

工礦企業政治工作 初步經驗

中國共產黨中央中南局城工部編

中南人民出版社

工礦企業政治工作 初步經驗

中國共產黨中央中南局城工部編

中南人民出版社

一九五四年·漢口

編輯者的說明

中南區許多工業、交通運輸企業單位，從接管到民主改革到生產改革，在每個不同的時期中，都是通過黨的政治工作，完成了國家所給予的任務。尤其從企業進入生產改革、加強了計劃管理以來，在加強政治思想工作方面，有的單位已開始建立了黨的正常工作秩序，有了科學的制度和工作方法，也積累了一些工作經驗。這本小冊子，就是彙集了這一時期中的一些單位加強政治工作的情況和初步經驗。這些經驗雖然只是初步的或是不很完整，但在中南來講，還是值得各有關企業、特別是企業中黨的工作幹部加以研究和學習的。

中共中央中南局城工部

一九五四年六月

目 錄

- 加強企業黨組織對工業生產的保證監督作用……………「人民日報」社論（一）
- 江岸機車車輛修理工廠在推行三〇一號部令加強計劃管理貫徹一長負責制中
黨的政治思想工作……………中共江岸機車廠委員會（九）
- 大冶鋼廠一九五三年政治工作總結……………中共大冶鋼廠委員會（三七）
- 豫北紡織廠加強計劃管理貫徹一長負責制中黨的政治工作……………中共豫北紡織廠委員會（三八）
- 錫礦山礦務局第一礦場黨總支在貫徹計劃管理中怎樣加強政治工作……………中共錫礦山礦務局第一礦場總支（四九）
- 中南建築工程局所屬單位是怎樣根據建築業特點進行政治工作的……………中南建築工程局政治部（六三）
- 漢口鐵路分局江岸車站的政治工作……………中南局城工部工作組（六九）
- 錫礦山礦務局一礦二工段黨支部學習推廣哈爾濱機車車輛修理廠貨車支部開
好支部大會的經驗的體會……………中共錫礦山礦務局一礦二工段支部（八一）
- 中共大冶鋼廠軋鋼車間支部在學習哈爾濱機車車輛修理廠支部工作經驗後，
是怎樣召開支部大會的……………中共大冶鋼廠軋鋼車間支部（八二）
- 錫礦山礦務局行政管理部門的轉變……………湖南省總工會政策研究室（一〇二）

加強企業黨組織對工業生產的保證監督作用

「人民日報」社論

發揮工人階級最大的積極性和創造性，動員廣大工人羣衆以無比的毅力完成和超額完成工業生產計劃和基本建設計劃，是國營企業黨組織貫徹實現黨在過渡時期總路綫的基本任務。

黨組織保證和監督實現國家計劃的關鍵在於加強對經濟工作的政治思想領導。正確的方針路綫已經確定以後，黨組織的重要任務之一就是教育羣衆動員羣衆爲實現黨的方針路綫而奮鬥，同時，和歪曲黨的方針路綫以及阻撓實現黨的方針路綫的各種錯誤思想進行鬥爭、批評和教育。一九五三年，我們國家開始執行五年計劃的第一個年度，國營企業中黨組織的政治思想工作已經開始加強，並且獲得了成績。去年黨組織通過各項中心工作，反覆地批判了生產領導中的保守思想和領導基本建設中的急躁冒進情緒；揭發了領導幹部中的脫離實際脫離羣衆的官僚主義作風；批判了羣衆中的經濟主義傾向，開始整頓了勞動紀律。特別是去年年底開始向工人們進行總路綫的教育以後，廣大工人羣衆階級覺悟大大提高，勞動熱情空前高昂，紛紛突破舊的生產定

額，創造更高的勞動生產率。從而保證了大多數工業部門超額完成國家計劃，爲五年計劃的實現創造了良好的開端。但是，我們決不能只看到這些成績，便忽視了廣大工人羣衆對於總路綫的認識還不够深刻不够全面，忽視有些工人還沾染了資產階級思想，這些思想雖然已經受到批判，但是還不可能在短期內徹底肅清。如果忽視了這些，黨組織便會放鬆了政治思想領導，使這些錯誤思想得以蔓延滋長，危害國家社會主義工業化的偉大事業。同時，一九五四年，我國工業發展的速度將要繼續增強，一九五四年的計劃應該更爲先進，完成計劃的情況應該更爲良好。因而也就要求國營企業中的黨組織更加加強對經濟工作的政治思想領導，以便教育和督促全體工人和職員更加提高自己的管理水平、技術水平和思想水平。

