

法律一本通

劳动法一本通

中华人民共和国

◎ 以主体法的条文为序，逐条穿插相关规定

○ 以脚注的形式或通过新旧文本对照，体现主体法的修改情况

○ 逐条归纳条旨，方便查阅

中国法制出版社

劳动法一本通

中国法制出版社

责任编辑:董齐超

图书在版编目(CIP)数据

劳动法一本通/中国法制出版社编. —北京:
中国法制出版社, 2005. 3
ISBN 7-80182-459-8

I. 劳… II. 中… III. 劳动法-汇编-中国
IV. D925.209

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 010912 号

劳动法一本通

LAODONGFA YIBENTONG

经销/新华书店

印刷/三河市紫恒印装有限公司

开本/850×1168 毫米 32

印张/12 字数/318 千

版次/2005 年 3 月第 1 版

2005 年 3 月印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 7-80182-459-8/D·1425

定价:19.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真:66070041

网 址:<http://www.zgfzs.com>

市场营销部电话:66012216

编辑部电话:66070046

读者俱乐部电话:66026596

邮购部电话:66033288

编辑说明

为满足广大司法工作者和政法院校师生的需要，而编辑本丛书；

丛书以主体法的条文为序，逐条穿插关联的法律、行政法规、司法解释和重要的部门规章。主体法采用宋体五号字，关联规范采用楷体小五号字，以区别于主体法条文；

丛书逐条归纳条旨，并以特殊标识予以标示，突出条文主旨；

丛书或以脚注的形式或通过新旧文本对照，努力体现主体法最近修改的情况；

丛书选编的法律法规和其他规范性文件均为最新有效。

2005 年 2 月

目 录

第一章 总 则

第一条【立法宗旨】	1
《中华人民共和国宪法》第四十二条至第四十五条、第四十八条	
《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第一条	
第二条【适用范围】	3
《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第二条	
《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》	
《人事部关于国家机关、事业单位工勤人员依照执行〈劳动法〉有关问题的复函》一、二	
《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第一条	
《最高人民法院关于人民法院审理事业单位人事争议案件适用法律若干问题的解释》第一条至第三条	
第三条【劳动者的权利和义务】	5
《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第三条	
第四条【用人单位规章制度】	5
《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第四条	
《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十九条	
第五条【国家发展劳动事业】	6
《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第五条	
第六条【国家的倡导、鼓励和奖励政策】	6

《企业职工奖惩条例》第二章	
第七条【劳动者组织工会的权利】	8
《中华人民共和国工会法》	
《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第五条	
《最高人民法院关于在民事审判工作中适用〈中华人民共和国民事诉讼法和工会法〉若干问题的解释》	
第八条【劳动者参与民主管理和平等协商】	18
《中华人民共和国中外合资经营企业法》第七条	
《中华人民共和国中外合资经营企业法实施条例》第十三章	
《中华人民共和国中外合作经营企业法》第十四条	
《中华人民共和国外资企业法》第十三条	
《中华人民共和国外资企业法实施细则》第十一章	
《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第八条	
第九条【劳动行政部门设置】	20
《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第九条	
《劳动保障监察条例》第三条、第四条	

第二章 促进就业

第十条【国家促进就业政策】	21
第十一条【地方政府促进就业措施】	21
《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第十一条	
第十二条【就业平等原则】	22
《劳动力市场管理规定》第七条、第十一条	
第十三条【妇女享有与男子平等的就业权利】	22
《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第十三条	
《中华人民共和国妇女权益保障法》第二条、第二十一条至第二十六条	
《女职工劳动保护规定》	
第十四条【特殊群体的就业保护】	25
《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第十四条	
《中华人民共和国残疾人保障法》第二条、第三条、第二十七条至第三十五条	

《劳动保障部、国家计委民政部、财政部、人事部税务总局、工商局、中国残联关于进一步做好残疾人劳动就业工作的若干意见》三至十

《退伍义务兵安置条例》

《中国人民解放军士官退出现役安置暂行办法》

第十五条【使用童工的禁止】 37

《中华人民共和国未成年人保护法》第二条、第二十八条、第四十九条

《禁止使用童工规定》

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第十五条

《劳动部办公厅对关于对外商投资企业使用童工的处罚是否适用〈外商投资企业劳动管理规定〉的请示的复函》

《劳动和社会保障部办公厅对〈关于童工问题的请示〉的复函》

第三章 劳动合同和集体合同

第十六条【劳动合同的概念】 41

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第十六条

《实施〈劳动法〉有关劳动合同问题的解答》

《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》

第十七条【订立和变更劳动合同的原则】 45

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第十七条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》6至50

