

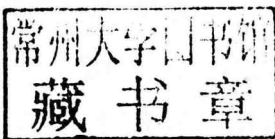


# 国企党建工作 科学化发展的实践

罗 聪 主编

# 国企党建工作 科学化发展的实践

罗 聪 主编



## 图书在版编目(CIP)数据

国企党建工作科学化发展的实践 / 罗聪主编. —重庆: 重庆出版社, 2013.10

ISBN 978-7-229-06672-7

I. ①国… II. ①罗… III. ①中国共产党—国有企业—党的建设—案例—重庆市 IV. ①D267.1

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 127502 号

## 国企党建工作科学化发展的实践

GUOQI DANGJIAN GONGZUO KEXUEHUA FAZHAN DE SHIJIAN

罗 聪 主 编

---

出 版 人: 罗小卫

责任编辑: 陈渝生

责任校对: 杨 君

装帧设计: 重庆出版集团艺术设计有限公司·吴庆渝



重庆出版集团 出版  
重庆出版社

重庆长江二路 205 号 邮政编码: 400016 <http://www.cqph.com>

重庆出版集团艺术设计有限公司制版

自贡兴华印务有限公司印刷

重庆出版集团图书发行有限公司发行

E-MAIL: [fxchu@cqph.com](mailto:fxchu@cqph.com) 邮购电话: 023-68809452

全国新华书店经销

---

开本: 680mm × 980mm 1/16 印张: 18.5 字数: 319 千

2013 年 10 月第 1 版 2013 年 10 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-229-06672-7

定价: 45.00 元

---

如有印装质量问题, 请向本集团图书发行有限公司调换: 023-68706683

---

版权所有 侵权必究

# 编委会

主任：胡际权

副主任：廖庆轩 罗 聪 颜建禄  
黄宗山 周登署

成 员：陈武林 程淑明 池 江  
张晓军 罗承勇 冉 斌  
刘 俊 何昌伟 蒋盛勇  
陈融焰 余 宁

主 编：罗 聪

执行编辑：蒋盛勇 陈融焰 李光琪  
胡建宇 王梧力 王 刚

## 序

高度重视党的基层组织建设,不仅是马克思主义政党的一个显著标志,也是深化国资监管和国企改革,推动我市国有经济又好又快发展的根基。

散沙一盘没法抓改革,凝心聚力才能促发展。党的十六大以来,重庆国企改革取得令人瞩目的成就,一条基本的经验,就在于国企基层党建工作的扎实、有力、有效,为国企的改革发展提供了坚强的政治保障和基础支撑。

《国企党建工作科学化发展的实践》,是国资系统广大党员、党务工作者,用忠诚、智慧和勤劳,展示的一本基层党建工作的生动记录。53个案例,既反映特色,又总结经验,记录了基层党建工作在运行机制、活动方法、工作内容等方面的创新。这不仅是重庆国资系统基层党建工作成果的一次集成,也是贯彻落实党的十八大、市第四次党代会关于党的建设部署,夯实国企基层党建基石的一次检阅。

“基础不牢,地动山摇。”当前,国企改革步入攻坚阶段。改革发展越艰巨,坚持固本强基,发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用的要求就越迫切。做好国资系统基层党建工作,提高党的建设科学化水平,既是一个重大的实践课题,也是一个重大的理

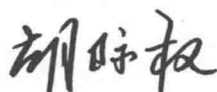
论课题。为此,要把握好三方面:

一要适应新形势。坚持与时俱进抓党建,使党建工作与重庆经济社会发展的要求,与国企成长的各个阶段相适应,发挥国企在国民经济中的主导作用,充分体现时代特色。

二要探索新途径。通过探索党建工作与企业发展同步推进、党建带工建带团建带妇建的体制机制,推进党建工作进入企业决策、进入生产经营管理、进入职工生活。

三要创造新方法。继续深化“五个好”党组织创建活动,以组织整顿、班子建设、提高素质、选人育人、创新载体、规范工作、阵地建设等为抓手,不断推陈出新,进一步展现党组织和党员的先进性,增强党建工作活力。

希望关注重庆国企改革发展和国企党建工作的各界有识之士,多给我们提出宝贵意见,鞭策我们毫不懈怠地全面推进国企党的建设,为做强做优国企,推动国有经济又好又快发展,为“科学发展、富民兴渝”作出新贡献!

