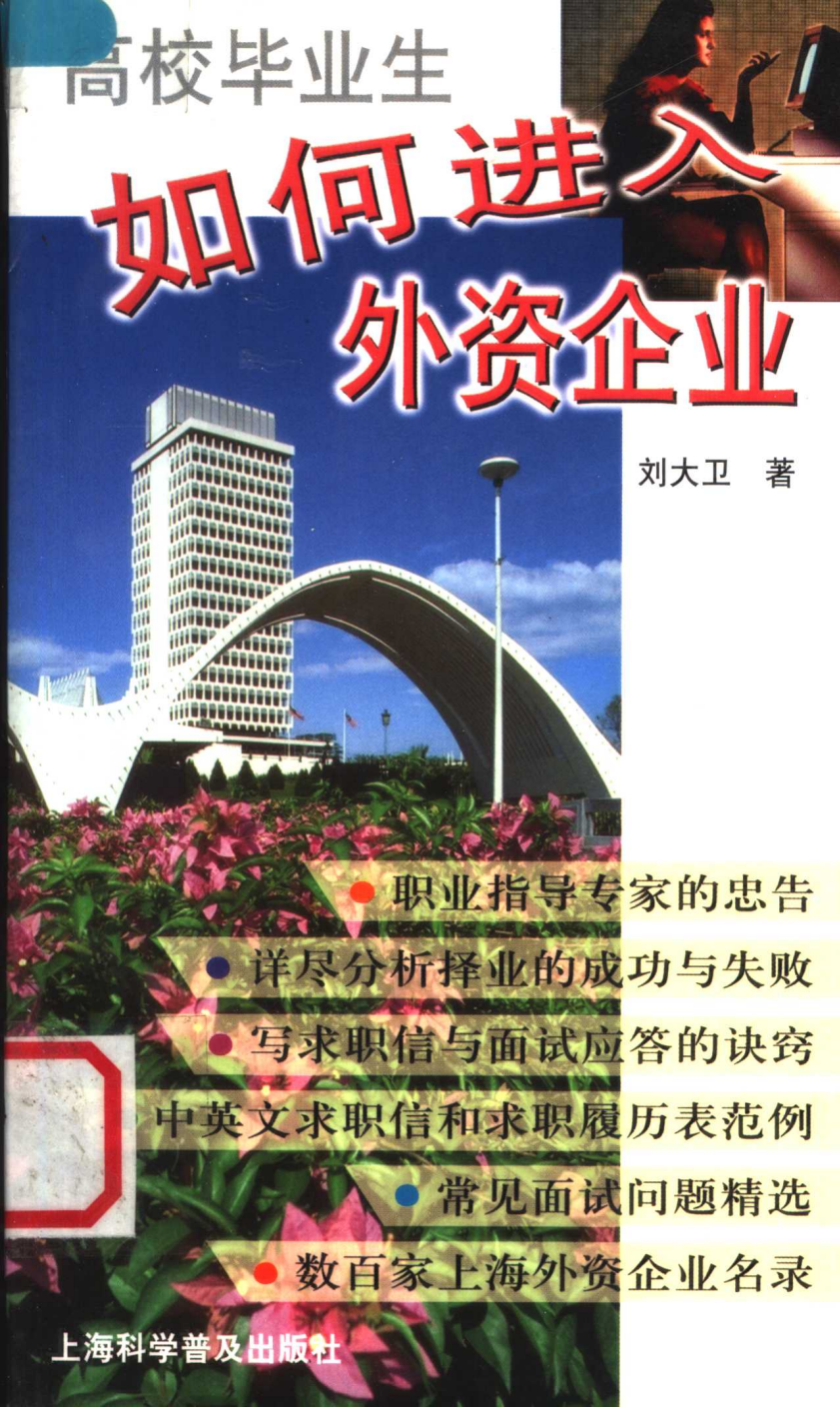


高校毕业生

如何进入 外资企业

刘大卫 著

- 
- 职业指导专家的忠告
 - 详尽分析择业的成功与失败
 - 写求职信与面试应答的诀窍
 - 中英文求职信和求职履历表范例
 - 常见面试问题精选
 - 数百家上海外资企业名录

上海科学普及出版社

高校毕业生 如何进入外资企业

刘大卫 著

上海科学普及出版社

责任编辑 刘绪桓

图书在版编目(CIP)数据

高校毕业生如何进入外资企业/刘大卫著. —上海:上海科学普及出版社, 2000. 2

ISBN 7-5427-1807-X

I. 高… II. 刘… III. ①大学生-职业选择-基本知识
②外资公司-简介 IV. G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2000)第 12387 号

上海科学普及出版社

(上海曹杨路 500 号 邮政编码 200063)

