



領導人們創造幸福的生活

中國新聞工作者代表團在蘇聯採訪的通訊選集

領導人們創造 幸福的生活

中國新聞工作者代表團在
蘇聯採訪的通訊選集

世界知識社

1957年·北京

領導人們創造幸福的生活

中國新聞工作者代表團在蘇聯採訪的通訊總集

★

世界知識社出版（北京東總布胡同惠厚里）

北京市書刊出版業營業許可證出字第55號

北京外文印刷廠印刷 新華書店發行

★

開本787×1092公厘 $\frac{1}{32}$ ·印張 $3\frac{5}{8}$ ·字數76,000

1957年1月第1版

1957年1月北京第1次印刷

印數 一5,000 定價(7) 0.32元

統一書號17003·5

封面設計者：王麟龍 校對者：王冠國等

前 言

今年五月，人民日报接受苏联真理报的邀请，和国内几个报纸一起，组成了“中国新闻工作者代表团”，在苏联进行了一个半月的采访活动。在真理报编辑部的周密安排下，代表团无论到哪里，都受到苏联各地同志的热情招待和帮助。回国以后，代表团的同志们都写出一些文章，有的已经在人民日报等几个报纸上发表了。现在在已经发表的和尚未发表的文章中选出一部分编成这一本书，着重介绍苏联各地党组织领导工农业生产的经验。这些文章对于正在热情建设社会主义社会的我国读者，是会有一些帮助的。

编者1956.9.3.

目 录

州委書記	聶眉初	1
“技术之家”	聶眉初	6
使企業的領導机关接近企業	季 委	11
“最重要的是关心人”	燕 凌	16
深入农庄,具体領導	季 委	24
市委的檢查員	聶眉初	31
工厂—学校	聶眉初	35
在莫斯科市五一区	联珏 孟北	41
科学,到生产中去!	燕 凌	49
領導人們創造幸福的生活	君强 季委	60
“这里已經不是草原”	燕 凌	70
教授們	聶眉初	83
工業新高漲中的科学研究工作	林 韋	89
攔断第聶伯河的人們	联 珏	95
不浪費第聶伯河的一滴水	孟 北	102
向着高度自动化前进	林 韋	107

州委書記

聶眉初

剛到列寧格勒，“真理報”的同志就通知我們，明天州委書記將和我們會見。我想，這樣一位負責同志接見我們，大概只是一般地介紹一下列寧格勒州黨的工作概況；作為記者，想尋找新鮮生動的材料，恐怕對這次會見不能抱多大希望。

想不到，第二天上午坐到汽車上，“真理報”的同志閑談似地告訴我們：我們將要會見的這位州委書記，是一個“有名的生產革新者”；他曾提出過許多合理化建議。他把一種很舊的機床——六角車床加以改造，能夠加工很複雜的機件，為此還得到了副博士的學位。

這真是想不到的新鮮事情。州委書記竟懂得技術！而且，不僅是一般地懂，還能在科學研究工作上有所成就！

我們懷着極大的興趣走進了這位州委書記的辦公室。主人迎過來，熱情地和我們握手。真理報的同志介紹說：“這就是米特洛凡諾夫同志。”

這位州委書記有着一雙藍色的時時眨動的眼睛，遠比我們想像的年輕。他聽說我們很有興趣知道他作為一個生產革新者的事跡，就坐下來簡短地向我們介紹了自己的經歷。

他今年只有三十八歲。五年以前，還在工廠里擔任生

产总工程师的职务。1951年开始做党的工作。起初是区委書記，不久又做市委書記，現在当州委書記已經快一年了。

他是学习机械制造的。1953年，他研究出一种“成組加工”的方法。在老式的六角車床上应用这种方法，效率可以提高40%—70%，調整車床的时间可以縮短50%—60%。在別种机床上使用这种方法，同样可以提高效率和縮短輔助时间。这种方法不仅对旧設備現代化有很大意义，而且对今后設計新机床也提供了重要的新鮮的思想。現在他研究出来的这种方法，已經被全苏联很多工厂采用了。

