

馬克思主义的领导方法

浙江人民出版社

馬克思主义的領導方法

※

浙江人民出版社編譯出版

杭州武林路万石里

浙江省书刊出版业营业登记证出字第001号

地方国营杭州印刷厂印刷·浙江省新华书店发行

※

开本787×1092 1/32 印张23/4 字数68,000

1958年9月第一版

1958年9月第二次印刷

印数：683—20,694

统一书号：T3103·191

定 价：(4)一角八分

編 者 的 話

現在，我們正經歷着我国历史上偉大的飞跃发展的时代。我們的任务，就是要鼓足干劲、力爭上游、多快好省地建設社会主义。这种新的形势、新的任务，要求有新的馬克思主义的领导方法，要求全党同志必須学会把馬克思列宁主义的理論应用到实际工作中去，把唯物論和辯証法应用到实际工作中去，彻底反对教条主义和經驗主义。適應这种需要，我們特將“人民日报”、“中国青年报”、“浙江日报”等报刊的社論十余篇，汇编成这本书。这些社論都是运用唯物主义辯証法的原理，来闡明领导方法和工作方法的，对于改进我們的工作方法和学习如何运用馬克思列宁主义的理論，解决实际問題都有很大的指导意义。

1958年7月

目 录

中共中央关于在全国各地区各方面普遍推行种試驗田的

經驗的通知 (1)

种試驗田——又紅又專的道路 “人民日报”社論 (2)

工业中建立“試驗田”的新經驗 “人民日报”社論 (6)

“試驗田”是一种領導方法 譚震林 (10)

百聞不如一見 “人民日报”社論 (16)

現場會議——馬克思主义的領導方法 “人民日报”社論 (19)

不僅就学不会就干不信就看不通就辯 “浙江日报”社論 (23)

比先进 学先进 赶先进 “人民日报”社論 (29)

全党动手抓先进 “浙江日报”社論 (34)

学会“抓兩头，帶中間”的工作方法 … “中国青年报”社論 (38)

評比是促进共同跃进的好方法 “中国青年报”社論 (42)

学会用对比方法領導生产 “浙江日报”評論員 (45)

論切实有效地推广 先进 “嘉兴工作通訊”社論 (48)

千斤担子大家挑 “浙江日报”社論 (51)

发动群众打破陈规 “人民日报”社论 (56)

打破旧的平衡 建立新的平衡 “人民日报”社论 (59)

要注意调节生产的节奏 “人民日报”社论 (64)

组织社会主义大协作，保证全面大跃进 … “山西日报”社论 (67)

今年看明年 “人民日报”社论 (72)

工业也要“今年看明年” “人民日报”社论 (75)

十分指标，十二分措施，二十四分干劲 … “人民日报”社论 (79)

形势跃进 领导方法跃进 “新华日报”社论 (83)

中共中央关于在全国各地区各方面 普遍推行种試驗田的經驗的通知

中共中央决定把湖北省委关于各級干部种試驗田的报告在报纸上公布，并且要求全党各級組織加以討論，根据这个經驗改变自己的领导作风。

这个报告是一九五七年十一月写的，說的也只是同时种試驗田的若干县中的一个县即紅安县的經驗。現在种試驗田的方法在湖北省已經比較盛行，其他省也有一些地方开始推广这个方法，某些工业企业中的干部也开始学习类似的工作方法。但是从整个来看，这个方法还远远沒有在全国普及，全党認真討論一次紅安县的經驗还有重大的迫切的意义。种試驗田是一种彻底克服官僚主义和主观主义的方法。它可以打掉官风，使干部真正到群众中間去领导群众。它可以使干部走上“又紅又專”的道路，实现政治和技术的統一。我們全党的干部必須实现政治和技术的統一，既不要作迷失方向的实际家，又不要作空头政治家。因此，在全国各地区各方面普遍推行种試驗田的經驗，是完成党的整风任务的基本关键之一。除了从事农业工作的干部應該普遍种試驗田以外，从事工业工作、交通运输工作、財政貿易工作、文化教育工作以及其他领导工作的同志，也应该認真研究种試驗田的方法，联系本身工作特点，得出必要結論，以便打掉官气，逐步达到又紅又專的目的。

