



法律服务热线丛书

LAO DONG HE SHE HUI BAO ZHANG FA



劳动和社会保障法



常见案例解析

陈荣鑫 杨国益等 / 编著

湖南人民出版社



法律服务热线丛书

LAO DONG HE SHE HUI BAO ZHANG FA

劳动和社会保障法

常见案例解析

陈荣鑫 杨国益 陈名玉 朱燕 张哲 / 编著



湖南人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

劳动和社会保障法常见案例解析/陈荣鑫 杨国益等编著.
—长沙:湖南人民出版社,2004.9

(法律服务热线丛书)

ISBN 7-5438-3745-5

I. 劳... II. ①陈...②杨... III. ①劳动法-案例-
分析-中国②社会保障-法规-案例-分析-中国
IV. D922.505②D922.182.35

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 087479 号

责任编辑:马明明

装帧设计:杨丁丁

劳动和社会保障法常见案例解析

陈荣鑫 杨国益 等编著

*

湖南人民出版社出版、发行

(长沙市营盘东路3号 邮编:410005)

湖南省新华书店经销 长沙健峰彩印实业有限公司印刷

2004年9月第1版第1次印刷

开本:850×1168 1/32 印张:13

字数:275,000 印数:1-5,000

ISBN7-5438-3745-5

D·599 定价:20.80元

出版说明

在日益纷繁复杂的社会生活中，人们不可避免地会遇到诸如婚姻家庭、劳动和社会保障、合同、民事侵权纠纷等与生活息息相关，却又不甚了解的一系列法律问题，那么，通过什么样的途径能够既快捷、经济又通俗易懂地来帮助解决这些问题呢？

为顺应这一市场需求，我们在成功地推出一系列通俗类普法读物之后，特邀来自法律实战一线的专家、学者为读者们献上“法律服务热线丛书”。

该丛书最大的特点是：贴近生活，通过对常见案例的解析，来达到对类似情况处理的指导，很好地寓实例、法律法规及理论于一体。既通俗易懂、生动活泼，又具有很强的实用性、指导性。

一册在手，是您释疑解惑、有效维权的好帮手！

目 录

第一章 劳动，既是权利又是义务

- 平等，劳动权的精髓 (1)
 - ◇ 案例一：血型，你为啥决定我的命运 (1)
 - ◇ 案例二：女生“搭售”，合法吗 (3)
 - ◇ 案例三：“40、50”型人才，劳动力市场中的“咸鱼”还是“鸡肋” (5)
 - ◇ 案例四：给农民兄弟划就业范围，合法吗 (7)
- 特殊就业保护，不容侵犯 (9)
 - ◇ 案例一：工会主席，你的劳动权利不容随意侵犯
..... (9)
 - ◇ 案例二：单位强行解除残疾人劳动关系合法吗
..... (11)
 - ◇ 案例三：转业成“黑人”，哪些权益受侵害 (12)
- 对等，劳动权利义务的核心 (14)
 - ◇ 案例一：有档案没关系，该不该为他上保险 (14)
- 合法，劳动权利享受和义务履行的基石 (16)
 - ◇ 案例一：滥设名目乱罚款，非法义务不支持 (16)

第二章 劳动合同，劳动者权益维护的“护身符”

● 劳动合同的签订，劳动者权益维护的起点

..... (19)

◇案例一：村委会有签订合同的主体资格吗..... (19)

◇案例二：非全日制用工可订立口头合同..... (20)

◇案例三：在校生勤工俭学可以不签订劳动合同

..... (22)

● 变更合同，需要双方共同协商..... (23)

◇案例一：企业能否依据其规章制度变更合同..... (23)

◇案例二：单位有权单方变更员工的工作岗位吗

..... (25)

● 合同冲突，劳动者如何维权..... (27)

◇案例一：培训合同与劳动合同冲突，以哪个合同
为准..... (27)

◇案例二：中英文合同约定不一致怎么办..... (30)

● 事实劳动关系，亲密接触却不免彼此伤害

..... (32)

◇案例一：事实劳动关系，不受法律保护吗..... (32)

● 解除劳动合同，要依法进行..... (36)

