

公务员录用考试教材

2008
洞穿公考

申论

国家行政学院教授 刘旭涛/主编

- 总结命题规律探究命题趋势/归纳复习解题记忆思维方法
- 夯实知识基础重点巩固提高/习题化优化设计深度强化训练
- 规范归类解答中央考试历年真题/科学解析地方考试经典新题型



国家行政学院出版社

赠
学习卡



公务员录用考试教材

申 论

国家行政学院教授

刘旭涛/主编

国家行政学院出版社

图书在版编目(CIP)数据

申论/刘旭涛主编. —北京:
国家行政学院出版社, 2006. 5
公务员录用考试教材
ISBN 978-7-80140-472-5

I. 申... II. 刘... III. 公务员-招聘-考试-中国-教材
IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 027952 号

书 名 申论
作 者 刘旭涛
责任编辑 聂笃克 刘 水
出版发行 国家行政学院出版社
(北京市海淀区长春桥路 6 号 100089)
电 话 (010)68920640 68929037
经 销 新华书店
印 刷 北京市梦宇印务有限公司
版 次 2007 年 9 月北京第 2 版
印 次 2007 年 9 月北京第 1 次印刷
开 本 787 毫米×1092 毫米 16 开
印 张 21
字 数 537 千字
书 号 ISBN 978-7-80140-472-5/D·213
定 价 35.00 元

公务员录用考试教材

专家团队

(排名不分先后)

- 李如海** 中国人民大学教授,公务员研究所原所长,公务员录用考试资深辅导专家。
- 周盈** 首都医科大学教授,曾多次参加中央、国家机关及各省公务员考试命题工作,资深公务员命题和培训专家。
- 孙秀秋** 中国人民大学教授,公务员录用考试资深辅导专家。
- 刘旭涛** 国家行政学院教授、博士,原中央、国家机关录用公务员考试命题组成员,公务员录用考试资深辅导专家。
- 姚裕群** 中国人民大学劳动人事学院教授、博导,公务员录用考试资深辅导专家。
- 王甫银** 中国人民大学公务员研究所研究员、博士,公务员录用考试资深辅导专家。
- 湛中乐** 北京大学法学院副教授。
- 宫志刚** 中国人民公安大学治安系教授。
- 姜永文** 中国人民公安大学马列部副教授。
- 李拓** 国家行政学院政治学部副教授、博士。
- 金钊** 北京师范大学政治学学院博士、副教授。
- 莫开勤** 中国人民公安大学副教授、博士。

专家谈“备考”

如今,报考公务员已成为高校毕业生与社会青年择业的重要选择,其出发点不管是想为国为民当“公仆”,还是想拥有一份稳定的工作,或者是想一步一步走近自己的政治抱负。总之,公务员考试越来越热了。可是,面对这样一种考察面极广却又没有指定教材的考试,考生究竟该如何备考公务员录用考试科目“行政职业能力测验”与“申论”以及在公务员考试时怎样运用答题方法等问题呢?我谈点个人的看法,供考生参考。

第一 考生要严格按照当年考试大纲的要求准备考试

无论是中央还是地方,每年的考试大纲都对考生有不同的要求,这就需要考生仔细阅读,看有否新要求和新题型,以把考前有限的时间用到“刀刃”上。

第二 考生无须搞题海战术,但考前需做几次模拟练习

因为过多地做“行政职业能力测验”的练习不会有太大的作用,只要通过做几次“自测”,真正弄懂考题的类型并掌握该用什么样的思路去解答,做到心中有数就行了。备考“申论”要细看且领会已公开的试卷上的“注意事项”与“申论要求”,并严格照办。当然,找近一两年两门考试科目的“真题”进行“自测”则是个好方法,通过“自测”,发现自己的“薄弱环节”,加强有针对性的练习,从而达到提高的目的。

第三 平时积累比临时突击重要,掌握方法比反复练习重要

“行政职业能力测验”与“申论”的考题覆盖面很广,包括政治、经济、文化、人文、社会、法律、科技和管理等方面的内容或近期的“热点”问题,只靠临时突击是无济于事的。不管是报考哪一类职位的考生,关键是应注重平时对多种知识的积累,应注重平时写作的练习。只有如此,才能拥有广博的知识与掌握熟练的写作技巧,才能考出好分数;若仅靠临考前突击,那是不会有好成绩的,考试会落第的。

