

林業企業組織與計劃

林業及森林工業經濟組織與計劃研究組

東北林學院

一九五六年 哈爾濱

目 錄

第一章 課程的內容和任務	1
一、對象的定義	1
二、企業的全體人員和黨的組織在提高勞動生產率完成社會主義國家計劃方面的作用	2
三、社會主義生產組織對資本主義生產組織的優越性	3
四、對資產階級林業企業組織與計劃“理論”的批判	3
五、課程的任務和內容	5
六、本課程的意義	6
第二章 社會主義企業、社會企業組織與計劃的基本原則	7
一、企業——完成社會主義國家計劃的基本環節	7
二、社會主義企業組織與計劃的基本原則	7
第三章 林業企業的生產過程和組織機構	12
一、林業企業的形式	12
二、在預算活動方面林管區的生產組織	12
三、在經濟核算活動方面林管區的生產組織	15
四、預算活動及經濟核算活動的生產周期	15
第四章 生產資料利用的組織	18
一、林業企業中生產資料的組成部分	18
二、改善生產資料利用的任務	19
三、勞動資料利用的組織	19
四、勞動對象利用的組織	26
第五章 勞動的組織	28
一、幹部的決定性作用	28
二、勞動生產率	29
三、社會主義勞動組織的原則	31
四、生產隊的勞動組織方法	37
第六章 制定技術定額的原理	40
一、制定勞動定額的意義	40
二、定額的種類	41
三、制定定額的方法	43
四、制定定額工作的組織	45

五、工作時間的分配	45
六、工作時間寫實測定	46
七、秒表計時	49
八、材料的整理及生產定額的計算	52
九、燃料消耗量定額的制定	58
十、動力測定	59
十一、定額的修改及採用	61
第七章 工資的組織	63
一、林業企業工資的組織原則	63
二、計件工資制	63
三、計時工資制	70
四、補充工資基金	73
第八章 造林工作的組織	75
一、進一步發展造林工作的必要性	75
二、造林工作的組織	76
三、拖拉機造林工作的組織	78
第九章 撫育採伐的組織	80
一、撫育採伐的特點	80
二、撫育採伐工作的組織	82
第十章 森林保護和森林防護的組織	85
一、國家森林保護機關的權利和職責	85
二、違反森林法令行為及與其鬥爭的辦法	87
三、防止火災的森林保護工作的組織	92
四、防止蟲害的森林保護工作的組織	95
第十一章 森林發售和副產利用的組織	98
一、伐區資源按各主要森林採伐企業和自行採伐企業的分配	98
二、木材原料基地固定的程序	100
三、被發售的森林的計算方法	101
四、伐區劃撥的組織	102
五、立木發售的程序	103
六、改善伐區資源利用情況的途徑	106
七、副產利用的組織	107
第十二章 實行經濟核算生產的組織	110

一、林管区的经济核算生产的特点	110
二、日用品生产的组织	110
三、副业生产的组织	113

第十三章 物质技术供应与生产维护的组织 114

一、物质技术供应的组织	114
二、设备修理的组织	114
三、设备保存与仓库经营的组织	117
四、燃料经营的组织	118
五、汽车运输的组织	118

第十四章 制定企业年度计划的方法和制度 120

一、编制林业企业年度计划的方法原理	120
二、计划工作的组织	121

第十五章 作业计划、核算与报表制度 146

一、作业计划和完成计划的组织	146
二、调度工作及其在组织机械化作业中的意义	152
三、计划完成情况的实际监督	155
四、生产会议的作用	156
五、核算和报表制度的意义和任务	156
六、会计核算和报表制度	157
七、统计核算和报表制度	165
八、业务核算	167

第十六章 拨款 169

一、林管区预算活动的拨款办法	169
二、林管区经济核算活动拨款的特点	173
三、承付结算方式和信用证结算方式	174

第十七章 森林收入 177

一、森林收入的组成部分	177
二、林价应用的基础	178
三、森林收入的征收办法	180

第十八章 企业经济活动分析的原理 183

一、企业经济活动的意义及本质	183
二、预算活动计划完成情况的分析	188
三、经济核算活动计划完成情况的分析的特点	191

四、資產負債表審查委員會的評定及其在改進林管區經濟活動中的作用	194
第十九章 林業企業的管理	195
一、企業管理的原則	195
二、林管區管理人員的主要職權	196
三、機械化林管區的管理特點	199
四、林管區的管理制度	200
第二十章 集體農莊林業組織的特點	202
附：給中華人民共和國東北林學院研究生和遺修教師的補充講稿	(1-4)

第一章 課程的內容和任務

一、對象的定義

任何的社會勞動都需要組織¹⁾，組織能够在個體工作間建立協調性，並能在一定生產方式下起一般的職能。農奴制的社會勞動組織是靠棍棒紀律來維持的，當時勞動群眾極端愚昧，備受抑壓而橫遭一小群地主的掠奪和侮辱。資本主義的社會勞動組織是靠饑餓紀律來維持的，雖然資產階級的文化有點進步，但是那裡的勞動群眾，仍舊是一群愚昧無知，備受一小群資本家和地主掠奪侮辱的僱傭奴隸或貧苦農民。“共產主義（其初步為社會主義）的社會勞動組織，則是靠那些既推翻了地主壓迫，又推翻了資本家壓迫的勞動群眾本身底自由自覺紀律來維持的，而且愈往前去，便愈要靠這種紀律來維持……無產階級代表着和實現着比資本主義更高的社會勞動組織。這就是共產主義不可避免的全勝的力量源泉和保證。²⁾”

