

关于女性领导干部成长的辩证思考

谌贻琴

(贵州省社科联, 贵州 贵阳 550001)

摘要:女性领导干部的成长要克服心理障碍, 树立主体意识。要提高自身素质; 增强竞争实力。要创造良好环境, 保障健康成长。

关键词:女性; 领导干部; 成长

中图分类号:D442.6 **文献标识码:**A **文章编号:**1004—0544(2001)05—0048—02

江泽民总书记曾指出:“妇女在创造人类文明、推动社会发展中具有伟大的作用。妇女与男人同是人类历史前进的推动者, 同是社会物质文明和精神文明的创造者, 应具有同等的人格与尊严, 同等的权利与地位。”“实现男女平等是衡量社会文明的重要尺度”。而女性参政则是男女平等的重要标志。新中国建立以来, 法律保障着男女在各方面的平等权利, 我国女性的政治地位有了明显的提高。然而在现实中, 由于诸多因素的制约, 女性领导干部的比例还明显偏低。因此, 在新的历史条件下, 提高女性领导干部的自身素质, 创造良好的环境, 保障健康成长有其重要的现实意义。

一、克服心理障碍 树立主体意识

女性的解放、女性地位的提高, 关键要靠女性自身的不懈努力。社会发展至今, 男女平等、女性解放已逐渐成为社会发展的一种必然趋势。但是, 任何事物的发展, 外因只是变化的条件, 内因才是变化的根据。女性要步入政坛, 走上领导岗位, 必须克服各种心理障碍, 树立主体意识。

首先要克服自卑心理。在封建社会里, 许多女性没有意识到“男尊女卑”是对女性的不平等, 相反还认为“男主外, 女主内”这是命里注定的, 理所当然的, 以宿命论来充斥她们的思维空间, 这充分反映了封建统治阶级对广大女性的愚弄, 从而使广大女性的自我意识被扭曲和淹没在男尊女卑的汪洋大海之中。由于传统观念的惯性作用, 今天也还有一些女性把“头发长, 见识短”当作天经地义的信条, 心安理得的以弱女子自居, 视贤妻良母为自己的唯一天职。现在不是还有人崇尚作“全职太太”吗? 由于这些根深蒂固的陈腐观念的影响, 有些女性就产生了自卑心理, 甘当弱者, 不想、也不敢在政坛上与男性竞争。其实, 女性的自卑是没有依据的。现代科学研究表明, 在平均智力上男女并没有多大差异, 而女性的创造力只是在长期的男性中心的社会里被压抑了, “我不行”因此成为不少女性的一种心理定势, 这是女性在政坛上和男性并驾齐驱的一大心理障碍, 必须克服。

其次在克服依附心理。在封建社会中, 女性没有任何独立社会地位和独立人格, 因此, 她们在封建伦理观念的束缚和封建宗法统治下, 把自己的一切交给男性来安排, 即所谓“在家从父, 出嫁从夫, 夫死从子”。一方面, 她们麻木地听任男性的随意摆布, 没有任何自主的权利; 另一方面, 她们又不得不完全依附于男性而生存, 这客观上形成了女性对男性的极大依附性。由于历史的积淀太沉太深, 使许多女性今天在发展中仍摆脱不了各种束缚, 从而步入了令人困惑的误区。她们把千百年来对男性的依附, 又在不知不觉中转化为对国家、对政府、对社会政策的依附。她们要求政治上的男女平等, 但希望通过组织“照顾”来实现。而在市场经济条件下, 平等是靠竞争来实现的, 依附是没有出路的, 靠“照顾”上台的女性领导干部也是没有威信。女性要步入政坛, 实现政治上的男女平等, 必须克服依附心理。