《劳动部办公厅对〈关于劳动用工管理有关问题的请示〉的复函》三至五

《劳动部关于订立劳动合同有关问题的通知》

《劳动部关于企业工会主席签订劳动合同问题的通知》

《劳动部办公厅关于固定工签订劳动合同有关问题的复函》

《劳动部办公厅关于固定工在转制过程中因劳动合同期限协商不一致未签劳动合同问题的复函》

《劳动力市场管理规定》第十条

第十八条【无效劳动合同】 51

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第十八条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》27

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十四条

第十九条【劳动合同的形式和内容】 52

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第十九条

第二十条【劳动合同的期限】 53

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第二十条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》20至22

《劳动部办公厅关于劳动合同期限问题的复函》

《劳动部办公厅对〈关于如何理解“同一用人单位连续工作时间”和“本单位工作年限”的请示〉的复函》

《劳动部办公厅对〈关于实行劳动合同制度若干问题的请示〉的复函》一

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十六条

第二十一条【劳动合同的试用期条款】 55

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第二十一条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》18、19

《劳动部办公厅关于劳动合同起算时间和试用期问题的复函》二

《劳动部办公厅对〈关于如何确定试用期内不符合录用条件可以解除劳动合同的请示〉的复函》

第二十二条【劳动合同中保守商业秘密之约定】 56

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第二十二条

《关于企业职工流动若干问题的通知》二

《劳动和社会保障部办公厅关于劳动争议案中涉及商业秘密侵权问题的函》

第二十三条【劳动合同的终止】 57

《劳动部关于企业开除职工问题的复函》

《劳动部办公厅关于确定职工开除处分时间问题的复函》

《劳动部办公厅关于自动离职与旷工除名如何界定的复函》

《劳动部办公厅关于企业职工在留用察看期间是否可以开除问题的复函》

《劳动部办公厅对〈关于实行劳动合同制有关问题的请示〉的复函》一

《劳动部办公厅关于职工应征入伍后与企业劳动关系的复函》

《劳动和社会保障部办公厅关于计算连续旷工时间问题的复函》

《关于〈国营企业实行劳动合同制度暂行规定〉废止后有
关终止劳动合同支付生活补助费问题的复函》

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十六条

第二十四条【劳动合同的合意解除】 60

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问
题的意见》26

第二十五条【过失性辞退】 61

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第二十五条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问
题的意见》28至31条、39条

《劳动部办公厅对〈关于职工被公安机关“收容教育”企
业能否与之解除劳动合同的请示〉的复函》

《劳动部办公厅对〈关于取保候审的原固定工不签订劳动
合同的请示〉的复函》

《劳动部办公厅关于企业职工被错判宣告无罪释放后，是
否应恢复与企业的劳动关系等有关问题的复函》

第二十六条【非过失性辞退】 63

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第二十六条

《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》

《劳动部办公厅对〈关于患有精神病的合同制工人解除劳
动合同问题的请示〉的复函》

《劳动部关于企业实施股份制和股份合作制改造中履行劳动合同问题的通知》一至三

第二十七条【用人单位经济性裁员】 66

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第二十七条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》25

《企业经济性裁减人员规定》

第二十八条【用人单位解除劳动合同的经济补偿】 68

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第二十八条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》36至38、41至43

《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》

《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》第一条至第三条

《劳动部办公厅对〈关于终止或解除劳动合同计发经济补偿金有关问题的请示〉的复函》

《劳动部办公厅关于用人单位不签订劳动合同，员工要求经济补偿问题的复函》

《劳动部办公厅关于终止劳动合同支付经济补偿金有关问题的复函》

《劳动部办公厅关于对解除劳动合同经济补偿问题的复函》

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十五条

第二十九条【用人单位不得解除劳动合同的情形】 75

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第二十九条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》34、35

《女职工劳动保护规定》第四条

第三十条【工会对用人单位解除劳动合同的监督权】 76

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第三十条

第三十一条【劳动者单方解除劳动合同】 76

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第三十一条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问

题的意见》32、33

《劳动部办公厅关于劳动者解除劳动合同有关问题的复函》

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十五条

第三十二条【劳动者无条件解除劳动合同的情形】 78

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第三十二条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》40

第三十三条【集体合同的内容和签订程序】 78

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第三十三条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》51、52

