



中国水利年鉴

2004

YEARBOOK OF CHINESE WATER RESOURCES

中国水利水电出版社



B0100043

中国水利年鉴

2004

《中国水利年鉴》编纂委员会 编



《中国水利年鉴》

荣获首届中央级年鉴评比框架设计、美术装帧优秀奖

荣获第二届中央级年鉴评比一等奖

中国水利年鉴

2004

《中国水利年鉴》编纂委员会 编

主管：中华人民共和国水利部

主办：中国水利水电出版社

编辑：《中国水利年鉴》编辑部

出版发行：中国水利水电出版社

地址：北京市三里河路6号

邮编：100044

电话：(010) 88388603 (编辑部)

电话：(010) 68331835 (营销中心)

排版：中国水利水电出版社微机排版中心

印刷：涿州星河印刷有限公司

787mm×1092mm 16开本 35.5印张 1415千字 46插页

2004年11月第1版 2004年11月第1次印刷

精装定价 160.00元

国际标准刊号：ISSN 1009—7376

国内统一刊号：CN 11—3065/TV

广告经营许可证号：京西工商广字第0292号

版权所有 侵权必究

全国水利建设与管理 先进集体与先进个人



四川省水利厅建设与管理处先进事迹

四川省水利厅建设与管理处是四川省水利厅机关内设业务处室,全处正式编制人员10人,其中博士1人,硕士2人,本科7人。建管处主要职责有:贯彻执行国务院、水利部、省政府有关水利工程建设方针政策、法规,组织拟定全省水利工程建设与管理的规章制度并监督实施;负责省管河道的综合管理;管理水利建设市场,指导、监督市场准入、工程招标投标、建设监理和工程质量等工作,组织工程建设项目的执法监察;初审转报建设、设计、施工、监理等单位资质及其从业人员的资格;承办大型水利工程项目初步设计的初审转报和中型水利工程项目初步设计审批工作;协调、监督大中型水利工程建设与验收。

近年来,在中央的支持和省委省政府的重视下,我省水利事业蓬勃发展。我处在厅党组正确领导下,紧紧围绕“治水兴蜀”战略方针,立足“抗旱夺丰收、防汛保平安”,加强水利基本建设管理和河道管理,依法行政、依法治水,认真贯彻执行了党和国家的各项方针政策,全面完成各项目标任务,并荣获2002年度全国水利建设与管理先进集体以及2002年度四川省水利厅先进党支部称号。2002年度我处的主要工作成绩如下:

一、认真抓好在建大中型水利工程及堤防工程的建设管理

在建工程的建设管理是我处工作的重点,我们着重抓了基本建设程序管理、前期工作质量、施工和防洪度汛安全、全面推行“项目法人制、招标投标制、建设监理制和合同管理制”,并强化对水利建设项目质量、安全、进度、资金管理以及基本建设程序和四项制度落实情况的监督管理,严把验收关,保障了国债资金的使用安全,促进了水利建设项目的顺利实施。

二、强化河道管理,维护河道秩序

河道管理一直是我处重要工作之一,依据《水法》、《防洪法》、《河道管理条例》以及水利厅对河道管理的有关规定,从2000年以来,我们对全省河道管理重新进行了规范,强化河道管理范围内建设项目审批,加强河道清障,加大执法查处力度,确保防洪安全和河势稳定。经过几年的治理整顿,我省的涉水违规活动逐步得到遏制。

三、大力抓好病险水库除险加固工作

我省高度重视病险水库除险加固工作,省政府出台了《关于三年基本完成病险水库除险加固的意见》和《四川省人民政府办公厅关于进一步加强全国国债项目建设管理实施细则》,对病险水库除险加固建设管理工作提出了很高的要求。我处根据国家及省政府有关要求,结合我省水利实际,起草了《四川省病险水库除险加固工程建设管理实施细则》,并由省水利厅发文实施。在厅党组领导下,我处将病险水库除险加固工作作为重中之重来抓,认真履行职责,严把设计、监理、施工单位资质和设计质量、施工质量关,全面监督落实“四制”,确保工程建设顺利进行。目前,我省列入国家国债项目第一批41座大中型病险水库除险加固工程已基本完工,我厅正着手组织竣工验收工作。我省病险水库的除险加固工作得到了水利部的充分肯定,并两次在全国性水利会议上作交流发言。

四、认真抓好招投标工作,规范水利工程建设市场

近年来,我处认真贯彻执行《招标投标法》和《水利工程项目招标投标管理规定》,加强了水利工程建设招标投标的程序管理和监督工作,坚决纠正了一些招标投标过程中的不规范行为,使我省水利建设市场得以规范有序地运行。

五、认真抓好质量监督工作,确保工程建设质量

质量、安全管理一直是我处工作重点,工作中我们认真贯彻执行有关法律、法规和强制性技术标准,认真抓好建设各方的质量保证体系和安全生产制度、措施的建设,监督建设各方质量、安全行为,对建设工程质量控制

和保证工程的安全生产起到了重要作用，近年来无大的质量、安全事故发生。

六、认真抓好全省水利工程造价管理和设计、施工、监理单位的资质管理工作

在工程造价管理工作中，我处积极贯彻执行《水利工程计价管理暂行规定》，严格规范工程计价，合理确定和有效控制工程造价，对水利工程各阶段设计文件涉及的工程造价进行规范指导和监督管理，规范了全省水利概预算人员持证上岗。

在资质管理工作中，我们严把资质初审关，不符合要求的坚决不予通过。近年来，我们认真抓了厅直设计单位的资质换证工作和体制改革工作，完成了全省施工单位施工资质的换证工作，保证了我省水利建设市场的规范。

今后，我们将以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，努力实践中央、省委的水利工作方针和水利部党组、厅党组可持续发展的治水思路，坚持建管结合，与时俱进，开拓创新，积极推进水利建设管理体制改革的，进一步规范水利工程建筑市场秩序，加强水利工程建设与管理工作和河道管理工作，努力提高工程建设质量，确保水利工程的安全运行和效益的充分发挥，为实现我省传统水利向现代水利、可持续发展水利的转变作出应有的贡献。

