



轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书

# 轨道车辆内装件工

中国北车股份有限公司 编写



中国铁道出版社  
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书

# 轨道车辆内装件工

中国北车股份有限公司 编写



中国铁道出版社

2015年·北京

**图书在版编目(CIP)数据**

轨道车辆内装件工/中国北车股份有限公司

编写. —北京:中国铁道出版社,2015.3

(轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书)

ISBN 978-7-113-19887-9

I. ①轨… II. ①中… III. ①轨道车—安装—职业技能—鉴定—教材 IV. ①U216.61

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 010015 号

书 名: 轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书  
          **轨道车辆内装件工**  
作 者: 中国北车股份有限公司

策 划: 江新锡 钱士明 徐 艳

责任编辑: 张 瑜

编辑部电话: 010-51873371

封面设计: 郑春鹏

责任校对: 龚长江

责任印制: 郭向伟

出版发行: 中国铁道出版社(100054,北京市西城区右安门西街8号)

网 址: <http://www.tdpress.com>

印 刷: 北京铭成印刷有限公司

版 次: 2015年3月第1版 2015年3月第1次印刷

开 本: 787 mm×1 092 mm 1/16 印张: 14.5 字数: 358 千

书 号: ISBN 978-7-113-19887-9

定 价: 45.00 元

**版权所有 侵权必究**

凡购买铁道版图书,如有印制质量问题,请与本社读者服务部联系调换。电话:(010)51873174(发行部)

打击盗版举报电话:市电(010)51873659,路电(021)73659,传真(010)63549480

## 中国北车职业技能鉴定教材修订、开发编审委员会

主 任：赵光兴

副主任：郭法娥

委 员：（按姓氏笔画为序）

|     |     |     |     |     |
|-----|-----|-----|-----|-----|
| 于帮会 | 王 华 | 尹成文 | 孔 军 | 史治国 |
| 朱智勇 | 刘继斌 | 闫建华 | 安忠义 | 孙 勇 |
| 沈立德 | 张晓海 | 张海涛 | 姜 冬 | 姜海洋 |
| 耿 刚 | 韩志坚 | 詹余斌 |     |     |

本《丛书》总 编：赵光兴

副总编：郭法娥 刘继斌

本《丛书》总 审：刘继斌

副总审：杨永刚 娄树国

编审委员会办公室：

主 任：刘继斌

成 员：杨永刚 娄树国 尹志强 胡大伟

# 序

在党中央、国务院的正确决策和大力支持下,中国高铁事业迅猛发展。中国已成为全球高铁技术最全、集成能力最强、运营里程最长、运行速度最高的国家。高铁已成为中国外交的新名片,成为中国高端装备“走出国门”的排头兵。

中国北车作为高铁事业的积极参与者和主要推动者,在大力推动产品、技术创新的同时,始终站在人才队伍建设的重要战略高度,把高技能人才作为创新资源的重要组成部分,不断加大培养力度。广大技术工人立足本职岗位,用自己的聪明才智,为中国高铁事业的创新、发展做出了重要贡献,被李克强同志亲切地赞誉为“中国第一代高铁工人”。如今在这支近5万人的队伍中,持证率已超过96%,高技能人才占比已超过60%,3人荣获“中华技能大奖”,24人荣获国务院“政府特殊津贴”,44人荣获“全国技术能手”称号。

高技能人才队伍的发展,得益于国家的政策环境,得益于企业的发展,也得益于扎实的基础工作。自2002年起,中国北车作为国家首批职业技能鉴定试点企业,积极开展工作,编制鉴定教材,在构建企业技能人才评价体系、推动企业高技能人才队伍建设方面取得明显成效。为适应国家职业技能鉴定工作的不断深入,以及中国高端装备制造技术的快速发展,我们又组织修订、开发了覆盖所有职业(工种)的新教材。

在这次教材修订、开发中,编者基于对多年鉴定工作规律的认识,提出了“核心技能要素”等概念,创造性地开发了《职业技能鉴定技能操作考核框架》。该《框架》作为技能人才评价的新标尺,填补了以往鉴定实操考试中缺乏命题水平评估标准的空白,很好地统一了不同鉴定机构的鉴定标准,大大提高了职业技能鉴定的公信力,具有广泛的适用性。

