



“十二五”普通高等教育本科国家级规划教材



“十二五”江苏省高等学校重点教材

江苏省高等学校精品教材

高等学校人力资源管理专业系列教材

劳动经济学

(第四版)

胡学勤 著

高等教育出版社



“十二五”普通高等教育本科国家级规划教材



“十二五”江苏省高等学校重点教材(编号:2014-1-0)

江苏省高等学校精品教材

高等学校人力资源管理专业系列教材

劳动经济学

LAODONG JINGJIXUE

(第四版)

胡学勤 著

高等教育出版社·北京

内容简介

本书是高等学校人力资源管理专业系列教材之一,既是“十一五”、“十二五”国家级规划教材,也是江苏省重点建设教材与精品教材。

全书共分五篇,十一章内容:第一篇导论,即第一章,主要分析了劳动经济学的产生与发展、研究对象、研究方法与研究意义;第二篇研究劳动力市场的运行及结果,包括第二章至第五章,主要分析了劳动力供给、劳动力需求、劳动力市场和劳动力流动;第三篇研究人力资本与劳动报酬,包括第六章至第八章,在研究人力资本与人力资本投资的基础上,分别分析了普通劳动者工资与企业家和知识员工的薪酬激励;第四篇研究就业与失业,包括第九章和第十章,分别分析了国内外就业与失业的理论与政策;第五篇研究劳动关系与社会保障,包括第十一章和第十二章,分别分析了国内外劳动关系与社会保障的理论和制度。

本书以劳动力资源配置和利用为中心,从经济学、管理学的交叉融合上研究劳动经济理论,具有结构严谨、体系完善、条理清晰、内容全面、理论先进、信息量大、便于自学等特点。同时配备有含有答案的千余道试题的试卷库、案例点评、教学课件等,以方便教师讲课和考试之用。

本书除了可作为高等学校人力资源管理专业的教材外,也可供经济类、管理类、社会学类相关专业的本科生与研究生教学和研究生使用,还可以供成人教育类教学、职工培训、自学使用和参考。

图书在版编目(CIP)数据

劳动经济学 / 胡学勤著. --4 版. --北京: 高等教育出版社, 2015. 8

ISBN 978 - 7 - 04 - 043532 - 0

I. ①劳… II. ①胡… III. ①劳动经济学 - 高等学校 - 教材 IV. ①F240

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2015)第 171627 号

策划编辑 奚 玮 责任编辑 奚 玮 封面设计 张 楠 版式设计 马敬茹
插图绘制 邓 超 责任校对 刘春萍 责任印制 尤 静

出版发行 高等教育出版社
社 址 北京市西城区德外大街 4 号
邮政编码 100120
印 刷 大厂益利印刷有限公司
开 本 787mm × 1092mm 1/16
印 张 26
字 数 630 千字
购书热线 010 - 58581118
咨询电话 400 - 810 - 0598

网 址 <http://www.hep.edu.cn>
<http://www.hep.com.cn>
网上订购 <http://www.landaco.com>
<http://www.landaco.com.cn>
版 次 2004 年 8 月第 1 版
2015 年 8 月第 4 版
印 次 2015 年 8 月第 1 次印刷
定 价 36.80 元