再次要克服自满心理。有的女性一旦步入政坛, 常以“知足者常乐”自慰。她们抱着“与世无争”的中庸观念, 不愿开拓创新, 怕“出风头”, 怕别人说“不像女人, 没有女人味”“不懂生活”。她们保官、保权思想严重, 处处谨小慎微, 稳重有余, 闯劲不足, 心态趋于平稳, 比较满足于现状, 而且不时感叹: 做人难, 做女人更难。和一般女性相比我毕竟有地位了, 这就不简单了。她们在人与人之间不作成就上的攀比, 不求能力上的竞争, 安于“比上不足比下有余”。在这种固步自封中, 她们要活得比男人更加“安分”, 无论在行动上还是在成就上, 她们都要在男性面前退避一步, 为男强女弱的古训延续留下一块地盘。这种自满, 实质上是自卑的一种折射。如果女性满足现状, 满足于“男女平等”的天经地义而丢失拼搏和竞争能力, 那在机遇和挑战并存的今天, 最终还会丢失自己。所以女性只有克服自满心理, 不断进取, 才能真正实现自身价值。

二、提高自身素质 增强竞争实力

提高自尊人格的道德素质。自尊是一种重要人格, 是女性走向政坛的重要条件。没有自尊的人或缺乏自尊的人, 很难步入政坛并在政坛里取得更高层次的进步。中国女性步入政坛的过程, 是自尊心不断提高的过程, 也是道德修养进一步完善的过程。完善自我道德修养, 是政坛女性对“真、善、美”的追求。在中国女性走向政坛的过程之中, 乃至在普遍生活中, 始终存在着真善美与

dwt / 1116/09

假恶丑的冲突。那些弄虚作假,阿谀奉承,靠不正当手段走向政坛的人,是不得人心的,也是不长久的,他们上台的同时也为自己准备了垮台的条件。因此,正直的、正派的中国女性,要不断提高自尊人格的道德素质,靠实力竞争立足政坛。当一大批中国女性走向政坛时,她们已在整个社会面前,树立了一种新的价值观,一种男女平等的价值观,一种女性可以在政坛上大有作为的价值观。

提高自信人格的心理素质。自信是对自我的一种恰当肯定,是中国女性进入政坛的阶梯。无疑在当代中国女性群体中,有相当一批充满自信的人,她们没有全部走入政坛,而是活跃在各种各样的岗位上。但是,最后进入政坛的女性,肯定是自信心较强的一部分。虽然进入政坛需要各种各样的条件和机会,但自信也是一种重要的条件。自信是女性意志坚强的反映。据有关调查资料介绍,女性领导干部意志“很坚强者占 11.7%,较坚强者占 61.76%,尚可者占 19.12%,较脆弱者占 7.35%,很脆弱者没有”。(王极盛著《现代妇女心理学》科学出版社 1988 年第 230 页)。自信也是政坛女性心胸开阔、兴趣广泛的反映。没有自信心或缺乏自信心,往往是心胸狭隘、短见无知的结果。有调查表明,女性领导干部心胸很开阔者占 13.34%,较开阔者占 57.35%,尚可者占 26.47%,较狭窄者占 2.94%,很狭窄者没有。同样,兴趣很广泛者占 7.35%,较广泛者占 45.5%,尚可者占 35.29%,较窄者占 10.29%,很窄者占 1.27%。这些数据充分说明,自信是事业成功的立足点。作为现代女性领导干部,没有伟大的自信,没有拼搏向上的进取精神,就注定干不出一番大事业来。

提高自立人格的文化素质。自立是女性争取独立人格的重要途径,是女性获得独立人格的重要标志,也是女性向社会展示自身价值的重要人格。经济自立是女性自立的基础,政治自立是女性自立的根本,没有政治自立就没有彻底的女性自立。中国女性政治自立过程的深化,关键在于从整体上提高她们的文化素质。无疑,能够进入政坛的女性,特别是当代中国的政坛女性,大都具备必要的文化素质,有些人甚至有较高的文化素质。但是,从整体上看,中国政坛女性的文化素质,还有待进一步提高才能适应政坛的需要,才能充分发挥女性在政坛的作用,才能无愧于历史赋予政坛女性的伟大使命。当前,从国际来看,经济全球化趋势加速发展。从国内来看,计划经济体制正在向市场经济体制转化。这种经济发展的新形势,对女性领导干部的知识结构提出了更高层次的要求。为此,必须努力学习,开阔视野,拓宽知识面,提高文化素质,才能自立于政坛。

