

学·思·行

严定中 战秋艳 曹慧泉 主编

学

学·思·行

主 编 严定中 战秋艳 曹慧泉



天津大学出版社

TIANJIN UNIVERSITY PRESS

图书在版编目(CIP)数据

学·思·行/严定中,战秋艳,曹慧泉主编.——天津:天津大学出版社,2013.5

ISBN 978-7-5618-4692-6

I. ①学… II. ①严… ②战… ③曹… III. ①政治工作—中国—文集 IV. ①D64-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 110444 号

出版发行 天津大学出版社
出 版 人 杨欢
地 址 天津市卫津路 92 号天津大学内(邮编:300072)
电 话 发行部:022-27403647
网 址 publish.tju.edu.cn
印 刷 廊坊市长虹印刷有限公司
经 销 全国各地新华书店
开 本 148mm×210mm
印 张 14.875
字 数 441 千
版 次 2013 年 6 月第 1 版
印 次 2013 年 6 月第 1 次
定 价 35.00 元

凡购本书,如有缺页、倒页、脱页等质量问题,烦请向我社发行部门联系调换

版权所有 侵权必究

编委会

主 编 严定中 战秋艳 曹慧泉

副主编 艾伯亭 刘勇胜 刘俊卫

田景堂 章培新 谢 方

编 辑 李 洁

主编简介

严定中，天津市规划局党组书记、局长，规划局政研会名誉会长，正高级工程师。

战秋艳，天津市规划局党组副书记，规划局政研会会长，高级政工师。

曹慧泉，天津市规划局纪检组组长，高级政工师。

前 言

思想政治工作是一切工作的生命线。高度重视、不断加强和改进思想政治工作是我们党的优良传统，深入细致地做好思想政治工作，发挥统一思想、凝聚力量、化解矛盾、理顺情绪、激励干部职工团结奋斗的作用，仍然是新时期新阶段应不断加强的基础性和经常性工作。

党的十八大做出了建设文化强国的重大战略部署，对做好新形势下思想政治工作提出了新任务新要求，这为我们站在新的历史起点上开展思想政治工作注入了新思想、新观点、新论断，也为我们今后的工作提出了更高的要求。

《学·思·行》一书以如何进一步发挥思想政治工作实效性作为出发点进行选稿，旨在记录天津市规划局系统思想政治工作者的足迹，进一步推动此项工作的科学持续发展。本书有干部职工的学习体会与理性思考，也有一线工作同志在工作实践中的经验总结和方法探索，还汇集了基于实践基础的理论提升文章，彰显了天津市规划局系统思想政治工作和思想政治研究的整体水平。为了使这批优秀成果发挥更大的社会效应，在规划系统各级党组织的领导和支持下，汇集了规划系统思想政治工作研究优秀成果的《学·思·行》一书即将出版，这既是一年以来规划系统思想政治工作理论创新的集中展示，也是实践检验真理的现实论证，更是一次抛砖引玉、真诚与国内外同行相互交流切磋的主动尝试，相信会将规划系统政治建设进一步引向深入，对提升城市规划水平起到指导和启示作用。

引规划入思政，以思政兴规划。在规划系统同志们的耕耘下，规划系统的思想政治建设伴随着城乡规划事业的蓬勃发展在不断探索和推进。我们希望全体规划工作者要全面把握新时期的历史特点，抓住机遇、迎接挑战、攻坚克难，以创新精神进一步推进思想政治工作的开展，充分发挥党的这条生命线的重大作用。