研究工作还在繼續进行。現在米特洛凡諾夫同志正在写一本書，对成組加工方法作进一步的詳細的論述。同时，新的研究工作——博士学位論文的写作，又已經开始了。

这是一个多么有毅力的人，又是一个多么特別的党的工作者呵！

大概他誤解了我們惊詫的神情，連忙补充說：

“当然，我主要的工作还是党的工作。这些科学研究工作只能抽業余的时间来做。例如，晚上九点鐘以后，休假的日子少休息一点，夏天起早一些，都可以挤出时间来。有时候干起劲来，要到深夜一兩点鐘才睡。”他笑着說：“俄国老話說，多休息总是比多工作好；人总是有惰性的，主要还是靠自己抓紧。”

“自然，研究工作不能算做党的工作，”他接着講。“但是，这同党的工作是有联系的。因为我負責領導工業，就应当是工業方面的內行、專家。党組織要領導企業不斷鑽研和采用新技术，党的工作者自己就应当懂得什么是新技术。只有这样，到工厂里去才能提出对厂里真正有帮助的建議，才能談得上具体領導。我們苏联党的工作者都是熟悉專業知

識的。州委的第二書記布列日涅夫同志負責領導農業，他就是一個農業博士，去年寫了很厚的一本關於改進西紅柿品種和增加西紅柿產量的書。”

我們想，一個州委書記，工作當然很忙，他要參加各種會議，要批閱文件，下廠的時間大概不會很多。於是，我們沒有直截了當地使用“深入群眾”這樣的字眼，而是小心地、繞着彎地問：“你的工作很忙，是不是也能抽出一點時間到工廠去呢？”

他望望我們，笑了一笑。

回答又出乎我們意料：“我幾乎每天都到工廠去。”他說。“在工廠里同工人和技術人員們交談，了解生產情況，和他們共同研究採取那些措施來提高生產，這就是我們的日常工作，我們幹的就是這種事。”看來這位書記很了解記者最感興趣的是“具體的”東西。他停頓了一下，又接着說：“例如昨天吧，我就到基洛夫工廠去了。那里的生產革新者卡拉肖夫同志發明了一種新的效力非常高的銑刀。我到廠里，同卡拉肖夫同志、廠長、科學研究工作人員一起，開了一個小會。我們決定，先在本廠製造一批這種新刀具，再試驗一下。如果沒有什麼問題，就把圖樣送到工具工廠去大量製造。”

“類似這樣的事情天天有。工廠里出了先進的東西，我們就下去看看是不是真的先進。果然好，就支持他們，組織推廣。”

他講到這裡，“真理報”的同志插了進來：“前天我到这里來約會和你們談話的事，看到米特洛夫諾夫同志正在看工廠剛剛送來的圖樣。才隔一天，工廠已經在成批製造這種新刀具了。你們看，這裡的事情是進行得很快的。”

米特洛凡諾夫同志不理會這段插話，又接着講道：“幫助落后企業變成先進企業，同樣是黨組織的重要責任。而幫助落后企業，不能僅僅使用批評的方法，在廠長和黨委書記的耳邊叫喊。而是要給他們以具體幫助，把先進企業的經驗真正在他們那里實行起來。例如，我們這里有一個‘前進’工廠，去年一年總是不能很好地完成任務。於是，州委會研究了這個廠的情況，決定由我帶領一個工作組到廠里去。參加這個組的人都是懂技術的。我們在廠里幫助他們分析了落后的原因，推行了精密鑄造和我研究的‘成組加工’等先進的生產方法，改進了勞動組織。有些需要主管的工業部和管理局採取的措施，也幫助工廠向上面提出來，得到了解決。現在，這個工廠經常保持着流動紅旗，已經變成了一個在部里和市里都數得上先進的工廠。”

“類似這樣的例子還可以舉出不少。當然，方式不只是組織工作組這一種。有的時候，我們到工廠去參加黨組織的會議，幫助他們自己展開批評，消除缺點。有的時候，工廠黨委書記、廠長到州委來請求幫助。凡是地方上能解決的問題，我們就很快地幫助他們解決了。地方上不能解決的，我們也轉請有關的部、局，儘快地得到解決。”

我們還想更多地知道州委和群眾聯繫的情形。當米特洛凡諾夫同志詳盡地向我們介紹了列寧格勒州的工業情況，黨組織貫徹執行蘇共中央七月全會和二十次黨代表大會決議的情況之後，我們又提出問他：