提高自强人格的政治素质。女性中的强者并没有完全走向政坛,但走向政坛的女性,应该成为女性中的强者。历尽千辛万苦登上“金字塔”的政坛女性,要有远大的理想,始终自觉地把个人命运与祖国和人民的命运紧紧地连在一起。为了事业,要有牺牲精神,要有全局观念,识大体、顾大局。女性领导干部当副职的多,应该兢兢业业做好自己本职工作,真心实意地当好副手,工作积极主动,既不争名夺利,又不拉帮结派,具有良好的职业道德和政治品质。女性领导还应该具有开阔的战略视野,学会从战略上考虑问题。总之,政坛女性只有不断提高自身政治素质,才能成为时代的强者。

三、创造良好环境 保障健康成长

领导干部的成长离不开客观条件和社会环境。女性领导干部的成长,同样受到社会和家庭等客观因素的影响。新中国建立以来,女性在法律上获得了与男性平等的权利,在政治、经济、文化各个领域,涌现出一大批卓越的女性领导干部。今天随着改革开放的发展,更是为女性领导干部的成长创造了良好的社会环境。

首先是政策导向环境。由于歧视女性的社会偏见依然存在,要保障女性领导人才不因歧视而被埋没,通过政策规定,设立适当的女性领导干部比例是非常必要的。这种作法不是为了照顾女性,更不是把女性当作弱者,而是一种历史的补偿,是为了抵制性别歧视,使能干的人才不因身为女性而被取消进入政坛的资格,同样发挥她们的才能造福于人类和社会。有鉴于此,中央政府和地方政府特别关注在改革中加强培养选拔女干部。1988 年,中共中央组织部颁发了关于《改革开放中加强培养选拔女干部的意见》的文件;1990 年,中共中央组织部和全国妇联在长春召开的培养选拔女干部座谈会上,提出“建立培养选拔女干部的制度”问题。1994 年,中共十四届四中全会提出,要大力培养、选拔和使用跨世纪中青年妇女领导干部,并重新确定了选拔女性领导的性别比例,对女性参政大力支持,为女性参政创造了良好的政策导向环境。

其次是群众支持环境。任何一个女性要成为领导者或步入更高层次的领导岗位,她都离不开群众的大力支持。没有这种支持,她们就失去了立足的基础,失去了行使权力的基础。群众支持某一女性进入政坛并获得权力,有物质和精神两方面的原因。从物质方面看,只有在一定程度上为群众做好事、办实事,才能得到群众的拥护和支持;从精神方面看,只有你的言行在一定程度上符合群众的意愿、期待,才能得到群众的拥护和支持。所以,无论何时何地,我们心中都要装着群众,群众才会支持你。

再是家庭支持环境。有的人在政坛成功之后失去了家庭的温馨,这是痛苦的;有的人在得到家庭温馨之后,又失去了政坛的成功,这是痛心的。女性希望在政坛成功的同时,能有一个温馨的家,这个温馨的家是女性干部成长的坚强后盾。夫妻之间要以诚相待、平等相处。丈夫不应有大男子主义,把家务全推给妻子承担,更不能歧视虐待妻子。同样,妻子也不能搞大女子主义,唯我独尊,至高无上,应当尊重丈夫的人格,了解丈夫的兴趣,关心丈夫的生活。建立一个和睦温馨的家庭,是女性干部成长的重要环节。

中国女性领导干部的成长,正在形成一种新的社会规范,从而为女性进入政坛开辟了道路。但是女性要平等的进入政坛,从主观上来讲,尚须努力提高自身素质,从客观上来说,尚须努力创造良好环境。