这批优秀成果大部分原文较长，限于篇幅，在编辑过程中进行了文字上的若干修改和删节。由于时间仓促，本书在编辑过程中难免有疏漏之处，敬请读者批评指正。

本书的出版凝聚了规划系统广大思想政治工作者的智慧和心血，谨向对本书出版给予大力支持与帮助的相关单位和同志们表示诚挚的谢意！

目 录

关于加强和改进基层党支部书记队伍建设的调查与思考·····	战秋艳 (1)
关于防范规划审批廉政风险的几点思考·····	曹慧泉 (8)
关于通过企业文化建设提升软实力的实证研究·····	天津市城市规划设计研究院 企业文化建设课题组 (12)
如何增强青年思想政治工作实效性的研究·····	天津市城市规划设计研究院 青年思想政治工作课题组 (20)
做好“85后”青年思想政治工作的调查与思考·····	刘 建 (31)
对加强基层廉政文化建设的思考·····	韦京兵 (35)
关于开展基层专业技术人员的思想政治工作的研究·····	李 彤 (40)
关于增强中层干部在岗培训实效性的思考·····	袁鸿浩 (44)
发扬党的优良传统保持党的纯洁性·····	孙 伶 (48)
如何发挥廉政文化在反腐倡廉工作中的基础性作用研究·····	尚彦清 (52)
刍议思想政治工作在人力资源柔性管理中的运用	
——以城乡规划设计研究单位为例·····	宁振华 (56)
浅谈中层管理者如何做好思想政治工作·····	李雪梅 (60)
关于基层支部深入开展创先争优活动的研究·····	胡志良 刘 文 (64)
在青年团队成长中领导者的角色·····	赵树明 (68)
创新基层党建工作的思考·····	田 明 赵春水 (72)

创先争优为科学交通规划注入强大动力	龚祥兴 (76)
保持党的纯洁性是巩固执政基础的迫切需要	曹伯虎 (81)
事业单位开展创先争优长效机制的思考和实践	
.....	李宏泽 高 斌 (85)
针对“80后”青年特点 增强思想政治工作的科学性和实效性	
.....	张 尧 (89)
基于现代管理科学理论的规划院基层思想政治工作探讨	
.....	杨学才 沈 锐 (93)
营造和谐企业氛围 践行规划院人文关怀	
.....	路 立 王三厚 田凤强 (97)
关于如何深化精神文明创建活动 有效地推动职业道德教育的持久 开展 着力提高干部职工队伍整体素质的研究	
.....	张迎春 (101)
关于工程设计企业党组织发挥政治核心作用的调研与思考	
.....	天津市建筑设计院 课题组 (105)
天津市建筑设计院转型发展的探索之路	刘 军 (115)
大力实施“文化建院”战略 推进企业发展力的不断提升	
.....	佟 武 (123)
左手战略 右手细节 用精细化管理手段提升经营管理水平	
.....	王一心 刘春雁 (131)
职业道德建设的调查研究	
.....	天津市建筑设计院设计八所 课题组 (137)
新形势下如何深化青年职工职业道德教育	
.....	白学晖 张 薇 刘水江 温海水 (144)

搞好职业道德教育的实践和体会·····	王铁民 左 力 (149)
加强人文关怀 提高新形势下群众工作能力·····	
·····	贺小菁 任 毅 王 彬 (154)
加强人文关怀 提高新形势下群众工作能力·····	
·····	张淑梅 黄雪群 于 力 (159)
关于挂职锻炼活动的实践思考·····	高耀春 (166)
探索在精细化上下功夫 提升思想政治工作的水平·····	张祖荣 (170)
加强青年职工的职业道德建设 促进建院发展·····	冯文磊 (174)
发挥党支部的战斗堡垒作用 促进设计工作持续进步·····	
·····	李小松 (180)
新形势下加强企业党务工作者能力建设·····	刘莉佳 (184)
关于天津市规划局系统开展职业道德教育活动的调查与思考·····	
·····	李 洁 (187)
浅谈如何实现我院女工工作创新和发展的新途径·····	许 玲 (200)
适应形势任务要求 坚持文化立院战略 为测绘事业繁荣发展注入 生机活力·····	天津市测绘院 课题组 (205)
新形势下测绘地理信息人才队伍建设探讨·····	刘俊卫 (210)
如何做好新形势下测绘院工会工作·····	仇 明 殷钦瑜 (214)
天津市测绘院发挥党外知识分子作用的调查报告·····	白 洁 (218)
关于新时期测绘院青年职工思想特点的研究·····	康雁丽 (222)
关于“工会在企业文化中的作用”的调查报告·····	樊爱婷 (228)
领导干部的素质思考·····	刘新国 (233)
浅谈如何提高中层干部的执行力·····	孟浩东 (238)
天津市测绘院核心竞争力提升策略研究·····	王少一 (242)