本书如有缺页、倒页、脱页等质量问题,请到所购图书销售部门联系调换

版权所有 侵权必究

物料号 43532 - 00

第四版前言

本书自2004年由高等教育出版社出版第一版后,历经三次修订至今已有十一年时间。先后被评为江苏省精品教材、“十一五”国家级规划教材、江苏省重点建设教材、“十二五”国家级规划教材。在写作中我试图突出如下特点:①一个中心两条主线。本书以劳动力资源配置和利用为中心,从经济学和管理学两个学科的交叉融合上研究劳动经济理论,较为全面地考察了劳动力资源配置和利用的理论和实践问题。②理论先进、观点新颖。笔者借鉴了国内外当代的一些前沿理论,许多地方提出了自己的创见,以保持书中理论的时代性和前沿性。③内容全面、体系完整。本书以劳动经济理论为主线,融合经济学、管理学、法学、社会学等学科的知识,较为全面地研究了劳动经济理论、劳动管理理论。从微观到宏观、从国内到国外、从理论到实际应用、从问题到制度安排,力求做到内容全面,体系完整。④结构严谨、体系完整。力求使读者在阅读时能从整体了解部分,从部分了解整体。⑤理论联系实际。该教材理论联系实际研究,无论从全书研究的视角看,还是从各章节研究的落脚点看;无论是研究理论,还是剖析实践中的问题,都力求做到理论与实践结合为一体。⑥方便教师教学与学生自学。配备有含有答案的千余道试题的试卷库、案例点评、教学课件等,以方便教师讲课和考试之用;同时本书还具有化难为易、化繁就简、条理清晰、便于学生自学的特点。

这次修改主要体现在以下几个方面:

1. 为了保持理论的前沿性,补充了一些新的理论

随着国内外形势的变化与理论研究的发展,出现了新的情况(国外有全球化、经济危机;中国有经济转型、农民工荒与知识失业并存、劳资矛盾、幸福中国梦、社会保险全覆盖等)和理论发展(人口红利拐点、刘易斯拐点等),为保证教材的时效性,本书作者在第四版中对这些做了理论上的补充:

(1) 在劳动力供给中补写了人口年龄结构转变理论(人口红利拐点、刘易斯拐点)。

(2) 在劳动力流动中补充了影响人才流动个体、组织和社会的因素理论。

(3) 在人力资本投资再分析中补写了筛选理论、劳动力市场分割理论、过度教育理论、社会化理论。

(4) 劳动报酬中补充了委托代理理论和股票期权激励理论(溢价股票期权、购买股票期权、业绩股票期权、指数股票期权、掉期股票期权、换新股票期权、重新定价股票期权),等等。

2. 为了方便教师教与学生自学,用图形、文字和表格总结并细化了较多的内容

与第三版相比,第四版中从第五章到第十二章基本上是重新写作的,其中加进了许多图形和表格并对相关概念、理论做了对比性的分析:

(1) 概念间区别与联系。例如:人力资源开发与人力资源管理,人力资本与物质资本、人力资源、知识资本、社会资本;工资类概念间的区别(实物工资与货币工资、名义工资与实际工资、绝对工资与相对工资、应得工资与实得工资),与工资相关的概念的区别(工资与薪水、工资与福利、工资与薪酬);股票期权激励中的股票、期权与股票期权;社会保障相关概念的区别(社会保

障与社会福利、社会保险与商业人身保险、社会救助与职工互助、社会救助与社会救济),等等。

(2) 进行了相关理论的总结与比较。如劳动力供给一章中的人口红利与人口负债理论;劳动力流动一章中的人口流动推力-拉力理论,二元劳动力流动中的理论比较(刘易斯等人的城市化理论与托达罗的非农化理论);在人力资本一章中列表总结了人力资本理论、筛选理论及劳动力市场分割理论在教育功能解说上的区别,解说了新经济增长理论与传统经济增长理论的区别,在企业家薪酬与激励一章中增加了管理者收购理论与金色降落伞计划;在劳动关系一章中在阐述劳动关系各学派(新保守派、管理主义学派、正统多元论学派、自由改革主义学派、激进学派)的理论后并对其做了比较研究,等等。

