

励志作家、知名访谈节目嘉宾**默默**

继2013年广受欢迎的职场晋升宝典《**小会计成长记**》之后

最暖心的女性职场励志小说



默默◎著

# 小会计 成长记②

## 财务经理是怎样炼成的

很多人在年轻的时候立志改变世界，后来却被世界改变了……《小会计成长记2》延续了第一部的清新文风，讲述了小会计刘苏面对同事的排斥、上司的背叛和老板的质疑最终抵住重重压力，运用智慧和技能战胜一切艰难险阻当上财务经理的故事。曾经的文艺青年即便白了头，骨子里依然很热血。年轻人可以有棱角，但一定要学会为原则地妥协。这可能是今年最值得期待的一部职场小说，没有之一。

——资深时事评论员 晏扬

 中国纺织出版社



# 小会计 成长记②

财务经理是怎样炼成的

默默◎著

 中国纺织出版社

## 内 容 提 要

财务部是公司的核心部门，财务掌门人则是老板的高参。管理一家企业的财务部绝非易事，从普通小会计通往财务部经理这条路更是难上加难。本书以一个 27 岁的小会计刘苏在半年内迅速成长为财务经理的故事为主线，从最初她“空降”到公司，一步一步慢慢摸清公司内部管理情况，针对具体问题进行相应的处理。这个“奔三”的大龄剩女最终带领人微言轻的娘子军走上阳光灿烂的职场奋斗之路，并且收获了属于自己的幸福。

《小会计成长记 2：账务经理是怎样炼成的》生动写实、语言诙谐，从管理视角讲述职场故事，并通过财务分析解决企业管理中的诸多问题，实为不可多得的财务管理入门书籍。让我们跟随小会计刘苏的成长轨迹，看看一个年轻的财务经理是怎样炼成的。

### 图书在版编目 (CIP) 数据

小会计成长记. 2, 财务经理是怎样炼成的 / 默默著. —北京: 中国纺织出版社, 2015. 2  
ISBN 978-7-5180-1283-1

I. ①小… II. ①默… III. ①财务会计—基本知识  
IV. ①F234.4

中国版本图书馆CIP数据核字(2014)第292551号

---

策划编辑：于磊岚 责任印制：周平利

---

中国纺织出版社出版发行

地址：北京市朝阳区百子湾东里 A407 号楼 邮政编码：100124

销售电话：010—67004422 传真：010—87155801

http://www.c-textilep.com

E-mail: faxing@c-textilep.com

中国纺织出版社天猫旗舰店

官方微博 http://weibo.com/2119887771

北京睿特印刷厂印刷 各地新华书店经销

2015年2月第1版第1次印刷

开本：710×1000 1/16 印张：15.5

字数：182千字 定价：33.80元

---

凡购本书，如有缺页、倒页、脱页，由本社图书营销中心调换

## | 自序 |

## Preface

### 致青春

诺贝尔文学奖获得者莫言觉得，每一部电影、小说，都像一个人一样，有它自己的命运。

十几年前，我和一群来自天南海北的小伙伴们一同考入江南的大学，波澜不惊地度过了美好的大学时光。由此和一帮闪闪发光的少男少女结下一段足以温暖我整个人生的不解之缘。

年轻时，总是无所畏惧，得与失，胜与败，好像与我们毫无关系。

第一次参加南财校园广播台招聘，扎俩小辫儿、套了件球衣就去了。我想，我这辈子都不会忘记他们：小身材大能量的小宇宙、弹着吉他唱歌迷倒众生的广播台台长、长着小虎牙的可爱女生花花、高大阳光的型男搭档明辉、“柔情似水”的女汉子小妍、古灵精怪的动感女孩文琪、嗓音性感独特的女主播小弋、阳光善良的北方大男孩小罗……现在，我们各奔前程，美国、英国、瑞典……在时光机器里各自谱写着属于自己的青春故事。

第一次参加高专人文科学系举办的模拟法庭和英语演讲比赛，深吸一口气就去了，我想，此生也不会忘记给我打气加油的挚友们：女王范儿十足的敖大人、有“小林志玲”美誉的宁、相机不离手的文青毛毛、成熟稳重的大哥叶子、机灵的猴子、和我们打成一片的辅导员蒋老师、外表霸气十足内心细腻的迪、认真专注冷幽默的小鹰同学……现在，我们成为了自



己想成为的人，在各自的领域扮演着你、我、她。

第一次离开家，和五个女生挤在一间小屋子里，我想，这辈子我可能不会再有这么热闹的家人：热心肠的潘潘、学霸梅梅、呆萌丸子、白富美绿叶、追星族芳芳。哦，对了，不能忘记经常来串门的荣誉室友——豪爽仗义的北方姑娘大金元。

