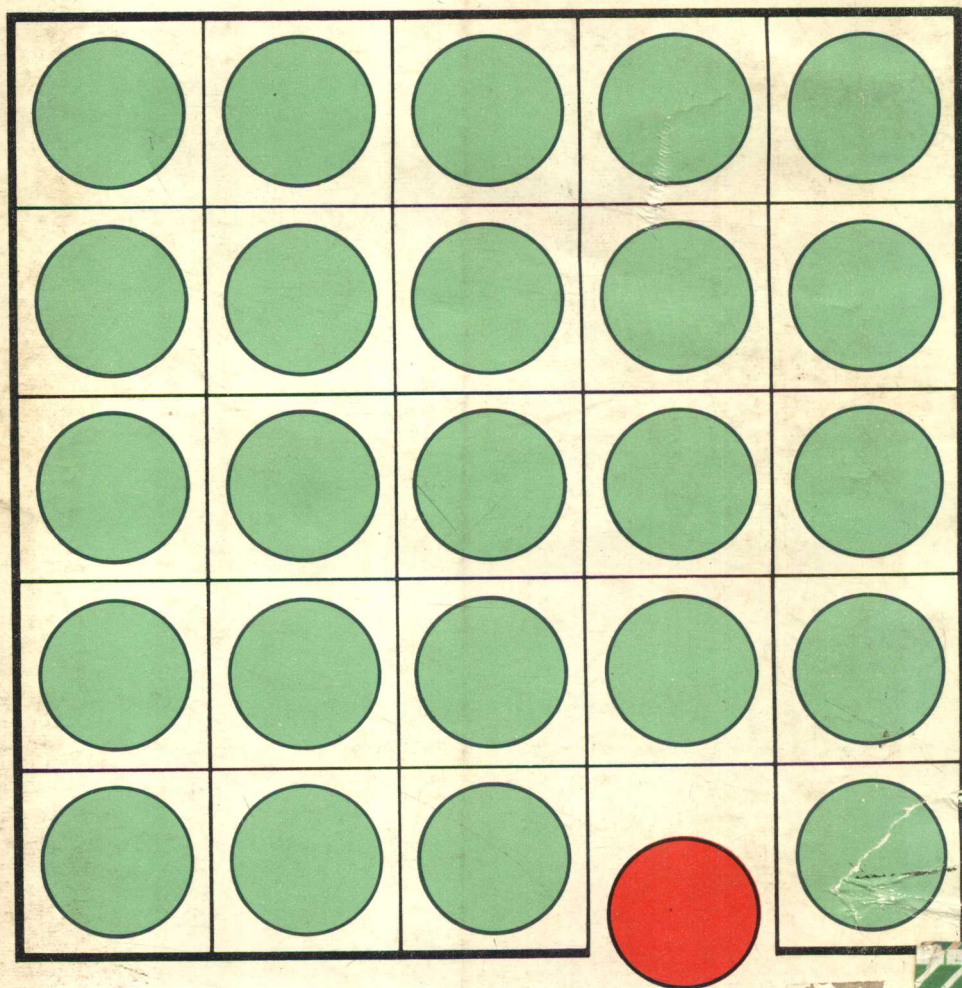


勞工研究叢書之二

我國企業員工

分紅入股制度

陳金福著



中國文化大學出版部印行

勞工研究叢書之二

陳 金 福 著

我國企業員工分紅入股制度

中國文化大學出版部印行

中國文化大學出版

我國企業員工分紅入股制度

勞資合作為我國既定之基本國策，而員工分紅入股制度則為促進勞資合作的有效措施。本書主要目的在透過勞工關係的觀點，對我國企業員工分紅入股制度有系統的加以探討；闡述一般概念，並說明制度依據與推行沿革；分析實施現況，並作個案介紹；發掘存在問題，並提出改進建議。各章均加註釋，書末並附參考資料目錄，可供我國政府、企業、勞工、學術界以及有關人士推行、實施與研究之參考。

33100

章用寺中圖

陸序

陸京士

本人一向主張勞資合作，記得在「中國勞工政策之理論與實際」一書中，本人曾指出：「勞資合作爲勞工政策的主要重心，它是一種防止資本獨佔與勞工權利免於被剝削的有效而具體的方法，如勞資合作能真正達到其所負的任務，則生產事業既可獲得長足之發展，社會秩序亦必獲得安定，國民經濟必隨之繁榮，最後促成民生主義之實現。」