(3) 细化了一些过去简单叙述的内容。主要是:在劳动力供给与劳动力流动两章中细化了人口年龄结构转变理论,人才流动的动因理论(个体动因有勒温的“场”论、中松义郎的目标一致理论、工作调整理论、马奇和西蒙的人才流失模型、普莱斯模型,组织因素理论有卡兹的组织寿命学说、库克的人才创造力曲线,社会因素理论主要是格雷夫斯和林内曼的不可交换的商品、政府提供的公共物品和社会福利、不同国家的经济规模和实力);列表总结并细化了人口迁移规律(经济规律、城乡规律、性别规律、年龄规律、距离规律、递进规律、双向规律);在人力资本一章中完善细化了人力资本理论的形成与发展过程(在人力资本投资再分析阶段中细化了筛选理论、劳动力市场分割理论、过度教育理论、社会化理论),细化了社会资本理论在八个领域的解释力,细化了人力资本的投资成本与收益分析,补充了劳动力流动的投资成本与收益、“干中学”的投资成本与收益、企业家人力资本投资的内容;在工资一章中列表并细化了工资的概念并做了详尽分析,细化了按劳动分配理论十种分配分析(按劳动力价值、劳动时间、劳动年限、劳动岗位、劳动数量、劳动质量、劳动收益、劳动效率等);在企业家薪酬与激励一章中列表概括了中外学者对企业家概念的八种解说(承担风险说、要素组合说、X-非效率说、资本所有者说、管理才能说、创新说、降低交易费用说、身份角度说),详细解说了企业家和知识员工的薪酬与激励理论;在劳动关系一章中总结并细化了雇员和雇主采取的冲突形式;增加了第11章劳动关系的内容;完善了第12章社会保障的理论、制度和实施内容,并对社会保障的补充形式(第三部门、慈善组织、企业年金、社区服务、商业保险等)做了增写。

(4) 在教材外的附件中加进了含有千余道试题的试卷库、主要章的案例点评和各章内容提要。所有这些,都可能会方便教师教学和学生自学。

3. 为了适应研究性教学需要,加强了理论的广度和深度

随着研究性教学的开展,理论上要不断地更新,作者在借鉴国内外相关前沿研究成果的基础上,创建了体系完善、理论与国际接轨并联系中国实际的新型劳动经济学教材。把近几年获得诺贝尔经济学奖和一些当代前沿理论成果加进教材之中,做到了理论分析中既有广度又有深度。

本书除了可作为高等学校人力资源管理专业的教材外,也可供经济类、管理类、社会学类相关专业的本科生与研究生教学和研究使用,还可以供成人教育类教学、职工培训、自学使用和研究参考。但是本书由于篇幅限制和适应多专业的需要也存在着不足:①理论性较强,案例分析和实务介绍不多。弥补的办法是补充了一些案例点评和含有答案的千余道试题的试卷库。②限于篇幅,许多数学模型没有详细介绍推导分析过程,只是说明了模型的观点和结论。③内容较多,有些理论对于本科学生学习有一定难度。同时由于本教材为了突出内容全面、观点新颖、体系完整的特点,内容较多,任课教师可以根据本专业教学的内容和时间的安排需要自由加以取舍。

我在本书写作过程中参考了大量的国内外文献,大多数都已注明了出处,但在个别地方也可能由于客观原因(网络文献有的没有标明作者和出处)和本人的粗心会有遗漏。在此,我向参考过的中外文献的作者表示衷心的感谢。感谢江苏省、扬州大学对本书写作和出版的关心和支持。我还特别感谢高等教育出版社的编辑老师、绘图老师、校对老师,感谢排版、印刷、发行的工作人员,你们为本书的再版奉献了辛苦的劳动。

由于本人学识浅薄、学术视野有限,书中定会有不少谬误,祈望读者不吝赐教,在此以致谢意。作者的 email:xqhu@yzu.edu.cn。

胡学勤

2015年2月16日

第三版前言

当前,我国正处于“十二五规划”、科学发展与建设和谐社会的重要发展时期,许多改革与发展问题都与劳动经济有关,如建立和完善劳动力市场、城乡劳动力流动、劳动报酬分配、扩大中等收入阶层、公平分配、贫困问题、就业与失业、劳动关系调整、社会保障等。因此,它已成为政府及理论界关注的一个重点、难点和热点问题。

劳动经济学是一门重要的学科,在当今经济学科体系中占有极其重要的地位。①它是市场经济研究的一个重要方面,一般来说市场分为商品市场、货币市场和劳动力市场,我们对前两者的研究较为成熟,而对劳动力市场的研究还处于起步阶段,只有熟悉劳动力市场理论,才能全面理解市场经济理论。②劳动是经济活动中重要的独特生产要素,描述对其他资源配置与利用的理论不能完全地解释劳动资源配置和利用,只有劳动经济学才能为这一研究开辟新的领域。③劳动经济学与其他的学科有着广泛的联系,离开了对劳动经济学的研究,经济学、管理学、法学、社会学等学科的研究很难全面深入。