责任编辑 张国强



——献给“三八”国际劳动妇女节

□ 本刊编辑部

【专题研讨】

现状与展望

——女性从政主题座谈会综述

□ 本刊见习记者 顾海淞

妇女参政是妇女解放在政治领域中的主要标志,也是衡量社会进步和时代文明的尺度之一。随着社会的发展,越来越多的女性走上了领导岗位,我省在这方面也取得了长足的进步。据统计截至2000年底,我省行政机关有厅级干部910人,其中女性100人,处级干部有8706人,其中女性1386人。在实际工作中,女性既要面对社会,又要顾及家庭,承受着来自文化传统、性别差异以及自身心理等方面的多重压力。她们在从政道路、参与社会以及发展机遇等方面会遇到一些特殊的困难。为纪念“三八”国际

劳动妇女节,3月2日,本刊特邀在省直、市州、县乡工作的部分女性领导干部出席“女性从政:现状与展望”主题座谈会。座谈会得到省妇联领导和有关方面的关心、支持和配合,本刊谨表谢意。会上,与全女领导们畅所欲言,提出了很多问题,交流了感受、看法和思考。现摘要刊出,以期得到各方面的关注和重视。

迎来了前所未有的发展际遇

女性参政从政是实现男女平等的主要标志和重要形式。在旧中国,女性一直处于从属地位。新中国成立后,我们党一直高度重视妇女的成长,把男女平等作为促进我国社会发展的一项基本国策。改革开放尤其是二十世纪90年代以来,我们党加大了对女干部的培养和选拔,女性迎来了发展的春天。1988年,中共中央组织部颁发了关于《改革开放中加强培养选拔女干部的意见》的文件;1990年,中共中央组织部和全国妇联在长春召开的培养选拔女干部座谈会上,提出“建立培养选拔女干部的制度”问题;1994年,中共十四届四中全会提出,要大力培养、选拔和使用跨世纪中青年妇女领导干部,并重新确定了选拔

国家有关部门批准省电力公司再增加资金15亿元,用于全省第二期农网改造。

漳州视窗



省直机关工委书记董德明(右)、省旅游局局长杨胜明(左)在座谈会上。

中,正副县级女干部12名,占同级干部数的30%。16个街道办事处(镇)党政领导班子均配备了1名以上女干部,配备率为100%;全区81个科级领导班子中,61个配备了1名以上女干部,配备率为67%;全区科级以上领导班子中共有24名女干部担任正职,占同级正职数的22.6%;全区共有科级后备干部136人,其中,妇女后备干部69人,占总数的50.7%;全区共有女党员2641名,占全区党员总数的43.7%。南明区大南门街道党工委书记李丽谈到,南明区有实职科级女干部108人,占全区科级干部总数的34%;乡(办)党政正职女干部11人,占乡(办)党政正职干部总数的32%。可以说,云岩区、南明区为女干部从政参政,施展才华提供了一个较好的环境和舞台。

正视男女事实上的不平等

虽然说,男女平等是我们的基本国策,我们党采取了很多积极的政策措施来保证女性参与决策和行政,特别近年来,妇女从政、参与社会管理状况获得了长足的发展,但是,不庸讳言,男女事实上的不平等依然不同程度存在。因此,作为与传统性别角色有较大冲突的女性从政,与社会一些世俗观念的矛盾也就显得更为激烈。

刚率贵州第一个妇女代表团访问北欧归来的省直机关工委书记董德明认为目前我国我省妇女参政的程度较之北欧等国还有很大的差距。在剖析女性从政难的原因时,董德明认为主要是受三方面的限制,第一,受社会经济发展总体水平的限制;第二,受教育程度尤其是观念的限制;第三,受妇女自身素质的限制。对于第一和第三两方面的因素,应该说男女都面临相同的问题。而第二方面,即观念问题,则应引起人们的重视。对于女性从政,人们有着种种世俗的偏见,成了女性从政的最大障碍。