《集体合同规定》

第三十四条【集体合同的审查】 88

第三十五条【集体合同的效力】 88

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第三十五条

第四章 工作时间和休息休假

第三十六条【标准工作时间】 88

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第三十六条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》68

《〈国务院关于职工工作时间的规定〉的实施办法》

《〈国务院关于职工工作时间的规定〉问题解答》

《劳动部关于推动企业全面实施新工时制度的通知》

第三十七条【计件工作时间】 94

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第三十七条

第三十八条【劳动者的周日日】 95

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第三十八条

《〈国务院关于职工工作时间的规定〉的实施办法》第九条

《〈国务院关于职工工作时间的规定〉问题解答》一

第三十九条【其他工时制度】 95

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第三十九条	
《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》65至67条、69条	
《劳动部关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》	
《国务院关于职工工作时间的规定》第四条、第五条	
《〈国务院关于职工工作时间的规定〉的实施办法》第四条、第五条	
《〈国务院关于职工工作时间的规定〉问题解答》五至七	
第四十条【法定休假日】	99
《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第四十条	
《全国年节及纪念日放假办法》	
第四十一条【延长工作时间】	100
《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第四十一条	
《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》71	
《国务院关于职工工作时间的规定》第六条	
《〈国务院关于职工工作时间的规定〉的实施办法》第六条至第八条	
《〈国务院关于职工工作时间的规定〉问题解答》四、九	
《劳动部关于职工工作时间有关问题的复函》三、五、七、九	
第四十二条【特殊情况下的延长工作时间】	104
《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第四十二条	
《〈国务院关于职工工作时间的规定〉的实施办法》第七条	
第四十三条【用人单位延长工作时间的禁止】	105
第四十四条【延长工作时间的工资支付】	105
《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第四十四条	
《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》55、60至62、70	
《劳动部关于职工工作时间有关问题的复函》三至六、八	
第四十五条【年休假制度】	108
《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问	

题的意见》72

《〈国务院关于职工工作时间的规定〉问题解答》二

第五章 工 资

第四十六条【工资分配基本原则】 ····· 109

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第四十六条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》53

《进一步深化企业内部分配制度改革的指导意见》二、四

第四十七条【用人单位自主确定工资分配】 ····· 112

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第四十七条

《股份有限公司劳动工资管理规定》一、二、七、八

第四十八条【最低工资保障】 ····· 113

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第四十八条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》54、56至59