要加強黨對經濟工作的政治思想領導，就需要把政治工作和經濟工作進一步結合起來。過去，企業中的政治工作所以能發揮很大的作用，正是因爲黨組織深入到經濟工作的各個方面，用政治思想工作保證了經濟計劃的完成。不少廠礦的黨組織在學習了五三工廠黨組織的經驗以後，在接受每一項重大任務時，都首先認真地去統一領導思想。在統一思想的過程中，黨委會領導大家反覆地學習有關的指示文件，深入進行調查研究，從而克服大家認識的片面性，樹立正確思想，批判錯誤思想，取得領導思想的一致。這是把黨的方針政策以及各項指示正確地全面地貫徹到經濟工作中的首要的一步。很多黨組織還學會了用樹立先進人物和先進思想的辦法去推動經濟工作。當

黨和政府的號召被羣衆接受之後，羣衆中很快就會出現新的先進的人物。黨組織及時抓住這些先進人物，不但協同行政、工會總結他們在操作技術方面的先進經驗，而且總結他們的先進思想，在羣衆中傳播、推廣，使他們成爲帶領廣大羣衆前進的旗幟，成爲羣衆學習的榜樣。在實現計劃或進行各種重大改革的過程中，這些黨組織深入生產過程，發現關鍵問題，進行細緻的思想調查，找出關鍵問題不能解決的思想根源，而後對羣衆展開思想教育，協助和督促行政方面迅速解決關鍵問題。黨組織抓住了這些主要的環節，就使黨的政治工作緊密結合經濟工作，並隨着經濟活動的展開步步深入。

但是，也還有很多工礦企業黨組織不善於把政治工作和經濟工作很好地結合起來。黨組織糾纏於行政瑣事而放鬆政治思想工作的情况是相當普遍的。黨組織所以包辦代替行政工作，主要是因爲黨工作人員缺少經驗，不懂得黨組織應該怎樣領導經濟工作。他們認爲：既然要加強黨對經濟工作的領導，就得讓黨來「管」這些事情，不「管」怎麼能領導呢？還有些人認爲：「黨所以要包辦代替，是因爲行政機構動轉不靈，行政幹部拖拖拉拉不能及時解決問題」，因而只好「你不幹，我幹」。這些想法都是不對的。黨組織自然要「管」經濟工作，但是，黨組織不是像經濟機關一樣直接動手處理經濟事務，而是通過政治思想領導來影響和推動經濟工作。這些同志正是低估了政治思想工作的重大意義，忘記了「思想工作」是黨的首要職責，不重視這種工作。

就可能給黨和國家的利益造成無法彌補的損失。」（馬林科夫：在第十九次黨代表大會上關於聯共（布）中央工作的總結報告）。事實已經充分證明了這一點：在這些黨組織裏，黨工作人員整天只顧忙於批條子、追部件，而顧不上考慮黨的政策方針問題；在這裏，資本主義的經營管理思想和技術思想就容易影響經濟活動，阻礙企業潛在能力的發揮；資產階級的自私自利的個人主義思想就容易侵蝕工人階級的隊伍，而黨組織却無暇解決這些問題，這些同志也不懂得黨領導經濟的方法，沒有認識到黨組織代替經濟機關的結果是經濟管理人員的積極性和責任心越來越低了，事事依賴黨委，這些機構也越來越癱瘓不靈了。黨組織則不能成為獨立的政治組織，而變成了行政機構的助手，辛辛苦苦，蒙上了官僚主義的灰塵。同時造成了生產指揮不統一，工作不協調的混亂現象。還應該指出，在少數人中間，這種思想後面還隱藏着某種程度的個人主義情緒，這便是黨工作人員和行政幹部斤斤計較「誰說了算」，「誰高於誰」，「誰管誰」等等。這些同志忘掉了黨派遣自己到企業中來的目的，他們關心的不是生產的好壞，而是自己的「權力大小」、「地位高低」，甚至使黨委會陷於爭論和處理「個人關係」的泥淖中。去年以來，這種現象雖然已經有所減少，但是還應該引起各級黨委的注意，因為它的危害是嚴重的。