重庆市国有资产监督管理委员会党委书记: 

CONTENTS

# ★ 目 录

序	胡际权	1
国企党建工作科学化发展的实践		
——重庆国企党建工作示范点建设综述	罗聪	1
立足实际创新招 倡廉防腐显成效	余胜前	7
分段操作 多点控制 为政府采购工作保驾护航	邓波 史庭茜	13
坚持目标管理 量化考核指标 构筑推动中国汽研发展的坚强堡垒	周吉光	19
“党员牵手工程”提素质促发展	胡兵 方晓燕 姚家勇	24
开展特色承诺 打造金牌产品	杨斌 唐林 张开平	29
“双培双带”促党建 培养人才当先锋		
	张元军 邓仁全 谭振华	34
讲评公示标准化 促企全面共发展	陈红兵 向修军	39
“四个创新”推进中外合资企业党建工作	施伟 彭克宁	43
党员带头强创新 助推企业快发展	邹文静 吴少锋	49
推进走动式管理 力促干部作风转变	刘友平	54
破解基层人才培养难题的“南岸燃气答卷”	邓颖 喻俊瑛	60
党建关爱农民工 助推企业新发展	伍绍明 杨永建 杨君	66

管理重基础 建设重“细胞” .....	徐踊 杨柳	72
创新增活力 党建助发展 .....	郑小东	76
大兴学习之风 倡导人才强企 深入创建学习型企业 .....	周继烈 向蓉 刘碧波	81
实施“三五四”双培工作法 助推企业发展员工成才 .....	周杰 赵畅 张英	87
“五步促进工作法”强党建聚人心促营运 .....	李民生 涂光雯 王涛	94
牢记使命 奋进拼搏 为野生动物保护事业贡献力量 .....	刘五岳	99
让“三个结合”绽放创先争优活动的光彩 .....	冯林生 萧诗颖 张海燕	105
推行员工管理委员会制度 促进基层民主建设 .....	王飞	111
党政共建增活力 齐抓共创促发展 .....	艾杰 王小亮 陈明	116
“三三”工作法 助企业发展 .....	蓝卓群 谢小舟	121
创“讲评亮改”四级运行方法 抓党建融入中心促发展 .....	姚廷艳 周明	127
采取“二二三”工作法 促进公司科学发展 .....	张启迪	132
“四抓四破”筑实海外发展坚强堡垒 .....	朱恒 黄培华	138
充分发挥党的政治优势 保障食品安全促进发展 .....	何荣府 邓颖 代暄炜	144
践行服务承诺 打造服务品牌 .....	王江燕	150
以安全创先争优保安全促发展 .....	冉兴武 陈显宗 邓敏	155
以“三创”助推党建工作“三个转化” .....	傅凌霄 杨雁 彭光淑 汪黎	161
抓实“三个一、两个三”促进党建融入经营发展 .....	张宏	166
推行“五步工作法” 提升工作效率 .....	唐荣 牟兰	172





以“星级党支部”创建为载体 提升党建科学化管理水平 .....	江波	177
落实“三抓”增强“三力” 确保军工安全 .....	曾跃辉 蒋伟	182
实施“二二三”工程 打造科技创新团队 .....	张荷香	187
党员、党小组积分卡规范管理显成效 .....	杨裕红	192
扎实推进党内“1+2” 着力发挥党员先进性 .....	李小平	196
实施“1+X”党建工作法 促进精益生产上台阶 .....	陈江 曾令康	200
“党建同业对标”提升党建工作实效 .....	徐海玲	207
“三诚”品牌 服务社会 .....	尹琍 张伟	212
实施“四带法”抓好党建带团建促发展 .....	阎丽娜	216
塑“我能”特色品牌 建企业文化之魂 .....	白亮 黄娟	221
深入开展督察工作 促进企业快速发展 .....	秦维	225
融入项目抓党建 以点带面促发展 .....	曾小敏 魏名驹	230
开展“金点子”工程 促进企业降本增效 .....	欧阳卫东	237
注重工作创新 促进工厂发展 .....	李冬 孙健	242
党建工作进岗位 力保安全促节能 .....	余德学 王鑫 程焕阳	247
拓展“王克勤式互助” 盘活支部组织资源 .....	杨志秀 张敬平 李慧	253
“党员身边无事故”活动 助推公租房建设优质安全 .....	匡兴华	259
“党建123工作法”助推联合党支部建设 .....	方勇 唐波	263
“五个三”党建工作法 促员工和企业同发展 .....	肖瑾 郭平 周伟	267
创新党建精细化管理 夯实基层组织建设 .....	张建中	273
党旗引领助推复合型小组建设 创先争优擦亮城市服务窗口 .....	周明丽	277
支委问责制激发基层党组织的发展力 .....	李茜	282