中 共 中 央

一九五八年二月十四日

种試驗田——又紅又專的道路

“人民日報”社論

湖北省紅安縣高橋區的指導組長王樹昌和農場鄉支部書記鄧開志，有一次穿着鞋襪在田岸上“檢查生產”，一位社員對着他們大罵：“搖搖擺擺，象個相公（意即少爺），不要把我們的田埂子踩塌了！”王樹昌問他：“你罵誰？”那位社員說：“我罵你！”王樹昌把這個情況告訴當時下鄉工作的縣委副書記張景田同志，張景田同志說，“罵的對！這是因為我們沒有參加生產、領導生產。”

是的，罵的對。“搖搖擺擺，象個相公”，這是農民對那些不能具體領導他們生產、只會站在旁邊指手劃腳的干部的公正的評語。現在，王樹昌同志已經被農民們親熱地稱呼為“技術員”而不是“檢查官”了，因為他和紅安縣的其他許多干部一樣，親自動手同技術人員和老農一道，種“試驗田”，具體地領導生產了。但是，在全國各地，在各行各業，從一般干部到高級的領導干部，不是還有許多人在“搖搖擺擺”嗎？

說“搖搖擺擺”，對於我們許多同志來說是不舒服的，難堪的，但却是事實。我們有些干部，只願在機關里辦公，不願到下層去，高高在上，脫離群眾。有些人即使到了下層，但仍然人不到心不到，仍然是擺架子，指手劃腳。對於這樣的干部，首先必須打掉搖搖擺擺的官風。不把官風打掉，我們就不可能象黨中央和毛主席經常教導的那樣，成為人民群众的親密朋友，和人民群众打成一片；群眾也就不会真正把我們當成自己人，當成他們建設幸福生活的組織者和領導者。

領導干部走出辦公室，放下架子，和農民一樣自己動手種庄

稼，种試驗田或者叫做試驗地，是打掉官风的最有效办法。这是领导作风上的革命，具有极其重大的历史意义。紅安县的許多干部，以前曾經是不愿下乡，不愿下田，人在乡下，心在城里，而在一年以来，经过种試驗田和其他一系列的措施，风气却完全改变了，变得人在城里，心在乡下，人在社里，心在田里。这就是說，他們的思想感情，真正成为劳动人民的思想感情了，他們和广大群众的精神隔阂消除了。几千年来，在旧社会中，当官的人都把劳动看成卑下的事情，我們要用自己的行动来告诉人民：劳动是光荣的事业。旧社会当官的都把自己看得比劳动者高一头，我們要用自己的行动告诉人民：我們是和劳动者完全一样、完全平等的人。

走出办公室，种試驗田，不仅是领导作风的轉变，而且是领导方法的新創造。毛澤东同志曾經說过，“我們共产党人无论进行何項工作，有两个方法是必須采用的，一是一般和个别相結合，二是领导和群众相結合。”紅安县领导干部通过試驗，以自己的直接的实践，創造典型經驗，用这个經驗去领导和推动广泛的群众性的生产运动。这就一举而解决了个别与一般相結合和领导与群众相結合这两大問題。目前还有許多地方对生产的领导一般化，缺少深入的具体的指导，沒有創造和利用典型經驗，以推进全盤工作。在这样的地方，提倡领导干部同技术人員、有經驗的农民合作种試驗田，更有特別重大的意义。要知道只有深入下去，突破一点，才能創造和总结出具体的生动的經驗，更有成效地指导一般地区的工作。今天，生产的規模日益扩大，生产内容日益复杂，生产技术需要步步革新。空洞的一般化的领导，不仅不能推进生产，有时候甚至会阻碍生产的发展。要改变这种情况，必須积极推广紅安等地的领导方法。

