



金袋鼠 丛书·政策问答系列

工资

■王霞 编

政策问答

9.24



中国劳动社会保障出版社

金袋鼠丛书·政

工资政策问答

王 霞 编

中国劳动社会保障出版社

图书在版编目(CIP)数据

工资政策问答/王霞编. —北京: 中国劳动社会保障出版社, 2003

金袋鼠丛书·政策问答系列

ISBN 7-5045-4011-0

I. 工… II. 王… III. 工资-劳动政策-中国-问答 IV. F249.24-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2003)第 040906 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

出版人: 张梦欣

*

中国青年出版社印刷厂印刷装订 新华书店经销
787 毫米×960 毫米 32 开本 5.125 印张 97 千字
2003 年 11 月第 1 版 2004 年 1 月第 1 次印刷

印数: 5000 册

定价: 10.00 元

读者服务部电话: 010-64929211

发行部电话: 010-64911190

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话: 010-64911344

编 委 会

主 编 闫宝卿

编 委 王 霞 王振麒

吕玉林 孙丽萍

杜 刚 应三玉

沈水生 李征宇

李春光 林淑莉

杨毅新 欧阳琼

赵 越 郑玄波

高永贤 涂惟奋

郭晓宪 董英申

策 划 海星创意

出版说明

2000年中国劳动社会保障出版社出版了一套“维护劳动者权益金袋鼠丛书”，全套书共9种，它以实际生活中大量发生或可能遇到的劳动纠纷案例为主线，配以权威专家评析和相应法律法规作参考，深入浅出、简明扼要地介绍了劳动者维护自身权益所必须了解的现行劳动社会保障法律法规。该丛书一经面市，即受到广大读者的好评。精心的设计与制作，通俗易懂的语言及贴近读者的话题，使该丛书获得社会的广泛认同，并于2002年获得第十三届中国图书奖。

围绕着维权的话题，我们又出版了一系列相关图书。但劳动社会保障问题政策性极强，新政策不断出台，而这些政策都与广大劳动者的切身利益息息相关。如何能及时地将国家的最新政策以通俗易懂的语言传递给广大劳动者是我们追求的目标。为此，我们组织编写了“金袋鼠丛书·政策问答系列”，目的是进一步满足广大读者对劳动保障政策法律知识的需求，让老百姓了解政策，能够自觉地维护自身的合法权益。

该丛书由国家劳动保障部政策法规司司长闫宝卿同志主编，撰稿人均来自劳动保障部门政策制定机构和研究机构。权威实用、通俗易懂是本丛书的最大特点。希望本丛书能够满足您的需要。本丛书既适合普通劳动者阅读，也适合企业劳动工资（人力资源）管理人员、劳动保障法律政策咨询人员查询使用。

前 言

劳动和社会保障法律体系是中国特色社会主义法律体系的重要组成部分。根据建立社会主义市场经济体制和建设社会主义法治国家的要求，我国初步形成了以《中华人民共和国劳动法》为核心的劳动保障法律体系框架。劳动保障法律体系框架的建立，对于劳动关系和谐稳定，维护广大劳动者和用人单位的合法权益，促进社会主义现代化建设发挥了重要作用。

但是，我们应当看到，一些用人单位和劳动者有法不知、有法不依的现象仍然存在。如何让劳动和社会保障法律政策知识为广大劳动者和用人单位管理人员所知晓、熟悉并掌握，进而指导自己的工作，维护自己的合法权益，是社会普遍关注的热点、难点、焦点问题。

中国劳动社会保障出版社组织编写的这套政策问答丛书，站在为广大劳动者服务的角度，从劳动者维护自身权益的要求出发，用浅显易懂的语言对劳动和社会保障法律政策进行了条文缕析，将法律

知识通俗化、体系化，为广大劳动者提供了维权手册。本丛书紧紧围绕劳动者就业、收入分配、社会保障等各项权益问题进行了详尽阐述，告诉您劳动和社会保障法律政策的基本知识，您有哪些劳动保障权益，权益受侵害了怎么办。本丛书是一套内容全面，回答准确，方便实用，操作可行的普及读物。我们相信，该丛书的出版对广大劳动者和用人单位正确理解和应用劳动和社会保障法律，维护自身的合法权益会起到很大的帮助作用。

劳动和社会保障法律体系还处于完善阶段，新规定、新制度会不断出台，该丛书将根据新法律的颁布而随时进行修订，以满足广大读者的需要。

编 者

2003 年 11 月

目 录

一、基本知识	(1)
1. 什么是工资？工资都包括哪些 内容？	(1)
2. 如何理解按劳分配和同工同酬的 工资分配原则？	(2)
3. 用人单位哪些支出项目必须列入 工资总额的统计范围？	(2)
4. 用人单位发放给劳动者个人的哪些 支出项目可以不计入工资总额的统 计范围？	(3)
5. 计时工资指的是什么？	(4)
6. 计件工资指的是什么？	(5)
7. 奖金指的是什么？	(5)
8. 津贴和补贴的含义是什么？	(6)
9. 加班加点工资指的是什么？	(8)
10. 特殊情况下支付的工资指的是 什么？	(8)
11. 什么是标准工资和非标准工资？	(8)
12. 什么是工资水平？	(9)