全书共分五篇,十一章内容:第一篇导论,即第一章,主要分析了劳动经济学的产生与发展、研究对象、研究方法与研究意义;第二篇研究劳动力市场的运行及结果,包括第二章至第五章,主要分析了劳动力供给、劳动力需求、劳动力市场和劳动力流动;第三篇研究人力资本与劳动报酬,包括第六章至第八章,在研究人力资本与人力资本投资的基础上,分别分析了普通劳动者与特殊劳动者的薪酬理论与实践;第四篇研究就业与失业,包括第九章和第十章,分别考察了国内外就业与失业的理论与政策;第五篇研究社会保障,即第十一章,主要分析国内外社会保障的理论和实践。

本书具有如下特点:①一个中心两条主线。本书以劳动力资源配置和利用为中心,从经济学和管理学两个学科的交叉融合上研究劳动经济理论,较为全面地考察了劳动力资源配置和利用问题。②理论先进、观点新颖。我们借鉴了国内外当代的一些前沿理论,许多地方提出了自己的创见,以保持书中理论的时代性和前沿性。③内容全面、体系完整。本书以劳动经济理论为主线,融合经济学、管理学、法学、社会学等学科的知识,较为全面地研究了劳动经济理论、劳动管理理论。从微观到宏观、从国内到国外、从理论到实际应用、从问题到制度安排,力求做到内容全面,体系完整。④结构严谨、条理清晰。力求使读者在阅读时能从整体了解部分,从部分了解整体。

这次修改主要体现在以下几个方面:①保持内容相对稳定。为此本书基本保持了第二版的主要内容,避免过多增减内容给教学带来不便。②进一步缩减篇幅。为减轻学生负担和进一步压缩篇幅,这次删除了案例引入和内容摘要,把这两部分内容移入免费赠送任课教师的光盘中。③适应现实的需要,补充与更新了部分新资料。

本教材除了可作为高等学校人力资源管理专业的教材外,也可供经济类、管理类专业的本科生与研究生教学和研究使用,还可以供成人教育类教学、培训、自学使用和研究参考。由于内容较多,教师可以根据本专业教学的需要加以取舍。本书作者建议:①教学课时为40课时的,可

以选择第一章第四至第六节、第二章、第三章、第四章第一节至第二节、第五章、第六章、第七章、第十章；② 教学课时为 50 课时的，可以选择第一章、第二章、第三章、第四章第一节至第二节、第五章、第六章、第七章、第十章；第十一章；③ 教学课时为 50 课时以上的和研究生的教学与研究，可以选用全书内容。

秦兴方教授、成新华教授提供了部分章节的资料，浙江大学博士研究生叶荣德起草了第四章内容，并参加了一些章节的图形绘制及校对工作。我谨向他们表示由衷的感谢。

我在本书写作过程中参考了大量的国内外文献，大多数都已注明了出处，但在个别地方也可能由于本人的粗心会有遗漏。在此，我向参考过的中外文献的作者表示衷心的感谢。我还特别感谢高等教育出版社的有关编辑，感谢排版、印刷的工作人员，你们为本书的出版奉献了辛勤的劳动。

由于作者学识浅薄，视野有限，成书迅速，书中定会有不少谬误，祈望读者匡谬斧正。

胡学勤 顿首

2011年5月18日

第二版前言

当前,我国正处于科学发展和构建和谐社会的重要时期,许多改革与发展问题都与劳动经济有关,如建立和完善劳动力市场、城乡劳动力流动、劳动报酬分配、就业与失业、劳动关系调整、社会保障等。因此,相关劳动经济问题已成为政府及理论界关注的一个重点、难点和热点问题。

