

组织工作调研文集

主 编：陈秀榕
编 委：郑立明 李文招
 陈如庭 陈盛仪
执行编辑：陈盛仪 赖李林 吴锦添

中共龙岩市委组织部
一九九八年三月

目 录

坚持以邓小平理论为指导 以改革的精神做好新时期的组织工作 (代序).....	张燮飞(1)
建设高素质干部队伍迫切需要解决的问题及对策.....	陈秀榕(9)
实现跨世纪的宏伟目标关键在人	郑立明(15)
关于干部实绩考核的几点思考	李文招(26)
认真贯彻十五大精神,进一步加强农村基层党组织建设.....	
.....	陈如庭(34)
浅谈新时期加强领导干部监督工作的难点与对策	
.....	郑立明 宫锡武 傅 闽(40)
浅谈如何消除用人上的不正之风和腐败现象	林英健(47)
进一步健全和完善领导干部理论学习制度的思考	
.....	李文招 苏旭和 章江华(52)
当前基层领导干部理论学习考试考核工作存在的问题与对策	
.....	洪荣昌(60)
培养选拔优秀年轻干部工作实践的启示	郑立明 马水清(68)
浅谈如何为年轻干部的健康成长提供制度保障	
.....	中共上杭县委组织部课题组(77)
改进和完善年轻干部实践锻炼工作的思考	
.....	中共连城县委组织部课题组(84)
新时期干部工作的实践与思考	郑立明(90)
关于增强干部工作导向功能的思考	李国强(94)

县级公开选拔局级领导干部的实践与思考	吕庆昌(97)
乡镇领导班子合理结构初探	龙岩市组、武平县组课题组(104)
关于合理配置乡镇领导班子的调查与思考	中共永定县委组织部课题组(109)
乡镇人大、政府换届选举问题研究	中共连城县委组织部课题组(115)
漳平市领导干部年龄结构梯次配备模式分析与对策	中共漳平市委组织部课题组(118)
加强监督是做好公务员考录工作的关键	郑立明 曾繁光 王启宏(122)
适应社会主义市场经济要求,建设高素质组工干部队伍	陈盛仪 赖李林(127)
我市知识分子发挥作用的现状、制约因素及其对策	中共龙岩市委组织部课题组(135)
充分发挥知识分子在我县新一轮创业中作用的思考	中共长汀县委组织部课题组(143)
切实加强农村基层组织建设,推进新一轮创业	中共龙岩市委组织部课题组(149)
关于巩固农村基层组织整顿成果的思考	中共龙岩市委组织部课题组(158)
新形势下经济工作和党建工作有机统一的思考	吕庆昌 郑德钊(166)
关于完善“村务公开、民主管理”工作的若干思考	赖才魁(171)

加强新时期农村党员教育管理工作的研究	
..... 中共上杭县委组织部课题组(175)	
农村党支部书记选拔培养工作中存在的问题与对策	
..... 谢秀源(182)	
发挥农村党支部的战斗堡垒和党员先锋模范作用的研究	
..... 中共武平县委组织部课题组(187)	
发展农村党员工作的几点思考	
..... 中共长汀县委组织部课题组(193)	
做好企业生产一线党员发展工作的研究	
..... 中共永定县委组织部课题组(198)	
龙岩市国有企业领导人员政治业务素质状况的调查与思考	
..... 中共龙岩市委组织部课题组(204)	
国有企业贯彻民主集中制的调查与思考	
..... 中共武平县委组织部课题组(208)	
强化机关党内监督作用的几点思考	
..... 中共新罗区委组织部课题组(218)	
编后语.....	(223)

坚持以邓小平理论为指导 以改革的精神做好新时期的组织工作

(代序)

中共龙岩市委书记 张燮飞

党的十五大提出了我国跨世纪发展的宏伟目标,到下世纪中叶要基本实现现代化,建成富强民主文明的社会主义国家。去年,市委一届二次全会按照党的十五大要求和我市新一轮创业的实际,制定了我市跨世纪发展目标。从现在起到下世纪初,是实现这些目标的关键时期。十五大报告强调指出,高举邓小平理论的伟大旗帜,实现十五大确定的各项任务,关键在于坚持、加强和改善党的领导,进一步把党建设好。