在蘇聯，企業組織與計劃是根據社會主義生產方式，社會主義經濟規律，共產黨和蘇聯政府的經濟政策發展起來的。由於企業組織與計劃是部門經濟學邏輯上的延續和發展，因而與部門經濟學的研究是有機地聯系着的。

國民經濟的部門應該理解為按生產品的特徵，或是按部分產品的生產，或是按消費品生產的各個工序而聯合起來的企業的總合。在部門經濟學中主要是研究整個部門的特點，在企業組織與計劃課程中，則是研究企業的特點。

林業的企業組織與計劃課程是以馬克思列寧主義理論，社會主義政治經濟學，部門經濟學為指南，同時它還與技術科學及林業科學相關聯。

企業組織與計劃是研究發展社會主義經濟的經濟規律在企業工作中的具體運用和利用，研究共產黨和蘇維埃國家的政策，同時也要依據技術科學和林業科學。

此外，企業組織與計劃和其他科學一樣，有其自己內部固有的特點。其特點就是研究：經營、計劃和組織生產的先進方法，最充分地利用生產資料的方法，製定技術定額的方法，工資的組織，撥售森林和副產利用的辦法，森林保護和森林防護的組織，製定預算活動及經濟核算活動的計劃的方法，統計及簿記的組織，撥款手續，分析企業經濟活動的方法等。

根據馬克思列寧主義的理論來研究社會主義的經營方法，研究林業企業組織與計劃的特點，以提高勞動生產率這就是本課程的主要的和確定的特徵。

因此，林業的企業組織與計劃是馬克思列寧主義科學中的一個部門，它研究這些企業的社會主義經營方法，以便提高勞動生產率。

勞動生產率的不斷增長是社會主義的一條經濟規律。為更高的勞動生產率，為五年計劃的提前完成的而開展全民運動是國民經濟進一步高漲和提高蘇聯人民福利的基礎。

1) “組織”這兩個字有狹義的意思和廣義的意思。按狹義來講，組織就是以某種方法形成的人類集體的獨立戰鬥單位。按廣義來講，組織就是團結成一個整體的一些這樣的獨立戰鬥單位的總合。

2) 列寧文選，第二卷，1948年莫斯科版590頁（中文）。

二、企業的全體人員和黨的組織在提高勞動生產率 完成社會主義國家計劃方面的作用

黨、政府和人民的團結一致就是我們祖國最偉大的創造力量。社會主義企業中的勞動人民是主要的生產力量。人民群眾——社會財富的創造者的積極作用，是社會主義國家在其經濟組織活動中不可抗禦的力量源泉。

黨的力量就在於它與人民群眾的密切聯繫。人民群眾的力量就在於他緊密地團結在黨的周圍。

企業中黨的基層組織要教育和動員企業的全體人員來提高勞動生產率、完成生產計劃，加強勞動紀律和開展社會主義勞動競賽，要領導對企業工作中的鬆懈現象和不經濟的事情進行鬥爭，要經常地關心改進工人和職員的文化生活條件。

共產黨的政策是蘇維埃制度生存的基礎，它符合於蘇聯各民族的利益。在提出了正確的政治方針之後，執行這個方針的組織工作有着決定性的意義。把組織工作提高到政治任務的水平上來，這就是組織工作的核心。

我們黨領導的最高原則是集體領導。個人的決定經常是或者幾乎經常是片面的決定。黨教導我們，只有建築在馬克思列寧主義理論的科學基礎上的共產黨中央委員會的集體的政治經驗，集體的智慧才能保證黨和國家的正確領導，黨的隊伍的鞏固和團結，蘇聯的共產主義建設的順利進行。

黨的領導的偉大力量就在於集體制。無論領導者如何有經驗，他們也不可能代替集體的經驗和智慧。在任何的領導機關中都有一些具有豐富經驗的人員，利用這些人員的經驗就能幫助做出正確的決定和實現熟練的領導。

蘇聯人民是建設者是創造者。他們在共產黨的領導下，在經濟建設和文化建設的各個方面已取得了巨大的成就。蘇聯是充滿着創造力量的國家，它堅信地沿着建設共產主義社會的道路前進。

林業企業中黨的組織正在領導着廣大群眾為執行黨在林業方面的決議而鬥爭。它引導着廣大的工人、工程技術人員，啓發他們的主動性、培養着成百上千的天才的生產革新者——新的更高的勞動生產率的匠師。

共產黨員應當動員林業企業的所有人力和物力、啓發群眾的全部創造性來完成和超額完成國家計劃，並要對黨負完全責任。每個企業的活動在很大的程度上決定於黨組織的工作。

企業中黨組織的主要工作就在於不斷地提高黨的組織工作和政治工作的水平，深刻地洞悉企業的經濟活動，動員群眾來提高勞動生產率、完成國家計劃，開展社會主義競賽、批評與自我批評，培養群眾的共產主義勞動態度。

同時，黨的組織有權監督企業行政的活動。¹⁾

監督行政的活動就是用黨的集體的共同力量來幫助經濟工作者、教導他們、揭發和改正錯誤，指導他們的工作，不是取消經濟工作者來領導企業，而是通過他們來領導企業。

經濟領導人員是蘇維埃人，是社會主義國家所信任的人，是人民的公僕。按着一長負責制，受國家委託來領導某一企業的經濟領導者首先應當對該企業的資產和工作負責。經濟領導者——在完成國家計劃方面要對國家和黨負全責。在整個國民經濟中，生產的情況決定於他們的工作。

