



北京市依法治市领导小组办公室  
北京市司法局

推荐

公民普法系列丛书

# 劳动就业 法律自助

主编 / 刘凝 赵梦



北京出版社

# 劳动就业 法律自助

主编 / 刘 凝 赵 梦  
编著 / 张 丹 金洪伟

北京出版社

**图书在版编目(CIP)数据**

劳动就业法律自助/刘凝,赵梦主编. —北京:北京出版社,2004

(公民普法系列丛书)

ISBN 7-200-05758-4

I. 劳... II. ①刘... ②赵... III. 法律法规—劳动就业—中国—问答 IV. D922.525

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 113552 号

公民普法系列丛书

**劳动就业法律自助**

LAODONG JIUYE FALÜ ZIZHU

主编 刘凝 赵梦

\*

北京出版社出版集团

(北京北三环中路6号)

邮政编码:100011

网 址: www. bph. com. cn

北京出版社出版集团总发行

新华书店经销

北京人卫印刷厂印刷

\*

850×1168 32开本 5.375印张 86千字

2005年1月第1版 2005年1月第1次印刷

ISBN 7-200-05758-4

D·418 定价:10.00元

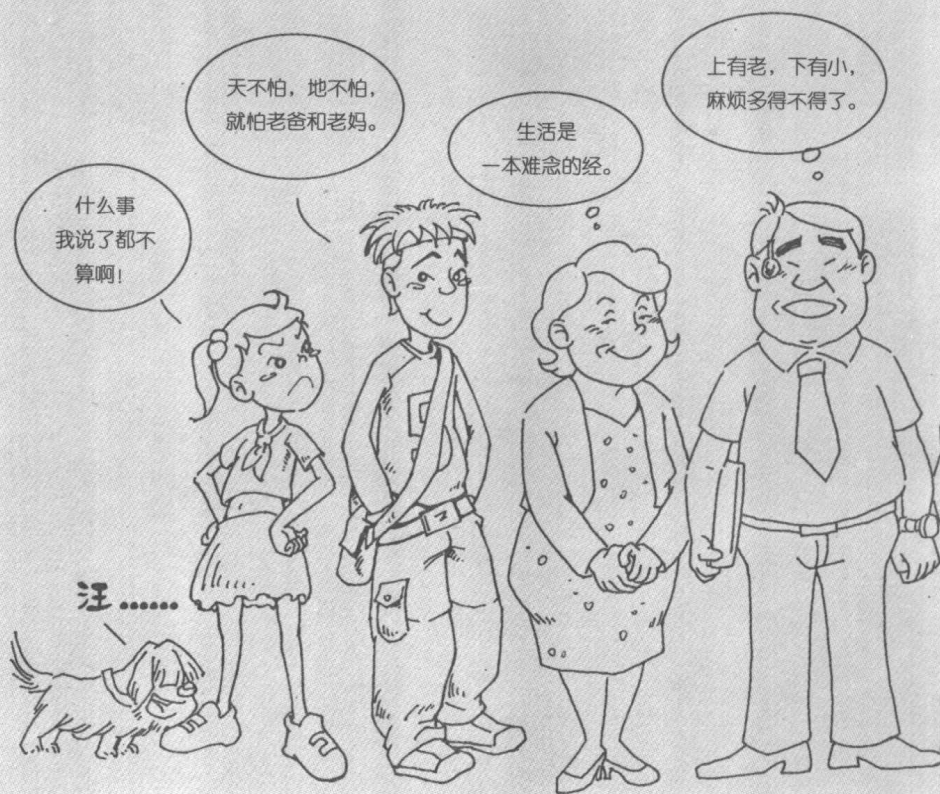


马爷爷

马奶奶

晓丽

马立本



马豆

马丁

马婶儿

马建设

# 《公民普法系列丛书》

## 编委会

顾问：夏尚武 吴玉华

主任：周 信

副主任：耿景仪 龙 杰

编委：吴 军 李树青 董春江

马志云 刘 凝 赵 梦

陈 飞 张 劭 代莉莉

# 序

强卫

普及法律知识的主要目的，就是使广大公民提高法律素质，增强运用法律维护自身合法权益的能力。由北京市依法治市领导小组办公室、北京市司法局推荐，由律师编写的《公民普法系列丛书》就是一套符合公民法律需求、寓法制宣传于法律服务之中的好读物。这套丛书有三个特点：一是贴近生活实际。全套书共八本，涉及民法、交通法、物业管理、购房合同及青少年维权等八个方面，既成一体，又独立成章，基本上覆盖了公民吃、穿、住、行的方方面面，所有与之有关的法律疑问都可以在这套书中找到答案。二是内容全面而深入。以《婚姻家庭法律自助》为例，它分为结婚篇、家庭篇、离婚篇。其中结婚篇又细分为未婚同居关系、结婚条件、非法干涉婚姻、结婚程序、婚假及仪式、婚姻的撤销、无效婚姻等几类问题，每一类问题下又有相关的问题。引申相关的法律问题令本套丛书与众不同。三是图文并茂。本套丛书语言通俗易懂，每一个小问题设计简洁明了，其中穿插场景、漫画，配以简明文字，引人入胜，较好地、把深奥的法律理论化解为老少皆宜的日常生活知识。

