

廖友农
著

人才—— 西部大开发竞争的焦点



贵州科技出版社

人才—— 西部大开发竞争的焦点

廖友农 著

人才——西部大开发竞争的焦点

jingzheng de jiaodian

10

图书在版编目 (CIP) 数据

人才——西部大开发竞争的焦点/廖友农著. 贵阳: 贵州科技出版社, 2000. 12

ISBN 7-80662-061-3

I. 人... II. 廖... III. 西部大开发 (中国) - 人才研究 IV. C964. 2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2000) 第 57232 号

贵州科技出版社出版发行

(贵阳市中华北路 289 号 邮政编码 550004)

出版人: 丁 聪

贵州新华印刷厂印刷 贵州省新华书店经销
850mm×1194mm 32 开本 8.125 印张 200 千字
2000 年 12 月第 1 版 2000 年 12 月第 1 次印刷
印数 1-2 000 定价: 18.00 元

西部开发
人才先行
王：通

正当我们进入新经济信息化的 21 世纪，
中央作出了——

实施西部大开发的战略决策。

对西部人来说，又一个春天的故事来了。

贫瘠而富饶的土地，机遇与挑战同在！

希望的朝阳已冉冉地跃出了地平线……

内容提要

20 世纪末叶的中国,一项伟大的工程在亿万人的企盼中徐徐拉开了金色的帷幕。西部大开发,将伴随着新世纪的晨曦,用知识的力量谱写壮丽的英雄史诗。

新的世纪,无疑是信息和知识经济的时代。新时代的典型特征,就是机遇与挑战同在。这不仅是由于科学技术日新月异的发展,而且还在于世界经济格局、政治格局都发生了重大变化。经济格局的变化表现在:知识经济正在崛起,经济全球化发展趋势迅速,市场经济在全球范围内占了主导地位。知识经济改变了综合国力竞争的焦点,科技和人才已经成为经济社会发展最重要、最宝贵的资源。世界各国的发展战略规划,无不把重心放在“人才资源”这个支撑点上,作为促进科技进步和社会发展的第一原动力。综合国力的竞争、科技的竞争,归根结底是人才的竞争。因此,人才全球化的趋势日趋明显,我们要抢占新世纪的制高点,就必须把整体性人才资源开发放在极端重要的战略地位。

改革开放 20 年,优先发展的战略,使中国东部沿海一弯新月成为富裕地区。经济的滞后、生态环境的日益恶化、内需的严重不足,又使得东、西部的差距越来越大。西部问题,成了事关全局的重大战略问题。

按照邓小平提出的“两个大局”的战略构想,国家实施西部大开发战略正式启动。西部大开发,为西部经济欠发达地区带来了千载难逢的历史机遇;同时也对西部地区人才资源分布、人

才结构、人才流动和人才素质提出了更新、更高的要求。

“人才资源是第一资源”、“西部大开发,关键在人才”,作为口号也许已经为社会大众所熟知。但是,在大开发中的西部地区,人才的价值取向该如何重新定位?人才的整体性效应该如何发挥?在新世纪,从国际、国内两个人才市场,两种人才资源看,人才发展的趋势是什么?人才的职业需求态势又是什么?这些,也许正是大家共同关心的或正在探讨的热门话题。

本书写作思想以马克思主义人才观和邓小平、江泽民人事、人才思想为指导,力求从人才的宏观发展趋势着眼,探讨如何在全社会营造尊重知识、尊重人才的良好氛围;探讨如何结合人才教育成长的规律,加大人才培养、使用、开发的力度,为各类优秀人才的脱颖而出提供施展才华的广阔空间;如何结合西部经济欠发达地区的实际,创新人事人才的管理模式和管理机制,找准西部人才开发的切入点,构建起优化人才结构、盘活现有人才、引进高层次人才以适应社会主义市场经济体制的新框架;与经济社会发展同频共振,实现人才资源的市场化配置。