在提高勞動生產率方面，工會組織應給以很大的幫助。工會是共產主義學校，它在共產黨的領導

下進行工作。

第十一次蘇聯工會代表大會責成各級工會要指引工人和工程技術人員的創造主動性和能力來為最大限度地利用國民經濟的潛力，降低成本和改進企業的產品質量而鬥爭。大會特別注意了在各個國民經濟部門中不斷提高勞動生產率的工作，因為勞動生產率的增長能提高企業工作的所有經濟指標，同時它還是國家技術進步和不斷提高勞動人民生活水平的基礎。

企業中的共青團組織是黨的助手，是黨在社會主義建設各方面的指示的積極傳達者。在同級黨的組織討論和佈置有關消除企業活動中的缺點時，給企業在改進工作中以必要的幫助，組織社會主義競賽和群眾運動等各項工作時，共青團組織有權廣泛地提出意見。

共產主義企業領導的力量和不可戰勝性就在於聯系群眾、傾聽群眾的呼聲、鞏固與群眾的聯系、組織群眾發現企業內部潛力來提高勞動生產率，降低成本和改善生產品的質量。

三、社會主義生產組織對資本主義生產的優越性

社會主義生產組織對資本主義生產組織的優越性就在於社會主義優越於資本主義。

社會主義是建築在兩種生產資料公有制基礎上的社會制度：國家（全民）所有制和合作社集體農莊所有制，在這樣的社會制度下，沒有人剝削人的現象，國民經濟是藉助於不斷提高生產和實行按勞分配的原則的辦法來更充分地滿足勞動人民日益增長的需要，而有計劃地發展着。

在資本主義制度下，生產資料資本主義所有制是生產關係的基礎。用剝削本國大多數居民並使他們破產和貧困的辦法，用奴役和不斷掠奪其他國家，特別是落後國家人民的辦法，以及用旨在保證最大限度利潤的戰爭和國民經濟軍事化的辦法，來保證獲得資本主義的最大限度利潤，這就是現代資本主義基本經濟規律的主要特點和要求。

國民經濟有計劃的和無危機的發展是社會主義對資本主義的最大優越性，它保證資產階級制度所不能達到的資金節約並為不斷地、迅速地和全面的發展有利於人民群眾的生產，創造了最大的可能性。社會主義的計劃經濟能够保證最經濟地和最有效地利用企業內部的和整個國民經濟範圍內的全部資源，並能發掘提高生產的全部新的源泉和新的潛力。

與服務於個別企業利益的私人資本主義贏利原則，獲得最大限度利潤的目的相反，國民經濟有計劃發展的規律和社會主義計劃化是保證贏利的高級形式，即從整個國民經濟觀點出發而獲得的贏利。因此，在社會主義條件下所進行的巨大的建設規模，是在私有制的、生產無政府狀態的和競爭的資本主義經濟條件下所不可想像的。

在製定技術定額、工資、計算、管理等方面的資本主義合理化的目的是加強對工人們的剝削以保證資本家獲得最大限度利潤。

蘇維埃國家的勞動人民知道，他們是為自己的國家工作，為提高自己的物質文化生活水平而工作，這種自覺是發展和改進生產的巨大的動力和組織力量。

四、對資產階級林業企業組織與計劃“理論”的批判

馬克思列寧主義的企業組織與計劃的理論已成了蘇聯人民的偉大的物質力量。他號召、動員和組織廣大群眾為提高勞動生產率、完成和超額完成國家的任務、加速社會主義擴大再生產的速度而鬥爭。

在資產階級革命中，勞動群眾的主要任務就在於完成他們的破壞工作，消滅封建主義、推翻君主

制和中世紀的統治。創造新社會的工作是由少數的資產階級來進行的。資產階級不顧工人和貧苦農民的反抗竟完成了這個任務。自發市場是無政府狀態建立的資本主義社會的基本組織力量。

在社會主義革命中，共產黨領導下的工人階級和貧苦農民的主要任務是創建新社會的工作，要組織包括有社會存在所必需的產品生產和分配的有計劃發展的各方面極其複雜而又微細的工作。

只有在蘇聯和人民民主國家中，才有可能這樣廣泛地和這樣深刻地實現有計劃的組織生產。資本主義沒有也不可能計劃地組織整個國家的生產，因為這和資本主義自己的本性相矛盾。資產階級專政、生產資料私有制，資本家對最大限度利潤的追求使得各生產部門、各個企業分離，使得工人階級和資產階級之間的對抗性矛盾更加尖銳化，並且不僅在一個資本主義國家範圍內，就是在一個企業中也不可能實行有計劃地組織生產。資本主義的國家沒有組織經濟作用，因為每個企業都掌握在資本家的手中。這就是為什麼資產階級的任何“關於組織資本主義的理論”都破產的了原因。

在資本主義企業裡組織生產措施的目的是加強對工人階級的剝削，求得最大限度的利潤。

剝削工人的血汗制度——泰羅制、福特制，及其變形：赫利斯（Хельси）制、羅受（Роуэн）制等都可以做為實例。採用這些制度就是為了藉助於顯著地增加勞動強度和耗盡工人的全部力量的辦法來增加資本家的利潤。