◇案例一：不能胜任工作，能否立即解除劳动合同

..... (36)

◇案例二：放长假后劳动关系算自动解除吗..... (38)

◇案例三：长期休病假被除名，合法吗..... (40)

◇案例四：董事违纪，合同能否解除..... (41)

◇案例五：试用期内能以身体不健康为由解除劳动合同吗……………（43）

◇案例六：职工被拘留，合同能立即解除吗……………（45）

◇案例七：精神病人的劳动合同可以解除吗……………（46）

●合同解除，程序要合法……………（48）

◇案例一：自动离职能成立吗……………（48）

●合同解除，法律责任要承担……………（51）

◇案例一：协商解除劳动合同也要支付补偿金……………（51）

◇案例二：支付经济补偿金时如何计算工龄……………（54）

◇案例三：经济补偿金需缴纳个人所得税吗……………（55）

◇案例四：这笔培训费该如何赔……………（56）

●终止合同，程序不容忽视……………（58）

◇案例一：劳动合同应在哪天终止……………（58）

◇案例二：终止合同时职工怀孕怎么办……………（60）

◇案例三：如何避免劳动合同终止工作中的漏洞……………（61）

●劳动合同中止，劳动关系不容随意处置……………（63）

◇案例一：都是劳动合同中止惹的祸……………（63）

●商业秘密，劳动关系中的沉重话题……………（66）

◇案例一：利用商业秘密敲诈，判处敲诈勒索罪没商量……………（66）

◇案例二：如何弥补商业秘密保护协议的漏洞……………（68）

●无效劳动合同，不受法律保护……………（71）

◇案例一：欺诈订立的劳动合同无效，工资比照同岗位标准支付……………（71）

◇案例二：故意规避法律的非全日制用工合同是否

- 有效..... (73)
- 集体合同, 企业内部民主化的制度保证..... (75)
 - ◇案例一: 单位能单方解除集体合同吗..... (75)

第三章 诚信, 劳动力市场永恒的追求

- 中介诈骗, 掀起你的盖头来..... (78)
 - ◇案例一: 非法职介, 立即“停车”..... (78)
 - ◇案例二: 提供虚假职介信息受处罚..... (80)
 - ◇案例三: 选择出国劳务, 请擦亮您的眼睛..... (81)
- 倡导诚信, 规避风险, 众口莫辩“押金案”..... (83)
 - ◇案例一: 质量保证金收不得..... (83)
 - ◇案例二: 如此“押金”可以收..... (84)
 - ◇案例三: 培训费收取要“资格”..... (86)
 - ◇案例四: 服装费, 不能随便收取..... (87)

第四章 劳动基准, 劳资双方失衡的天平

- 工时制度, 劳动权益维护的基准..... (89)
 - ◇案例一: 工时制度究竟有哪些..... (89)
 - ◇案例二: 综合计算工时工作制或不定时工作制,
单位不能自作主张..... (90)
 - ◇案例三: 工作时间, 不能无限延长..... (92)
 - ◇案例四: 夜班算加班吗..... (94)
 - ◇案例五: 职工自愿加班企业也违法..... (95)
 - ◇案例六: “义务劳动”岂能算加班..... (97)
 - ◇案例七: 加班工资如何算..... (98)

◇案例八：不定时工作制可以算加班工资吗…………… (100)

●**休假制度，劳动者应享的权利**…………… (102)

◇案例一：我能享受带薪年假吗…………… (102)

◇案例二：怎样享受探亲假…………… (103)

●**工资，劳动者价值的体现**…………… (104)

◇案例一：工资总额包括哪些…………… (104)

◇案例二：包吃包住可否不执行最低工资标准…………… (106)

◇案例三：试用期要执行最低工资标准吗…………… (108)

◇案例四：完不成任务可以不执行最低工资标准吗
…………… (109)

◇案例五：提成等于零，工资也等于零吗…………… (111)

◇案例六：病休期间可否不执行最低工资标准…………… (113)

◇案例七：假病休，工资被停发…………… (115)

◇案例八：广告款没收回，不能扣工资…………… (116)

