

蘇聯經建的工作方法

蘇南新華書店印行



法方作工的建經聯蘇

行印 處書華新 南蘇



目次

一 任務與政策

新的環境和新的經濟建設任務	斯大林	(一)
蘇聯的工資政策	達布拉哈塔夫	(九)
斯大林論工業生產中的幾個問題	阿沙左諾夫	(一五)

二 黨的工作

給經濟工作人員的黨性	「真理報」專論	(二四)
黨的政治工作是經濟工作成功的基礎	柔寧	(三一)
政治工作是鞏固經濟成績的條件	卡弗羅夫	(三八)
掌握布爾塞維克領導經濟的方法	斯·饒爾寧	(四四)
	古薩洛夫	(四五)

三 精簡與節約

精簡與節約	「真理報」社論	(五二)
節約是社會主義經濟的方法	德米特里·普琴科	(五六)

四 職工會工作

新經濟政策下職工會底作用與任務	(六四)
蘇聯職工幹部的培養	亞歷山大羅夫 (七七)
蘇聯職工會關懷工人福利	銀多夫士基 (八〇)
蘇聯職工會的基金用於何處？	(八四)

附 錄

社會主義時代個人利益與公共利益的結合	(八七)
關於一個經濟學問題的論戰	依·拉甫捷夫 (一一五)

一 任務與政策

新的環境和新的經濟建設任務

摘自一九三一年六月二十三日斯大林在經濟工作人員會議上的演說

同志們！從本會議所有材料當中可以看出，我們各工業部門執行計劃的情形，是十分參差不齊的。在過去這五個月當中，有些工業部門出產量比去年同時期內增加了百分之四十至五十。而有些工業部門却只增加了百分之二十至三十。最後，還有個別工業部門增加得極少，即百分之六至百分之十，或者增加得更少。屬於最後這一種工業部門的，有採煤業與黑色金屬冶鑄業。你們看，情形是參差不齊的。

為什麼有這樣參差不齊的情形呢？為什麼某些工業部門落後呢？為什麼某些工業部門只增加百分之二十至二十五，而採煤業與黑色金屬冶鑄業增加得更少，因而落後於其他部門呢？

就是因為近來工業發展條件已經根本改變了，已形成了一種要求採取新式領導方法的新環境，而我們的某些經濟工作人員，卻沒有改變工作方法，而仍然拘守成規，按照舊方式工作着。所以問題就在於保證工業發展的新條件本來是要求採用新式工作方法，而我們有些經

濟工作人員却不瞭解這一點，不瞭解現在有採用新式領導方法之必要。

這就是我國工業某些部門落後的原因。

保證我國工業發展的新條件，究竟是些什麼呢？這些新條件是怎樣形成的呢？

這些新條件至少有六個。

現在讓我們來考察這些條件吧。

一 勞 動 力

首先就是要保證各企業勞動力的問題。從前，工人照例都是自動跑進到工廠裏來，所以當時在這件事情方面是有某種自流性。其所以如此，是因為當時有失業人口，有農民分化，有貧困，有逼迫人們離鄉進城的饑餓恐怖。你們大概還記得所謂「鄉下人從鄉下逃進城裏去」的公式吧？當時有什麼東西迫使農民從農村裏跑進城市呢？就是因為有饑餓恐怖，因為有失業，因為當時農民覺得農村是他們的後母，而總想逃避她，隨便逃到什麼地方去，只要找得到一點什麼工作就行了。

在不久以前，我國情形會是如此，或者幾乎是如此。

可以說我國現在的情形也是這樣麼？當然是不可這樣說的。恰巧相反，現在環境已經根本變更了。正因為環境已經變更了，所以我們也就沒有勞動力自流性了。在第一個時期中，究竟發生了什麼變更呢？第一，我們已經消滅了失業現象，因而也就消滅了壓迫「勞動市場