В.И. 列寧曾指出，泰羅制是榨取工人血汗的“科學制度”。列寧曾舉過這樣的例子，當工人的額定工資增長63%時，勞動的強度就增加了270%。完成該項工作所必需的工人數量減少了一 $\frac{2}{3}$ ，工廠的開支減少了 $\frac{1}{3}$ 。

在資本主義的企業中採用着各種強化工人勞動的方法和工具：傳送裝置、勞動與工資組織的血汗制度等。在美國很多的企業中採用着專門的機器，這些機器的精確性達到工人完成某一個生產工序只需要十分之一秒的時間。企業主的奴僕，即所謂“監督者”藉助於這些機器來檢查有多少工人能趕上這樣的瘋狂的生產速度。趕不上這樣生產速度的就要被解僱，而投入失業工人的隊伍中。

美國福特（ФОРД）的企業可作為這方面的例子，在那種藉助於加速傳送裝置的運行，工人的勞動強度已到了極高的程度。按美國企業中所廣泛採用的赫利斯制，為了“珍惜”製造零件所需之時間，建立了數量為計時工資三分之一的“獎金”制，工人勞動強度增加的越大，則他們的工資（和他們所付出的勞動量相比）降低地越多。

與赫利斯制度不同，在英國廣泛採用的羅受制度，其“獎金”不是固定值，而是變值，“獎金”的多少決於兩個因素：“節省”的時間和在生產中實際消耗時間的工資。

因此，所有這些剝削工人的血汗制度即都將促使勞動強度空前地高度地增長。

把生產組織工作引導到只是組織那些物品、機器和死的技術，則將使我們脫離開完成黨和政府所提出的政治和經濟任務，脫離開鞏固社會主義國家的任務，而把我們推到資產階級的道路。大家都知道，人在組織問題中有着首要的作用，而沒有蘇維埃人掌握的機器則是死的東西。

雅羅申柯的主要錯誤就是，他在生產力和生產關係在社會發展中的作用問題上，離開了馬克思主義，過分誇大了生產力的作用，同樣也就過分縮小了生產關係的作用，竟宣佈社會主義制度下的生產關係是生產力的一部分¹⁾。雅羅申柯把逐步地由社會主義過渡到共產主義的複雜和多樣化的工作歸結為“合理地組織生產力”。本來是生氣勃勃的社會生產，他却弄成為片面的和空調的生產工藝學，即布哈林的“社會組織技術”之類的東西。

為了過渡到共產主義，就必須使生產有新的強大的高漲，生產力和生產關係的發展，重工業的進一步全力的發展及在重工業發展的基礎上農業和林業的發展，工人和農民的物質福利及文化水平的提

¹⁾ 斯大林。蘇聯社會主義經濟問題。人民出版社。北京。1954年。82—83頁。

高，城市與鄉村間、體力勞動與腦力勞動間重大差別的消除，人們意識中的資本主義殘餘的克服，對全體勞動人民的共產主義教育，使勞動成為社會全體成員生活的必需。所有這些巨大的歷史任務只有當勞動人民積極地參加共產主義建設和勞動生產率進一步提高的情況下，才夠實現。

爲了在與資本主義國家的經濟競賽方面取得勝利，就必須進一步全力地發展重工業及在重工業發展的基礎上不斷地提高勞動生產率。

勞動生產率的提高是進一步發展國民經濟、降低成本和增加積累的最重要條件。

把林業的組織引導到森林生長的純自然的和生物學的過程，引導到“經營”松樹、雲杉、闊葉樹的觀點不是馬克思主義的觀點，而是特別錯誤的觀點。林業組織的生物學化，則必然要否認生產機械化的作用，否認幹部的決定性作用，必然降低林業發展的速度。

同樣，我們也要堅決地同那些籠統地否認過去在生物學和森林學中所創造的一切正確東西的個別意見作鬥爭。

蘇聯的林學家——組織者的任務在於通曉和修改過去在生物學和森林學方面所創造的一切東西，不僅要善於清除其中的反動的傾向，而且也要善於清除那種籠統地否認過去一切東西，否認其中進步的東西的傾向。同時，必需動員一切進步力量來完成黨和政府在林業方面所提出的任務，與有害於我們的一切路線進行鬥爭。

同樣，也要堅決地拋棄那種從反動學校那裡未加批判而接受來的把森林經理看成是製定計劃的不正確的理解，因為這必然地要把資本主義的林業看成是計劃組織的虛偽概念。

實際上森林經理不僅在資本主義條件下，就是在社會主義條件下也不可是製定計劃。在資本主義條件下，森林經理是剝削者爲了獲得最高利潤而實行的對森林的清查和估計的無計劃的掠奪式的林業組織的表現。

在蘇聯，統計工作，森林清查工作，森林記載工作是按計劃進行的，並且構成蘇聯森林經理中的基本的和最費力的工作。在林管區製定計劃方面，森林經理和森林資源改變的實際統計起着從屬作用。