值得一提的是，本套丛书的作者是律师，他们常年活跃在法律服务的第一线，有着深厚的法律功底和法律实践经验，熟知市民对法律的需求，同时，他们又有着极强的社会责任感，热心于普法事业。这套丛书就是这几位律师利用办案之余，牺牲休息时间编纂完成的。这种甘于奉献的精神很值得称道。

我相信，《公民普法系列丛书》的出版，将会为市民提供一桌可口的“法律大餐”，成为市民足不出户的法律顾问，真正为市民普及法律知识、提供法律服务，为提高全民的法律素质发挥作用。

2004年11月22日

# 目 录

## 劳动合同订立篇

### 合同主体 ..... 2

1. 临时工就可以不签订劳动合同吗? ..... 3
2. 勤工俭学可以不签订劳动合同吗? ..... 3
3. 建立劳动关系时, 扣押劳动者的证件合法吗? ..... 4
4. 没有劳动合同, 发生劳动纠纷怎么办? ..... 4
5. 外派员工应当和谁签订合同? ..... 6
6. 被外单位借用的员工和谁签订合同? ..... 6
7. 由上级部门委任的管理人员应当和谁签订合同?  
..... 6
8. 企业改制后劳动合同需要变更吗? ..... 8
9. 如果劳动者与改制后的企业在变更劳动合同时出  
现分歧, 怎么办? ..... 8

### 毕业生订立合同 ..... 9

10. 什么是毕业生就业协议? ..... 10
11. 就业协议包括哪些内容? ..... 10
12. 怎样签订就业协议? ..... 10
13. 就业协议与劳动合同有什么区别? ..... 11
14. 只有毕业生就业协议而没签订劳动合同, 能行吗?  
..... 12
15. 签订了劳动合同之后, 就业协议还有用吗? ..... 12

# 目 录

16. 见习期满，用人单位能否将毕业生以考核不合格为由退回学校？ ..... 14
17. 毕业生解除合同要赔偿用人单位外地生源进京安置费吗？ ..... 14
18. 用人单位有权控制毕业生的户籍吗？ ..... 15
19. 经过同意考取研究生要支付违约金吗？ ..... 15
- 富余人员订立合同 ..... 16
20. 长期不在岗人员可以与公司签订劳动合同吗？ ..... 17
21. 放长假等富余人员能否享受社会保险？ ..... 17
22. 富余人员有工资吗？ ..... 17
23. 富余人员的生活费如何计算？ ..... 18
24. 富余人员辞职有经济补偿金吗？ ..... 18
- 集体合同 ..... 19
25. 什么叫集体合同？ ..... 20
26. 集体合同包括哪些内容？ ..... 20
27. 哪些集体合同可以由工会签订？ ..... 20
28. 集体合同在什么范围内生效？ ..... 21
29. 集体合同的期限有限制吗？ ..... 21
30. 普通劳动合同与集体合同有什么区别？ ..... 21
31. 集体合同履行过程中发生争议怎么办？ ..... 21
32. 用人单位拒绝签订集体合同怎么办？ ..... 22