西部,正在大开发的进军号角中升温;人才,已开始浪峰般地向西部涌来。让我们用希望的目光深情地眺望西部,期盼与热望中,西部的太阳正火红……

序

人才开发是当今世界的一个热门话题。开发西部是党中央的英明决策。在新的世纪到来之前,从西部人事部门寄来的一份研究西部人才开发的书稿,是非常令人兴奋的。

作者的观点是:人才乃西部大开发竞争之焦点。这个提法不无道理。因为在各种各样的竞争中,人才竞争是最终的核心。西部与东部、中部的差距,归根结底是人才资源素质和开发水平的差距。在国家实施西部大开发的时候,首先高扬“人才开发”的旗帜,实在是明智之举。

我到过西部。西部给我的印象是“富饶的贫困”。不是没有资源,而是短缺将富饶的资源转化为财富的手段。这手段的具备,又不是一件简单的事,而是一件带有综合性的工作。别的不讲,单就人才而言,就包括以下几个方面:人才管理体制、人才管理机制、人才管理政策、人才管理制度、人才管理理念、人才管理氛围、人才管理的物质条件等等。以上每一个方面的改善和变革,都是不能一蹴而就的。历史唯物主义认为,生产力决定生产关系,经济基础决定上层建筑。凡是一种现行的管理制度,其形成有其历史原因,其运转有其固有惯性,其改变也必然有其成熟的内外条件。从这一点看,西部开发并不是短期内可以奏效的,需要有充分的思想准备、战略思考和人才谋划。

本书作者是一位具有科学眼光的人。他的构思框架既考虑到西部开发的宏观背景、历史的包袱,又前瞻到可以利用的时代

机遇。我们从其开列的四个章节的名称上便可以感受到这种思维的全面性与系统性。在第一章“奏响新世纪竞争的主旋律”中,作者放眼世界,关注经济全球化的趋势,指出“人才是白热化综合国力竞争的明珠”;在第二章“时代风云与西部人才纵横”中,作者从“人才留住”与“人才流动”的两难选择入手,指出惟有高扬整体性人才资源开发的旗帜,以人才支撑为保障,方能改变西部经济发展滞后的劣势因素;在第三章“西部大开发曙光”中,作者提出应该摆脱常规思维的旧套路,走跨越式发展之路,围绕经济结构的调整,优化人才结构;在第四章“拓展辉煌新空间”中,作者展望了西部大开发应该以市场机制为导向,以生产要素导入收入分配的乐观前景,认定西部开发必然拥有美好的辉煌的前程。所有这一切,都体现了一位西部人事工作干部对西部大开发的极大热忱,表达了一位人事干部对西部起飞的热切期待。

在这些年的人事人才研究、人才开发的实践中,我日益体会到,一项政策的制定,一项规划的形成,一个观点的传播,相对于“实行”而言,是比较容易的。但是,切切实实地去落实一项政策,去实现一个规划,去转变一个观念,又是相当艰难的。这里有一个知与行的关系,有一个从虚到实的过程。前一种工作很重要,不可不做;后一种工作也很重要,更是不可不做。对于多数人来说,是把后一种工作做好的问题。我期望着具有后一种工作专长的同志,在学好理论务好虚的前提下,更多地俯下身子,做一些务实的工作。这样,我们的理论,我们的宣传,包括作者的努力,才可能转化为巨大的物质力量。

过去的人事工作是一种事务性的工作,今后的人事工作是

一种战略性的工作。从作者的这部论著中,我看到了新时期人事干部的新形象、新特点。因此,我要向作者表示衷心的祝贺。祝愿他在今后的工作中,发挥自身的理论优势,多为人才开发建言献策。因为来自千百万人民群众实践的声音是最值得倾听的。

是为序。



2000年10月6日于北京

(王通讯系中国人事科学研究院副院长、国家人事部人事与人才科学研究所所长、中国著名人才学专家)