如所週知，分紅入股是政府的既定政策，也是促進勞資合作的具體表現。勞資雙方合作愈密切，公司業務愈發達，盈利愈多；分紅入股對員工受益更大，可以增進員工對公司的信心，激發起員工的勤奮努力與養成節儉儲蓄的習慣，實在是一個值得倡行的良好制度。要之，推動分紅入股的最終目的，在使勞資結成一體，利害相同，休戚相關共同爲發展事業而努力；更進一步使員工成爲股東，參與事業經營與決策，以實現工業民主平衡財富的理想。

我國倡導分紅入股政策，推行已久，但成效未著。因爲分紅入股制度並不是只靠政府制定法令來強迫推行，更重要的是要企業主和員工瞭解這種制度的優點後自動實行。最近，政府修訂公司法第二百三十五條規定公司章程應訂明分配紅利的成數；第二百六十七條並規定公司於發行新股時應保留百分之十至十五之股權讓與員工承購。此舉加強了推行分紅入股制度的法律依據，希望勞資雙方加以重視，共同

研究可行辦法來切實擴大推行。

中國文化大學勞工研究所研究生陳金福君，在張所長天開兄的指導下，花費將近一年的功夫，搜集了許多有關參考書籍、報章雜誌資料，並實地進行訪問工作。經過精心的整理研究後，終於撰成本書，在國內有關書籍中首度將我國分紅入股制度的依據、沿革、實況作最詳細而有系統的介紹，並檢討當前存在的問題，進而提出多項剴切的建議，誠為一本富有參考價值而值得大家珍視的著作。茲值本書付梓之際，特為之序。

張序

張天開

關於員工分紅入股的專書，除了本人於六十九年出版了約五六萬字的一本小冊子，介紹國外（尤其是美國）的制度以外，陳君此書在我國可說是第一本。

他在我指導之下，從內容設計、材料蒐集、剪裁、配合、分章而至寫作，時常和我討論，除了我出了一些主張爲其所採納之外，雖然我隨時關心論文寫作的進展，陳君努力的工作，心無旁騖，結果是這一本令人滿意的成績，將我國分紅入股的政策、計畫、措施，以及實施的情況、遭遇的困難，以至改進的建議等，全盤托出，完成了一本令人滿意的碩士論文。本書資料收集豐富，採用敘述性質的寫法，上下聯貫，一氣呵成，讀來給人們一個清晰的印象，能够瞭解問題的核心。

分紅入股制度在歐美日本先進國家，實施已有數十年，成績斐然，尤其在美國更是十分的通行，有三十餘萬企業單位，二千多萬以上的員工均受到此項計畫的裨益。

我國則盛行年終獎金制度，對於分紅入股計畫沒有深切的認識，對於入股和紅利的延期給付，尤表不甚瞭解的態度，以致推動不甚熱心。

其實分紅入股計畫，根據「多賺多分、少賺少分、不賺不分」的不易鐵則推行，是一個能够激起員工對企業單位的向心力，和激勵勞資合作的最佳途徑。必定要員工充分合作，企業單位才可望賺錢，愈

是合作，愈易賺錢；賺錢愈多，紅利愈多，對於勞資雙方都有無盡的利益。實行勞資合作的企業單位，也將是產品質量均佳的企業場所，和服務超羣的事業單位，它對於國家社會甚至全球人類都將有極大的貢獻。這一切良好的現象，均可由員工分紅入股計畫的妥善有效實施所導致。拙作「員工分紅入股計畫研究」（中國文化大學勞工研究所出版）和陳君本書「我國企業員工分紅入股制度」都有很詳細的說明。

當然，如果不清楚瞭解內幕情形，一般人很容易誤會：何必分紅入股多此一舉，年終獎金多發一些不是很好嗎？殊不知年終獎金雖然很好，只是一次過的給付，分紅入股則是長期性的計畫，甚至和退休撫卹制度相關。美國某大公司某一職員加入分紅入股計畫，從二十歲進公司工作，到六十五歲退休時止，一共積存四十五年的紅利與公司股票，於退休時可以有高達價值五六十萬美元的累積數，其退休後的生活，不是大可優哉悠哉了嗎？

陳君本書還有一個長處，顯示其做學問的認真和虛心，他參考了一百四十種書籍和有關資料，每章都有詳細的註解，其引述的事實與理論都註明了出處。除了文筆流暢、敘事豐富以外，要繼續研究本題的人，對於他所提出的引證和參考資料與論文目錄，都會感到很有幫助的。