相信《轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书》的出版发行,对于促进我国职业技能鉴定工作的发展,对于推动高技能人才队伍的建设,对于振兴中国高端装备制造业,必将发挥积极的作用。

中国北车股份有限公司总裁:



2015.2.7

# 前言

鉴定教材是职业技能鉴定工作的重要基础。2002年,经原劳动保障部批准,中国北车成为国家职业技能鉴定首批试点中央企业,开始全面开展职业技能鉴定工作。2003年,根据《国家职业标准》要求,并结合自身实际,组织开发了《职业技能鉴定指导丛书》,共涉及车工等52个职业(工种)的初、中、高3个等级。多年来,这些教材为不断提升技能人才素质、适应企业转型升级、实施“三步走”发展战略的需要发挥了重要作用。

随着企业的快速发展和国家职业技能鉴定工作的不断深入,特别是以高速动车组为代表的世界一流产品制造技术的快步发展,现有的职业技能鉴定教材在内容、标准等诸多方面,已明显不适应企业构建新型技能人才评价体系的要求。为此,公司决定修订、开发《轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书》(以下简称《丛书》)。

本《丛书》的修订、开发,始终围绕促进实现中国北车“三步走”发展战略、打造世界一流企业的目标,努力遵循“执行国家标准与体现企业实际需要相结合、继承和发展相结合、坚持质量第一、坚持岗位个性服从于职业共性”四项工作原则,以提高中国北车技术工人队伍整体素质为目的,以主要和关键技术职业为重点,依据《国家职业标准》对知识、技能的各项要求,力求通过自主开发、借鉴吸收、创新发展,进一步推动企业职业技能鉴定教材建设,确保职业技能鉴定工作更好地满足企业发展对高技能人才队伍建设工作的迫切需要。

本《丛书》修订、开发中,认真总结和梳理了过去12年企业鉴定工作的经验以及对鉴定工作规律的认识,本着“紧密结合企业工作实际,完整贯彻落实《国家职业标准》,切实提高职业技能鉴定工作质量”的基本理念,在技能操作考核方面提出了“核心技能要素”和“完整落实《国家职业标准》”两个概念,并探索、开发出了中国北车《职业技能鉴定技能操作考核框架》;对于暂无《国家职业标准》、又无相关行业职业标准的40个职业,按照国家有关《技术规程》开发了《中国北车职业标准》。经2014年技师、高级技师技能鉴定实作考试中27个职业的试用表明:该《框架》既完整反映了《国家职业标准》对理论和技能两方面的要求,又适应了企业生产和技术工人队伍建设的需要,突破了以往技能鉴定实作考核中试卷的难度与完整性评估的“瓶颈”,统一了不同产品、不同技术含量企业的鉴定标准,提高了鉴定考核的技术含量,保证了职业技能鉴定的公平性,提高了职业技能鉴定工作质

量和管理水平,将成为职业技能鉴定工作、进而成为生产操作者技能素质评价的新标尺。

本《丛书》共涉及 98 个职业(工种),覆盖了中国北车开展职业技能鉴定的所有职业(工种)。《丛书》中每一职业(工种)又分为初、中、高 3 个技能等级,并按职业技能鉴定理论、技能考试的内容和形式编写。其中:理论知识部分包括知识要求练习题与答案;技能操作部分包括《技能考核框架》和《样题与分析》。本《丛书》按职业(工种)分册,并计划第一批出版 74 个职业(工种)。

本《丛书》在修订、开发中,仍侧重于相关理论知识和技能要求的应知应会,若要更全面、系统地掌握《国家职业标准》规定的理论与技能要求,还可参考其他相关教材。

本《丛书》在修订、开发中得到了所属企业各级领导、技术专家、技能专家和培训、鉴定工作人员的大力支持;人力资源和社会保障部职业能力建设和职业技能鉴定中心、中国铁道出版社等有关部门也给予了热情关怀和帮助,我们在此一并表示衷心感谢。

本《丛书》之《轨道车辆内装件工》由长春轨道客车股份有限公司《轨道车辆内装件工》项目组编写。主编刘锦,副主编赵鹏洋、张云;主审王洪亮,副主审曹生永;参编人员孟洪军、李安、方丽华、刘达、高脆、王利、孙天星、刘华、张菊芳、李备、刘绍辉、贺治军、孙志怀、郭海莲、岳晓峰、梁海平、毕福辰、张瑞洁、苏浩洋、刘惠婷。

