

· 新世纪干部竞争上岗必备工具书 ·

竞聘

★如何撰写竞聘演讲稿 ★50篇不同类型演讲辞 ★竞聘答辩知识与技巧 ★50篇答辩实例与试题

演讲与答辩

JINGPIN YANJIANG YU DABIAN

编著 谢音呼 张树彬 马升富

中国人事出版社

竞聘演讲与答辩

谢音呼 张树彬 马升富 编著

中国人事出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

竞聘演讲与答辩/谢音呼等主编. —北京: 中国人事出版社, 2002. 12

ISBN 7-80139-944-7

I. 竞… II. 谢… III. 演说-基本知识 IV. H019

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2002) 第 101005 号

中国人事出版社出版

(100101 北京朝阳区育慧里 5 号)

新华书店经销

香河县闻泰印刷包装有限公司印刷

*

2003 年 1 月第 1 版 2003 年 1 月第 1 次印刷

开本: 787×1092 毫米 1/16 印张: 22

字数: 450 千字 印数: 1—10000

定价: 48.00 元

前 言

江泽民同志在党的十六大报告中指出,深化干部人事制度改革,努力形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力的用人机制,把优秀人才集聚到党和国家的各项事业中来。这是当前和今后相当长时期内的一项重要工作。在机关企事业单位干部人事工作中引入富有生机和活力的竞争机制,拓宽新时期选拔干部、任用人才的渠道,促使德才兼备、实绩突出、群众拥护的优秀人才脱颖而出,同时,激励广大党员干部和工作人员爱岗敬业、恪尽职守、与时俱进、开拓创新,对建设高素质干部队伍具有十分重要的意义。为了全面贯彻江泽民同志“三个代表”重要思想、配合全国干部人事制度的改革,帮助和服务广大竞争上岗、公开选拔、应聘求职人员顺利通过演讲与答辩这一难关,为了提高广大党政干部、企事业单位专业干部的领导业务能力和领导艺术水平以及整体领导素质,我们经过认真学习、研究和探索演讲与答辩的有关知识和技巧,搜集整理了大量的演讲辞和答辩试题,经过认真筛选和加工修改编成此书。

在竞岗、公选、竞聘和求职的竞争中,演讲答辩是面试和整个竞争过程中的一个重要环节。应试者通过演讲答辩,充分显露自己的才华,展示自己的素质和能力,从而获得领导、评委和群众的认同,获得竞争的成功,实现自己的人生理想。我们经常遇到一些参与竞争的朋友,顺利通过了笔试关,而担忧、恐惧演讲答辩这一关,有的人到处求人写演讲稿,甚至网上求援,有的人找不到有关演讲与答辩的参考辅导书籍而着急、发愁。此时此刻,他们多么需要《竞聘演讲与答辩》这位朋友帮他一把啊!我们正是为了满足广大竞争者的美好愿望,帮他们排忧解难,供他们参考借鉴,起抛砖引玉之作用,以解燃眉之急,这便是我们编写此书的初衷。

需要说明的是,在编写此书过程中,我们参考和吸收了部分专家学者的有关著作成果和报刊杂志(参考书目附后),选编了一些省、市竞争上岗、公开选拔和求职竞聘参与者的演讲辞和答辩辞,在此,我们表示特别感谢!并对给予我们热情支持与帮助的各位专家学者表示诚挚的谢意。

由于时间仓促,水平有限,难免存在缺陷和不足,敬请广大读者批评指正。

编 者

2002年12月于北京

目 录

第一篇 竞聘演讲与答辩基础知识

一、演讲与答辩前的准备

酝酿最佳心态	3
塑造最佳形象	6
准备成功讲稿	8
了解相关信息	12
搜集答辩问题	14
调整心理偏差	16
演练情景模拟	18
附:我的成功之路	
—— 我是怎样靠竞聘前做好充分准备走上领导岗位的	20