# 目 录

33. 何为工资集体协商? .....22
34. 工资集体协商和集体合同是什么关系? .....22



## 劳动合同内容篇



### 试用期的规定 .....24

35. 试用期应为多长? .....25
36. 试用期内“走人”，要赔偿用人单位损失吗? .....25
37. 试用期内，用人单位是否可以任意解聘? .....25
38. 试用期内可以不签订劳动合同吗? .....26
39. 学徒期、见习期与试用期有何区别? .....26
40. 试用期内劳动者解除合同是否需要支付培训费?  
.....27
41. 劳动者在试用期内患病应享受什么待遇? .....27



### 工资的规定 .....28

42. 能以实物作为工资代发吗? .....29
43. 工资包括哪些内容? .....29
44. 所有补贴都属于工资范畴吗? .....29
45. 何为无故拖欠工资? .....30
46. 何为克扣工资? .....32

# 目 录

47. 单位经济效益下降时减发工资属于克扣工资行为吗? .....32
48. 劳动者给用人单位造成损失, 可以扣劳动者工资吗? .....32
49. 扣工资时, 一个月的工资全扣光可以吗? .....33
50. 用人单位克扣工资, 劳动者应该怎么办? .....33
51. 何为最低工资标准? .....35
52. 包吃包住, 工资就可以低于最低工资标准吗? .....35
53. 试用期内的工资可以低于最低工资标准吗? .....35
54. 非全日制劳动者如何参考最低工资标准? .....35
55. 最低工资标准适用于哪些单位? .....36
-  商业秘密的规定 .....37
56. 什么叫做竞业禁止? .....38
57. 所有的劳动合同都需要订立竞业禁止条款吗? .....38
58. 竞业禁止条款可以限制终身吗? .....38
59. 可以约定用人单位为竞业禁止条款支付补偿金吗? .....38
60. 竞业限制期与提前通知期可以同时合同中约定吗? .....39
61. 技术人员可以业余兼职吗? .....39

# 目 录

|                                                                                                 |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 62. 科技人员能把本单位准备申请专利的发明创造提<br>供给兼职单位吗? .....                                                     | 40 |
|  工作时间的规定 ..... | 41 |
| 63. 只上了一天班,也可以要求补偿金吗? .....                                                                     | 42 |
| 64. 实行日工作制,一天不上班就扣一天钱吗? .....                                                                   | 42 |
| 65. 何为标准工时制度? .....                                                                             | 42 |
| 66. 实行标准工时制度的用人单位,对延长劳动时间<br>有何限制? .....                                                        | 43 |
| 67. 必须实行标准工时制度吗? .....                                                                          | 43 |
| 68. 哪些用人单位可以实行不定时工作制? .....                                                                     | 43 |
| 69. 哪些用人单位可以采用综合计算工时工作制?<br>.....                                                               | 44 |
| 70. 综合工时制企业如何计算年累计加班? .....                                                                     | 44 |
| 71. 占用周末时间培训和开会算加班吗? .....                                                                      | 46 |
| 72. 双休日出差算加班吗? .....                                                                            | 46 |
| 73. 劳动者可以拒绝加班吗? .....                                                                           | 46 |
| 74. 用人单位能以拒绝加班为由辞退劳动者吗?<br>.....                                                                | 47 |
| 75. 用人单位与劳动者约定的加班时间超过了法律规<br>定,合法吗? .....                                                       | 47 |
|  休假的规定 ..... | 48 |
| 76. 什么是法定节假日? .....                                                                             | 49 |

