

宜昌市人才工作系列丛书

YICHANGSHIYOUXIOURENCAIFENGCAILU

宜昌市优秀人才风采录



中共宜昌市委人才工作
领导小组办公室编

人才工作 优秀人才风采录

中共宜昌市委人才工作
领导小组办公室编

二〇〇四年九月

序

时代造就人才,事业成就人才,环境凝聚人才,典型激励人才。近年来,我市高度重视并不断加强人才队伍建设,坚持三支队伍一起抓,紧扣培养、吸引、用好人才这三个环节,培养造就了一大批优秀人才,促进了全市经济的快速发展和社会的全面进步。在今年6月召开的全市人才工作会议上,市委、市政府隆重表彰了40名优秀人才,授予蒋远华等10名同志“宜昌市优秀经营管理人才”荣誉称号,授予杨晓勤等10名同志“宜昌市优秀专业技术人才”荣誉称号,授予罗梅等10名同志“宜昌市优秀高技能人才”荣誉称号,授予黄卫民等10名同志“宜昌市优秀农村乡土拔尖人才”荣誉称号。

这些人才是全市各行各业、各条战线优秀人才中的佼佼者。他们当中,有的是企业的董事长、总经理,有的是科技专家,有的是工厂里的能工巧匠,还有的是来自田间地头的“土专家”、“田秀才”。他们虽然来自不同的行业,从事不同岗位的工作,但在他们身上充分体现出解放思想、与时俱进的政治品格,体现出了适应先进生产力发展要求的新知识、新技能、新业绩,体现出了求真务实、奋发有为的精神风貌和勇攀高峰,无私奉献的高尚情操。

由市委人才办组织编写的《全市优秀人才风采录》,集中反映了我市各条战线优秀人才的先进事迹,展示了优秀人才的风采。这本书的出版,将有利于深入贯彻落

实全国全省全市人才工作会议精神,大力推进人才强市战略,实现把宜昌建成最适宜人才创业的城市的目标,进一步营造出“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会氛围,进一步开创我市人才工作的新局面。

中共宜昌市委常委 组织部长

修家

二〇〇四年九月

目 录

优秀经营管理人才

与时俱进 锐意创新 甘为国企献青春

——记湖北宜化集团有限责任公司党委书记、董事长、总经理蒋远华
..... (3)

依靠人才推动跨越式发展

——记安琪酵母股份有限公司党委书记、董事长、总经理俞学锋
..... (10)

开拓创新闯市场 一心一意谋发展

——记宜昌交运集团公司董事长、总经理董新利 (13)

让东阳光更大更强

——记宜都东阳光实业发展有限公司董事长、总经理朱英伟 (18)

振兴鄂酒的排头兵

——记湖北枝江酒业股份有限公司董事长、总经理蒋红星 (22)

市场弄潮人

——记金叶玉阳化纤有限公司副董事长、总经理叶兆清 (26)

老骥伏枥 志在千里

——记时代广场董事长屈明其 (30)

以人为本强企业

——记宜都机电集团董事长、总经理刘涛 (40)

敢为天下先 潮头写风流

——记宜昌市优秀企业经营管理人才叶又生 (45)

情系红光终不悔

——记红光港机厂厂长王旺生 (49)

优秀专业技术人才

发奋 认真 快乐

——杨晓勤成功的三个关键词 (55)

宜昌天麻王

- 王绍柏同志的基本情况和主要事迹 (59)

农业科技领头人

- 费甫华同志先进事迹简介 (61)

路桥在他手里延伸

- 周昌栋同志事迹简介 (64)

倾情教育事业 赢来桃李满天

- 曹建萍同志事迹介绍 (69)

做“三个代表”的实践者 专业技术人才的排头兵

- 记宜昌市中心人民医院主任医师邓湖山 (73)

医德为先 医术为本

- 记宜昌市一医院骨科主任医师杜远立 (77)

刻苦钻研 富于创新

- 王国忠同志事迹简介 (81)

善打硬仗的人

- 江小兵同志事迹简介 (84)

植根工程一线 创造一流业绩

- 陈先明同志事迹材料 (88)

优秀高技能人才

奉献者之歌

- 记湖北清河纺织股份有限公司一线工人罗梅 (95)

从普通工人到创新标兵

- 彭洪松同志先进事迹 (99)