自序

近年來，歐美各工業國家的勞資關係，已逐漸由勞資對立蛻化爲勞資合作，員工分紅入股制度爲其重要措施之一。我國係以三民主義立國，揭櫫均富爲民生主義的目標，對勞資合作之提倡，向極重視，如何運用員工分紅入股制度，促進我國勞資雙方之合作，並使員工分享經濟發展的成果，以達成均富之理想，乃成爲當前的要圖。

本書撰寫之主要目的，在透過勞資關係的觀點，對我國企業員工分紅入股制度作一有系統的探討，發掘問題，並提出改進建議，俾供參考採行。本書所引用之研究方法包括文件分析法、個案法、抽樣調查法、比較研究法。全書共分九章十三節，約十二萬言，各章提要如次：

第一章緒論：說明本書選題研究之背景、研究範圍與研究方法。

第二章分紅入股制度之一般概念：闡述分紅入股之意義、起源與發展、所形成之類型，以及設置此一制度之理論基礎。

第三章我國員工分紅入股制度之依據：敘明其主要依據爲：民生主義之均富目標、黨政機關有關分紅入股之政策與法律，以及當前政治、經濟、社會環境之需要。

第四章我國推行員工分紅入股制度之沿革：分爲倡導時期與重點推動時期，敘述歷年來我國黨政有

機關推行員工分紅入股制度之經過。

第五章我國企業實施員工分紅入股制度之一般概況：利用國內三次有關分紅入股概況之調查資料，予以統計分析。

第六章我國企業員工分紅入股制度之個案介紹：分別以十個個案說明員工分紅入股制度之實際辦理情。

第七章我國員工分紅入股制度問題之檢討：指出我國員工分紅入股制所面臨的問題主要有十個，即：一、企業主的觀念保守。二、員工缺乏正確認識。三、事務管理規章與機構問題。四、稅負問題。五、給付問題。六、股票來源問題。七、股票之保管與轉讓問題。八、公營事業與僑外資事業問題。九、有關員工分紅入股之立法問題。十、相關制度未能配合問題。

第八章我國員工分紅入股制度之改進建議：針對前述問題，筆者提出下列十一項改進建議：一、宣導企業主重視人力資源，加速資本大眾化。二、增進員工瞭解，努力配合增產。三、訂定企業內實施辦法，設立員工分紅入股之獨立機構。四、減免員工分紅入股稅捐。五、普及給付對象，辦理延期給付制。六、擴大員工入股來源。七、合理規定員工股票之保管與轉讓。八、公營事業、僑外資事業應依照實施。九、制訂員工分紅入股特別立法或修訂有關法律。十、健全工會組織，加強工廠會議，普遍締結團體協約。十一、設立員工分紅入股研究基金會。

第九章結論：綜合以上各章的要點，加以簡單歸納和說明，以作為本書之總結。

本書撰寫時承蒙恩師勞工研究所張所長天開懇切指導，謹致最大的謝忱。又蒙立法委員、勞研所理事會陸理事長京士先生、勞研所劉師昆祥教授、陳師繼盛教授、師大陸光教授與勞研所董泰琪學長、俞行健學長，以及祁德亮先生、洪貴參先生、鄭傑夫先生等多位師長，或惠示高見，或提供資料，謹申誠摯的謝意。在個案訪問時，並承大同公司等多家公司之鼎力相助，特此致謝。學妹鄧麗玲、許玫瑰，學弟蘇善發、蔡仲尼，協助搜集資料，謄繕文稿，倍極辛勞。