全国水利建设先进集体

江苏省淮河入海水道工程建设管理局先进事迹

淮河入海水道工程是江苏省有史以来最大的单项水利工程。江苏省淮河入海水道工程建设管理局(以下简称省建管局)作为工程项目法人，全面负责淮河入海水道工程建设管理工作。在工程建设过程中，省建管局全体干部职工团结一致，顽强拼搏，认真执行工程建设“四项制度”，不断规范工程建设管理行为，大力加强精神文明建设，自觉实践“三个代表”，努力服务“两个率先”，两个文明建设硕果累累。6年来，淮河入海水道工程建设管理工作数十次得到有关部委及江苏省委、省政府和江苏省水利厅有关领导的充分肯定和高度赞扬，并多次获得嘉奖。先后共有14个工地被江苏省水利厅评为“文明工地”，试挖段被水利部准委评为“治淮先进文明工地”，滨海枢纽工程被水利部评为“文明工地”。省建管局获水利部“全国水利建设先进集体”、江苏省政府“淮河入海水道工程建设有功单位”表彰以及省级“青年文明号”称号，所属淮阜、滨海、海口枢纽建设处获省政府“淮河入海水道工程建设先进集体”表彰。有5名同志获省政府“淮河入海水道工程建设功臣”表彰，11名同志获省人事厅、省水利厅“淮河入海水道工程建设先进工作者”联合表彰。“淮河入海水道提前建成通水”被评为“江苏省2003年十大新闻”和“江苏省2003年十大经济新闻”。

一、敬业爱岗，忠于职守，顽强拼搏，成绩显著

淮河入海水道工程是确保淮河下游地区2000万人口、3000万亩耕地防洪安全的战略性骨干工程。工程1998年组织试挖，1999年全面实施，原定工期为7年。根据中央领导指示，淮河入海水道工程全面加快了实施步伐。

省建管局的大多数同志克服家庭和个人困难，长期坚守在工地一线，数年如一日，加班加点，任劳任怨，夜以继日地工作。2001年、2002年分别完成投资11.5亿元、11.1亿元，创下江苏水利史和淮河流域水利史上单项工程年完成投资额的最高记录。2003年6月27日，工程顺利通过水利部主持的全线通水阶段验收。2003年淮河流域发生1954年以来的最大洪水，7月4日，遵照国家防总及淮河防总命令，淮河入海水道工程紧急启用分洪，安全行洪33天，共泄洪43.97亿 m^3 。工程经受住了洪水的考验，为2003年淮河流域的防汛抗洪斗争取得全面胜利作出了重大贡献，受到温家宝总理、回良玉副总理的充分肯定和高度评价。

二、理清工作思路，明确工程建设管理目标

省建管局在实践中不断总结，明确提出了淮河入海水道工程建设各项工作要紧紧围绕“一个中心”，实现

“十项目标”的工作思路。“一个中心”即以工程建设为中心，一切工作都要服从、服务于这个中心。“十项目标”即工期目标、质量目标、投资控制目标、移民安置目标、安全目标、双文明建设目标、管理规范化目标、育才目标、科技创新目标和廉洁目标。多年来，省建管局的一切工作都按照这个思路认真开展，保持着“无质量等级事故、无重大安全事故、无经济案件”的记录，真正做到了“工程安全、资金安全、干部安全”，从而有力地促进了工程建设的顺利进行。

三、严格执行“四项制度”，不断规范项目管理

一是强化项目法人责任意识，明确参建各方职责。省建管局作为项目法人，努力按照市场经济运作要求，对工程的建设管理行为负全面责任。二是严格规范工程建设招标投标工作，择优选择参建单位。淮河入海水道工程建设至今，对近 300 个标段在全国范围内进行公开招标，未发生违法、违纪、违规现象。三是严格执行监理制度，规范施工程序。按监理大纲和监理实施细则规范监理工作；坚持监理和施工单位之间实行回避制度，不允许在同一主管部门领导下进行“自体”作业；强化监理职责，确保监理职能在工程的质量、投资和工期“三控制”中得以充分发挥，逐步向小业主大监理方向过渡。并在征地拆迁移民安置工作中首次推行监理制，加强拆赔工作的三控制，取得了较好的效果。四是严格实行合同管理。不但对施工、监理单位统一使用合同规范文本进行管理，对初步设计以后阶段的勘测设计、科研咨询、模型试验等也都按合同进行管理。明确设计、监理、施工等单位的权利义务，严格按合同的有关要求实施对工程的建设管理。

四、强化质量意识，确保工程质量

为抓好工程质量，省建管局专门制定了《淮河入海水道工程质量管理实施办法》，健全由各参建单位的法人代表、现场项目负责人、技术负责人和各工区施工队长组成的四个层次的质量管理网络，明确各分部、单元工程质量责任人，实行质量责任制和终身负责制。抓住施工中的关键环节，严格实行“三检制”、“上方令”制、省局“巡检制”，把好质量关。经检测，淮河入海水道单位工程质量优良率达 95% 以上。2003 年 6 月 27 日，水利部评定淮河入海水道工程为“工程质量总体优良”。

五、坚持“科技是第一生产力”，狠抓科技攻关

在工程建设中，省建管局坚持技术创新，管理创新，提倡和鼓励运用新技术、新材料、新工艺，开展技术攻关。淮河入海水道河道堤防工程有 52km 为淤土地地基，其中 28km 严重深淤段连根芦苇棒都能一插到底。淤土地堤防填筑是整个工程施工中难度最大的项目之一，也是制约淮河入海水道工程提前具备行洪条件的关键工程之一。省建管局与有关单位、专家共同合作，成立了课题组，经过反复试验攻关，积累了大量数据资料 and 实践经验，提出了“淮河入海水道淤土地基上筑堤安全及关键技术研究”方案，不仅解决了施工中的难题，而且这一成果目前已经列入水利部科技创新项目，并将应用于今后淤土地基上堤防工程的施工。滨海枢纽工程在省内首先引进振动沉模防渗墙技术、液压开槽机建筑地连墙技术；淤土段芦扬地龙、芦扬泵站地质条件差，积极协调在水利行业首次采用真空联合堆土预压处理法来加固地基，既加快了工程建设进度，又确保了工程质量。

全国水利建设先进集体

转战大江南北 铸就治水辉煌

——江苏省水利建设工程总公司先进事迹

1952 年，随着毛主席“一定要把淮河修好”的伟大号召，江苏省水利建设工程总公司作为治淮施工队伍的主力军应运而生。半个世纪以来，江苏水建伴随着治淮、治太、南水北调等新中国大江大河流域性治理的发展而发展，先后承建了大中型水闸、泵站、船闸、桥梁等水工建筑物 300 多项，为江苏乃至全国的治水事业作出了积极的贡献。近年来，江苏水建已发展成为国家水利水电施工总承包一级企业，并具有境外经济技术合作资格，具

