

干部道德建设概论

郝孚逸 祝勋龙 黄加海主编

经济科学出版社



干部道德建设概论

湖北省社会科学联合会组编

郝孚逸
祝勋龙 主 编
黄加海
王忠坤 副主编

经济科学出版社

一九八九年·北京

责任编辑：吕亚亮

封面设计：卜建晨

版式设计：刘 萍

干 部 道 德 建 设 概 论

郝孚逸 祝勋龙 黄加海 主编

*

经济科学出版社出版、发行 新华书店经销
北京市平谷县大华山印刷厂印刷

850×1168毫米 32开 9.25印张 235 000字

1989年12月第一版 1989年12月第一次印刷

印数：00001—1' 000册

ISBN 7-5058-0309-3, D·2 定价：4.50 元

目 录

第一章 绪论	1
第一节 干部道德的本质和作用	1
第二节 干部道德建设概论研究的对象和任务	9
第三节 加强干部道德建设的意义和学习 干部道德的方法	15
第二章 干部道德的历史发展	19
第一节 剥削阶级的官吏道德	19
第二节 社会主义社会的干部道德	25
第三章 干部道德的基本原则和规范	31
第一节 干部道德的基本原则	31
第二节 干部道德的基本规范	37
第四章 干部道德的基本范畴	45
第一节 公仆	46
第二节 良心	49
第三节 清廉	53

第五章 干部道德评价	57
第一节 干部道德评价概述	57
第二节 干部道德评价的依据和方式	65
第六章 干部道德教育和修养	71
第一节 干部道德教育	71
第二节 干部道德修养	82
第七章 组织人事干部道德	89
第一节 组织人事干部道德概述	89
第二节 组织人事干部道德的要求	96
第八章 宣传干部道德	103
第一节 宣传干部道德概述	103
第二节 宣传干部道德的要求	108
第九章 财税干部道德	117
第一节 财政干部道德	117
第二节 税务干部道德	128
第十章 商业干部道德	135
第一节 商业干部道德概述	135
第二节 商业干部道德的要求	139
第十一章 行政监察干部道德	145
第一节 行政监察干部道德概述	145
第二节 行政监察干部道德的内容	151

第十二章	企业管理干部道德	161
第一节	企业管理干部道德概述	161
第二节	企业管理干部道德的内容	169
第十三章	公检法干部道德	177
第一节	公安干部道德	177
第二节	检察干部道德	182
第三节	法院干部道德	188
第十四章	军队干部道德	195
第一节	军队干部道德及其特殊性	195
第二节	军队干部道德的地位和作用	200
第三节	军队干部道德的要求	202
第十五章	科技教育干部道德	209
第一节	科技干部道德	209
第二节	教育干部道德	217
第十六章	文艺干部道德	227
第一节	文艺干部道德及其必要性	227
第二节	文艺干部道德的要求	230
第十七章	医疗卫生干部道德	237
第一节	医疗卫生干部道德概述	237
第二节	医疗卫生干部道德的准则	242
第十八章	工会干部道德	253
第一节	工会干部道德概述	253
第二节	工会干部道德的主要内容	256

第十九章 共青团干部道德 261

第一节 共青团干部道德概述 261

第二节 共青团干部道德的要求 266

第二十章 妇联干部道德 275

第一节 妇联干部道德的特征及其意义 275

第二节 妇联干部道德的准则 279

后记 289

第一章

绪论

干部道德是社会主义职业道德的一个重要组成部分。干部道德建设概论是关于社会主义国家干部职业道德的一门学问。学习和研究干部道德建设问题，必须首先了解道德、社会主义职业道德、社会主义道德和共产主义道德等的知识，以及干部道德的内容、作用，干部道德建设的意义和学习方法。干部道德建设问题，一直是一个很重要的问题，特别在改革开放和社会主义现代化建设中，加强对干部道德建设的学习和研究，尤其具有十分重要的意义。

第一节 干部道德的本质和作用

一、道德与干部道德

（一）道德及其特征。

道德是一种社会意识形态，指以善恶评价的方式，调整人与人之间、个人与社会之间相互关系的标准、原则和规范的总和，也指那些与此相适应的行为活动。

它包括一定的社会关系，对社会成员的客观要求，如道德关系、道德理想、道德标准、道德原则和规范等，也包括道德活动主体的道德意识、道德判断、道德信念、道德情感、道德修养和