目 录

第一章 奏响新世纪竞争的主旋律

- 一、狂飙突起:关注知识经济和人才全球化趋势…………… (2)
- 二、独领风骚:人才是白热化综合国力竞争的明珠…………… (11)
- 三、价值取向:人才概念在经济社会大格局中重新定位… (19)
- 四、热门话题:新世纪社会各阶层人才分类及人才职业需求…
…………… (27)

第二章 时代风云与西部人才纵横

- 一、回眸:教育是开发培养人才的大本营…………… (36)
- 二、冲击:人才流动与人才留住的两难选择…………… (48)
- 三、审视:制约人才开发的障碍和劣势因素…………… (61)
- 四、超越:国家创新体系依靠人才支撑作保障…………… (77)
- 五、抉择:高扬整体性人才资源开发旗帜…………… (86)

第三章 西部大开发曙光

- 一、号角奏鸣:西部大开发宏观背景及开发重点…………… (100)
- 二、迎接挑战:西部人才开发战略构想…………… (115)
- 三、创新思维:走跨越式发展之路…………… (132)
- 四、运作原则:建立人才全方位开发新模式…………… (144)
- 五、结构变革:围绕经济结构调整优化人才结构…………… (158)

六、智力资本:抢滩构建人才高地	(164)
-----------------------	-------

第四章 拓展辉煌新空间

一、资源配置:人才开发规划与预测前瞻	(196)
二、开发导向:人才资源配置市场化主流	(210)
三、迫在眉睫:呼唤社会化人才评价体系	(218)
四、人才情商:情绪与智力导入激活人才价值	(227)
五、信息网络:掀起你的盖头来	(237)

后记	(248)
-----------------	--------------

第一章 奏响新世纪竞争的主旋律

- 科学技术是第一生产力的知识经济时代已经初现端倪。形象地比喻,就是站在山巅眺望,已经可以看见地平线上冒出了帆船的桅杆。
- 当前国际竞争已日趋白热化,表面上看似以经济、科技为基础的综合国力的竞争,实质焦点则是人才尤其是高科技人才的竞争。
- 人才竞争,是一场没有硝烟的白刃战。科教兴国,最核心的因素是人才。没有人才,没有一大批高素质的人才,我们正在进行的社会主义建设和改革事业,只能是半途夭折,只能是画饼充饥。
- 社会在进步,人才的概念也在悄然地发生着变化……
- 当前,众说纷纭,中国社会到底存在哪些阶层?
- 俗话说,三百六十行,行行出状元。伴随着社会生产力的解放,新型职业在不断地涌现,新的阶层也不断地扩张,外面的世界真是越来越精彩!

一、狂飙突起：

关注知识经济和人才全球化趋势

不管你是否欢迎，经济全球化以迅雷不及掩耳的态势真切切来到了每一个人的身边。经济全球化是一个范围概念，即绝大多数国家的经济被纳入了世界大市场的范围之中；经济全球化也是一个程度概念，即世界上的主要经济要素必须具备在全球范围内进行配置的能力和条件。

经济全球化对世界的影响是巨大的，它可以说是一柄“双刃剑”。它铁的法则是一——

机遇和利益同在，机遇和利益必须要通过竞争的方式才能获得！

无论对国家、地区和个人来说，概莫能外。

对于国家和地区，一方面可以在经济全球化中寻求到更大的发展空间，实现资源的优化配置；另一方面，经济全球化也将使其自身处在一个范围更广、对手更强劲的竞争环境之中。

这里，抛弃了一切温情脉脉的柔纱，畅通无阻的是“优胜劣汰”。

从总体上看，的确如此。

全球经济一体化肯定会产生一些新的不平衡。诸如各国参与决策的不平衡，参与地位的不平衡，参与利益分配的不平衡等等，由此而来的担心也的确存在。担心的是经济全球化会带来国家、地区经济发展差距的拉大，导致更为严重的两极分化。对于那些经济刚刚起步的落后国家来说，自身羸弱的躯体恐怕更难找到获胜的机会。因此，一些国家、团体和个人，有可能成为