学校后门口那个卖煎饼的大婶还在吗？卖玉米烙和盖浇饭的小馆子是不是热闹依然？广播台正在播张国荣还是 Lady Gaga？

青春是张有期限的支票，你曾答应自己的事情，现在都做到了吗？梦想、勇气、承诺都在，路，一直都在。

再次感谢中国纺织出版社的编辑朋友们给予的大力支持，以及在我的青春里出现过的伙伴们、一起共事过的职场战友们、给我温暖留言的读者们，请原谅我无法一一记下你们的名字，但我会用文字的方式好好地留存这段青春往事。

自从《小会计成长记：像喝咖啡一样轻松学财会》问世后，编辑于磊岚以闪电般的速度向我约了稿，准备打造再创奇迹的续篇。要求看似很简单：1/3 的故事（爱情 & 工作 & 生活）+1/3 的管理知识 +1/3 的会计知识。可我花了将近一年的时间才完成，让大家等了那么久，捂脸、鞠躬，表示愧疚与歉意。《小会计成长记 2：财务经理是怎样炼成的》融合读者 Dreamer 的粉丝代表意见（希望默默多写一写职场晋升技能、考证建议、职业选择与规划和情感故事）以及我在从业期间遇到的职业瓶颈与解决方案，这些都会在作品中一一体现。

当你想放弃的时候，想一想，当初为什么选择了它？当你觉得疲惫时，放下思想包袱，停下来歇一歇，也许就有了继续前行的动力。我们需要像年轻时的自己那样，不在乎输赢，不再做一只温水青蛙。愿亲爱的读者读完本书能够享受工作带来的愉悦，缓解看似巨大实则弱不禁风的职场压力，做一个快乐的自由斗士！



如果上进好学的你们有任何疑问或者心事，可以给默默留言，新浪微博：闻香蘑菇，微信号：wenxiangmogu。近期发起有奖书评、文化沙龙、头脑风暴、蘑菇食堂、书影会、音悦会、初行者、读人志等活动，特邀文艺乱党加盟，有兴趣合伙打劫梦想的请关注默默。我很乐意做一个快乐的倾听者和分享者。

最后还要特别感谢我的一位好朋友，也是《小会计成长记2：财务经理是怎样炼成的》主人公的原型——外企总经理李永兰女士，感谢她为我们分享她当财务经理时那些有趣的故事。默默蓬头垢面码字的同时，这位奇女子正在埃及金字塔旁带着两个伙计骑着骆驼游荡呢！这就是人生呐！

默默

2014年中秋

## 人物简介

### 【刘苏】



角色：百特国际财务经理。

性格：性情温和、坚韧、善良，典型的选择困难症患者。

备注：非主流会计，身在江湖险恶的职场，通过自身努力和贵人相助多次化险为夷。后因工作刻苦，任劳任怨，干得多说得少，被破格提升为古德分公司财务经理，成为优秀的女性管理者。

最爱的咖啡：拿铁

### 【Oscar】



角色：古德集团旗下分公司百特国际总经理兼 CFO，遥控指挥百特所有事务。

性格：潇洒睿智、不怒而威的高层管理者。



备注：坚称真正的领导不在于专业水平有多高，而是会用人，一直不解中国人为什么那么爱挣钱，喜欢工作间隙云游四海。

最爱的咖啡：Espresso（意式浓缩咖啡）

### 【魏澜】



角色：咖啡师。

性格：幽默、阳光、善良、仗义。

备注：《小会计成长记》出现的神秘人物，延续到《小会计成长记2》，他是自由摄影师，也是设计师，还是咖啡师，你永远猜不透他究竟还有多少秘密。他会是刘苏的幸福终点站吗？不剧透，快去小说里寻找答案吧！