黨組織工作的另一個偏向是脫離經濟工作，孤立地搞黨務工作和政治運動，他們只用一般化的政治鼓動去號召羣衆完成生產計劃。他們錯誤地認為：既然黨和行政有

了分工，而行政系統又有黨員幹部，黨就不必再過問生產了。也有少數黨組織片面地強調政治工作的重要，在部署工作、分配業餘時間和使用人力等方面不考慮經濟工作的需要，用削弱經濟工作的辦法來加強政治工作。這些想法和作法都是不對的。黨要對經濟工作進行思想領導，就必須深入到生產過程中去發現問題提出問題而又解決問題。事實已經證明，不結合經濟工作的政治工作是不能領導經濟工作的。看起來這些黨組織成天忙於政治工作，但是，因為他們所做的政治工作只是一般化的空洞的動員、號召，而不是適合本企業經濟活動的特點，從實際的經濟活動中提出問題，通過黨的政治思想工作來解決這些問題，所以，就不能推動經濟工作前進。有些企業中的黨組織一面在叫嚷着樹立社會主義的經營管理思想反對資本主義經營管理思想，但是却不知道本企业究竟存在着那些資本主義經營管理思想；有些黨組織一面在動員全體工人開展增產節約競賽，一面却對工人羣衆中的各種萌芽的先進事物以及生產中的混亂浪費現象都熟視無睹。這些單位的黨組織還不明白，不管什麼時候，政治工作本身都不是我們的最後目的，進行政治工作的目的在於保證更好地完成經濟工作的計劃，因此，就決不允許以任何削弱經濟工作的辦法去加強政治工作。

黨工作人員在實際工作中必須弄清楚黨組織在企業中的基本任務以及黨組織和經濟機關的分工。黨的政治思想領導、黨的保證監督作用，應該集中表現在企業中任何重要經濟問題的解決都是符合於黨的政策方針的。黨組織不能對經濟工作漠不關心，

也不能直接去處理經濟工作，而是要善於啓發和培養那些制定決議和執行決議的人的先進思想，批判他們錯誤的落後保守的思想，推動他們去按照黨的原則來處理經濟問題。

要使政治工作和經濟工作這樣密切地結合起來，就要求黨委能够相當熟悉經濟業務，掌握經濟活動的規律。因爲，只有熟悉了業務，黨委才能及時地透過複雜的經濟活動確切地掌握工人羣衆的思想動態，同時根據經濟活動的規律，來安排黨的政治工作的秩序。而目前，廠礦中的黨工作人員大多數還是只熟悉怎樣搞一般性的羣衆運動和社會改革，而十分缺少經濟知識。就是轉業較早的同志，雖然比較熟悉業務，但是其中很多人也還趕不上經濟工作發展的需要，同時，將繼續從其他部門抽調幹部來增強工業部門，也就是工業部門的新幹部將不斷增加。因此，廠礦中的黨工作人員，必須虛心地刻苦地向工人羣衆、向技術人員、向行政管理幹部和蘇聯專家學習經濟知識。但是，學習是一個長期的過程，目前，許多黨工作人員對經濟工作還不够熟悉的情況下，是否就不可能把政治工作和經濟工作比較適當地結合起來呢？不是的，辦法在於健全黨的集體領導和發揚黨內民主，這是做好黨的政治思想工作的組織保證。黨組織在企業中的保證監督工作，不是黨委書記個人的工作，也不僅是黨委會中的黨委委員們的工作，而是全體黨員和黨所團結的廣大非黨積極分子大家的工作。黨的事業的勝利任何時候都是依靠集體的智慧和羣衆的力量，而不僅僅是依靠少數的領導幹

部。在企業的黨組織中，黨委書記和少數黨的專職幹部今天可能是不熟悉經濟工作的，但是，在黨委委員中一般都還包括有負責行政工作以至技術工作的黨員幹部，在整個黨組織中還有許多精通業務的先進生產者以及管理人員和技術人員，這些同志都是比較熟悉技術和經濟問題的。黨委書記如果善於組織和發動大家從各個方面來共同商討重大問題，如果黨委會善於採取各種有效措施來發動和吸引全體黨員以至非黨積極分子來共同參與黨的工作，黨組織就能夠很好地把政治工作和經濟工作結合起來，就會成爲一個能夠充分發揮保證監督作用的戰鬥堡壘。黨委書記和其他專業黨工作人員也會在這種集體領導的過程中逐漸學習到更多的經濟業務知識，再加上個人長期不懈的鑽研，在相當時間以後，黨的工作人員也會成爲既能熟練掌握黨的政策又能熟悉經濟業務的幹部。相反地，如果黨委書記只習慣於個人決定問題，黨委會把保證監督工作只局限在黨委會內，不要說黨工作人員是缺乏經驗和不懂業務的，就是他們都精通業務，黨的工作也仍然會是軟弱無力的，甚至必不可免地會發生主觀片面的錯誤。因爲，現代化大機器工業的生產活動是十分複雜的，任何個人對問題的理解都常常有局限性，都很難洞察一個問題的各個有關方面。而目前，我們許多黨組織的集體領導是不健全的，黨內民主發揚得也很不夠。這一個問題應該引起企業黨組織以及地方黨委的注意。