新华书店上海发行所发行 常熟高专印刷厂印刷

开本 960×1092 1/32 印张 5.375 字数 86000

2000 年 2 月第 1 版 2000 年 2 月第 1 次印刷

印数 1—10000

ISBN 7-5427-1807-X/F·100 定价:8.00

目 录

第一章 择业的技巧	1
第一节 正确的定位与目标.....	1
第二节 改变你的观念.....	5
第三节 好职业与好工作.....	7
第四节 择业准备	10
第五节 择业要注意不同企业的人文 因素	13
第六节 择业的五大途径	15
第七节 择业的五大辩证关系	18
第八节 阅读招聘广告的技巧	22
第二章 求职信和求职履历写作	27
第一节 求职信的写法	27
第二节 求职履历写作指导	32
第三章 面试	41
第一节 接到面试通知以后	41
第二节 面试答问的诀窍	44
第三节 面试所涉及的八类问题	49

第四节	面试十忌	52
第五节	怎样回答“你还有什么问题吗？”	55
第四章	薪资洽谈	58
第一节	自我报价怎样才合理	58
第二节	洽谈薪资要慎之又慎	62
第三节	如何面对“薪水面议”	64
第五章	假如你有幸被录用	67
第一节	怎样阅读劳动合同	67
第二节	怎样阅读《员工手册》	70
第六章	跳槽的技巧	73
第一节	时刻留意相关信息	73
第二节	想一想：我为何而跳槽？	75
第三节	最忌讳的四种跳槽	77
第四节	跳槽，三思而后行	79
附录 I	常见面试问题精选	82
附录 II	求职信范例	94
范例一	（中文）	94
范例二	（中文）	95
范例三	（中文）	96
范例四	（中文）	97
范例五	（英文）	98
范例六	（英文）	101
范例七	（英文）	103

范例八 (英文).....	104
附录Ⅲ 求职履历范例	107
范例一 (中文).....	107
范例二 (中文).....	109
范例三 (中文).....	111
范例四 (中文).....	113
范例五 (中文).....	114
范例六 (中文).....	116
范例七 (英文).....	117
范例八 (英文).....	119
范例九 (英文).....	121
范例十 (英文).....	122
范例十一 (英文).....	124
范例十二 (英文).....	126
附录Ⅳ 值得加盟的上海外资企业	129

第一章 择业的技巧

第一节 正确的定位与目标

许多求职者在择业时往往具有很大的盲目性,人云亦云。职业指导专家告诫大家:择业应从自身正确的定位开始。

首先要考虑的问题是个人的发展方向:是准备结合所学专业,在与专业有关联的领域中谋职,还是打算另辟蹊径?例如学旅游管理专业的,是打算从事宾馆管理、导游之类的工作,还是打算进入别的行业,放弃专业?这一决定至关重要,将会影响你一生的职业生涯。职业指导专家通常的建议是:结合所学专业去涉猎职业领域,尽可能做到扬长避短。

其次应当考虑个人的性格特征。每个人的个性差异很大,因此充分考虑到个性特征并且有效地进行利用,将会起到事半功倍的效果。例

如,同样是学旅游专业的两位大学生,一个性格外向,生性活泼,则导游的工作对他较为合适,而另一位性格内向,沉默寡语,则宾馆管理或旅行社管理则会使他容易上手。职业指导专家的建议通常是:多分析个性特点和目标职业特点,使之互相匹配。

第三应充分评估个人的能力和水平。即便是过去毕业于同一学校同一专业的大学生,有时候能力和水平也会差异很大。因此,决不能自以为是,应当理智地进行自我分析,例如,个人的专业水平在同类求职者中大概居上游、中游还是下游?个人哪方面的能力特别强而哪一方面甚为欠缺?职业指导专家认为:正确评估自我能力有助于迅速找到合适的工作机会。

第四应根据随行就市的原则提出个人待遇方面的期望值。在完成了上述三方面的定位后,提出一个合理的薪酬报价将是至关重要的。具体应包括:依目前自身的能力打算申请哪类企业的什么职位?该职业在该类企业中的市场行情如何?需求量怎样?只有经过分析比较和综合之后,才能得出结论。否则,过高的期望值定会使入失望。职业指导专家认为:只有找到一个供求双方都认可的薪酬平衡点,双方才会达成意向。