劳动经济学是一门重要的学科,在当今经济学科体系中占有极其重要的地位。①它是市场经济研究的一个重要方面。一般来说市场分为物品市场、货币市场和劳动力市场,我们对前两者的研究较为成熟,而对劳动力市场的研究还处于起步阶段,只有熟悉劳动力市场理论,才能全面理解市场经济理论。②劳动是经济活动中重要的独特生产要素,描述对其他资源配置和利用的理论和规律不能完全地解释劳动资源配置和利用,只有劳动经济学才能为这一研究开辟新的领域。③劳动经济学与其他的学科有着广泛的联系,离开了对劳动经济学的研究,经济学、管理学、法学、社会学等学科的研究很难全面深入。

改革开放以来,我国的《劳动经济学》教材有十几个版本,既有我国国内学者的著作,也有译著。我国学者所编写的《劳动经济学》大致可以分为三类:①20世纪80年代前的教材主要是以苏联的《劳动经济学》教材为基本模式,论述我国计划经济和经济转轨初期的劳动经济理论和一些政策解释。②20世纪90年代的教材是以国外(主要是美国)的《劳动经济学》为蓝本设计其理论框架结构和内容体系,较多地研究了当代主流劳动经济学的理论和研究方法。③21世纪以来,一些学者借鉴国外《劳动经济学》的理论和方法并结合我国实际,正在创建具有时代性又符合中国国情的《劳动经济学》。

为适应时代发展和我国改革发展的需要,我们认真研读了国内外有代表性的劳动经济学著作,广泛吸收了改革开放以来我国学者的先进研究成果,本着科学、创新、求实、求真的态度,编写了这本《劳动经济学》。本书在写作中,我们试图突出如下特点:①理论先进、观点新颖。我们借鉴了国内外当代的一些前沿理论,许多地方提出了自己的创见,以保持书中理论的时代性和前沿性。②内容全面、体系完整。本书以劳动经济理论为主线,融合经济学、管理学、法学、社会学等学科的知识,较为全面地研究了劳动经济理论、劳动管理理论。从微观到宏观、从国内到国外、从理论到实际应用、从问题到制度安排,力求做到内容全面,体系完整。由于内容较多,教师可以根据本专业教学的需要加以取舍。③结构严谨、条理清晰。本书力求使读者在阅读时能从整体了解部分,从部分了解整体。④本教材适应于经济类、管理类专业的本科生和研究生的教学和研究需要。

全书分五篇,共十一章内容:第一篇是第一章导论,主要分析了劳动经济学的产生与发展、研究对象、研究方法与研究意义;第二篇是研究劳动力市场的运行及结果,包括第二章至第五章,主要分析了劳动力供给、劳动力需求、劳动力市场和劳动力流动;第三篇是人力资本与劳动报酬,包括第六章到第八章,在研究人力资本与人力资本投资的基础上,分别分析了普通劳动者与特殊劳动者的薪酬理论与实践;第四篇是就业与失业,包括第九章和第十章,分别考察了国内外就业与失业的理论与政策;第五篇是第十一章社会保障,主要分析了国内外社会保障的理论和实践。

这次修改主要体现在以下几个方面:① 缩减篇幅。出于篇幅的考虑,忍痛割舍一些内容。把原来第二章部分内容加进第一章,删除了其余的内容,删除了原来的第七章劳动力流动中的联系中国实际的内容,删除了原来的第十章职业和第十三章劳动关系。很多章节这次修改缩减了内容。遗憾的是属于劳动经济学的公平分配与贫困问题的研究,限于篇幅考虑,这次也没有增加该内容。② 适应现实的需要,对一些章节做了修改。在劳动力市场一章,由原来只分析同质劳动力市场,加进了异质劳动力市场的内容;工资一章改正了原来只分析完全竞争市场的工资水平决定,加进了非完全竞争市场的工资水平决定内容。人力资本和特殊劳动者报酬两章在体系与内容上做了较大修改。③ 按照新版本的要求在内容与格式上,增添了案例、关键概念、中英文对照、本章内容提要等。

秦兴方教授,成新华教授提供了部分章节的资料,对此我谨向两位老师表示衷心的感谢。我的研究生叶荣德起草了本书的第四章内容,并做了一些章节中的图形绘制及校对工作。本人写作本书中的全部内容,并负全部责任。