“除了下廠以外，是不是也常有普通群眾來訪問你呢？”

“當然有。幾乎每天都有所謂‘普通人’到我這里來。他們有的是黨員，有的是非黨員，有工人、科學家、工程師。他

們談的問題有關於生產的，也有關於個人的。因為我們常常到工廠去，在機床旁邊，問問工人們的工作條件好不好，看看他們的工具放得是不是有秩序，和他們搞得很熟。所以他們有什麼問題都願意找我們商量。”

他低頭看了看表，笑着說：“剛才我們說話中間來的那個電話，就是一個工人打來的，他要約我談一談。可能現在已經來了，在外面等着呢。”

這提醒了我們：耽誤他的時間恐怕太久了。雖然想問的事情還有很多，只好壓下，站起來向他致謝，辭了出來。

走過秘書的屋子，我們看到，真是有一個工人沉思地坐在那里，雙手按在膝上，耐心地等待着。我們想，從這個既精通技術、又熟諳車間生活的州委書記那里，不管這位來訪的人急切要同他商量的是生產問題或是個人的生活問題，大概都會像我們一樣，十分滿意地離開這個樸素的房間吧。

“技术之家”

聶眉初

一个星期日的早晨，在列宁格勒的“技术之家”，“真理报”的同志为我们安排了一次异常精彩的和生产革新者的会见。

真是如俗话所说，“闻名不如见面”。在沒有見面之前，我們的腦子里只有一些抽象的概念。不想見面以后，給我們的印象竟是如此丰富、生动，以至眼睛、耳朵和記筆記的手，都有些应接不暇了。

第一个介紹給我們認識的是卡拉肯夫同志。他是基洛夫工厂的車床調整工，同时又是苏联共产党的候补中央委員。他今年已經五十六岁了，但精力之旺盛不下于一个三十岁的壯年。他最新的成就是一种特別式样的銑刀。这种刀可以切削生鉄、青銅、鋁、普通鋼、合金鋼、高鎳鋼等各种金屬。在“技术之家”的金屬加工實驗室里，他給我們作了表演。这真是見所未見的事：刀子像旋風一般地轉过去，碗口粗的鋼軸上就留下了將近一寸深的槽。它一次削掉的不是一層，而是一塊；削下来的不是鋼屑，而是鋼片。听到他这个創造，列宁格勒工業大学的教授肖格列夫博士亲自赶到工厂去看他表演，研究怎样从理論上来解釋这个創造。但是，这位老布尔什維克并不滿足。他告訴我們，他現在正在繼續研究改进这种銑刀，估計很快就可以把它的效率再提高一步。

列宁格勒电力工厂的工長丹尼洛夫給我們介紹了他發明的在鉋床上使用的刀架。在世界上所有的國家里，鉋床從來都是只能在向前送刀的時候把金屬削下來一層，刀子退回來的時候只能空鉋。如果能叫刀子來回都能切削，鉋床的效率就可以提高一倍。這個問題在前一個世紀已經提出來了，但所有的科學家都認為不可能解決。丹尼洛夫不相信這個結論，他苦心研究了三個月，解決了這個問題。他說：“現在一台鉋床變成了兩台，我們就有把握提前完成第六個五年計劃的任務了。”

列宁工厂的鉗工莫辛在他改造過的舊機床上表演給我們看。他是一個修理工，他的任務是把磨損了的舊機床整修恢復成原來的樣子。但是，他不甘心停止在這裡。他說：“一個真正的修理工，他的任務不僅是把機床修好，而且要在修理過程中把它現代化。”經他的手研究，改造的舊車床、鉋床、磨床……，有二三十台，改造以後，能力都接近了由設計師們精心研究出來的新式機床。而且，他還創造了一系列的工具，使一向只能用手工勞動的修理工作也大部分機械化了。

短短的一上午，一共有七個生產革新者向我們介紹了自己的傑出的創造。因為時間不夠，在座的還有一些人沒有來得及講話或表演；有的因為要急着去工廠或大學的研究班裡作報告而提早告辭了。