备较强的水工建筑物施工、机电设备安装、陆上及水下土方开挖疏浚、道路桥梁施工、钢结构和水工机械制造等综合配套施工能力。江苏水建以其技术过硬、管理一流和作风顽强的综合实力，成为江苏境内水利施工行业中当之无愧的排头兵。

一、生产经营稳步发展

江苏水建始终以生产经营为中心，以提高经济效益为目标，以改善职工的生活水平为落脚点，坚持两个文明建设协调发展，各项工作取得了长足的进步。2003年企业总产值4.4亿元，国有资产保值增值持续达标，全员劳动生产率每年增幅在10%以上。近几年每年向国家上缴各种税金、基金1000多万元，职工收入不断提高，生活条件得以不断改善。至2003年底，江苏水建已连续6年被江苏省委、省政府评为“文明单位”，被国家工商行政管理部门命名为“重合同守信用”企业，2003年被水利部授予“全国水利建设先进集体”。

总公司自成立以来，荣获国家优质工程金、银奖和部、省、市、厅优质工程奖近40项。1999年顺利通过了ISO9001质量体系认证，2002年顺利通过了2000版标准的转换认证。自1999年以来，共有6项成果获全国优秀质量管理小组称号，14项获省部级表彰，还连续2年被水利部评为“水利系统部级质量管理小组活动优秀企事业单位”。近几年我公司竣工工程优良率均达到90%以上，其中泰州引江河高港枢纽、淮河入海水道滨海枢纽、石梁河水库泄洪闸加固工程、江都水利枢纽邵仙套闸工程皆荣获江苏省“扬子杯”优质工程奖。

在对外经营方面，努力以“江苏水建”品牌提高市场竞争力，靠优质品牌、企业信誉赢得市场。坚持“以我为主、联合经营、内外并重、开拓市场”的战略思想，在国内立足水利，积极参与抢占南水北调、淮河入海水道建设以及城市防洪、生态环保等国家、省、市重点工程市场。同时本着“先做强、后做大”的原则，巩固和拓展电力、交通、桥梁、市政、港航等领域，努力提高总公司在各类市场的实际占有率。总公司自20世纪60年代起，多次承担了国家对越南、缅甸、塞内加尔、坦桑尼亚等国的经援项目。80年代起先后独立承包了尼泊尔、巴基斯坦、叙利亚、也门等国的农业灌溉工程，获得了良好的国际声誉和经济效益。目前，我们本着积极稳妥的方针，充分发挥历来来国外经营的优势，抓住机遇，利用各种方式开拓国际市场。

在安全管理上，我们坚持不懈地抓好基础工作，改善软硬件设施，完善规章制度，明确管理职责，层层落实安全管理责任；坚持经常性检查与突击性检查相结合，针对事故隐患，及时进行整改，深入开展安全月活动和“安全文化”创建活动，形成了安全生产警钟长鸣、人人有责、主动参与的良好氛围。由于各项管理措施的得力 and 到位，近几年总公司连续实现安全生产“五无”目标，并获得江苏省建管局、扬州市安全生产工作优秀单位等荣誉称号。

二、加强精神文明建设

为适应市场竞争，保持企业的生机和活力，近几年来，江苏水建以建立现代企业制度为目标，将改制、改革、改组和加强管理紧密结合起来，逐步建立起新的发展机制。同时注重加强精神文明建设，从多方面着力打造积极向上、富有特色的企业文化，加快建设学习型企业，有计划、有系统地组织职工进行业务学习和专业培训，广泛开展党员干部纪律教育、职工素质教育、爱国爱岗敬业教育、时事政策教育等多项学习活动，帮助职工丰富知识、开阔视野、紧跟时代步伐。

工程施工中，我们将科学管理与文明工地建设有机结合起来，以大后方为创建基地，以企业文化为宣传载体，以生产一线为创建窗口，有声有色、形式多样地开展创建“文明工地”、“青年文明号”、“文明班组”、“文明示范岗”等活动。2001年，泰州引江河枢纽工程荣获水利部“文明工地”称号；2002年，淮河入海水道滨海枢纽工程、丹金闸枢纽工程被省级机关工委命名为“青年文明号”；2004年，南水北调宝应站工程被命名为江苏省“青年文明号”，展示了新世纪江苏水建人的风采。

近年来，我们在生产经营、企业改革、内部管理以及精神文明建设等多方面均取得了一定的成绩，得到了行业内外人士的高度评价。在新的征途上，我们将以更高的标准、更严的要求和更足的干劲扎扎实实做好各项工作，力争为水利事业作出更多的贡献。

全国水利建设先进集体

河南华北水电工程监理中心

河南华北水电工程监理中心是在华北水利水电学院工程监理中心的基础上建立和发展的。

华北水利水电学院工程监理中心是水利工程建设监理工程师的培训单位，于1993年经水利部人劳司批准成立，并于2002年经水利部人劳司批准为水利行业定点培训机构。为适应水利工程建设监理发展的需要，加强理论联系实际，既服务于水利工程建设监理，又促进监理工程师培训质量的提高，在华北水利水电学院工程监理中心基础上，经水利部批准，于1995年成立“河南华北水电工程监理中心”，1999年取得水利部甲级监理单位资质。

监理中心自成立以来，在全国范围内承担水利工程建设监理任务80多项，其中包括“广东省潮州市韩江南北堤达标加固工程”、“广东省东江—深圳供水改造工程”、“广东省惠州堤防工程”、“广东省珠江河口治理工程”、“广东省潮州市北堤城堤改造工程”、“广东省惠州大亚湾供水工程”、“海南省三亚大隆水利枢纽工程”等多项大型水利工程建设监理任务。在监理工作中，始终坚持“公正、独立、诚信、科学”的原则，提供高质量的服务。

坚持“勤奋、严谨、求实、创新”的工作作风，选派优秀教师讲课，认真组织好每一期培训班的工作。任课教师以翔实的资料、精湛的理论精心授课，尤其是能够理论联系实际，受到学员和全国水利系统的广泛好评。据水利部建设与管理司进行的授课跟踪调查结果反映，监理中心教师授课内容、方式、态度的优良率均在90%以上。到目前为止，为全国各省、自治区、直辖市的水利厅（局）和各大流域机构培训监理人员2万多人，共举办了200多期“全国水利工程建设监理工程师培训班”，4期“全国水利建设监理高级研讨班”，1期“国际工程合同管理研讨班”，1期“国际工程评估研讨班”，2期“水库移民监理工程师培训班”，5期“水利工程招标投标培训班”、15期“水利造价工程师继续教育培训班”，10多期“水利工程建设监理员培训班”和“《水利工程建设施工监理规范》宣贯班”，还选派部分骨干教师在水利工程建设总监理工程师培训班、移民监理工程师培训班任课。