三尺灶台显身手

- 杨善全同志先进事迹 (102)

潜心烹饪 善为师表

- 胡立洪同志先进事迹 (106)

学无止境 扎实工作

- 记宜昌交运集团客运分公司客车驾驶员付刚 (109)

老水电人的风采

- 汪祚彩同志先进事迹 (113)

立足岗位 人生无悔

- 十六化建高级管工技师饶建友同志先进事迹 (117)

学习 创新 增效

- 汤连国同志先进事迹 (121)

造型技师的杰出代表

- 赫加平同志先进事迹 (127)

毫厘之内展风采

- 李庆元同志先进事迹 (133)

优秀农村乡土拔尖人才

花草铺就成功路

- 记枝江市马家店街办私营业主黄卫民 (139)

勇于开拓的民营企业家

- 记当阳市亚龙乳业有限责任公司总经理张亚龙 (143)

推广代料香菇 引导农民致富

- 记远安县茅坪场镇食用菌科研所所长范世锦 (146)

科学种天麻 带富一方人

- 记兴山县水月寺镇龙头坪村共产党员乔克贵 (149)

脐橙园里“土专家”

- 记秭归县优秀农村实用人才谢宗华 (153)

下岗职工摇身变成“土专家”

- 记长阳土家族自治县政协委员、乡土拔尖人才肖云平 (156)

深山弄茶人

- 记五峰土家族自治县茶叶专家沈厚锦 (160)

搏击市场显身手 营销牲猪促增收

- 记宜昌市夷陵区鸦鹊岭镇牲猪营销大户史光权 (164)

依靠科技闯富路 带领村民奔小康

- 记伍家岗区伍家乡共和村民营经济带头人曾维松 (168)

十年苦耕耘 柚香溢楚天

- 记农村乡土拔尖人才、点军区联棚乡泉水村闵泽贵 (173)

优秀经营管理人才

与时俱进 锐意创新 甘为国企献青春

——记湖北宜化集团有限责任公司

党委书记、董事长、总经理蒋远华

蒋远华,男,现年37岁,湖北宜都人,中共党员,高级工程师,大学文化。现任湖北宜化集团有限责任公司党委书记、董事长、总经理,担任全国尿素技术咨询网顾问委员会顾问、全国造气技术委员会委员、省市青年企业家协会会长、省第八次党代会代表、省第十届人民代表大会代表等多项社会职务。



蒋远华同志1988年从武汉化工学院毕业到宜化工作以来,凭着坚韧不拔的意志、争创一流的精神、扎实苦

干的作风,从一名车间技术员逐步成长为全国 520 家重点国有企业领头人,多次被评为劳动模范、优秀共产党员、优秀青年企业家等荣誉称号。蒋远华同志领导的宜化总资产 28 亿元,产品涵盖化肥、化工、热电三大领域 10 余个品种,具备年产 80 万吨合成氨、100 万吨尿素、8 千万瓦热电联产、5 万吨季戊四醇、30 万吨磷酸一铵、5 万吨烧碱和 5 万吨 PVC 生产能力。销售收入由 2000 年的 5.8 亿元发展到 2003 年的 20.5 亿元,利润由 2000 年的亏损 3800 万元发展到 2003 年利润过亿元,2004 年宜化集团预计可实现销售收入 30 亿元,利税 3 亿元。现在的宜化是亚洲最大、世界第二大季戊四醇生产企业、全国最大的磷酸一铵生产企业、全国第二大尿素生产企业、省内最大的氯碱生产企业,综合实力居全国化肥行业前列。

企业的发展离不开“领头雁”的智慧与心血。作为宜化当家人的蒋远华,他在短短三年时间内使一个生产经营举步维艰、经济效益连年亏损的小企业发展壮大为实力雄厚、效益节节攀升的国有名企,其突出事迹主要表现在以下几个方面:

一、坚持以人为本,创新国有企业思想政治工作。

蒋远华同志深刻认识到:坚持以人为本,是企业兴旺的关键。在他担任企业一把手之初,宜化的状况不甚理想,那时职工每月只发 350 元,企业资金周转困难,生产经营举步维艰等等。原因在于宜化当时的领导班子没有充分做到以人为本。生产力中最活跃的因素是人,以人为本,才能打破劳动者身上的枷锁,彻底解放劳动者,充