必須結束林業中的“分配消費”觀點。

馬克思列寧主義不是以利用，而是以生產爲出發點。生產也決定着森林的利用。然而，在研究由社會主義向共產主義過渡的問題時，也有人強調森林的利用、伐區資源的分配、原料基地的組織、脫離生產發展的森林利用的企圖。這種對待共產主義建設的“分配消費”觀點是不正確的。在社會主義條件下滿足人民需要的程度直接決定於當時生產發展所達到的水平，首先決定於重工業的發展。忽視這種情況，則必然走向經濟建設中的狹窄消費的道路上，並且要防碍社會主義基本經濟規律的要求的實現。由於考慮到社會的各種各樣的需要，因此蘇維埃國家要在高度技術基礎上來組織生產的不斷地和迅速地增長和完善。

同樣，必須同那些只根據抽象的公式而不考慮具體情況的教條主義者，忽視先進的革命理論的經驗主義者、只抓住馬克思主義的文句而改變它的本質和方法的，理論和實踐脫節的學究和書獃子作堅決的鬥爭。

馬克思列寧主義是創造性的革命理論，它是在反對資產階級理論家的唯心主義和形而上學的鬥爭中發展起來的。唯物主義辯證法——馬克思主義的理論基礎，它不容許有任何的停滯，脫離生活的教條現象。

五、課程的任務和內容

本課程的基本任務就在於研究和闡述爲了提高勞動生產率動員企業內部潛力的計劃組織原則和方

法。

不斷地提高勞動生產率是林業企業中社會主義生產的增長和完善的最重要的條件。本課程就是根據這一基本任務編寫的，在這個課程中，組織和計劃是一有機聯系的整體。

研究這個課程應當從簡單到複雜。開始，主要是根據社會主義的共同的組織和計劃的原則，來敘述企業經濟活動的各個方面的組織問題。其次，是敘述製定計劃的方法和制度。最後，敘述有關計算、簿記、撥款、森林收入及林管區經濟活動的分析等問題。在結束語中敘述集體農莊林中林業組織的主要特點。

六、本課程的意義

學習林業企業組織與計劃課程的必要性是由於林管區的工作者們的實際需要，因為要求林管區的工作者不僅是林學家、工程師，而且還要求他們是生產的組織者。企業是完成國家任務的基本的和決定性的環節。因此，對大學畢業生來講，在企業中工作是最大的榮幸。但是要領導企業，就必須掌握領導方法和經營方法，學習林業的企業組織與計劃的理論，能給與我們確定方針、能使我們對事物的前途有明確的瞭解、能夠增加加速完成國家給每個企業、施業區、生產工段及生產隊的任務的可能性。理論應趕過實踐，並服務於實踐，要回答實踐中所提出的問題，而理論本身又被實踐所驗證和豐富。研究馬克思列寧主義理論能提高我們的覺悟，能使我們更深入地瞭解社會主義的經濟規律、黨和政府在林業方面的政策，並能幫助我們在實際工作中執行黨和政府的政策。

林業企業組織與計劃具有動員、組織及改造的力量。它能加速生產的增長，提高勞動生產率、完成和超額完成國家計劃。

要領導就必須有科學預見，就必須了解政治經濟學的規律、自然科學的規律，就必須知道部門的特點，每個企業的特點，利用它們為社會服務。科學規律的知識和科學規律的熟練運用能使我們預先避免錯誤，正確地預見某種經濟措施的到來，及時地考慮到它們和加速完成國家的任務。

要成為企業的組織者，就必須了解企業，深入生產，掌握生產技術、經濟、財政及組織和計劃的管理的藝術，就必須具有相當的科學知識。只有在這種情況下，組織與計劃的理論才能夠成為加速我們向共產主義邁進的雄壯力量。

我們的教學計劃是這樣製定的，就是同時來研究技術的、生物的、林學的和社會的科學。學生的政治和業務水平同時提高。

林業企業組織與計劃與這些科學是密切聯系着的。每個林學及技術措施都應當是有經濟依據的和有利的而從執行這個措施的觀點來看應當是有組織的，並且應當是事先就仔細考慮好的。

而我們對計劃組織生產的理論研究的越深入，則今後就越容易克服生產中的困難和實際工作中的困難。

第二章 社會主義企業、社會主義企業 組織與計劃的基本原則

一、企業——完成社會主義國家計劃的基本環節

企業乃是一個經濟範疇，它體現着人們在生產過程中互相間的社會關係。在社會主義的企業裡面，這種關係乃是擺脫了剝削的人們的合作和互助的一種關係。

社會主義企業乃是完成社會主義國家計劃的基本的基層經濟環節。勞動力和生產資料皆集中在企業裡面。

社會主義企業從根本上不同於資本主義企業。

在資本主義企業裡，生產資料和產品皆是企業主即資本家的私人財產。資本主義企業用加強對勞動力的剝削來謀取最大的利潤的情況正在加劇，這使工人和資本家之間的對抗性的矛盾日益尖銳。

在蘇聯，國營企業的生產資料和生產品歸全民所有，而企業是由經理——蘇維埃國家的、根據國家規定的計劃來利用生產資料的代表——來管理。蘇聯的勞動人民都了解他們是爲自己，爲自己的國家而工作，蘇聯勞動人民的這樣一個覺悟乃是發展和改進生產的一項巨大的推動力量。

我們蘇聯企業的收入不是用來使剝削者發財，而是用來進一步增長和改善社會主義的生產，提高勞動人民的物質和文化生活水平。

誰是剝削者？

在社會主義生產過程中人們的關係乃是擺脫了剝削的人們的同志式的合作和社會主義的互相幫助的關係。在蘇聯，生產關係完全適合於生產力的性質，並給社會勞動生產率的不斷和加速增長提供了無限的前途。當然，這並不是說在蘇聯的企業裡沒有任何矛盾。矛盾在現在和將來都會有的。大家知道，在我們企業裡從事體力和腦力勞動的人們之間，還有着重大的差別。然而，由於我們有領導機關的正確政策，我們的矛盾不可能變爲對抗性的矛盾，也不可能導致衝突。？