由于时间及水平所限,本《丛书》难免有错、漏之处,敬请读者批评指正。

中国北车职业技能鉴定教材修订、开发编审委员会

二〇一四年十二月二十二日

# 目 录

|                               |     |
|-------------------------------|-----|
| 轨道车辆内装件工(职业道德)习题.....         | 1   |
| 轨道车辆内装件工(职业道德)答案 .....        | 10  |
| 轨道车辆内装件工(初级工)习题 .....         | 11  |
| 轨道车辆内装件工(初级工)答案 .....         | 46  |
| 轨道车辆内装件工(中级工)习题 .....         | 59  |
| 轨道车辆内装件工(中级工)答案.....          | 101 |
| 轨道车辆内装件工(高级工)习题.....          | 118 |
| 轨道车辆内装件工(高级工)答案.....          | 173 |
| 轨道车辆内装件工(初级工)技能操作考核框架.....    | 191 |
| 轨道车辆内装件工(初级工)技能操作考核样题与分析..... | 194 |
| 轨道车辆内装件工(中级工)技能操作考核框架.....    | 201 |
| 轨道车辆内装件工(中级工)技能操作考核样题与分析..... | 204 |
| 轨道车辆内装件工(高级工)技能操作考核框架.....    | 211 |
| 轨道车辆内装件工(高级工)技能操作考核样题与分析..... | 214 |
| 参考文献.....                     | 221 |



# 轨道车辆内装件工(职业道德)习题

## 一、填空题

1. 职业技能总是与特定的职业和岗位相联系,是从业人员履行特定职业责任所必备的业务素质,这说明了职业技能的( )特点。
2. 职业道德的根本是( ),它是社会主义职业道德区别于其他社会职业道德的本质特征。
3. 第( )次社会大分工,即农业和商业、脑力和体力的分工,使职业道德完全形成。
4. 无产阶级世界观和马克思主义思想的基础是( )。
5. 建立在一定的利益和义务的基础之上,并以一定的道德规范形式表现出来的特殊的社会关系是( )。
6. 社会主义道德的核心是( )。
7. 职业是( )的产物。
8. ( )是指坚持某种道德行为的毅力,它来源于一定的道德认识和道德情感,又依赖于实际生活的磨炼才能形成。
9. 《劳动法》是国家为了保护( )的合法权益,调整劳动关系,建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度,促进经济发展和社会进步,根据宪法而制定颁布的法律。
10. 认真学习邓小平理论,树立正确的世界观、( )、价值观。
11. 在社会主义工业企业中,广大职工既是( ),又是管理者。
12. 环境包括以( )、水、土地、植物、动物等为内容的物质因素。
13. 集体主义原则体现了无产阶级大公无私的优秀品质和为人类彻底解放而奋斗的牺牲精神,集体主义精神的最高表现是( )。
14. 劳动法是指调整( )以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律。
15. 企业劳动争议调解委员会由( )代表和企业代表组成。
16. 劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立( )以上的固定期限劳动合同。
17. 用人单位应当将本单位属于女职工禁忌从事的劳动范围的岗位( )告知女职工。
18. 劳动者连续工作( )以上的,享受带薪年假。
19. 人们对未来的工作部门、工作种类、职责业务的想象、向往和希望称为( )。
20. 从业人员的职业责任感是自觉履行职业义务的前提,是社会主义职业道德的要求。职业道德的最基本要求是( )、为社会主义建设服务。
21. 树立干一行、爱一行、钻一行、精一行的良好( )道德,尽最大努力履行自己的职责。
22. 无论你从事的工作有多特殊,它总是离不开一定的( )的约束。
23. 贯彻正面引导原则,一个重要的方式就是利用( )来教育从业人员。