通过对自身正确的定位和评估之后,便应当有的放矢地寻找合适对口的工作。在寻找工作的过程中应当考虑到许许多多的实际情况,从而作出相应的选择。

一、不要苛求高薪。企业在招聘人才时,往往十分重视相关工作经验,因此,获取高薪光靠一张文凭是远远不够的。如今的市场上除了少部分专业依然是供不应求外,绝大多数的情况是千军万马争一二个职位,如果再一味苛求高薪将会使择业困难重重。

二、不要苛求稳定。许多求职者往往把企业的稳定放在择业首位,希望找一份长久的稳定的职业,这是可以理解的,但过于苛求结果会适得其反。实际上,苛求稳定的想法早已过时,可以大胆地说,在激烈的市场竞争下能够让你工作一辈子的企业和职业已不复存在,更何况漫漫人生路,谁能够说自己在整个职业生涯中不跳一二次槽呢?

三、不要苛求体面。许多求职者往往过多地垂青知名的跨国企业,似乎只有进入这些响当当的企业才能体现出自身价值,才值得炫耀。进入知名的跨国企业固然可喜可贺,但那里优秀人才云集,或许个人的发展空间就相对减小,相反倒是一些名不见经传的小公司及目前暂时

效益还不太好的企业却有可能对人才呵护备至。在择业时不妨选择一些有前途的小公司、小机构,或许会对个人的前途带来不可估量的影响。

四、不要苛求热门。有的工作虽然没有窗明几净的工作环境,也没有暂时的所谓高薪,但是这些职业其未来的发展前途或许是无法估量的,如生产管理人员、技术设计人员这样的职位,从暂时的眼光和角度来看,并不值得求职者争先恐后去争取,但从长期来讲,这是一种各行各业都需要的紧缺人才,暂时的冷门可以演变为今后的热门。例如,目前市场上从事博物馆管理的人才颇为抢手,市场难觅这类人才,可是若干年前,这类职位却是冷门到无人问津的地步!

特别提醒: 根据实际情况,选定职业类别

第二节 改变你的观念

面对竞争如此激烈的就业市场,求职者应当具备哪些基本素质去迎接挑战呢?

一、强烈的生存意识

曾有一家企业的老总在一次座谈会上问在座的所有听讲者:“你们说当今社会最需要具备的是什么能力?”在场的听众有的说是要具有高等学历,有的说是要有良好的人际关系,但均被这位老总一一否定,最终这位老总一语道破“天机”:“当今社会最需要的本领是生存能力。”这位老总的一番话,想必对每一位求职者都会有所启迪,在择业的过程中强调生存意识,在当今社会中无疑是必不可少的。

二、积极的参与意识

无论通过哪一种途径择业,都必须积极地参与竞争,参与自我推销。在推销自我的过程中,要充分发挥聪明才智,积极探索,寻找就业的机会,那种等待机会上门,或者完全依赖家长、社会,或者想仅靠寄几封求职信就会轻而易

举地找到理想工作的念头应该趁早打消。

三、适时的应变意识

就业市场瞬息万变,昨天的热门行业或许在今天已成为冷门。因此,必须及时调整自己的就业方向,随时应变的意识对于求职者来说绝不能少。例如,这些年学习金融、企业管理专业的大学生如果再一味坚持“专业对口”恐怕就很难找到理想的就业机会。及时转变择业目标势在必行。

四、健康的竞争意识

参与竞争,在就业市场中赢得一席之地,对每一位求职者来说,都必须具备“健康”的心态,择业时面对激烈竞争的就业市场不能“饥不择食”。只要求职者找到一份工作,不管三七二十一,先干了再说的念头,导致不少求职者匆匆就业,与用人单位签约,不多久又匆匆跳槽,形成一个恶性循环。择业时也不能自以为是,“高价拍卖”,“吃着碗里的,想着锅里的”,一味追求窗明几净、收入丰厚的工作,以这样不健康的心态参与竞争必然会遭淘汰。

第三节 好职业与好工作

未来的热门职业将会有哪些？职业指导专家对此各执一词，众说纷纭。综合起来，按照其不同的评判标准和原则，大概有三大类职业可望成为热门职业。

一、薪水高的职业

薪水高的职业肯定是热门职业，但令许多人困惑的是，有的高薪职业只是昙花一现，稍纵即逝，而真正常盛不衰的高薪职业却没有多少。因此，笔者认为，只有具有可持续发展的潜力的高薪职业才是真正的热门职业。