這么多新奇感人的事物一齊擁來，簡直攪得我們眼花繚亂。蘇聯，這是一個多么富足的國家，它擁有的是一些什麼樣的寶物啊！

然而，給我們印象更深的是蘇聯的黨對待這些生產革新者、對待他們的創造的態度。重要的不僅在於重視這些

人，支持这些人，还在于如何把他們的創造变成整个国家的財富。

“技术之家”就是担负这个任务的一个專門的社会組織。真理报的同志告訴我們，工人們都把“技术之家”叫做“生产革新者的中心。”

这个称呼非常恰当。“技术之家”的主任哥尔斯特同志告訴我們，今天在座的这些生产革新者，都是“技术之家”的經常的講師。他們在这里表演自己的先进經驗，举办講座，或者应“技术之家”的邀請，直接到各个企業里去講課或就地傳授。他們把自己的經驗写成小冊子，交給“技术之家”出版；或者由“技术之家”把他們的先进經驗編印成大幅的宣傳画，散發給各个企業、各个地方。去年一年，“技术之家”一共組織了三千七百次講課，出版了三百二十种、二百二十四万本小冊子。

哥尔斯特同志告訴我們，他們一共拥有五百个这样热心的义务講師。其中除了生产革新者以外，还有科学家、教授和工程技术人員。他們以主人的态度到“技术之家”来，毫不吝惜地拿出自己的經驗和知識，也毫不顧惜地批評那些落后現象和落后企業。他說，像这样的自願抽出業余時間来帮助“技术之家”工作的積極分子，一共有兩千多人。

“技术之家”經常召开各种技术會議，交流和推广先进的技术。在这里工作的有四十个工程技术人員，都是各行各業的專家。他們又和各个科学研究机关、工業大学有密切的联系。不論那个工厂、那个工地，在生产中遇到困难，都可以在“技术之家”找到人帮助他們研究和解决。

“技术之家”还有一种按專業組織的研究班，由教授、科学家或有經驗的工程技术人員領導。在这种研究班里，

同工种的工人定期集合到一起，研究、討論最近时期在本行中出現的新技术，考虑采取那些措施来在生产中貫徹。

“技术之家”也邀請其他城市的生产革新者来表演、介紹先进經驗，也組織本城的生产革新者到外地去。最近，高尔基城和明斯克的先进工人就来表演过；卡拉肖夫也要在最近到好几个城市去表演他的銼刀。

“技术之家”还和各个兄弟国家保持联系，互相交換技术資料。最近中国有些机械工厂写信来向他們索取磁刀和詢問磁刀的使用方法，他們都很快地滿足了这些要求。他們也出版介紹国外的新技术的小冊子，也举办介紹国外先进經驗的講座。

在苏联，各个企業都有專門領導合理化建議的組織、專門負責推广先进經驗的技术資料科和專門供应技术書刊的技术圖書館。“技术之家”也組織这些機構互相交換經驗，和举办研究这些工作的各种專業研究班。

最近一个时期，“技术之家”还根据地方黨組織的指示，創辦了一种干部學習班，專門講解國內外的最新技术成就。参加的有一百二十个企業的厂長、黨委書記、总工程师、生产总工程师、技术資料科長、和州委、市委、区委、工会的八九十个工作人員。目的是使这些領導人了解世界上最新的东西，以便把它制訂在本地区、本企業为爭取技术进步而斗争的措施中去。

“技术之家”是由州委和市委直接領導的。哥尔斯特同志說：州委書記米特洛凡諾夫和市委書記拉吉翁諾夫，每星期至少要到“技术之家”来一次，来了解情况，檢查工作。州委和市委决定：任何一个企業出現了先进的技术，必須及时报告“技术之家”；創造了先进的工具，必須送給“技术之家”

一份；并且責成各个区委監督、檢查这件事。党組織保証“技术之家”有各种最新的設備，有各种專業的實驗室，使得各种先进經驗都可以在这里表演。“技术之家”拟訂的工作計劃、推广先进經驗計劃，州委和市委都亲自审查，并給以支持。推广的效果，企業里貫徹新技术的情况，州委和市委都直接組織檢查。有的企業推广得不好，州委和市委就召开專門的會議，也請“技术之家”的工作人員参加，共同来研究这个企業落后的原因，考虑采取什么措施来督促、帮助它前进。