24. 企业的劳动纪律包括组织方面的劳动纪律、( ) 方面的劳动纪律、工时利用方面的劳动纪律。

25. 营造良好和谐的社会氛围,必须统筹协调各方面的利益关系,妥善处理社会矛盾,形成友善的人际关系,那么社会关系的主体是( )。

## 二、单项选择题

1. 以下不属于劳动合同必备条款的是( )。  
(A) 劳动合同期限 (B) 保守商业秘密  
(C) 劳动报酬 (D) 劳动保护和劳动条件
2. 以下不属于劳动合同类型的是( )。  
(A) 固定期限的劳动合同 (B) 无固定期限的劳动合同  
(C) 以完成一定工作为期限的劳动合同 (D) 就业协议
3. 劳动合同关于试用期条款以下说法正确的是( )。  
(A) 试用期最长不得超过 3 个月 (B) 试用期最长不得超过 6 个月  
(C) 试用期最长不得超过 10 个月 (D) 试用期最长不得超过 12 个月
4. 爱岗敬业的基本要求是要乐业、勤业及( )。  
(A) 敬业 (B) 爱业 (C) 精业 (D) 务业
5. 职业道德的实质内容是( )。  
(A) 改善个人生活 (B) 增加社会的财富  
(C) 树立全新的社会主义劳动态度 (D) 增强竞争意识
6. 以下关于诚实守信的认识和判断中,正确的是( )。  
(A) 诚实守信与经济发展相矛盾  
(B) 诚实守信是工作中必备的品质  
(C) 是否诚实守信要视具体对象而定  
(D) 诚实守信应以追求利益最大化为准则
7. 萨珀将人生职业生涯发展划分为五个阶段,其中 15~24 岁为( )阶段。  
(A) 成长 (B) 探索 (C) 确定 (D) 维持
8. ( ) 就是要求把自己职业范围内的工作做好。  
(A) 诚实守信 (B) 奉献社会 (C) 办事公道 (D) 忠于职守
9. 职业道德与人们的职业紧密相连,一定的职业道德规则只适用于特定的职业活动领域,这说明职业道德具有( )特点。  
(A) 实用性 (B) 时代性 (C) 行业性 (D) 广泛性
10. 下面选项中不是职业兴趣的表现为( )。  
(A) 某位学生痴迷电子游戏  
(B) 化学家诺贝尔冒着生命危险研制炸药  
(C) 水稻杂交之父袁隆平风餐露宿,几十年如一日研究水稻生产  
(D) 生物学家达尔文如痴如醉捕捉甲虫
11. 职业是人们从事的专门业务,一个人要从事某种职业,就必须具备特定的知识、能力和( )。

- (A)职业道德品质 (B)职业道德素质  
(C)职业道德水平 (D)职业道德知识
12. 《中华人民共和国职业分类大典》中将我国职业归为( )个大类,66 个种类,413 个小类,1 838 个细类(职业)。  
(A)6 (B)8 (C)9 (D)10
13. 职业素质的特征有专业性、稳定性、内在性、( )及发展性。  
(A)外在性 (B)整体性 (C)可靠性 (D)局限性
14. 职业素质的构成包括思想政治素质、职业道德素质、科学文化素质、专业技能素质及( )。  
(A)身心健康素质 (B)心理健全素质  
(C)道德修养素质 (D)法律知识素质
15. 职业生涯规划分为( )个阶段。  
(A)4 (B)5 (C)6 (D)7
16. 职业理想是个人对未来( )的向往和追求。  
(A)生活 (B)职业 (C)事业 (D)家庭
17. 面对市场竞争引起企业的破产、兼并和联合,( )才能使企业经济效益持续发展。  
(A)追求企业利益最大化  
(B)借鉴他人现成技术、经验获得超额利润  
(C)减少生产成本  
(D)同恪守产品信用的生产者联合起来,优胜略汰
18. 具有高度责任心应做到( )。  
(A)方便群众,注重形象 (B)光明磊落,表里如一  
(C)工作勤奋努力,尽职尽责 (D)不徇私情,不谋私利
19. 劳动者在试用期内提前( )通知用人单位,可以解除劳动合同。  
(A)三日 (B)五日 (C)七日 (D)十五日
20. 专利法是确认( )(或其权利继受人)对其发明享有专有权,规定专利权人的权利和义务的法律规范的总称。  
(A)发明人 (B)工人 (C)技术人员 (D)科学家
21. 劳动者的权利不包括( )。  
(A)平等就业的权利 (B)自由休假的权利  
(C)取得劳动薪酬的权利 (D)接受职业技能培训的权利
22. 以下关于用人单位的权利,正确的是( )。  
(A)制定合法作息时间的权利 (B)无故解雇员工的权利  
(C)要求员工加班的权利 (D)克扣员工工资的权利
23. 保护劳动者合法权益的原则不包括( )。  
(A)偏重保护和优先保护 (B)平等保护  
(C)全面保护 (D)特殊保护
24. 下列选项中属于职业道德范畴的是( )。  
(A)企业经营业绩 (B)企业发展战略