二、演讲知识与技巧

演讲方式	酌情选用	23
基调把握	影响成败	27
谦虚适度	保持自信	30
施政构想	切合实际	34
自身优势	人无我有	37
推销自己	脱颖而出	40
赢得评委	胜出关键	43
讲究语言	把握分寸	46
口语修辞	恰如其分	48
语言晓畅	简洁生动	52
个性突出	目标明确	54
调动感情	赢得信任	57
演讲卡壳	并不可怕	59
体态语言	传情达意	61
举止仪态	影响成败	64
编筐编篓	贵在收口	68

附:我的成功之路	
—— 谢晋成同志竞争某县公安局副局长的演讲辞	72
三、答辩知识与技巧	
答辩的原则 诚实是根本	74
答辩的心态 自信加轻松	79
答辩的方法 直快与短活	80
答辩的语言 流利又生动	82
答辩的要诀 巧妙且准确	84
常规性提问 回答要认真	87
热点性问题 冷热作处理	90
难题巧应答 从容出胜策	92
面对挑战题 机智作应对	94
应对突发题 急中生智慧	97
出错别慌张 败也能转胜	100
面试答辩时 语言有忌讳	102
附:成也口才 败也口才	
—— 一场公选答辩的实况点评	105

第二篇 竞聘演讲辞的撰写

选择的主题要让评委认同	111
搜集展示才干的材料	113
选用材料要求真求新	116
撰写内容要突出岗位特点	119
党群类演讲辞的撰写	119
行政类演讲辞的撰写	121
企业类演讲辞的撰写	122
事业类演讲辞的撰写	124
怎样敲定一个点睛的标题	127
把开场白当做敲门砖	129
开头切忌离题万里	134
按照要求撰写主体内容	136
写出不同凡响的结尾	137
让演讲稿来表现自己	141
展示自己的过人之处	144

增强演讲辞的说服力	146
不可忽视演讲辞的修改	149

第三篇 竞聘演讲辞精选

做一个勤政、廉洁、务实的人民公仆	
——公开选拔县长的演讲辞	153
多一份责任,多一份奉献	
——竞选乡长的演讲辞	155
锻炼自己,更好地为党和人民服务	
——竞选秘书处处长的演讲辞	158
我深深热爱自己的事业	
——竞争纪检委宣教室主任演讲辞	160
为宣传工作做出新贡献	
——竞争宣传部宣传处处长演讲辞	162
新起点 新贡献	
——竞争机关党委专职副书记演讲辞	165
虚心学习 勤奋工作	
——竞争市委督查室副主任演讲辞	167
为妇女事业的发展献一份力	
——公开选拔市妇联副主任演讲辞	169
围绕企业中心工作 发挥保驾护航作用	
——竞争工会副主席演讲辞	171
昨日还是务虚人 今天要想商海事	
——竞争公司团委书记的竞聘演讲辞	174
征程山高水且远 斗争正未有穷期	
——竞争检察院副检察长演讲辞	177
舌头、大脑与灵魂是主诉检察官的三大法宝	
——竞选主诉检察官演讲辞	179
人生的幸福在于追求目标的过程中	
——竞争法院正处领导职位演讲辞	181
给我一个机会 还你一个奇迹	
——竞争法院破产庭庭长演讲辞	184
敢洒热血保平安	
——竞争派出所所长演讲辞	186