分激发劳动者的潜力与积极性,从而为企业创造出无与伦比的财富。只有先盘活了人,才能盘活企业。基于这一点,蒋远华同志任职三年来,尤其是2003年里,他提出“管事必先管人,管人必先管思想”、“做事易、做人难”及“用企业‘三心’(对职工的知心、诚心、热心)换来职工‘三心’(精心操作、安心工作、忠心宜化)”等诸多人本思想与观念。为此,他要求公司党群工作部门在基层单位公开选拔、招聘群团干部、小组长等职务,并设立职务津贴。因为车间管理是宜化事业大厦的基石,而车间中大多数是普通职工与技术员,他们是宜化事业的主力军、生力军,只有充分依靠、发挥他们的作用,才能保证宜化事业大厦的牢固。现如今宜化的每一位群团干部、小组长都是宜化的“党委副书记”,人人都是思想政治工作者。哪里有不稳定,哪里就有他们的身影;哪里有误解,哪里就有他们的声音。由于他倡导的思想政治工作方法独到、新颖,宜化干部职工思想高度稳定,干群关系空前和谐。2003年6月,他被宜昌市经贸委评为市直经贸系统优秀党务工作者。

二、坚持尊重知识、尊重人才,推动企业长足发展。

“科学技术是第一生产力”、“人才是一个组织最重要的财产”,这些观点是经过无数事例充分论证而来的。同样,知识与人才在蒋远华的事业生涯中也起着极大的推动作用。因为他本身就是一名大学生出身的企业领导人,深知这两笔财富的重要性。今年2月9日,他有幸作为中组部、省委组织部重点考察、推荐的重视人才工作的

先进单位代表在全省人才工作会议上作了精彩而生动的报告,报告受到了省委俞书记及其他与会领导和代表的高度赞扬与认可。对于人才工作,他先后提出“最有价值的引进是人才的引进,最有价值的投入是人才的投入”、“人才是宜化最大的骄傲和最重要的资本”和“人才成不了材,不是他的问题,而是领导的问题”等诸多人才观念。只有用好、用活了人才,企业才会拥有核心竞争力。基于上述认识,他在工作中坚持干部队伍“四化”方针和德才兼备的标准,积极营造为优秀年轻人才脱颖而出的用人环境,把一大批优秀年轻人才充实到企业生产、经营、销售、财务和科研一线,成为企业各个方面的主力军。对于职工创新的某一项技术和改造,无论其产生的效益大小,均以其名字命名在全公司范围内推广,并予以物资奖励。例如公司有一名叫朱常青的工人,通过研究,提出使用钢管套用木棒,可以使原木棒多利用四个使用周期,加工非常简单,无需投资,每月可节约费用 2000 元,全年 2.4 万元。蒋远华当即要求公司相关部门对这位工人发明的钢管套用木棒命名为“长清棒”,这种奖励带给员工巨大的精神鼓励与动力,激发职工更加积极的投身于宜化的建设与发展中,它给职工个人和企业带来长久的效益。

三、坚持以企业效益为中心,狠抓技术创新。

蒋远华同志始终认为,要办一流的企业,必须要有一流的技术。人才与知识是企业腾飞的双翅,那么企业的主导产品建设就是宜化腾飞的助动力。竞争,企业之间的竞争归根结底是产品规模、质量与成本的竞争。宜化

过去是一家以煤化工为主导产品的企业,近2年,在拥有了大量人才与技术的基础上,蒋远华认识到,企业不能满足现状,不能原地踏步,必须时刻居安思危,时刻严阵以待。为此,2002年蒋远华与公司高层领导决定,投资3亿元在宜都的一家子公司仅用了10个月时间新建5个磷化工项目,这5个新项目被新闻媒体赞誉为“长江边上的五朵金花竞相开放”,标志着宜化由煤化工向磷化工顺利进军;2003年,在认识到宜化的优势与条件之后,蒋远华又把目光瞄向了盐化工行业,又投资2.6亿元新建5万吨烧碱、4万吨PVC及2.5万千瓦发电机组项目,工程于2003年4月份开工,12月底完成,2004年年初顺利投产达标,真正使宜化形成了煤化工、磷化工、盐化工三足鼎立的多元化发展格局,增强了宜化的市场竞争能力。