一、要增强做好新时期党的建设和组织工作的责任感和使命感

近年来,我市各级党组织按照中央、省委和市委的部署,紧紧围绕经济建设这个中心,狠抓党的思想、组织、作风建设,党的建设取得了显著成效。特别是用邓小平理论武装广大党员干部取得新的成效;干部队伍建设取得新进展,领导班子的思想政治和作风建设得到加强;廉政建设和反腐败斗争取得阶段性成效;党的基层组织建设进一步加强等等。这些成绩的取得是全市广大党员、各级党组织及党务工作者共同努力的结果。同时,我们也要看到,我市在党的建设方面,仍然存在着不少薄弱环节和问题,突出表现在:有的地方党要管党、从严治党的责任落实不够到位;有的干部,包括一些领导干部,思想政治素质、理想信念、工作作风等存在不少问题;一些基层组织软弱涣散,不能发挥战斗堡垒作用;一些地方少数党员干部中存在消极腐败现象,败坏党的声誉,危害党群关系等等。这些问题必须引起高度重视,并认真加以解决。

新时期党的建设是一项新的伟大工程。十五大明确提出，“面向新世纪，党中央领导全党正在继续推进这个新的伟大工程，就是要把党的建设成为用邓小平理论武装起来、全心全意为人民服务、思想上政治上组织上完全巩固、能够经受住各种风险、始终走在时代前列、领导全国人民建设有中国特色社会主义的马克思主义政党”。这是新时期党建工作，也是组织工作的总目标、总要求，各级党组织要按照这一总目标、总要求，以邓小平理论和十五大精神为指导，紧紧围绕高举邓小平理论伟大旗帜，把建设有中国特色社会主义事业全面推向21世纪的历史性任务，围绕不断提高领导水平和执政水平、不断增强拒腐防变能力这两大课题，充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，努力把我们的党建设好。要结合闽西实际，围绕我市跨世纪发展目标，建设一支能担负起带领全市人民实现现代化宏伟目标重任的党员干部队伍，把各级党组织建设成凝聚各方力量，加快闽西发展的战斗堡垒，在全市唱响解放思想，抓住机遇，负重拼搏，艰苦创业，为实现闽西加快发展而奋斗的主旋律。

二、要以改革的精神、求实的作风，落实好党建和组织工作的各项任务

新时期党的建设和组织工作，要以邓小平理论为指导，用改革的精神研究新情况新问题，改进工作方法、工作作风和活动方式，脚踏实地抓好各项任务的落实。主要抓好以下几个方面：

1、邓小平理论教育要进一步落到实处。要按照党的十五大要求，在全体党员中兴起学习邓小平理论的新高潮，使广大党员干部在对邓小平理论的指导意义、科学体系和精神实质的认识上不断有新的提高。一要领导带头学。各级领导要做理论学习的模范，要以高度的政治责任感、强烈的求知欲和刻苦钻研的精神去学习，努力形成认真学习的风气，民主讨论的风气，积极探索的风气，求真务实的风气。凡近几年来在任届（任期）内没有参加过3个月以上培训，以及新提拔的领导干部，都要安排参加一次集中培训。要坚持和健全党委（党

组)中心组学习制度;要继续抓好县处级以上领导干部以“讲学习、讲政治、讲正气”为主要内容的党性党风教育;要结合党的十一届三中全会召开二十周年纪念活动,进行基本理论和基本路线教育。二要理论联系实际。要认真研究、探讨和解决我市改革和建设中新情况新问题,增强工作的预见性和创造性;要在理论与实践的结合中,改造主观世界,增强党性锻炼,进一步提高贯彻执行党的基本理论、基本路线和基本方针的自觉性。三要把学习邓小平理论与学习社会主义市场经济基本理论和知识,学习现代科学技术知识,学习历史、法律等内容有机结合起来,切实提高自身思想政治素质和业务素质。四要加强对干部理论学习情况的考核。对那些努力学习理论,以理论指导实践取得显著成绩的,要给以表彰和重用;对那些不认真学习,不努力工作,不求有功,但求无过,得过且过,政绩平平的,要给予批评教育,必要时应进行调整。