◇案例九：疑有财务问题，单位可否停发工资…………… (118)

◇案例十：“罐头”不能当工资…………… (119)

◇案例十一：能从工资里扣除赔偿金吗…………… (120)

◇案例十二：企业破产，工资咋办…………… (121)

◇案例十三：“非典”时期，工资可以少发吗…………… (123)

◇案例十四：加班费可以双方约定吗…………… (124)

第五章 社会基本养老保险，你是否成为我最终的依靠

- **养老保险，你有权享受** (126)
- ◇ **案例一：企业破产，职工养老保险谁来管** (126)
- ◇ **案例二：“农民”，也可以享受养老保险** (128)

- ◇案例三：内退，不能对养老保险说不…………… (130)
- ◇案例四：职工在试用期内需缴纳养老保险费吗
…………… (131)
- ◇案例五：外企职工可以参加养老保险吗…………… (133)
- ◇案例六：27年的临时工，养老问题谁来管 …… (134)
- ◇案例七：被判刑又缓期执行的人员，养老保险怎
么办…………… (136)
- ◇案例八：个体户如何参加社会养老保险…………… (137)
- ◇案例九：银行代办员的养老保险如何交…………… (138)
- ◇案例十：保险公司要为保险代理人缴纳养老保险
费吗…………… (139)
- 养老保险个人账户，独一无二 …………… (141)
 - ◇案例一：个人账户中缴费基数怎么定…………… (141)
 - ◇案例二：跨省调动，个人账户如何转…………… (142)
 - ◇案例三：判刑前的个人账户还有效吗…………… (145)
 - ◇案例四：公务员到企业，养老保险怎么办…………… (146)
 - ◇案例五：个人账户领取完了怎么办…………… (148)
 - ◇案例六：个人账户如何继承…………… (149)
- 工龄和缴费年限，养老保险待遇核发的依据
…………… (151)
 - ◇案例一：“除名”和“开除”，工龄计算有所不同吗
…………… (151)
 - ◇案例二：病休25年还算工龄吗 …………… (152)
 - ◇案例三：判刑前的实际缴费年限还存在吗…………… (153)
 - ◇案例四：缴费年限不等于连续工龄…………… (154)
- 养老保险待遇的计算和领取…………… (155)
 - ◇案例一：养老金是如何计发的…………… (155)

- ◇案例二：养老金的计发还分“老人”、“中人”、“新人”吗 (157)
- ◇案例三：视同缴费年限如何计算养老金待遇 (158)
- ◇案例四：退休人员走失后养老金怎么发 (160)
- ◇案例五：企业破产，养老金可否一次性支付 (161)
- ◇案例六：企业无力缴费，离退休职工的养老金可否停发 (162)
- ◇案例七：退休人员判刑后，还能领取养老金吗 (164)
- ◇案例八：刑满释放后，回原系统工作还能领取养老金吗 (165)
- ◇案例九：出国定居，养老金如何领取 (166)

第六章 社会医疗保险，能否走出公费医疗的怪圈

- 医疗保险，实在的医疗保障 (168)
 - ◇案例一：“临时工”的社会医疗保障权不容侵害 (168)
 - ◇案例二：公司合并，参加医疗保险的责任由谁承担 (170)
 - ◇案例三：职工在试用期内，可不参加医疗保险吗 (171)
 - ◇案例四：破产企业退休人员的医疗保险如何保障 (172)
 - ◇案例五：下岗人员的医疗保障在哪里 (173)
- 参加医疗保险，坚持属地原则 (175)

◇案例一：铁路职工在哪里参加医疗保险…………… (175)

◇案例二：驻外机构在哪里投保…………… (177)

●缴纳社会医疗保险费，享受医疗保障权的基础

…………… (178)

◇案例一：医疗保险缴费基数该如何核定…………… (178)

◇案例二：退休人员要缴纳医疗保险费吗…………… (180)

●参保人员对个人账户资金享有相对独立自主权

…………… (182)

◇案例一：对医疗保险个人账户有继承权吗…………… (182)

◇案例二：个人账户被盗用，责任归谁负…………… (184)