天津市测绘院文化建设调研报告·····	赵 欣 (246)
新形势下加强天勘院思想政治工作的思考·····	田景堂 (251)
认识风险看发展 以危机防范意识促天勘“大厦”更加牢固·····	李文春 (256)
关于加强和改进基层思想政治工作的调查与思考·····	卢 奕 (260)
加强作风建设需注重内外兼修·····	郭 宏 王培林 (265)
找准新形势下企业党建与思想政治工作的着力点 ——对天勘院党建和思想政治工作的实践与思考·····	王占成 (269)
浅议应届大学毕业生如何实现角色上的新转变·····	王占成 王一丹 (274)
新形势下如何发挥团组织作用为企业发展做贡献·····	杜占磊 (278)
构建基层文化 服务科学发展·····	詹 斌 (282)
通过人文关怀 关注职工的心理 引导职工更好地工作生活·····	吴建平 (286)
深化队伍素质建设保证干部人才支撑作用·····	康和勇 (290)
关于加强团支部凝聚力的研究·····	赵晨玲 (294)
构建创先争优长效机制 力促基层党建工作创新·····	朱能发 (298)
突出特色文化 注重成果转化 创新城建档案工作·····	章培新 谢静蓉 (302)
浅谈企业文化与职工文化建设 ——对城建档案馆职工文化建设的思考·····	林福臣 (309)
规划展览馆文化建设研究·····	诸 铭 李 茜 吴 莹 李 妍 (313)

对职工职业道德教育的几点思考·····	王超 陈可轶 (322)
以人文关怀营造和谐发展氛围·····	张嘉瑞 (326)
站在高标准和高水平的起点上 努力做好人事人才服务工作·····	张翰清 (330)
不断丰富文化内涵 竭力推动事业发展	
——天津市规划局教育培训中心文化建设情况综述·····	张建平 (336)
从精细化管理上下功夫 提升后勤工作人员服务水平·····	庞浩 王蓓蓓 (341)
创和谐文化 建和谐团队 不断推进机关后勤特色文化建设·····	徐淑娟 (345)
加强执法监察总队文化建设的思考·····	谭维国 (349)
深化干部素质建设 发挥人才支撑作用	
——基层规划干部队伍建设现状分析及对策·····	阎安 (353)
关于新形势下的职业道德建设的调查与研究·····	侯志刚 (358)
践行科学发展观 深入开展机关职业道德教育工作	
——南开区规划分局加强干部职工队伍素质建设探析·····	陈继顺 (364)
加强职业道德教育长效机制建设的探索·····	赵明 (368)
加强分局文化建设 提升规划服务水平·····	杨凯 (372)
对创新开展学习型党组织创建活动的看法·····	贺高潮 (377)
加强职业道德教育 打造“讲党性、重品行、做表率”的过硬团队	
·····	刘建国 (381)

“学习、管理、创新、廉洁、奉献”特色理论下的文化建设研究	王 樾 (386)
论推进行政文化建设对于深入开展学习型党组织创建工作的促进作用——以高新区规划处工作实践为例	白艳霞 郝 鑫 (394)
关于推行党务公开的思考与探索	陈忠尧 (400)
党务干部队伍建设情况的调研与思考	陈忠尧 (407)
简约·谦和·豁达——加强党员干部人格修养	阎 港 (412)
天津市规划局系统职工队伍职业化建设的思考	谢 方 (417)
加强老干部工作队伍的建设是做好老干部工作的重要前提和保证	刘伯伟 (430)
关于培养使用年轻干部的调研与思考	滕爱伶 吴立刚 (435)
发挥纪检监察信访监督服务保障作用的实践与思考	庞长青 (440)
浅谈新形势下如何推进老干部工作科学发展	徐 斌 (446)
夯实基础 深化机制 全面推进局系统党外代表人士队伍建设	孙君普 (452)
浅谈机关团组织建设的现状和思考	毛燕菲 (456)