# 目 录

77. 什么是公休日? .....49
78. 法定节假日与公休日的加班费如何规定? .....49
79. 部分公民享有的节假日加班是否需要支付加班  
费? .....50
80. 所有补休都可以代替加班吗? .....50
81. 单位能以奖金代替加班费吗? .....51
82. 发年终奖日前离开公司就无权拿年终奖吗?  
.....51
83. 劳动者可以享受带薪年假吗? .....53
84. 哪些劳动者享有探亲假? .....53
85. 学校的老师也可以享受探亲假吗? .....53
86. 探亲假期有多长? .....54
87. 离婚后应当如何享有探亲假? .....54
88. 父母和配偶在同一地区, 可以同时享受两种探亲  
假吗? .....54
89. 探亲假期间发工资吗? .....55
90. 探亲假的路费都由本人承担吗? .....55
- 合同条款的禁止性规定 .....56
91. 合同期内不许结婚的约定合法吗? .....57
92. 合同中可以约定加班费包含在工资中吗? .....57
93. 高薪或商业保险能替代社会保险吗? .....57
94. 合同中可以约定“发生工伤, 用人单位概不负  
责”吗? .....57

# 目 录

- 95. 劳动合同中能约定工资按年支付吗? ..... 58
- 96. 外商投资企业中劳动合同的中外文本不一致, 怎么办? ..... 60
- 97. 劳动合同应当包括哪些内容? ..... 60
- 98. 劳动合同可以口头订立吗? ..... 60
- 99. 劳动合同可以不规定期限吗? ..... 62
- 100. 无固定期限的劳动合同可以解除吗? ..... 62

## 劳动法律保护篇

### 对女职工的保护 ..... 64

- 101. 女职工怀孕期间可以申请调换岗位吗? ..... 65
- 102. 哪些劳动属于孕妇禁忌从事的劳动? ..... 65
- 103. 用人单位是否能与怀孕期间的女职工解除劳动合同?  
..... 66
- 104. 怀孕期间的女职工严重违纪能被辞退吗? ..... 66
- 105. 女职工进行产前检查能否算劳动时间? ..... 67
- 106. 用人单位违反对女职工保护的规定, 应承担什么  
责任? ..... 67
- 107. 女职工的产假为多长时间? ..... 69
- 108. 妻子生孩子, 老公能休产假吗? ..... 69
- 109. 女职工流产可以休产假吗? ..... 69

# 目 录

110. 非婚生育可以享受产假吗? ..... 70

111. 女职工在产假期间能享有工资待遇吗? ..... 70

112. 女职工在产假期间下岗了怎么办? ..... 70

113. 什么是生育保险? ..... 71



对下岗职工的保护 ..... 72

114. 哪些人属于下岗职工? ..... 73

115. 国有企业下岗职工基本生活保障费包括哪些部分?  
..... 73

116. 下岗职工基本生活保障费由谁负担? ..... 73

117. 基本生活费发放标准是什么? ..... 73

118. 下岗职工能享受哪些优惠政策? ..... 74

119. 职工下岗或失业后的工龄和养老保险如何计算?  
..... 74

120. 国家对下岗职工的住房有哪些政策? ..... 75

121. 国家对下岗职工的子女就学有哪些政策? ..... 75



对农民工的保护 ..... 76

122. 何为农民工? ..... 77

123. 农民工参加社会保险吗? ..... 77

124. 农民工如何缴纳社会保险费? ..... 77



工伤及医疗待遇 ..... 78

125. 何为工伤? ..... 79

# 目 录

- 126. 交通事故已经获得赔偿的, 能否再获得工伤保  
险? ..... 79
- 127. 劳动者因违规操作而受伤是否可以认定为工伤?  
..... 80
- 128. 劳动者发生工伤能够享受哪些医疗待遇? ..... 80
- 129. 工伤医疗期有多长? ..... 81
- 130. 劳动者在工伤医疗期间的工资怎么发? ..... 81
- 131. 劳动者因工致残, 用人单位可以终止劳动合同  
吗? ..... 81
- 132. 致残劳动者与用人单位终止劳动关系后生活有  
何保障? ..... 82
- 133. 如何计算医疗期? ..... 84
- 134. 劳动者患病期间有工资吗? ..... 84
- 135. 病假工资是否可以低于最低工资标准? ..... 85
- 136. 医疗期内可以终止劳动合同吗? ..... 85

## 劳动合解除篇

### 职工解除合同 ..... 88

- 137. “跳槽”了, 该赔哪些钱? ..... 89
- 138. 劳动者应当怎样解除劳动合同? ..... 89
- 139. 劳动者未提前通知而解除合同有什么后果? ..... 89