# 国企党建工作科学化发展的实践

## ——重庆国企党建工作示范点建设综述

典型示范、统筹推进,是重庆国有重点企业党建工作的基本方法。近年来,重庆国有重点企业各级党组织在市国资委党委的领导下,认真贯彻落实市委部署,培育了一批党建工作示范点。《国企党建工作科学化发展的实践》汇编的53个市国资委级党建工作示范点的案例,从不同的侧面、不同的点位上展现了国有企业党建工作在创新中发展,在融合中发力,国有企业党建工作既是国有企业改革发展的重要内容,也是国有企业改革发展的重要保证。

### 一、强化领导,精心组织,为党建示范点建设提供有力保证

重庆市国资委党委从国有经济发展的全局出发,强化领导,分类实施,合力推进党建示范点建设工作。

#### (一)组织有力,高位谋划

重庆市国资委党委把培育党建工作示范点纳入了全市国资工作的总体部署,作为党委的重要工作来抓,明确了“组织达到政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强的‘四强’,党员达到政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优的‘四优’,党建工作实现体制机制创新、活动内容创新、活动方式创新、服务发展创新的‘四创新’”总体要求。采取专门的工作机构、专业的研究部门、专家学者和专职工作人员相结合的方式,推进党建示范点建设工作。

#### (二)分类开展,分级培育

融入中心抓党建,必须实行分类指导。重庆国有重点企业分为工业、服务、金融、城市基础设施建设和商贸物流五大板块,不同板块企业的党

建工作既有共性,也有个性,组织设置方式、功能定位、工作对象和所能调配使用的资源都有很大差别。重庆市国资委党委从不同板块企业的实际出发,引导基层党组织和党员分别重点围绕完成生产、安全、技术创新,确保工程进度、建设优质工程,提供优质服务、树立良好社会形象等方面发挥示范作用,增强了示范作用的针对性。不同层面的党组织,工作的侧重点和发挥的作用不同,要求党建示范点的建设要分级开展。重庆市国资委党委培育了5个市级党建示范点、53个市国资委级党建示范点,各国重点企业在分别培育了一批党建示范点;在市国资委党建示范点中,国有重点企业党组织3个、国有重点企业所属企业党组织22个、基层党支部28个。

### (三) 加强指导,合力推进

为了一企一策推进党建示范点的建设,重庆市国资委党委聘请了两名资深党务工作者,牵头组成两个指导组,分别到各创建点开展指导工作。在集中创建的两年中,指导组采取“四看两听”(看活动氛围、看活动阵地、看档案资料、看活动效果;听情况介绍,听员工反响)的方式,对53个创建点进行了118次现场指导。与此同时,各国重点企业在党组织还以现场办公、召开现场会、推进会、印发工作简报等方式,加强对创建工作的指导,不断提高创建工作水平。

## 二、联系实际,突出特点,扎实推进党建示范点建设

重庆市国资委党委指导企业党组织着重按照工作开展综合化、实践经验特色化的要求,大力推进党建示范点建设工作,呈现出内容丰富、形式多样、方法创新、活力增强的工作态势。

### (一) 巩固组织,夯实基础

重庆市国资委党委着眼于夯实党在国有企业的组织基础,指导企业党组织把加强基层党组织建设作为建设党建示范点的重要内容,以组织整顿、班子建设、提高素质、选人育人、创新载体、规范工作、阵地建设等为抓手,建成领导班子好、党员队伍好、工作机制好、阵地建设好、发展业绩好的“五个好”党委558个,占党委总数的81.3%。各基层党组织还各有侧重地加强基层党组织建设,重庆市自来水有限公司党委通过党建载体前移、争创平台前移、成长入口前移、稳定工作前移、绩效考核前移等“五个前移”,夯实了基层党建工作;高速公路集团有限公司东北营运分公司奉节中心站党支部,以支委联系到基层、健全小组夯基层、阵地建设进基层、党