最爱的咖啡：越南咖啡

### 【马丽】



角色：原百特国际财务经理。

性格：长着一张从来不笑的扑克脸，精明干练，野心十足，霸气外露。号称“催命鬼”，带有强迫症的管理风格，遇事会把女下属推出去背黑锅。

备注：业务能力与人品成反比，爱推卸责任，有人见人厌的特质，后因经济问题锒铛入狱，从此退出百特历史的舞台。

最爱的咖啡：爱尔兰咖啡



**【Kid】**

角色：百特国际 HR 经理。

性格：乐观阳光的青年才俊。

备注：暗中帮助刘苏的贵人之一，一直被忽视的守护者，与刘苏一直处于“恋人未满”的状态。

最爱的咖啡：蓝山咖啡

**【兔子】**

角色：说话处事一针见血的麻辣女友。

性格：幽默风趣，单纯善良。

备注：和刘苏相识于微时，共患难，一起疯一起笑，多年来不离不弃，多次在刘苏迷茫时掀开保护罩往里头泼冷水使其不犯傻的姐妹淘。

最爱的咖啡：爱尔兰咖啡 & 焦糖玛奇朵



### 【雅妈】



角色：百特国际会计。

性格：隐忍、善良、细心。

备注：典型的和事佬，一直在辞职与留下之间徘徊，后下定决心为了照顾家庭离职。

最爱的咖啡：卡布奇诺

### 【阿桂】



角色：百特国际出纳。

性格：聪明机智、敢作敢为的“火星人”（急性子、暴脾气），拖延症患者。

备注：大家眼中的开心果，积极上进的好员工，爱占小便宜，后因生育问题与公司领导发生种种矛盾差点被开除，一度陷入升生两难的境地。

最爱的咖啡：摩卡星冰乐

### 【其他角色】

销售总监：Sam

性格：暴脾气。



备注：百特最牛 × 的人，在与刘苏的交手过程中渐渐被其专业技能和敬业精神所折服。

#### 仓库主管：杰哥

性格：大忽悠。

备注：作为财务部唯一男性，喜欢浑水摸鱼，懒惰，不上进。

#### IT 美女：小凡

性格：温婉的吃货。

备注：肤白腿长的江南美女，为 ERP 项目提供技术支持。

#### 刘苏的初恋：黎柏一

性格：沉着、睿智、敏感。

备注：曾和女主角共谱一段纯美的校园爱情。爱情之花在最美的年纪绽放，却在怒放时因诸多现实问题渐渐凋零，两人因价值观问题最终分道扬镳。

# | 目录 |

## Contents

### 第1杯 职场瓶颈期——我适合做会计吗 ..... 001

就算没有天分，只要你愿意每天花一点时间，做同样一件事，不知不觉间，你就会走得很远。

——吴淡如《时间管理幸福学》

### 第2杯 离开团队，你什么都不是 ..... 014

管理学中最为著名的“木桶定律”表明，一只木桶能盛多少水，绝不取决于最长的那块木板，而是最短的那块。最长的那块再长，也无法增加整只水桶的容量。团队的战斗力取决于整体实力。

### 第3杯 “降级”风波——会计变出纳 ..... 025

做一个思路清晰、善于制订计划、对工作认真负责的好员工，是通往管理层的必经之路。

### 第4杯 没有完美的老板，也没有完美的员工 ..... 033

马云说：员工的离职原因林林总总，只有两点最真实：一是钱，没给到位；二是心，受委屈了。其实，这些归根结底就一个原因：干得不爽，老子走人！

### 第5杯 给你五千万，你该怎么办 ..... 041

如果一个领导永远工作繁忙，无暇抽出时间考虑整个部门的发展方向，仅仅把时间浪费在工作细节汇报上，怀疑下属的能力，不愿培养员工，认为下属只会推卸责任，不懂得积极工作，相信只有自己才有能力把事情做好，害怕授权给下属会捅娄子，担心自己收



拾残局，那你就会成为永远停不下来的陀螺。以背票业务为例，上级若适当放权，下属就不会把时间和精力耗费在细节汇报上。对于其他业务，管理者也应设置应急绿色通道，及时授权，为下属争取最高效的办事效率。

### 第6杯 马丽的新公司..... 067

别以为创立新公司就像申请个QQ号那么容易，工商、税务的业务办理，你得样样都懂。优秀的管理者可以将散兵游勇迅速建组成特种部队，可以将杂乱无章的流程合理排序，可以调动各路人马为自己所用。

### 第7杯 监磅——大卡车上的监工..... 077

国有国法，家有家规，公司管理者预先估计出公司管理制度中存在的问题，针对各部门、各工种的工作职责制定出一系列相互制约的规章制度，形成企业管理中必不可少的监督机制，做到以法治人。以废料管理为例，“监工”刘苏显然领会了Oscar的“苦心”，不仅面对金钱诱惑毫不动摇，而且还学会了勇敢面对，她的成长经验你吸收了多少？

### 第8杯 执行力..... 086

执行力不仅是一个战术层面的问题，也是一个战略层面的问题，它是一个系统工程，更是一门学问，执行力必须充分融入一个公司的各个方面，渗透到它的战略、目标、文化等各个方面。

### 第9杯 执行助理和秘书大不相同..... 091

奶茶刘若英在《鲁豫有约》里曾说：“拍电影《天下无贼》的时候，冯小刚把制片人叫来，问：人活着为了什么？不就是混口饭吃吗？所以饭一定要好。”鲁豫答道：“如果一个人吃都不爱，那么就太缺乏乐趣和意义了。”我们这些凡夫俗子为了讨生活而工作，更要明白，什么才是活着的意义。