主编或参加编写了全国水利工程建设监理工程师培训教材——《建设监理概论》、《建设项目合同管理》、《建设项目投资控制》、《建设项目进度控制》、《建设项目信息管理》等；还编写了《水利水电建设监理工程师手册》；参加了由水利部主持编写的《水利工程建设监理合同示范文本》、《水利工程建设监理“十五”发展规划》、《水利工程建设施工监理规范》等的编写工作，合作开发了“水利工程施工质量评定软件”。

监理中心的工作得到了社会及有关部门的好评。1997年被水利部授予“全国水利建设系统先进单位”光荣称号；1998年10月20日，广东省委领导到由监理中心承担监理的潮州韩江南北堤工程施工现场视察时，给予了很高的评价，《中国水利报》曾大篇幅报道了监理中心监理工作的成绩。在广东省东江—深圳供水改造工程监理中，于2001年被评为“建设先进单位”，于2004年被评为“优秀施工监理单位”，项目总监被授予“十杰先进工作者”称号，3位主要监理人员曾多次被评为先进工作者。于2002年、2003年连续两年被潮州市水利工程质监站授予“先进施工监理单位”称号，项目总监被授予“优秀总监”称号。于2003年、2004年连续两年被郑州市工商局评为“重合同、守信用”单位。于2003年获水利部“全国水利建设先进集体”称号。

全国水利管理先进集体

江苏省水利厅工管处先进事迹

多年来，在江苏省水利厅党组的正确领导下，我处职工坚持以“三个代表”重要思想为指导，发扬“艰苦奋斗、乐于奉献、团结拼搏、争创一流”的江苏水利精神，加强水利工程管理，确保工程安全运行，充分发挥工程

效益，为全省国民经济社会发展作出了贡献。曾荣获省政府授予的“人民满意的公务员集体”称号，省级机关“文明处室”、“青年文明号”以及“全省水利管理先进单位”等称号。

一、积极推行水利工程管理体制改革

近年来，我处一直把水管单位体制改革作为中心工作来抓，并根据全省工程管理的特點，全面细致地开展工作。首先，在各市成立了改革领导小组，明确试点单位，以点代面开展工作。其次，认真开展管理单位的改革调研。通过典型走访，积极引导、总结交流改革经验，探索适应各地的改革之路。第三，在调研的基础上，起草了《江苏省水管体制改革实施意见》，并于2003年初经省政府批准颁布实施，这在全国还是第一家。第四，抓好改革宣传和信息工作。利用江苏水利网站上的《水利工程管理改革》专题，及时通报信息，交流经验，有力推动了管理单位改革的深入开展。

二、全面推进规范化管理工作

一是狠抓管理规程（规定）的建设。制定了《江苏省大中型水闸管理办法》、《江苏省河道、水库经营管理考核办法》、《江苏省河道目标管理考评办法》、《江苏省堤坝白蚁防治暂行办法》、《江苏省水闸安全鉴定管理办法》、《江苏省长江防洪工程管理办法》等一系列规程，使管理工作有章可循，有法可依，为水利工程规范化管理提供了依据。二是开展河道目标管理考评。目前全省已有39个管理单位（三级以上）通过市级初评，9个通过了水利厅组织的初评。其中，无锡滨湖区马圩堤闸管理所通过太湖局组织的考评验收，被认定为二级管理单位；常熟长江河道管理处通过长江水利委员会验收，被认定为二级管理单位，2004年该处又通过了水利部国家一级水利工程管理单位验收。三是开展水库大坝安全鉴定工作。截至1997年10月，江苏省已基本完成各类水库大坝注册登记工作；基本完成了全省47座大中型水库大坝安全鉴定工作；完成了150座小型水库大坝安全鉴定工作。四是做好长江采砂管理工作。认真贯彻省人大常委会和省政府《关于在长江江苏水域严禁非法采砂的决定》，采取有力措施，打击非法采砂活动，取得显著成效。特别是国务院颁布施行《长江河道采砂管理条例》后，我们积极配合长江委编制长江采砂规划，对水利部已经批准的应急规划做好具体实施方案。进一步加大对非法采砂的打击力度，有效地稳定了长江河势，确保了防洪安全。五是认真抓好确权划界工作。经过水利、土管部门的共同努力，确权划界工作成效显著，申报率99.9%，领证率93%，于1995年底基本达到了水利部提出确保年底基本完成划界工作，领证率达90%以上的要求。

三、加强工程运行管理

主要体现在扎扎实实做好防汛防旱各项工作方面。汛前，我们狠抓水利工程大检查，及时处理工程存在问题，落实度汛应急措施，完善防汛防旱预案，做好工程安全度汛各项准备。特别注重加强水库安全管理，部署病险水库除险加固任务，制定了395座水库的除险加固建设任务和分年度实施计划，落实了相关责任人。在遭遇水旱灾害时，及时准确地按指令控制运用水利工程，充分发挥了水利工程抗灾效益。

同时我处坚持依法行政，加大依法管理力度。制定实施了《江苏省河道管理范围内建设项目管理规定》。开展流域性工程管理范围内建设项目清查工作，加强了对河道管理范围内建设项目论证的审查力度。

四、不断提高工程管理现代化水平

在闸站工程方面，组织完成了江都四站监控关键技术鉴定和验收工作、江都二站计算机监控和视频监视系统建设，实现了泰州引江河高港泵站、运东闸自动监控，实施水利部“948”项目“三河闸大型闸门测控技术”，对水闸实行自动控制和监测。在河道工程方面，结合江堤达标，开展河道堤防现代化管理试点工作。同时，大力开展新技术、新材料、新设备、新成果推广应用工作，促进了水利工程管理现代化进程。

立足长远 建管结合 构筑团队 硕果累累

——蚌埠市淮河河道管理局先进事迹

近几年来,蚌埠市淮河河道管理局发扬“团结自强、求是创新、廉洁高效、奉献争先”的蚌埠水利精神,经过努力拼搏,已初步形成了“立足长远搞规划,建管结合抓规范,构筑团队讲精神,硕果累累拼贡献”的奋发向上的整体优化态势,向着“堤防管理标准化,水利行政法制化,水利经济多样化”的目标迈进。