关于加强和改进基层党支部书记 队伍建设的调查与思考

天津市规划局 战秋艳

党的十八大报告中指出：“党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策，落实党的任务的战斗堡垒。要充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。”作为基层党支部建设的领导者和组织者，支部书记队伍素质能力的高低，直接影响支部建设水平。因此，如何建设一支素质高、能力强、有活力的党支部书记队伍，是新形势下提高基层党建工作水平的关键所在。近期为深入了解规划系统基层党支部书记队伍建设现状，组织采取调查问卷、座谈讨论、实地调研走访等形式，对局系统党支部书记队伍建设情况进行了调研。

一、局系统党支部书记队伍建设现状

在座谈和调研中，大家对局系统当前党支部书记队伍建设总体评价是好的，认为近年来局党组通过组织开展创先争优，学习实践科学发展观，保持党的先进性教育、纯洁性教育等活动载体，使基层党支部建设得到了不断规范和加强，基层党支部书记的能力和水平得到了锻炼提高，较好地发挥了基层党支部的战斗堡垒作用。特别是近年来局系统各级党组织，坚持用人标准，严格支部书记队伍的配备，通过不断加强教育培训、考核管理、实践锻炼，选拔了一批有本领、靠得住、敢想敢干的党支部书记，他们在工作实践中能够把握单位建设正确方向，协调各项工作关系，维护单位的团结稳定，带领党员干部始终冲在规划、建筑、测绘、勘察工作前沿一线，为本单位党的建设和经济发展做出了贡献。主要有以下四个特点。

（一）政治素质好，事业心和责任感较强

目前，党组织关系隶属规划局党组管理的基层单位共有 14 个，共设党总支 3 个，基层党支部 94 个，配备支部书记 88 名，副书记 23 名，其中专职支部副书记 6 名。任职前有过党政工作经历的 25 人，占总数的 27%。大家普遍认为，局系统现任大多数基层党支部书记政治意识和大局观念强，能够认真领会和把握上级决策意图，热爱本职工作，带头实干，注重实效，具有较强的做好干部职工工作，推动工作和抓落实的能力。

（二）文化层次高，有一定的理论素养和政策水平

现任支部书记具有研究生以上学历 11 人，占 12 %；大学以上学历的 63 人，占 67%；大专学历以下的 20 人，占 21%。其中，支部书记队伍中拥有规划、建筑、测绘、勘察相关专业的专家型、复合型支部书记 62 名，占 70%。总体上看，局系统支部书记队伍的学历较高，其专业知识结构、业务能力与担负的职责任务基本相适应。特别是近年来通过参加局党组举办的支部书记培训班，大部分支部书记能够熟悉党的基本理论，了解党务工作基本知识，具有一定的理论素养和政策水平。

（三）年富力强，基层工作经验丰富

目前基层支部书记队伍平均年龄 51 岁，除离退休党总支部支部书记外，其余 85 名在职支部书记平均年龄 46 岁。其中 40 岁以下的 4 人，占 5%；41~55 岁 60 人，占 71%；56 岁以上 26 人，占 31%。有基层工作经历的 55 人，占 63%。任支部书记 5 年以上的 41 人，占 47%。大部分支部书记具有基层一线工作的经历，其中有 55 人是从基层行政领导岗位转行到支部书记岗位的，他们懂业务、会管理，能够结合本单位实际，创造性推动工作落实，具有一定的抓班子、带队伍能力。