蘇聯的企業是蘇聯國民經濟的一個部分，是一個獨立的生產單位，它有自己的幹部、生產資料、國家規定的計劃、統計核算制度、表報制度和最終資產負債表。企業在同其他企業和機關的關係中有法人的權利、它有自己的公章，它對自己的活動負有物質上的責任。

二、社會主義企業組織與計劃的基本原則

社會主義的企業組織與資本主義的企業組織比較乃是社會組織的更高級形式。社會主義企業組織與計劃的基本原則如下：

- 1) 一長負責制；
- 2) 政治領導與經濟領導的統一；
- ✓ 3) 企業工作中的計劃性和對完成國家計劃任務的職責；
- ✓ 4) 在高度技術基礎上的改善生產；
- ✓ 5) 社會主義競賽和貫徹先進的生產經驗；
- ✓ 6) 實現社會主義按勞分配的原則；
- ✓ 7) 實行嚴格的節約制度和鞏固經濟核算制；

8) 挖掘和充分利用企業的內部潛力。

一長負責制乃是對所承擔的工作由個人負責，企業的全體工作人員要服從對企業管理握有全權的企業領導者即經理的統一意志，而企業的領導者為企業的工作對上級機關負責。一長負責制能消除無人負責和不負責的現象。每一個管理幹部要對委托給他的工作負責，並要服從於一個一定的領導者。

實行一長負責制應注意保證正確地選拔幹部和檢查執行情況，恰當地安排每一個工作人員在生產過程中的位臵，應注意保持領導者與群眾的密切聯系，鞏固經濟領導者的威信和經濟領導幹部掌握生產技術和生產經濟學等問題。

在蘇維埃制度下，經濟領導者在人民中受到巨大的信任、尊重和敬愛。在資本主義制度下，經濟領導者，例如經理、主任、車間主任和工長是他們的主子——資本家的奴僕。人民把他們當作敵人來仇恨他們，因為人民認為他們是爲了共主子的利益，爲了資本家的最高利潤而來管理經濟的。而蘇聯的經濟領導人員則受到了人民的信任和愛戴，這是因為他們是爲了提高人民的物質與文化生活水平來管理經濟的。

爲爭取完成國家的國民經濟計劃而奮鬥的結局如何，在許多方面都決定於蘇聯的經理、車間主任、工段主任和工長們的工作。

一長負責制的原則同集體的原則是密切結合的。工作中的集體性並不排斥，相反，恰是以個人對所承擔的工作個人負責爲前提的。正像在討論主要問題時需要集體性一樣，在工作中也需要個人負責和個人處理，不僅要學會集體地討論和解決問題，而且還要學會對所決定的任務的完成由個人負責。

在生產會議和其他各種會議上自由地、認真地討論生產組織問題，與從屬人員在勞動過程中堅定而準確地執行領導者的命令與指示相結合，表現了一長負責制的原則與集體的原則相結合的本質。

✓社會主義的企業組織是建立在政治領導與經濟領導在共產黨的政策的主導即領導作用下統一的基礎上。共產黨的政策是解決經濟任務的最偉大的積極力量。

✓共產黨是蘇維埃國家的領導力量。黨的政策是我國國民經濟不斷增長、重工業的優先發展和勞動人民的物質福利與文化水平增長的保證。因此，在蘇聯，政治和經濟並不是互相矛盾的，而是構成了一個統一的整體，它們是同時並存相輔作用。因此，誰如果想在我們的實際工作中，把經濟和政治分開，以減弱政治工作爲代價來加強經濟工作；或反之，想以減弱經濟工作爲代價來加強政治工作，那他就一定要碰壁¹⁾。

要想領導企業就要有預見，而要有預見就必須掌握馬克思列寧主義。我們幹部的政治水平和覺悟愈高，則他們的工作水平也愈高，工作本身也愈有成效。

✓政治領導與經濟領導統一的本質在於：從社會主義國家的觀點，而不是從主管部門或本位主義的觀點來解決經濟問題。在實行政治領導與經濟領導統一的原則上，企業中黨的組織起着重大作用，黨組織有權監督行政的活動。這一原則要求每個黨的領導幹部和每個經濟領導幹部完成和超額完成國家計劃。

（有計劃（按比例）的發展國民經濟的必要性乃是社會主義的一個經濟規律。如果這個規律依據了社會主義的基本經濟規律，則這個規律的作用便會得到充分的發展。

•國民經濟計劃是黨的第二綱領，是經濟建設的綱領。

•國民經濟的計劃是以同理經濟有計劃發展的規律和社會主義的基本經濟規律的要求爲依據的。

¹⁾ И. В. 斯大林。論黨工作底缺點和消滅托洛茨基兩面分子及其他兩面分子的辦法。斯大林選集第五卷。315頁，東北新華書店印行。

經過深思熟慮而製定的計劃乃是一個無可代替的組織力量。國家計劃，這就是法律。

企業的經濟活動的計劃是統一的國民經濟計劃的有機組成部分。每個企業都有責任完成國家爲其所規定的任務。完成和超額完成國家計劃是企業工作的主要目的和義務。

林業企業中的計劃工作是一件複雜嚴肅的事情。沒有考慮地區和企業的自然和歷史的特點、土壤和氣候的以及經濟的特點，而表面浮淺地不加深思熟慮所製訂出來的計劃必將成爲死的、文牘主義和官僚主義的計劃。這樣的計劃失去了它的組織力量。