紅安县领导干部自己动手种試驗田，是一个很好的领导方法，但它的意义远不止于一般的领导方法的改进，它还有更重要

的更根本的意义。这是关系到在新形势下我們广大干部的努力方向的問題。

我們的干部队伍中，有許多同志曾经历了革命烽火的鍛煉，有比較坚定的无产阶级立場，对社会主义事业是忠心耿耿的，也有領導群众进行阶级斗争的經驗。他們大都在各个不同崗位上負担領導的責任，繼續領導着阶级斗争，同时領導着偉大的社会主义經濟建設事业。目前我国人民在一方面还需要繼續进行反对帝国主义侵略者和反革命分子的斗争，在政治战綫和思想战綫上还需要繼續完成社会主义革命，并且还需要最后完成生产资料所有制方面的社会主义革命，这些都屬於阶级斗争的范围；但是在另一方面，社会主义經濟建設却愈来愈成为我国人民的中心任务。我們还需要作艰巨的奋斗，才能把我国建設成为具有現代工业、現代农业和現代科学文化的社会主义强国。随着時間的推移，我們的领导干部熟悉的阶级斗争的本領，有些快要閑起来了，而我們不熟悉的向自然界进行斗争的本領，則需要加紧学习。現在我們国家所急需的领导干部，就是完全忠实于社会主义事业而又具有充分的业务知識来組織和指导社会主义建設的人，也就是說，需要“又紅又專”的领导干部。紅就是共产主义的思想和政治，專就是專門的业务和技术。政治是統帥，是灵魂，是一切业务和技术的保證。不問政治，就会成为迷失方向的“实际家”。反之，如果完全不懂业务，沒有相当的技术知識，也就会成为“空头政治家”，不能在实际上領導和推进社会主义建設的事业。沒有一个强大的又紅又專的干部队伍，就决不可能完成社会主义事业。我們共产党人曾經用坚忍不拔的努力学会了阶级斗争的本領，因此把强大的敌人打敗了；現在，我們同样要用坚忍不拔的努力学会向自然界作斗争的本領，学会搞經濟、搞建設，学会各方面工作所需要的技术和知識，由外行学成內行。这是我們中国共产党人目前所面对的严重的历史性的任务。

领导干部种試驗田的重大的原則意义，在于这是我們許多领导干部走向又紅又專的道路。种試驗田，將使领导农业生产的同志們真正取得农业生产的技术和知識，成为农业生产的內行，使他們能够成功地领导农业生产的大跃进。这条道路，不仅是领导农业生产的同志的道路，而且也是所有做领导工作的同志达到又紅又專的道路。毛澤东同志在“实践論”中說：“你要有知識，你就得参加变革现实的实践。你要知道梨子的滋味，你就得变革梨子，亲口吃一吃。”在我們几十年来的革命斗争中，哪一件成功的事情不是我們的领导干部亲自参加的呢？领导阶级斗争需要这样，领导生产斗争同样需要这样。领导干部种試驗田，不仅可以获得生产知識，使领导工作更加切合实际需要，大大减少主观主义和官僚主义的毛病，而且可以大大提高增加生产的勇气和信心。現在有許多地区和許多部門的工作，突飞猛进，一日千里，原因多半是因为领导干部开始真正鑽业务了，能够在业务上开始切实地领导工作了。但是也还有許多同志并没有真正鑽进去，老是在門外徘徊，或者是稍微学得一点，就自以为已經成了內行，不愿再深入学习。这样，他們的工作就进展很慢，老是停留在原有的水平上。这些同志如果不痛切猛省，奋起直追，时代就会把他們远远抛在后面，他們原有的紅色也就会慢慢淡下去。

为了把种試驗田的方法推广到全国一切农村工作者中去，并且进一步推广到其他一切部門的领导工作者中去，还需要各地方各方面的同志进行創造性的努力。我們希望所有工矿企业的领导干部，以及交通、財貿、文化、教育、卫生等方面的领导干部，都能走出办公室，深入下层，都来仿效种試驗田的办法，同劳动群众和技术專家密切結合，認真学习必要的业务知識和技术知識，成为自己行业的无产階級專家，从而为我們党和国家迅速地建立起一支强大的又紅又專的干部队伍。