员作用在基层、服务群众活基层的环环相连、相互交融的“五步促进工作法”，发挥了党支部的战斗堡垒作用，跨入了“五个好”党支部行列。

## （二）创新载体，增强活力

重庆国有企业各级党组织在党建示范点建设中，因企制宜地创新发挥党组织政治核心作用、支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用实践的载体1560个，把示范点建设与企业的经营管理、技术创新、安全生产、劳动竞赛等工作结合起来，增强了党建工作的活力。重庆钢铁股份公司焦化厂党委以“为党旗添彩、为发展建功、为职工服务”为主题，实施党员领导人员牵手作业区、党员管理人员牵手班组长、一线党员牵手职工群众的“党员牵手工程”，破解了生产难题，提高了执行力和岗位操作技能。重庆康明斯发动机有限公司党委针对中外合资企业的特点开展创新理念、创新管理、创新基础、创新方法的“四创新”活动，实现了党建工作为企业所需要，为员工所拥护，为外方所认同的三个目标。

## （三）紧扣中心，克难攻坚

重庆国有企业各级党组织把生产经营的难点作为党建工作的重点，把党建示范点建设转化为克难攻坚的强大动力。重庆市汽车运输（集团）有限责任公司党委针对旅客运输属高危行业的特点，以安全生产为主题，通过发挥党的组织优势，以“建好五个工作链，安全管理五进入”为载体，扎实开展安全创先争优活动，筑牢了安全监管防线，收到了保安全促发展的良好效果。中冶建工集团西彭城西家园公租房项目部党支部，针对公租房建设社会关注度高，对工程质量、建设工期和安全文明施工等有更高要求的特点，开展“党员身边无事故”活动，推动形成了“人人重视安全、处处注意安全、事事保证安全”的良好工作格局，取得了保安全、保质量、保工期的明显成效。重庆建设工业（集团）有限责任公司制造技术部党支部，针对技术人员创新意识不强、创新的组织能力亟待加强和提升的实际情况，大力推进“二二三”创新工程（抓好队伍、能力“两个建设”，建立评价、激励、保障“三大机制”，开展党员示范岗创建、结对子帮扶、党内劳动竞赛等“三项活动”），为公司制造水平提档升级提供了强有力的技术支撑。

## （四）提升素质，强化队伍

建设政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优的“四优”党员队伍和能够熟练掌握相关科技知识和劳动技能的职工队伍是党组织的主要任务，重庆国有企业各级党组织在建设党建示范点工作中，坚持用中

国特色社会主义理论体系教育党员和职工,开展比技能、比业绩、比贡献活动,提升职工队伍整体素质。重庆成渝高速公路有限公司党委通过抓好调查摸底、制定方案、培养培训、强化考核、注重运用等五个环节,把“双培”(把党员培养成骨干,把骨干培养成党员)工作做实,一批优秀共产党员和员工脱颖而出,这种做法职工群众评价有“三好”(好机制、好载体、好平台)。重庆燃气集团股份有限公司南岸分公司党总支,坚持党管人才原则,以推动发展为目标,探索创新了“一基地四同步”(建立一个实作基地,推行实际操练与理论灌输同步、案例解析与规范流程同步、日常培训与技能比赛同步、公司统培与科室自培同步)的企业内部技能人才培养机制。重庆望江工业有限公司精密加工车间党支部,针对特种产品与民品混线生产、正常生产与科研试制任务交叉进行,对员工素质有更高要求的特点,开展1名党员骨干作为培养人,帮助指导1名入党积极分子、1名群众,提高政治理论水平和业务技能的“党员‘1+2’活动”,以党员的先锋模范作用带动、激励整个员工队伍,在员工队伍中形成思想上信心百倍、行动上雷厉风行、工作上精益求精的高昂士气,促进了车间党支部建设和生产经营任务的完成。