的』力量。第二，我們已根本打破了農民分化的現象，因而也就消除了驅使農民由農村逃到城市的普遍貧困現象。最後，我們用數萬架拖拉機和農業機器供給了農村，擊潰了富農，組織了集體農莊，使農民有像人類那樣來生活和工作的可能。現在已經不可把農村叫作農民の後母了。正因為不可把它叫作後母，所以農民便留在鄉裏安居樂業，於是在我們這裏也就沒有『鄉下人從鄉下逃進城裏去』的現象，也就沒有勞動力自流性了。

由此可見，我們現在已有了完全新的環境和保證各企業勞動力的新的條件。

但由此就應得出什麼結論呢？

第一個結論，就是現在已不可再指望於勞動力自流性了。這就是說，應當拋棄自流『政策』，而採取有組織地招收工人來供工業需要的政策。可是，要做到這步，就只有一個辦法，就是各經濟組織與集體農莊和集體農莊莊員們訂立合同的辦法。你們知道，某些經濟組織和集體農莊已經開始採用這種辦法，而且實際經驗已經表明訂立合同的辦法，無論對於集體農莊或工廠企業，都是很有功效的。

第二個結論，就是必須立刻實行把最繁重的生產手續機械化，並盡量開展這件事情（例如林木工業、建築業、採煤工業、裝卸工作、運輸業、黑色金屬冶鑄業等等）。這當然不是說要拋棄手力勞動。恰巧相反，手力勞動還會長期在生產中發生極大作用的。但這是說：生產手續機械化，是我們所應實行的一個新穎的和有決定意義的辦法，否則不能支持我們的發展速度，也不能維持我們的新的生產規模。

我們還有不少經濟工作人員，他們是『不相信』機械化，也『不相信』各企業與集體農莊訂立合同的。這就是那些不懂得新環境，不願意按新方式去工作，而眷戀着勞動力『自說』到企業中來的『舊日黃金時代』的經濟工作人員。不待說，這種經濟工作人員是與我們在新環境中所負的新的經濟建設任務相隔天壤的。他們大概認為勞動力方面的困難是一件偶然事情，認為缺乏勞動力的現象將會自行消滅，將會按所謂自流方式消滅下去。這是錯誤的想法。同志們，勞動力方面的困難，決不會自行消滅。這種困難是只有靠我們自己努力工作，才可消滅的。

總之，任務就是要用集體農莊訂立合同的辦法，來有組織地招收工人，同時要把生產手續機械化。

保證我國工業發展的第一個新條件問題，就是如此。
現在我們來說第二個條件。

二 工人工資

我剛才已經說過了有組織地招收工人來供我們各企業需要的問題。可是，招收工人還不能完全了事。爲要保證我們各企業都有勞動力，還須把工人固定在生產中，使企業裏工人成份相當固定的。沒有相當精通了技術，熟習了新式機械的固定工人成份，便無法前進，便無法完成生產計劃，這是無待證明的。沒有這種固定工人成份，就會要每次都來重新教導新的

工人，就會要把一半時間用去教導新的工人，而不是用去進行生產。現在我們所有的實際情形，究竟怎樣呢？可以說我們各企業裏工人成份是相當固定的麼？可惜還不可這樣說。恰巧相反，在我們各企業裏，還有所謂勞動力流動性。而且在許多企業裏，勞動力流動性不僅沒有消滅，反而增長，反而加強起來了。無論如何，在半年當中，或者甚至在一季當中，沒有至少是百分之三四十的工人成份變更的企業，是不多見的。

從前在工業恢復時期，我們的技術設備還不複雜，生產規模還不宏大，尚可稍許『容忍』所謂勞動力流動性。現在情形却就不同了。現在環境已經根本改變了。現時在擴展改造時期，生產規模已經擴大，技術設備已是極端複雜了，於是勞動力流動性也就成了妨害生產的奇災大禍，足以紊亂我們企業了。在現時還『容忍』勞動力流動性，就會瓦解我國工業，消滅完全生產計劃的可能，破壞改善產品質量的可能。