（1958年2月15日）

工业中建立“試驗田”的新經驗

“人民日报”社論

种試驗田，解决了农业生产的领导問題，也开辟了一条使干部“又紅又專”的道路。現在，各行各业都在学习这个經驗，把它运用到自己的工作中去。工业方面怎样种試驗田呢？有組織“一条龙”的（武汉），有实行“跟班劳动”的（天津）。3月20日，本报又介紹了阜新中央机修厂和平安煤矿到群众中間去领导群众、在生产过程中领导生产的几項經驗。这些，都是把試驗田的领导方法运用到工业中去，打掉工业企业中的官气，革新工业企业领导作风的良好的尝试。我們希望各个工矿企业的领导干部都来学习阜新、天津、武汉等地的經驗，把种試驗田的领导方法广泛地运用到工业上去，使工矿企业的领导作风来一个大转变。这对于組織工业生产大跃进有十分重大的意义。

在我們这个社会里，企业的领导干部和职工群众完全处于平等的地位，这是大家都体会到的。不論在什么地方，多数企业领导干部的作风也是好的。然而，能不能說工矿企业的领导作风就十分完美了呢？显然，还差得很远，脱离群众、脱离实际的現象还相当普遍。

試問，什么是工矿企业的实际呢？工矿企业最大的实际就是生产。企业的领导干部脱离实际，也就是脱离生产。看来，这似乎是不可想象的事情。领导生产怎么会脱离生产呢？脱离生产又怎么能领导生产呢？然而，确实有这样的事情，脱离了生产还在领导着生产。阜新平安矿三坑在这次转变领导作风中有一个重要的发现。原来过去领导生产最根本的缺点在于“井下生产，井上指挥”。煤矿，被称为地下作业的流动工厂，岩层情况千变万

化，必須針對這種不斷變化的自然情況，適當地採取有效措施，才能把煤炭開采出來。這就要求領導幹部最迅速地對井下情況做到了如指掌。然而，領導幹部却是呆在井上，坐在辦公室里的。他們並不確切地了解生產的實際情況，靠着開會、聽匯報；“深入”一點的，靠着偶爾下一次礦井走馬看花，就指手劃腳地發号施令了。試想，這怎麼能把生產領導得好呢？官僚主義、主觀主義、文牘主義等等，又怎麼能克服呢？其實，這種“脫離生產的領導”現象，豈只是過去平安礦三坑的“特產”，我們有許多廠長、礦長、公司經理不都是坐在辦公室里，靠開會、靠電話、靠布告牌“領導”生產的嗎？

什麼是群眾生活中最主要的事情？答曰：生產。脫離了生產這個最大的實際，也就脫離了群眾。群眾在生產中的甘苦，領導不知道，雙方怎能有更多的共同語言呢？如果領導幹部上班總是坐在辦公樓和會議室里，下班是住在“幹部宿舍”里，一個月也難同工人見几回面，見面也只在大会上，這怎麼能够聯繫群眾，怎麼能真正同工人交上朋友、使工人愿意把心裏話掏出來講呢？脫離群眾就是脫離生產中最積極的因素——人，這就一定不能準確地掌握生產情況和領導生產了。

脫離群眾，脫離實際，這就是官氣。官氣就是生產關係束縛生產力的一種表現。這話是不是說重了呢？並不。企業領導者和職工群眾的關係，正是生產關係的一部分。在階級社會里，這種關係建立在生產資料私有制的基礎上，是不同階級之間的關係，因而是對抗性的。在社會主義社會里，結束了生產資料私有制的歷史，這種生產關係是人民內部的關係，是非對抗性的。但是，在社會主義社會里，企業領導者和職工群眾的關係處理得不好，例如企業領導者的官氣束縛了職工群眾的生產積極性和創造性，同樣會障礙生產力的發展。這就需要用整風的方法來改變生產關係某些環節上的不協調現象。為什麼要燒掉官氣，為什麼十分強