我在本书写作过程中参考了大量的国内外文献,大多数都已注明了出处,但在个别地方也可能由于本人的粗心会有遗漏。在此,我向参考过的中外文献的作者表示衷心的感谢。我还特别感谢高等教育出版社的有关编辑,感谢为本书排版、印刷的老师,你们为本书的出版付出了辛勤的劳动。

由于作者学识浅薄,视野有限,成书迅速,书中定会有不少的地方有谬误,祈望读者匡谬斧正。

胡学勤 顿首

2007年3月28日

第一版前言

当前,我国正处于改革的攻坚阶段和全面建设小康社会的重要发展时期,许多改革与发展问题都与劳动经济有关,如建立和完善劳动力市场、城乡劳动力流动、劳动报酬分配、就业与失业、劳动关系调整、社会保障等。因此,相关劳动经济问题已成为政府及理论界关注的一个重点、难点和热点问题。

劳动经济学是一门重要的学科,在当今经济学科体系中占有极其重要的地位。①它是市场经济研究的一个重要方面。一般来说市场分为物品市场、货币市场和劳动力市场,我们对前两者的研究较为成熟,而对劳动力市场的研究还处于起步阶段,只有熟悉劳动力市场理论,才能全面理解市场经济理论。②劳动是经济活动中重要的独特生产要素,描述对其他资源配置和利用的理论和规律不能完全地解释劳动资源配置和利用,只有劳动经济学才能为这一研究开辟新的领域。③劳动经济学与其他的学科有着广泛的联系,离开了对劳动经济学的研究,经济学、管理学、法学、社会学等学科的研究很难全面深入。

改革开放以来,我国的《劳动经济学》教材有十几个版本,既有我国国内学者的著作,也有译著。我国学者所编写的《劳动经济学》大致可以分为三类:①20世纪80年代前的教材主要是以苏联的《劳动经济学》教材为基本模式,论述我国计划经济和经济转轨初期的劳动经济理论和一些政策解释。②20世纪90年代的教材是以国外(主要是美国)的《劳动经济学》为蓝本设计其理论框架结构和内容体系,较多地研究了当代主流劳动经济学的理论和研究方法。③21世纪以来,一些学者借鉴国外《劳动经济学》的理论和方法并结合我国实际,正在创建具有时代性又符合中国国情的《劳动经济学》。

为适应时代发展和我国改革发展的需要,我们认真研读了国内外有代表性的劳动经济学著作,广泛吸收了改革开放以来我国学者的先进研究成果,本着科学、创新、求实、求真的态度,编写了这本《劳动经济学》。本书在写作中,我们试图突出如下特点:①理论先进、观点新颖。我们借鉴了国内外当代的一些前沿理论,许多地方提出了自己的创见,以保持书中理论的时代性和前沿性。②内容全面、体系完整。本书以劳动经济理论为主线,融合经济学、管理学、法学、社会学等学科的知识,较为全面地研究了劳动经济理论、劳动管理理论。从微观到宏观、从国内到国外、从理论到实际应用、从问题到制度安排,力求做到内容全面,体系完整。由于内容较多,教师可以根据本专业教学的需要加以取舍。③结构严谨、条理清晰。本书力求使读者在阅读时能从整体了解部分,从部分了解整体。④本教材适应于经济类、管理类专业的本科生和研究生的教学和研究需要。

全书分5个组成部分,共14章内容:第一部分是总论,包括第一章和第二章,是对劳动经济学概述和介绍它的研究起点;第二部分是劳动力市场,包括第三章至第七章,主要是分析了劳动力供给(数量与质量)、劳动力需求、劳动力市场和劳动力流动;第三部分是劳动报酬,包括第八章和第九章,分别分析了普通劳动者与特殊劳动者的薪酬理论与实践;第四部分是职业与就业,包括第十章至第十二章,分别考察了职业、就业与失业的理论;第五部分是劳动关系与社会保障,