勞動力流動性底原因何在呢？

就在於工資定得不對，就在於工資標準定得不對，就在於工資方面有一種『左的』平均主義。我們許多企業裏現行的工資標準，幾乎是把熟練勞動與不熟練勞動間的差別，繁重勞動與輕易勞動間的差別完全抹煞了。因為有這種平均主義的現象，於是不熟練的工人也就不樂於變為熟練工人，因而喪失了上進的前途，於是他也就覺得自己是這企業裏的『臨時住客』，只是暫時在這裏做做工，『賺幾個錢』，而過後就跑到別處去『尋找幸福』。因為有這種平均主義的現象，於是熟練工人也就不得不從一個企業跑到別一個企業，以便終於找到

一個能夠真正重視熟練勞動的企業。

由此就有『普遍』流行的那種從一個企業跑到另一個企業的現象，就有勞動力流動性。要消滅這種禍害，就須取消平均主義，打破舊的工資標準。要消滅這種禍害，就須定出適當的工資標準，注意到熟練勞動與不熟練勞動，繁重勞動與輕易勞動間的差別。熟練展鐵工人所得的工資與掃地工人所得的工資相等的情形，是不可容忍的。火車司機師所得的工資與抄寫人所得的工資相等的情形，是不可容忍的。馬克思和列甯說過：熟練勞動與不熟練勞動間的差別，甚至在社會主義制度下，甚至在階級消滅以後，也還會存在的；這種差別只有在共產主義制度下才會消滅；因此甚至在社會主義制度下，『工資』也應按各人勞動來發給。而不應按各人需要來發給。可是，我們那些經濟工作人員和工會工作人員中的平均主義者，却不同意這點，而以爲在我們蘇維埃制度下，這個差別已經消滅了。究竟是誰說得對呢？是馬克思和列甯呢，還是平均主義者呢？大概是馬克思和列甯吧。但由此就應得出結論：誰在現時忽略熟練勞動與不熟練勞動間的差別，而根據平均主義『原則』來規定工資標準，誰就是離開了馬克思主義，離開了列甯主義。

在每個工業部門中，在每個企業中，在每個車間中，都有一部份主要的較爲熟練的工人，我們如果真想保證企業裏有固定的工人成份，就應當首先而且主要是把他們固定在生產中。他們這一部份主要工人，就是生產工作底基本環節。把他們固定在企業中，固定在車間中，也就是固定全體工人，而根本剷除勞動流動性。可是，怎樣才可把他們固定在企業中

呢？要把他們固定在企業中，就一定要提拔他們上進，提高他們的工資水準，正確規定工資標準，使各工作人熟練程度都能得到應有的報酬。而提拔他們上進，提高他們的工資水準，又是什麼意思呢？這就是說，除其他一切而外，還要使不熟練的工人有上進的機會，使他們有力求上進的刺激，力求變為熟練工人的刺激。你們自己知道，我們現在需要幾十萬幾百萬熟練工人。要培養熟練工人，就須使不熟練的工人有力求上進的刺激和前途。我們愈是大膽這樣辦，結果也就會愈好，因為這是消滅勞動流動性的基本方法。在這件事情上節省金錢，就等於作惡犯罪，而違反我們社會主義工業的利益。

但這還不能概括一切。

爲要把工人固定在企業裏，還須更加改善工人給養和居住條件。固然，我們近幾年來在住房建築和工人給養方面，已作了不少的事情。可是，我們所已作到的，還完全不夠滿足人們迅速增長的生活需要。決不可藉口說什麼從前住房比現在少些，因此也可以用已有的成績來安慰自己。也不可藉口說什麼從前工人給養比現在不知要壞多少，因此也可以認爲現在情形已算滿足。只有那些腐化的，完全腐朽了的人，才能藉口往來安慰自己。不要用往事來做標準，而要拿現在工人日益增長的生活需要來做標準，必須瞭解，我國工人生存條件已根本改變了。現在的工人已不是從前那樣的工人了。現在的工人，我們蘇聯的工人，是希望滿足他們自己一切物質和文化的需要，這就是說，他們既要有充足的糧食；又要有安適的住所，而且還要有文化生活以及其他各種需要的保護。他們有享受這些幸福的權利，而我們