（四）注重自身建设，作风朴实

从问卷调查情况来看，局系统绝大多数党支部书记都能够严于律己，自觉讲党性、重品行、作表率，能够严格执行党的廉政建设

和各项规定，保持务实、清廉作风，在干部职工中口碑较好。

二、支部书记队伍建设存在的问题分析

（一）组织开展党务工作的意识还不够强

从局系统支部书记的队伍现状来看，受完成生产任务和经济指标压力的影响，目前基层单位特别是生产单位的支部书记在负责支部党建工作的同时，还担负着行政业务工作和生产任务，他们既要
做行政业务工作，又要兼做党务工作。“一副担子，两份责任”，开展党务工作的时间难落实。

（二）从事党务工作的经验有欠缺

据统计，目前局系统基层党支部书记任职不满3年的22人，占25%；任职3~5年之间的27人，占31%；任职5年以上的41人，仅占47%，不满半数。

一方面，新任支部书记从事党务工作经历少，主持党务工作的经验不够丰富。有的支部书记因忙于具体事务，没时间学习党务知识，学习“欠账”较多，对党务工作的特点规律认识不够深，不知道怎样开展党建工作。另一方面，有的新任支部书记能力上还有“弱项”，个别支部书记对局党组提出的如何创建学习型党支部缺乏创新的举措，在围绕中心、服务中心、保证中心方面还显得有些力不从心。

（三）组织开展活动方式方法不够灵活

在调研中通过与党员群众座谈讨论，大家反映一些支部书记习惯凭老经验、老办法办事，工作中不能够用新的视角分析问题、用新的方法解决问题；在组织活动方面缺乏激情，对年轻人不具备吸引力和号召力；有的还习惯用行政手段代替思想政治工作和说服教育，缺乏以理服人的耐心和细心。

以上问题，虽然存在于少数单位和个别支部书记身上，但必须引起高度重视，认真加以解决。尤其面对多元化的社会形态，基层党组织面临的任务更加繁重。为此，要深化对党支部书记地位、作用的认识，真正在思想上重视，措施上落实，从而切实增强党支部

的凝聚力和吸引力，充分发挥好“前沿阵地”的战斗堡垒作用，始终保持先进性。要达到这一目标，应着重从以下方面加强党支部书记队伍建设。

三、加强支部书记队伍建设的建议和对策

（一）发挥作用，增强工作责任感

在新的形势下，党支部的核心作用更加广泛，只有把党支部的工作渗透到规划管理工作的各个环节，在具体的工作过程中体现党支部的工作成果和存在价值，才能把握新形势下加强党支部建设的关键点。

1. 围绕中心

作为基层党支部书记要紧紧围绕中心开展支部工作，做到紧密团结，相互促进，共同提高，要善于学会在众多纷繁复杂的工作中，理清什么是单位阶段性的中心工作，什么是单位长期性的中心工作，从而明确支部工作的重心和方向，有的放矢地开展支部各项工作。

2. 摆正关系

支部书记不仅要善于做党建工作和思想政治工作，还要了解熟悉业务工作，既要克服重业务、轻党务，支部活动纯粹“业余化”的现象，也要避免把党务工作放在不适当的位置，与业务工作抢时间、争人头的现象，真正把二者有机地结合起来，切实解决好精力分配、时间安排上的矛盾，做到“两副担子”一起挑，“两个任务”一起抓，“两个轮子”一起转。

3. 大胆工作

基层党支部书记要大胆能动地开展工作，平时要加强组织协调，向单位领导多请示、多汇报，适时反映支部党员、干部的工作情况和思想情况，争取单位领导对支部工作的大力支持。同时对支部党员在一起工作、学习中出现的一些小摩擦，支部书记应善于及时调查，全面了解，有效协调，春风化雨，使支部内部始终保持高昂的斗志和团结协作的精神，努力形成“心往一处想，劲往一处使”的