- (C)员工的技术水平 (D)人们的内心信念
25. 职业道德是一种( )的约束机制。
- (A)强制性 (B)非强制性 (C)随意性 (D)自发性
26. 在市场经济条件下,职业道德具有( )的社会功能。
- (A)鼓励人们自由选择职业 (B)遏制牟利最大化
- (C)促进人们的行为规范 (D)最大限度地克服人们受利益驱动
27. 通常接待工作中,符合平等尊重要求的是根据服务对象的( )决定给予对方不同的服务方式。
- (A)肤色 (B)年龄 (C)国籍 (D)地位
28. 下列选项中属于职业道德作用的是( )。
- (A)增强企业的凝聚力 (B)增强企业的离心力
- (C)决定企业的经济效益 (D)增强企业员工的独立性
29. 市场经济条件下,不符合爱岗敬业要求的是( )的观念。
- (A)树立职业理想 (B)强化职业责任
- (C)干一行爱一行 (D)多转行
30. ( )是公民道德建设的核心。
- (A)集体主义 (B)爱国主义 (C)为人民服务 (D)诚实守信
31. 单位来了一位缺乏工作经验的新同事,如果你的工作经验比较丰富,你应该( )。
- (A)如果领导让我帮助他,我就尽力去做,领导没有安排,我就不去干预别人
- (B)各司其职,没必要对他人指手划脚
- (C)在工作中遇到具体问题再提示他
- (D)如果他主动询问,我会尽力帮助
32. 职业健康安全危险源是( )。
- (A)可能导致疾病、财产损失、工作环境破坏或这些情况组合的根源
- (B)污染环境的风险
- (C)造成死亡、疾病、伤害、损坏
- (D)其他损失的意外情况
33. 根据国家现行职业卫生监管工作分工,作业场所职业卫生的监督检查由( )负责。
- (A)国家安全生产监管总局 (B)卫生部
- (C)人力资源和社会保障部 (D)工信部
34. 以下关于安装操作要求描述不正确的是( )。
- (A)操作者上岗前必须取得操作资质
- (B)严格按照工艺文件要求施工,如有异议,影响不大的地方可以自行更改文件
- (C)工序进行时,严禁嬉戏打闹;无工序时,严禁在非休息区坐、卧、睡
- (D)在工作区行走时,注意观察天车、气垫船、叉车、假台等工装设备,保证不被他人伤害并且不伤害他人
35. 下列自我认识中不恰当的一项是( )。
- (A)我有自己的独特之处,不必向别人学习
- (B)自我认识要建立在客观分析自己的基础上

- (C)每个人身上都有优点,也有各自的不足之处  
(D)人人都有自己的观点
36. “每一个正直的人都应该维护自己的尊严”对于卢梭的这句话理解正确的是( )。  
(A)不正直的人没有尊严 (B)已有尊严的人不必再维护  
(C)维护尊严即无拘无束 (D)人人都需要自尊
37. 职业礼仪的最高境界是( )。  
(A)敬业 (B)守业 (C)奉献 (D)牺牲
38. 下列同事之间的礼仪,不恰当的是( )。  
(A)尊重彼此的处事方式  
(B)在工作、生活上,同事若有难处应予以体谅并尽力协助  
(C)需要同事帮助时无需协商  
(D)出现误会时主动沟通,征得谅解
39. 下列关于职业道德的说法中,正确的是( )。  
(A)职业道德的形式因行业不同而有所不同  
(B)职业道德在内容上具有变动性  
(C)职业道德在适用范围上具有普遍性  
(D)讲求职业道德会降低企业的竞争力
40. 关于职业选择的意义,你赞同的看法是( )。  
(A)职业选择意味着可以不断变换工作岗位  
(B)提倡自由选择职业会导致无政府主义  
(C)职业选择有利于个人自由的无限扩展  
(D)职业选择有利于促进人的全面发展
41. 从 2003 年起,我国把“公民道德宣传日”定为每年的( )。  
(A)3 月 15 日 (B)9 月 20 日 (C)9 月 10 日 (D)6 月 5 日