男女事实上的不平等现象是一个普遍的社会性问题,世界各国均有。省妇联副主席李朝卉认为,在女性从政的问题上,一些干部还没有树立马克思主义妇女观,把男女平等看成是对女性的照顾,认为女干部的配备只是陪衬,起不了什么作用,因此,在培养女干部上做得不够,又还往往对女干部求全责备。

省妇联副主席刘新珍、省外事办副主任王扬、省残联副理事长陈晓明、团省委副书记何萍等人一致谈到,在保证女干部占相应比例上力度不够,对女干部的培养、使用还尚待加强。

女性从政受着种种因素制约

女性从政难,主要是受社会经济发展总体水平的制约。一个国家、一个地区女性参与程度高,妇女地位和作用能得到较好的体现,最根本的还在于社会经济发

展女性领导的性别比例;2001年,中央组织部在《关于进一步做好培养选拔女干部、发展女党员工作的意见》中,提出了2001-2005年的工作目标,要求省、自治区、直辖市和市(地、州、盟)党委、人大、政府、政协领导班子要各配备一名以上女干部;县(市、区、旗)党委、政府领导班子要各配备1名以上女干部;中央、国家机关部委,省、自治区、直辖市和市(地、州、盟)党委、政府工作部门要有一半以上的领导班子中配备有女干部;前不久,贵州省委以黔党发[2002]2号文件下发了《中共贵州省委关于进一步加强和改善党对妇女与妇女工作的意见》,对女性参政大力支持,为女性参政创造了良好的政策导向环境。黔南州委副书记湛贻琴认为,这种作法不是为了照顾女性,更不是把女性当作弱者,而是一种历史的补偿,是为了抵制性别歧视,使能干的人才不因身为女性而被取消进入政坛的资格。

有了相应的政策保证及女性自身的努力,我省女干部在各级班子中都有了一席之地。省委组织部助理巡视员冷春芳谈到,截至2001年底,省人大、政府、政协领导班子中,都有1名女干部;9个市(州、地)四大班子中,共配备了34名女干部。省委工作部门、省政府组成部门及直属机构领导班子中,共配备了33名女干部,绝大部分县(市、区、特区)党政班子都配备了女干部。

遵义市委常委、组织部部长陈凌华介绍,遵义市1999年至2001年全市地级以上干部男女之比分别为10.7:1、7.5:1、6.6:1,县级干部男女之比分别为10.6:1、10.2:1、8.4:1。2001年遵义市抓住党委换届和机构改革的有利时机,把一批群众公认、表现优秀的女干部提拔到了各级领导岗位。市委班子配备了2名女常委,14个县、区(市)党(工)委班子各自至少配备了1名女干部,市政府组成部门的30个机构中,配备了4名女性正职干部。

经济发展水平较高、文化生活较为丰富、教育相对发达的贵阳市在女性从政人数上相对较多。云岩区委常委、组织部部长宗玲玲谈到,截至2001年12月,云岩区共有111名科级以上女领导干部,占同级干部数的30.2%,其



兰义彤



陈晓明



李朝卉



谯贻琴



李丽



王扬



肖登英



陈凌华



刘永贤

各抒己言 畅所欲言 谈笑风声——部分与会者剪影

水平。省直机关工委书记董德明以与对北欧女性的接触的亲身体会分析了丹麦、瑞典等国妇女地位高的原因：整个社会经济已经发展到了很高的阶段；全民教育相当发达；城镇人口达到了98%，社会福利非常优惠，服务体系完善；非政府组织的妇女活动非常活跃有力；从政女性的素质高，以女性自身的作为作出了表率，在男性群体中有很高的威信。

经济发展水平制约着女性发展的程度。以贵州省的情况来说，经济发展水平较高的贵阳市云岩区、南明区行政单位的科级以上女干部比例在我省处于领先水平。

女性从政难，难在社会难以用男女平等的目光看待女性。以女干部培训选拔为例，女干部受到种种的局限和压制。陈凌华从七个方面具体展开论述了这一观点。从干部培养上来看，一般女干部很难得到领导的赏识，其原因是男性领导与女性接触过多怕遭到非议；从选用干部的结构上来看，不少地方往往将年轻干部、妇女干部、少数民族干部、党外干部等政策规定都限于一个女干部身上，缩小了女干部的任用圈子；从干部配备的比例上看，不少