有这样一个專职機構，又有地方党組織强有力的支持和領導，先进經驗和生产革新者的成就自然就傳播得很快了。丹尼洛夫發明的刀架、卡拉肖夫發明的銑刀，都是最近的事。但是，丹尼洛夫的刀架已經推广到十三个企業里使用，卡拉肖夫的銑刀甚至已經推广到別的城市里去了。

哥尔斯特同志告訴我們，現在苏联一共有十二个城市設立有“技术之家”。他听說中国沒有这种經常性的專門負責推广先进經驗的社会組織，感到十分惋惜。臨別，他送了我们一大叠技术宣傳画和小冊子，要我們轉送給中国工人，并且叮囑我們：如果中国成立了这种組織，他們一定要和它建立密切的联系，用自己所有的一切最新鮮的技术資料来和它交換。

使企業的領導机关接近企業

訪烏克蘭共和國黑色冶金工業部

季 委

蘇維埃烏克蘭的黑色冶金工業，在全蘇聯占有很重要的地位：拿總產量來說，生鐵，占49%；鋼，占38%；鋼材，占38%；鋼管，占43%；焦炭，占54%；鐵礦砂，占55%；錳，占36%。

為了充分發揮各地方領導企業的積極性，為了使企業的領導机关更接近企業，蘇聯部長會議決定把原來由蘇聯黑色冶金工業部直接管理的在烏克蘭的重要企業，交給烏克蘭共和國管理。1954年烏克蘭共和國部長會議成立了黑色冶金工業部。但是這個部不設在烏克蘭的首都基輔，而設在更接近這些企業的第聶伯彼德羅夫斯克城。從部里到它所管理的一百八十八個企業，最近的只要坐二十分鐘汽車，最遠的也只要四小時。

烏克蘭黑色冶金工業部的主要工作人員（不包括文書等輔助工作人員），從部長、副部長起，都經常深入工廠。五月十七日我們去訪問這個部的時候，部長在莫斯科，六個副部長中有三個在工廠，五個管理局長中有兩個在工廠，45%的工程技術人員也都在工廠。

比如該部副部長維諾格拉多夫同志在今年五個月中到工廠去的情況就是有代表性的。一月份在克里佛伊羅格市

的南方选矿公司停留了九天。二月份到捷尔仁斯基矿托辣斯，在克里佛伊罗格市的矿山停留了七天。三月份曾兩次到捷尔仁斯基矿和列宁矿兩托辣斯所屬采矿場去，前后共十一天。四月份曾到克里佛伊罗格市南方选矿公司和共产主义者工厂停留了五天，同时还在馬岡涅茨城尼科波里錳矿托辣斯所屬企業停留了四天。五月份曾到頓巴斯苏联非金属矿石托辣斯所屬企業停留了七天，在尼科波里錳矿托辣斯停留了二天。部里各管理局的行政領導人員和技术人員也是經常深入企業的。比如冶金工厂总管理局局長包依科同志，今年一月曾到捷尔任斯基工厂、彼德罗夫斯基工厂、共产国际工厂共八天；二月曾到新莫斯科工厂、彼德罗夫斯基工厂、克里沃依罗格工厂和薩坡罗什工厂共七天，單在捷尔任斯基工厂停留了六天；三月份曾到頓巴斯的六个工厂停留了十二天；四月份和五月份又到上述各厂去过一次。而这个冶金工厂总管理局的总煉鋼师加尔琴科同志，从今年一月七日到二十七日都在捷尔任斯基工厂；二月份有十七天在工厂，三月份十六天，四月份十六天。这些具体的数字，表明了这个部的領導同志并不是关在办公室里进行工作，而是經常深入下層。

部的主要領導人員經常深入工厂，就能帮助工厂及时發現和解决新的問題，并使新的經驗及时地得到推广。几年来，烏克蘭的黑色冶金企業在技术上有很大的改进，比如在煉鉄方面，加大高炉內的煤气压力（可以提高产量5%）；增加高炉內蒸气的湿度（提高产量3%）；向高炉內加氧气（提高产量20%）；采用新的耐火磚（以前高炉每煉一百五十到二百炉就要修理，現在可煉四百五十到五百炉才修理）。这些新方法的采用和推广，都是部里的主要工作人