擬製計劃時要求要了解企業、要了解人、技術和經濟，要求有仔細準確的計算，要求對完成和超額完成國家任務的組織技術措施有切實深刻的理會。

社會主義制度下技術進步的基本路線是：生產的機械化和自動化，國民經濟的電氣化，化學在生產中的廣泛應用。

機械化就是用機器勞動代替手工勞動。在社會主義制度下勞動過程的徹底機械化是經濟的必然性。只有經常改進技術並使勞動過程全面機械化，才能保證社會主義生產不斷的迅速的增長。勞動過程的機械化是一種具有決定性的力量，如果沒有它就不可能保證社會主義所特有的生產的速度和巨大的規模。

蘇聯正在國民經濟一切部門中徹底實行主要的和最繁重的生產過程的機械化。社會主義生產的機械化是靠採用新的、最完善的機器，機械和工藝過程來實現的。

在社會主義制度下，全盤機械化得到了日益廣泛的發展。全盤機械化就是生產過程中彼此聯系的所有階段，不論是基本的或輔助的，都實行機械化，它是以互爲補充的機器體系爲基礎的，它消除了生產機械化中的脫節現象。由於全盤機械化也就有了包括全部生產過程的完整的機器體系。

機械化最高階段，是生產的自動化，即採用各種自動調整的機器。

在大機器生產的基礎上對一切國民經濟部門的改造和生產過程的徹底機械化，是同電氣化密切聯系着的。電氣化是現代大生產的技術基礎。社會主義能夠保證把電力有計劃地用於國民經濟的一切部門。

化學日益廣泛的發展和化學加工方法的採用，也表現出現代的技術進步。化學化是提高農作物產量的最重要的條件。

技術進步是工業和科學工作者的創造性的、勇敢革新和高度技藝的道路，是把先進科學思想的最新成就運用到生產中去的道路。

技術進步是提高勞動生產率的强有力的工具。

勞動人民在技術上創造性的主動精神的增長和日常爭取技術進步的鬥爭有着重大意義。工人、工程師和技術員們的發明和合理化建議，科學工作者與生產單位合作的增長，這都是技術進步的標誌。在合作中會產生和研究出具有重大實踐意義和理論意義的，在技術上的和組織上的新問題。

發明和合理化建議的經濟意義就在於：它們能提高勞動生產率，降低生產品的成本，從而也降低了產品的價格，能提供用同樣數量的勞動生產出更多數量的質量高的產品。

技術進步對手工勞動在勞動過程中還佔有相當部分的林業來說更有其特殊重要的意義。

社會主義競賽是經過考驗的一個經濟建設方法。

社會主義競賽是在勞動群眾發揮最大積極性的基礎上提高勞動生產率和改進生產的方法。

社會主義競賽根本不同於統治着資產階級社會的競爭。

“競爭的原則是：一些人的失敗和死亡，另一些人的勝利和統治。

社會主義競賽的原則是：先進者給能落後者以同志式的幫助，從而達到普遍的提高。

競爭是：打敗落後者，以確立自己的統治。

社會主義競賽是：一些人工作得不好，另一些工作得好，再有一些人工作得更好——趕上更好的以達到普遍提高”。¹⁾

生產革新者和先進者的創舉是競賽的特點，他們完全掌握了先進技術、拋棄了陳舊的過時的定額和工作方法，提出新的定額和工作方法。

社會主義競賽以迅速而普遍地推廣先進經驗為前提。在社會主義制度下，範例的力量第一次產生出廣泛的影響，成為不斷提高和改進生產的手段。這一點所以能做到，是由於：第一、革新者用各種形式（個人指導，骨幹工人幫助新手，開辦生產先進者和革新者學校等）同志般地積極幫助所有生產工作者掌握先進勞動方法；第二、勞動群眾具有趕上先進人物，掌握他們的經驗以達到普遍提高的願望；第三、保證競賽情況的廣泛公佈和對企業工作成績的評比。

勞動人民由於工作中的成就不僅可以得到物質獎勵，而且還可以獲得勳章和獎章，由於傑出的革新活動，更可得到社會主義勞動英雄的稱號和斯大林獎金。

按勞分配是社會主義的經濟規律。按勞分配保證每個工作者從個人物質利益上關心自己的勞動結果，它是推動生產發展的強大力量。按勞分配刺激勞動生產率的提高，同時增進勞動人民的福利。

實行按勞分配必須嚴格計算熟練勞動和非熟練勞動間的差別。熟練勞動報酬較高，能使熟練工作者得到應得的分額，同時鼓勵非熟練工人上進成為熟練工人。這就刺激勞動者提高文化技術水平，使腦力勞動和體力勞動間的本質差別逐漸消滅。