2、党的宗旨教育要进一步落到实处。加强党的作风建设,最根本的是坚持党的全心全意为人民服务的宗旨,密切党同人民群众的联系。党员、党的干部如何对待群众,是一个根本立场问题、世界观问题、党性问题。党员领导干部无论何时何地都要把人民利益放在高于一切的位置,把人民“拥护不拥护”、“赞成不赞成”、“高兴不高兴”、“答应不答应”作为想问题、办事情、作决策的出发点和落脚点。要学会做群众工作,善于把党的方针、政策转化为群众的自觉行动,切忌简单粗暴、侵害群众权益。要当好“公仆”,为群众多办实事、好事。时刻把群众的冷暖安危挂在心上,特别要关心灾区、贫困地区的群众和困难企业、下岗的职工群众,千方百计为他们解决实际困难。

3、民主集中制建设要进一步落到实处。民主集中制是我们党的根本组织制度和领导制度。各级党组织和领导干部要不断增强贯彻执行民主集中制的自觉性,进一步健全党内生活,拓宽民主渠道,保障党员民主权利,积极创造条件使党员对党内事务有更多的了解和参与。要认真按照《中国共产党地方委员会工作条例(试行)》的规定,

健全党委制,严格按照党委会及常委会的职责范围、议事规则、决策程序行事,既实行民主科学决策,又坚持集中领导和分工负责相结合。特别是在涉及全局工作和人事任免问题上,要充分发扬民主,不搞“一言堂”、“家长制”。在班子中要树立相互信任、相互理解、相互支持、相互帮助的风气,班长要按江泽民总书记提出的“坚持原则,把握全局,团结同志,加强修养”的要求严格要求自己,要自觉摆正自己在领导集体中的位置;班子全体成员要以大局为重,以整体利益为重,讲原则、讲大局,讲团结、讲风格,勇于和善于开展批评和自我批评,维护党的团结,形成整体合力。上级党委对下级领导班子中出现的問題,要及时帮助解决,对经教育仍不能达到团结目的,影响事业发展的,要果断采取措施,适时予以调整。

4、组织人事制度改革要有新突破。要适应社会主义市场经济体制的要求和闽西加快发展的需要,围绕创造公开、平等、竞争、择优的用人环境,建立健全干部能上能下、能进能出的用人机制等问题加大改革力度。一是要进一步扩大民主,坚持把党管干部原则与干部工作走群众路线结合起来。一方面,把民主推荐、民主评议与组织考核、考察结合起来,按照德才兼备、“群众公认”的原则选拔使用干部。另一方面,加大推行公开选拔领导干部力度,在更大范围内推广,为优秀人才脱颖而出提供机会。市委决定公开选拔一批副县(市、区)长和市直机关领导。二要建立健全干部考核制度。改进和完善考核工作,提高考核质量,用好考核成果,推行党政领导干部辞职、降职、回避制度和机关中层干部竞争上岗制度,力求做到能者上、平者让、庸者下、劣者汰,增强干部队伍活力;建立委派干部任期制,探索符合党政机关、企事业单位不同特点的分类管理制度,防止和纠正选人用人上的不正之风。三要健全完善干部交流、轮岗制度,加快干部成长步伐。四要建立完善人才引进机制,以更优惠的条件,在更大范围内,大胆引进一批闽西建设急需的人才。五要从全局出发,统筹考虑女干部、党外干部和少数民族干部培养的工作。同时要完善公务员制度,做好在

党群机关、人大机关、政协机关参照管理的工作。

5、基层组织建设要有新突破。要按照党的十五大强调的方针要求,切实抓好党的基层组织建设。一要重抓农村基层组织建设。认真按照中央和省委的部署,组织实施好第三轮《村级组织建设纲要》,以“五个好”为目标,进一步加强村级党组织建设。要继续解决好“有人管事”、“有钱办事”、“有章理事”的问题;要规范、完善并在全市农村全面推开“村务公开、民主管理”制度;要重点解决好村级集体经济薄弱的问题,千方百计增加村财收入。要以“六个好”为目标加强乡镇党委建设,使其与村级组织建设相互促进。要在调查研究和摸底排队的基础上,总结推广一批好的乡镇,集中整顿一批后进的乡镇。二要大力做好企业党建工作。认真贯彻《中共中央关于进一步加强和改进国有企业党的建设工作的通知》精神,按照“六个有”目标来推进国有企业党建工作。坚持党管干部的原则,改进党管干部的方法,逐步做到管资产与管人相结合,建立起与现代企业制度相适应的企业人事管理体制,培养一支能适应闽西新一轮创业需要的企业管理人才队伍。要认真做好新经济组织的党建工作,进一步明确党在新经济组织中的地位和作用,规范党组织的设置、职责、任务以及发挥作用的有效途径。三要扎实推进机关和事业单位党建工作。省委明确规定,各级党组织要担负起领导本单位党建和指导本单位党组织的责任。事业单位的党组、党委要全面落实本单位党建的各项任务。