一、立足长远系统规划,合理科学实施管理

我局下设怀远、五河、蚌埠郊区三个河道管理局,25个基层管理段、2个闸管所。全局共有干部职工400多人、护堤员1200余名;管理各类堤防562km,中小型涵闸38座101孔。

1997年我局提出五年内使全市淮河管理有较大改变,十年内跃居全省淮河管理先进行列。通过扎实有效地工作,全市淮河管理面貌发生了较大的变化。淮北大堤河道目标管理在四年内全部实现了省颁三级以上标准;按章收取的各项水规费逐年递增;水土资源的开发利用年年有新的提高;水利经济收入每年以10%左右增长;堤防绿化成活率保持在85%以上;全市淮北大堤138km的堤防外侧防浪林无空白,且生长茂盛;除险加固、水毁修复和岁修工程等按计划完成,质量验收全部合格。

二、强化目标任务落实,促进管理工作发展

每年年初,制定出全年分阶段实施的目标任务,在规定的时间内督促检查落实情况,推动全市各项管理工作的进展,实现管理工作新的飞跃。

(一)以清障为突破口,为河道目标管理奠定基础

五年来全市每年出动宣传车辆100余台(次),粉刷永久性水法规标语近1000条,累计拆除违章房屋3860余间、猪圈厕所3100余处、坟墓2810多座、违章电线杆316根、各类杂树30.6万棵、草垛11300多座。特别是国家防总多年点名要求清除,但一直未果的违章设障——怀远县孔岗公路道班围墙、拐集粮站围墙、新河水泥预制场、五河县新集水泥预制场等“老大难”问题也实现了彻底清除。

(二)以河道管理为重点,确保河势稳定,为河道目标管理创造条件

2000年全省淮河管理系统第一家“水政监察大队”在我局成立。我局利用自管“淮防壹号”防汛船在淮河内巡回宣传省河道采砂管理办法及有关水法规,对违章采砂进行了合理的处置,实现了淮河蚌埠段禁止采砂,得到了市政府、省水利厅、省河道局的肯定和赞扬,《中国水利报》对此给予了专题报道。清除河滩地上的卸砂、堆砂等阻水障碍物60余处,怀远县黄苏段群众私建小码头30多处,为淮河安全泄洪创造了条件。在清除过程中得到省人大有关领导同志的亲临指导。

(三)抓住国家对水利加大投资的机遇,为河道目标管理提供了保证

抓住1998年以来国家加大水利投资力度的机遇,及时组织工程技术人员对辖区内的险工险段进行调查统计,编制了除险加固处理方案和措施,建立了项目加固工程信息库。五年来,处理险工险段20多处;加固涵闸10余座。淮北大堤除险加固共完成工程量:土方50.51万 m^3 ;石方10.43万 m^3 ;混凝土1.49万 m^3 ;经费4262.91万元。堤后填塘长度3000m;铺筑堤顶防汛道路46.6km。岁修养护工程共完成土方12.71万 m^3 ;石方3.35万 m^3 ;混凝土871 m^3 ;经费1111.88万元。

三、重视职工素质提高,构筑团体敬业精神

为培养既懂技术又懂经营或一专多能的复合型人才,鼓励职工自学进修,参加各类培训,接受函授教育等,有4名职工取得了本科或专科毕业证书,职工形成了比学习的风气。为了提高职工业务技术水平,先后举办了“基层管理段长、闸管所长培训班”、“基层段(所)财务人员培训班”、“河道修防工培训班”、“水法规知识培训班”、“堤防锥探灌浆工培训班”等。

四、努力拼搏多作贡献，硕果累累追求完善

在全球职工一致努力下，我局连续五年在市水利局、省淮河河道管理局目标考核中，被评为优秀单位和先进单位；被市水利局党委评为“先进党支部”；荣获省淮河河道管理局财务和会计基础工作先进单位；1998年，被市直机关工委、团市委授予“青年文明号”称号；1999年，“防汛壹号”船被市政府确定为“爱国主义教育基地”；2000年被蚌埠市创建文明领导小组评为“为人民服务，树行业新风，达标窗口单位”；2001年，市创建文明行业活动指导委员会授予“为人民服务，树行业新风”先进单位。

五年来共有70余人次荣获“省治淮先进个人”、“绿化先进”、“市优秀共产党员”、“优秀党务工作者”、“市级青年岗位技术能手”、“青年文明标兵”、“优秀共青团员”、“先进个人”等称号。

全国水利管理先进集体

求真、务实、肯干

——江西省大坝安全管理中心

江西省大坝安全管理中心（以下简称中心）是受江西省水利厅委托，具有大坝安全行业管理和技术监督以及大坝安全监测技术与开发的双重职能的事业机构。中心依靠江西省水利科学研究所的技术力量，在水利部大坝安全管理中心、江西省水利厅和江西省水利科学研究所等部门的大力支持和热情帮助下，解放思想，与时俱进，开拓创新，扎实工作，取得了较大的成绩和很好的发展，受到了上级部门的肯定和同行的好评，并于2003年获得水利部“全国水利管理先进集体”荣誉称号。

众所周知，随着大江大河大湖的初步治理和防洪减灾体系的不断完善，病险水库已日益成为防洪体系中最薄弱的环节和防洪安全的最大隐患，除险加固显得十分必要和迫切。据最新普查，截止到2002年底，江西省共建成各类水库9268座，占全国的1/9，由于历史的原因，全省仅病险水库就高达3488座，占全省水库总数的37.6%。按照“十五”计划和水利部关于病险水库除险加固工作的总体要求，确保在2007年底前全面完成3488座病险水库除险加固的任务，做到“加固一个，除险一个，摘帽一个”，中心狠抓了七个方面的工作。

一、水库大坝安全鉴定

水库大坝安全鉴定，是病险水库除险加固的前期工作，是保证水库除险加固有效实施的基础，鉴定做得充分与否直接影响除险加固技术方案的选择和资金投入概算，关系到在除险加固前通过非工程措施能否确保其安全运行。因此，大坝安全鉴定的质量是极为重要的一环。中心经过近年来的探索，总结出一整套符合我省实际情况的安全鉴定成果核查办法，此种技术管理模式，保证了水库大坝安全鉴定规范化和安全鉴定成果的质量，确保了我省的水库大坝安全鉴定成果没有一座水库返工，为水库大坝安全鉴定工作走上定期性的轨道打下了良好的基础。