道德品质等等。

道德是历史的产物，是一定的社会为了维系社会生活而产生的。人类社会由于社会分工的出现，社会组织形式的不断发展，人们在生产、分配和日常交往中，形成了一定的经济关系、社会关系，出现了种种的利益矛盾与冲突。这就有了一种需要，需要对人们的行为加以约束，对各种利益关系加以调整，于是就产生了一定的规范、准则，这就是道德产生的社会基础。道德是由社会的经济基础所决定的，是社会关系的反映，一定的社会经济基础，要求一定的社会道德同其相适应，但道德又不是消极适应社会经济基础的，它对社会物质生活条件，对经济基础，有巨大的反作用。

道德由一定的社会经济基础所决定，并服务于一定的经济基础。在阶级社会中，由于各阶级的利益不同，道德具有强烈的阶级性。

道德不是永恒的，它有自己发生和发展的历史。在人类历史上，各个社会都有自己的道德，如原始社会的道德、奴隶社会的道德、封建社会的道德、资本主义社会的道德、社会主义社会的道德。我国是以生产资料公有制为主体的社会主义国家，同社会主义公有制相适应的，代表人民群众根本利益的是社会主义、共产主义道德。

道德具有以下特征：（1）特殊的规范性。道德用来反映社会存在的形式除了一定的概念、范畴和原则外，还有一系列的道德规范。规范性是道德的一个极其重要的特征。这种规范性，就在于它是用善恶来认识、评价和把握社会生活中人与人之间的关系，并且表现在道德现象的各个方面。（2）独特的多层次性。道德规范体系又一个很重要的特征，就是有它独特的多层次性结构。这是由于在不同的社会中，人们的社会关系、阶级关系是多种多样的，而且表现出多种层次。就是在一个阶级内部、一个单位、一个家庭，人和人之间的关系也是有多种层次的。因此，反

映在道德要求上，它就有层次的不同。在现阶段，我国人们的社会关系和阶级关系也是多层次的，因此，对人们的道德要求，也应该根据不同情况而有所不同。（3）更大的稳定性。道德在整个上层建筑变化中，变化的速度很缓慢，表现出更大的稳定性。这里有一个很重要的原因，就是因为道德能深入到人们的内心，和人们的感情、信念结合起来，形成群众性的传统习惯和风尚。这种传统习惯和风尚，又往往和民族的社会心理结合起来，因而具有极大的保守性。（4）广泛的社会性。道德贯穿于人类各个社会形态，遍及社会各个领域，渗透于各种社会关系之中。

（二）社会主义职业道德。

职业道德是人类社会道德的一个重要组成部分。人类社会道德可分为三部分，即公共社会生活道德、爱情婚姻道德、职业道德。而职业实践是人类社会最基本的实践，所以职业道德可以说是社会道德的主体部分。在人类历史上，职业道德是伴随着社会分工和社会职业的出现而萌芽和产生的。职业道德是人们在职业生活中应当遵循的道德规范，是从事一定职业的人在工作岗位上同社会中的其他成员发生联系的过程中逐渐形成和发展的。是一般社会道德在职业生活中的特殊表现，因而受到一般社会道德的制约和影响。在有阶级的社会中，又受阶级道德的影响，体现一定阶级的道德要求。职业道德作为调节职业内部与外部各种关系的思想行为的规范，有着重大的社会价值。

社会主义职业道德是人类职业道德发展的新阶段。一定社会的职业道德是和一定社会的经济发展和政治制度紧密联系在一起的同时，它又是该社会经济发展和政治制度的反映。我国社会主义职业道德的形成和发展，是在实现社会主义公有制，以共产主义道德、社会主义的基本要求和基本规范，批判地继承历史上的优秀道德传统的基础上发展起来的。在我国社会主义现阶段，“社会主义道德建设的基本要求是爱祖国、爱人民、爱劳动、爱科