为实现律师人才资源优化配置而尽力	
——竞争律师工作处副处长演讲辞·····	188
勤于思考 模范带头	
——竞争地税局监察室主任的演讲辞·····	190
全心全意搞好工作	
——竞争税务局人事处处长演讲辞·····	192
加速人事管理工作规范化、制度化、科学化	
——竞争人事处处长演讲辞·····	195
为党的机要事业鞠躬尽瘁	
——竞争机要局副局长演讲辞·····	197
转变观念 加强管理	
——竞争计财处副处长的演讲辞·····	199
探索新路子 严把质量关	
——竞争审计厅金融处处长演讲辞·····	201
建章立制 做好预防 增加科技含量 提高扑救效果	
——竞争林业厅森林防火处副处长演讲辞·····	203
以人民的健康为己任	
——竞争卫生厅卫生法制与监督处处长演讲辞·····	206
参与政务 管理事务 搞好服务	
——竞争农业厅办公室主任演讲辞·····	209
千磨万击终无悔 献身何惜人憔悴	
——竞争统计局办公室副主任演讲辞·····	211
努力开创自然生态保护工作的新局面	
——竞争环保局自然生态处处长演讲辞·····	214
以质量为核心,以对读者负责为目标	
——竞争新闻出版局报刊管理处处长演讲辞·····	217
提高自身素质 提高管理水平	
——竞争建设局基建处长的演讲辞·····	221
天生我才必有用	
——竞争编辑部副主任演讲辞·····	224
因为神圣,所以我想干	
——竞争邮政局营业厅支部书记演讲辞·····	227
以为争位 以位促为	
——竞争银行综合办经理演讲辞·····	230
发挥行业管理的作用 确保我省印刷业健康有序地发展	
——竞争印刷业管理处处长演讲辞·····	232

不负重托 不辱使命	
——竞争教委学生处副处长演讲辞·····	235
创一流管理 塑一流师资 育一流人才	
——竞争校长演讲辞·····	238
以人为本,创建职工满意医院	
——竞争医院支部书记演讲辞·····	240
社会效益第一 经济效益第二	
——竞争医院供应中心主任演讲辞·····	242
凝聚人心 搞好营销	
——竞争营销部经理演讲辞·····	244
做好电信市场的经营分析	
——竞争电信技术管理专业岗位演讲辞·····	247
勤奋学习 努力工作	
——竞选科长职务的演讲辞·····	249
饮水思源,带领乡亲共同致富	
——竞争村委会主任的演讲辞·····	252
尽心尽责 真抓实干	
——竞争公司生产运行部部长演讲辞·····	254
勇于奉献,为员工做出榜样	
——竞聘公司党总支书记演讲辞·····	256
我来了 我能行	
——竞争公司生产运行部部长的演讲辞·····	259
重新审视自己 体现自身价值	
——竞争车间支部书记演讲辞·····	262
晓之以理 劝之以情 制之以规	
——竞争工程公司机电车间党支部书记的演讲辞·····	265
用火一样的热情对待工作	
——竞聘公司职员演讲辞·····	269
全力以赴 履行职责	
——竞选股份公司经理演讲辞·····	271

第四篇 答辩实例与答辩试题精选

一、答辩实例与参考答案

党的十六大有何深远的历史意义·····	275
---------------------	-----

中国特色社会主义必须坚持的十条基本经验是什么	276
贯彻“三个代表”要坚持哪“四个必须”	277
我国经济建设和改革有哪八个方面的任务	278
请谈谈全面建设小康社会的奋斗目标	278
十六大报告对党员干部提出什么新要求	279
如何理解“三个代表”重要思想的涵义	280
怎样实践全心全意为人民服务的宗旨	280
如果你走上领导岗位应如何廉洁自律	281
作为一把手该怎样贯彻民主集中制原则	282
请你谈一谈如何杜绝买官卖官现象	282
面对集体跑官要官现象,你是怎么看的	284
请谈一谈怎样才能做到严于律己	285
怎样健全民主制度	286
社会主义文化建设的基础工程是什么	287
你怎样认识完善民主监督制度	287
怎样加强法制建设	287
请你谈谈该怎样对待权力	288
你当上人事局副局长后有哪些打算	288
怎样才能当好党委办公室主任	289
请你谈谈如何做好检察院的工作	290
如何协调好同级领导干部之间的关系	291
你将如何赢得班子成员的信赖	292
作为新任领导该怎样正确对待前任	294
假如你的才气能力较高,将如何与领导相处	295
请你谈一谈如何当好副职	297
副局长对你有意见,你将如何对待与处理	298
新任领导怎样才能让群众中迅速树立自己的威信	298
你当上局长将如何调动大家的工作积极性	299
你如何对待令人不满意的下属	299
请你谈一谈反贪预防工作中的不足与对策	300
怎样处理干部屡屡截留扶贫款的问题	301
如何开创乡政府工作的新局面	301
乡镇领导怎样处理好与村干部的关系	302
你是如何看待和解决农民上访问题的	304
你对科教兴农重在落实有何看法	305
怎样才能保护农民种粮的积极性	307