### (五) 服务群众,树立形象

重庆国有企业各级党组织坚持党的群众路线推进党建示范点建设,努力在服务基层、服务群众,提高做群众工作的能力方面下功夫。重庆百货大楼股份有限公司百货事业部渝北商场党支部,在建设党建示范点上,积极开展创顾客满意窗口、创岗位服务标兵、创优质服务品牌的“三创”活动,顾客满意率在85%以上,树立了重庆百货良好的为民服务形象。重庆建工集团第三建设有限责任公司党委,针对建筑企业农民工多的特点,党建示范点建设突出关爱农民工,以物质生活环境提升、精神文化生活提升、业务技能水平提升的“三个提升”,大力实施农民工关爱工程,有力地支持和保障了企业的健康、和谐、可持续发展。重庆机场集团有限公司航站楼管理部党支部,以“倡行中国服务,争做时代先锋”为主题,打造“心连心”(顾客服务中心)、“金葵”(问讯服务中心)、“畅优”(运营保障中心)3个复合型小组,使重庆机场集团成为展示重庆市对外开放美丽形象的重要窗口。

### (六) 建章立制,廉洁从业

重庆国有企业各级党组织始终把廉洁从业作为党建工作的重要任务,在廉洁风险较突出的企业侧重于以构建惩防体系为主线,以落实党风



廉政建设责任制为基础,以规范企业“三重一大”为重点,建立健全源头防腐机制,推进党建示范点建设。重庆保税港区开发管理有限公司党委,通过工程项目、征地拆迁两个“总承包”,建立敲响入门、晋职、荣誉、信访、公开、治理、专题、日常教育等八面警钟制度,聘请20名特邀纪检(监察)员延伸到各领域、各项目,从整体工作机制设计上将潜在的廉洁风险化于无形,确保了“工程要上去、干部不倒下”。重庆国际投资咨询集团有限公司其中一项重要的职能就是负责政府采购,该公司党委针对政府采购的特点,推行了“分段操作、多点控制、相互制衡、强化监督”的管控模式,防范了政府采购的风险,提高了采购工作的质量和效率,得到了各监管部门的肯定。

### 三、统筹推进,务求实效,党建工作生产经营相得益彰

重庆国有企业各级党组织,紧贴企业改革发展建设党建示范点,统筹推进党建工作和生产经营,收到了三促进的效果。

#### (一)促进了生产经营

党建示范点建设,促进国有企业各级党组织紧紧围绕中心工作,充分发挥政治核心作用,广大共产党员立足本职岗位,充分发挥先锋模范作用,把党组织的政治优势,转化为了企业的发展优势,推进国有企业实现了跨越式发展。2012年与2003年市国资委成立时相比,市属国有重点企业资产总额增长10倍,净资产增长8倍,经营性利润总额2012年底达到245亿元,增长12倍;上缴财政土地收益220亿元。国有企业在城市基础设施建设、打造内陆开放高地、促进市场发育、推进国进民也进、帮助区县发展、激活农村要素、解决遗留问题等方面都发挥了独特的功能作用。

#### (二)促进了重点工程

重庆国有重点企业党组织把党建示范点建设向市重点工程延伸,有力地促进了高速公路、跨江大桥、公租房、保税港区、江北嘴中央商务区、西永综合保税区、国博中心、轨道交通等一大批重点工程建设,提前10年建成2000千米高速公路,提前4年实现保税港区的全面封关围网。2012年,新增轨道交通里程68千米,承建的公租房累计竣工995万平方米,交付使用16万套。

#### (三)促进了党建工作

党建示范点建设成为探索创新基层党建工作的有力抓手,党组织和

党员队伍在发展中不断壮大,领军团队和人才队伍在实践中加速成长,战斗力和先进性在攻坚克难中充分展现。近5年,党员攻关2.2万项,参加抢险救灾9.5万人次。有5人当选为党的十八大代表。目前,高级技术人员党员占64.6%,各类先进人物党员占86.1%,仅创先争优活动中,就有170个集体、303名个人受到市国资委党委表彰,70个集体、100名个人受到市委表彰,重钢集团党委、四联集团党委被评为“全国先进基层党组织”。

提高党的建设科学化水平,是我们党自身建设过程中的探索与创新,是新形势下加强和改进党的建设的重大命题和重大任务。编辑出版《国企党建工作科学化发展的实践》,旨在把重庆国有企业53个党建示范点的做法进行总结提炼,按照党的十八大作出的新部署,以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线,推进国有企业党建工作,努力以科学的理论指导党的建设,以科学的制度保障党的建设,以科学的方法推进党的建设,从理论和实践上不断提高国有企业党的建设科学化水平。