考生还要熟悉并掌握“行政职业能力测验”和“申论”的做题方法。

其实考生主要应掌握“先易后难”的做题方法:一是考试内容的五、六部分中,相对来说也有难易之分,需先做容易的,后做难的;二是在每部分试题中,也可分成容易的、较难的与难的三种题型,需先做容易的和比较难的题,后做难题;三是难题因人而异。就“申论”而言,考生首先应具有鲜明的“角色认定”的本领。其次是注意“限制性规定”,如字数限制、自拟标题限制、资料性质限制等等。

所以,平时知识积累中也包含做题方法的积累,尤其要注意收集新题型与一些难题的做题方法,并力求掌握,到了考场上就成了快速准确做题的“法宝”。

第四 要想在公务员考试中取得好的成绩,考生还必须加强心理锻炼

考生平时应培养自己在笔试考场上遇到难题时不紧张、不慌乱,从容应对的能力;面试中的心理因素更为重要,有些考生就是因为平时没有面试的经历,到了面试考场上就紧张的不能自我,因而导致失败。所以,如果有机会,考生在考前可以搞几次“面试演习”,或多参加专题辩论与演讲比赛,这对锻炼自己语言表达与处理突发事件的能力是很有帮助的;同时还可以提高自己坚持实事求是、随机应变与自圆其说等应对面试的能力。

第五 对“考公”参考书要有选择地购买

现今的考公参考书有多种,其中粗制滥造者甚多。有的甚至将数年前出版的过时书的封面与扉页换成当年的后就当新书卖;有的参考书对考题妄加预测,误导考生。所以考生购书时应注意挑选,看其是否有近一两年的有关考题的题型及其详解等内容,看其价格是否适当。

李如海

出版前言

《中华人民共和国公务员法》已于2006年1月1日正式实施,其规定:录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员,采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办法。随着《中华人民共和国公务员法》的贯彻落实,公务员录用考试逐步制度化和规范化。其中高质量的公务员录用考试辅导用书对广大考生的备考至关重要,而国内目前的公务员录用考试用书却普遍存在着低水平复制的弊病。针对此种现状,国家行政学院出版社特组织多年从事公务员录用考试命题研究与辅导工作的名师团队——李如海专家团队精心编著了这套“洞穿公考系列”公务员录用考试教材,包括《行政职业能力测验》、《申论》、《公共基础知识》、《行政职业能力测验冲刺预测试卷》、《申论冲刺预测试卷》、《公共基础知识冲刺预测试卷》、《历年真题汇编及专家详解》、《公安民警招考必备》和《监狱专业基础知识》。本套教材作者在研究中央与地方历年考情的基础上,将自己最新的研究成果和辅导讲义融入其中,是一套极具实用性、针对性和实战性,既适用于中央公务员录用考试,也适用于地方公务员录用考试的权威教材。

一、本套教材的四大特色与优势

1. **作者的专业性与权威性。**国家行政学院出版社出版的此套教材由深受考生喜欢的李如海教授(行测考试辅导专家)、周盈教授(公务员录用考试命题专家)、孙秀秋教授(申论考试辅导专家)、姚裕群教授(行测考试辅导专家)、刘旭涛教授(曾多次参与中央考试命题)、李拓副教授(公基考试辅导专家)、金钊副教授(公基考试辅导专家)、莫开勤副教授(公安招警考试辅导专家)等从考生的备考实际出发精心编著而成。

2. **体例编排的系统性与实用性。**本套教材体例的系统性以知识结构的逻辑性为依据,坚决摒弃大而空的体例编排,有利于考生对考试内容进行系统地理解记忆。体例的实用性则有效避免了正文内容“脑袋大、身子小”现象的产生,有利于考生对考点的详尽掌握。

3. **内容全面翔实前瞻,突出实战性和预测性。**编者在研究中央与地方最新考纲和历年真题的前提下,细化每个可能成为命题点的知识点,并总结命题规律,探究命题趋势,突出了实战性和预测性。

4. **全方位的强大售后增值服务功能。**通过随书附赠的100元增值学习卡,考生可获得最新的中央及地方考试真题、冲刺试题、考试资讯、权威准确的专家

在线答疑、名师最新视频讲座、讲义等网上超值服务。

二、本册《申论》教材的具体特点与优势

本书采用“七位一体”的结构模式，融考试分析、分步精讲、申论文体、真题点评、探究性测试、必备理论、时政课题为一体，各部分具体特点与优势如下：

1. **申论考试分析与备考策略**——本部分的编写融会了刘旭涛教授的最新辅导讲稿，从理论的高度对申论考试及备考策略作了详尽的分析讲解，可使考生真正把握住申论考试的内涵、形式变化与应试技巧。