学、爱社会主义。”^① 各行业都应该根据“五爱”的道德规范，提出社会主义职业道德的要求。

社会主义职业道德的基本特点是：（1）社会主义职业道德是共产主义道德体系的组成部分，但它与共产主义职业道德有阶段性的差别。共产主义道德是人类历史上最进步的道德体系。共产主义道德有其发展过程，它包括无产阶级革命阶段、社会主义社会阶段、共产主义社会三个历史阶段。由于各阶段社会经济发展程度不同，其道德也呈现出各个时期不同的特点，但其本质特征是共同的，那就是以马克思主义科学世界观为理论基础，以集体主义为基本原则，为实现共产主义远大理想服务。因此，从广义的体系来说，社会主义职业道德本质上是共产主义道德。但是，社会主义职业道德是建立在公有化程度较低的基础上的道德，它与共产主义道德是处于不同历史阶段的两种道德，在道德关系、道德意识、道德要求、道德标准上都有重大的差别，这种差别在社会主义初级阶段更明显。因此，社会主义初级阶段的职业道德与共产主义职业道德应该有不同的要求。（2）社会主义职业道德的内容，把从事各种职业的人的利益同广大人民群众的利益有机统一起来，使职业道德服从于人民的利益，是它区别于以往各种职业道德的本质特征，使社会主义职业道德在调整人与人之间的关系上，发挥了前所未有的重要作用。（3）社会主义职业道德的形成和发展具有“灌输性”。社会主义职业道德要靠对广大群众进行马克思主义伦理学和共产主义的思想教育，增强社会主义职业道德意识，使他们认清社会主义职业的性质和特点，了解本职业在社会主义社会中的地位和职责，树立主人翁的劳动态度。同时，还要防止和克服旧的剥削阶级的职业道德观念的影响，所以，社会主义职业道德教育，任何时候也不能忽视。（4）社会主义职业道德结构具有多层次性。社会主义职业道德结构的多层次性，在社会主义初级阶段更为突出。由于这时社会生产力水平较

① 《中共中央关于社会主义精神文明建设指导方针的决议》。

低，存在多种所有制和多种形式的分配体制，因而在职业道德观念上必然存在层次的差别。例如：由于职业的多样性、职务的差别性决定的职业道德的层次性；由于人们的觉悟水平参差不齐而出现的职业道德的层次性。面对这样的情况，就不能都要求做到“大公无私”、“公而忘私”。而只能根据不同层次提出不同的要求，有的要求做到“大公无私”、“舍己救人”，有的则要求做到“五爱”。适应不同层次的觉悟水平的要求，不是放弃共产主义的道德教育，而是不能超越现实条件。掌握当前职业道德的层次性，对于当前职业道德建设来说，是具有现实意义的。

（三）干部道德及其特点。

干部是个外来词，原意是指骨干。我们一般所说的干部，是指在各级党和国家机关、军队、人民团体、经济和文教组织中，担负一定领导职务和一定管理工作或教学科研工作的公职人员。工人、农民、军队中的班长以下的战士，机关中的勤务人员不包括在内。这些干部，在他们的社会生活中都存在着处理公与私的关系、干群关系、干部之间的关系、领导与被领导的关系问题。怎样处理这些关系和问题呢？这就需要有各种道德规范。于是就有了干部道德问题。

干部道德，是社会主义职业道德的重要组成部分，是社会主义道德、共产主义道德在干部职业生活中的具体体现，是国家干部在社会生活中应遵循的行为准则。它包括干部的道德原则和规范，以及道德习惯、道德行为。

干部道德的特点：（1）干部道德，是广大干部在无产阶级革命和社会主义建设的实践中不断形成和发展起来的。如毫不利己，专门利人，全心全意为人民服务，实事求是，光明磊落，廉洁奉公，严于律己，联系群众，关心群众疾苦等干部道德规范。

（2）干部道德的核心是全心全意为人民服务。全心全意为人民服务是我们党和政府一切工作的出发点和归宿。干部不论其职位高低，都是人民的公仆。干部道德的其他规范，都要受这个核心

的制约和影响，为这个核心服务。（3）干部道德处于社会道德的示范地位。我国干部遍布各行各业，他们的工作关系到各个方面的人民群众，他们的言行，各行各业、各个方面的人民群众都看在眼里，都要跟着学，所以说他处于示范地位。由此，也就要求国家干部要以身作则，严于律己，真正成为其他行业的榜样，社会的榜样。

二、干部道德的本质和作用

（一）干部道德的本质。

在伦理学史上，长期争论不休的一个问题是：道德的本质是什么！唯心主义的伦理学家根本否认物质基础，把道德说成是“善的理念”、“神的意志”、“绝对观念”，歪曲道德的本质。旧唯物主义伦理学家，离开人的社会性和物质生活条件，从人的“感性需要”、“生理本能”上解释道德的本质，最终陷入唯心主义。马克思主义的伦理学是从复杂的道德现象及其历史发展入手，发现道德主要是由社会经济关系决定的，从而揭示了道德的本质。