包括第十三章和第十四章,主要分析了劳动关系和社会保障的理论和实践。

本书由胡学勤布局谋篇,制定写作提纲。写作的分工是:胡学勤写作本书中的9章内容,即第一章、第二章、第七章、第八章、第十章、第十一章、第十二章、第十三章、第十四章;秦兴方写作本书中的5章内容,即第三章、第四章、第五章、第六章、第九章。胡学勤对全书进行了修改定稿。

作者在本书写作过程中参考了大量的国内外文献,大多数都已注明了出处,但在个别地方也可能由于作者粗心会有遗漏。在此,我们向参考过的中外文献的作者表示衷心的感谢。我们还特别感谢高等教育出版社的编辑、排版、印刷的老师,他们为本书的出版奉献了辛苦的劳动。

由于作者学识浅薄,视野有限,成书迅速,书中定会有不少的谬误,我们祈望读者批评指正。

胡学勤 顿首

2004年2月10日

目 录

第一篇 导 论

第一章 导论	3
第一节 人的劳动与人力资源	3
第二节 劳动经济学的形成与发展	10
第三节 劳动科学体系	18
第四节 劳动经济学的研究对象与内容	22
第五节 劳动经济学的方法论	25
第六节 研究劳动经济学的意义	28
关键概念	31
复习思考题	31
注释	31

第二篇 劳动力市场

第二章 劳动力供给	35
第一节 劳动力供给概述	35
第二节 个人劳动力供给	37
第三节 家庭劳动力供给	46
第四节 社会劳动力供给	50
第五节 劳动力供给弹性	57
关键概念	59
复习思考题	59
注释	60
第三章 劳动力需求	61
第一节 劳动力需求概述	61
第二节 企业短期劳动力需求	65
第三节 企业长期劳动力需求	68
第四节 非利润最大化企业与公共部门的劳动力需求	79
第五节 劳动力需求的调整	82
第六节 劳动力需求弹性	84
关键概念	88
复习思考题	88
注释	88
第四章 劳动力市场	90
第一节 劳动力市场概述	90
第二节 劳动力市场的均衡与非均衡	94
第三节 劳动力市场分割	111

第四节 劳动力市场歧视	117
第五节 内部劳动力市场	128
关键概念	133
复习思考题	133
注释	133
第五章 劳动力流动	135
第一节 劳动力流动概述	135
第二节 影响劳动力流动的因素	140
第三节 劳动力(人口)流动理论	147
关键概念	163
复习思考题	163
注释	163

第三篇 人力资本与劳动报酬

第六章 人力资本	167
第一节 人力资本概述	167
第二节 人力资本理论的产生与发展	173
第三节 人力资本投资	188
关键概念	198
复习思考题	198
注释	198
第七章 普通劳动者的劳动报酬——工资	200
第一节 工资的概念	200
第二节 工资的相关理论	205
第三节 工资水平	215
第四节 我国的工资形式及国外企业的分享制	221
第五节 工资制度	228
关键概念	232
复习思考题	232
注释	233
第八章 企业家和知识型员工的薪酬与激励	234
第一节 企业家的薪酬与激励	234
第二节 知识型员工的薪酬与激励	253
关键概念	266
复习思考题	266
注释	266

第四篇 就业与失业

第九章 就业	271
第一节 就业概述	271
第二节 西方主要学派的就业理论	274
第三节 就业的相关理论分析	291

关键概念	297
复习思考题	297
注释	298
第十章 失业	299
第一节 失业的基本分析	299
第二节 失业的成因理论	311
第三节 失业治理的政策及措施	322
关键概念	329
复习思考题	329
注释	329
第五篇 劳动关系与社会保障	
第十一章 劳动关系	333
第一节 劳动关系概述	333
第二节 研究劳动关系的学派与比较	339
第三节 劳动关系的调整	344
关键概念	363
复习思考题	363
注释	363
第十二章 社会保障	364
第一节 社会保障概述	364
第二节 社会保障制度	367
第三节 社会保障理论	373
第四节 社会保障的内容与形式	381
关键概念	392
复习思考题	392
注释	392
参考文献	394



第 一 篇
导 论