則有保證他們這些條件的義務。固然，他們已經不復遭受失業痛苦，已擺脫資本主義桎梏，已不是奴隸，而是自己事業的主人了。可是這樣還不夠。他們還要求滿足他們一切物質上和文化上的需要，而我們也就應該滿足他們這種要求。你們不要忘掉，現在我們自己也向工人提出一些要求，要求他們遵守勞動紀律，努力工作，實行社會主義競賽，進行突擊運動。你們不要忘掉，絕大多數工人已用無限熱忱接受了蘇維埃政權這些要求，並英勇地執行着這些要求。既然如此，無怪工人們在執行蘇維埃政權這些要求時，也要求蘇維埃政權履行它所負的義務，即更加改善工人物質和文化生活的義務。

總之，現在的任務就是要消滅勞動力的流動性，消滅平均主義，正確規定工資，改善工人生活條件。

保證我國工業發展的第二個新條件的問題，就是如此。

蘇聯的工資政策

一

在代表工人的工會組織與蘇維埃工業企業經理部門簽訂集體協定時，工資自然佔了很重要的位置。解決工資問題所遵守的原則最好是拿機器與開鑿機工業的例子來說明。

計件制在全蘇聯很通行。特別是累進制廣泛地應用於超過計劃的生產。在累進制中，產品超過規定量在百分之十以內者工資增加一半，超過規定量百分之廿到卅者工資加倍。

經驗表明：計件工資能更有效地利用機器，與更好地組織勞工。只有當難於（或不可能）做出規定量與確切登記所做的工的時候——例如輔助工人，才保持着計時工資。可是在仍然實行計時工資的各種職業中，其傾向也是最大限度地採用計件制。

實踐也表明：計件工資是大大增加產量，因此也是大大增加工人工資的槓桿。在許多情況下，計件工資無法實行時，可保持月薪制，然在超過計劃時要分紅。必須注意的是，只有事先規定了分紅與分紅的多少，這種制度才能有效。

二

去年機器與開鑿機工業中百分之七十的工人實行了計件工資，今年則增加到百分之八

十。規定擴展計件工資制的條款，寫在所有今年簽訂的工人——廠方的集體合同上。最近的一例是伏利茲爾工具工廠所起草的合同，該合同責成廠方擴展計件工資制，除了因種種理由仍實行計時工資的工人外，一律實行計件制。到七月一日計件工資制的工人將增加到百分之七十八，到年底增為百分之八十。

今年的集體合同，一般是號召廣泛採用累進制，此種制度在戰爭中首先實施，在許多重要的工業部門驅逐了普通的計件制。

在討論蘇聯的計件制時，一定要記着它基本上是不同於資本主義國家的計件制的。如果這種方法在蘇聯是爲了工人的利益的話，在資本主義制度下它却是『趕快』，因此是對工人外加的負擔。

如果一個資本主義工廠的計件制工人在一個時期能使他所得的超過他的平均收入，確定無疑地他的工資會很快地被減低。因爲這一點資產階級世界的工人對提高勞動生產力不感興趣。因爲他很清楚地知道歸根結底這對他個人或整個工人階級都沒有什麼好處。

那末在我們的工廠裏工資是否也修正呢？自然也修正，因技術的發展，生產組織的改進，生產規定額就不能不變。然而在蘇聯的情形下，工資的修正做法是不同的。首先，這裏的規定額一年只審查一次，這給了工人以充分的時間以適應提出的任何改變。而且，如無工會的同意就不能實行任何的改變，而工會只有在較高的產量規定是由於生產程序組織得好與技術改進而來，並不太消耗工人的體力時才同意這樣做。

經驗表明：蘇聯工人適應增加的生產規定額毫無困難，通常是一開始就能完成。在很短的時間內他們就開始超過，並使他們的所得加多。

三

由工人，工程師和技師們提出的合理化建議，在機器與開鑿機工業各工廠中提高勞動生產力上起着重要的作用。提高效率的計劃與建議的發明者都得到獎金。此外，計劃與建議的實現對發明的工人及其同伴都會增加收入。典型的例子是列賓格勒斯維爾德洛夫機器工具工廠的斯普汗諾夫式的工人格羅莫夫。他發明了一種增加自己的生產力十四倍以上的方法。現在做同樣工作的其他工人也採用了格羅莫夫的方法，但是他們的產量規定額並非未因此而增加。根據蘇聯勞動法，由於合理化而修正規定額，不得早於發明或新方法實施的六個月，這樣給所有工人以熱辣地掌握新方法的機會。