如何解决医院药价过高的问题·····	308
如果你任教研部副主任,打算怎样做好工作·····	308
营销经理怎样提高业务销售额·····	309
作为男性部属如何与女性领导共好事·····	309
你认为女干部该怎样走出参政误区·····	311
“小领导”怎样才能大有作为·····	312
年轻领导干部应该如何开好局·····	313
你对“科技是第一生产力”是如何认识的·····	315
请你讲述一下现代企业制度的内容·····	316
你知道金融在国民经济中的地位和作用吗·····	318
过分偏重大型龙头企业有什么弊病·····	318
二、答辩试题与答辩要点	

附 录

关于印发《关于党政机关推行竞争上岗的意见》的通知·····	330
《全国公开选拔党政领导干部考试大纲》有关面试的若干规定(摘录)·····	333

第一篇

竞聘演讲与答辩 基础知识



恭喜您进入竞争上岗的最后冲刺阶段。参加演讲与答辩,标志着您已经在前面的竞争中,获得了初步的胜利。但要想获得最后的成功还需坚持不懈的努力和拼搏。有人形象地比喻说,笔试仅仅是上考场,而面试却如同上战场。竞聘演讲,是展示您的才华;竞岗答辩,是显露您的才智。您将面临更加激烈的竞争。唇枪舌战,强手如云,应知道在演讲与答辩的“战场”上,天外有天,人外有人,只要您机智勇敢,沉着应战,就一定会夺取竞争的最后胜利。

朋友,希望就在您的演讲中,希望就在您的答辩上。

祝您成功!



一、演讲与答辩前的准备

比起笔试前的准备,演讲与答辩前的准备要复杂的多,具体的多。笔试前需要知识储备,而面试前就不同了,“硬件”型的准备,如问题准备、演讲辞准备;“软件”型的准备,如形象、心理、情绪的准备,甚至您还得想方设法了解考官、考场、考题等情况,为顺利通过演讲与答辩的难关,需要做好多方面的准备。

酝酿最佳心态

在接到面试演讲通知后,不同的人会有不同的心理反应。正确的应试心理应当是热情、积极地响应,自信、平静地对待,并坚信经过自己的努力一定会赢得竞争的胜利。你内心应该有这样一种感觉:一个难得的机会正向你一步步地靠近,你终于有了一个机会充分展现你的才华,用自己的知识和能力把握自己的命运,这也许是你几年来梦想的一件大事、好事。但是,在兴奋激动之余,你还要冷静地审视自己,考虑怎样才能发挥出自己的优势,弥补自己的不足,并为此做一些细致耐心的努力。最后,你应当以一种平静的心态来迎接激烈的挑战,因为你毕竟还是你自己,你不可能在短时间内超凡入圣、脱胎换骨。只要自己尽了心、尽了力,就不要为自己不能把握的事而追悔莫及。

树立强烈的自信心是争取面试演讲成功的必备条件

演讲答辩者要树立强烈的自信心。自信心是争取胜利的必备条件和有力保证,因为有强烈的自信心,就会有顽强的意志和饱满的精神,就会有志在必得的姿态。当然,不应该狂妄自大,有“非我莫属”的心态,但要有竞争取胜的信心,只有这样,演讲答辩才会有力量,才有可能取得成功。