二、最低工资	(10)
13. 什么是最低工资和最低工资标准?	(10)
14. 我国为什么要实行最低工资保障制度?	(11)
15. 最低工资保障制度适用于哪些用人单位和劳动者?	(11)
16. 最低工资标准由哪些部分组成?	(12)
17. 确定和调整最低工资标准应考虑什么因素?	(12)
18. 最低工资标准确定和发布的程序是怎样的?	(14)
19. 最低工资标准有哪几种形式?	(15)
20. 不同地区最低工资标准一样吗?	(16)
21. 现行我国最低工资标准是怎样	
的?	(17)
22. 最低工资调整的周期是怎么规定	
的?	(19)
23. 最低工资是否包括职工自己缴纳的养老保险费和医疗保险费?	(19)
24. 试用期工资能低于最低工资标准	
吗?	(20)
25. 实行计件工资或提成工资形式的	
企业, 如何支付最低工资?	(20)
26. 劳动者由于本人原因未提供正常	

- 劳动的还能受到最低工资保障吗？
..... (21)
27. 劳动者由于休假而未完成劳动定额任务，其工资能否降到最低工资标准以下？ (22)
28. 劳动者未完成劳动定额或承包任务，用人单位支付的工资可以低于最低工资标准吗？ (22)
29. 员工在病假期间执行最低工资标准吗？ (23)
30. 最低工资标准适用于退休工人吗？ (24)
31. 最低工资标准适用于企业下岗待工人员吗？ (24)
32. 停产半停产企业怎样执行最低工资保障制度？ (24)
33. 用人单位违反最低工资规定应如何处理？ (25)
34. 国家怎样对最低工资执行情况进行监督？ (26)
35. 在个体经济组织或在国家机关、事业单位、社会团体中工作的劳动者能否享有最低工资保障？ (26)
- 三、工资支付** (27)
36. 什么是工资支付制度？ (27)
37. 我国《工资支付暂行规定》的适用范围是什么？ (27)

38. 《工资支付暂行规定》中的“工资”
包括什么? (28)
39. 工资能否以实物及有价证券代替?
..... (29)
40. 什么情况下用人单位可以代扣劳
动者工资? (29)
41. 企业可以从职工工资中扣除赡养
费和子女抚养费吗? (30)
42. 企业要求员工进厂前交纳一定的
抵押金可以吗? (30)
43. 工资必须支付给劳动者本人吗?
..... (31)
44. 用人单位有必要保存工资支付记
录吗? (32)
45. 工资应该多长时间支付一次? (33)
46. 每个月支付工资的日期有没有统
一规定? (33)
47. 劳动者参加社会活动是否要扣工
资? (34)
48. 劳动合同上的工资标准能随意改
变吗? (35)
49. 对完成一次性临时劳动或某项具
体工作的劳动者怎样支付工资?
..... (35)
50. 实行日薪制的工作单位的员工能
享受带薪年假吗? (36)

51. 劳动者病假期间工资如何发放？
..... (36)
52. 企业破产倒闭，由谁还清所欠劳动者的工资？ (37)
53. 企业破产倒闭，能不能用实物代替货币还清所欠劳动者的工资？
..... (38)
54. 劳动者长期没有上班，用人单位对劳动者的工资待遇应如何处
理？ (38)
55. 什么行为属于无故拖欠工资？ (39)
56. 什么行为属于克扣工资？ (39)
57. 国有企业亏损发不出工资，算不算拖欠、克扣工资？ (40)
58. 企业账户被冻结，员工工资怎么办？ (41)
59. 企业借口经营亏本没有钱，不给员工工资怎么办？ (41)
60. 因劳动纠纷造成停产，克扣劳动者工资对吗？ (42)
61. 劳动者违法可以扣减其工资吗？
..... (42)
62. 劳动者违反厂规厂纪能否扣减工资？ (43)
63. “工人的工资有钱就按月发，没钱拖几个月，一年算清楚”合法吗？
..... (44)