6、党风廉政建设和反腐败斗争要有新成效。要坚持党中央确定的反腐败斗争的指导思想、基本原则、领导体制和工作格局,认真落实中央纪委部署的领导干部廉洁自律、查处大案要案、纠正部门和行业不正之风的各项任务,务必取得阶段性明显成效。坚持标本兼治,注重探索治本的途径和措施。坚持教育是基础、法制是保证、监督是关键,通过深化改革,不断铲除腐败现象滋生蔓延的土壤,努力保持党的纯洁性和先进性。各级领导干部要严于律己、防微杜渐,既要管好自己,做到自重、自省、自警、自励,带头遵纪守法,带头反腐倡廉;

又要管好自己的配偶、子女、身边工作人员和下属，带头树好家风。同时还要切实负起对本地区本单位的党风廉政建设和反腐败工作的领导责任，一级抓一级，层层抓落实，以实际行动赢得人民群众真心实意的拥护。要认真落实中央关于厉行节约、制止奢侈浪费的八项规定，在广大党员特别是各级领导干部中弘扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，坚持勤俭节约办一切事业，反对铺张浪费和贪图享乐，永葆艰苦奋斗的政治本色。

7、换届选举工作要确保圆满成功。要认真贯彻落实中央关于做好换届工作的通知精神和省委的要求，扎实做好今年县(市、区)换届选举工作。一是要以提高素质、完善结构、增强活力为重点，搞好人事安排工作。二是要有针对性地加强思想教育，把干部的思想引导到聚精会神贯彻十五大精神、一心一意完成当前各项工作任务上来，正确对待个人职位的进退留转，服从组织安排，经受住名、权、位的考验。市委明确要求，今年换届领导班子尤其是党政一把手总体保持稳定，以保持工作的连续性。对那些患得患失、工作消极的干部要严肃批评教育，对搞违法违纪活动、跑官要官的要严肃查处。三是要严格按照法律和有关规定办事，加强领导，精心组织，正确执行政策，充分发扬民主，保证选举圆满完成。四是要抓好跟踪教育，对换届后的新班子成员进行思想教育，使新班子成员树立团结奋进、廉洁勤政的好形象，齐心协力，扎实工作。五是要加强对干部，特别是领导干部的监督，组织部门要建立健全同执纪、执法部门的联系会议，互通情况，确保选人用人符合党的干部路线。

三、从严治党，落实责任，推动党建和组织工作上新水平

首先，各级党组织的领导要切实负起党建工作责任。首要的是党委要管党，党委书记要带头抓党建；加强党的建设，不仅仅是党务干部的事情，也不仅仅是党委专职书记的责任，而应该是全党的任务。要层层建立党建工作责任制，一级管好一级，一级带动一级。党委(党组)一把手，无论是兼职的还是专职的，都要树立抓党建第一责任人

的观念,责无旁贷地担当起党建工作的领导责任,做到思想认识到位,工作行动到位;党员行政领导,无论是否担任党内领导职务,都要为做好本单位的党建工作尽心尽力。今后,要把抓党的建设、解决自身问题的能力,作为考核评价党委领导和有关部门工作的一个重要内容。