## 第10杯 皇亲国戚的账单..... 099

千万别当一辈子的老好人，这比做一辈子恶人还要糟糕，因为恶人就是专门吃老好人的。陆琪认为，隐忍、等待、反击才是职场中为人处世的三部曲。

——陆琪《潜伏在办公室》

## 第11杯 真想跳槽..... 105

新公司会给你一个怎样的前景？那些前景是不是你所追求的？是否能更好地体现你的价值？办离职手续“善始善终”的同时，也要着手制订符合实际情况的规划，三思而后行。天下没有完美的老板，你能保证下一个老板不是黑乌鸦吗？

## 第12杯 怎样解决争吵——情绪管理..... 115

关心下属，了解其真正需求的老板才是好老板。

## 第13杯 假发票风波..... 119

在会计报销的日常业务中，经常发现使用假发票的情况，一旦用假发票入账，将给财务工作带来很大的隐患和风险，所以财务人员必须学会如何识别发票。

## 第14杯 丢凭证——学会承担..... 123

绝大多数人都会在职场生涯中犯些错误，犯了错误之后，你应该勇于承担责任，而不是责备他人、推卸责任，否则只会让你的错误更严重。

## 第15杯 预算——漂亮的翻身仗..... 129

管理者更关注问题解决之后的事，而不是聚焦于问题是如何发生的与寻找解决方案。平时能抓业务，更能带队伍，才称得上是优秀的管理者。



### 第16杯 资深会计离职引发的思考 ..... 144

结婚？不结婚？何时结婚？这些问题困扰着很多女性，结婚对有些职业会产生一定的影响。职场中，很多女性在晋升的路上会遇到家庭和事业的碰撞，而阻碍职场女性前进的壁垒还有很多。

### 第17杯 裁员保卫战 ..... 152

倾听是高效管理者的必备武器。这并不是要你倾听所有员工的声音，或是倾听毫无意义的闲谈。管理者必须从员工那里获取有效信息，构建解决问题的方案，建立一种与员工合作的基调，使员工加入到共同构建解决方案的队伍中来。

### 第18杯 成本究竟是个啥玩意 ..... 162

对于女人来说，保持固定的体态和不变的年龄才是最大的欲求。而对于老板呢，固定成本会让他们遇上赔钱的风险，变动成本才是好成本。

### 第19杯 就这么干，帮公司瘦身 ..... 169

会计像面镜子，但不能正确地照出公司的原貌。有时候可以让你看起来像个失控的胖子，有时候却让你看起来营养不良，不能百分百依赖会计数据来判断公司的经营状况。

### 第20杯 你的时间你做主 ..... 172

时间都去哪儿了？我们应做好事先的规划、准备与预防。处理事情的次序是先考虑事情的“轻重”，再考虑事情的“缓急”。时间管理是发挥个人领导力的关键，也是传统低效管理者与高效卓越管理者的重要区别，“急”事无限变少，不再瞎“忙”。

### 第21杯 “奔三”恐惧症 ..... 180

在职业生涯发展的各个阶段，总会出现各种困扰，我们所能做的，就是提升自己的职业规划能力，对阶段问题进行预判，然后在各种平衡与抉择中，制订最适合自己的发展策略。



## 第 22 杯 聪明反被聪明误..... 187

你知道在办公室的禁忌话题吗？初涉职场的你，必须学会分辨。多做事、少说话，与同事保持正常的关系和距离就好。

## 第 23 杯 新人来了..... 196

要想带好队伍，除了过硬的管理技能，还必须拒绝当夹心层。沟通艺术，在职场必不可少。

## 第 24 杯 微笑女神的秘密..... 199

原来，她是如此幸运，她感谢自己在三十岁前经历了这一切，遇见爱她的和恨她的人，统统教会了她什么叫痛并快乐着。

## 第 25 杯 你的地盘..... 209

你是管理者，你有权力根据具体情况做出相应的调整。比方咖啡，如果客人需要的是美式，你端上意式，他该不该买单？

## 第 26 杯 新人该懂的那些事儿..... 215

如果你的才华还撑不起你的狼子野心，就该老老实实继续练本事；如果你的能力还驾驭不了你的目标列车，就别错过每一次历练自己的机会。

## 第 27 杯 别在灰色地带徘徊..... 221

合法避税是指在尊重税法、依法纳税的前提下，纳税人采取适当的手段对纳税义务进行规避，以减轻赋税。纳税人开展避税活动，绝不能把避税变成了偷税或漏税。只有避免这种情况的发生，才能实现成功的合法纳税。

合法避税不仅仅是财务部门的事，还需要市场、商务等各个部门的合作，从合同签订、款项收付等各个方面入手。





### 第28杯 选择..... 227

大多数人的生活永远在做加法，一边行走一边加重肩上的负荷，积累了很多有用的与无用的能量。当你累了、倦了，想要放下时，才发现自己早已变成温水里的青蛙，无力再动弹。不让自己背负太多东西，并且一直给自己做减法，懂得取舍与平衡，才能越飞越高。