《最低工资规定》

《违反〈中华人民共和国劳动法〉行政处罚办法》第六条

《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第四条

第四十九条【确定和调整最低工资标准的因素】 ····· 117

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第四十九条

《关于最低工资问题的复函》

第五十条【工资支付形式和不得克扣、拖欠工资】 ····· 117

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第五十条

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》63、64

《工资支付暂行规定》

《对〈工资支付暂行规定〉有关问题的补充规定》

《违反〈中华人民共和国劳动法〉行政处罚办法》第六条

《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第三条

《国务院办公厅关于做好农民进城务工就业管理和服务工作的通知》三

第五十一条【法定休假日等的工资支付】 ····· 124

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第五十一条

《关于各地厂矿对于法定假日工资发放办法的决定》

《国家劳动总局 财政部关于国营企业职工请婚丧假和路程假问题的规定（摘录）》

《关于职工探亲路费的规定》

第六章 劳动安全卫生

第五十二条【劳动安全卫生制度】 ····· 127

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第五十二条

第五十三条【劳动安全卫生设施】 ····· 128

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第五十三条

第五十四条【用人单位的劳动保护义务】 ····· 128

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第五十四条

第五十五条【特种作业的上岗要求】 ····· 129

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第五十五条

《特种作业人员安全技术培训考核管理办法》

第五十六条【劳动者在安全生产中的权利和义务】 ····· 133

第五十七条【伤亡事故和职业病的统计、报告、处理】 ··· 134

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第五十七条

《企业职工伤亡事故报告和处理规定》

《劳动部办公厅关于对企业职工伤亡事故处理时限问题的复函》

《劳动部办公厅关于企业职工因承包在外劳动过程中发生伤亡问题的复函》

《〈企业职工伤亡事故报告和处理规定〉有关问题的解释》

《劳动部办公厅关于印发〈企业职工伤亡事故报告统计问题解答〉的通知》

《特别重大事故调查程序暂行规定》

《劳动部关于印发〈特别重大事故调查程序暂行规定〉有关条文解释的通知》

《职业病危害事故调查处理办法》

第七章 女职工和未成年工特殊保护

- 第五十八条【女职工和未成年工的特殊劳动保护】 ····· 159
- 《女职工劳动保护规定》
- 《中华人民共和国妇女权益保障法》第二十五条
- 《未成年工特殊保护规定》
- 第五十九条【女职工禁忌劳动的范围】 ····· 164
- 《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第五十九条
- 《女职工劳动保护规定》第五条
- 《女职工禁忌劳动范围的规定》
- 《〈女职工劳动保护规定〉问题解答》
- 第六十条【女职工经期的保护】 ····· 168
- 《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第六十条
- 《女职工劳动保护规定》第六条
- 《女职工禁忌劳动范围的规定》第四条
- 第六十一条【女职工孕期的保护】 ····· 169
- 《女职工禁忌劳动范围的规定》第五条、第六条
- 第六十二条【女职工产期的保护】 ····· 170
- 《女职工劳动保护规定》第八条
- 第六十三条【女职工哺乳期的保护】 ····· 170
- 《女职工劳动保护规定》第九条、第十条
- 《女职工禁忌劳动范围的规定》第六条、第七条
- 第六十四条【未成年工禁忌劳动的范围】 ····· 171
- 《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第六十四条
- 《未成年工特殊保护规定》第三条、第四条
- 第六十五条【未成年工定期健康检查】 ····· 173
- 《未成年工特殊保护规定》第六条至第九条

第八章 职业培训

- 第六十六条【国家发展职业培训事业】 ····· 173
- 第六十七条【各级政府的职责】 ····· 174
- 第六十八条【用人单位的义务】 ····· 174

《企业职工培训规定》第八至十一条、十九至二十四条	
第六十九条【职业技能资格】	176
《职业技能鉴定规定》	
《劳动部办公厅关于对〈劳动法〉第六十九条中“由经过政府批准的考核鉴定机构”如何解释的复函》	

第九章 社会保险和福利

第七十条【社会保险制度】	181
《关于做好提高三条社会保障线水平等有关工作的意见》	
第七十一条【社会保险水平】	185
《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第七十一条	
第七十二条【社会保险基金】	186
《社会保险费征缴暂行条例》	
第七十三条【享受社会保险待遇的条件和标准】	191
《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第七十三条	
《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》73至81	
《国务院关于工人退休、退职的暂行办法》	
《国务院关于老干部离职休养的暂行规定》	
《中共中央组织部、人事部、劳动和社会保障部、财政部关于调整因瘫痪等原因生活长期完全不能自理的离休干部护理费标准的通知》	
《国务院关于企业职工养老保险制度改革的决定》	
《国务院办公厅关于进一步做好国有企业下岗职工基本生活保障和企业离退休人员养老金发放工作有关问题的通知》	
《劳动和社会保障部办公厅关于对破产企业离退休人员养老保险有关问题的复函》	
《关于进一步规范基本养老金社会化发放工作的通知》	
《劳动部关于贯彻〈企业职工患病或非因工负伤医疗期规定〉的通知》	
《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》	
《劳动和社会保障部、国家发展计划委员会、财政部、卫	

生部、国家中医药管理局关于印发城镇职工基本医疗保险诊疗项目管理、医疗服务设施范围和支付标准意见的通知》

《中国人民解放军军人退役医疗保险暂行办法》

《工伤保险条例》

《非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法》

《因工死亡职工供养亲属范围规定》

《劳动部办公厅关于在工作时间发病是否可比照工伤处理的复函》

《劳动部办公厅关于司机工伤认定问题的复函》

《劳动部办公厅关于如何确定伤残程度五级和六级有关待遇发放渠道的复函》

《劳动部办公厅对〈关于工伤确认等问题的请示〉的复函》

《劳动部办公厅对〈关于职工在上下班途中发生非本人主要责任交通事故后待遇享受问题的请示〉的复函》

《劳动和社会保障部办公厅关于处理工伤争议有关问题的复函》

《关于事业单位参加失业保险有关问题的通知》

《失业保险金申领发放办法》

《企业职工生育保险试行办法》

《劳动部关于女职工生育待遇若干问题的通知》

《关于职工在机关事业单位与企业之间流动时社会保险关系处理意见的通知》

第七十四条【社会保险基金管理】 250

《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第七十四条

第七十五条【补充保险和个人储蓄保险】 251

第七十六条【职工福利】 251

第十章 劳动争议

第七十七条【劳动争议的解决途径】 251

《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》

《劳动部关于〈中华人民共和国企业劳动争议处理条例〉