爲了把政治工作和經濟工作結合起來，黨工作人員還必須努力提高思想水平。因

爲，黨工作人員熟悉經濟業務的目的還是爲了做好思想工作，否則黨工作人員就會成爲庸庸碌碌的事務主義者。

實現社會主義工業化的巨大任務要求黨組織大大地提高政治思想領導的水平。幾年來，黨組織已經初步學會了怎樣在自己所不熟悉的工業生產中進行政治思想領導，只要黨組織善於發揚集體的智慧和經驗，肯於努力鑽研自己所不熟悉的東西，就能夠勝利地完成這一偉大任務。

（一九五四年三月十六日）

江岸機車車輛修理工廠在推行三〇一號部令加強計劃管理 貫徹一長負責制中黨的政治思想工作

中共江岸機廠委員會

(一)

我們工廠在一九五三年的生產情況是：上半年月月完不成任務，生產很不均衡，前鬆後緊月底忙，返工復修率大，成本高；而在下半年則月月超額完成了國家的計劃，並從十一月中旬起，機、客、貨車均先後提前超額完成了一九五三年的國家計劃。生產均衡率逐月提高，檢修成本也隨之降低。

全廠上半年和下半年生產情況的顯然變化，充分地反映出我們工廠黨委在上半年的政治思想工作存在着嚴重的缺點。這一根本缺點，就是沒有通過加強黨的政治思想領導工作來確切地保證與監督貫徹和執行中央鐵道部所頒佈的三〇一號部令。當時我們雖然做了一些具體工作，這些具體工作在不同的程度上也影響和推動了生產，但是，由於沒有緊緊抓住三〇一號部令，沒有使各項具體工作緊緊圍繞着計劃管理和一長負責制這一中心環節來安排和進行，而是盲目地談「保證」，因此行政工作混亂，黨的工作也混亂。在上半年整個黨委工作抓的項目倒不少，僅先進經驗在一個很短的

時期裏就推廣了十六套，最緊張的五、六月份裏，研究生產的會議幾乎是天天開，黨委委員爲了完成任務，每天多少次奔走於各個車間與科室之間了解情況和解決問題，可是生產任務依然是月月無法完成。

當時我們黨委工作上的混亂情況具體反映在以下幾個方面：

第一、工廠黨委會沒有形成堅強的領導核心，委員之間缺乏批評與自我批評，研究工作往往是議而不決，決議了的工作也往往因遭到抵觸而貫徹不下去。

第二、習慣於一般號召和盲目保證，不善於圍繞着解決生產中的關鍵問題進行細緻深入的思想發動工作。如快到「二七」時，只用「迎接『二七』，堅決完成生產計劃」的口號來鼓動一下，逢到「三八」、「五一」、「七一」等紀念日，也只是照例的號召一下。

第三、黨內沒有真正建立起正常的工作秩序，工作佈置零碎雜亂，缺乏通盤考慮，而且多沒有進行檢查。黨、政、工、團之間的工作範圍也劃分不清。黨的組織生活不健全，有的支部的支委會議長期不開，不及時檢查研究黨員的工作和思想情況。在車間黨包辦行政的「一攬子」工作作風很嚴重，不論什麼事都要黨、政、工、團出面。有些支部書記到處督促送件品、要材料，一時跑到機械場，一時又跑到材料科、備品庫，東跑西串忙個不休，簡直成了調度員，把政治思想工作放鬆了。