蒋远华同志认为:只有产品多元化,才能从容应对市场变化。哪种产品紧俏,就对哪种产品提产,哪种产品积压,我们就对哪种产品限产。在宜化近三年的发展过程中,他始终坚持把技术创新放在第一位,亦始终把自己看作技术型老总,如果一名企业领导人脱离了生产,脱离了一线,他无法把握、控制企业整体脉搏,无法谈及企业的发展战略,无法研究生产中的技术难题。他经常参与专业协会,技术团体组织的学术交流与考察,以拓宽自身知识面。由于他的专业能力突出,国内众多的专业团体、协会聘任他担任技术职务,如:担任中国氮肥工业协会第三届理事会副理事长、全国造气委员会委员、中国化工学会化肥专业委员会委员等等,他本人在全国同行业中处于

技术领先地位,得到化工行业资深专家的好评。

2003 年是蒋远华同志科研成果最为丰富的一年。他与公司技术人员共同研究的多项技术获国家、省市技术进步与发明奖,充分展示了他精湛的专业技术水平,如用气柜稳定变压吸附真空泵出口压力的方法分别被宜昌市政府、省科技厅评为科学技术进步三等奖和省重大科学技术成果,同时也被国家知识产权局授予“中国专利优秀奖”称号,被中国发明协会在第十四届全国发明展览会上授予银奖;宜化“813”工程尿素流化床造粒技术也由宜昌市政府评为市科学技术进步二等奖,并被中国氮肥工业协会评为全国科学技术进步三等奖;硫铁矿掺烧回收硫磺制酸工艺被宜昌市科技局和省科技厅分别认定为宜昌市科学技术成果和湖北省重大科学技术成果等等。由于蒋远华同志表现突出,2003 年 4 月,他被省委组织部、团省委等部门联合授予第三届“湖北青年五四奖章”称号;同时,也被省人事厅评定为湖北省新世纪高层次人才工程第三层次人选。

四、坚持严厉管理,为企业发展保驾护航。

技术精,管理更精,是蒋远华同志的特点。企业的一切规章制度能否落到实处,并贯彻执行,关键在于管理是否到位。近几年来,蒋远华同志结合宜化实际,不断地进行管理创新,把传统经营管理模式与现代公司制经营管理模式相结合,进一步升华了宜化经营管理理念,逐步建立了一套科学、系统的宜化经营管理模式。

虽然技术是蒋远华同志的专长,但对于管理,他亦有

独到的见解。如“严厉管理来自于善良的愿望”“管理要相信制度,不能相信人”和“宜化管理无禁区”等等。尤其是在宜化集团对各子公司的管理过程中,他创造性地提出了“五统一、四监管”(即财务统一、采购统一、销售统一、工程投资统一、人力资源统一;非生产性开支监管、招投标监管、分析化验监管、安全监管)管理理念,扭转了过去集团公司对子公司松散管理、有出无人,母子公司之间互不往来、两不找严峻形势,确立了集团公司与子公司之间是一荣俱荣、一损俱损的荣辱与共的利益共同体关系,解决了集团公司与子公司之间信息不对称、资源不对称、责权利不对称的总题,最终使集团公司与子公司实现双赢。2003年11月,宜化的“五统一、四监管”管理模式经湖北省企业联合会管理现代化工作委员会鉴定为湖北省管理现代化创新成果一等奖。近日,宜化准备将该管理模式向国家申报第十一届全国企业管理现代化创新成果。

目前,宜化集团在蒋远华等一班领导的带领下依旧散发着勃勃的生机与无限的希望,宜化的全体干部职工将始终发扬“实事求是、从严治厂、艰苦奋斗、争创一流”的宜化企业精神,向打造百年企业的宏伟目标奋进!

依靠人才推动跨越式发展

——记安琪酵母股份有限公司
党委书记、董事长、总经理俞学锋

俞学锋同志任安琪酵母股份有限公司党委书记、董事长、总经理,在他的领导下,安琪公司由一个地方科研单位发展成为中国酵母行业的排头兵,是国内乃至亚洲最大的专业酵母公司,也是国内酵母行业唯一的上市公司。



公司先后设立了国家科技成果重点推广计划——酵母技术研究推广中心、博士后科研工作站、湖北省企业技术中心、湖北省酵母技术工程中心等科研机构。创立了中国驰名商标“安琪”,1997年“安琪”商标被列入全国二