地方曲解文件规定，视至少配备一名女干部的底限规定为只配备一名女干部；从干部担任的职务上看，女性担任副职的多，正职的少；从领导班子内部分工来看，女性领导一般只分管“轻松”的工作，如计划生育、卫生文教等；从评价干部的角度来看，女性不仅工作上要强，在家庭中还要承担很多责任，当好主妇；从干部退出领导岗位的年龄来看，即便是县处级以上女干部，到55岁时也往往被劝退。

女性从政难，不排除自身因素的影响。如参政意识较为淡薄，参政能力比较弱在我省的不少地区的许多女性中也是客观存在的；一些女性心理素质较差，社会世俗的评价和偏见往往能左右她们的思想和行为；还有，女性的角色上天然承担着繁衍人类的社会责任，致使她们在家庭和社会中难以兼顾。李朝卉认为导致女性参政主体意识不强的根本原因在于女性受教育程度不高，现代意识不够，而且，“男强女弱”的传统家庭模式，普遍缺乏的对女性社会角色的正确认识也相应造成了今天女性角色的尴尬局面。

我省2001年国内生产总值（GDP）达到1082亿元，首次突破千亿元大关。

贵州
视窗

可以说,越是经济不发达地区,女性的社会地位就相对低,妇女解放就越加艰难,女性参政从政就越加显得重要和迫切。面对社会经济、文化不够发达这一客观存在,我们是等待观望,畏难不进?还是该抛开顾虑,以积极的心态深刻分析传统和自身的原因,从观念上、在行动中改变自己,参与社会?

在接触到“女性从政:难在哪里”这个话题时,省旅游局局长杨胜明的第一反应是:难?何难之有。但静下心来仔细一想:确实很难!杨胜明说,回首自己走过的路,所有的委屈和辛酸都变成了淡淡的回忆。她提醒女性同胞,在工作中,要淡化性别概念,该做出什么做什么,要有良好的心态和心理准备,不要因为自己是女性就降低对自己的要求,搞特殊化。

确实,作为女性,在工作中不应过份强调自己的特质,强调自己作为女人的一面。因为在市场经济条件下,一个人的综合实力是决定你在政坛胜负的基础。女性要想在政坛上和男性平分秋色,必须努力提高自身素质,增强竞争力。谌贻琴说,女性要充分发扬“四自”精神。女性要提高自尊人格的道德素质,自尊是一种重要人格,是女性走向政坛的重要条件;女性要提高自信人格的心理素质,要闯过自卑的心理关,培养坚定的自信心,没有拼搏向上的进取精神,就注定干不出一番大事业;女性要提高自立人格的文化素质,政治自立是女性自立的根本,广大女性领导干部必须适应社会需要,调整知识结构,拓宽知识面,提高文化素质,才能自立于政坛;女性要自强人格的政治素质,从政女性要有远大的理想,要有牺牲精神,要有全局观念,还应具有开阔的战略视野,不断提高自身政治素质,成为时代的强者。

贵阳市直机关工委书记徐小贵、小河开发区区长兰义彤、贵阳市教育局副局长季弘等人认为,女性要打破自身的心理束缚和障碍,勇于参政,要对自己高标准、严要求,发挥好女性自身的优势和特长;而且,既然选择了从政之路,就一定要对各种困难险阻有心理准备,要勇于承担来自各方面的压力。