经济全球化的牺牲品。当然,经济全球化也不是洪水猛兽。作为发展中国家,应采取的对策就是趋利避害,充分考虑本国经济的实际承受能力,积极防范可能出现的风险。

当今世界经济发展正处在多层、多元、多样的动态过程之中,经济的全球化随之带来的是全球范围内人才的激烈争夺,演绎成人才的全球化。人才的全球化,赋予每个人均等的发展机会。机会和竞争也是在一种复杂的、多元组合的结构下存在和进行,对于绝大多数参与者,都能找到适合自己发展的机会和优势。并且,在通常情况下,暂时的竞争劣势通过自身的努力可能会迅速地转化为优势。

经济全球化,明明白白地告诉我们:风险、机遇和挑战同在!

人才全球化的发展趋势,也在明明白白地告诉我们:人才知识和智力是把握发展机遇和开启财富宝库的金钥匙。

寰球滚滚,光阴荏苒。沐浴着新世纪的曙光,知识经济的飓风挟裹着时代变幻的风云在中华大地悄然登陆。1998年,在北京大学百年华诞庆祝大会上,国家主席江泽民就敏锐地指出:知识经济已显端倪。此后,在中国各种宣传、研究机构和传播媒体中,出现频率最高的新词汇就是“知识经济”。

知识经济——作为一种全新的经济学概念,对于中国人来说,算是地道的舶来品。知识无国界,知识经济,并不神秘。按照国际经济合作与发展组织(OECD)的定义,就是“以知识和信息的生产、分配、传播和运用为基础的经济”。知识经济的特征,通常是通过信息表现出来。美国社会学家托夫勒在《力量的转移》一书中写道:“这个创造财富的新体系完全是靠数据、概念、符号和表象的即时传播和散布。”

知识经济新概念的提出和运用,是世界范围内对“电子技术”、“信息经济”、“智力经济”、“新经济”等一系列社会经济学现

象经过实践检验后的理性选择。

其实,早从 70 年代初叶起,日新月异的科学技术的发展,新的社会经济发展就对传统的社会经济学提出了挑战,呼唤新的经济理论。

70 年代,美国安全助理布热津斯基在《两个时代之间——美国在电子技术时代的任务》中提出我们面临的是电子技术时代新概念。美国社会学家丹尼尔·贝尔提出“后工业经济”之说。80 年代初,美国经济学家、未来学家奈斯比特在《大趋势》中提出“信息经济”的概念;美国加州大学教授、著名经济学家保罗·罗默提出了著名的“新经济增长理论”;英国的福莱斯特 1986 年在《高技术社会》中提出“高技术经济”;1990 年,联合国研究机构提出了“知识经济”的概念;1991 年中国学者吴季松在《国际社会科学杂志》撰文提出“智力经济”的概念;1996 年总部设在巴黎的国际经济合作与发展组织首次将知识经济定义为“以知识为基础的经济”;1997 年,美国总统克林顿在美国国情咨文中正式采用了联合国研究机构关于知识经济的提法。

这些令人眼花缭乱的新词汇实际上在确立一种日趋明晰的观念,那就是人类正在步入一个以知识资源的占有、培植、生产、分配、使用为重要因素的经济时代,简而言之,就是“科学技术是第一生产力”的时代。

科学技术是第一生产力的知识经济时代已经初现端倪。形象地比喻,就是站在山巅眺望,已经可以看见地平线上冒出了帆船的桅杆。

作为建立在知识和信息的生产、分配和使用之上的经济,即知识经济具有四大主要特征:

其一,科学研究和技术开发日益成为知识经济的主要基石;

其二,信息与通信技术在知识经济的发展中处于中心地位;