“王进喜同志，是大庆工人阶级的模范人物，也是大庆领导班子的优秀代表”1977年4月至5月，在大庆、北京召开全国工业学大庆会议，肯定了大庆的革命精神。1981年，中共中央47号文件强调“必须肯定大庆的许多宝贵经验，仍然有着重要的现实意义”。1989年8月15日，《人民日报》评论员文章再提“大庆精神”、“铁人精神”。

在党的第九次全国代表大会上，毛泽东主席和周恩来总理亲切接见大庆工人阶级的优秀代表，铁人王进喜同志；老

一代无产阶级革命家，党和国家领导人周恩来、刘少奇、朱德、董必武以及邓小平、陈云等同志亲临大庆视察，指导工作等，都充分说明党和政府对大庆的关怀和爱护，对培育大庆精神倾注了心血。

当然，在“以阶级斗争为纲”的年代，将大庆精神、大庆经验涂上阶级斗争的色彩，是一种曲解，不符合事实，应当摒弃。至于有人出于某种政治需要，故意贬低大庆精神，是不符合事实的。事实已经证明，而且历史还将继续证明，抑制大庆精神的发扬是永远办不到的。

继承和发扬大庆精神是社会主义制度的性质决定的，是中国所处的现阶段历史条件决定的，是企业文化新潮兴起的趋势决定的，是肯定精神作用价值的气候决定的。就大庆来说，是大庆在国家经济建设中所处地位决定的，是大庆发展到现阶段的自身要求决定的。从整体上说，大庆精神在大庆并没有丢掉。不畏艰苦，忘我劳动的申冠，不为名利、埋头苦干的陈全友，精打细算、勤俭节约的赵纯义，一身正气、不谋私利的魏兴柱，坚持原则、秉公办事的柏宗峰，克己奉公、艰苦创业的栾桂英等以及在他们之前树立的许多典型人物发扬光大了大庆的精神。对于是否坚持和发扬了大庆精神这个问题，由于人们看问题所站的角度不同，看法不一致。有的人认为现在谁还“人拉肩扛”？哪还有那么多“干打垒”？这大庆精神不是丢了吗？恐怕不能这么简单地看。原来那些能够突出地表现大庆精神的有的作法，只能用在展览馆的图片上、影剧的场面里做传统教育，而要求人们为了“发扬”精神再做就不一定合适了。今天，我们决不会把大吊车闲在那里不用，为“发扬”大庆精神去“人拉肩扛”。

假如哪个单位真地这样做了，其实际效果也是可想而知的。由于事业的发展，原来体现大庆精神的有些具体作法已不合适宜，然而并不是所有作法“都过时了，不管用了”。如果那样，大庆精神就变成了只有“爱国、创业、求实、献身”这一语言的虚壳，却没有什​​么实在行为内容的东西。因此说表现大庆精神的作法是可变的，但不论怎样变，始终不应离开“体现大庆精神”这一基准。“人拉肩扛”所体现的精神，通过开吊车的具体工作的重要环节也仍然可以体现出来。起点不同，要求不同，贵在干劲，质在精神。

弘扬大庆精神就大庆而言，从大庆自身继承和发扬这一精神的行之有效的作法看，着重在两个方面：一是“拣”，二是“树”。

所谓“拣”，就是把丢掉的应该发扬的精神拣起来。就因为怕丢掉，在大庆发展建设的30年里，每逢领导报告，要讲；每当青工进厂，要讲；每年计划、总结，要讲，真是“年年讲”，几乎“月月讲，天天讲”。为什么讲得这样频呢？原因是还有丢掉的。讲得多了，相对是做得少了；做得多了，相对讲得可能就要少些，最近《人民日报》评论员文章再提“大庆精神”、“铁人精神”，这是通过大的反思对这种精神的肯定，也必然会促进大庆自我反思：“多了一些什么，少了一些什么，丢掉了一些什么”。（康世恩：《关于贯彻十三届四中全会精神的谈话》89.7.9）有些会战初期体现大庆精神的制度、章法，如前文提到的《领导干部约法三章》，今天看来仍觉新鲜。可见，“拣”的工作，还需要继续做、深入做、实实在在地做。做是最好的“讲”，也是真正的发扬。