位于基层领导岗位的女性在工作中有我们常人难以想象的艰难。一位女同志谈到,自己从18岁工作到现在37岁了,一直抓计划生育工作,工作苦、累,却很难得到别人的理解,孩子读到初中了,还没有去参加过一次家长会,以至于老师说:不知当多大的官,架子这么大。李丽、白云区麦架乡党委书记刘永贤、云岩区黔灵镇副镇长肖登英等人坦言,女干部要承担的工作压力很大,但她们一致表示,要发挥出自身优势,克服困难,无怨无悔地工作,做坚强的女性,为社会发展作出应有的贡献。她们的敬业精神、工作成效以及精神状态令人敬佩。

未来一定更美好

可以说,与会的女性是当前从政女性的部分佼佼者,在不同的岗位上她们兢兢业业、勇于进取,做出了应有的贡献,同时在参政、从政的历程中,也得以不断地发展进步,提升自我。在长达四个半小时的座谈中,她们积极参

与,踊跃发言,常有精妙独到的见解引起大家热烈的讨论。也可以从中看出,她们认真负责的工作态度和对女性自身群体的强烈关注。在针贬时弊,陈述不平的同时,她们怀着美好的期望,以乐观向上的精神,结合当前女性从政的现状,对开创美好的局面提出了相应的建议 and 对策:

一、营造良好的有利于妇女从政的法制环境。加强法制宣传,增强法制观念,使女性感到自己首先是具备法律上独立人格的人,其次才是女人;强化女性从政的主体意识,增强女性参与国家及社会事务决策管理的责任感、使命感,使女性树立远大的政治抱负和信念,激发女性从政的积极性、主动性、自觉性。同时,不断提高男性对女性参政、从政的认同和与女性共同发展的意识。

二、营造良好的社会舆论环境。大众媒体要广泛宣传妇女在创造人类文明、推动社会发展中所起的伟大作用。特别要加强宣传女领导干部的工作业绩,鼓舞女性士气,增强女性的进取精神。

三、制定有利于妇女从政的保护政策。对已经确立的目标,有关部门要针对女性特点和实际情况,制定切实可行的政策、措施,并层层抓落实,对德才兼备的女干部要采用定点培养锻炼、培训等方式,使其走上各级领导岗位。在现有基础上,加大对女干部的培养、选拔力度。

四、提高妇女整体素质,提高妇女受教育程度,要从源头上解决妇女人才短缺的问题。

五、培养妇女良好的心理素质和竞争意识,提高抵御旧习俗的能力。强化平等意识,提倡并引导男女两性协调发展,树立两性平等观念,树立女性的竞争和成功意识,摒弃旧的习俗和观念,鼓励女性要有“四自”精神,充分发挥和展示自身优势,为社会作贡献。同时,加强对妇女健康人格的培养。

六、提高家务劳动社会化的水平,逐步建立社会化的生活服务体系,将女性从家务劳动中解脱出来。同时,弘扬平等和睦、文明的婚姻家庭观,强调男女平等分担家务,亦使女性有更多的可自由支配的时间及活动空间。

七、各级妇联应建立女干部培养推选机制,妇联要积极承担起培养推选女干部的责任,不断加大对女干部后备人才的储备,及时向党委及组织部门推荐优秀女干部。

男女平等是个全球性的话题。其中,女性参政从政作为女性解放在政治领域中的主要标志,已成为备受关注的焦点之一。按照马克思主义的妇女观,我们党采取了很多积极的政策措施来保证女性参与决策和管理,我国女性从政迎来了前所未有的发展机遇。但是,诚如前面所言,女性的社会参与程度有其复杂的经济、文化背景,既受着社会经济发展水平的制约和世俗观念的束缚,又受女性自身生理、心理特点及普遍的受教育程度的影响,提高妇女地位,实现男女真正意义上的平等,绝非一朝一夕的事。女性参与社会决策与管理的深度和广度期盼着全社会给予更多的关注。女性从政,需要男性群体的更多理解和支持,更需要女性自身冲破束缚,积极发挥出潜能,最终实现男女两性的共有、共享,相互促进,协调发展。■



春节前夕,织金县委组织部列出专项经费4000元,走访慰问农村、企业特困党员20户。(李占新)