珍惜已有的成功,破釜沉舟、孤注一掷、再上一层楼,这是自信心的基础。胜利永远属于勇于追求的人,既然自己已经付出了,为什么不敢去收获呢?有缺点和不足并不可怕,因为它很正常,虽然你感觉自己不会什么,但你可以继续学习和锻炼;要知道,你已经是一个取得阶段性胜利的成功者了,别人的演讲答辩水平不见得比你强!有些缺乏自信心的人对演讲答辩很头疼,甚至产生畏惧的心态,担心评委出难题、怪题、偏题,害怕自己演讲不成功,答辩场上出了丑,最后落了个失败者的名声,自己为自己的心理加负担,没有树立起必胜的信心,这是不可取的。还有的朋友觉得面试演讲无所谓,他们有一个很好的心理优势,能以平静镇定的态度去表现自己,但这种无所谓的心态往往会转化成一种消极的行为,不去做积极的心理准备和其他努力,如果这样,最后的成功将离他而去。

树立必胜的信心,是获得演讲成功的一个必备条件,追求最佳心态,还必须在思想上准备两个意识。

首先要淡化成败。演讲者对于成败,首先在思想上应注意淡化,淡化到什么程度呢?奋力争取成功,也要准备失败,对成功不惊喜,对失败不沮丧。如果在演讲答辩中有这样的心态,那么就会应付各种局面,即使在演讲中遇到了意想不到的情况,也会情绪稳定,泰然处之。如果只想到成功,没想到失败,那么在演讲中一旦遇到意外情况,就会惊慌失措,情绪沮丧。

其次要心情愉快。愉快的精神状态,能够充分地反映出人的精神风貌。所以,作为面试演讲者来说,从上场前就应保持愉快的精神状态,到了演讲时,面部表情就会和谐自然,语言也会显得得体流畅。反之,就会给人一种低沉,缺乏朝气和活力的感觉,那么首先就会给主考官或者主持人一种精神状态不佳的印象。由此可见,面试者在演讲答辩前一定要注意酝酿一种愉快的精神状态,给人一种“人逢喜事精神爽”的感觉。

面试过程中的演讲与答辩,是应试者全面地、充分地表现自己综合实力、个性特点、独特优势的机会,虽然可能只是短短几十分钟,但关系到你整个竞争的成败,需要你以最佳心态,认真对待,努力地追求。

酝酿最佳情绪是争取演讲成功的重要因素

每一个第一次参加面试演讲的人,可能在面试开始前总是有点紧张,心跳比平常要快,呼吸也比平常急促,这是非常正常的反应。试想,在人生的重要关口,有几个人能泰然处之?这时不要强迫自己平静下来,因为这样做往往适得其反。经验表明,适度紧张有利于集中精力活跃思维,并不是坏事。因此,面试前最好是顺其自然,因为决定成败的因素并不是全由自己把握的。

“保持良好的情绪,就是成功了一半。”这话一点也不夸张,特别是那些情绪型气质的人更是如此。有了自信心的准备,还必须酝酿一个良好的心态和情绪。情绪影响思维,情绪决定行为,因而情绪也就决定了结果,同样一件事,心态不同,结果也就不同。