2. **申论过关分步精讲**——本部分对申论应试的阅读理解、归纳概括、提出对策、论证分析的四个关键环节进行了权威阐释，可使考生掌握不同题型的变化特点、常见问题、答题模式与技巧，快速提升申论应试能力。

3. **申论应试常用文体**——本部分结合申论考试的最新动态，对申论考试常用文体——议论文和公文式申论文章进行了全面讲解，可帮助考生准确掌握不同文体的特点、写作要求与写作方法。

4. **历年真题名师点评**——本部分大量选用了历年中央、国家机关公务员录用考试申论科目的真题，其中“答卷及评析”栏目对历年真题的演变特点以及不同参考答卷作了详细而富有针对性的点评，对历年申论命题规律、答题技巧与方法进行了权威准确的讲解。

5. **地方优秀真题探究性测试**——本部分共精选了六套地方申论考试中具有代表性的优秀真题作为演练测试的对象，可使考生进一步领悟申论变化趋势，从而达到举一反三的测试目的。

6. **申论应试必备理论**——本部分选用了当前关于经济社会发展的最新指导理论——科学发展观与和谐社会理论，其目的是提高考生的认识水平，从而夯实申论应试的理论基础。

7. **十六大以来中央政治局议程上的重大课题**——本部分根据申论题材的特点，选取了与当前申论考试紧密相关的前沿重大课题，以提高广大考生把握申论命题热点的能力。

在此套教材付梓出版之际，我们真诚感谢各省市公务员录用考试中心的领导和专家提供的宝贵资料和信息，他们的帮助使本套教材的实战性特点更为突出。本套教材在编写、编辑和出版的过程中，我们始终坚持实事求是的原则，始终抱着对广大考生认真负责的态度，高标准，严要求。但由于时间紧、任务重，难免有不妥之处，我们真诚期望购买本套教材的考生，对书中存在的错漏提出纠正意见；对有待探讨的问题提出宝贵建议。我们的目标只有一个：为广大考生提供专业实用的公务员录用考试服务！

编者

本书如有不足或疏漏之处，希望广大读者不吝指正！

编委会电话：010—64773489

中央机关及其直属机构 2007 年考试录用公务员 公共科目考试大纲

一、考试性质与测试目标

公务员考试是由公务员主管部门组织的、用于录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员的考试;是在规定的编制限额内,按照确定的招录计划,针对相应的空缺职位进行的面向社会的、公开的竞争性考试。凡符合报考资格条件的人员均可报考。

公共科目笔试是根据公务员职业应当具备的基本能力,针对所有报考者进行的考试。通过测查报考者从事公务员职业应当具备的基本能力,达到对报考群体初步筛选的目的。

公共科目笔试结束后,招录机关将按照一定比例组织公共科目笔试合格的报考者参加专业考试和面试等。

二、考试科目

本次公共科目笔试分为行政职业能力测验和申论两个科目。

三、考试方式

公共科目笔试采取闭卷考试方式。

四、试卷内容、结构及题型

(一)行政职业能力测验

主要测查报考者从事公务员职业必须具备的潜能。试卷主要包括言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断和资料分析等五个部分,全部为四选一的客观性试题。考试时间为 120 分钟,满分为 100 分。

第一部分:言语理解与表达

言语理解与表达着重考察报考者对文字材料的理解、分析、运用能力和书面表达能力。它包括根据材料查找主要信息及重要细节;正确理解阅读材料中指定词语、语句的准确含义;概括归纳阅读材料的中心、主旨;判断新组成的语句与阅读材料原意是否一致;根据上下文合理推断阅读材料中的隐含信息;判断作者的态度、意图、倾向、目的;准确、得体地遣词用字等等。一般包含一段话或一个句子,要求考生选出与所提要求最相符合的一项。

例题:我国是桂花的故乡,西南、中南地区是它的原产地。早在战国时代,屈原的《九歌》中就曾多次出现“桂舟”、“桂酒”等词,这是最早以桂入诗的例子。陕西省勉县城南定军山武侯墓前有两株桂花,相传栽种于汉代,已有 1700 多年历史,人们称它们为“汉桂”。

从这段文字,我们可以知道:

- A. 桂花早在 1700 多年前就被引入我国
- B. 桂花多在我国西南、中南地区种植

C. “汉桂”是最早入诗的桂树

D. 《九歌》是我国最早的诗词

解答: B

又例如:

一个治学严谨的大学, 开办一个专业非常_____, 不仅要考虑专业的成熟程度, 还要看本校有无学科优势, 有无财政能力支持这一学科的长期发展。

A. 严格

B. 在行

C. 前瞻

D. 慎重

解答: D

第二部分: 数量关系

数量关系重点测查报考者对数量关系的理解、计算和判断推理的能力。主要有两种类型的题型。

第一种题型: 数字推理。 每道题给出一个数列, 但其中缺少一项, 要求报考者仔细观察这个数列各数字之间的关系, 找出其中的排列规律, 然后从四个供选择的答案中选出最合适、最合理的一个来填补空缺项, 使之符合原数列的排列规律。

例题: 1, 3, 5, 7, 9, ()

A. 7

B. 8

C. 11

D. 13

解答: 正确答案是 11。原数列是一个等差数列, 公差为 2, 故应选 C。

第二种题型: 数学运算。 每道题给出一道算术式子, 或者表达数量关系的一段文字, 要求报考者熟练运用加、减、乘、除等基本运算法则, 利用基本的数学知识, 准确、迅速地计算出结果。

例题: 甲、乙两地相距 42 公里, A、B 两人分别同时从甲乙两地步行出发, 相向而行, A 的步行速度为 3 公里/小时, B 的步行速度为 4 公里/小时, 问 A、B 步行几小时后相遇?

A. 3

B. 4

C. 5

D. 6

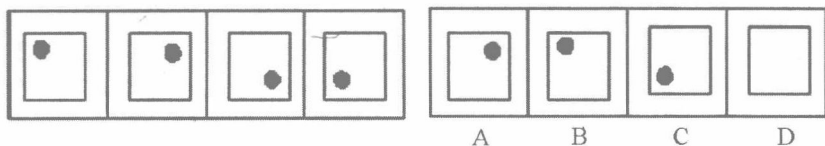
解答: 正确答案为 D。你只要把 A、B 两人的步行速度相加, 然后被甲、乙两地间距离相除即可得出答案。

第三部分: 判断推理

判断推理主要考察报考者逻辑推理判断能力, 主要包括四种类型的题目:

第一种题型: 图形推理。 每道题给出一套或两套图形, 要求报考者认真观察找出图形排列的规律, 选出符合规律的一项。

例题:



在例题中, 黑点在正方形中顺时针移动。在第 5 个图形中, 应该正好移动到左上角。因此, 正确答案是 B。

第二种题型: 定义判断。 每道题先给出一个概念的定义, 然后分别列出四种情况, 要求报考者严格依据定义选出一个最符合或最不符合该定义的答案。

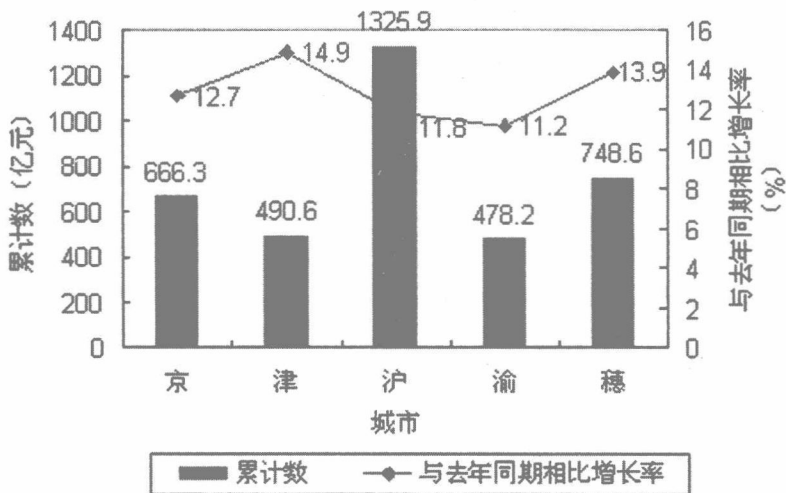
例题:

健康: 指一个人智力正常, 行为合乎情理, 能够适应正常工作、社会交往或者学习, 能够抵御一般疾病。根据健康的定义, 下列属于健康的是:

确答案为 A。

第五部分:资料分析

资料分析着重考察报考者对文字、图形、表格三种形式的数据性、统计性资料进行综合分析推理与加工的能力。针对一段资料一般有 1~5 个问题,报考者需要根据资料所提供的信息进行分析、比较、计算,从四个备选答案中选出符合题意的答案。



2003 年第一季度五城市 GDP 情况图

例题:根据所给图回答问题:

1. 2003 年第一季度 GDP 总量和增速均居同一位的城市有
 A. 1 个 B. 2 个 C. 3 个 D. 4 个

解答:C

2. 下列哪个组合的陈述是正确的?