◇案例三：个人账户的资金可以跨统筹地区转移吗

…………… (185)

●医疗保险待遇，严格按照规定支出…………… (186)

◇案例一：体检费能报吗…………… (186)

◇案例二：出差住了院，费用该咋办…………… (187)

◇案例三：如此病休怎么行…………… (188)

◇案例四：医疗期未满足岂能终止劳动合同…………… (190)

◇案例五：试用员工也有权享受医疗期…………… (192)

●医疗保险监管，不可缺位…………… (194)

◇案例一：医生违规，谁来管理…………… (194)

第七章 下岗、失业保险和再就业，道是无情却有情

●参加失业保险是法定义务…………… (196)

◇案例一：企业因参加商业保险可以拒缴失业保险费吗…………… (196)

◇案例二：参加失业保险，不可逃避的责任·····	(198)
◇案例三：农民合同制工人要缴失业保险费吗·····	(199)
●失业保险金，失业人员的生活保障线·····	(201)
◇案例一：失业金、经济补偿金，两者都不可少 ·····	(201)
◇案例二：失业人员达到了退休年龄能办理退休吗 ·····	(203)
◇案例三：骗取失业保险金，法律责任需承担·····	(204)
●下岗职工如何维护权益·····	(205)
◇案例一：拒不进中心能领取生活费吗·····	(205)
◇案例二：停薪留职人员也能下岗进中心吗·····	(207)
◇案例三：江某的生活费该不该发·····	(209)
◇案例四：下岗后没有享受到相关待遇怎么·····	(211)
●再就业优惠政策能解决什么·····	(212)
◇案例一：吕某能享受什么优惠政策·····	(212)
◇案例二：下岗职工出中心后基本生活如何保障 ·····	(214)

第八章 工伤保险，社会保险不变的忠诚

●工伤保险基金，风险共担的坚实基础·····	(216)
◇案例一：工伤保险，用人单位风险转移的“减震器” ·····	(216)
◇案例二：“小时工”缴纳工伤保险费有依据·····	(218)
◇案例三：未参加工伤保险就不需要承担工伤责任 了吗·····	(220)
●劳动关系，是工伤认定的前提·····	(222)

- ◇案例一：无劳动关系，工伤保险诉讼被驳回…… (222)
- ◇案例二：超过法定退休年龄受工伤怎么办…… (224)
- ◇案例三：退休后又被聘工作中发生事故如何处理
..... (225)
- ◇案例四：员工辞职被批准后发生交通事故算工伤吗
..... (227)
- ◇案例五：钟点工意外摔伤应由谁承担责任…… (229)
- 工伤确认，实行无过错原则…… (231)
 - ◇案例一：交通事故不做责任认定，应否认定为工伤
..... (231)
 - ◇案例二：责任事故，能不认定工伤吗…… (233)
 - ◇案例三：工伤能否自己申报…… (234)
- 工伤与非工伤，如何分辨…… (236)
 - ◇案例一：自己撞树受伤能否认定工伤…… (236)
 - ◇案例二：这种摔伤该咋定性…… (237)
 - ◇案例三：带病上班突发死亡能否算工伤…… (239)
 - ◇案例四：乘坐无证驾驶机动车受伤能认定为工伤吗
..... (241)
 - ◇案例五：因公外出，不慎摔伤是工伤吗…… (242)
 - ◇案例六：职工厂外加班死亡能否认定为因工死亡
..... (243)
 - ◇案例七：请假时受伤应否认定为工伤…… (245)
 - ◇案例八：工作中遭意外伤害能否认定工伤…… (246)
 - ◇案例九：试用期发生工伤，单位可以不管吗…… (248)
 - ◇案例十：因公外出失踪应如何处理…… (250)
 - ◇案例十一：外出旅游突发心脏病是工伤吗…… (251)
- 法定工伤待遇，一个都不能少…… (252)