由於上述缺點的存在，黨組織就不能真正起到保證與監督生產的作用，就不能真

正成爲黨在工廠企業中的堅強的戰鬥堡壘。

對於這些缺點，我們並不是始終沒有覺察到的。開始是認識不足，後來却是苦惱於找不到出路。一九五三年六月底、七月初，在市委的領導下，工廠黨委檢查了自成立以來的工作，廣泛地開展了批評與自我批評，初步地統一了思想，認識到工作中存在着上述的嚴重缺點。加之鐵道部的再三指示和蘇聯專家的屢次建議，提高了我們的覺悟，特別是經過七月下旬工廠黨委的第十次會議之後，全體黨委委員同志一致明確了：要從貫徹三〇一號部令加強計劃管理、實行三級一長負責制這一基本環節上着眼來改進黨的工作。工廠第十次黨委會議並對在全廠貫徹三〇一號部令的意義、目的、方法和步驟等問題做了決議。在這次會議上，市委給工廠黨委的指示是：一定要把貫徹三〇一號部令視爲全廠黨、政、工、團的一項嚴重的政治任務。從此我們緊緊地抓住了貫徹三〇一號部令和開展了爲之服務的一系列的政治思想工作，所以成效十分突出。新的、適合於計劃管理的工作方法與制度也逐漸建立起來了。至此，黨的政治工作就取得了由零散到集中、由混亂到正規、由被動到主動的巨大轉變。

(11)

當我們認識到貫徹三〇一號部令的嚴重意義時，就下了最大的決心來開展這一工作，並以此爲中心帶動其他工作前進。當時我們認爲：貫徹三〇一號部令的先決條件

是領導全體幹部學習三〇一號部令；只有如此，才能使全體幹部理解三〇一號部令對完成國家計劃的重要意義，並以此統一思想認識，統一工作步調。

在學習初期，遇着了形形色色的抵抗思想，不少幹部是不樂意學習的，認為「學了也沒有用」，或者說：「三〇一號部令不過如此」等。爲了克服這種抵觸情緒，黨委書記對全廠支部書記做了兩次報告，對黨小組長、行政領工員以上幹部做了一次報告，說明三〇一號部令的重要性，號召所有幹部下苦功夫學懂。經過這樣反覆的報告、講解和討論，絕大多數幹部認識水平提高了。但隨之而來的是：對三〇一號部令還不懂得，不知如何貫徹法。因此，學習其中的基本知識，已成了當時羣衆性的要求。

黨委在學習中提出的口號是「三會」，即會看、會算、會用。明確規定了：不僅行政幹部要學，黨羣幹部也必須學；不僅具體執行三〇一號部令的現場幹部要學，科室幹部也要學；只准老老實實地學，不准敷衍塞責、馬馬虎虎，並限期學會（編製旬計劃與分析應用動態表）。貫徹三〇一號部令辦公室根據黨委會這一決定分批組織了學習。首先是各科幹部、車間主任和調度員、技術員、檢查員（與上述幹部相當的黨、工、團幹部也參加其中學習），由總工程師任教，並採取了嚴格的考試制度。考試時，由預先學習過的廠長、黨委副書記親臨監考。第一次考試時，有相當多的人不及格，黨委決定：考試不及格者必須再學再考，不學會不終止；並由考試及格者輔導他們。黨委組織委員第一次考試沒及格，接着又學，第二次考試才及格了。第一次考

試沒及格的同志，學習特別努力，第二次考試時一般都達到了要求。在學習過程中，貫徹三〇一號部令辦公室還進行了抽考，即把某幹部請來當場分析動態表或編製旬計劃，若發現某人不會，隨即對其講解，直到懂得為止。鍋爐車間主任、客車車間副主任均經過此種考驗。其次是組織了各車間的工長、領工員學習。他們的學習是在技術員以上幹部基本上學會了編製旬計劃與分析、應用動態表之後進行的。因此他們的學習是車間技術員任教，學後依例進行考試。此次學習共有半個月時間，雖時間短促，但由於組織領導堅強、精神集中，確實收到了應有的效果。

這次學習自始至終貫串着邊學邊運用的精神，它深刻地反映了黨委加強計劃管理、貫徹三〇一號部令的決心，凡是參加學習者，都初步領會了三〇一號部令的精神實質，並能應用其中的主要項目，從而提高了幹部的政治業務水平。如客車車間木工領工員趙瑤琛解放前沒有上過一天學，現在他竟能設計出比較複雜的領工區旬計劃表和小組計劃表來了。通過學習，全廠幹部對貫徹三〇一號部令在思想認識上開始取得了一致。

(三)

我們除組織學習正面進行教育外，同時還向守舊思想展開了激烈的鬥爭。

三〇一號部令是蘇聯先進經驗結合我國具體情況，並由蘇聯專家幫助制訂的。它