- I. 2003 年第一季度五个城市的 GDP 总量均实现了两位数增长
 II. 2003 年第一季度广州的经济总量首次超过了北京
 III. 2002 年同期重庆的 GDP 总量也是第五位
 A. I B. I 和 III C. I 和 II D. I、II 和 III

解答:A

(二) 申论

主要通过报考者对给定材料的分析、概括、提炼、加工,测查报考者解决实际问题的能力,以及阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力和文字表达能力。全部为主观性试题,考试时限 150 分钟,满分 100 分。

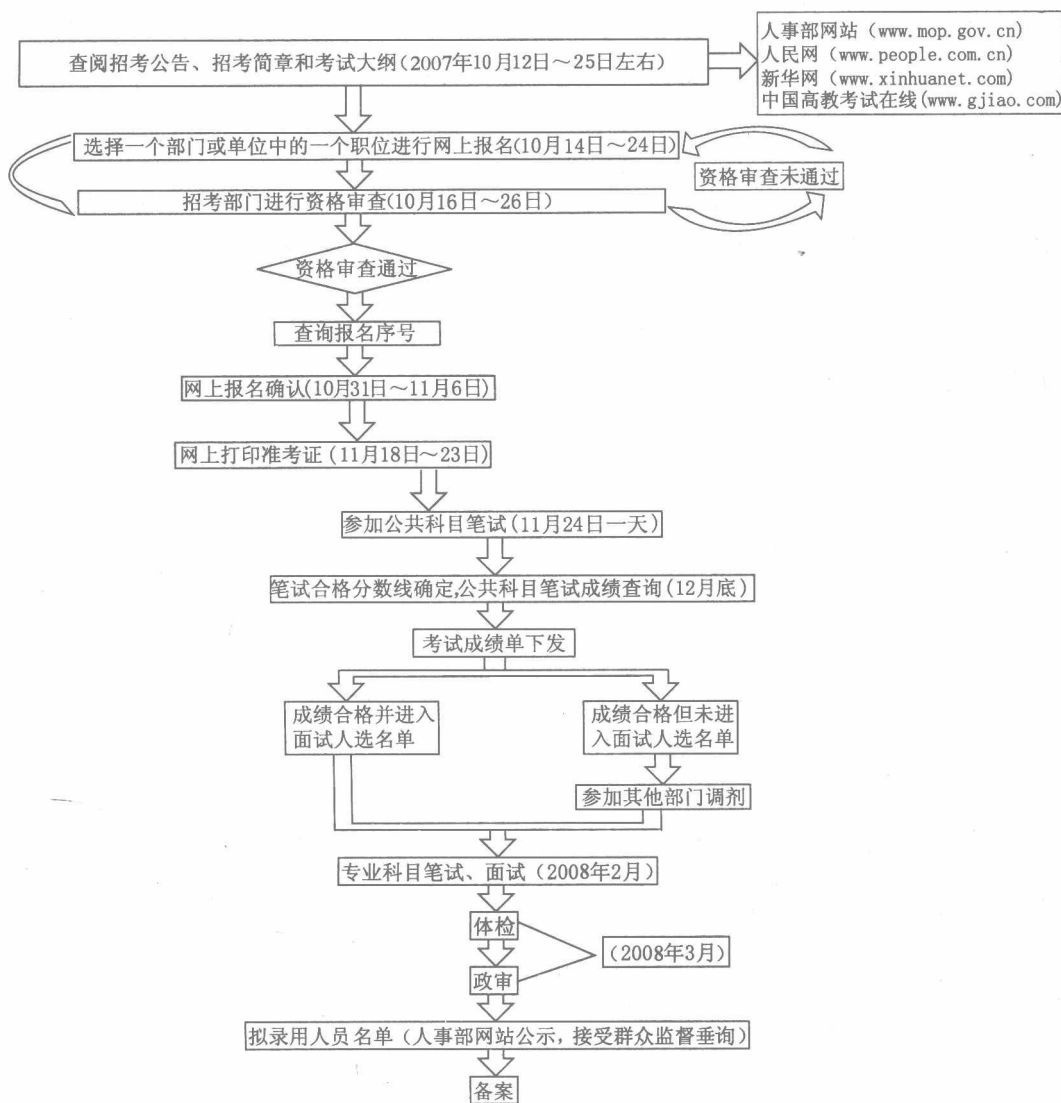
申论材料通常涉及某一个或某几个特定的社会问题或社会现象,要求报考者能够准确理解材料所反映的主要内容,全面分析问题所涉及的各个方面,并能在把握材料主旨和精神的基础上,形成并提出自己的观点、思路或解决方案,准确流畅地用文字形式表达出来。