- ◇案例一：非法用工发生伤亡，赔偿不能少…… (252)
- ◇案例二：交通事故中受工伤，能否得到双重赔偿
..... (255)
- ◇案例三：工伤待遇，究竟有哪些…… (257)
- ◇案例四：他能否领到一次性伤残就业补助金…… (259)
- ◇案例五：被判刑正在收监执行，工伤待遇可以不
支付吗…… (260)
- 工伤认定不同于劳动能力鉴定 (262)
- ◇案例一：对劳动能力鉴定不服可提起行政复议吗
..... (262)
- ◇案例二：单位可申请对员工劳动能力进行复鉴吗
..... (264)
- 工伤权利，如何救济 (266)
- ◇案例一：工伤不予认定被法院撤销，权利如何救济
..... (266)
- ◇案例二：工伤官司怎么打…… (268)
- 企业改制，工伤责任该咋办…… (271)
- ◇案例一：企业改制，工伤责任不能免…… (271)
- ◇案例二：工伤职工能买断工龄吗…… (273)

第九章 生育保险和女职工、未成年工特殊 劳动保护，不容忽视

- 生育保险的范围和缴费 (275)
- ◇案例一：触摸“生育保险” (275)
- ◇案例二：生育自主权岂能被剥夺…… (277)
- ◇案例三：生育保险，女职工生育的依靠…… (279)

- ◇案例四：生育保险，男职工也有份…………… (280)
- ◇案例五：生育保险，个人必须缴费吗…………… (281)
- 生育保险费用的支付 …………… (282)
 - ◇案例一：产假期满后，患病休息能享受产假待遇吗
…………… (282)
 - ◇案例二：流产也要享受产假待遇…………… (283)
 - ◇案例三：生育费能不能定额报销…………… (285)
 - ◇案例四：享受了“生育津贴”，还能领取“产假工资”吗…………… (286)
- 女职工合法劳动权益不容侵害 …………… (288)
 - ◇案例一：女职工劳动禁忌的范围有哪些…………… (288)
 - ◇案例二：法定哺乳时间哪能减半…………… (289)
- 未成年工的特殊保护 …………… (291)
 - ◇案例一：招用童工，罚你没商量…………… (291)
 - ◇案例二：定期体检不能少…………… (292)
 - ◇案例三：能安排未成年工加班吗…………… (293)

第十章 明确维权途径，劳动者轻松维权

- 劳动保障监察，纠正劳动保障违法行为的行政保障 …………… (295)
 - ◇案例一：劳动保障监察机构为啥不受理…………… (295)
 - ◇案例二：企业给职工个人的行政处分，职工可投诉吗…………… (297)
 - ◇案例三：劳动保障监察机构还能受理此案吗…… (299)
 - ◇案例四：申请仲裁的同时还可以向劳动监察机构举报吗…………… (300)

◇案例五：劳动保障监察机构对举报答复是否采用 书面形式·····	(302)
◇案例六：是提起投诉举报好还是提起仲裁好·····	(304)
◇案例七：劳动保障监察决定能否申请人民法院强 制执行·····	(307)
●工会监督，维护职工权益的制度保障 ·····	(308)
◇案例一：职工不该状告工会吗·····	(308)
●企业调解，劳动争议的内部解决机制 ·····	(311)
◇案例一：企业调解，不受时间限制吗·····	(311)
◇案例二：能否依据企业调解协议书申请人民法院 强制执行·····	(312)
●劳动争议仲裁，处理劳资纠纷的三方机制 ·····	(314)
◇案例一：发生劳动争议可直接向法院起诉吗·····	(314)
◇案例二：如何判定劳动争议仲裁案件管辖·····	(316)
◇案例三：确认职业病属仲裁委受案范围吗·····	(318)
◇案例四：奖金争议属于仲裁的受理范围吗·····	(320)
◇案例五：集资款争议属于劳动争议吗·····	(322)
◇案例六：外国人在中国就业导致争议可申请劳动 争议仲裁吗·····	(325)
◇案例七：没有合同就无法诉诸仲裁吗·····	(327)
◇案例八：仲裁不予受理需要书面通知吗·····	(330)
●劳动争议仲裁维权，应注意有效期 ·····	(331)
◇案例一：是否超过了诉讼时效·····	(331)
◇案例二：超时效调解达成协议有效吗·····	(333)
◇案例三：仲裁申请时效可以延长吗·····	(336)