社会经济关系对道德的决定作用表现在：（1）社会经济关系的性质直接决定着各种道德体系的性质。在人类历史上，社会经济关系只有公有制和私有制两种基本形式。与此相适应的是，人类历史上道德体系只有两种根本不同的性质：旨在维护私有制的剥削阶级道德体系和旨在维护公有制，维护最大多数人利益的道德体系。（2）社会关系中所处的不同地位及其表现的不同利益，直接决定着道德的基本原则和规范。封建土地制的经济关系体现了地主阶级的利益，封建统治者把以等级服从为核心的封建道德作为基本原则，以“三纲五常”为其道德规范。社会主义公有制为主体的经济关系体现了广大劳动人民的利益，无产阶级把集体主义、全心全意为人民服务作为本阶级道德原则和基本的道德规范。在阶级社会里，不同的阶级有着不同的经济利益，也就

有不同的道德意识和道德生活。(3)经济关系的变化,必然引起道德的变化。旧的经济关系日益腐朽,旧的社会道德关系也必然随之日益衰败;新的经济关系日益形成,新的社会道德关系随之日益形成。就是同一社会形态,社会经济关系的变化,也会相应地引起社会道德的变化。那种认为道德是永恒的、不变的观点是不符合历史发展规律的。但是,道德作为上层建筑,有相对的独立性,道德的变化和社会经济关系的变化以及生产力发展水平不完全一致,道德有其历史的继承性。

干部从事的工作是一种职业,干部道德是一种职业道德,是从事这一职业的干部在其特定的工作中所应遵循的行为规范的总和。干部道德作为上层建筑,其本质也是由社会经济关系及其利益所决定的。在阶级社会里,干部职业道德还要受到阶级斗争的影响。从奴隶社会到封建社会,一切剥削阶级的“官德”,都是由剥削阶级的经济地位所决定,旨在维护剥削阶级的经济利益,根本不代表劳动人民的利益。他们在“仁义道德”的背后,干着男盗女娼的勾当,在“清正廉明”的招牌下,进行贪赃枉法活动。他们的“官德”,是欺骗、愚弄人民的幌子。干部道德,与以往的“官德”有着本质的区别。社会主义社会生产资料是以公有制为主体,人与人之间的关系不再是压迫与被压迫、剥削与被剥削的关系,而是平等、友爱、团结、合作的新型关系,消费品实行按劳分配,国家、集体、个人三者利益根本上一致。在社会主义社会里,干部的身份和性质与旧社会的官吏有着本质的不同,干部不是人民的老爷,而是人民的公仆。这种新型的经济关系和政治关系决定了干部道德是维护公有制经济,不维护私有制经济;强调以集体利益为重、大局为重,贯穿着集体主义原则,而不是利己主义原则;其宗旨和基本原则只能是完全彻底为人民服务,必须把强烈的事业心、忠诚积极、廉洁奉公、顾全大局、办事公道、作风正派、实事求是等作为干部的行为规范。干部道德的进步性,是以往任何社会的官吏道德不可同日而语的。

（二）干部道德的作用。

关于道德的作用问题，在伦理学史上有两种截然不同的看法：一是“道德决定论”，一是“道德无用论”。前者不适当地夸大道德的作用，不懂得社会存在对作为社会意识形态之一的道德所起的决定作用；而后者无视道德对社会发展所起的能动作用。这两种观点显然都是片面的，也是错误的。马克思主义伦理学，既反对“道德决定论”，又反对“道德无用论”，科学地阐明了道德的社会作用。

马克思主义伦理学认为，道德的社会作用主要表现在对经济关系的反作用。道德对经济基础的能动作用是：（1）当一种新的生产关系去取代旧的生产关系时，这种新的生产关系借以产生的道德，便以道德特有的形式，说明新生产关系的优越和旧生产关系的腐朽，鼓舞人们为粉碎旧制度，建立新制度而斗争；（2）当这种新的生产关系占统治地位后，这种新的道德，又以自己特有的形式去指导人们的行为，维护新的生产关系和经济制度，借以巩固其统治地位；（3）当这种占统治地位的生产关系和经济制度已经陈旧，甚至阻碍社会进步和社会生产力发展时，道德作为一种习惯势力，还要维护旧的生产关系，同新的生产关系和道德观念作斗争。