給合理化的建議以獎金，在每種工業中都有嚴格的規定。舉例來說，如果因實行建議所得的好處是一千盧布，提出這建議的人就得到此數的百分之十二。五。所有工業企業都支付這種獎金，而實際上又增加了工人的平均工資。譬如莫斯科工具工廠，在一月份獎金就提高了平均工資百分之七。

衆所週知，在蘇聯沒有生產手段的私人佔有，因此就沒有剝削者，勞動力已不是商品，在我們國家內就沒有私人專有勞動。社會主義的顯著特點是：剩餘價值全部轉入社會，並用

之於勞動人民——也就是生產它的人——的福利。在蘇聯工人所得的工資之外，我們還必須加上政府對病假、產假、每年的休假，免費教育與獎學金，國家對訓練的開支，免費醫藥與休息娛樂的設備，兒童組織的維持，以及對大家庭的津貼等費用。所有這一切又增加了蘇聯工人平均工資的百分之卅八。

在資本主義國家情況則完全相反。在那裏工人的工資是極端地不穩定，並經常受壟斷資本瘋狂的利潤追逐所威脅。成為這些國家永久現象的失業，定期的為不時發作的危機所加深。它可怕地減低了工人的生活標準與工資水平。如果我們把戰前美國失業的數字計算進去，則該國公佈的官方工資數字將減去百分之卅二才是確實的平均工資，而在危機時減去的還要更多。人所共知，在今天資本主義的條件下，百分之四十以上的工人難以找到職業。

尤有進者，失業者不僅不能參加生產，他們還是在業者的負擔，因為歸根結底還是後者償付維持無業者費用。失業給社會造成多麼大的損失，可從齊斯所公佈的數字中看出來，他估計美國在一九二九——三三年的危機中損失了一萬萬個工作年（即一個工人工作一年的時間——譯者），這等於損失價值二千萬萬美元的生產。

四

在蘇聯沒有危機和失業。在這裏工資和國家供給工人的其他津貼都一直在增加。例如我們工會的會員，去年平均月薪比前年增加了百分之十八。

使得工資增加如此迅速的原因之一，是蘇聯機器工具工人享有一切機會經過訓練改進他們的技巧。每個工廠都有爲工人而設的免費課程，有的工廠甚至還有高級技術學校。工會在訓練工人的組織上起着積極的作用。

工會還有頗大的力量組織社會主義競賽。在我們的工業中差不多所有的工人都參加了這一爭取生產優異的羣衆運動，他們如整個的蘇聯工人階級一樣，保證四年完成當前的五年計劃。保證了勝利完成戰前五年計劃的蘇聯工人的愛國主義，是目前恢復與進一步發展工業的有力因素。斯大林曾說：『……工人們覺悟到工作不是爲了資本家，而是爲了自己的國家，自己的階級，代表了發展與完成我們工業的鉅大的推動力。』

了解到是爲他們的利益而增加生產，刺激了蘇聯工人改進他們的技巧，向最好的工人學習，與更積極地生產。關於工人們如何利用生產最好的人的經驗，或者卓越的工人們如何幫助旁人達到自己的水平，我可以舉出許許多多的例子來。

工會與廠方對於工資問題的紛歧在蘇聯是非常之稀少的，因爲工人與經理有着相同的利益。此種意見紛歧的例子最近的斯維爾德洛夫州的阿拉巴葉夫斯克機器工具工廠，當地的工會委員會採取行動使廠方在一些部門採用累進計件工資制。工會貫徹了這一行動，新制度已經造成了更高的產量與工人更大的收入。

在我們工業中所實行的工資政策，如在蘇聯一切其他工業中一樣，既保護工人和僱員的當前利益，又促進技術的進步。這樣，它在蘇聯工人實現五年計劃四年完成的全面努力中起