本書得以問世，得感謝華岡學園張創辦人曉峯先生惠允出版，陸理事長京士先生、張所長天開先生賜序，獎掖有加，使本書生色良多。此外，學妹黃琬雅設計封面，在此一併致謝！

筆者不敏，本書僅係個人學術研究之起步，疏漏在所難免，尚祈諸方多予指教，以利補正。

陳金福 謹識於華岡

中華民國七十一年元月

我國企業員工分紅入股制度 目錄

陸序

張序

自序

第一章 緒論

一、研究背景

二、研究範圍

三、研究方法

第二章 分紅入股之一般概念

一、分紅入股之意義

二、分紅入股之起源與發展

三、分紅入股之類型

四、分紅入股之理論基礎·····	二二三
------------------	-----

第三章 我國員工分紅入股制度之依據·····	三三三
------------------------	-----

一、民生主義的均富目標·····	三三三
------------------	-----

二、勞工政策·····	三三六
-------------	-----

三、有關法律·····	四四四
-------------	-----

四、政治社會經濟環境之需要·····	四四七
--------------------	-----

第四章 我國推動員工分紅入股制度之沿革·····	六六一
--------------------------	-----

一、倡導時期·····	六六一
-------------	-----

二、重點推動時期·····	六六三
---------------	-----

第五章 我國企業實施員工分紅入股制度之一般概況·····	七七七
------------------------------	-----

一、民國五十七年經合會所作調查之分析·····	七七七
-------------------------	-----

二、民國六十六年黨政三機關聯合調查之分析·····	八三三
---------------------------	-----

三、民國六十九年內政部所作調查之分析·····	八七七
-------------------------	-----

第六章 我國企業員工分紅入股制度之個案介紹……………九五

- 一、大同股份有限公司……………九五
- 二、味全食品工業股份有限公司……………一〇一
- 三、太平洋電線電纜股份有限公司……………一〇六
- 四、南港輪胎股份有限公司……………一一一
- 五、南亞塑膠工業股份有限公司……………一一三
- 六、臺灣煉鐵股份有限公司……………一一四
- 七、黑松飲料股份有限公司……………一一七
- 八、東元電機股份有限公司……………一二〇
- 九、啓業化學工業股份有限公司……………一二四
- 十、華新麗華電線電纜股份有限公司……………一二五

第七章 我國員工分紅入股制度問題之檢討……………一二九

- 一、企業主的觀念保守……………一二九
- 二、員工缺乏正確認識……………一三〇

三、事務管理之規章與機構問題

一三二

四、稅負問題

一三三

五、給付問題

一三四

六、股票來源問題

一三六

七、股票之保管與轉讓問題

一三八

八、公營事業與僑外資事業問題

一三九

九、有關員工分紅入股之立法問題

一四三

十、相關制度未能配合問題

一四五

第八章 我國員工分紅入股制度之改進建議

一五一

一、宣導企業主重視人力資源，加速資本大眾化

一五二

二、增進員工瞭解，努力配合增產

一五四

三、訂定企業內實施辦法，設立分紅入股獨立機構

一五五

四、減免員工分紅入股稅捐

一五七

五、普及給付對象，辦理延期給付制

一五九

六、擴大員工入股來源

一六一

七、合理規定員工股票之保管與轉讓·····	一六二
八、公營事業僑外資事業應比照實施·····	一六四
九、制定員工分紅入股特別立法或修訂有關法律·····	一六五
十、健全工會組織，加強工廠會議，普遍締結團體協約·····	一六七
十一、設立員工分紅入股研究基金會·····	一七〇
第九章 結論·····	一七五
參考書目·····	一八〇

圖表附錄目次

圖 一 大同公司員工股數歷年增加曲線圖·····	一〇〇
圖 二 臺灣煉鐵股份有限公司員工認股代繳股款明細單·····	一〇六
表 一 民國五十七年舉辦分紅企業按行業別分析·····	七九
表 二 民國五十七年舉辦分紅企業按僱用員工人數分析·····	八一
表 三 民國六十六年舉辦分紅入股之企業按行業別分析·····	八四
表 四 民國六十六年舉辦分紅入股之企業按僱用員工人數分析·····	八五

表五	民國六十九年舉辦分紅入股企業按行業別分析·····	八九
表六	民國六十九年舉辦分紅入股企業按僱用員工人數分析·····	九一
表七	民國六十九年舉辦分紅入股企業按分佈地點分析·····	九二
表八	大同公司工者有其股歷年無息貸款金額一覽表·····	九九
表九	大同公司員工股東分紅收入表·····	九八
表十	味全食品公司主管人員持股與發現金比率表·····	一〇三
表十一	味全食品公司歷年分紅入股統計表·····	一〇五
表十二	太平洋電線電纜公司分紅及年終獎金概況表·····	一〇九
表十三	南港輪胎公司認股明細表·····	一一二
表十四	黑松飲料公司歷年分紅統計表·····	一一八
表十五	東元電機公司歷年紅利獎金統計表·····	一二三
表十六	美國早期員工分紅制度統計表·····	一五一
表十七	日本實施分紅入股企業中設有常設機構比率表·····	一五六
附錄一	臺灣商務印書館同仁獎勵金分配暫行章程·····	一二七
附錄二	公民營利事業推行分紅制度綱要草案·····	一六六
附錄三	公民營營利企業獎勵職工入股推行綱要草案·····	一六八

附錄四 公民營職工分紅入股辦法草案·····	七〇
附錄五 分紅入股推動要點·····	七二