干部道德的作用，首先是通过道德自身的调节功能、认识功能、教育功能表现出来的。调节功能是调节社会生活中人与人、个人与集体之间的矛盾和利益关系，以保证社会生活的稳定和发展。认识功能是认识道德、社会道德生活的规律性及道德原则和规范等，它主要是通过道德意识和道德评价来实现的。教育功能是通过社会舆论、风俗习惯和内心信念的力量，来提高人们的道德水平。

干部道德作为一种社会意识，是社会主义的经济基础所决定的。同时，它对于社会主义的经济基础和社会的物质生活又具有巨大的能动作用：（1）有利于培养造就一代有理想、有道德、有文化、有纪律的新型干部。特别是现阶段，需要有远大共产主

义理想和崇高共产主义道德品质，全心全意为人民服务，坚定不移的坚持四项基本原则，反对资产阶级自由化，奋力开拓，勇于改革，作风扎实和具有献身精神的新型干部。这样的新型干部是培养锻炼出来的。加强对干部的道德建设，使我们的广大干部具有高尚的道德境界，这是培养新型干部队伍的极其重要的一环。

（2）有利于调整干部与干部、干部与群众、领导与被领导之间的关系，建立社会主义的新型的人际关系，巩固和发展安定团结的政治局面。搞社会主义现代化建设，促进社会生产力和科学技术的发展，需要有一个安定团结的政治环境，需要正确调节人与人之间、个人与集体之间的利益关系，干部道德如何，与调整这些关系有极其密切的关系。加强干部的职业道德建设，广大干部都有较高的道德水平，就有利于调整好这些关系，使社会安定团结，使我们的事业不断发展。（3）有利于培养干部的共产主义劳动态度，搞好干部本职工作。干部是社会主义事业的带头人，手中掌握一定的权力，如何正确地、合理地运用手中的权力为人民谋利益，以共产主义的劳动态度来规范自己，搞好本职工作，这在很大程度上取决于干部的道德境界。干部的道德境界越高，就能搞好本职工作，促进社会主义现代化建设的发展。干部的道德境界越低，就会贻误工作，甚至严重影响社会、影响国家、影响党的声誉，阻碍社会生产力和科学技术的发展。

第二节 干部道德建设概论

研究的对象和任务

一、干部道德建设概论研究的对象

干部道德建设概论是研究社会主义国家干部道德及其建设的

一门学问。它所研究的对象是干部的道德意识、道德关系、道德活动。干部道德意识，包括干部的道德认识、道德情感、道德信念、道德理想等；干部道德关系，是社会关系的一种特殊形式，指在社会主义公有制基础上，通过干部的道德活动和道德意识所体现的干部与干部、群众、社会之间的特殊利益关系，它是属于思想的社会关系；干部道德活动，包括干部的道德行为、道德评价、道德教育和道德修养以及其他具有重要价值并应承担道德责任的活动。干部道德建设概论，就是通过对干部道德意识、道德关系、道德活动的研究，揭示干部道德的发生、发展规律，不断完善干部在社会生活中，在处理公私关系、干群关系、干部之间的相互关系中所应遵循的道德规范和准则，促使干部自觉地进行道德修养，提高广大干部的道德品质。

干部道德建设概论，现在还是一门新型的学问。它的研究内容应该根据马克思主义伦理学的基本原理，社会主义道德、共产主义道德的基本要求，以马克思主义哲学、党和国家关于干部的原则要求为指导，研究干部道德意识、道德关系、道德活动外，还要特别注意研究新时期干部道德建设的新情况、新问题、新经验，促使干部道德建设不断的向前发展。

二、干部道德建设概论的研究任务

干部道德建设概论需要研究的问题很多，首先主要研究以下三个方面：

第一，全面系统地研究干部道德的基本理论。运用马克思主义的辩证唯物主义与历史唯物主义的世界观和方法论，研究干部道德的产生、发展和发展方向的规律，研究干部道德与社会经济、政治的关系，研究干部道德与共产主义道德、社会主义职业道德的关系，研究干部道德的特点和作用，研究新时期干部道德建设的基本理论体系等，进一步揭示干部道德发展的历史必然性和客观规