二、水库大坝安全整治

江西省大多数水库工程都是20世纪五六十年代靠群众力量建起来的，工程不仅达不到标准化要求，而且存在很多病险隐患；同时水库管理单位管理设施简陋，多数水库的经济状况是一个低标准的温饱型经济，水库管理单位投入日常管理经费也很微小，致使我省水库安全管理工作的薄弱。一些水库大坝杂草丛生、灌木林立；防汛公路坑洼不平、无法通行；水库管理范围内环境脏、乱、差等突出。为全面改变我省水库管理单位的形象，切实加强水库安全管理，中心制定出《江西省水库大坝安全管理整治考核标准》（含评分表），通过检查考核评比后，各地的水库安全管理工作有了较大的转变，取得了明显的效果，对水库安全管理具有切实可行的指导意义。这一标准的制定，促进了水库管理单位的健康发展、水利工程的良性运行和工程效益的正常发挥，进一步加强了安全管理制度的建立与健全；为今后搞好水库安全管理工作奠定了基础。

三、大坝安全管理法规宣贯、拟定

中心经过精心整理、筛选,编辑出版了《水利工程管理法规汇编》一书。面对全省许多大中型水库安全管理中存在问题,中心拟定了相关的地方性法规,如《江西省水库大坝注册登记办法》、《江西省水库安全管理整治考核标准》、《江西省水库大坝安全监测管理办法》(讨论稿)、《江西省水库目标管理考核标准》、《江西省水库工程管理办法》(讨论稿)、《江西省小型水库大坝安全评价导则》等,规范了全省水利工程管理的技术标准。

在水库安全管理规章制度方面,针对目前不规范、不完整,没有统一的可操作性强的安全管理规章制度,特别是日常检查观测制度、养护维修制度、资料整理归档制度等,且各项制度更难真正落到实处,中心根据相关规程规范,拟定编写了一整套较符合全省实际情况的《水库大坝安全管理细则》和各项管理规章制度,使全省水库的安全管理走上了规范化管理模式。

四、大坝安全管理培训

针对我省水库管理单位专业技术人员缺乏的状况,同时为宣传、推广水库安全管理方面的经验,总结先进技术,引导我省水库大坝安全管理工作走上正规化、规范化的轨道,中心编写了多层次的培训教材,举办了多期水库大坝安全鉴定、水库大坝安全管理、大坝安全监测培训班,并取得了较好的效果。

五、水库大坝注册登记

水库大坝的注册登记是一项基础性工作,是掌握水库大坝安全状况、加强水库大坝安全管理和监督的基础,是我国水库大坝管理法制化、现代化及加强水利基础产业管理的一个重要措施。1996年省大坝中心做了大量艰巨而细致的工作,基本完成全省大中小型水库的注册登记工作。按《水库大坝安全管理条例》及省厅有关文件的要求,每隔五年需进行水库大坝的注册登记、复查、换证工作。2002年中心制定了江西省第二次水库大坝注册登记有关办法,编制了《江西省大中型水库大坝注册登记表》,使各水库管理单位能顺利进行注册登记。使全省的水库大坝安全管理更具规范。

六、水库管理信息系统

中心开发了“江西省水库管理信息管理系统”,该系统的基本资料库收集了全省水库的基本资料、工程技术资料、地理信息系统、工程档案管理及规程规范查询等数据库,综合有输入、显示、查询、输出和维护等基本功能,能为主管部门随时了解水库工程各种指标现状,对工程情况进行准确的分析、调度和决策,提供大量的比较完善的信息和数据支持。此系统的建立,为江西省水库的管理与决策提供优质高效的服务,推进了江西省水库大坝管理的自动化、信息化和科学化。

七、大坝安全技术服务

围绕大坝安全管理和监测、评价,中心承担了多项科研和技术服务项目,提交了科研报告近20篇,发表论文10多篇。作为全省的水库大坝安全技术管理机构,除进行有关大坝安全行业管理外,还承担大坝安全监测(含自动化)系统的设计、设备安装调试、仪器理设、大坝安全监测资料的整编分析、水库大坝的安全鉴定(评价)、大坝病险诊断、大坝除险加固方案设计、大坝原型观测施工监理和有关土工试验等方面的工作。

中心是一个团结协作、开拓创新的集体,是一个有着良好的精神风貌的集体,是一个战斗力很强的集体,是一个求真、务实、肯干的集体。

强化管理 争创一流 促进漳河水利事业 全面协调可持续发展

——湖北省漳河工程管理局先进事迹

湖北省漳河工程管理局隶属于湖北省水利厅,是漳河水库枢纽及其灌区渠道工程的水利工程管理单位。所辖漳河水库总库容 20.35 亿 m^3 ,设计灌溉面积 260.5 万亩,是一座以防汛、灌溉为主,兼有城镇供水、水力发电、水产养殖、水利旅游、航运等综合功能的大(1)型水利工程,自投入运行以来发挥了巨大的社会效益和经济效益。近年来,我局抢抓国家加大水利工程建设投入的极好机遇,广拓建设资金渠道,注重强化现代水利建设与管理工作,促进了漳河水利的全面协调可持续发展。

一、工程建设与管理工作不断加强

一是参照水利部水利工程管理考评办法,制定了局工程管理目标考评办法及考核评定标准,并坚持一月一检查,一季度一考评,使组织管理、安全管理、运行管理和经济管理的各项工作都真正落到实处。二是坚持不懈地抓好防汛抗旱工作。及时召开年度防汛抗旱指挥长会议和灌溉调度工作会议,层层签订防汛抗旱责任状,落实防汛抗旱责任人、责任段面、防守劳力和防汛经费、防汛物资,并严格按照编制的水库防洪与兴利调度方案组织实施,确保了库渠工程的安全度汛和灌溉效益的充分发挥。自战胜 1998 年特大洪水后,又先后抗御了 2000 年特大秋汛,战胜了 2000~2001 年的特大干旱,度过了 2002~2003 年度灌溉供水量极少、灌区管理单位入不敷出的难关。三是认真落实工程维修、建设计划。多方争取投资 4000 多万元,先后进行了漳河水库枢纽整险加固和灌区续建配套与节水改造项目建设,重点完成了王家湾、崔家沟非常溢洪道建设,鸡公尖浪坎整治,陈家冲溢洪道维修及灌区渠道工程维修整治等。在项目建设中,严格实行项目法人制、招标投标制、建设监理制及廉政责任制,严把施工、验收、资金拨付等各个关口,确保了建一处,成一处;建一处工程,成一处景点。