### 三、多项选择题

1. 职业理想的特征有( )。  
(A)未来美好性和现实可能性 (B)社会性  
(C)个体性 (D)发展性
2. 劳动者应尽的义务包括( )。  
(A)完成劳动任务 (B)提高职业技能  
(C)执行劳动安全卫生规程 (D)遵守劳动法律和职业道德
3. 职业兴趣的特点有( )。  
(A)倾向性 (B)广泛性 (C)持久性 (D)可塑性
4. 以下属于职业特性的有( )。  
(A)专业性 (B)多样性 (C)技术性  
(D)时代性 (E)有偿性
5. 爱岗敬业的基本要求是( )。  
(A)要按时下班 (B)要勤业 (C)要乐业 (D)要精业

6. 职业道德的特点有( )。
- (A)行业性 (B)广泛性 (C)实用性 (D)时代性
7. 职业道德的基本规范包括( )。
- (A)爱岗敬业 (B)诚实守信 (C)办事公道  
(D)服务群众 (E)奉献社会
8. 职业素质包括( )。
- (A)心理素质 (B)自然生理素质 (C)受教育素质 (D)社会文化素质
9. 劳动合同解除的方式有( )。
- (A)协商解除 (B)用人单位单方解除  
(C)劳动者单方解除 (D)工会解除
10. 劳动合同终止的原因有( )。
- (A)劳动合同期满 (B)当事人约定的劳动合同终止条件出现  
(C)用人单位破产、解散或者被撤销 (D)劳动者退休、辞职或死亡
11. 职业兴趣在职业活动中的作用有( )。
- (A)影响职业定向和职业选择 (B)促进智力开发,挖掘潜能  
(C)增进团队合作 (D)提高工作效率
12. 对于公正与效率二者的区别与联系,以下理解正确的是( )。
- (A)效率依赖于公正  
(B)效率是实现公正、推动公正发展的基本条件  
(C)追求公正与效率的统一,是社会主义的内在要求  
(D)在一定程度上,公正决定效率,公正的水平决定效率的可能性程度
13. 身在企业应自觉做到( )。
- (A)情系企业 (B)奉献企业  
(C)与企业精诚合作 (D)与自己无关的事不予理会
14. 服务群众的基本要求有( )。
- (A)要热情周到 (B)要满足需要  
(C)要有高超的服务技能 (D)要以自己的利益为先
15. 诚实守信的含义包括( )。
- (A)真心诚意 (B)实事求是 (C)遵守承诺 (D)讲究信誉
16. 素质是指人在先天禀赋的基础上通过教育和环境的影响而形成和发展起来的比较稳定的基本品质,它包括( )。
- (A)心理素质 (B)自然生理素质 (C)社会文化素质 (D)先天素质
17. 职业理想在人生中的作用有( )。
- (A)有利于确定人生发展的目标 (B)有利于增强人生前进的动力  
(C)有利于适应社会发展的需要 (D)有利于激励人生价值的实现
18. 中国北车股份有限公司人才强企战略是( )。
- (A)坚持以人为本 (B)坚持“实力、活力、凝聚力”的团队建设  
(C)坚持尊重知识、尊重人才 (D)尊重人才成长规律