公务员报考指南

一、公务员报考一般流程

我们根据往年考试的时间安排,制定了2008年中央机关及其直属机构考试录用公务员流程表,仅供参考,希望对您各阶段的准备工作有所帮助。

2008年中央机关及其直属机构考试录用公务员和机关工作人员流程



温馨提示:地方公务员考试时间尚未固定,欲报考者应密切关注当地人事网和中国高教考试在线关于招录公务员的信息,以免错过报考时机。

二、公务员报考条件

1. 报考的基本条件

我国公务员录用的基本条件由《中华人民共和国公务员法》第十一条作出统一规定,有政治条件,品质条件和能力条件等,具体包括:具有中华人民共和国国籍;年满18周岁;拥护中华人民共和国宪法;具有良好的品行;具有正常履行职责的身体条件;具有符合职位要求的文化程度和工作能力;法律规定的其他条件等等。法律规定的其他条件,这是概括性的补充规定,是指根据某些特殊职位要求的条件。《公务员法》规定的公务员条件仅仅是共性的条件规定,像海关、法官、检察官等一些特殊职位的公务员,其条件比较特殊,由单行法规定。

2. 报考的消极条件

《公务员法》第二十四条规定了录用公务员的限制性条件,也就是消极条件。规定限制性条件,是为了防止政治素质、业务素质不良的人员进入公务员队伍,保证公务员队伍的纯洁性。《公务员法》第二十四条的内容十分明确,不得录用为公务员的人员共有三种类型:

(1)曾因犯罪受过刑事处罚的。这里规定的犯罪既包括故意犯罪,也包括过失犯罪。刑事处罚包括管制、拘役、有期徒刑、无期徒刑、死刑等主刑,也包括罚金、剥夺政治权利、没收财产等附加刑。受过刑事处罚的人,有严重危害社会的行为,品行上有不良记录,显然不适合履行公职。

(2)曾被开除公职的。开除公职,是党政机关、国有企业事业单位对严重违反纪律或者违法不宜再用的公职人员的一种最严厉的纪律处分。这样的人员,不得被录用为公务员。

(3)有法律规定不得录用为公务员的其他情形的。如法官法、检察官法、人民警察法等分别对不得担任法官、检察官、警察的情形作出了规定。这些规定,都是为了保证公务员队伍素质,严把“进口关”而提出的,在录用公务员时也应执行。

3. 职位要求的资格条件

职位要求的资格条件是指,由录用主管部门依法规定的成为某个职位上的公务员时不可缺少的条件。职位要求的资格条件一般由招录机关提出,经省级以上考试录用主管部门批准后予以公布。具体职位的资格条件各不相同,作为招考条件来说,不可能一个职位一个样,实际是先规定考生一般应具有资格条件,如年龄、学历等,然后再确定一些职位类别要求的特殊资格条件,如专业等。具体说来主要包括以下四个方面:

(1)年龄条件。考虑到人才成长规律和机关用人成本,一般规定报考人员年龄不超过35周岁,有些职位,如某些行政执法类职位等,年龄上限会低一些;有些偏远落后地区,或少数民族地区,经批准年龄上限可以适当放宽一些。

(2)学历条件。按照现行规定,报考公务员一般应当具有大专以上学历。但是有些职位,特别是省级以上机关的职位,会要求本科或研究生以上学历,而偏远落后地区和某些少数民族地区的部分职位,经省级以上公务员主管部门批准,可以放宽到高中、中专学历。

(3)专业条件。根据拟录用职位的要求,多数职位对报考者所学专业有明确要求,有的职位还要求报考者必须掌握某项专门技能。

(4)政治条件。党的机关和某些特殊职位招考公务员,一般对报考者的政治面貌有明确要求。

另外,有些职位,如警察,对身高等条件有特殊规定;如翻译,对外语的掌握水平有特殊规定;如会计,对会计师资格有特殊规定等。职位要求的资格条件不可能在公务员法里一一列举,所以,法律授权由省级公务员主管部门依照公务员法及有关法律做出规定。另一方面,对报考条件的限制涉及公民的权利,不能随意限制。