其次,要建立健全党建工作机制。要按新时期党建工作要求,构建一个上下配套、组织严密、职责明确、相互配合、团结协作的党建工作机制。各级党委要在一心一意抓经济的同时,聚精会神抓党建;各级党建工作领导小组要当好同级党委和党委书记的参谋助手,及时研究和解决党建工作中的突出问题,切实发挥在领导本地区党建工作中的统筹规划、宏观指导、综合协调、督促检查等方面的作用;党委各职能部门要各司其职,各负其责,密切配合,发挥整体功能。在抓党建工作中要有工作“抓手”,要选准活动载体。要以开展创建党建工作先进县(市、区)活动,开展创建党建工作先进单位等多种多样的活动为载体,提高党建工作的水平。要加强组织工作的制度化、规范化建设,严格执行《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》。

第三,要加强党建工作宏观指导。各级党组织要切实加强对党建工作的调研,通过党建调研,总结、提炼基层创造的好经验、好办法,使党建实践从感性认识上升到理性认识,又反过来指导实践,提高党建工作水平。要针对党建工作中的热点、难点问题,开展典型调研、专题调研,及时解决一些党建工作中带苗头性、倾向性的问题。各级领导干部不仅要带头深入到基层开展调研,而且要注重调研成果的转化,切实把调研成果运用到党建工作实践中。

第四,要建设高素质的党务干部队伍。当前,贯彻十五大精神,推进党的建设和组织工作,任务重、要求高、难度大,把党务干部包括组工干部队伍建设好显得十分重要。各级党委一定要把这项工作摆上重要议事日程,采取有力措施,努力建设一支具有强烈的事业心和责任心,能够担当重任的党务干部队伍。同时,也希望广大党务干部和

组织工作干部进一步解放思想,实事求是;围绕中心,服从大局;努力学习,提高素质;加强锻炼,增强本领;严格要求,遵纪守法,更好地履行党和人民赋予的神圣职责。

1998年是全面贯彻落实十五大精神的第一年,也是实施“九五”计划的重要一年。我们要高举邓小平理论伟大旗帜,以十五大精神为指导,全面推进新时期党的建设的伟大工程,为推进我市新一轮创业,为实现闽西跨世纪宏伟目标提供坚强的组织保证。

(本文系张燮飞书记在九八年全市组织工作会议上的讲话)

建设高素质干部队伍迫切需要 解决的问题及对策

陈 秀 榕

党的干部是党的事业的骨干。我们党历来十分重视干部队伍建设，早在革命战争年代，毛泽东同志就深刻指出，政治路线确定之后，干部就是决定的因素。在新的历史时期，邓小平同志从建设有中国特色社会主义的需要和国家长治久安出发，始终十分关注干部队伍建设。以江泽民同志为核心的第三代中央领导集体，同样高度重视干部队伍建设，采取了许多重大步骤来推动建设高素质干部队伍这项工作。可以说，干部队伍建设的问题，是关系到我们党和国家长远利益的大问题。党的十五大，明确了我们国家迈向新世纪的大政方针、目标任务，号召全党高举邓小平理论伟大旗帜，把建设有中国特色社会主义事业全面推向二十一世纪。旗帜已经高举，目标已经明确，能否实现跨世纪的目标任务，关键在人，关键在于我们的干部队伍是否能够高举邓小平理论的伟大旗帜，坚持党在社会主义初级阶段的基本路线，有效地发动群众，带领群众认真落实各项目标任务。正如江泽民同志在党的十五大指出的“按照革命化、年轻化、知识化、专业化方针，建设一支适应社会主义现代化建设需要的高素质干部队伍，是我们的事业不断取得成功的关键。”因此，认真贯彻十五大精神，建设高素质的干部队伍仍是摆在我们面前的一项刻不容缓的战略任务。

目前，我们龙岩市的干部队伍素质从总体上来讲是比较高的，他们保持了闽西优良的革命传统，党性强，作风正，艰苦奋斗精神好，敢于改革创新，有强烈的事业心和责任感，是一支有战斗力的队伍。改革开放近二十年来，闽西能在物质文明建设和精神文明建设中取得显著成绩，闽西各项事业能蓬勃发展，人民生活水平能逐步提高，都同我们有一支坚决贯彻执行党的基本路线的干部队伍是分不开的。

但是我们也清醒地认识到,面对跨世纪的发展目标,面对新世纪的挑战和机遇,面对改革攻坚和开创新局面的任务,我们的干部队伍中也有相当一部分同志无论是思想政治素质还是业务素质都不适应新时期党的事业的要求。这些问题的存在,反映了我们在建设高素质干部队伍过程中存在亟待加强和改进的一面。从目前干部队伍建设现状而言,应该说还存在着不少问题,突出表现在:

一是存在保守的用人选人的观念。表现在对选拔领导干部,特别是主要领导、重要领导岗位干部求全责备、论资排辈、照顾平衡、迁就说情。更为严重的是由于传统“官”念与不良心态的制约,干部能上能下制度在实践中举步维艰。这种陈旧的保守的用人观念极大束缚了大胆选拔优秀人才的手脚,使优秀人才难以脱颖而出,造成干部能上不能下,无法真正做到能者上、平者让、庸者下。

二是干部队伍结构失衡,布局不合理。经济管理型人才少,综合人才少。机关、事业单位人才多,一线、基层工作人才少。而在机关、事业单位中,又大都集中在好单位、收入高的单位,存在人才学非所用、人才浪费的现象。

三是传统的干部选任方式和封闭型的干部管理方法,同社会主义市场经济的竞争性要求 and 经济、社会的开放性特点不相适应。随着社会主义市场经济的建立和深化,越来越暴露了在计划经济时期建立起来的选任管理干部模式的弊病。在选拔干部中,存在视野不宽、渠道狭窄、“近亲繁殖”的现象。在考察干部政绩上,存在“重显绩,轻潜绩”,重阶段性、轻一贯性等现象。在推荐干部中,存在重“伯乐”相马、轻“赛场”选马的现象。在干部任用中,存在执行《条例》不严格,贯彻《条例》走样的现象。有些部门执行《条例》总是从本部门角度出发,在一些干部管理上设置了一些不必要的障碍,有的同志以不能论资排辈、突破条条框框为由,要求超越干部任用程序和规定使用干部,把执行《条例》同大胆选拔人才对立起来。对执行《条例》的配套措施也还研究得不够,特别是对领导干部的推荐、考察、任免、回避、监督

等方面的具体实施细则没有出台,现有做法在可操作上还欠缺,对荐错人、考察失职、任用失误等问题,没有一套相应的制约机制,影响《条例》执行的质量和效果。在干部管理上,存在重任轻管的现象。有的只注重干部的单一管理,忽视干部的综合性管理;有的只强调阶段性管理,忽视干部成长的全过程管理;有的只强调某一年龄段干部管理,忽视各种年龄段干部的管理;有的只注重领导干部管理,忽视其他干部的管理;有的只抓在职领导干部的管理,忽视非领导职务干部的管理;有的只注重领导机关领导干部的管理,忽视乡镇、基层所站干部的管理。

四是对干部的教育培训跟不上新时期的要求。目前,在我们的干部培训教育中,存在着几个值得重视的问题:一是培训与使用相分离的问题。虽然大部分提拔任用的干部都有经过党校培训。但由于存在没有经过党校培训也照样提拔的现象,因而弱化了干部培训的刚性,影响了一些优秀干部参加培训的积极性。二是重数量、轻质量的问题。满足于完成多少培训计划,对干部在培训期间学到什么,提高怎样抓得不够。三是重青年干部培训,轻中老年干部培训的问题。在强调跨世纪干部培训的同时,对中老年干部的培训有所放松。这不利于发展中老年干部的作用。四是存在忽视训后跟踪调查的问题。培训只满足于在校培训不注重训后跟踪调查。

建设高素质干部队伍,是一项宏大的系统工程,需要我们多方面努力,在抓落实上下功夫。我们要根据十五大提出的要求,用改革的精神研究新情况、新问题。从当前干部队伍建设的实际情况出发,我认为今后在建设高素质干部队伍中必须突出做好以下四項工作:

1、把好选拔关,注重选人的准确性。选拔干部是建设高素质干部队伍的关键环节,这一“入口关”把得好不好,直接影响到领导干部素质的高低。因此,我们在选任干部中,必须认真坚持干部队伍“四化”方针和德才兼备的原则,解放思想,打破论资排辈的现象,摒弃求全责备的旧观念,树立用人看主流,看本质的观念,大胆选拔优秀年轻