19. 中国北车核心价值观是( )。
- (A)诚信为本 (B)创新为魂 (C)崇尚行动 (D) 勇于进取
20. 中国北车团队建设目标是( )。
- (A)实力 (B)活力 (C)创新力 (D) 凝聚力
21. 以下( )是劳动合同必备条款。
- (A)劳动合同期限 (B)工作内容  
(C)劳动保护和劳动条件 (D)保守商业秘密
22. 职业生涯设计的内容有( )。
- (A)确定职业目标 (B)分析自身条件  
(C)规划发展阶段 (D)制定实现措施
23. 劳动合同订立的原则是( )。
- (A)平等自愿原则 (B)协商一致原则 (C)合法原则 (D)强制原则
24. 以下( )是劳动者应尽的义务。
- (A)完成劳动任务 (B)提高职业技能  
(C)执行劳动安全卫生规程 (D)遵守劳动法律和职业道德
25. 职业素质的特征有( )。
- (A)专业性 (B)稳定性 (C)内在性  
(D)整体性 (E)发展性
26. 专业技能素质是指人们从事某项职业时,在专业知识和专业技能方面所应具备的基本状况和水平,它包括( )。
- (A)广泛了解各个行业的知识 (B)熟练专业技能  
(C)了解社会科学 (D)掌握专业基础知识
27. 有下列( )情形之一的,用人单位可以终止劳动合同。
- (A)用人单位与孕期、产期、哺乳期女职工的劳动合同到期  
(B)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的  
(C)用人单位被依法宣告破产的  
(D)用人单位决定提前解散的
28. 失业类型主要包括( )。
- (A)摩擦性失业 (B)技术性失业 (C)结构性失业 (D)季节性失业
29. 具有高度责任心要求做到( )。
- (A)方便群众,注重形象 (B)责任心强,不辞辛苦  
(C)尽职尽责 (D)工作精益求精
30. 操作者施工过程中发现问题时,以下做法不正确的是( )。
- (A)直接停工等待别人来处理 (B)先自己进行分析,找出问题的根源  
(C)立即向上级领导汇报 (D)解决问题是技术人员的事,与我无关
31. 以下说法正确的是( )。
- (A)企业的利益就是职工的利益  
(B)每一名劳动者都应坚决反对玩忽职守的渎职行为

(C)为人民服务是社会主义的基本职业道德的核心

(D)勤俭节约是劳动者的美德

32. 作为装配从业人员的基本素质应包括( )。

(A)具有良好的职业道德和敬业精神,对本职工作有强烈的责任感

(B)遵章守纪,严细认真,坚持原则,敢于负责

(C)身体健康,能满足本工作需要

(D)具有服务意识和团队精神

33. 法律和道德的区别体现在( )。

(A)产生时间不同

(B)依靠力量不同

(C)阶级属性不同

(D)作用范围不同

34. 加强职业道德修养的途径有( )。

(A)树立正确的人生观

(B)培养自己良好的行为习惯

(C)学习先进人物的优秀品质

(D)坚决同社会上的不良现象作斗争

35. 在企业生产经营活动中,员工之间团结互助的要求包括( )。

(A)讲究合作,避免竞争

(B)平等交流,平等对话

(C)既合作又竞争,竞争与合作相统一

(D)互相学习,共同提高

36. 无论你从事的工作有多么特殊,它总是离不开一定的( )的约束。

(A)岗位责任

(B)家庭美德

(C)规章制度

(D)职业道德

37. 职业纪律具有的特点是( )。

(A)明确的规定性

(B)一定的强制性

(C)一定的弹性

(D)一定的自我约束性

#### 四、判断题

1. 在工作中我不伤害他人就是有职业道德。( )

2. 企业的利益就是职工的利益。( )

3. 每一名劳动者都应坚决反对玩忽职守的渎职行为。( )

4. 为人民服务是社会主义的基本职业道德的核心。( )

5. 勤俭节约是劳动者的美德。( )

6. 职业只有分工不同,没有高低贵贱之分。( )

7. 铺张浪费与定额管理无关。( )

8. 企业职工应自觉执行本企业的定额管理,严格控制成本支出。( )

9. 搞好自己的本职工作,不需要学习与自己生活工作有关的基本法律知识。( )

10. 所谓职业道德,就是同人们的职业活动紧密联系的符合职业特点所要求的道德准则、道德情操与道德品质的总和。( )

11. 工资不包含福利。( )

12. 本人职业前途与企业兴衰、国家振兴毫无联系。( )

13. 社会主义职业道德的基本原则是用来指导和约束人们的职业行为的,需要通过具体明确的规范来体现。( )



14. 掌握必要的职业技能是完成工作的基本手段。( )
15. 职业道德与职业纪律有密切联系,两者相互促进,相辅相成。( )
16. 每一名劳动者都应提倡公平竞争,形成相互促进、积极向上的人际关系。( )
17. 劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。( )