三、中央机关及其直属机构历年最低合格分数线

2007 年中央机关及其直属机构最低合格分数线

职 位	总 分	行政职业能力测验
中央机关综合管理类职位	110 分	不低于 60 分
省级直属机构综合管理类职位	105 分	不低于 55 分
市(地)级以下直属机构综合管理类和行政执法类职位	95 分	不低于 50 分
专利审查员职位	105 分	不低于 55 分
非通用语职位	90 分	不低于 50 分
省级地震局、气象局、煤矿安全监察局、民航地区管理局	100 分	不低于 55 分
西部地区 and 边远区市(地)综合管理类职位	90 分	不低于 50 分

2006 年国家公务员最低合格分数线

职 位	总 分	行政职业能力测验
中央、国家机关综合管理类职位	115 分	不低于 60 分
专利审查员职位和非通用语职位	105 分	不低于 60 分
中央垂直管理系统综合管理和行政执法类职位	105 分	不低于 55 分
空中警察和地(市)级以下气象局、煤矿安全监察局职位	100 分	不低于 50 分

2005 年国家公务员最低合格分数线

职 位	总 分	行政职业能力测验
中央、国家机关一类职位	120 分	不低于 60 分
中央、国家机关二类职位	—	不低于 65 分
中央垂直管理系统一类职位	115 分	不低于 60 分
中央垂直管理系统二类职位	—	不低于 60 分

2004 年国家公务员最低合格分数线

职 位	总 分	行政职业能力测验
中央、国家机关 A 类职位	135 分	不低于 65 分
中央、国家机关 B 类职位	—	不低于 65 分
中央垂直管理系统 A 类职位	130 分	不低于 65 分
中央垂直管理系统 B 类职位	—	不低于 65 分

2003 年国家公务员最低合格分数线

职 位	总 分	行政职业能力测验
中央、国家机关 A 类职位	125 分	不低于 60 分
中央、国家机关 B 类职位	—	不低于 60 分
中央垂直管理系统 A 类职位	120 分	不低于 60 分
中央垂直管理系统 B 类职位	—	不低于 60 分

四、报考趋势预测

2008 年公务员考试大战将临,全国各地考生厉兵秣马。关于 2005 年、2006 年和 2007 年考试的种种盘点,可以给我们一些帮助和启示。

据统计,2005 年公务员考试最热的部门是人事部,报名比为 558 : 1,考试比为 322 : 1;有 38 个部门的报考人数与拟录用人数之比超过了 100 : 1;67 个部门的报考人数与拟录用人数之比超过 50 : 1;也有 86 个招考职位合格人数与计划招收人数之比不足 3 : 1。2005

年确认报名的考生为 24.8 万人,比 2004 年多 10.3 万人,增加了 71%,报名确认率为 79%。

2006 年,除海关职位外,97 个部门面向社会公开招考 10282 人。共有 50 万余人通过了招考部门的资格审查,报考与录取的比例达到 48.6 : 1,而 2005 年这一比例约为 37 : 1,2005 年一个职位有一千人以上竞争的职位只有人事部 1 个,而 2006 年增加到了 5 个。

2007 年,89 个部门招考 12724 个职位,共有 1113966 人通过网络提交了报名申请,有 742386 人通过资格审查,最终确认人数为 535574 人,报考与录取比例为 42 : 1。这一比例虽然略低于 2006 年的考录比例,但并不意味着竞争趋缓,而主要是由于不少考生看到自己所报职位人数较多,在缴费确认之前选择放弃。

“田忌赛马”的策略就是在清楚自己和对方实力的前提下,利用巧妙的对局战胜对方。知己知彼,善于进退,郑重备战,便可把握大局,出奇制胜,此战略同样可用于公务员考试中。我们先看一下近几年公务员报考形势:

2005 年考试人数和录取人数的比例排名前十名

1. 人事部	322 : 1
2. 民进中央	237 : 1
3. 全国政协	227 : 1
4. 工商联	193 : 1
5. 致公党中央	179 : 1
6. 宋庆龄基金会	179 : 1
7. 环保总局	175 : 1
8. 共青团中央	168 : 1
9. 国务院办公厅	140 : 1
10. 文化部	129 : 1

2006 年报名合格人数比例排名前九名

1. 民革中央	1043.67 : 1
2. 人事部	398.58 : 1
3. 民进中央	339.25 : 1
4. 劳动和社会保障部	316.5 : 1
5. 国家人口和计划生育委员会	282.75 : 1
6. 财政部驻天津市财政监察专员办事处	264 : 1
7. 中央国家机关工委	284.67 : 1
8. 中央办公厅	207.48 : 1
9. 国家体育总局	203.2 : 1