調轉變領導作风，其意义就在这里。

應該承認，过去几年来，特別是党的八届二中全会提出同群众共甘苦的号召以后，各地工矿企业对于怎样密切同群众的联系、怎样改进领导方法，都作过許多嘗試，并且取得了一定成績。但是現在看来，当时实行的某些办法，还是不彻底的。例如建立职工接待室和接待日，虽然也給群众解决了一些問題，但还帶有等工人上門的“衙門气”。又例如每月或每周到职工宿舍訪問一次，这种登門拜訪的方式比坐待來訪是进了一步，但在工人家庭里，领导干部毕竟还是稀客，不能成为真正的知心朋友。后来这些做法也都逐漸松懈了。为什么呢？看来，主要原因只有一条：当时还没有进行整风，因而官气未扫，领导干部的思想还没有变过来。現在阜新等地的一些工矿企业在整改中狠狠地燒了燒官气，领导干部的思想变过来了，因此他們在运用試驗田的經驗上做出榜样來了。

目前，“双反”运动正以銳不可当的声势席卷全国，我們希望全国各个工矿企业都在这个运动中用烈火燒掉官气。

必須讓每一个工业领导人員深刻地懂得：生产是一件复杂的、不断发展的事情，决不是坐在办公室里能够了解清楚的。即便每个领导干部的办公室里都安一架电视机，也只能看到生产的表面現象，而不能洞察生产的关键何在，还是不能正确地领导生产。只有领导干部亲自参加生产，才能了解生产，从而談得到领导生产。群众則是生产的主人，不了解群众，等于不了解生产。而只有生活在群众中間，象一个普通劳动者一样地同工人交朋友，才能真正地了解群众。种工业試驗田，就是要求工矿企业的领导干部根据本企业的生产特点，選擇一定的方式直接参加生产劳动，取得經驗，并且真正生活在工人中間来领导工人，领导生产。

依靠工人群众办好企业的方針是我們早就確立了的。怎样使

这个方针具体化，几年来也摸索出許多經驗，如建立职工代表大会制度，組織劳动竞赛等等。然而，总还感到不足。每逢談到这个問題，許多工矿企业的领导干部都有些苦惱。不是說抽象的原則多，具体的办法少；就是說具体的办法虽有一些，但系統的經驗少。农业方面种試驗田給我們指了一条路。阜新等地的一些工矿企业已經在这条路上摸出一些經驗，虽然也不一定十分完整，但只要各个工矿企业都学起来，并且不断地充实它，发展它，可以相信我国工业的领导水平也必將有迅速的提高。

(1958年3月24日)

“試驗田”是一种領導方法

譚震林

經過党中央提倡，农村干部种“試驗田”发展得甚为迅速，許多地方都已普遍进行。并且經過各不相同的形式在工业、商业其他各方面扩展起来。这是今年各方面工作中的一个特色。也是領導方法的一項帶根本性質的改革。

“試驗田”在現在产生，并不是一个偶然的現象。农业合作化以后，广大农民群众希望农业生产能够迅速发展，使自己更快地摆脱貧困和落后的生活，走向富裕和文明。在朝不保夕的旧时代很少有人想到的这些要求，現在就成了多数农民的迫切要求。

“試驗田”正是适应着广大农民的这种迫切的要求而出現的。

“試驗田”是一种适合于全面組織农业生产的領導方法，是能够为农业生产大跃进服务的很有力的一种領導方法。这已經为紅安县麻城县及其他許多县、乡农业生产的跃进所証明。为着更广泛地发挥农业合作化的优越性，适应农业生产大跃进的要求，推广“試驗田”的領導方法是很切合时宜的。“試驗田”的方法是由領導干部深入田間，自己参加体力劳动，同时进行农业增产試驗，全面推广已有的丰产經驗，又在推广中加以发展和提高。这样做的結果，首先是可以有效地克服官僚主义和主观主义作风。我們工作中的缺点錯誤，大量地是来源于脱离群众、脱离实际的官僚主义和主观主义。县、乡、社、队領導干部深入田間，既参加体力劳动，又进行增产試驗，在某种意义上說，对克服官僚主义和主观主义起着治本的作用。参加体力劳动不仅是在形式上和劳动者一样，而且必然要用完全平等的态度向农民学习耕作技术，否則他的“試驗田”就很难成功。向农民求教，和农民同