一般说来，高新技术职业永远是高薪职业，如计算机、通信、生物工程等方面的职业，如果能够紧跟高新领域随时更新技术，使之成为更高新者，肯定是能大把赚钱的。各行各业的顶尖职业，无论是人事、财务、生产、工程、品控、物流均可望成为高薪职位，而只有专业知识水平达到相当层面的优秀人才可望摘取高薪职业的桂冠。此外，海关、银行及金融证券业均可成为

高薪职业的“制造商”。

二、声望高的职业

社会声望高的职业通常也会成为热门职业，如医生、教师、律师、文艺与体育工作者、记者、编辑等。或许起始阶段收入并不很高，但其社会地位和职业声望能够使之成为热门职业。随着时间的推移，这些拥有相当的社会声望的职业中的成功者，肯定也会成为高薪者的。

三、稳定性相对较强的职业

随着市场经济的不断发展，竞争的残酷性也逐渐为人们所认识，因此，越来越多的择业者觉得本身不擅长在商海中搏击，参与市场的恶性厮杀使他们感到心力交瘁，而稳定性相对较强的工作则是理想的栖身之处。机关、机构、工商税务、邮电通讯管理、技术监察等部门的工作便成为热门之选，虽然薪酬不属很高，但“稳定压倒一切”。

上述这三大类工作是从择业的大类而言的，具体来说，则又须用一定的标准来评判一份工作（不是指职业）的优劣。按照国际上的标准，有下列八大因素：

一、良好的企业或机构形象

任何行业都有冒尖的品牌。企业同机构的响亮品牌也使该工作成为上佳之选。

二、优秀的同事

“近朱者赤，近墨者黑”，优秀的同事有助于你在事业上获得意想不到的成功。

三、训练与提高的机会

一份没有任何训练和提高机会的工作是枯燥乏味的低级重复。因此，训练和提高十分重要。

四、较为完善的薪资福利制度

对任何一家企业而言，这一点是必不可少的。否则，皮之不存，毛将焉附？

五、良好的组织结构

优秀的企业必有良好的结构，不然的话，整个企业便成了无源之水。

六、晋升机会多

没有晋升，便意味着对业绩的否定和不认可，对于一位优秀的人才，何以留人留心？

七、开明的管理

“一言堂”或“家族式管理”的企业或机构模式，只适合小作坊，其中必然不存在好工作，只有开明管理下的宽松气氛，才能造就好工作。

八、机构或企业文化同自身相吻合

融入企业，使自己成为企业的一员，才能心情舒畅。

热门的职业与一份好的工作不完全是一回事，但有一点是肯定的，即因时而异，因人而异。

第四节 择业准备

成功择业的含义,即指选择市场所需并且同自身专长相吻合的工作,以便对自我的整个职业生涯有所裨益,并能谋求自身的发展。许多求职者在择业初期,常为“我要找什么工作”所困惑,而工作一段时间后又为“我是否要改变工作”所困惑。笔者认为,成功择业的要领有至少以下几点:

一、分析市场需求

跟着市场的需求走,是当前众多的求职者最普遍的择业心态,通常市场需求量最大的人员也是最容易找到的空缺职位。然而,每位求职者应当对市场的需求进行分析,其中首先应当回答的问题是:这类人才的需求是长期的还是短期的?这类工作从长远的角度来讲是否稳定?这类工作的发展前途如何?从事这类工作一段时间后会从中学到什么本领?如此等等,考虑得越周到越详细越好。否则,目前市场上很紧缺的人员很有可能一定时间后便转化为剩余的人

员,这种情形已是屡见不鲜,这就提醒求职者,一定要用比较长远的眼光来分析市场需求进行择业。

二、分析个人特长

越来越多的求职者成功的实例表明:结合自身的特长,包括兴趣志向进行择业,对自身的职业生涯大有好处。如有的人生性好动,那么,整天呆在办公室的工作会使他觉得“乏味”,不妨考虑一下从事营销类的工作等等。在分析个人特长的同时,也要考虑市场的需求,在自身的特长和市场的需求中找到一个最佳的结合点,如求职者本人擅长文字写作及办公室管理工作,志愿从事“行政助理”类工作,而市场上这类职位暂无空缺,但可找到诸如“办公室文员”或“秘书”之类的工作,不妨一试,不必太拘泥。

三、分析薪资行情

薪资行情很可能左右市场,可以说是反映某一职位热门程度的“晴雨表”。求职者往往受薪资“杠杆”的调度,千军万马奔向热门职业,这样必然造成某些高薪职位求职者如云,而某些薪水不高的职位“门可罗雀”的景象,从而造成择业困难。求职者应当综合市场需求、个人特长,然后提出一个合理的薪资。盲目跟着高薪,盲目追求“热门”,必然造成择业失败。