作者:重庆市国有资产监督管理委员会党委副书记 罗 聪

# 立足实际创新招 倡廉防腐显成效

中共重庆保税港区开发管理有限公司委员会

## 【背景】

重庆保税港区开发管理有限公司(以下简称“保税港区公司”)是伴随我国首个内陆保税港区,也是目前唯一一个具有“水港+空港”双功能的保税港区——重庆两路寸滩保税港区的设立而诞生的,与保税港区管委会实行“两块牌子、一套人马”。

自2008年12月成立以来,公司按照市政府“高起点规划、大马力建设、大力度招商”的工作要求,在最短的时间、以最快的速度、用最大的力度,全面推进保税港区的规划设计、征地拆迁、开工建设、围网验收、招商引资和运营管理工作。然而,要在涉及领域广泛、工程项目众多、物资采购频繁、时间要求紧迫、交易数额巨大的背景下,确保“工程要上去、干部不倒下”,其难度可想而知。如何才能破解这一道看似不太好解的廉政难题?公司党委立足实际,锐意创新,重点从运行机制、廉政文化、监督体系等三个方面“三管齐下”进行探索实践,取得了良好成效。

## 【做法】

一、两个“总承包”,从整体工作机制设计上将巨大的腐败风险化于无形

保税港区公司成立的第一大使命,就是争取在最短时间内,在山丘起伏、沟壑纵横的8.37平方千米规划面积内,建成保税港区并封关运行。其拆迁数量之大、工程项目之多、时间任务之紧令人瞠目。如果自己大包大揽,不仅任务太急太重人手忙不过来,而且大量的密集的“糖衣炮弹”也会让人防不胜防。怎么办?公司领导班子针对保税港区建设腐败风险



的重点领域,运筹帷幄,作出了实行两个“总承包”的果断决策。

一个“总承包”,是在工程项目发包方面,与重庆建工集团签订工程总承包协议,并明确不得进行违规转包、分包,公司任何领导、个人不得插手工程转包、分包等具体要求。在每年的党风建设和反腐倡廉工作会上,公司党委都要邀请包括重庆建工集团在内的参与保税港区设计、建设、监理、审计的单位领导参加,签订“共建‘廉洁保税港区’倡议书”,明确互不送礼、互不请吃、相互提醒监督、严守廉洁规定等八项承诺,从组织上建立起保税港区开发建设的防腐联盟。

另一个“总承包”,是在征地拆迁、安置补偿方面,全权委托江北区政府和渝北区政府依法组织实施,明令公司职工不得单独、直接与被拆迁单位和个人发生联系。这就从机制上和体制上大大地化解了保税港区在高速建设中的腐败风险。

有很多保税港区的干部职工都接到过不少亲朋好友想要承揽工程的电话,却被“我们的工程项目实行了总承包”这一句话友善而轻松地化解于无形。征地拆迁过程中普遍存在的大量补偿利益纠纷,也自然而然地被“挡”在了公司的大门之外。

“要是没有这两个‘总承包’,我们的领导、干部、职工可能成天都被各路包工头、无数个‘骚扰’电话和上访群众缠得脱不开身,哪里还有什么时间和精力搞建设哟!”很多保税港区公司的干部职工都如此感叹。

## 二、八面警钟、四时提醒,让干部职工时刻处于浓厚的反腐倡廉氛围之中

在公司成立不久、各项规章制度很难健全落实到位的背景下,公司很难通过建立严密严格的制度防腐。公司党委认为,从教育防范入手,通过营造浓厚而持续的反腐倡廉氛围,充分调动干部职工不愿腐、不敢腐的“内动力”,至关重要。

一方面,坚持经常性谈心谈话,敲响八面警钟。一是对所有新进职工,党委书记都要分批进行集中谈心,纪委书记和纪检监察工作部的同志都要分别开展“入职谈话”,通过讲故事、说案例、提要求,敲响入门警钟。二是对新提任的中层管理人员,党委书记、董事长、总经理和纪委书记都要分别与他们集体或个别谈心,明确职务的提升也意味着腐败风险的提升,必须筑高筑牢“堤坝”,才能抵御住“糖衣炮弹”的攻击,敲响晋职警钟。三是对推荐、评选各类“优秀”和“先进”荣誉的干部职工,公司主要领导要分别与他们集体或个别谈心,明确荣誉面前不能飘、树立标杆不能