住同吃同劳动，就必然会拆除那一付脱离群众的官架子。湖南在推行“試驗田”以前群众形容不少干部是“脚穿鞋子，手拿本子，走路有架子”。今年推行“試驗田”以后，群众又評論干部作风的变化是：“赤脚光头，手拿鋤头，生产带头”。由于生活的变化，感情上和生活习惯上也会很快同农民融洽起来。

这样，干部和群众之间的关系会立即发生变化。紅安县的例子是大家都知道的，該县高桥区指导組長王树昌同志有一次到田边檢查生产，曾經挨群众罵，說他“搖搖摆摆，象个相公”，而在建立了試驗田以后，以生产推动群众生产，群众就称呼他“我們的技术員”。关系完全变化了。这只是一个例子。类似的例子很多。紅安、麻城今年的“試驗田”有了进一步的发展，群众称赞干部“一天一个样，一步一个窰”。群众的生产情緒也就更高。这說明了干部已經做到真正到群众中間去领导群众。干部和群众的关系是生产关系的一个重要方面。如果这种关系是良好的，它就能在更高的程度上调动起群众的生产积极性和創造性，促进生产力的发展；如果关系不好，群众的生产情緒就会在一定程度上低落下来，創造性也就难以表現出来了，这当然就要妨碍生产力的发展。因此，经过干部种試驗田的行动，不断地调整和改善干部和群众之间的关系，正确处理这个人民内部的矛盾，就成为意义重大的事情。

其次，干部种試驗田，可以有效地解决一般和个别相結合，领导和群众相結合的問題。早在一九四三年，毛主席就在“关于领导方法的若干問題”一文中指出：“我們共产党人无论进行何項工作，有两个方法是必須采用的，一是一般和个别相結合，二是领导和群众相結合。”目前农业生产大跃进的号召在全国每一角落都得到了宏大的反响。为了把这一号召化为真正踏实的有力的农业生产行动，使今年的农业生产获得百分之十几到二十几的增产，这就需要有适合各时期各地区具体情况的及时的具

导。农民当然懂得农业生产，也懂得因地制宜，但是农民的眼界受着狭小的生活范围的限制。要求得农业生产大跃进，就必须采用各地行之有效的丰产经验，这就需要有关知识比较多、干劲比较大的领导干部真正参加到生产中来，起具体的指导作用。干部通过自己的亲身实践，来突破一点带动全面，通过“试验田”，使领导骨干的和群众的经验结合起来，把领导骨干的积极性和群众的积极性结合起来。这样做的结果就能够把广大群众动员起来，组织起来，实现党的每一个号召，实现每一个适合当时当地实际情况的具体措施。领导和群众相结合，一般和个别相结合，都是党的群众路线工作方法的重要组成部分，“试验田”的领导方法正是群众路线的工作方法，在农业合作化条件下的一种新的表现形式。

再次，“试验田”是脑力劳动与体力劳动相结合的一种好形式。在阶级社会里，脑力劳动与体力劳动是分离的，对立的，所谓“劳心者治人，劳力者治于人”。这种现象的产生和发展是与社会划分为阶级联系着的。社会主义革命胜利以后，脑力劳动和体力劳动相对立的经济基础不存在了。但在由社会主义向共产主义过渡的期间，脑力劳动和体力劳动在一定程度上的分工还将存在，因为还有必要。但这种分工不是永恒的。在经济和文化发展的更高阶段，每一个人都能既从事文化科学活动，又从事已经机械化和自动化了的劳动生产，这时候脑力劳动和体力劳动就结合在一起了。既然我国已经实现了社会主义的所有制，脑力劳动和体力劳动相对立的经济基础已经不存在了，我们就有必要和可能找到一个途径，使脑力劳动和体力劳动逐步结合起来，这种结合表明着人的全面发展。人的全面发展，将加速社会主义建设和共产主义建设的步伐。而现在党所提倡的干部参加体力劳动，正是这样的重要途径之一。一九五七年五月一日党中央发布的“关于各级领导人员参加体力劳动的指示”中，就指出干部参加体力劳动“是