64. 每月只付劳动者应得工资的一部分，年底一次结清可以吗？
..... (44)
65. 未签劳动合同有权要回工资吗？
..... (45)
66. 工效挂钩企业工资随经济效益下浮时，算不算违法克扣工资？ (45)
67. 工人完不成劳动定额被减发工资是否算违法克扣工资？ (46)
68. 劳动者请事假相应减发工资算不算违法克扣工资？ (47)
69. 实行周、日工资制的用人单位按月支付给劳动者工资，算不算拖欠工资？ (47)
70. 企业拖欠工资时，劳动者应如何维护自己的权利？ (48)
71. 对无故拖欠工资的用人单位应如何处理？ (48)
72. 女工生育休产假期间的工资怎么发？ (49)
73. 国家对因生育、哺乳请长假而下岗的企业女职工的待遇是如何规定的？ (49)
74. 国家对企业职工患病或非因工负伤治疗期间的待遇是如何规定的？
..... (50)
75. 奖金是否也应该按月支付？ (50)

76. 个体私营企业除了支付给雇员工资外，还应不应该提供福利待遇、工伤医疗待遇？……………（51）
77. 实行日工资制度的企业，如何支付女职工产假期间的工资？……………（52）
78. 员工与企业解除劳动关系时，如何解决未支付工资问题？……………（52）
79. 劳动者依法休假期间工资怎么支付？……………（53）
80. 劳动者受处分后企业如何支付工资？……………（53）
81. 劳动者日工资、小时工资如何折算？……………（54）
82. 劳动者对本企业的工资支付制度是否有知情权？……………（55）
83. 用人单位制定内部工资支付制度同国家有关工资支付规定相矛盾时，怎么办？……………（56）
84. 什么是欠薪保障？……………（56）
85. 哪些地区实行了欠薪保障的措施？……………（56）
- 四、工作时间和加班工资**……………（58）
86. 国家对工作时间是怎样规定的？……………（58）
87. 什么是加班、加点？……………（58）
88. 哪些劳动者适用加班工资规定？……………（59）

89. 加班工资如何计算? (60)
90. 什么情况下单位可以安排职工加班加点? (61)
91. 国家规定的限制加班加点的措施有哪些? (62)
92. 节假日加班是否可以补休? 是否加一天班补休一天? (63)
93. 什么是综合计算工时工作制? (63)
94. 实行综合计算工时工作制的员工, 怎么计算加班工资? (64)
95. 什么是不定时工作制? (64)
96. 实行不定时工作制的劳动者, 是否享受加班工资? (65)
97. 实行轮班制的单位, 职工工作赶上节假日时应该如何处理? (65)
98. 用人单位安排劳动者加班又不能安排补休的, 按什么标准支付加班工资? (66)
99. 职工不愿加班被扣工资对吗? (66)
100. 实行计件工资的企业工人加班, 工资如何计算? (67)
101. 安排补休还用付加班工资吗? ... (67)
102. 对在部分公民放假期间, 参加社会或单位组织的庆祝活动和照常工作的职工, 如何支付工资? ... (68)
103. 违反加班加点规定的用人单位要

受到怎样的处罚？	(69)
五、工资与纳税	(70)
104. 个人的哪些所得要缴纳个人所得税？	(70)
105. 什么是劳务报酬所得？	(70)
106. 劳务报酬所得适用什么税率， 怎样计算？	(71)
107. 劳务报酬所得与工资薪金所得的 区别是怎样的？	(72)
108. 个人在单位取得的工资薪金所得 应缴纳的个人所得税应由个人自 行申报还是由单位代扣代缴？ ...	(73)
109. 什么是对企事业单位的承包 经营、承租经营所得？	(73)
110. 工资薪金所得应纳税款在缴纳 时间上有什么规定？	(74)
111. 纳税人、扣缴义务人未按规定 期限办理纳税的，应承担怎样 的责任？	(74)
112. 税法中对劳务报酬的“一次”是 怎样规定的？	(75)
113. 在取得劳务报酬而支付单位没有 代扣税款的情况下，应当如何 处理？	(76)
114. 离退休职工取得的离退休工资 是否纳税？离退休职工被反聘， 取得收入时应如何纳税？	(76)

115. 个人在取得工资薪金收入缴纳个人所得税时，有哪些项目可以予以扣除？ (77)
116. 个人一次性取得数月奖金应如何缴纳个人所得税？ (77)
117. 职工与单位解除劳动合同取得的补偿金收入是否缴纳个人所得税？ (78)
118. 国家对保险营销员取得收入征收个人所得税有什么规定？ (79)
119. 国家对律师事务所从业人员取得收入征收个人所得税有什么规定？ (79)
120. 国家对企业改组改制过程中个人取得的量化资产征收个人所得税有什么规定？ (81)
121. 外商投资企业和外国企业对境外企业支付其雇员的工资薪金如何代扣代缴个人所得税？ (82)
122. 远洋运输船员工资薪金所得如何计算个人所得税？ (83)
123. 住房公积金、医疗保险金、养老保险金是否要缴纳个人所得税？ (83)
124. 住房公积金、医疗保险金、基本养老保险、失业保险基金个人账户存款利息所得征收个人所得税