按勞分配促進勞動力流動性的消滅和固定幹部的形成，這對改善企業的勞動組織有很大的意義。沒有掌握了技術和積累了生產經驗的固定幹部，社會主義生產就不能順利發展。

勞動時間的節省是保證社會主義社會生產不斷增長的主要因素之一。勞動時間的節省是靠遵守節約制度來達到的。節約制度是社會主義的經營方法，其目的是以最少的消耗取得最好的成果。節約制度要求愛護公共財產，不斷降低消耗在產品生產上的活勞動和物化勞動，改進技術，合理利用人力、物力和財力。遵守節約制度是增加社會主義積累和正確利用積累起來的資金的必要條件。節約制度促進社會勞動的節省，它是發展社會主義生產的強大槓桿。在國民經濟的一切環節和一個管理部門裡厲行節約是社會主義國家的經濟組織活動的基本任務之一。

共產黨和蘇維埃國家動員群眾大力節約，使每一小時的社會勞動，每個單位設備、燃料、動力、原料都能產生愈來愈多的生產效果。

在所有的社會主義企業中都實行節約的制度。經濟核算是實行節約制度的一個最重要的手段。

列寧指出，要建成社會主義並把千百萬人引向到共產主義，“不是直接依據熱忱，而是藉助於偉大革命所產生的熱忱，依據個人利益，依據個人興趣，依據經濟核算”。²⁾ 物質利益的原則是社會主義經營的根本原則之一。經濟核算是社會主義企業有計劃地管理經濟的方法，它要求用貨幣形式來較量生產消耗和生產成果，要求企業用本身的收入來抵償支出，並保證生產贏利。

企業的贏利（收益）意味着企業銷售產品得來資金不僅能抵償成本，而且能獲得收入。

經濟核算教育企業領導人員合理地管理經濟，使他們遵守紀律，教他們精確地計算生產量，提高勞動生產率，降低產品成本和提高生產的贏利。

挖掘和充分地利用企業的內部潛力給提高勞動生產率、降低成本和改善產品質量提供了可能性。

1) И.В. 斯大林。競賽和群眾的勞動熱情的高漲，斯大林全集，第12卷，原文110頁。

2) В.И. 列寧。十月革命四週年，列寧文選，第一卷909頁。

社會主義企業已用現代化的技術裝備起來了，它有很多技術熟練的工人和工程技術人員，它永遠也不會感受到原料和材料的不足。它的任務就在於充分地利用這些可能性，堅決地消滅工作中的缺點，挖掘生產中尚沒有利用的潛力，以便進一步地增加社會主義積累。

第三章 林業企業的生產過程和組織機構

一、林業企業的形式

蘇聯的林管區是林業企業的基本形式。

在蘇聯 11 億公頃森林資源總面積上，有 2200 多個林管區，9187 個施業區和 400 個森林苗圃。林管區是在林業方面完成國家計劃的決定一環。在經濟活動上林管區隸屬於林業管理局，而林業管理局是林業企業的聯合。做為基層生產單位的林管區與林業管理局不同，它集中了勞動力和生產資料。

林管區是獨立的經濟單位，有自己的經國家批准的計劃，核算制度、表報制度和最終資產負債表。它與其他企業和機關發生關係時有法人權，有自己長方形印章、自己的圓形公章而且對自己的業務負物質上的責任。

林管區是一個包括有預算活動與經濟核算活動的複雜的企業。林管區裡實行預算活動的是培育、成熟林撥售和副產物利用等的勞動過程，實行經濟核算活動的是生產各種木製日用品的勞動過程（日用品車間）。生產農產品的林管區的副業也屬於經濟核算活動。

林管區直接管轄的有：林管區範圍內的森林資源；居住、技術及生產性質的建築物 and 工程物；機器、工具和器材；機械化運輸及畜力運輸；生產木製日用品的營業、副業及其他貴重物品和資產。

林管區下分施業區，領導者為施業區主任，而施業區下面分為：營林區，其領導者為營林隊長；營林段，其領導者為營林員。除此之外，林管區裡還有木製日用品生產車間，其領導者為車間主任；以及副業。

共產黨和蘇聯政府對林業生產在先進的技術基礎上的發展和改進給以不斷的關懷。規定到 1956 年林業上基本勞動過程的機械化水平達到：整地——80%，森林播種和栽植——40%，人工林撫育——60%，森林種子處理——80%，撫育伐時的運材和木材加工——50%。

生產木製日用品車間的基本勞動過程的機械化水平規定到 1955 年達到 70%。

規定在 1956—1960 年間，在現有林管區的基礎上，新建 600 個裝備有必要數量的拖拉機、機器和器材以及生產基地和住宅基地的機械化林管區。

因此，目前在現有的林管區的基礎上，正在增加擁有先進技術裝備的機械化林管區。隨着林業生產機械化的進一步發展，機械化林管區的數量是不斷增加，而非機械化林管區的數量將逐漸減少。除了一般的林管區和機械化林管區以外，還有培育栽植材料的國營森林苗圃，檢查種子質量的種子檢查站，培育技術樹種（衛矛、杜仲、桑樹）的專業林場，機器試驗站等。所有上述的林業企業的各種形式享有基層生產企業的權利。

二、在預算活動方面林管區的生產組成

生產是獲得社會主義社會存在和發展所必需的物質資料。林業生產是社會主義生產的一部份，是為滿足社會主義社會各類需要而培育成熟林的有目的的活動。在林業生產中勞動過程與僅在自然力影響下所發生的森林天然生長過程相結合着。基本生產過程在林業生產中佔有決定性的地位。

由於生產結果使勞動的對象變為基本產品的生產過程叫做基本生產過程。在林業生產中屬於基本