二、致力实施科技兴水战略

一是全力打造“数字漳河”。按照“交换程控化,传输数字化,无线全覆盖”的思路,加速信息化建设,已建成了防洪调度、中加合作大坝安全监测、城市供水遥测、计算机局域网、水利通信专网、灌区供水调度六大信息系统,为实现漳河从传统水利向现代水利、可持续发展水利转变夯实了基础,加快了漳河水资源管理现代化的进程。二是科研成果硕果累累。漳河团林试验站被确定为国家重点试验站和湖北省中心试验站,与国际水管理研究所、国际水稻研究所、联合国粮农组织和武汉大学合作,进行了“中国节水灌溉技术及其影响”、“用更少的水生产更多的粮食”等课题研究,取得了系列成果,并在国内外一些地区得到推广。三是坚持科学的发展观,优化配置水土资源,大力发展水利经济。在经济开发中,注重环保先行和生态保护,讲究人与自然的和谐统一,讲究水土资源利用效益的最大化。根据漳河实际,确立了“以水为主,综合开发,多种经营,全面发展”的经营思路,依托水土资源优势,实施精品名牌战略,促进了综合经营的良性发展。目前供水、发电、水利建筑、旅游、水产、林果品等发展势头强劲,2003 年全局实现经营产值 1.56 亿元。

三、各项改革稳步推进

一是认真抓好水管单位体制改革。自 2003 年被水利部、湖北省水利厅确定为水管单位体制改革试点单位之后,我局积极付诸实施,目前完成了枢纽工程管理处管养分离的改革,编制并上报水管单位体制改革人员和经费测算报告及改革方案,各项工作正按方案确定的时间顺利推进。二是省政府 259 号令发布了《湖北省水利工程管理暂行办法》,漳河灌区作为全省水价改革试点之一,积极进行水价改革试点工作,其水价由基本水价、计量水价、终端水价几部分组成,二干渠二支渠两部制水价改革点已通过省水利厅、物价局等部门组织的验收,其经验正在漳河灌区乃至湖北省各灌区逐步推广,也被南方部分灌区所借鉴。三是抓好灌区综合改革。积极在漳河灌区推广“供水单位+用水户”的自主管理模式,已在灌区组建了 60 多个农民用水者协会,其他新的用水户参与灌

溉管理模式也相继出现。四是注重抓好人事劳动、工资分配等配套制度改革。

近年来,我局先后获得“全国水利系统文明单位”、“湖北省最佳文明单位”及“全国水利管理先进单位”、“湖北省水利建设与管理先进单位”等荣誉称号。

全国水利管理先进集体

广州市流溪河灌区总管理处先进事迹

广州市流溪河灌区总管理处成立于1959年,是事业单位编制的正处级水利工程管理单位,隶属于广州市水利局,主要负责渠首枢纽工程管理和灌区用水调度。在广州市水利局的领导下,在以廖容森书记、主任为首的班子的带领下,全处干部职工,戒骄戒躁,扎实进取,在政治文明、物质文明和精神文明建设上取得较好成绩。

一、固本强基,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用

截至目前,在职干部职工中有党员10名,平均年龄37岁。党员来自各个层面,具有广泛的代表性。我们要把党支部中处级干部培养和锻炼成政治坚定、善于领导的管理人才;要把中层干部和科室人员培养成善于思考、勇于创新的科技人才;要把生产一线职工中的突出分子培养成技能拔尖、操作熟练的技术人才,使党支部成为单位工作和发展的核心力量。为此,我们一手抓政治思想教育,按计划开展中心组学习、纪律教育等活动,一手抓学历教育和技术培训,不断提高党员思想素质和工作能力。2000~2003年连续被评为广州市水利局先进基层党组织。

二、科技兴水,大力发展先进生产力,不断提高水利现代化管理水平

编制了本单位的总体发展规划,确定了人才和科技发展两大重点。

1994年与清华大学合作,研发了流溪河灌区渠首枢纽自动量水系统。1996年与广州市水科所共同研发了渠首枢纽计算机监控系统,1997年该系统获得广东省科技进步二等奖、广东省水利厅科技进步一等奖。

1999年10月,自主研究开发了渠首枢纽多媒体计算机管理系统,获广州市科技进步三等奖。2000年,引进澳大利亚格林斯潘全自动在线水质监测系统,开展了流溪河水质监测工作。

2003年,我处将渠首枢纽计算机监控系统升级扩展为多目标优化监控系统,在同一操作平台下整合了10个子系统,实现了闸坝多目标优化监控和工程管理的智能化、网络化,为防洪安全提供了技术支持,为合理调配水资源提供了依据。

依靠自身技术力量组建了局域网和内部网站,在上级支持下建设了办公自动化系统,目前是广州市水利系统信息化试点单位。

三、实施在岗学历技术教育,努力提高干部职工综合素质

科教兴水人才是关键。1998年,开始动员45周岁以下的职工参加高一级学历学习,职工在岗学历教育拉开序幕。2000年,为了积极稳妥地推动此项工作,制定了《在岗学历教育管理办法》和《在岗技术教育管理办法》。单位学风浓厚,在职职工29人,有22人参加了在岗学历教育,职工培训率达70%。到2005年全部毕业,实现预期目标。

四、加强制度建设,落实层级管理

多年工作实践使我们清醒地认识到,制度建设是根本性的工作。从1998年开始,按照民主集中制的原则,根据单位的实际,补充完善了7大类69项规章制度,为今后用规章制度管人管事,岗位责任制落实到人到事,管理走向规范化、制度化打下坚实基础。为了方便干部职工对规章制度的学习、查阅和执行,编印了《制度汇编》。处领导班子带头执行各项规章制度,为干部职工树立了榜样。并抓好经常性检查工作,把制度落到实处,各项规

章制度均得到很好的执行。

1998年以来,从理顺关系着手,按照民主集中制的原则,落实层级管理。工作分三条线(行政、工管、经营)、三层次(处、科、班)管理。工作职能层层分解,岗位责任落实到人,管理体制顺畅。同时,做好“三定”工作。一是定编,按照广州市编制委员会和上级有关规定,严格控制在干部职工数量不超过定编数。二是定责,根据岗位职责确定工作任务和要求。三是定岗,根据工作技能和政治思想的公开考核、民主评议,实行全员按岗聘任、竞争上岗。