干部。要摆脱“犯错误的才下台，下台的都犯了错误”的认识误导，摒弃照顾平衡，迁就说情的错误做法，形成能者上、平者让、庸者下的良好用人机制。要拓宽选人的视野，进一步扩大公开选拔领导干部的范围，加大公开选拔干部的覆盖面，让优秀人才脱颖而出。当前，尤其要改进干部的考察方法，在干部的实绩考察上做文章，增强选人的准确性。要用“可持续发展”的观点来看待干部的政绩。对干部的政绩要作具体分析，不能形而上学，单纯看数字，看表象。要看其政绩，是不是急功近利的，是不是短期行为。要看其政绩是否存在“寅吃卯粮”的现象，要全面考察其基础性工作、潜在性的贡献。对其政绩作出全面、客观、公正的评价，把那些真正脚踏实地发展地方经济的干部选拔到领导岗位，增强选人的准确性。

2、把好任用关，注重用人的严肃性。《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》颁布后，使我们的任用干部工作有章可循，有规可依，我们必须遵循《条例》规定的原则和工作程序选拔任用干部，坚持任人唯贤，反对任人唯亲，反对以权谋私。当前，贯彻执行《条例》，要突出抓好四个方面的工作：一是要加强对《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》和违反《条例》行为的处理规定的宣传、教育，强化执行《条例》和《规定》的观念，树立《条例》就是法规的观念，保证执行不走样、贯彻不离谱。二是要完善配套的措施。继续执行和完善推荐领导干部填写推荐表、署名负责的制度。对荐错人要追究失职责任。要研究建立考察干部的责任制，对考察干部弄虚作假、做人情、搞权钱交易的现象从严查处。同时，要健全任用过程，特别是任用程序的相配套制度，在进一步研究的基础上，出台市委选拔任用领导干部制度。三是要形成正确的用人导向。要用制度、程序、规定等方式，把组织满意、人民拥护、群众公认的优秀干部选拔到领导岗位上来。要把勇于奉献、艰苦创业、在基层苦干、实干有实绩的好干部选拔上来。要把那些大胆开拓、勇于改革，能打开局面的优秀干部选拔上来。做到能者上、平者让、庸者下，形成良好的用人导向，杜绝权钱交易、跑官、要

官、买官的现象。四是要强化监督机制。建立干审联系制度，健全领导干部任前、任中、任后、任期谈话制度。针对当前领导干部特别是“一把手”存在的上级监督不到，同级监督不了，下级不敢监督的现象，建立领导干部诫勉制度，对领导干部进行警钟长鸣。

3、把好教育关，注重育人的时代性。抓好干部教育培训是建设高素质干部队伍的重要环节，是提高干部工作能力一条重要途径。提高干部教育培训质量，要研究新形势下干部培训内容、方式和方法，增强时代感。当前，最重要的是要用邓小平理论武装全体干部的头脑，提高干部的思想政治素质和社会主义市场经济知识。在世纪之交的时刻，我们既面临着良好的发展机遇，也面临着严峻的挑战，我们的干部只有坚持以邓小平理论来指导各方面的工作，才能在新的历史条件和纷纭复杂的国际国内环境中，始终保持清醒的头脑，掌握改革开放和建设发展的主动权，不断开拓前进。针对干部培训教育中存在的问题，当前还要着重抓好“三改革三提高”。一是改革教育内容，提高教学质量。要在重视邓小平理论学习的同时，增加相关知识、必备知识、综合知识的学习，提高教学质量。二是要改革培训的形式、方式，提高培训的整体效果。要在课程设置、班次、类型等方面大胆改革，并大胆吸收和借鉴国内外的先进管理经验和方法。三是改革培训管理制度，提高干训工作的整体水平。要建立和完善干部培训与使用相结合的机制，出台培训与使用相结合的规定，增强干部培训的刚性，使干部参加培训成为使用干部的必备条件，切实提高干训工作的整体水平。

4、把好管理关，注重管人的动态性。建设高素质的干部队伍，离不开严格有效的管理监督，只有做好对干部的管理监督工作，切实提高干部的素质和水平，才能保证党的路线、方针、政策得到坚决、正确的贯彻执行。加强对干部的管理监督，重要的是必须坚持动态管理，要注意从干部的选拔任用到离任这一全过程实行动态管理，对领导干部任前、任中、任后的思想政治素质、业务工作能力、工作实绩等做