2006 年未达到开考比例的十个职位

1. 西藏自治区地震局	0.5 : 1
2. 贵州省气象局	0.89 : 1
3. 广西煤矿安全监察局	1 : 1
4. 青海煤矿安全监察局	1.33 : 1
5. 天津市地震局	1.67 : 1
6. 青海出入境检验检疫局	2 : 1
7. 湖南省地震局	2.33 : 1
8. 黑龙江省气象煤矿局	2.45 : 1
9. 国家海洋局南海分局	2.77 : 1
10. 河北煤矿安全监察局	2.86 : 1

2007 年中央机关报名合格人数比例排名前七名

1. 国家广播电影电视总局	6044 : 1
2. 中央直属机关工委	1762.5 : 1
3. 司法部基层工作指导司	1267 : 1
4. 中央办公厅秘书局	1263 : 1
5. 全国人大机关办公厅秘书一局	1172 : 1
6. 国家质量监督检验检疫局人事司	1079 : 1
7. 九三学社中央组织部	1040 : 1

2007 年中央机关未达到开考比例的职位

1. 铁道部运输局营运部	1 : 1
2. 交通部国际合作司	1 : 1
3. 公安部证证券犯罪侦查局深圳分局	1.5 : 1
4. 商务部欧洲司	2 : 1
5. 卫生部疾病预防控制局	2 : 1
6. 铁道部国际合作司	2 : 1
7. 公安部证证券犯罪侦查局北京分局	2.5 : 1

除了那些公认工作前景较好,待遇较高的热门部门,民主党派相关部门的竞争也非常火热。不过仔细分析一下,就会发现这些部门报考人数多的主要原因是对考生的要求相对宽松,另外很多考生都认为这是冷门部门,想法撞车,反而形成了热门。因此,所谓“热门”的性质是软性的,去年热,并不意味着今年还热。从往年的情况看,税务、海关等职位比较热,地震、煤矿、气象部门的职位报名人数偏少,没有达到开考比例的职位,几乎全部集中在这三个部门。报考 2007 年中央机关及其直属机构公务员的考生有 11 余万人,国家广播电影电视总局人事教育司的两个职位吸引了 12088 人;与此形成鲜明对比的是:有很多职位报考人数达不到开考比例。“冷门”不“冷”,“热门”不“热”已成了公务员报考的独特现象。所以,考生要根据自己的能力与兴趣,慎重报考。

目 录

CONTENTS

第一部分 申论考试分析与备考策略

第一章 申论理论知识 (3)

第一节 申论的含义与功能/3

一、申论的含义/3

二、申论的渊源/4

三、申论科目的设置缘由/5

四、申论的测评功能/6

第二节 申论的测评要素与特点/7

一、申论的测评要素/7

二、申论的特点/8

第三节 申论的结构与体裁/9

一、申论的结构/9

二、申论的体裁/10

第二章 申论命题基本模式与规律分析 (12)

第一节 申论命题基本模式/12

一、三论式/12

二、两论式/13

三、三论式与两论式的关系/13

第二节 申论命题的变化趋势与规律分析/14

一、“注意事项”的变化趋势与规律分析/14

二、给定资料的变化趋势与规律分析/15

三、申论题型的变化趋势与规律分析/17

第三章 申论的命题阅卷与评分	(24)
第一节 申论的命题阅卷 /24	
一、申论的命题情况/24	
二、申论的阅卷程序/24	
三、2007年中央申论考试得分偏低的原因分析/25	
第二节 申论的评分标准与扣分因素 /25	
一、申论的评分标准/25	
二、申论常见扣分因素/26	
第四章 申论的备考策略与应试技巧	(28)
第一节 明确申论的性质和地位是备考的首要前提 /28	
一、申论写作是一种虚拟公文写作/28	
二、申论考试的地位/29	
第二节 申论的备考策略 /29	
一、增强体质,保持充沛精力/30	
二、备考规划法/30	
三、时事热点追踪法/30	
四、应试心态调整法/30	
五、基础训练与强化训练法/31	
六、借助外力法/32	
七、“押题”训练法/32	
第三节 申论的应试技巧 /33	
一、认真审题/33	
二、紧扣材料答题/34	
三、注意限制要求/34	
四、提出方案要符合角色定位/34	
五、对策要有针对性与可操作性/34	
六、避免申论考试认识上的两个“误区”/34	
七、注意申论考试中的“四忌”/35	
八、把握阅卷人心理/35	

第二部分 申论过关分步精讲

第一章 阅读理解	(39)
-----------------------	------

第一节 阅读理解概说 /39	
-----------------------	--