演讲答辩所面对的是考官或主持人,有时甚至还可能有本单位的同事、领导或者很多的群众参加。因此,演讲者在面试前必须做好面对“众人”的心理准备。酝酿最佳的情绪,才能做好演讲与答辩,如果缺乏心理准备,情绪不佳,就有可能翻身落马。例如,一位应试者参加县长后备干部职位竞争,由于心理准备不足,当抽到一道自己不熟悉的演讲题时,顿时情绪低落,全身发颤,惊慌失措,一句话也说不出。由于他缺乏心理准备,因而在竞争中失败了。从此可知,做好充分的心理准备,酝酿最佳的情绪是成功地完成面试演讲答辩的一个十分重要的因素。第一,演讲答辩者必须有足够的勇气面对挑战,有足够的毅力面对挫折。竞争是一种优胜劣汰的现实,因此竞争又是一种极具风险性的挑战行为。因而,首先演讲答辩者要有勇气参加挑战;另外,既然是竞争,就有胜、败两种可能。所以,演讲答辩者必须想到有可能取胜,也有可能落伍。如果有了这种心理准备,就有可能坦坦荡荡地去说、去辩,就没有心理压力和负担。这样真还就有可能在突然发生的情况面前处之泰然,而不致于心理失控,惊慌失措。第二,演讲答辩者必须保持自己的人格尊严。人格尊严是做人的起码要求,如果没有人格尊严,就容易产生自卑,面对位高权重的考官或主持人就会自惭形秽,从而影响效果。另外,如果没有人格尊严,就有可能在考官或主持人面前刻意逢迎,单纯地看考官的脸色、好恶行事,从而丧失自己的主见,你想,哪个评委会把票投给这样的人呢?第三,演讲答辩者要培养自己的竞争意识。现行的社会主义市场经济体制,竞争将越来越激烈,求职需要面试,上岗要求演讲,竞职更要答辩,哪一个环节都是在明争暗斗。因此,演讲答辩者每参加一次面试,实际上就是参加一次激烈的竞争,所以,应试者在演讲与答辩前必须做好充分的思想准备,敢于竞争,善于竞争,不怕失败。

塑造最佳形象

随着竞聘演讲答辩时间的逼近,细心的应试者会马上想到该穿什么样的服装去面试,这是很正常的思维方式。人要衣装,佛要金装。第一印象里重要的一个方面就是衣着,一个人的内在素质,除了举止和语言以外,还要通过着装来表现。

为胜利而策划着装

成功的事例一再证明,选择一套最得体、最符合你个人气质的服装去接受面试,是非常必要的,切不可小看一袭衣着所透露出的有关你个人的信息。在历史上曾有这样一个故事:元世祖忽必烈召见应聘官员,其中有一个名叫胡石塘的学士,因为他生性比较粗心,所以自己的帽子戴歪了也没有发现。忽必烈看见他,就问:“卿有何才?”胡学士答:“治国平天下之学。”忽必烈忍不住笑了:“自己头上的帽子都戴不平,还能平天下吗?”可想而知,胡学士没能被朝廷录用。他的失败,就仅仅因为他头上一顶戴歪了的帽子!

由此可见,我国古代就已经把衣冠的整齐与否同一个人的能力和性情相联系并进行评判了。西班牙女王伊丽莎白曾有这样一句名言:“礼节与礼貌是一封通往四面八方的推荐信。”中国有一句古话,叫做“衣帽取人”,说的都是礼节在社会交际中的重要作用。而注重着装,就是注重着装礼仪。在演讲场上,特别是在求职应聘时,得体的着装就是应试者对用人单位,对主考官的礼节。然而有些参加演讲、答辩面试的人以为面试时的穿戴仅仅是对自己的“包装”,这样的理解就未免太浅薄了。

在《演讲与口才》杂志上,有一篇文章讲了这么一个真实的故事。有一位电脑编程员,他的技术是无可挑剔的,由于他感到在原单位不被上司赏识而想跳槽,于是就去一家颇有名气的大公司求职。他的妻子叫他穿上那套质地最好的西服去面试,可他却认为自己的资历和能力已经足够让用人单位看好,况且自己又不是去“选美”,所以随便地穿了一件皮茄克去面试。然而,求贤若渴的用人单位并没有录用他,为什么呢?事后那位主考官说:“他其实并没有把我们公司放在眼里,这可以从他与我们初次见面时的着装上看起来,一个不懂得尊重主考官的求职竞聘者,很难想像他今后能够尊重上司并且与同事和睦相处。而我们公司的兴衰往往取决于下属对上司的信任和尊重,以及同仁们的齐心协力。所以,虽然他有着令人心动的能力,但是恐怕并不适合我们公司。”

这位电脑编程员的失败与元朝的胡石塘真是异曲同工啊。不过,如果以为演讲、答辩