管理工作成绩斐然,2003年被评为全国大型灌区精神文明建设先进单位、全国水利管理先进集体、广东省档案一级管理单位,2004年7月被评为国家一级水利工程管理单位。

成绩属于过去,未来更待开拓。我处决心紧紧抓住确保水利安全第一要务,时刻牢记“两个务必”,积极实践“三个代表”,用新的治水思路武装头脑,推进水管单位体制改革,充分发挥工程的经济、社会和生态效益。

全国水利管理先进集体

汤他在改革中前进

——三亚市汤他水利水电工程管理处先进事迹

汤他水利水电工程管理处的岭渣生产基地,山清水秀、花果飘香,令人心旷神怡。汤他曾多次获得省、市级部门的表彰,1991年和2003年水利部授予汤他水利水电工程管理处“全国水利管理先进集体”的荣誉称号。

汤他沉睡“困惑多”

汤他工管处是三亚市水务局下辖的水管单位,现有干部职工126人。主要管辖1座中型水库、2座小(1)型水库、3座小型坝后电站、1个农业用水管理所。

1991年前,年总产值60万元,职工年均收入2500元。当时是人人端着“铁饭碗”、吃着“大锅饭”。工程状况是:大坝上杂草丛生;渠道多处渗漏;高压输电线路时常出现故障;运行人员有章不循,事故多次发生。管理处处于“一塌糊涂”的状态。1990年12月,王关德同志接任管理处主任时,上任领导留给他的的是一个负债200多万元的“账日本”。

汤他改革“放光芒”

1991年初,上任不久的王关德主任凭着一种对事业的执着追求及求真务实的态度,带领中层以上干部深入到汤他的每一个角落,全面了解和分析情况。提出第一个奋斗目标是:“同心协力,艰苦奋斗,力争实现年总产值100万元”,汤他人从此迈出改革的步伐。首先从建立内部规章制度入手,坚持用制度管人,实施强化管理,按章办事,逐步使员工的行为规范化。

在新的领导班子的带动下,员工的思想观念有了极大的转变,形成了“同心协力,顽强拼搏”的团队精神。生产环境和秩序有了好转,经济效益有了明显的提高。1992年年产值就达到了155万元,职工年均收入达到6500元。汤他人从此看到了希望,更增强了改革与发展的信心。

坚定信心 深化改革 加快发展

历史的经验与教训,使汤他人领悟到:发展是硬道理,要发展就必须不断地改革和创新。

一、体制改革,精简高效

由于历史的原因,部门职权不清,岗位责任不明,人浮于事,工作效率低,是汤他在改革初期碰到的较为突出的问题。1992年初,管理处大刀阔斧地进行体制改革:(1)本着“按事设岗,按岗定编”的原则,从上到下全面设岗定编,人员从原来的22人减到12人,半年内全系统共裁减分流人员30%。(2)实行全员竞争上岗,让每个员工都能施展自己的才能,并实施优化组合。(3)消肿分流。合理分流被裁减下来的人员,稳定了职工队伍。

这一举措,引入了一种紧迫感和危机感,打破了坐“硬板凳”、端“铁饭碗”的传统观念,激发了员工奋发向上、开拓进取、争作贡献的精神。

二、立章建制，规范管理

管理处借鉴国内外先进的管理经验，结合单位的实际，侧重分配机制的改革。(1) 全员实行岗位工资制，不同岗位不同工资，并向技术高、难度大、工作量大的岗位倾斜，实行考核后对号入座。(2) 把岗位月工资总额的60%作为浮动工资，根据思想、工作表现和工作成效等进行综合考核，按百分制打分计发。(3) 年终分配实行“岗位与效益挂钩”。管理处设立考核组，按月、季度、年度进行考核，做出总评，计发年终效益工资。切实落实“岗位靠竞争，报酬靠贡献”的分配机制，从根本上打破等、靠、要的分配模式。对先进人物和有突出贡献的，还给予优惠待遇。

分配机制理顺了，员工的积极性被充分调动起来，形成了“学先进、赶先进、超先进”的良好氛围。

三、以人为本，严格管理

“以人为本的管理”是管理处改革中的一项重要内容。(1) 加强班子建设。打破干部终身制，实行干部聘用制，把“懂管理、会经营”的人才提拔到领导岗位。(2) 加强领导层队伍素质的建设。每月一次组织所(站)长以上领导进行工作汇报，总结经验、分析问题、交流思想，不断提高领导层的政策、执政和管理水平。(3) 加强员工队伍建设。每年进行一次相应岗位的理论知识考试和实际能力考核，并把它作为晋升工资的主要依据。

四、创建绿色果园，壮大水利经济

汤他经过不断地探索，基本形成了符合自身实际的管理机制和体制。但管理处在加强对原有水利水电工程的建设和管理中，仍在积极寻找新的经济增长点，走多元化门路。因而，管理处推出发展绿色工程“三步曲”：(1) 解决下岗再就业。(2) 集资经营。(3) 实行市场化管理。

目前，基地种植面积800亩，年产值达210万元，成为集种植、加工、营销为一体的综合生态果园。

十几年来，汤他工管处坚持走改革创新之路，实现了跨越式的发展。固定资产逐年增大，产值逐年递增。2003年产值达到450万元，比1990年增加了390万元；职工年均收入达到1万元，比1990年增加了7000多元。职工融资用于农业开发、电力设施改造的资金达120万元。预计2004年产值可突破500万元。

成绩和荣誉只能说明过去，发展是永无止境的。管理处正根据国务院发布的《水利工程管理体制改革实施意见》描绘下一步的发展蓝图。我们相信汤他会在不断的改革中一路高歌！

全国水利管理先进集体

太湖流域管理局苏州管理局先进事迹

太湖流域管理局苏州管理局(原水利部太湖流域管理局苏州管理处)成立于1992年10月，是水利部太湖流域管理局下设的事业单位，负责太湖局直属工程的运行管理。

一、加强组织机构建设

苏州管理局在筹建之初就坚持边筹边建开展工作的方针，在人手少，任务重的情况下，一手抓基建和队伍建设，一手抓防汛和工程管理。建局12年来，苏州管理局的队伍已从初建时的4人发展到现在的32人，机构也增加到办公室、工程管理科、水政水资源科、财务经济科等4个科室，下辖太湖闸管理所和望亭水利枢纽管理所，人员基本到位，机构逐步健全，职能初步明确，工作正常开展。

二、保证工程安全运行

苏州管理局通过工程控制运用、制定防汛应急抢险预案、落实防汛抢险责任制、开展安全生产检查和加强工程安全观测等措施，及时消除工程存在的安全隐患，保证了直管工程安全运行。